



江苏建筑

2026年 第3期

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

总第343期 双月刊 内部资料免费交流 苏新出准印: S(2026) 00000107 主办单位: 江苏省建筑行业协会

本期导读

全国住房城乡建设领域“安全宣传咨询日”活动
在南京举办
应对关税挑战, 稳步推进海外制造布局

大力实施“三强工程” 全力做优党员教育
创新领航担使命 匠心致远立标杆
百年文保“同松参号” 保护性修缮施工技术



央地携手 出海共赢

——2026江苏省建筑业外经对接会议

主办单位: 江苏省建筑行业协会

承办单位: 江苏省建筑行业协会
对外承包与行业发展分会

协办单位: 南京大学南京校友会

江苏恒建集团有限公司
南京万诚建设控股集团有限公司
中国东方海外建设有限公司江苏分公司

2026.11.19 · 南京

央地携手 出海共赢

——2026江苏省建筑业外经对接会议



江苏省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长李震致辞



江苏省商务厅外经处副处长孟刚致辞



江苏省建筑行业协会会长、对外承包与行业发展分会
会长耿裕华致辞



南京大学校董、江苏省建筑行业协会对外承包与行业发展分会
专委会主任薛乐群博士作主旨演讲



江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建
主持会议



会议现场

抱团出海 共建“江苏建造”新名片

江苏省建筑行业协会会长 耿裕华

当前，江苏建筑业正站在转型升级的关键路口。国内市场经历深刻变革，房地产深度调整、基建饱和度提升，行业下行压力不减；而放眼全球，“一带一路”倡议走深走实，中国企业的出海模式已从单一的点状输出，演变为消费、产能、科技、服务齐头并进的规模化、体系化生态。对于江苏这一建筑业大省而言，加快融入全球格局，不仅是必答题，更是抢占新赛道的生死战。

在此背景下，江苏省建筑行业协会发起外经对接，旨在打破壁垒，重构出海逻辑。我们必须清醒地认识到，中国企业出海，从来不是单一企业的孤军奋战，而是整条产业链的协同出征。

央国企是“国家队”，拥有强大的国际资源配置能力、投融资优势和深厚的海外积淀，是值得信赖的“巨轮”；对外投资与外贸企业作为“链主”，掌握着海外设厂需求与供应链资源；而江苏本土地方企业，则具备精湛的施工技艺、扎实的管理能力和灵活的市场嗅觉。三者之间并非单纯的竞争关系，而是天然的互补伙伴。我们要做的，就是将这股分散的力量拧成一股绳，从上游的投资、设计，到下游的施工、运维，实现全链条的无缝对接。

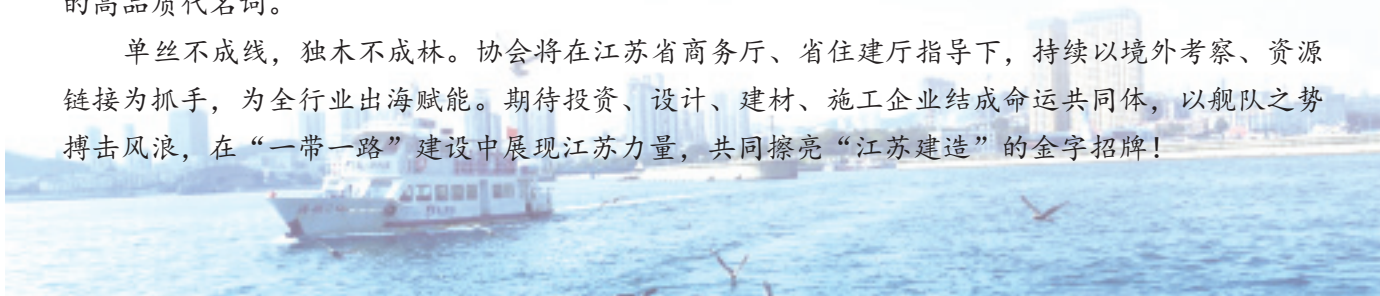
如何将“单打独斗”转变为“抱团出海”？如何让这支联合舰队真正具备全球竞争力？我认为需要确立三大战略支点：

一是众行致远，善借外力。在陌生复杂的国际环境中，地方企业切忌盲目自信。要学会“借船出海”，主动嵌入央国企的供应链体系，借助其成熟的渠道和经验，快速补齐自身在风险管控和国际规则适应上的短板。同时，建筑企业要与对外投资、外贸企业深度耦合，让“中国建造”精准服务于“中国制造”的海外布局，实现从握手到携手的跨越。

二是心存敬畏，精准选船。“走出去”绝非盲目落地。面对国际市场的严苛法规、文化差异及碳中和等新标准，我们必须坚持“谋定后动”。要深入研究区域市场，基于自身禀赋理性选择赛道——东南亚如何深耕、非洲如何投放、中东如何切入，将合规经营刻入基因，方能行稳致远。

三是坚守长期主义，推动高质量发展。低价竞争的老路已走到尽头。江苏建筑业应发挥“智慧建造”优势，从单纯工程建设转向“硬联通”与“软联通”并重。我们追求的不仅是“走出去”，更是“走进去”“留下来”并“能赚钱”。通过深度属地化运营，让“江苏建造”成为国际市场上的高品质代名词。

单丝不成线，独木不成林。协会将在江苏省商务厅、省住建厅指导下，持续以境外考察、资源链接为抓手，为全行业出海赋能。期待投资、设计、建材、施工企业结成命运共同体，以舰队之势搏击风浪，在“一带一路”建设中展现江苏力量，共同擦亮“江苏建造”的金字招牌！





《江苏建筑业》

2026 年第 3 期

(期 / 双月 总第 343 期)

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主管单位

江苏省住房和城乡建设厅

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

编印单位

《江苏建筑业》编委会

苏新出准印

S (2026) 00000107

承印单位

南京玉河印刷厂有限公司

印刷日期: 2026 年 6 月 30 日

印 数: 2000 册

地 址: 南京市云龙山路 99 号

省建大厦 B 座 1516 室

邮政编码: 210019

电 话: 025-83300879 (传真)

网 址: www.jsconi.com

E-mail: jsjzybjb@126.com

编委会主任

耿裕华

编委会副主任

孙忠建 仇天青

编委

(按姓氏笔画为序)

于国家 王 宏 王百乐 王晓波

毛思保 乐 艺 朱本根 伍贻安

李兆斌 沈卫星 张向阳 张红军

张述坚 张金生 张泽明 张新宏

陈永明 陈向阳 陈祖新 陈锦石

范世宏 范宏甫 胡友华 相咸高

宫长义 倪 旻 徐宏均 殷云峰

陶伯龙 陶宝华 曹红林 康往东

屠亚星 董 非 蒋俊跃 韩 伟

褚 勤 蔡永进

主 编: 孙忠建

副主编: 徐金保 殷会玲 胡 宇

专栏主编: 邹厚存 张卫国 张俊春

范文忠 宋 敏 王耀东

师永生

专栏责编: 赵铁松 伏祥乾 李 健

陈 晓

编 辑: 曲 艺 于 贤 田 浩

马梦繁



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会



14

“央地携手 出海共赢”

——2026 江苏省建筑业外经对接会议在南京召开

目录 CONTENTS

卷首语

- 1 抱团出海 共建“江苏建造”新名片

安全生产月

- 6 全国住房城乡建设领域“安全宣传咨询日”活动在南京举办
- 8 AI 安全帽、3D 安全课堂亮相全国住房城乡建设领域“安全宣传咨询日”活动
- 9 江苏省建筑施工“安全生产月”系列活动在盐城启动
- 10 江苏省智能施工升降机困人应急救援演练活动在苏州举办
- 11 江苏省建筑施工安全总监培训暨安全质量绿色施工观摩交流活动在无锡举办

本期特稿·外经对接

- 12 江苏省建协组团参加澳门平台优势推介会
- 14 “央地携手 出海共赢”
——2026 江苏省建筑业外经对接会议在南京召开
- 16 背靠祖国 智联世界 新型数智基座赋能央地协同远航



江苏省建筑行业协会

目录 CONTENTS

- 18 走出去 走进来 走上去
- 20 勘察设计企业出海实践与思考
- 21 应对关税挑战，稳步推进海外制造布局
- 23 从设备配套视角看建筑业出海
- 25 发挥主业优势 护航“一带一路”

协会工作

- 27 江苏“建筑之乡”第33次发展研讨会暨华东六省一市建筑行业协会工作研讨会在启东召开
- 28 2026年江苏省工程建设QC成果编写培训班在常州举办
- 30 2026年度建筑企业信用评价及信用修复培训班在南京、苏州举办
- 31 《建设工程消防验收现场评定技术标准》编制工作有序推进
- 31 江苏省建协深入南京市江宁区建协调研座谈
- 32 “新建设工程司法解释二”专题研讨会在南京召开

36 高品质住房建造场景培育暨技术交流会 在南京召开



行业要闻

- 33 江苏省出台若干措施推动建筑业转型升级
- 34 江苏省推进“一带一路”建设工作领导小组召开工作会议
- 34 江苏省智能建造试点推进会在苏州召开
- 35 江苏省城市更新工作会议在苏州召开
- 36 高品质住房建造场景培育暨技术交流会在南京召开

党建风采

- 37 大力实施“三强工程” 全力做优党员教育
刘春华
- 39 以高质量党建引领企业品质争先
——中建五局华东建设江苏分公司“价值党建·品质江苏”工作品牌

劳动风采

- 42 中核华兴获得多项全国五一劳动奖
- 44 匠心载誉 智领未来
- 45 架桥铺路 点智成金
- 47 做技术攻关的先锋
丁建明
- 50 创新领航担使命 匠心致远立标杆
王冬
- 51 匠心筑装配 实干创标杆
蔡旻
- 54 服务交通强省 赋能低空经济 勇拓海外新赛道
- 57 匠心铸就辉煌 荣誉读写新篇
- 59 勤勉尽责勇担当 精益求精克难关

一线采风

- 61 两岛无路 铁军开道
黄辉



72 百年文保“同松参号”保护性修缮施工技术

64 科技赋能 筑基未来

栾佳丽

法务视角

67 出借资质发生安全事故如何承担安全生产责任？

李淑君 崔黎明

70 中标人无正当理由不与招标人签订合同案

施工技术与管理

72 百年文保“同松参号”保护性修缮施工技术

张 睿 张文林 史 瑞 高 玲

76 百年文保建筑原位提升、逆作开发综合施工技术

蔡磊磊 石高龙 马安兵

80 从“人员到位”到“履职可证”

——谈施工安全管理的新走向

萧新桥

目 录 CONTENTS



江苏省建筑行业协会



全国住房城乡建设领域 “安全宣传咨询日”活动在南京举办

今年6月是第25个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。

6月23日，住房城乡建设部在江苏省南京市南京航空航天大学江北新区国际校区公共基础保障设施（一期）建设项目举办2026年全国住房城乡建设领域“安全宣传咨询日”活动。住房城乡建设部党组成员、副部长宋友春出席并讲话，江苏省政府党组成员、副省长马士光致辞，住房城乡建设部总工程师李晓龙主持会议。

宋友春指出，开展“安全宣传咨询日”活动，

旨在深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，推动树牢安全发展理念，提升从业人员避险逃生能力，营造全社会参与治本攻坚三年行动的浓厚氛围。全系统要紧扣“安全生产月”主题要求，以正确的政绩观推动风险隐患排查整治深入一线，真抓实干，维护人民群众生命财产安全，为经济社会高质量发展保驾护航。

宋友春强调，全党正在深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，各级住房城乡建设主管部门要始终站在人民立场抓安全。压紧压实企业安全生产责任，严查安全生产管理人員和工程監理人員虛假

履职等违法违规行为。培养担当实干的工作作风，依托大数据线索精准开展隐患排查，规范企业资质和安许证管理，严厉查处“造假挂证”等弄虚作假行为。夯实基层安全根基，常态化开展警示教育，强化实战避险演练，鼓励人民群众主动发现并举报安全隐患，构筑群防群治安全防线。

在活动现场，组织全体人员观看全国房屋市政工程安全生产事故警示教育片和项目人员自编自演的安全情景剧，项目参建单位代表宣读“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”倡议书，开展有限空间事故应急演练等活动。活动现场还设置多个展区，展示了轩尔教育平台、北斗高精智能测控技术、AI视频监控、智能巡检、AI晨会哨兵、无人智能塔吊等建筑施工领域先进技术装备，展现了建筑施工安全监管模式的深刻转型。活动现场通过宣传展板、施工环节实景展示、应急知识科普等方式，宣传安全生产红线意识、智能建造场景、应急逃生常识等内容，营造“人人讲安全，



个个会应急”的社会氛围。

宋友春、马士光等向一线监管人员和施工人员代表赠送《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准（2024版）宣传画册》《危险性较大的分部分项工程专项施工方案严重缺陷清单（试行）（2024版）宣传画册》《房屋市政工程有限空间识别及施工安全作业指南（试行）宣传画册》等安全生产书籍。相关书籍为重大事故隐患判定、危大工程专项施工方案审查、有限空间识别和安全作业提供了科学、统一的依据，为安全生产管理工作提供了精准指引。

现场咨询日活动通过“线上+线下”同步开展，住房和城乡建设部有关司局，江苏省人民政府，江苏省住房和城乡建设厅，南京市人民政府及住房城乡建设主管部门，全国建筑施工安全监管人员培训班全体学员，部分房屋市政工程参建企业和一线建筑工人代表参加活动，21万余名用户在线收看直播。

（来源：《中国建设报》）





AI 安全帽、3D 安全课堂亮相 全国住房城乡建设领域“安全宣传咨询日”活动

今年6月是第25个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。昨天（6月23日），2026年全国住房城乡建设领域“安全宣传咨询日”现场活动在南京举办。

此次活动设在南京航空航天大学江北新区国际校区公共基础保障设施（一期）项目施工现场。项目施工单位南通四建集团相关负责人展示了企业自主研发的“轩尔职工教育平台”。记者看到，晦涩枯燥的安全生产专业知识被制作成3D动画课程，通俗易懂。目前平台注册用户近18万人次。与此同时，平台学习数据可同步对接实名制考勤，实现安全教育全程留痕，有效防范套薪乱象。

“轩尔职工教育平台”总经理张嘉晖：“每节课约三分钟知识点的高度浓缩，让人身临其境，工人看得懂学得会，就可以在工作之余，利用碎片化的时间，在电视机、手机、VR设备上随时进行学习。我们的学习内容涵盖安全常识、应急救援、技能培训等方向，适配木工、瓦斯工、钢筋工等30余个工种。”

北斗高精度智能测控、AI视频监控、智能巡检、AI晨会管理、5G无人塔吊、智能升降设备……此次活动现场还布设了多个技术展示区，江苏建筑业前沿黑科技装备集中亮相。南通四建集团有限公司工程技术人员马海威介绍了一款指挥型智能安全帽说：“首先它是具备了普通安全帽可以保护头部的功能，其次又增加了一个数据记录和AI识别分析的能力。它可以如影随形的记录下来他所到之处的所有的全息影像，在视频中有一些风险源，它也会自动识别出来自动生成整改单，整改单会自动派发到整改人手里。”

近年来，江苏持续深化建筑施工、城镇燃气、房屋安全等重点领域隐患排查治理，住建领域安全生产形势总体平稳。

此次活动邀请房屋市政工程参建企业、一线建筑工人代表到场参与，同时开启线上视频直播，采取“线上+线下”联动模式，拓宽安全生产月宣传覆盖面，数万名网友在线观看直播。

（来源：《荔枝网》）



江苏省建筑施工“安全生产月”系列活动 在盐城启动

6月1日，江苏省住房和城乡建设厅在盐城举行2026年全省建筑施工“安全生产月”活动启动仪式。副厅长李震参加启动仪式并讲话。

李震强调，全省各级住房城乡建设部门要切实提高政治站位，以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产工作；要紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，深入开展隐患排查整治，提升风险隐患辨识能力；要强化组织保障，丰富活动形式和内容，着力推动“安全生产月”活动取得实效。同时，要做好夏季高温汛期安全防范，落实防暑降温、防汛防台风等措施，坚决守住安全

生产底线。

启动仪式上，盐城市住房城乡建设局、施工单位代表分别发言，全体人员集中观看了安全生产月主题宣传片和安全警示教育情景剧。仪式结束后，全体人员还现场观摩了智慧标准化示范工地。

本次活动采用线下和线上相结合的方式同时进行。省厅相关处室、单位，盐城市、县（区）住房城乡建设主管部门，部分市级投资平台，施工企业及在建项目等相关负责同志参加现场活动。

（来源：江苏省住房和城乡建设厅网站）



江苏省智能施工升降机困人应急救援演练活动在苏州举办



6月17日，由江苏省住房和城乡建设厅指导、江苏省建筑行业协会安全设备分会与苏州市建筑行业协会联合主办、中建三局集团（江苏）有限公司承办的2026年江苏省建筑施工“安全生产月”智能施工升降机困人应急救援演练观摩会在苏州市吴中区汇川联合动力项目顺利举行。江苏省建筑行业协会安全设备分会、苏州市建筑行业协会相关负责同志，建筑机械领域专家、高校教授，施工企业安全总监以及各会员单位代表等100余人参加了本次活动。本次活动采用线上线下同步联动的模式开展。

演练紧扣“安全生产月”主题，聚焦施工升降机高频安全风险，模拟突发故障致人员被困场景，坚持“真场景、真问题、真处置”标准开展全流程实战。在演练现场，汇川联合动力项目应急指挥部迅速响应，5大职能小组协同配合，高效完成警戒断电、抢险救援、医疗善后等全环节操作，成功解救被困人员，有效检验并提升了项目团队应急处置能力。

演练充分展示了数字化技术在应急救援中的深度应用。项目依托智慧工地系统，通过智能监测控制平台实时采集设备运行核心数据，实现隐患自动预警；同时借助40余个高清监控构建云物互联应急体系，实现险情快速锁定与指令高效传达，显著提升了救援响应的速度和精准度。

项目坚持标准引领，对12类大型高危设备实行规范化、可视化管理，明确安全操作标准。同时推行三级网格化安全责任模式，层层分解责任，系统梳理风险点并制定防控措施，构建起全覆盖的安全管理网络。此次演练有效检验了应急预案，提升了人员安全意识和协同救援能力，为项目安全生产标准化、智慧化建设奠定了坚实基础。

省建筑行业协会将以本次观摩会为契机，充分发挥平台纽带与专业引领作用，持续推动建筑施工领域安全能力提升。下一步，协会将重点在经验交流、培训赋能、完善标准等方面持续发力，引导会员单位树牢安全发展理念、压实安全主体责任，切实提升行业本质安全水平，为我省建筑业持续健康稳定发展保驾护航。

江苏省建筑施工安全总监培训 暨安全质量绿色施工观摩交流活动在无锡举办



6月25日至26日，由江苏省建筑行业协会安全设备分会主办、中建三局集团有限公司承办的江苏省建筑施工企业安全总监培训暨安全标准化工地观摩交流活动在无锡举办。

江苏省协副会长兼秘书长孙忠建在开班仪式上作动员讲话，阐述了安全总监制度设立的重要意义和职责范围，介绍了协会近年开展的一系列重要建筑安全相关工作，并寄语培训学员：一要珍惜培训机会，认真参加学习；二是要加强与授课老师及同行之间的交流，不断提高自身业务水平。

江苏省建筑安全监督总站正高级工程师张并锐、南京工业大学安全科学与工程学院教授赵声萍、中国新兴建设集团有限公司重点工程部杨杰、常州市建设工程管理中心谈睿、中建三

局总承包公司华东公司安全总监于伟，分别就江苏省建筑施工安全生产“六化”建设及城市更新背景下的安全风险防范化解、注册安全工程师报名考试要点及职业发展前景探讨、建筑施工起重吊装重大事故隐患判定标准及专项方案严重缺陷清单讲解、住建部对建筑施工安全管理机构设置及安全生产管理人员配备、特种作业人员管理新要求解读、新规下建筑施工企业对项目安全管理体系构建与落地实践等方面进行了精彩交流与专业授课。

培训结束后，与会代表还一同赴中建三局承建的无锡地铁5号线二期工程土建施工01标项目，观摩安全质量绿色施工管理成果。

活动现场设置实体样板、安全管控、智能建造、质量管理、盾构施工、盾构装备、绿色施工七大特色展示区，全方位呈现项目全流程标准化建设成果。观摩人员围绕安全生产“六化”建设、危大工程管控、盾构施工管理、景区生态防护、智慧工地落地等行业共性课题，与项目建设团队深入交流经验，该目标标准化、智能化、绿色化的施工实践给参会代表留下深刻印象。



江苏省建协组团参加澳门平台优势推介会

6月17日，由澳门特别行政区招商投资促进局、江苏省港澳办、省商务厅共同主办的澳门平台优势推介会在南京举行。澳门招商投资促进局行政管理委员会委员李藻森、江苏省港澳办副主任沈雁飞、省商务厅副厅长陈晓冬、省贸促会会长王善华在推介会上分别致辞。



本次推介会旨在推动澳门打造更高水准对外开放平台，发挥澳门作为葡语及西语国家“精准联系人”作用，助力江苏企业开拓葡西语国家市场。省建筑行业协会对外承包与行业发展分会协助组织了苏州金螳螂、中江国际、江苏省建、江苏镇淮、南京大地、镇江建工、江苏省建安、江苏双楼、江苏天茂、锦润建设集团等10家企业的14位相关负责人参会。

李藻森委员在致辞中介绍了澳门的三大平台优势，一是中葡平台优势，积极发挥“精准联系人”作用，举办偶遇国家国际贸易投资展览会、论坛、峰会等；二是出海平台优势，组织企业赴葡语、西语国家开展商务交流；三是服务平台优势，凭借澳门自由港和单独关税区地位，以“中葡商贸导航”服务平台，协助中国企业在葡语国家投资或采购。

沈雁飞副主任在致辞中介绍了江苏从2011年起，连续15年举办江苏－澳门·葡语国家工商峰会，已作为地方合作唯一示范案例，列入中葡论坛第六届部长级会议《经贸合作行动纲领》。澳门江苏周、江苏文化嘉年华以及去年8月《推动产学研合作协议书》的签署，让苏澳两地交流合作更加坚实。从制造业到绿色金融，从数字贸易到文旅产业，从科创成果转化到人才双向互通，苏澳合作在优势互补中双向成就。

陈晓冬副厅长在致辞中指出，澳门是国家定位的“中国与葡语国家商贸合作服务平台”，江苏企业可以依托澳门平台，开拓葡语国家市场，也可以借助澳门进口渠道，把葡语国家优质的资源和产品引入内地，实现三方共赢。澳门拥有成熟专业的金融服务体系，有境外上市、跨境融资或全球化布局需求的江苏企业可以联动澳门金融，携手畅通出海融资渠道。

推介会上，澳门特别行政区招商投资促进局、澳门特别行政区人才发展委员会、中国－葡语（西语）国家经济贸易服务中心分别介绍了澳门平台优势、人才政策和出海服务。中葡合作发展基

金有限公司、澳门银行公会分别介绍了中葡基金和澳门金融概况。大横琴（澳门）有限公司、中葡产业文化交流促进会（澳门）、江苏亨睿碳纤维科技有限公司、江苏昆祥建设工程集团、澳龙吉泰汽车产业有限公司等企业进行了圆桌会议交流研讨。

葡语国家包括葡萄牙、巴西、安哥拉、莫桑比克、几内亚比绍、佛得角、圣多美和普林西比、东帝汶等9个国家，约有拥有约2.3亿人。西语国家包括西班牙、墨西哥、阿根廷、秘鲁、委内瑞拉、智利、哥斯达黎加、巴拿马、尼加拉瓜、玻利维亚、赤道几内亚、波多黎各等20余个国家和地区，约有4.6亿人。澳门在联系葡语和西语国家方面，有着天然的优势，也为中国企业开拓国际市场创造了良好条件。

葡语、西语国家也是江苏开展境外工程的重要市场。近年来，省住建厅在澳门多次举办葡语国家基础设施圆桌会议，形成多项合作成果。去年6月，省建筑行业协会在省住建厅指导下组织会员企业赴

澳门参加第16届国际基础设施建设论坛，帮助企业深入了解葡语、西语国家市场情况，助力企业进一步开拓葡语、西语国家建筑市场。

据悉，我省的中江国际、苏州金螳螂、中核华兴、南通四建、南通建工、江苏启安、苏华建设、江苏电建一公司、镇江国际等多家企业在葡语、西语国家开展国际工程承包业务。其中，参会的苏州金螳螂装饰公司在安哥拉承建了安哥拉人民解放运动（MPLA 安人运）新国家总部装修工程，已于2025年12月10日交付使用。目前，公司承建的安哥拉国家会议中心装修工程正在施工，项目建成后将有力提升安哥拉国际形象，对促进区域经贸发展及促进多元文化融合具有深远意义。江苏镇淮建设集团在赤道几内亚承建了阿尼索克市25公里道路项目，目前正在施工中。该项目总造价约为200亿西非法郎，是当地重要的市政道路工程，建成后将有助于完善当地交通基础设施，对推动赤道几内亚的经济发展和进步具有积极意义。



“央地携手 出海共赢”

——2026 江苏省建筑业外经对接会议在南京召开

4月9日下午，由江苏省建筑行业协会主办的“央地携手 出海共赢”——2026 江苏省建筑业外经对接会议在南京国际博览中心召开。本次会议旨在汇聚各方力量，推动我省建筑业企业加快“走出去”步伐，促进央地协同、产业链融合，助力“一带一路”建设高质量发展。

江苏省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长李震，建筑市场监管处副处长田振元，省商务厅外经处副处长孟刚，省建筑行业协会会长、对外承包与行业发展分会会长耿裕华，党建指导员唐世海、专家委员会副主任纪迅、对外承包与行业发展分会专业委员会主任薛乐群等领导出席会议。来自全省建筑骨干企业、驻苏央国企、对外投资及外贸企业、金融机构、商协会代表等 270 余人参加。

本次会议由江苏省建筑行业协会对外承包与行业发展分会承办，南京大学校友会、江苏邗建集团有限公司、南京万诚建业控股有限公司、中国人寿保险股份有限公司江苏省分公司协办。省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、对外承包与行业发展分会副会长伏祥乾分别主持会议。



李震副厅长在致辞中指出，近年来江苏建筑业深入学习贯彻习近平总书记关于对外开放重要论述，积极响应共建“一带一路”倡议，“走出去”发展取

得显著成效，主要表现在市场份额稳中有进、企业实力稳步提升、出海模式不断创新、合作交流持续深化。党的二十届四中全会审议通过的《第十五个五年规划的建议》强调，要巩固提升建筑等产业在全球产业分工中的地位和竞争力。新形势下，推动建筑业“走出去”既是大势所趋，更是必然选择。本次会议聚焦央地携手、服务出海投资企业，是协会整合资源、精准赋能、助力企业开拓海外市场的有力实践。



孟刚副处长在致辞中指出，2025 年，江苏对外承包工程新签合同额 112.4 亿美元，同比增长 53.3%，占全国的 3.9%，列全国第 5，新签合同额快速增长，

创下有记录以来最高。今年前两个月，我国对外承包工程新签合同额 354.1 亿美元，国际工程市场蕴含着机遇。希望江苏企业积极参与交流合作，共同开拓国际工程市场。



耿裕华会长在致辞中强调，面对国内市场深刻变革与基建日趋饱和的形势，中国企业已形成消费、产能、科技、服务四大出海模式并进的格局。他指出，央国企是“链主”企业，地方企业要善于“借

船出海”，把单打独斗变成航母舰队。他提出三点希望：众行致远、善借外力；心存敬畏、精准选船；坚持长期主义、高质量发展，让“江苏建造”成为国际市场上的金字招牌。



主旨演讲环节，薛乐群博士从“走出去”战略的历史演进切入，回顾了江苏企业从劳务输出到投建营一体化的三次跨越，总结了江苏作为排头兵的优势与成绩，深刻分析了地缘政治冲击带来的新挑战。薛博士提出“转型升级、合作合规”既是建筑企业出海的战略方向，也是建筑企业高质量“走出去”的行动指南。



在经验分享环节，中石化南京工程有限公司、中国联通国际有限公司、中邮建技术有限公司、中材国际工程股份有限公司（南京）、华设设计集团股份有限公司、南京泉峰科技有限公司、江苏久吾高科技股份有限公司、中国银行江苏省分行、中国人寿保险股份有限公司南京市分公司等9家单位先后发言。重点围绕海外工程总包、数字基建、勘察设计、制造配套、金融保险等领域，分享了从项目



承接到风险防范、从合规经营到属地化管理的实战经验。这些分享既有战略层面的深度思考，也有操作层面的实务路径，为与会企业破解出海过程中的各类难题、提升国际化经营能力提供了全方位、多角度的参考借鉴。

会议现场，在与会领导的共同见证下，中邮建技术有限公司与南通四建集团有限公司，中国联合网络通信有限公司江苏省分公司与江苏江都建设集团有限公司，中石化南京工程有限公司与江苏邗建集团有限公司，中国电子系统工程第二建设有限公司与江苏城东建设工程有限公司，中国江苏国际经济技术合作集团有限公司与江苏省建安建设集团有限公司等五组单位签署战略合作协议。合作涵盖总分包合作、联合投标、供应链建设、属地化运营等领域，标志着央地携手从共识走向实质，从“握手”迈向“携手”。



本次会议搭建了高效务实的对接平台，凝聚了“抱团出海、协同发展”的广泛共识。央地协同不是简单的项目合作，而是产业链、供应链、创新链的深度融合。会议号召各方以此次签约为起点，加强信息互通、资源共享，推动更多建材、设备、电商等企业融入出海生态圈。未来，江苏建筑业这艘“联合舰队”必将越走越稳、越行越远，在“一带一路”的广阔舞台上，共同书写“江苏建造”走向世界的新篇章。

背靠祖国 智联世界

新型数智基座赋能央地协同远航

□ 中国联通国际有限公司

当前，中资企业出海已经从“产能输出”全面迈向“全球数字化运营”的新阶段，全球化布局与数字化转型成为行业发展的核心趋势。与此同时，海外项目的全球组网协同、属地化数字化建设、跨境数据合规、全周期运维保障等需求，也成为江苏建筑业企业出海过程中亟待破解的核心课题。

作为信息通信领域的“国家队、主力军、排头兵”，中国联通始终以服务共建“一带一路”为核心使命，深耕数字丝绸之路建设，构建了覆盖全球的“连接+算力+服务”一体化数智能力体系，为中资企业出海提供全场景、全周期、全链条的数字化支撑。

2015年集团正式成立中国联通国际公司，作为专业的子公司，该公司负责联通在海外的国际业务。该公司致力于为全球企业、运营商及个人客户提供全球连接、数据中心、ICT、云计算及物联网等数字化综合信息解决方案，立志成为客户信赖

的国际数智化服务价值创造者。

在全球资源布局上，联通国际已设立5个海外大区、41个分支机构、17个专业子公司、18个行业军团，业务覆盖全球264个国家和地区；建成60+海缆系统，海缆总容量达204T，跨境陆缆容量52T，布局360多个全球产品POP点，形成了贯通全球的海陆缆一体网络底座，能够为企业出海提供无死角的全球网络覆盖与通信保障。

在核心能力构建上，我们围绕企业全球化发展的信息流、货物流、人员流、智算流四大核心需求，打造了三位一体的全场景解决方案，覆盖全球智能组网、专业IT服务、场景化行业方案三大核心领域，实现“一点下单、全球交付”，为企业提供从前期落地、中期生产到后期运营的全生命周期数智化服务。截至目前，我们已成功服务比亚迪、宁德时代、美的、中远海运等众多龙头企业的全球化布局，在全球制造、基建、物流、能源等多个领域积累了丰富的出海服务经验。

针对建筑业海外项目的全生命周期需求，我们依托全球数智基座能力，打



造了覆盖“项目前期筹备-施工建设-交付运维”全流程的定制化解决方案，全力破解建筑业企业出海的各类痛点难点，助力江苏建筑企业与央国企强强联合、协同出海。

一是项目筹备期，提供一站式属地化落地服务，筑牢出海“第一公里”。针对海外项目初期的办公组网、基建配套、合规落地等需求，我们推出Uplus开业包解决方案，提供基础版、标准版、专业版三大梯度服务，覆盖综合组网、云服务、办公系统搭建、智能安防、ITO驻场服务等全品类能力，可实现全球15个城市办公室、云上节点1个月内全部联通，解决企业海外落地过程中交付紧迫、合规要求高、属地化资源不足等难题，为海外项目部、区域中心的快速落地提供“交钥匙”工程。

二是施工建设期，提供5G+智慧工地全场景解决方案，赋能项目提质增效。针对海外基建项目、房建项目的施工现场管理需求，我们依托全球5G精品网、边缘计算能力，打造了5G全连接智慧工地解决方案，可实现<1ms超低时延、99.999%高可靠性的专属网络切片，覆盖5G机器视觉质检、AR质量检测、AGV智能物流、园区AI布控、无人机智能巡检等全场景应用，打破施工现场IT/OT壁垒，助力项目实现生产效率提升、返工率大幅下降，全面提升海外项目的数字化管理水平与施工安全保障能力。

三是交付运维期，提供全球一体化协同与长效运维服务，护航项目长效运营。针对海外项目交付后的全球总部-项目现场协同、属地化运维、跨境数据传输等需求，我们打造了全球智能组网、云联网、SD-WAN等核心产品，可实现40多个国家、150多个全球接入点的无缝互联，为企业提供总部与海外项目的端到端安全连接，保障施工数据、运营数据的合规、高效传输；同时依托全球7*24



小时多语言客服体系、罗马尼亚等全球呼叫中心，以及遍布全球的属地化工程师团队，为海外项目提供全时段、本地化的运维保障，解决企业海外运营的后顾之忧。

除此之外，我们还围绕建筑业企业出海的衍生需求，提供跨境物联网通信、全球车联网服务、智算算力支撑、网信安全保障等配套服务，全面覆盖海外项目的工程机械远程运维、人员跨境通信、项目数字孪生建设等各类场景，为建筑业企业出海提供全维度的数智化支撑。

本次会议以“央地携手 出海共赢”为主题，为江苏地方建筑业企业与优秀央国企、产业链上下游企业搭建了绝佳的合作对接平台，也为我们与江苏建筑业企业深化合作、携手出海指明了方向。

作为数字基础设施建设的“国家队”，中国联通国际愿充分发挥全球网络资源、属地化服务、全场景数智解决方案的核心优势，深度融入江苏建筑业出海的发展浪潮，与在座的各位建筑业企业、央国企深化战略合作，构建“央地协同、数智赋能、风险共担、合作共赢”的全新生态。我们愿成为江苏建筑业企业出海的“数字领航员”与“服务护航者”，携手各位同仁共同深耕“一带一路”市场，共同推动中国建筑业高质量走向世界，共同书写数字丝绸之路建设的全新篇章！

走出去 走进来 走上去

□ 中材国际工程股份有限公司

一、公司发展概况

公司所属中国建材集团是世界五百强企业，资产总额达 7100 亿，年营业收入近 3200 亿，旗下水泥、商混、石膏板、风电叶片、玻纤等 7 项业务产能及市场份额位居世界第一。中材国际作为集团核心骨干企业，是全球最大的水泥工程服务商之一，国际市场份额已连续 17 年位居全球首位。中材国际南京板块，作为中材国际的重要组成部分，传承原南京水泥工业设计研究院的技术积淀，整合多家下属企业资源，成为对外投资合作的先行者。

近年来，公司积极响应共建“一带一路”倡议，主动融入全球产业格局，逐步开启了多元化、本地化的出海之路。截至目前，已在东南亚、非洲、中东三大区域的 6 个国家，落地了 8 个投资合作项目，涵盖建材、钢构、物流等多个领域，累计完成多项重点投资，在海外市场积累了一定的实践经验，也经历了各类风险挑战的考验。



公司坚持“主业相关”的原则，精准发力、稳步推进产业投资，聚焦重点区域，深耕细作。在东南亚区域，布局了越南电池隔板、泰国石膏板、缅甸钢构厂三个项目，其中越南项目年产 4800 吨电池隔板，总投资 1200 万美元；泰国项目年产 4000 万平方米石膏板及 3000 吨轻钢龙骨，总投资 5600 万美元，均贴合当地产业需求，实现了良好的开局。在非洲区域，重点布局尼日利亚和坦桑尼亚，落地了骨料、彩石瓦、建材产业基地及分拨中心四个项目，其中尼日利亚制造基地占地 400 亩，厂房面积达 6 万余平方米，坦桑分拨中心建筑面积 1 万平方米，为当地提供了就业岗位和产业支撑。在中东区域，伊拉克布局了钢构厂项目，年产 2 万吨钢结构，总投资 8300 万元，稳步开拓中东市场。这些项目的落地，既是公司出海实践的重要成果，也是与当地携手发展、互利共赢的生动体现。

二、国际化发展心得

回顾过去，公司国际化发展经历了“走出去、走进来、走上去”三个阶段。2000 年至 2015 年的“走出去”期，公司积极响应国家“走出去”号召，以海外水泥 EPC 工程总承包为抓手，迈出出海第一步，积累了丰富的经验。2015 年至 2024 年的“走进来”期，深耕属地，实现本地化运营，产业投资



与工程主业深度融合。2025年又提出“走上去”，核心目标是“高质量发展”，重点做好两件事：一是提质增效，提升核心竞争力；二是资源整合，构建全球化布局。

在出海过程中，我们深刻认识到，海外投资从来不是一帆风顺的，机遇与风险并存。结合实践，主要面临三大类风险：一是政治文化风险。在布局的部分区域，如泰马边境、曼德勒周边、尼日利亚奥贡州等，安全环境复杂，属于极高风险区域，同时不同国家的宗教信仰、风俗文化差异较大，容易产生沟通壁垒和文化冲突；二是资金风险。海外汇率波动剧烈，账上资金面临贬值压力，部分国家存在强制结汇风险，且当地贷款利率较高，增加了经营成本和资金周转压力；三是劳工风险。当地员工整体素质偏低、稳定性较差，工作签证办理难度大，甚至可能出现罢工、暴力冲突等突发情况，给项目运营带来挑战。

面对这些风险挑战，公司在实践中不断探索，总结出一些贴合自身发展的经验做法，供大家参考。

1. 针对政治文化风险，坚持“主动适配、深度融入”。一方面，加强与驻当地使馆、当地政府的沟通对接，建立常态化沟通机制，及时掌握当地政治动态、政策变化，提前预判风险、制定应对预案，为项目顺利推进筑牢政策保障。另一方面，始终尊重当地的宗教信仰和风俗文化，主动融入当地

社会，积极履行社会责任，通过合规经营、公益帮扶等方式，拉近与当地民众的距离，从“外来企业”逐步转变为“当地企业”，降低文化冲突带来的风险。同时，积极购买海外投资保险，借助专业保障力量，降低海外投资和经营的各类风险，为项目运营保驾护航。

2. 针对资金风险，坚持“统筹规划、多元应对”。

在结算方式上，尽量采用人民币或美元等硬通货结算，减少汇率波动带来的影响；同时，及时关注各国外汇政策变化，灵活调整资金布局，投资货币结算实现本地化，多与当地银行沟通协商，争取降低资金使用成本。在资金管理上，加强整体规划，合理安排收支，努力实现收支平衡，并通过多种合规方式将盈余资金转回国内，保障资金安全和流动性，有效缓解当地贷款利率高带来的经营压力。

3. 针对劳工风险，公司坚持“以人为本、本土化管理”。高度重视当地员工的诉求，完善薪酬福利体系，提升员工归属感和稳定性；同时，加大当地员工培养力度，选拔优秀当地员工进入管理团队，推行“当地人管当地人”的模式，既解决了当地就业问题，也充分发挥了当地员工熟悉本土情况的优势，有效降低了管理成本和沟通成本。此外，公司安排专人负责工作签证办理，提前对接当地相关部门，妥善解决签证办理难题，避免因人员流动影响项目进度。

当前全球经济复苏乏力，地缘政治复杂多变，企业出海面临的挑战不断增多。我们也深刻认识到，单打独斗的时代已经过去，抱团出海、协同发展才是共赢之道。在此，我们诚挚邀请各位同仁，加强沟通交流，共享出海经验，共探合作路径，依托各自优势，在对外投资合作中携手并肩，共同开拓全球市场，实现央地携手、政企联动、出海共赢，为推进高水平对外开放贡献我们的力量。

勘察设计公司出海实践与思考

□ 华设设计集团股份有限公司

当前，华设集团将国际化作为战略重心，不仅是传统业务拓展新空间、承接优质产能外溢的现实选择，更是把握全球基建浪潮、实现高质量发展的历史性机遇。随着电商、软件、新能源汽车等行业成功出海，工程咨询行业国际化已成为必然趋势。东南亚、中亚、中东、拉美及非洲新兴市场基础设施需求加速释放，特别是越南、印尼等国依托人口红利与产业升级，全面承接产业链转移，交通、能源、城市建设需求巨大，与集团核心业务高度契合，为我们提供了广阔市场空间。

本轮国际工程合作已发生根本性转变：从过去低端劳务输出，转向中国技术、中国标准、中国理念等高价值输出。华设在国内积累的高速公路、高铁、轨道交通、港口、机场等大型项目经验，以及数字化、智慧化创新能力，正是新兴市场亟需的核心资源。我们坚持“以技术换市场”，以高品质解决方案树立品牌，避免低层次价格竞争，努力将国内优势转化为国际竞争力。

一、主要经验与启示

1. **必须坚持体系化布局、专业化推进。**国际化不是零散项目作战，必须构建统筹有力、分工明确的组织体系。集团设立海外事业部统一统筹，布局区域办公室，推动各专业建立专职团队，实现“每条线、每个国别有人抓、有人管”，保障海外工作有序高效。

2. **必须坚持高端切入、现汇优先。**实践证明，聚焦世界银行、亚洲开发银行、亚投行、伊斯兰开发银行等多边金融机构现汇项目，风险更低、现金流更稳、利润更有保障。集团持续优化投标结构，2025

年投标数量与金额大幅提升，项目质量显著改善。

3. **必须坚持属地化生根、本地化运营。**海外业务要走深走稳，关键在属地化。集团加快香港、蒙古、新加坡、越南、哈萨克斯坦等地分支机构建设，推动资质、人才、资源本地化，蒙古公司成为首家获得当地设计监理资质的中资咨询企业，有效提升市场信任度与响应效率。

4. **必须坚持全链条拓展、多元化发展。**仅靠传统设计咨询在海外难以形成核心竞争力。集团积极向检测监测、数字化服务、软件销售、工程总承包、援外管理等领域延伸，打造“规划—勘察—设计—数字化—运维”全链条服务，附加值与抗风险能力明显增强。

5. **必须坚持合作共赢、内外协同。**海外市场依靠单打独斗难成大事。对内深化生产经营一体化，实现风险共担、利益共享；对外加强与当地龙头企业、国内央企、驻外使领馆、商协会合作，快速打通渠道、整合资源，形成协同出海格局。

6. **必须坚持中台强基、合规先行。**资质、金融、财税法务、翻译物流、外事协调等支撑体系，是海外行稳致远的底线保障。集团持续完善援外资质、境外认证、保函保险、品牌宣传等中台能力，为一线拓市场、防风险提供坚实支撑。

二、深刻教训与改进方向

在推进过程中，我们也存在以下短板与不足：

1. **项目信息源不稳定、一手资源不足。**海外市场如依赖间接渠道，会导致信息失真、成本偏高、效率偏低。

应对关税挑战，稳步推进海外制造布局

□ 南京泉峰科技有限公司

一、泉峰集团和越南工厂基本情况

泉峰集团扎根南京江宁开发区 30 余年，专注电动工具和户外园林工具，产品远销美国、欧洲、澳大利亚、日本等 100 多个国家和地区，美国市场占比约 70%，是中国最大、全球排名前十位的电动工具及花园工具整体解决方案提供商。

泉峰集团经过多年的国际化拓展及国际并购，从初创的贸易公司转型为集研发、制造、测试、销售和售后服务为一体的全球解决方案提供商，拥有“大有”这个在中国市场领先的品牌，以及 EGO，FLEX，SKIL 等全球市场著名品牌。

泉峰的两大生产制造基地主要在南京江宁以及

越南胡志明市，越南工厂主要面向美国市场供货。为应对中美关税挑战，2019 年公司在越南投资建厂，从小规模生产开始尝试，截至 2026 年一季度，已有 3 个厂区在运营，租赁厂房和仓储面积超过 130000 m²，员工 1,600 余人，年产能可达 700 万台，累计注册资本 5000 万美元。

面向长期发展，泉峰在 2026 年进一步扩大越南生产基地规模，已启动 800 万台套产能的自建工业基地项目，占地 13.4 公顷，设计建筑面积 170000 m²，预计 2027 年底投产，届时将进一步增强泉峰的全球竞争力。

从产业协作层面，泉峰致力于推动中越两地电动工具和户外园林工具产业链深度融合，一方面培

（接上页第 20 页）

2. 业务结构仍较单一，对总承包、新能源、数字化产品、跨境贸易等新赛道布局不够。

3. 关键资源与高端渠道不够健全，市场话语权和议价能力有待提升。

4. 懂技术、懂商务、懂财税、懂法律、懂语言的复合型人才不足，属地化团队仍需加强。

5. 资金与资本支撑能力偏弱，海外资金出境、融资、汇率对冲机制不够完善，制约大项目运作。

6. 全周期风险管控需强化，前期研判、过程管控、回款保障、争议应对等闭环机制需完善。

三、未来发展思路

下一步，集团将坚持战略笃定、深耕属地、能

力升级、风险可控，持续推动国际化高质量发展：

1. 健全稳定的市场信息与项目储备机制，聚焦高端现汇项目，提升项目质量与可持续性。

2. 加快业务结构升级，做强全链条服务，大力拓展检测、数字化、总承包、新能源等高附加值业务。

3. 建强复合型人才与属地化团队，补齐语言、商务、国际规范短板。

4. 完善资金、财税、保函、风控体系，提升大项目承接能力。

5. 深化属地化运营与合作生态，打造长期稳定、可复制、可持续的海外发展模式。

面向未来，华设设计集团愿与海内外各界深化合作、互学互鉴、携手共赢，共同服务全球基础设施建设，努力开创国际化发展新局面。

育当地配套能力，另一方面与国内核心供应商协同“走出去”，通过持续的技术标准输出与管理经验共享，构建更具韧性的海外区域产业生态链。

二、泉峰全球化运营经验分享

1. 要有清晰的战略定位。2013年，泉峰集团开始同时运营德国和中国两个生产基地，逐步形成了明确的全球制造战略。2018年以来的关税政策变化，加速了公司全球制造的布局步伐。越南基地既帮助公司有效规避中美关税壁垒，也借助东南亚国家的劳动力成本优势，与国内制造业供应链形成高效互补，为产能转移提供理想承接平台。这一布局既强化了企业抗风险能力，也为长期参与全球竞争开辟了新增长空间。

2. 深度本土化运营，做好跨文化融合。在泉峰越南公司运营实践中，泉峰不仅引入50余家本地供应商，更建立生产管理、工程技术、运营物流等全方位的本土人才梯队。通过系统化的技术培训与管理赋能，实现“全球标准+本地适配”的运营模式。针对东南亚多元文化特点，通过本地化管理团队、定制文化培训等方式，构建包容性组织文化。在越南工厂，双语标识、节日福利等细节设计有效提升了员工归属感。

3. 投资落地一定是合规体系先行。东南亚各国在外资准入、劳动法等方面都与国内存在显著差异。企业在投资前需明确了解投资项目的相关政策法规。在越南，作为外资，如果计划开展大型基础设施项目，就需先获得政策审批（比如，需根据《2020年投资法》来核查项目情况）。另需申请《投资注册证书》（IRC）和《企业注册证书》（ERC）。泉峰的实践是聘请胡志明当地专业法律顾问，为公司在越南的布局拓展保驾护航。泉峰已形成从法律尽

调、审批流程、税务筹划的标准化投资模板，也为部分合作伙伴提供全流程合规指引。

4. 基建项目开展要研究并遵循当地法律法规要求。越南的基础设施建筑工程建设、管理和政府监管与国内情况有一些类似，但具体流程存在明显差异。越南的投资建厂流程是：先取得投资准入（申请到IRC和ERC），提交用地与规划（LURC, 1:500规划许可），申请建设许可（环评、消防设计审核、施工许可），取得投用许可（建设竣工验收、消防验收）。越南对建筑工程的承包单位有资质要求，在所在行业里划分一级、二级、三级资质，工业厂房如果是单体厂房超过3万m²，就必须是一级企业才能施工。工程发包采用公开招标、直接发包或邀请招标方式，泉峰正是通过邀请招标方式，选择越南本地公司承接项目。

另外还需要建立投资立项至竣工交付的全流程风控体系：资金经正规资本账户流转，避免外汇管制风险；工程合同采用FIDIC红皮书条款，权责清晰，避免法律纠纷风险；针对越南语言障碍，实行中越英三语同步传递制度、交底及操作规程，确保信息零偏差、执行无歧义。

三、展望未来

海外市场机遇与挑战并存，坚持合规先行，做好跨文化融合和风险管控，就能为企业出海发展打下良好基础！

“造好工具，助世界一臂之力”是泉峰的一贯宗旨，泉峰将持续深化锂电化、智能化技术创新，以越南基地为战略支点，向全球市场输出更高效、更环保的解决方案。我们将秉持“全球运营、本地深耕”理念，向“全球园林工具行业领导者”的目标稳步迈进。

从设备配套视角看建筑业出海

□ 江苏久吾高科技股份有限公司

在“一带一路”建设持续深化、制造业与建筑业协同出海的行业背景下，海外市场已成为国内建筑及配套产业拓展发展空间的重要方向。借“央地携手 出海共赢——2026 江苏省建筑业外经对接会议”之机，江苏久吾高科作为膜分离装备核心供应商，谨以海外项目设备配套服务商的实践经历，梳理海外业务开展中的市场观察、实操经验与共性挑战，为建筑业企业出海提供参考，同时期待与行业同仁开展交流探讨。

一、企业定位与海外配套业务实践

江苏久吾高科技股份有限公司（简称：久吾高科）成立于 1997 年，是一家专注从事新材料研发与整体解决方案的高科技企业，于 2017 年 3 月在深交所 A 股创业板上市（300631.SZ）。公司是首批认定的国家级高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、国家制造业单项冠军、中国膜行业陶瓷膜领域龙头企业，先后获得四次国家科学技术进步奖、一次国家技术发明奖和中国专利优秀奖，2023 年被江苏省委省政府授予“江苏省优秀企业”



光荣称号，2025 年获评“国家级绿色工厂”。

公司在陶瓷膜、有机膜、吸附剂等新材料制造领域不断取得突破。以此为基础，为新能源服务、工业流体分离、水处理与资源化利用、工业废酸资源化利用等四大领域提供整体解决方案，核心产品覆盖海水淡化、盐湖提锂、盐化工、工业水处理、中水回用等领域，是大型基建与工业项目的关键设备配套方。

依托技术积累与产品稳定性，公司已参与全球多个国家重点项目设备配套工作，涵盖越南味丹 10 万吨烧碱项目、南非 15 万吨烧碱项目、孟加拉烧碱项目、哈萨克斯坦氨基酸过滤项目、摩洛哥柑橘汁加工项目、哥伦比亚咖啡提取液过滤项目、阿根廷提锂膜分离设备项目、马来西亚玖龙纸业造纸废水处理项目等，在跨区域设备适配、项目协同、海外合规执行等方面形成了实操积累。

二、建筑业出海的宏观背景与市场机遇

当前国内建筑业正处于结构调整与市场拓展的关键阶段。据中国对外承包工程商会公开数据，2025 年我国对外承包工程新签合同额达 2579.8 亿美元，创下历史新高，海外基建市场需求持续释放。与此同时，国内建筑行业面临利润增长承压、经营性现金流收紧等挑战，海外市场成为行业重要的增量空间。

随着“十五五”规划明确支持制造业出海，海外基建项目配套需求同步扩容，建筑总承包企业与专业设备配套企业协同出海、专业化分工，已成为

降低市场风险、提升项目落地效率的可行路径。

三、海外重点区域市场机会研判

结合海外项目考察与业务实践，当前三大区域呈现出集中的市场需求与合作潜力：中东地区依托沙特“2030 愿景”、阿联酋“2050 能源战略”等政策驱动，大型海水淡化、新能源、市政水务工程需求密集，水处理与膜分离装备配套空间显著；东南亚地区工业化进程加快，盐化工、食品饮料、工业水处理领域成套设备需求稳定，是设备配套与项目合作的核心区域；中亚及俄罗斯地区能源合作持续深化，化工、油气领域工程配套需求稳步释放，具备长期业务拓展潜力。



四、设备配套企业出海的实践模式

立足设备配套商的定位，久吾高科在海外业务推进中形成两类成熟模式：一是标准膜分离装备直接出口，面向海外终端客户提供标准化产品与基础技术服务；二是跟随中资大型 EPC 总承包单位开展配套合作，与中国天辰、成达、蒂森克虏伯伍德等企业协同，依托总包渠道切入海外项目场景，提升业务落地效率。

五、出海实操中的共性问题与挑战

在海外业务落地过程中，设备配套企业普遍面临多重实操性挑战，亦是国内企业出海的共性痛点：

1. 标准与认证壁垒。各国设备执行标准差异

较大，俄语区 GOST、欧盟 CE、美国 NSF 等认证体系繁杂，外文技术资料梳理与合规协调成本较高。

2. 政策合规风险。钛材等核心材料纳入《两用物资出口管制清单》，审批流程复杂，合规办理经验不足易影响项目进度。

3. 金融结算难题。海外客户多采用信用证结算，审单、期限管理等专业要求高，部分区域存在直接收款限制，资金结算风险突出。

4. 本地化运营障碍。海外供应商注册流程繁琐、品牌信任建立周期长，设备安装调试、售后运维等本地化服务成本偏高。

5. 跨区域协同障碍。时差、语言及文化差异导致沟通效率受限，项目协同执行难度增加。

六、协同出海的实践启示

独立出海模式下，企业需独自承担合规、市场、运营、资金等多重风险，而抱团出海、央地协同、专业分工能够有效分散风险、快速适配海外市场要求。建筑总承包企业与专业设备配套企业发挥各自优势，可形成全链条服务能力，更快满足海外项目本地化需求，提升海外业务的稳定性与可持续性。

本次分享以设备配套企业的实践视角，客观呈现海外业务开展中的市场机遇与实操挑战，核心目的为行业经验交流与信息共享。未来，久吾高科将持续聚焦海外膜装备配套领域，坚持“跟随总包 + 本地化服务”的发展路径，也期待与江苏省建筑业同仁保持沟通，共同探索央地协同、专业配套的出海新模式，助力行业高质量拓展海外市场。



发挥主业优势 护航“一带一路”

□ 中国人寿江苏省分公司

一、公司发展概况

中国人寿保险（集团）公司是中央管理的国有特大型金融保险企业，主要业务涵盖保险、投资、银行三大板块。集团下设8家一级子公司、1家全国性股份制商业银行及1所直属院校。公司拥有2万余家分支机构及网点、近90万名员工及销售人员、5000多家服务柜面，并设有中国香港、中国澳门、新加坡、印尼、伦敦、纽约等分支机构和代表处，累计为超8亿客户提供金融保险服务。2025年，集团合并营业收入突破1.2万亿元，合并总资产超8.5万亿元。连续23年入选《财富》世界500强企业，2025年位列第45位，品牌价值超过人民币5000亿元。

中国人寿保险股份有限公司江苏省分公司（以下简称“中国人寿江苏省分公司”）是中国人寿保险股份有限公司在江苏的分支机构。2025年实现总保费收入824.6亿元，成为全国保险行业首家也是唯一一家年度保费突破800亿元的省级分公司。长险规模保持中国人寿系统首位，系统贡献度均在

11.6%以上，总保费市场份额近20%，持续牢牢占据中国人寿系统内、江苏寿险市场“双领先”地位。

近年来，中国人寿不断锤炼专业性金融服务体系，通过开拓海外保险市场和参与投融资等多种方式广泛参与“一带一路”建设。公司持续优化产品与服务供给，积极拓宽“一带一路”金融服务“朋友圈”，为出海企业和人员提供广泛可得、灵活多样、适配有效的金融支持。

二、护航“一带一路”保障方案

在企业扬帆出海、拓展全球布局的征程中，保险已成为不可或缺的支撑力量。中国人寿着力健全“一带一路”人身风险保障体系，积极对接相关领域风险管理需求，早在2019年，公司便与中再寿险携手，向国家派出的援外医疗队赠送以“一带一路”命名的团体保险产品，保障责任涵盖因疾病和意外导致的身故、伤残、医疗费用及境外紧急救援服务。该项目致力于为援外医生提供高标准的保险保障方案，成为保险企业服务国

中国人寿全面开展“一带一路”保险业务，2021年至2025年承保覆盖“一带一路”沿线国家超过157个，护航服务“走出去”企业超过6000家，提供保障金额超过8000亿元，服务人次超过65万人。目的地包括印度尼西亚、刚果民主共和国、越南、柬埔寨、几内亚、津巴布韦、喀麦隆、孟加拉、巴基斯坦、埃塞俄比亚等，广泛覆盖和深入参与“一带一路”建设，以实际行动支持了沿线国家的经济合作与社会稳定。





家战略的典范。

中国人寿持续创新升级“一带一路”保险产品与服务方案，实现意外风险保障、疾病风险保障、海外就诊及紧急救援多维保障的融合。同时，以援外医生保险项目为标杆，公司还进一步拓宽保障服务领域，覆盖重点领域、重点行业和重点企业，为“一带一路”沿线的政府派出人员、海外中资企业以及广大商务、文化、旅游人群提供更便捷、多元、优质的保险保障服务。

2021年至2025年，中国人寿承保覆盖“一带一路”沿线国家超过144个，为超过6000家“走出去”企业提供护航服务，保障金额超过8000亿元，服务人次超过65万人。目的地涵盖印度尼西亚、刚果民主共和国、越南、柬埔寨、几内亚、津巴布韦、喀麦隆、孟加拉国、巴基斯坦、埃塞俄比亚等，广泛参与并深入支持“一带一路”建设，以实际行动支持沿线国家的经济合作与社会稳定。

（一）护航“一带一路”保障方案

可选保障	保额范围	条款
意外身故及伤残保障	100,000元-1,200,000元	国寿一带一路团体意外伤害保险条款
急性病身故保障	0-600,000元	
意外医疗费用（含门急诊和住院） 疾病医疗费用（含门急诊和住院）	0-1,200,000元	国寿一带一路团体医疗保险（A/B/C款）条款 国寿附加绿洲住院定额给付团体医疗保险（2013版）条款 国寿附加绿洲意外费用补偿团体医疗保险（2013版）条款 国寿附加绿洲意外住院定额给付团体医疗保险（2013版）条款
护送转院和转运回国	0-1,200,000元	
亲属慰问探访	0-60,000元	
后事处理	0-350,000元	
住院定额给付保障	0-600元/日	

（二）“一带一路”产品优势

- 1. 保障全面，方案灵活：
 - （1）高保额、保障范围广
 - （2）可根据客户需求自定义方案

（3）可承保急性病身故7天内（含猝死）责任

（4）对境外就诊医院要求低

（5）不区分社保用药，合理即赔

2. 理赔便捷

- （1）客户无需自行翻译资料
- （2）协助审核外文理赔单证
- （3）提供全流程理赔指导

3. 救援优质

- （1）专属救援公司合作
- （2）7×24小时海外救援热线
- （3）可垫付海外大额住院费用
- （4）提供高品质的海外救援服务

（三）延伸服务：企业员工自选福利方案

中国人寿依托在“一带一路”建设中积累的国际化保障经验，成立政企客户服务（江苏）中心，将高标准的海外服务延伸至国内企业。公司致力于成为“企业员工福利综合解决方案首选供应商”，整合健康、养老、保障三大领域的优质资源，构建完善的产品体系。

通过组建专业的政企服务团队，我们为企业提供从健康保障、养老规划到风险防范的一站式福利解决方案，助力企业构建多层次保障体系，切实提升员工的获得感与幸福感。

江苏“建筑之乡”第33次发展研讨会暨华东六省一市建筑行业协会工作研讨会在启东召开



5月15日，江苏“建筑之乡”第33次发展研讨会暨华东六省一市建筑行业协会工作研讨会在启东召开。会议紧扣“双重改革”背景下行业协会的服务作为与“建筑之乡”的使命担当这一主题，系统总结“十四五”发展成就，深入研判行业形势，共同谋划“十五五”发展思路，为推动江苏及华东地区建筑业高质量发展凝聚共识、汇聚力量。

江苏省住建厅建筑市场监管处处长李强，江苏省建协会长耿裕华、党建指导员唐世海、专家委副主任纪迅、对外承包与行业发展分会专委会主任薛乐群，东南大学教授李启明，南通市住建局局长施健，华东六省一市建协及部分市县建协，江苏各市、建筑强县（市、区）、“建筑之乡”建协负责人等120余人参会。江苏省建协副会长兼秘书长孙忠建主持会议。

致辞解读 凝聚改革转型共识

施健局长在致辞时指出，南通作为“建筑强市”，在规模、品牌及外向拓展上成效显著。面

对新形势，南通将抢抓“一带一路”及长三角一体化机遇，深耕新基建、城市更新等领域，加快产业升级，打造更多优质工程，为城乡建设和经济发展贡献建工力量。

专家引领 把脉“十五五”发展路径

李强处长深度解读了省政府办公厅《关于加快全省建筑业转型升级的若干措施》。他系统剖析了当前行业面临的形势与挑战，详细阐述了优化产业结构、加快智能建造等八项硬核举措，并围绕专班推进、细化配套、强化宣传、督导评估等方面对政策落地提出明确要求，为全省建筑业破局发展指明了清晰路径。

耿裕华会长在作主旨讲话时指出，当前建筑业正经历行业自身深化改革与行业协会深化改革“双重改革”的叠加共振。必须站在国家战略高度，深刻认识改革的背景、内涵和要求。面向“十五五”，耿裕华会长对行业协会提出“六项服务”定位，并对“建筑之乡”提出了“六个引领示范”的期望。

李启明教授作了题为《建筑业“十五五”发展规划思考》的专题报告，从宏观趋势、政策导向、技术变革等维度，系统分析了“十五五”时期建筑业面临的新形势、新机遇，提出了优化产业结构、强化科技创新、推动绿色低碳转型等发展建议。

薛乐群主任围绕中央办公厅、国务院办公厅《关于推动行业协会商会深化改革的意见》精神，从“为什么改、改什么、怎么干”三个维度作了深刻解读，

并围绕协会共同使命，提出了在标准互认、信用互通、人才共育三个方面探索建立区域协同机制的思考。

区域协同 共话行业协会改革新篇

在协会工作研讨环节，华东六省一市建协紧扣“双重改革”背景，聚焦转型发展、服务创新与区域协作等议题深入交流，分享了提升服务效能、强化行业自律及推动技术创新的实践经验。各方一致认为，协会须加快角色转变，做实做优服务，并表达了深化区域联动、资源共享、共迎挑战的强烈意愿。通过研讨，大家对改革方向与路径的认知更加清晰，视野更开阔、信心更坚定。

建筑之乡 交流互鉴共促成长

与会代表还实地参观了启东市建筑业产改馆、

启东建校和启东建筑集团展厅，深入了解启东建筑业发展历程及龙头企业转型升级实践。启东建筑集团董事长陈向阳分享了企业在传承铁军精神、优化体制机制、不盲目追求规模、坚持多元发展和品质立企等方面的经验。

在地方经验交流环节，南通、启东、江宁、海安、姜堰、阜宁等市、县（市、区）分别介绍了“十四五”发展成就及“十五五”发展思路，充分展现了江苏“建筑之乡”在行业变局中不等不靠、敢闯敢试的奋斗精神，为全省建筑业从“规模扩张”迈向“质量引领”提供了鲜活样本。

本次会议既是承前启后的年度盛会，更是谋划“十五五”的战略研讨。会议达成共识：面对行业变革，唯有改革创新方能破局，唯有协同共进方能致远。江苏及华东建筑业将以此次会议为新起点，在“双重改革”中勇担使命、走在前列，合力谱写高质量发展新篇章。

2026 年江苏省工程建设 QC 成果 编写培训班在常州举办

4月15日至17日，江苏省建筑行业协会在常州举办2026年江苏省工程建设质量管理小组（QC小组）活动成果编写理论与实务培训班。省建协副会长、常州市建协会长殷云峰致欢迎辞，省建协副会长兼秘书长孙忠建出席并讲话。省建协工程技术与质量分会会长邹厚存、秘书长徐浩，各设区市建筑（行）业协会及部分会员单位负责人、代表等1200余人参加培训。

孙忠建在讲话中指出，当前正值“十五五”开局之年，建筑业处于转型升级、迈向高质量发展的关键阶段。他强调，必须坚决摒弃粗放发展模式，

坚持质量优先、品质引领，推动建筑业向智能化、绿色化、融合化的质量效益型全面转型。他要求全



江苏省建协副会长兼秘书长
孙忠建讲话

江苏省建协副会长、常州市建
协会长殷云峰出席会议



省建筑业认真学习省委、省政府印发的《推进江苏城市高质量发展行动方案》，并指出质量是建筑业的立身之本，是工程建设的生命线。此次培训旨在推广先进质量管理方法，激发一线创新活力，为行业质量提升汇聚智慧与力量。



工程技术与质量分会会长
邹厚存出席会议

中建协质量管理小组评审委员
会副主任委员袁艺综合点评

本次培训启用了《工程建设QC小组活动成果编写指导与案例》（2026版）新教材，由省工程建设质量管理小组活动评价专家组组长祁敏和徐珣分别授课。专家组按照公开、公平、公正的原则，对推荐的1211篇小组活动成果（其中发布132篇，交流1079篇）进行了审阅与评价，共评出I类成果114篇、II类成果527篇、III类成果457篇。另有39篇成果因编写质量（含涉

嫌抄袭）被淘汰，74篇成果因未按要求参加活动而被取消评价资格。

在优秀成果展示环节，省建协邀请工程建设质量管理小组活动国家级专家袁艺进行综合点评。他分析了行业最新发展趋势，并对中国质量协会《质量管理小组活动准则》（2024版）进行解读，为提升QC小组活动质量提供了重要指导。

省工程建设质量管理小组活动评价专家组组长祁敏在作活动成果评价工作总结时提出四点建议：一是认真总结经验，持续提高成果质量；二是聚焦行业转型，深化创新攻关维度；三是强化成果转化，放大实用效能价值；四是夯实人才基础，培育匠心工匠队伍。他同时鼓励参加国家级发布交流的成果进一步打磨完善，争取更好成绩。



评价专家徐珣授课

评价专家祁敏评价总结

2026 年度建筑企业信用评价及信用修复 培训班在南京、苏州举办



5月18日、5月20日，由江苏省建筑行业协会主办的2026年度建筑企业信用评价及信用修复培训班分别在南京、苏州两地举办，来自全省建筑施工企业260名企业高管，分管信用、法务、经营工作的负责人及有关人员参加培训。

省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建，南京大学校董、省建筑行业协会对外承包与行业发展分会专委会主任薛乐群出席开班仪式并作动员讲话。讲话着重强调了信用建设对建筑企业发展的重要意义，指出：随着“中办发〔2025〕22号”“国办发〔2026〕8号”等文件相继出台，信用已深度嵌入招投标、政府采购、工程保函等核心业务场景，成为企业赢得市场的关键要素，广大建筑企业要将信用管理摆在企业经营的突出位置，以信用赋能发展、赢得市场。



培训班上，中国施工企业管理协会信用委专家委员吴健系统解读了2026版新《工程建设企业信用等级评价规范》的核心变化，为企业对照标准查漏补缺提供了清晰指引。省建筑行业协会对外承包与行业发展分会副会长伏祥乾围绕中施企协诚信典型企业、诚信企业家、诚信项目经理申报要点作专题解析，从评价背景、参评资格、评审标准、推荐方式到申报注意事项逐项讲解，帮助企业精准筹备、积极申报。浙江大学嘉兴研究院南昌数字安全联合实验室副主任张渊、研究员朱伟杰，分别在南京场、苏州场授课。授课立足国家发展改革委《信用修复管理办法》，全面梳理了失信信息的分类标准、公示期限、修复流程及异议申诉等关键内容，帮助学员做到无失信则加强防范，有失信则及时修复。



本次培训紧扣行业痛点，通过宣贯《工程建设企业信用等级评价规范》团体标准、解析诚信典型申报要点、分享信用修复实操案例，帮助企业吃透新规、对标典型、依法修复、防范风险，切实解决“不会管、不及时、修复难”等问题，将信用管理转化为竞争优势，助力江苏建筑业从“规模领先”迈向“质量引领、信用领跑”。

《建设工程消防验收现场评定技术标准》 编制工作有序推进

5月18日上午,《建设工程消防验收现场评定技术标准》编制启动工作会议在南京市建设工程消防审验服务中心召开。南京市建设工程消防审验服务中心李凯科长主持会议,江苏省建筑行业协会智慧城市与消防行业分会副会长兼秘书长陈晓及主要编制单位专家参会。会议明确由南京市建设工程消防审验服务中心担任牵头单位,联合分会及多家龙头设计、审图、施工企业共同组建起草团队。会议

审议通过了立项申请、启动编制、审查报批等工作计划。

6月1日下午,编制组会议如期在江苏设协工程建设施工图审查有限公司召开。会议讨论通过了标准框架草案,并正式成立建筑、设备、电气暖通、给排水四个专项小组推进编制工作。后续将按计划征求省市管理部门意见、召开第二次小组会敲定框架内容并择时组织全员讨论。

江苏省建协深入南京市江宁区建协调研座谈

为全面掌握我省建筑业基层协会发展现状,强化省市协会联动机制,提升行业服务水平,6月10日,江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建率队赴南京市江宁区建筑业协会开展专题调研座谈。江宁区建筑业协会宋守君及江宁区建设工程纠纷人民调解委员会相关负责人陪同调研并出席座谈会。

会上,宋守君首先就江宁区建筑业发展概况作专题汇报,重点围绕五大领域介绍区协会工作成效:聚焦企业痛点,持续纾困解难;深耕“建二代”培育,夯实行业传承;整合多方资源,精准赋能企业;深化央地融合,拓展发展空间;强化自身建设,积极履行社会责任。随后,他详细汇报了江宁区建设工程纠纷人民调解委员会的运行机制、创新举措与实践经验。

与会人员围绕协会能力建设、行业法治服务、资源整合路径等议题展开深入研讨。省协会参会人员还结合专业领域,就深化省市协作、共享平台资源提出建设性意见。

孙忠建在总结讲话中对江宁区建筑业协会的各项工 作,特别是建设工程纠纷人民调解委员会的建设成效给予了高度评价。他指出,江宁区在建筑工程纠纷调解领域的先行实践,为省协会下一步相关工作提供了有益借鉴。他希望双方进一步深化沟通交流,携手共进,不断丰富服务会员的内涵,切实提升服务企业的能力与水平。

此次调研标志着省市建筑行业协会协同发展进入新阶段。双方表示,将携手共进,持续赋能江苏建筑业高质量发展。



“新建设工程司法解释二”专题研讨会 在南京召开

6月29日，由江苏省建筑行业协会建筑法务与产业职工分会主办、上海市建纬（南京）律师事务所承办的“新建设工程司法解释二”专题研讨会在南京召开。建筑业企业法务负责人、江苏省律协建工委员会委员以及建纬南京律师事务所律师等参加会议，共同研读新规条文、研讨实务疑难、调研工程总承包纠纷相关问题。

会议伊始，省建协副会长兼秘书长孙忠建作开场致辞。结合当下建工行业环境，他阐明本次研讨会举办的重要意义。

本次研讨会特邀“新建设工程司法解释二”执

笔人汪治平现场分享授课。他围绕司法解释征求意见稿整体起草背景、立法修订初衷逐条拆解重点条款，厘清条文背后裁判逻辑，为在场参会人员带来权威且详实的前沿解读。

江苏省律协建工委主任孙宁连主持交流研讨环节。全体参会人员围绕法解释条文理解和相关纠纷实务问题展开深度探讨。

参会企业法务、行业律师结合项目履约、诉讼办案过程中遇到的真实痛点逐一提问交流，现场研讨氛围浓厚。



江苏省出台若干措施推动建筑业转型升级

江苏省政府办公厅近日印发《关于加快全省建筑业转型升级的若干措施》，省住建厅4月17日举行发布会进行解读。《若干措施》围绕产业结构调整、市场布局转型、建造方式升级、市场环境优化等方面提出8条措施，致力于巩固我省建筑业支柱产业地位，提升行业核心竞争力。

建筑业是我省的支柱产业、优势产业和富民产业。2025年，全省建筑业总产值3.43万亿元，总量连续20年全国第一，纳入实名制管理的省内从业建筑工人约300万人。

当前，建筑业发展面临不少深层次矛盾和问题。例如，产业结构不够合理，房屋建筑占比偏高，基础设施建设领域参与度和竞争力不足；工人老龄化问题凸显，人工智能等新技术与建筑业融合不够深入；企业普遍面临回款难、融资难、诉讼多等问题。“我们清醒地看到，建筑业发展到这个阶段，推动转型升级是必然选择和必由之路。”省住建厅副厅长李震坦言。

《若干措施》鼓励建筑企业“开源”，提出推动建筑业“走出去”发展，举办省外推介活动等，巩固省外建筑市场，或组织企业参加国际工程专业展会等，深度融入高质量共建“一带一路”。鼓励推动建筑业与现代服务业深度融合，促进建筑企业向城市综合服务商转型。

省商务厅对外投资和经济合作处副处长孟刚介绍，江苏对外承包工程企业数量多、门类全，整体素质优良，完成任务质量高。2025年，全省对外承包工程新签合同额112.4亿美元，创下有记录以来最高，同比增长53.3%。其中，在“一带一路”共建国家新签107.7亿美元，占比95.8%，是我省对

外承包工程主要市场。

加快扬帆出海的同时，江苏建筑企业也在修炼“内功”，迈向智能化、绿色化，增强企业在国际上的竞争力。

在《若干措施》中，“智能建造”是高频词。例如，加强智能建造试点项目、企业培育，推动在工程建设各环节应用智能建造技术。打造一批省级智能建造试点县（市、区），鼓励有条件的地区打造智能建造产业链和产业集群。

《若干措施》还提出，促进“人工智能+建筑业”深度融合。推动大模型、机器视觉、智能算法等AI技术在建筑业全链条场景中的深度应用。引导建筑业企业联合高校、科研院所组建研发平台等，开展关键核心技术攻关。建立行业科技成果供需信息发布机制，以行业需求牵引科技研发。

省住建厅建筑市场监管处处长李强告诉记者，近年来，我省多点发力推动建筑业新技术应用落地。江苏省级设立2000万元财政贴息资金支持智能建造研发和应用，南京在50个政府投资项目中专项增列近3000万元用于建筑信息模型（BIM）全过程应用落地，苏州市级财政累计支持智能建造科技项目50项，总额近2000万元。江苏正在培育省市级智能建造试点项目500余项、试点企业100余家、应用场景60余项，智能建造适用技术在重大工程建设项目中应用占比达到50%以上。

下一步，江苏将聚焦互利共赢，鼓励工程企业积极参与我省企业国际化布局，支持设计咨询企业协同“走出去”，带动国内产品、技术、品牌、标准“走出去”，提升“江苏建设”影响力。

（来源：《新华日报》）

江苏省推进“一带一路”建设工作领导小组召开会议

4月9日，江苏省推进“一带一路”建设工作领导小组召开会议，深入学习贯彻习近平总书记关于共建“一带一路”的重要论述和对江苏工作重要讲话精神，研究部署今年重点任务。省委书记、领导小组组长信长星主持会议并讲话，省长、领导小组组长刘小涛就具体工作作安排。

会议指出，“十四五”以来，我省认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署，以“一带一路”交汇点建设引领推进高水平对外开放，经贸合作支撑有力，国际通道更具韧性，平台建设扎实推进，交流交往走深走实。面对新形势新任务，我们要坚定信心、保持定力、稳中求进，主动识变应变求变，统筹好发展和安全，服务共建“一带一路”更有序、更规范、更安全、更可持续地高质量发展，加快建设具有世界聚合力的双向开放枢纽，为服务全国构建新发展格局作出更大贡献。

会议强调，要完善互联互通网络，加快建设中欧班列集结中心，推动中欧班列与长江黄金水道、

沿海港口高效衔接，加密国际客货运航线网络，提高标准联通水平，实施好“小而美”民生项目。要持续开拓经贸投资合作空间，深入挖掘新兴市场潜力，扩大优质商品和服务出口，大力发展跨境电商等新业态，塑造吸引外资新优势。要积极拓展科技创新、绿色低碳、数字经济、现代农业等新兴领域务实合作，更好实现互利共赢。省推进“一带一路”建设工作领导小组要下功夫研究新情况、解决新问题，加强形势研判和前瞻谋划，发挥好牵头抓总作用。领导小组办公室要加强工作协调和督促推进，各地各有关部门和单位要抓好贯彻落实，确保各项工作任务落地见效。

会议听取了我省“一带一路”交汇点建设2025年工作情况和2026年重点工作打算，讨论了有关文件。徐州市、常州市、省交通运输厅、省商务厅、省外办、中江国际集团作交流发言，有关部门单位作书面交流。

省领导储永宏、赵岩、沈剑荣，领导小组成员参加会议。（来源：北京西路瞭望）

江苏省智能建造试点推进会在苏州召开

5月15日，江苏省住房和城乡建设厅在苏州召开全省智能建造试点推进会。副厅长李震出席会议并讲话，苏州市委常委、副市长施嘉泓到会致辞。

会议指出，以数字技术、人工智能为代表的新一轮科技革命与产业变革加速演进，智能建造成为推动建筑业提质升级的核心引擎。省级智能建造试点是对全国智能建造试点成果的延伸拓面，将有力提升全省智能建造整体发展水平。

会议强调，试点地区要抓紧抓实智能建造试点工作，切实把政策机遇转化为发展实效。要立足自身资源禀赋和发展基础，系统谋划、精准布局，探

索走出具有本地特色的智能建造发展新路径。要深化技术应用，健全产业生态，积极拥抱人工智能浪潮，因地制宜打造一批可学可用的特色应用场景。

会议邀请了智能建造领域四位专家进行专题讲解。与会人员现场观摩了江苏省智能建造产业基地、苏州智能建造未来工厂、高铁苏州北站快速联络道东连接线工程。

厅相关处室（单位），各设区市、省级智能建造试点县（市、区）住房城乡建设主管部门和行业协会相关负责同志参会。（来源：江苏省住建厅网站）

江苏省城市更新工作会议在苏州召开

6月26日，全省城市更新工作会议在苏州召开，深入贯彻习近平总书记关于城市工作的重要论述和对江苏工作重要讲话精神，认真落实省委要求，顺应城市发展形势，着力创新思路方法，部署推进城市更新重点任务。省长刘小涛出席会议并讲话。

会议指出，实施城市更新行动，是推动城市高质量发展、不断满足人民美好生活需要的重要举措。要牢固树立和践行正确政绩观，坚持以人民为中心，全面践行人民城市理念，按照“五个转变”“五个更加注重”的重要原则，推动城市高质量更新、高水平运营、高效能治理，努力建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市。

会议强调，要把城市更新与科技创新、产业发展有机结合起来，加快塑造城市创新空间和消费空间，下大力气盘活老旧街区、老旧厂区厂房、低效楼宇、老旧建筑，培育壮大城市发展新动能。要营造高品质城市生活空间，有序推进“好房子”建设，加快老旧小区改造和完整社区建设，完善城市综合交通体系。要健全房屋全生命周期安全管理制度，结合“六张网”建设完善基础设施，增强城市安全

韧性。要加强历史文化整体保护与系统活化利用，塑造城市特色风貌，更好赓续文脉。要建立可持续的城市建设运营投融资体系，深化债贷联动、投贷联动，吸引社会资本参与城市更新。要健全城市更新实施机制和多主体协同参与机制，坚持尽力而为、量力而行，支持地方因地制宜加强探索创新，以城市更新的实际成效造福于民、取信于民。

当天，还召开了全省房地产投资说明会。刘小涛会见了部分房企负责人，面对面听取意见建议。大家表示，将主动融入全省城市建设和民生发展大局，稳健有序推进项目开发建设，探索地产开发与绿色建筑、城市更新、智慧社区融合发展新模式。刘小涛表示，将动态完善政策举措，持续优化服务保障，支持企业盘活存量、做优增量、提高质量，扎实推进城市更新、努力稳定房地产市场。

副省长马士光主持会议。省政府秘书长赵建军，省有关部门和单位负责同志，各设区市负责同志分别在主会场、分会场参加。会上播放了城市更新案例专题片，省住房城乡建设厅作工作汇报，省法院、省自然资源厅、苏州市、徐州市、扬州市交流发言。

（来源：《新华日报》）



高品质住房建造场景培育暨技术交流会 在南京召开

4月10日，江苏省住房和城乡建设厅在南京召开高品质住房建造场景培育暨技术交流会，聚焦住房城乡建设领域“高品质住房建造”议题，推动全省住宅工程品质提升行动走深走实。副厅长李震出席会议并致辞。

会议指出，江苏省住房发展的主要矛盾已从“有没有”转向“好不好”，发展高品质住宅是回应人民期盼、顺应发展规律、服务国家战略的必然选择，各级主管部门、各类企业、行业协会、社会公众要同心协力，建造出更多经得起市场、时间和人民检

验的“好房子”。

部分城市住房城乡建设主管部门负责同志及行业专家和企业代表，围绕建造理念、设计技术、施工工艺等作了专题报告，并分享了《江苏省住宅工程质量易发问题防治技术措施与指导手册》相关成果和地方实践经验。

厅相关处室（单位）负责同志，各设区市住房城乡建设局（建委）分管负责同志、质安监机构主要负责同志，以及来自全省各地的建设、设计、施工、监理单位代表和行业协会代表参加会议。



大力实施“三强工程” 全力做优党员教育

□ 刘春华

扬州建工控股集团系统现有党员 881 人，呈现“人数多、分布广”的特点。如何抓实抓细党员教育，是集团党委长期探索、持续实践的重要课题。为此，集团党委聚焦党员队伍建设核心目标，以“强组织、强教育、强实践”为抓手，系统推进“三强工程”，为集团发展新质生产力、实现高质量发展，培育了一支信念坚定、政治可靠、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍。

一、强组织，夯实党员教育工作根基

“欲筑室者，先治其基。”集团党委坚持把组织保障作为党员教育的“压舱石”，从领导体系、工作队伍、保障机制三方面发力，构建权责清晰、支撑有力的组织框架，确保教育工作稳扎稳打、落地见效。

健全三级领导体系，压实教育责任。构建“集团党委统筹+党群部门牵头+基层支部落实”的三级管理格局。集团党委全面主导系统党员教育工作，明确党委副书记为分管领导，负责审定教育规划、协调重大资源；党群工作部作为专职机构，具体承担计划制定、材料编发、进度督导等日常工作；80 个基层党支部直接对接党员，落实“一课一片一实践”的教育任务，将责任层层传导至“神经末梢”，避免教育工作“上热下冷”。

配强专职工作队伍，夯实教育力量。全系统精准选配 70 余名政工员（指导员），打造专业化教育工作队伍。这支队伍兼具“三有”特质——有丰富基层经验，熟悉党员思想动态和工作实际；有专业政工职称，具备系统的思政理论功底和教育方法；

有较强群众亲和力，能与党员打成一片、有效沟通。同时，定期组织政工员参加党校专题培训、经验交流座谈，年均开展业务提升活动 4 次以上，持续提升其教育组织能力。

完善双向保障机制，强化教育支撑。一方面，建立制度保障，制定《党员教育工作实施细则》，明确教育内容、形式、考核标准，将党员教育纳入基层党建考核体系，考核结果与支部评优、干部绩效挂钩，倒逼教育任务落地；另一方面，强化资源保障，每年专项列支党员教育经费，用于实境教育场地租赁、学习材料印制、师资邀请等，同时整合集团官网“党员教育专栏”、微信工作群等线上阵地，搭建“线上+线下”双向教育平台，解决党员“分布散、集中难”的问题。

二、强教育，提升党员队伍政治素质

集团党委始终坚持将思想政治教育摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，通过“理论+实境+评议”多维发力，推动教育入脑入心、固本培元。



组织党员参观“烽火扬州 山河永铭”图片展

理论学习“云端直达”。建立“第一时间推送”机制，将习近平总书记重要讲话、重要文章和中央最新政策文件，通过集团官网、微信工作群精准推送到党员“指尖”，实现理论学习“不滞后、不断线”。近三年来，集团党委每年编发推送理论学习材料近百篇，持续引导党员提升政治素养、锤炼政治能力、筑牢思想根基。

实境教育“浸润心灵”。依托党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等载体，组织党员就近就便赴爱国主义教育基地、廉政教育基地开展沉浸式学习。先后走进郭村保卫战纪念馆、新四军纪念馆、叶挺故居、陈毅故里、井冈山、遵义、延安、红旗渠等地，通过重忆入党初心、重温入党誓词，让党员思想受触动、精神受洗礼。累计开展实境教育、参训党员3000余人次，教育感染力显著增强。

民主评议“提质增效”。将民主评议党员纳入基层党建考核核心内容，以评议提纯队伍、鲜明导向。近三年，党员民主评议参与率均达95%以上，每年评选优秀党员约300名，充分发挥“榜样示范、见贤思齐”作用；同时严肃稳妥处置不合格党员，2022年、2024年分别处置1名不合格党员，持续保持党员队伍的先进性和纯洁性。

三、强实践，发挥党员模范先锋作用

集团党委坚持“学用结合、以干践学”，引



在航空谷重点项目举行党员突击队授旗仪式

导党员将教育成果转化为干事创业的实际行动，让“一名党员就是一面旗帜”在实践中落地生根。

搭建一线实践平台。聚焦工程项目主战场，广泛设立党员示范岗、党员责任区、党员突击队近千个，引导党员立足岗位创先争优。党员置身群众监督之下，在一线履职尽责、在基层发挥作用，以“时时放心不下”的责任感和“事事尽心负责”的硬作风，助力项目树形象、建精品、立丰碑。

急难险重冲锋在前。在疫情防控、健康驿站建设、重点项目建设等紧急任务中，系统广大党员冲锋在前、作表率、抢时间、拼速度，为任务圆满完成赢得宝贵时间，多名党员因表现突出被授予“优秀共产党员”荣誉称号。



离退休党支部开展主题党日活动

重大项目挺膺担当。从本土的建工科技园、妇女儿童医院项目，到外埠的深圳市人民医院、玛丝菲尔项目，再到结对帮扶的江都区郭村镇邠州村，处处活跃着党员的身影。深圳市人民医院项目在当地污染防治攻坚战指挥部组织的222个工地扬尘防治“6个100%”检查中，成功入围“十优”工地；玛丝菲尔项目以“十三年磨一剑”的工匠精神精工细作，获叶可明院士等专家高度称赞，累计接待参观者上万人次，成为展现扬州形象的“亮丽名片”。

党员们用实际行动，将“党员”二字写在了为“好地方”扬州拼搏奉献的火热实践中，所建项目获主管部门和甲方高度认可，为全面推进中国式现代化扬州新实践贡献了建工力量、展现了建工担当。（作者单位：扬州建工控股集团）

以高质量党建引领企业品质争先

——中建五局华东建设江苏分公司“价值党建·品质江苏”工作品牌

中建五局华东建设江苏分公司（以下简称“分公司”）始终坚持党的领导，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实筑牢国有企业的“根”和“魂”。分公司党委以局“1355 价值党建”体系和公司“争先华东”品牌为指引，打造“价值党建·品质江苏”党建工作品牌。以“五项赋能”为抓手，着力提升“五项品质”，构建“简单、务实、高效”三位一体工作格局，切实以高质量党建引领企业高质量发展，彰显党建价值，拓展幸福空间。

一、立足强基导向，锚定品牌定位

打造“价值党建·品质江苏”品牌，源于特定的背景和内在需求。

一是彰显国资央企的政治属性。党的二十大报告强调“坚持大抓基层的鲜明导向”，要求把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。在此背景下创建“品质江苏”党建品牌，是深入贯彻“坚定不移全面从严治党”部署的具体实践，也是落实“把党的领导融入公司治理各环节”的重要举措。通过品牌建设，进一步强化政治统领，确保企业改革发展始终与服务国家战略同频共振，筑牢国有企业的“根”和“魂”。

二是驱动企业发展的内生需要。面对建筑行业转型升级与市场竞争的双重挑战，党建引领已成为企业高质量发展的核心引擎。分公司以“品质江苏”为区域实践抓手，将党建工作与生产经

营深度融合，将党的战斗力融入工程建设、技术创新与企业管理一线，为企业提质增效注入可持续的内生动力。

三是扩大区域影响的战略支点。江苏既是改革开放前沿，也是国家现代化建设的战略要地。习近平总书记在参加两会江苏代表团审议时，赋予江苏“经济大省要挑大梁”的重大使命。“品质江苏”品牌是服务区域发展大局的必然选择，为落实公司“一最两强三优”战略提供坚实支撑，实现党建工作与区域发展的同频共振。

基于以上背景，分公司党委经过多轮调研讨论，明确了“品质江苏”品牌的具体做法：即以“价值创造、品质争先”为核心，立足党建融入中心，统筹软硬品质；以“简单、务实、高效”为基石，精简流程，实事求是，敏捷执行；构建“一个理念、三种氛围、五项赋能”框架，实现各项品质提质升级。

核心：一个理念——价值创造·品质争先

基石：三种氛围——简单、务实、高效

路径：五项赋能——政治建设、组织建设、机制建设、团队建设、文化建设

目标：五个提升——思想品质、市场品质、管理品质、人才品质、关爱品质

二、立足融合创新，构建实践载体

1. 强抓政治建设效能，提升思想引领品质

一是明确学习机制。严格执行“第一议题”制度，构建以党委理论学习中心组为引领，党支部“三

会一课”为基础，青马工程、青年素养力提升行动为延伸的多层次、全覆盖学习网络。将个人自学、集中研讨、专题辅导有机结合，确保学习机制规范有序、持续深入，为强化思想引领提供坚实的制度保障。

二是深化学习内容。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，紧密结合区域经济发展规划与建筑业发展趋势，开展“高质量发展”“新质生产力”等学习研讨，确保分公司战略方向、业务布局与党和国家决策部署同频共振。

三是落实重点任务。切实发挥党委主体责任，将上级巡视巡察整改作为提升分公司治理水平的有力抓手，扎实开展“厉行节约、勤俭办企”等专项行动，主动在乡村振兴、防汛救灾等方面履行政治责任，以实际行动服务党和国家事业大局。

2. 强抓组织体系效能，提升区域深耕品质

一是党委牵头，领导挂帅，落实市场深耕策略。优化营销区域布局，构建经营者、精英者、项目经理营销的大营销格局，通过落实领导班子挑战性指标、公司营销操盘手培养方案及项目经理营销“321”机制，为区域深耕奠定坚实体系基础。

二是党员先锋打造“标杆工程”，立体展示品牌实力。加强区域标杆项目创建，推动重大在建项目成为展示“品质江苏”实力的前沿窗口和立体展厅，将党组织的战斗力和党员队伍的先进性转化为供应链上下游对分公司管理品质和品牌价值的深度认同，实现“做一个项目，树一座丰碑，拓一片市场”的良性循环。

三是深化区域化党建，以总对总推动区域深耕。紧跟“两优两重”市场策略，联动属地政府、双十客户、新拓展业主，推进区域化党建工作。通过联合举办主题党日、技术交流会、项目观摩、劳动竞赛等活动，搭建信任与合作平台，共同服务区域发展。

3. 强抓机制建设效能，提升企业管理品质

一是健全决策机制，把党的领导融入治理结构。

修订完善分公司“三重一大”决策制度实施细则，确保党组织在企业治理中把方向、管大局、保落实的领导作用得到切实体现，从顶层设计上保障党建工作与生产经营在决策层面深度融合，提升企业管理决策的科学性和规范性。

二是强化片区交叉管理，提升基础管理水平。分公司党委在配齐项目党支部书记基础上，由项目专职副书记牵头划片区管理，主抓基层支部重点行动落实、党建品牌打造、片区活力提升等工作。通过月度联席会议、联点座谈、交叉联办等举措，推动分公司年度重点任务落地落实、基层党建阵地建优建强。

三是夯实党风廉政建设，提升合规管理水平。常态化召开党风廉政建设和反腐败工作领导小组与协调小组会，落实“双反馈”机制，强化党纪会商交流，推动党委、纪委、业务部门重点事项信息互通、工作联动。持续开展“2+4类项目”专项监督，将监督检查发现的典型问题作为项目复盘重要依据，提升项目管理能力。

4. 强抓团队建设效能，提升人才培养品质

一是搭建“青蓝接力”人才培养体系。坚持把政治标准放在选人用人第一位的原则，推动分公司“青蓝接力”品牌建设，做实新员工和“三青”人才工程建设，建立青年人才成长档案，赋能青年加速成才。深入实施“双培养”工程，着力实现“把骨干培养成党员，把党员培养成骨干”的目标。

二是系统推进“充电蓄能”工程。坚持理论学习与业务学习相结合，充分了解人员培训需求，制定培训计划；有针对性地邀请党校教师、领导干部、业务骨干、党员模范等专家授课，分层分类开展好基础技能、专业技能、综合管理三类培训；确保重点培训落实。把职称取得、职业持证作为干部选拔任用硬性条件，推动全员理念从“要我考”转变为“我要考”；深化运用“能上能下”等举措，推动无证人员加速轮换，提升干部队伍整体水平。

三是坚定落实“业绩导向”指挥棒。建立领导班子挑战性指标、部门经理和项目经理量化考核指

标，强化执行力建设，提高过程考核占比，做实项目班子民主测评，机关、线条集中述职，结合考核构建关键人才系统化评价机制。

5. 强抓文化建设效能，提升品牌建设品质

一是思想文化聚合力。加强精神文明建设，贯彻落实中建集团文化深化“133”工作体系相关要求，领导班子带头宣贯企业文化。从“见人、见事、见思想”三个层面持续塑强分公司品牌，打造“有温度、有深度”的宣传作品。把意识形态作为一项极端重要工作抓实抓细，确保意识形态领域整体平稳。

二是群团赋能暖人心。积极联动承办省市级劳动竞赛、技能比武活动，营造比学赶超的浓厚氛围。持续打造康乃馨服务站、职工亲子夏令营、企业文化节、工会小组长“311”岗位践诺、“工会主席接待日”等品牌活动，切实解决员工急难愁盼诉求。持续做好统战工作，做实青年精神素养提升工程，助力青年岗位建功。

三、立足赋能增效，筑牢战斗堡垒

自“价值党建·品质江苏”品牌启动建设以来，分公司党委通过一系列务实举措，品牌理念深入人心，组织活力持续释放，阶段性成效初步彰显。

一是政治能力、思想品质持续提升。分公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实“第一议题”学习制度，累计开展学习120余次，扎实开展主题教育和学习教育，进一步夯实思想根基。深入践行国企改革三年行动和“两个一以贯之”，“十四五”以来，中标合同额累计超400亿元、营业收入超180亿元，多次荣获局“明星分公司”“最具成长性单位”称号，成功裂变苏淮分公司，以实际行动彰显国资央企政治使命。

二是区域深耕、市场品质持续提升。以区域化党建为纽带、以现场促市场为依托，与南京地铁小镇等签订党建共建协议，分公司顺利承接江苏省康复医院、南京地铁兰花塘等多个重点工程。成功中标公司首个渔光互补项目，搭建分公司光伏、风电

新能源业务产品线。

三是优质履约、管理品质持续提升。推动党建工作与生产经营深度融合，支部攻坚更见成效。五年来获业主表扬信90余封，项目准时竣工率、应竣项目履约率、业主满意度均达100%。带动溧水欣旺达项目3个月产值破亿，扬州天合项目日均施工产值超千万、月均产值超3亿元。获科技成果156个，其中省部级科技奖6个、市厅级科技奖7个，多项科技成果达国际先进、国际领先水平。

四是团队建设、人才品质持续提升。坚持党管干部、党管人才原则，累计向局、公司、分公司输出人才80人，培养分公司领导班子、副三总师、项目经理等340人，10人次荣获各级五一劳动奖章，3人获评局级及市级劳动模范，人才储备厚度持续夯实。深化“青蓝接力”人才培养体系建设，分层储备培养各层级人才169人，后备干部库入库提拔选用率达100%。

五是文化影响、关爱品质持续提升。先后荣获“全国工人先锋号”“全国五一劳动奖章”，全国“安康杯”劳动竞赛优胜单位、优胜班组等外部荣誉超百项。抓实主题宣传策划，扬州天合新能源项目快速建造登上中央广播电视总台《新闻联播》，打造出全局爆款“信仔、和妞”表情包系列。常态化开展劳动竞赛、技能比武30余场，设立全省首个示范性工地康乃馨服务站，员工幸福指数不断提升。

站在新的发展起点，面对建筑行业转型升级的新形势，以及国家推动高质量发展、江苏“经济大省要挑大梁”的新使命，中建五局华东建设江苏分公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，紧扣局“价值党建”体系和公司“争先华东”品牌要求，立足“品质江苏”品牌既有成果，以守正创新、求真务实的态度，深化品牌内涵、拓展实践路径，推动党建工作与企业发展同频共振、深度融合，为实现高质量发展注入更加强劲的红色动力。

中核华兴获得多项全国五一劳动奖

4月28日，中华全国总工会召开庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖表彰大会。中核华兴邢天骄获评全国五一劳动奖章、全国五一巾帼标兵；中核华兴核电数字化集采组、中核华兴核电BIM数字建造组获评全国工人先锋号。此次中核华兴共获得3项全国五一劳动奖，创历史新高，并首次获得全国五一巾帼标兵荣誉。这些沉甸甸的荣誉，既是对奋斗者的崇高礼赞，更是中核华兴在新征程上书写高质量发展新篇章的生动注脚。



邢天骄，中核华兴核电数字化集采组组长、创新工作室带头人。她扎根核电建设一线，深耕物资管理领域，先后荣获全国首届红旗杯班组长大赛国防科技工业赛道第一名、入选江苏五一工匠培育对象等多项荣誉。

十年深耕聚焦降本增效：面对国家重大工程“华龙一号”等17个核电项目的庞大物资需求，带领班组大力推行消耗性

材料集约化采购，通过精准的需求统筹与高效的市场运作，大幅压降成本。

编码筑基驱动管理变革：她深入参与中核集团精准、规范的物资数字身份证建设，牵头处理超8万条物资编码，以标准化数据筑牢智能管理根基；牵头创建物资类青年创新工作室，3项发明专利已获受理、发布中核集团企业标准1项，推动物资管理数字化转型。

思政引领传播核电精神：注重人才培养与精神传承，带领团队荣获全国招标采购技能大赛团体赛优胜奖；作为南京市思政讲师团成员，主讲课程覆盖1500余人次，生动诠释新时代工匠精神与报国情怀。

中核华兴核电数字化集采组成立于2024年1月，为田湾核电、国和一号、华龙一号等全国17个核电项目提供全周期物资采购支持，曾荣获全国第二届招标采购技能大赛团体赛优胜奖。

精准统筹强保供，筑牢核电建设物资防线：班组聚焦核电项目全周期物资需求，牵头完成物资采购的全流程策划与落地执行，实现“零差错”保供，有力保障了多个国家重点工程关键节点的

顺利推进，用专业能力和硬核担当诠释了核电建设供应链的中坚力量。

数字创新促转型，打造集采管理标杆模式：班组构建“集约化降本、数字化提效、智能化控险”管理体系，深化集中议价、统一调配的集约采购模式，推进数据编码标准化建设，为每项物资建立唯一“数字身份证”，推动管理迈向全局智能，为行业数字化集采提供了可复制的标杆经验。

人才驱动强根基，凝聚创新攻坚青春力量：班组构建“管理+技术+技能”三位一体人才培养体系，立足核电一线物资管理工作锤炼专业队伍，成功培育出江苏工匠培育对象、核建工匠等多名行业骨干，累计获得国家专利24项，孵化多项具有行业实用性的创新成果，为核电集采工作注入源源不断的青春动能。

中核华兴核电 BIM 数字建造组成立于2019年1月，拥有江苏省五一工匠培育对象、中核集团青年岗位能手等多名骨干，累计获得江苏省工人先锋号、国资委国企数字创新场景专业赛二等奖等国家级、省部级荣誉十余项。

数字孪生筑基，构建全堆型核电“数字底座”：班组率先构建覆盖CAP等多种堆型的完整三维数字化模型体系，高标准完成国和一号示范工程等项目全专业三维精细化施工分段，实现工程量精准计算，为国和一号示范工程顺利商运提供保障。

智能工效跃升，以关键技术突破赋能一线：攻克CAP1400

预埋件定位无直接标注的行业痛点，实现定位放样全流程自动化，全面应用至国和一号示范工程项目，为1号机组顺利商运赢得宝贵工期，形成的标准流程可直接复用至CAP堆型其他机组。自主研发钢筋自动化下料技术在廉江、白龙等多个核电项目应用，推动工效提升近一倍，让“数字生产力”在钢筋水泥间加速释放。

精控毫厘破极限，打造智能建造行业标杆：攻克预埋件智能验收装备难关，将定位精度提升至毫米级，单流程验收时间压缩87.5%，实现质量与效率双跃升。系列成果在国和一号示范工程等国家重点核电项目全面应用，为核电建设高质量发展注入澎湃数字动能。

近年来，中核华兴持续加大重要荣誉争创力度，先后在全国工人先锋号、全国文明单位、全国五四红旗团委、新时代青年先锋奖等高规格荣誉实现新突破。

下一步，中核华兴将继续围绕高质量发展主线，引导广大职工立足岗位、担当作为，在重大工程、科技创新、提质增效等工作中持续发力，以实干实绩服务公司发展大局。同时，进一步深化岗位建功行动，营造“学习先进、争当先进”的良好氛围，对照先进标杆，不断完善“培养、使用、评价、激励”的全链条机制，持续建强创新工作室、工匠学院等载体，着力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，为公司高质量发展夯实人才基础。



匠心载誉 智领未来

——中亿丰建设集团股份有限公司张进事业部全国工人先锋号事迹

中亿丰建设集团股份有限公司始创于1952年，是中国民营企业500强中亿丰控股集团核心成员企业。集团具备建筑工程、市政公用工程特级资质，旗下苏州二建获建筑工程特级资质，是业内少数具备“三特”资质的民营企业，且连续多年位居江苏省建筑业综合实力前列。现已发展成为集投资开发、设计咨询、建筑施工、智能建造、智慧运维、城市更新于一体的现代化建筑产业集团，具备为客户提供一站式、全生命周期的服务能力。张进事业部作为企业核心骨干力量，始终锚定建筑施工主责主业，大力传承弘扬工匠精神，以精益求精的态度淬炼每一项工程品质，是一支懂技术、能攻坚、敢创新的复合型建设队伍。

锚定数智转型，以创新引领发展。事业部积极顺应行业发展趋势，深耕智能建造领域，以数智化转型为方向，持续推进施工模式转型升级。在新建新华工业园启动区等重点工程建设中，积极探索智能化施工新路径，创新应用BIM参数化设计等核心技术，精准破解各类施工重难点。同时，积极落地砌筑机器人、智能施工设备等智能装备，稳步推进施工现场数字化升级，先后承办全国智慧工地观摩会、省级智能建造观摩会等活动，充分发挥示范引领作用。

锚定团队建设，以平台助推成长。为持续激发团队整体活力，事业部不断健全长效管理机制，搭建系统成长平台，常态化开展技能培训、安全演练、师徒结对、专家授课等专项工作，营造比学赶超的浓厚氛围。同时深度推进QC质量技术攻关，多项

成果荣获全国、省级优秀奖项，在实战中锤炼队伍、提升能力，有效夯实团队的核心竞争力，为企业高质量发展注入持久动能。

锚定技术攻关，以匠心铸就品质。多年来，张进的事业部始终坚持成果导向，扎根施工一线，钻研技术、攻坚克难、创优争先。在青苔国际工业设计村、先进材料创新研发基地等重点项目建设中，面对工期紧、任务重等多重挑战，即使在节假日期间，事业部全体成员不分昼夜、坚守岗位、抢抓节点、全力攻坚，不断完善管控体系，强化全过程管理，高效推进项目高质量履约，致力打造精品工程。团队累计获得包括“江苏省工人先锋号”在内的十余项荣誉，拥有多项国家专利、省级工法，发表多篇核心期刊论文及优秀学术论文，以实干笃行诠释了新时代建设者的劳动精神与匠心本色。

劳动创造价值，奋斗成就未来。未来，中亿丰建设集团张进事业部将持续发挥示范引领作用大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以匠心守初心、以实干担使命、以创新谋发展，在高质量发展的新征程上笃定前行，为行业高质量发展注入先锋力量，彰显新时代“工人先锋号”的责任与担当。



架桥铺路 点智成金

——中建安装集团有限公司全国工人先锋号事迹

近日，中华全国总工会表彰了一批先进集体。中建安装旗下两支团队荣获“全国工人先锋号”——南京公司仙新路 C3 标桥梁现浇班组、中建电子智慧建造团队。一个扎根长江南岸实干攻坚，以装配式建造筑就城市动脉；一个立足数字云端科创领航，以数据代码赋能智慧建造。不同的环境，同样的先锋本色。走近榜样，一起见证“全国工人先锋号”的成长与坚守。

南京公司仙新路 C3 标桥梁现浇班组

民生答卷：一座桥，改变的不只是通勤时间

仙新路过江通道——新生圩长江大桥，是一座刷新“中国第一、世界第三”纪录的单跨吊钢箱梁悬索桥。它的建成，不仅是南京“十四五”期间第三条过江通道，更标志着城市交通格局从“跨江破局”迈向“拥江跃升”。

中建安装南京公司承建的 C3 标段位于长江南岸，包含 2.32 公里引桥及 2.86 公里地面道路，是连接主城区与江北新区的“最后一段纽扣”。大桥通车后，从栖霞大道到江北沿江公路的车程由原来的 1 小时缩短至 10 分钟。对于家住江北、工作在江

南的数万市民来说，这座桥带来的不是抽象的数据，而是每天多睡半小时、少堵一场车的实在幸福。

匠心答卷：从“会干”到“慧干”，精益建造显实力

现浇箱梁施工是项目攻坚的“硬骨头”。场地狭窄、工期紧迫，传统“串联”作业难以满足进度要求。中建安装联动班组大胆创新，将作业面细化为网格责任区，推行“并联”交叉作业，在有限空间内实现钢筋、模板、混凝土多工序无缝衔接，硬是把时间抢了出来。

质量上，他们更是精益求精。依托中建安装成熟的质量管控体系，混凝土配比试验反复调整，针对不同气温动态优化；浇筑现场总结出“分区定点、薄层浇筑、一次到顶”的作业法，避免了冷缝和蜂窝麻面。养护阶段同样较真，夏天盖土工布洒水喷淋，冬天搭保温棚，用电热毯养护，全天候无死角。正是这种“慧干”精神，让每一联箱梁都做到了“内实外美、一次成优”。

绿色答卷：小创新大匠心，低碳施工树标杆

抢进度不等于牺牲环境。项目配备扬尘在线监测系统，雾炮机、车辆自动冲洗台一应俱全，最大限度降低对周边居民的影响。他们还创新推行“手指口





述”安全确认法——每道操作前，工人边指边念，让安全规范从“知道”变成“习惯”。开工以来，班组始终保持安全生产“零事故”。

小发明同样见功夫。针对夜间施工照明死角，他们自制可移动LED灯架，既节能又灵活；混凝土浇筑时，利用废旧模板制作防溅挡板，减少浪费又保持现场整洁。这些不起眼的小改造，凝聚着一线工人的智慧，更体现了中建安装团队“把项目当家建”的责任心。垃圾减量、资源循环、绿色施工，他们用实际行动践行了低碳建造理念。

中建电子智慧建造团队

一缕数字微光，赋能智慧建筑建造转型

中建电子智慧建造团队锚定“新一代信息技术与工程管理深度融合”核心方向，将劳模精神、劳动精神、工匠精神深度融入科研攻关、现场管控、人才培养、成果转化全过程，聚焦建筑业数字化转型痛点，研发打造新一代智慧建造综合管理信息系统，推动工程管理从“传统粗放”向“数字精细”



转型。

依托扎实的技术积累，团队自主设计开发的6项智慧建造科研成果均成功获得计算机软件著作权登记证书，构建起兼具创新性与实用性的技术体系，为行业技术升级提供了有力支撑。

一方智慧管控，守护施工现场平安底色

针对施工现场人员流动大、管控环节多、监管难度高等行业痛点，团队用技术创新破解安全管理难题，自主研发的“智慧建造云平台”智能门禁系统，已成功获取30多个省市授权，实现与各地住建局等监管平台的数据互通，构建起“人员准入—健康管控—监管联动”的全链条闭环体系。

该平台有效解决了项目现场“管不住、管不好”的痛点，推动政企协同监管模式迭代升级，实现安全管理从“事后补救”向“事前预防、事中管控”转变。



一脉匠心传承，锻造基建复合实干人才

团队始终坚持应用创新与科研攻关双向发力，将工程实践中的难点痛点转化为科研攻关的重点，在第五届“新基建杯”大赛中，依托重点项目打造的BIM技术应用案例斩获6项大奖，期间还获评“北京市工人先锋号”、“中国建筑工人先锋号”等系列荣誉。

立足长远发展，团队牵头开展系列技术专题培训，构建起“理论学习—实践锻炼—成果转化”的系统化人才培养体系，为企业输送了大批专业技术人才，培养了一批“懂技术、懂管理、懂实践”的复合型人才，让工匠精神在技术传承中薪火相传。

做技术攻关的先锋

——记江苏省劳动模范邵晓晨

□ 丁建明



邵晓晨参加江苏省劳模表彰大会

4月28日上午，江苏省委、省政府在江苏大剧院隆重召开全省劳动模范和先进工作者表彰大会。一位戴着眼镜、身材高挑的青年，和其他获奖代表从省领导手中接过荣誉证书，台下掌声四起。他，就是江苏元辰安装集团有限公司副总工程师邵晓晨。

以匠心守初心，以初心致创新。在追梦路上，邵晓晨始终步履不停，将满腔心血倾注于各式钢材构件之中，用专业诠释匠心，彰显职业担当。

2008年，21岁的邵晓晨入职元辰集团。他从一名普通技术员做起，踏实肯干，快速成长，如今已是行业里的技术尖兵。现任元辰集团副总工程师、钢结构制造有限公司副经理的他，先后参与南通能达大厦、如皋市体育中心、南通医学中心等多个重大项目建设。他深耕钢结构行业十八载，技术精湛、作风务实，带领团队承接海内外多项钢结构工程，接连攻克各类技

术难题，赢得客户高度信赖，为企业赢得了良好口碑。

邵晓晨深知，“江苏省劳动模范”这份荣誉，既是组织给予的肯定，更是沉甸甸的鞭策。他说，唯有永不止步、精益求精，才能脚踏实地、行稳致远。钢结构施工与制造容不得丝毫松懈，质量底线必须牢牢守住。他表示，今后将继续以身作则，深耕主业，严控细节，带领团队凝心聚力、奋勇争先，以过硬品质和高效管理，为集团发展贡献劳模力量。

勇当技术尖兵

位于如皋市白蒲镇的南通元辰钢结构制造公司车间内，机器轰鸣，焊花飞溅。每天清晨，邵晓晨都会准时走进车间巡查，跟进生产进度，督查产品质量，现场破解技术难题。

从原材料进厂验收、排板下料、组立焊接，到装配打磨、抛丸涂装各个环节，邵晓晨严格执行行业规范，严守构件制作与验收标准。项目成本测算、施工过程管控、竣工核算结算，每一环都直接影响企业经济效益。为此，他牵头成立QC小组，围绕钢结构构件开料编制《钢构件开料量控制QC》，从源头

上把控项目成本。在他的带领下，团队通过优化排版方式，严控下料参数，将常规项目材料损耗率从3%降至2%，每年为公司节约钢材200吨，节减原材料成本约50万元。损耗率仅下降1个百分点，看似不起眼，却是团队历时一年多日夜攻坚、反复试验换来的成果。邵晓晨感慨道，这项工作的难点在于数据收集，只有保证数据精准，才能做出科学判断。例如，不同厚度的钢材，适配何种割嘴规格，设置怎样的运行速度，才能最大限度地降低切割损耗？都需要在实践中不断总结打磨。

邵晓晨同时兼任张彬劳模工作室技术攻关组组长，牵头开展集团技术创新与技术攻坚工作。多年来，他坚持科技创新，取得5项发明专利和实用新型专利。他格外重视技术传帮带，鼓励青年职工钻研技艺、踊跃参与技能竞赛。公司引进激光切割机后，为提升生产效率、节约原料、优化产品品质，邵晓晨手把手指导韩广泉学习设备操作。两人反复实操磨练，练就了过硬本领。2024年9月，韩广泉参加江苏省钢结构激光加工技能竞赛，一举通过理论知识、软件编程、设备实操三大考核，在44名参赛选手中拔得头筹，斩获个人冠军。元辰公司也荣获团体第二名及“优秀组织奖”。

弘扬工匠精神，助力企业长远发展，邵晓晨身先士卒，做出表率。身为技术负责人，他钻研技术、精益求精。面对全新软件与专业知识，他从零起步、潜心学习，满腔热忱地投入到项目建设中。他结合自身多年积累的经验，与同事共同研讨、优化施工

及二次深化设计方案，接连推出多项改进举措，有效提升了团队整体技术水平。

“在岗就要爱岗，爱岗就要敬业”，这是邵晓晨一直坚守的工作理念。建筑钢结构行业的项目承接、实施、结算等各个环节，都离不开扎实的技术支撑。在集团领导的支持下，他带领技术团队屡建奇功。在质量管控中，他严格执行国家与地方相关标准，坚持理论结合实践，持续优化生产工序，不断提升产品品质，达到了预期目标。

敢于迎接挑战

2021年4月，上海天幕钢结构项目遭遇难题，原施工单位因工程质量不达标，加之建筑造型复杂难以施工，被业主方清场。中建八局钢结构公司主动对接江苏元辰安装集团有限公司，邀约合作承接项目后续施工任务。

邵晓晨拿到施工图纸后，发现该项目为空间网壳结构，造型别致，所有杆件规格各不相同，且工期紧迫、任务繁重，从图纸深化到现场安装，都面临极大的挑战。他召集全体技术人员统一思想，坚定地说：“我是党员我带头，迎接挑战不后退！”随后，他带领团队加班加点攻坚克难，结合CAD与Tekla软件开展三维空间建模，并转化为二维平面加工图，按期完成全部图纸深化设计。结合项目特点，他组织班组与车间管理人员开展技术交底，敲定构件胎架搭设方案，现场指导空间放样与构件加工。进入生产阶段，团队在厂区室外完成近400平方米构件预拼装，逐一核验精度，也为同类工程积累了宝贵经验。在全体人员通力协作下，顺利完成项目的制作与安装，收获了客户的高度认可。

2025年3月14日上午，邵晓晨参与十一冶建设集团有限公司印尼聚万铝业电解铝钢结构加工项目谈判并取得成功。该项目加工吨位2196吨，要求3月20日启动生产，4月15日前完成全部构件制作、打包及集港工作。因船期固定，整个工期十分紧张。当天下午，邵晓晨带领技术部人员着手开



2024年5月22日，邵晓晨向如皋市各行各业的劳模工匠、职工朋友发出《“争做技术能手、争当大国工匠”倡议书》

展图纸深化工作。自此，技术部办公室夜夜灯火通明，工作人员仔细推敲每一处设计细节。他与四名青年员工连续 20 个日夜奋战在建模岗位上，车间生产不停，团队就坚守岗位不休，家中有急事也只能暂时搁置。饿了就以面包、方便面充饥，简单休整后继续工作。甲方原始图纸部分内容表述模糊，而对接单位与建设方负责人远在印尼，沟通难度大、效率低。邵晓晨率领团队反复沟通对接，逐一厘清设计疑点，按时完成图纸深化、材料清单编制、排板下料等，并同步下发加工图纸、完成技术交底，保障生产和质检人员精准领会设计要求。加工生产期间，团队随时解答车间提出的图纸问题，确保构件加工精准无误。与此同时，技术团队全程配合生产质量部，严控构件制作全流程质量。



邵晓晨（右一）带领工作人员挑灯夜战，为保质保量完成出口印尼加工制造项目提供技术支撑

这是元辰集团建厂以来，原材料品类最多、场地周转难度最大、外观要求最高、交付工期最紧、码头查验最严、作业强度最大的出口加工项目。为确保 2196 吨构件保质保量按期交付，邵晓晨与团队成员同心协力、并肩作战，圆满完成各项任务，交出了优异答卷，赢得客户及印尼合作方的高度评价。

开拓研究领域

工作既是躬身实践、勤学精进的过程，也是归

纳梳理、总结提升的过程。邵晓晨始终注重夯实理论功底，坚持理论与实践深度结合，开拓研究领域，取得丰硕成果。

在如皋市体育中心项目施工期间，他针对钢结构吊装工艺开展分析总结，撰写的《前撑后拉大悬挑梁施工工艺创新》荣获 2013 年度全国工程建设优秀质量管理小组二等奖。他参与编制的《桅柱式液压升降脚手架施工工法》获评江苏省安装行业工法，并荣获中国安装协会科学技术进步奖二等奖。此外，《装配式通道高塔设计与施工技术》获 2020 年江苏省钢结构行业研讨会优秀论文二等奖。他领衔完成的《提高高建钢厚板桁架焊接合格率》，拿下 2022 年度江苏省安装行业协会 QC 成果评比二等奖。《预应力钢结构施工技术》获省安装行业协会优秀论文评选二等奖。《大跨度钢拱景观桥分段吊装施工技术》《磨头大桥钢结构桥梁拼装与整体滑移施工技术》分别斩获 2024 年、2025 年江苏省安装行业协会优秀论文一等奖。



邵晓晨（右一）在元辰钢结构制造车间向东南大学博士生现场讲解数控下料技术。

“沧海横流，方显出英雄本色。”邵晓晨经常说：“不管取得了怎样的成绩，都已经成为过去，只有不断积累，依靠团队，才能永远优秀。厚积薄发，才会把每一件事情都做好。”他没有把荣誉当做炫耀的光环，而看成是一次激励、一份责任，坚定不移朝着更高、更远的目标奋进。

创新领航担使命 匠心致远立标杆

——浦海江获评无锡市高质量发展突出贡献奖先进个人纪实

□ 王 冬



近日，中共无锡市委、无锡市人民政府发布表彰决定，无锡锡山建筑实业有限公司副总经理、工会主席浦海江同志被授予2025年度无锡市高质量发展突出贡献奖先进个人。这是继他荣获“无锡市劳动模范”称号后，斩获的又一市级重磅殊荣。这份荣誉既是市委、市政府对他深耕建筑行业、赋能企业提质增效、践行社会责任的高度认可，更是锡建实业高质量发展成效的生动缩影。

浦海江同志深耕建筑行业三十余载，坚守初心使命、笃行实干奋进，以过硬的专业素养深耕施工技术赛道，以强烈的责任担当引领企业高质量发展。作为公司核心管理者，他常年扎根项目施工一线，全力推进智能建造、绿色施工、BIM技术在项目中的普及应用，统筹重大工程建设与全过程质量管控。2025年，他亲自规划并主导锡山第二实验小学建设项目国优创建全过程，带领技术团队紧扣国优评定标准逐项梳理优化，以高标准、严要求打磨工程细

节，确保工程实体质量达到国内一流水平，最终顺利通过“国家优质工程奖”专家组现场复验验收。多年来，在他的引领下，公司承建的多个项目先后荣获国家鲁班奖、国家优质工程奖、中国电力优质工程奖、华东地区优质工程奖、长三角优质工程奖、江苏省扬子杯等各级荣誉，以匠心雕琢精品工程，为本市建筑行业工程创优树立标杆示范。他还紧扣企业高质量发展主线，统筹经营管理、工程质量、安全生产等重点工作，持续深化精细化管理、优化质量管控体系、推进技术创新突破，引领企业在行业下行压力中固本拓新、行稳致远，通过精益求精不断增强民营企业核心竞争力。

浦海江同志坚持深耕工会履职主业，用心凝聚职工合力、打造暖心工会品牌。他热心投身公益事业，引领企业彰显民营企业社会责任价值，多次代表公司参加青海化隆、新疆霍城等地对口帮扶、锡山区慈善一日捐等公益活动，积极践行公益初心。同时，他还高度重视企业技术人才培育，搭建青年员工成长平台，淬炼优秀工匠队伍，以实干实绩诠释新时代建设者的使命担当。

本次获奖既是崇高肯定，更是奋进鞭策。在今后的工作中，锡建实业全体员工将以浦海江同志为榜样，汲取先进力量、凝聚奋进共识，锚定企业高质量发展目标，深耕主业、守正创新、实干笃行，持续以精品工程立口碑、以创新动能强底蕴、以责任担当树形象，为无锡城市建设与建筑业高质量发展贡献更大力量。（作者单位：无锡锡山建筑实业有限公司）

匠心筑装配 实干创标杆

——记“江苏省工人先锋号”南京大地建设集团装配式构件安装班组

□ 蔡 旻

七十余载匠心传承，七十余载笃行致远。南京大地建设集团始建于1953年，恪守“用大地人的勤奋，营造大地的精品”企业理念，坚守精工品质初心，实现了从传统建筑企业向新型现代化建筑企业的转型升级。集团综合实力雄厚，连年跻身“中国服务业500强”“中国承包商80强”，斩获江苏省建筑业百强企业、省级文明单位等数百项省级以上荣誉，是江苏省智能建造试点企业、省政府认定“守合同重信用”企业，连续多年获评中施企协工程建设诚信典型企业。

集团拥有建筑工程施工总承包特级、建筑工程设计行业甲级两项核心资质，同时具备对外援助成套项目总承包、新加坡CW01A1级资质及多项专业承包一级资质。依托省级企业技术中心，集团通过质量、环境、职业健康安全三标一体化体系认证，斩获多项国家级、省级工法与专利，主导、参与编制多项行业及地方标准。多年来，集团深耕建筑主业，业务布局涵盖房屋建筑、商业投资、

对外经贸等多个业务板块，承建侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆、雨花台烈士陵园、玄武湖隧道等一大批传世精品工程，先后摘得十余项鲁班奖、国家优质工程奖等国家级奖项。2016年，集团布局轨道交通领域，深耕南京地铁工程建设，具备独立开展轨道交通工程施工的能力。作为国内建筑工业化先行者，企业布局三大装配式建筑生产基地，掌握多项国家级、省级标准及数十项装配式相关专利。自上世纪80年代开拓海外市场以来，集团业务遍及近30个国家和地区，深度参与“一带一路”建设，深耕工程总承包、对外援助、海外投资等业务，海外项目屡获当地顶级工程奖项，品牌影响力享誉海内外。

在集团转型升级、聚力建筑工业化的发展浪潮中，一支敢闯敢干、技艺精湛、勇于创新的先锋队应运而生——南京大地建设集团装配式构件安装班组。这支扎根装配式建筑一线的优秀团队，传承企业七十余年匠心底蕴，依托集团全产业链优势、海内外技术积淀，直面行业痛点、勇担攻坚使命，以专业能力、实干作风与创新思维，在装配式建筑推广、工程创优、技能比武、技术革新等领域屡创佳绩，成为江苏省建筑行业装配式施工领域的标杆集体，用劳动与担当书写新时代建筑工人的奋进篇章。

顺势攻坚破局，助力装配式建筑落地推广

2016年，装配式建筑在南京浦口正式落地，



当地首个装配式项目——巩固6号地块人才公寓项目开工建设。彼时，装配式建筑尚属国内新兴建筑模式，市场普遍存在“装配式建筑安全性存疑”“传统施工管理模式无法适配新型工艺”等诸多质疑，行业推广阻力重重。依托集团新加坡海外分支机构的技术积累与海外施工经验，集团抽调3名归国骨干组建班组，全面牵头该项目施工管理，精准攻克安全认知壁垒、管理模式转型、产业工人培育三大核心难题，为南京区域装配式建筑落地扫清障碍。

在安全答疑层面，班组对照现浇传统建筑结构开展专项设计比对，向各方清晰阐释：国内装配式建筑设计标准偏于保守，装配式构件受力钢筋规格大于传统现浇结构。只要严格按照规范标准施工，装配式建筑安全性能完全可靠，彻底打消建设单位、参建各方及社会公众的安全顾虑。面对项目初期传统管理模式水土不服的困境，原总包管理团队沿用老旧思路开展工作，施工图纸排布、施工现场平面规划方案多次调整返工。班组充分借鉴新加坡成熟的装配式建筑管理经验，制作专题PPT、实操短视频，结合专题研讨、现场实体样板施工等多元化方式，手把手指导总包管理团队转变管理思维，快速掌握装配式建筑全流程管理逻辑，推动项目迅速步入规范化施工轨道。

针对装配式产业工人短缺的行业困境，班组立足实际，从现有土建劳务班组中筛选年纪较轻、具备一定文化基础的作业人员，搭建系统化培养体系。一方面夯实理论根基，普及装配式建筑专业知识；另一方面强化实操训练，组织工人反复开展样板拼装实训，做到手把手教学、点对点纠偏。所有参训人员经严格考核后持证上岗，实现项目管理人员、作业施工人员全部自有化。打造出一支技术过硬、纪律严明的自有施工队伍，充分释放技术输出与劳务输出双重优势。

作为浦口区首个装配式示范项目，巩固6号地块人才公寓成为区域装配式建筑观摩学习的重要阵地。班组结合项目施工实况，融合海外先进施工理

念，精心编制全套观摩接待方案，累计承接300余场观摩交流活动，接待行业同仁超2000人次，为南京乃至江苏地区装配式建筑技术普及、经验交流搭建了重要平台。

深耕施工一线，赛场工地双出彩屡获殊荣

过硬的技术、严谨的作风、拼搏的精神，让班组在各类重大工程与技能赛场中大放异彩，接连斩获重磅荣誉，用实绩印证专业实力。在工程建设领域，班组全力投身保障性住房建设，积极推广建筑产业现代化与绿色建筑技术，打造可复制、可推广的行业示范样板。2020年，班组全程参与丁家庄二期（含柳塘）保障性住房项目A27地块（1#、2#主楼、地下车库）施工建设，助力该项目成功斩获我国建筑工程最高荣誉鲁班奖。该项目不仅是2020～2021年度江苏省唯一获评鲁班奖的住宅工程，更是南京市保障性住房建筑





产业现代化重点试点项目，为全省保障房工业化、绿色化建设树立了标杆。

在省级装配式建筑技能竞赛舞台上，班组更是连战连捷，铸就“三连冠”传奇。2019年，江苏省第一届装配式技能大赛开赛，班组精选骨干队员组建参赛队伍，开展高强度集训模式：白天深耕现场实操打磨技艺，夜晚开展理论知识模拟演练。经过一周昼夜奋战，参赛队伍一路过关斩将，一举夺得全省第一名，将省级荣誉收入囊中。2021年、2022年，班组再度出征，先后斩获第二届、第三届江苏省装配式技能大赛冠军，实现省级赛事三连冠。团队中多名优秀员工凭借精湛技艺，先后荣获“江苏省技术能手”“南京市五一劳动奖章”“南京市技术能手”“南京市五一创新能手”等多项荣誉，劳模精神、工匠精神在一线落地生根。

创新赋能谋长远，构建行业发展新生态

随着全省装配式建筑产业加速发展，职业化、技能型建筑工人缺口持续扩大。立足行业发展大势与企业转型需求，装配式构件安装班组不止步于现场施工与技能竞赛，坚持以创新为引领，多措并举搭建人才培养、技术研发、智能建造一体化发展体系，推动装配式建筑行业高质量、可持续发展。

2021年底，在集团大力支持下，以班组核心骨干孙誉翔为领衔人的“大师工作室”正式成立，为装配式建筑技能人才培养搭建专属平台，打造职

业化建筑工人培养“专业战队”。工作室成立后成效显著，2022年斩获全省技能大赛第一名的三名优秀选手，均出自该工作室，人才孵化能力得到充分验证。

依托集团“科技兴企”发展战略与省级企业技术中心平台，班组持续深化产学研融合，主动对接高校、科研院所，在政府部门指导下搭建“产、学、研”一体化研发平台。团队将多项装配式建筑突破性科研成果转化落地，应用于实际项目设计与施工中，打造一批装配式建筑标杆工程，以技术研发赋能行业转型升级。

拥抱数字化、智能化浪潮，是班组引领行业发展的又一重要举措。团队主动探索装配式建筑与智能技术深度融合，以四大数字化手段推动行业变革：依托BIM技术实现建筑全生命周期管理，通过参数化设计优化构件标准化，减少施工误差与材料损耗；借助云端协同平台，打通设计、生产、施工数据壁垒，实时更新建筑模型，破除信息孤岛，大幅提升多方协作效率；运用数字孪生与施工模拟技术，在虚拟场景中预演全流程施工，科学优化构件吊装顺序与人员配置，规避现场施工冲突；利用无人机、智能施工机器人开展作业，无人机负责施工现场进度巡检，机器人承接高空焊接、3D打印辅助结构等高危作业，全方位提升施工安全系数。系列智能化举措，推动装配式建筑从传统“标准化量产”向高端“智能化定制”稳步转型，深度融入智慧城市建设发展。

七十载薪火相传，新征程步履不停。南京大地建设集团装配式构件安装班组，这支荣获“江苏省工人先锋号”的先进集体，扎根建筑一线、坚守劳动本色、勇于创新突破。站在新的发展起点上，班组全体成员将继续传承大地建设七十余年精工传统，秉持初心、砥砺前行，持续深耕装配式建筑领域，全力为江苏省建筑产业现代化、智能建造发展添砖加瓦，为城市建设与行业进步贡献源源不断的一线力量！（作者单位：南京大地建设集团有限公司）

服务交通强省 赋能低空经济 勇拓海外新赛道

——中江国际集团江苏成套招标一部先进事迹

在服务重大工程建设的链条上，招标采购既是项目依法合规推进的重要环节，也是资源高效配置、投资效益提升、工程质量保障的关键支撑。中江国际集团重要子公司——江苏省设备成套股份有限公司招标一部，正是这样一支长期扎根交通建设、机场建设和工程咨询一线的专业团队。近年来，江苏成套招标一部在中江国际集团党委和公司党委的坚强领导下，始终坚持规范立部、专业强部、创新兴部，把服务国家战略、服务全省现代化建设、服务重大项目落地作为职责使命，在交通强省、低空经济、海外工程等重点领域勇挑重担、攻坚克难，以扎实业绩展现了新时代国有企业先进集体的责任担当。

面对经济下行压力和行业转型挑战，江苏成套招标一部没有停留在传统招标代理业务的舒适区，而是主动识变、应变、求变，在激烈的市场竞争中持续锤炼专业能力、拓展服务边界、提升价值创造水平。2022年至2024年，部门累计招标金额突破103.89亿元，连续三年考核利润位居公司前列。2023年，

机场板块招标体量达18亿元；2024年，交通板块招标体量达16.86亿元，均创历史新高。一个个数字背后，是团队对市场变化的敏锐把握，是对客户需求的持续深耕，更是面对压力不退缩、面对难题敢突破的奋斗姿态。

服务“交通强省”，是江苏成套招标一部最鲜明的工作主线之一。在民航领域，部门紧扣“安全、智慧、绿色”机场建设要求，先后为省内外13个民用机场提供招标采购与咨询服务，实现省内机场业务全覆盖，并将服务范围拓展至安徽、浙江、山东等省份。从扬州泰州国际机场新建、一期改扩建、二期扩建，到南京禄口国际机场T1航站楼改扩建，再到多个民航专业工程项目，江苏成套招标一部深度参与项目前期策划、招标方案设计、采购文件编制、开评标组织、合同履行评价等关键环节，为长三角世界级机场群建设贡献专业力量。

在公路交通领域，江苏成套招标一部同样活跃在重点项目建设一线。围绕宁盐高速、连宿高速等省级重点工程，团队坚持以规范化、清单化、闭环化方



式推进项目管理，建立计划清单、评标组织清单、合规审查清单和风险预警清单，推动重点项目招采工作有序高效开展。面对交通工程专业性强、时间节点紧、社会关注度高等特点，部门坚持把风险想在前、流程控在前、责任压在前，逐步形成了一套可复制、可推广的交通工程咨询服务范式，为现代化综合交通运输体系建设提供了坚实支撑。

创新，是这支团队持续进步的重要动力。近年来，江苏成套招标一部坚持以数字化转型赋能管理提质，以专业创新推动服务升级，持续优化“制度+流程+工具”三位一体的治理框架。在扬州泰州国际机场二期扩建工程中，部门联合参建各方搭建BIM全费用清单体系，归集形成关键基础数据和标准化清单成果，建立传统工程量清单与BIM模型清单的动态比对机制，有效降低造价偏差和管理摩擦。该项目已被江苏省住建厅列为全省工程造价管理改革试点项目，为工程造价管理数字化、精细化探索提供了有益实践。

江苏成套招标一部还注重将一线经验转化为制度成果和行业成果。围绕交通建设领域常见的不平衡报价问题，部门牵头开展省交建局“不平衡报价

调整”专项课题研究，深入研究评标规则、报价机制和风险防控路径，相关研究成果被纳入江苏省交通领域招标文件示范文本。这一成果不仅提升了招标采购活动的公平性、规范性，也为维护市场竞争秩序、提高政府投资效益发挥了积极作用。对部门而言，创新不是停留在纸面上的概念，而是解决实际问题、提升项目质效、推动行业进步的具体行动。

在服务共建“一带一路”倡议中，江苏成套招标一部也展现了敢打硬仗、能打胜仗的作风。2024年，面对海外项目周期紧、任务重、标准高、协同复杂等挑战，部门闻令而动，组建专业团队奔赴非洲项目现场，围绕业主需求设计投标策略和实施路径，统筹推进方案编制、技术沟通、商务协调、答辩演示等工作。项目涉及多语言文本、跨法域规则、多股东协同和国际化管理标准，任何一个环节出现偏差，都可能影响最终结果。面对复杂局面，团队成员没有畏难退缩，而是以高度责任感投入工作。他们白天奔走于项目现场和沟通会议，晚上反复打磨投标文件、优化技术方案、推演答辩逻辑。在连续多轮技术沟通和8轮答辩中，团队始终保持专业、严谨、高效的工作状态，最终助力省属企业实现多

个标段中标，推动海外业务实现从“有没有”到“强不强”的突破。这场硬仗，不仅体现了招标一部的专业能力，也展现了江苏国企服务海外工程、参与国际竞争的良好形象。

随着低空经济上升为战略性新兴产业，江苏成套招标一部敏锐捕捉行业发展新机遇，积极布局通用机场和低空基础设施服务领域。团队先后负责高邮通用机场招标工作，协助



推进苏州通用机场相关招采工作，围绕“安全可控、成本可控、周期可控”目标，探索建立“全链条服务+多元化拓展”的服务方法体系。服务内容也从传统招标代理逐步向项目前期规划、招标方案设计、造价咨询、全过程咨询等环节延伸，努力为区域低空交通网络建设提供更加系统、专业、集成的解决方案。

越是重点工程，越要守住质量合规底线。江苏成套招标一部始终把依法合规作为生命线，把廉洁从业作为高压线，把服务质量作为发展线。部门严格执行国家法律法规、行业标准和公司制度，健全“事前合规审查、事中质量把关、事后闭环复盘”全过程管控机制，推行岗位互审、专人专岗、过程留痕等内控要求，强化评标专家库规范使用和廉洁风险防控，确保每一个项目、每一份文件、每一道程序都经得起检验。多年来，部门以规范高效的服务赢得客户认可，持续擦亮“阳光招采、规范高效”的国企招标服务品牌。

一支队伍的战斗力，关键在人。江苏成套招标一部坚持把人才培养摆在突出位置，按照“复合型、专业化、年轻化”方向优化队伍结构，完善岗位胜任力模型和培训梯队建设，推行项目跟班制、关键岗位轮岗制和重大项目实战锻炼机制，引导青年员工在项目一线经风雨、见世面、长本领。部门现已涌现出一批中高级工程师、注册咨询工程师、注册造价师、注册建造师等专业人才，逐步形成了以骨干带新人、以项目练队伍、以实绩促成长的良好氛围。

在重大任务面前，党员始终冲在前、干在先。江苏成套招标一部积极发挥党建引领作用，组建党员工作队，把党建工作融入市场开拓、项目攻坚、质量管控和服务创新全过程。无论是在机场扩建项目的现场协调中，还是在海外项目的连续攻坚中；



无论是在交通重点工程的节点保障中，还是在低空经济新赛道的探索实践中，党员骨干都以实际行动带动团队攻坚克难、奋勇争先，形成了以奋斗者为本、以实绩论英雄的鲜明导向。

成绩来之不易，荣誉承载责任。回望近年实践，江苏成套招标一部始终把服务全省重大战略、服务地方经济社会发展放在心上、扛在肩上、落在行动上。部门以规范流程提升治理效能，以数字赋能促进公开透明，以专业服务赢得市场口碑，在机场、公路、低空经济等关键领域持续深耕，在海外项目等硬仗大仗中勇毅前行，不断以新思路打开新局面、以新方法解决新问题、以新作为创造新业绩，充分展现了国有企业先进集体“靠得住、顶得上、打得赢”的先锋形象。

面向未来，江苏成套招标一部将继续秉承中江国际集团“至诚服务全球客户、匠心构筑美好世界”的使命愿景，锚定高质量发展首要任务，进一步发挥制度、技术、人才、管理等综合优势，持续深化“党建+业务+创新”融合发展，夯实全过程咨询服务能力，做强做优主责主业，积极拓展新赛道新空间。以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加过硬的本领，在服务国家重大战略、服务江苏现代化建设中继续当先锋、打头阵，为推动建筑行业高质量发展、服务经济社会发展大局作出新的更大贡献。

匠心铸就辉煌 荣誉读写新篇

——南京润华建设集团荣获 2025 年“江苏省五一劳动奖状”

2025 年 12 月，在岁末年终、各项工作进入总结与展望之际，江苏省总工会与江苏省人力资源和社会保障厅正式联合印发了《关于表彰 2025 年江苏省五一劳动奖、江苏省工人先锋号和江苏省五一巾帼标兵的决定》。这份决定不仅是对过去一年全省各行各业涌现出的先进集体和优秀个人的充分肯定，更是对广大劳动者拼搏奋进、追求卓越精神的高度褒扬。在此次高规格、严标准的评选中，南京润华建设集团凭借扎实的综合实力、优异的经营业绩和良好的社会声誉脱颖而出，荣获“江苏省五一劳动奖状”。这一荣誉的获得，不仅标志着南京润华建设集团在企业发展和职工队伍建设方面取得了显著成效，也充分体现了省、市各级主管部门对其长期以来坚持高质量发展、履行社会责任、关爱职工成长等方面工作的高度认可。

南京润华建设集团自成立以来，已走过三十余载风雨兼程的发展历程。三十多年来，集团始终坚持稳中求进、开拓创新的发展思路，顺应市场变化，紧跟政策导向，逐步从一家以单一桥梁施工为主的中小型企业，成长为拥有市政公用工程施工总承包一级、桥梁工程专业承包一级两项一级资质，以及公路、水利水电、建筑、园林绿化等多个专业承包施工资质的综

合性建筑施工企业。资质体系的不断完善与升级，为企业拓展业务领域、承揽大型复杂工程奠定了坚实基础。与此同时，集团高度重视技术研发创新能力建设，成功获批“江苏省建筑业企业技术中心”，并建立了公路工程中心试验室，形成了集技术研发、试验检测、现场施工于一体的全链条技术保障体系。正是依托这一系统化的技术支撑，集团在工程质量控制、施工工艺改进、新材料应用等方面不断取得突破，持续提升企业核心竞争力。

在工程建设方面，南京润华建设集团敢于打破传统单一运营模式的禁锢，主动适应市场需求变化，持续优化业务结构。从最初的桥梁建设起步，逐步拓展至市政道路、公路工程、水利设施、园林绿化等多个施工专业领域，形成了多元并进、协同发展的良好格局。集团深度参与了南京及周边城市的城市建设进程，先后承建和参建了一批具有代表性的精品项目和地标性工程。这些项目不仅在技术难度、施工组织、安全质量等方面经受住了严苛考验，也在美化城市面貌、改善交通条件、提升居民生活品质等方面发挥了积极作用，赢得了业主单位和社会各界的广泛好评。每一项工程的顺利推进与完



美交付，背后都凝聚着润华人精益求精、追求卓越的工匠精神，也充分展现了集团在复杂施工环境下高效组织、科学管理的综合能力。

人才是企业发展的第一资源。在人才培养方面，南京润华建设集团有限公司始终坚持“德才兼备、以德为先”的用人理念，将职业道德与专业能力并重，着力打造一支政治素质高、业务能力强、作风过硬的职工队伍。截至目前，集团已汇聚了包括百余名高级工程师、一级建造师在内的大量专业管理及技术技能人才，形成了结构合理、梯次衔接的人才队伍格局。同时，集团积极搭建与高等院校的协同育人机制，先后与南京林业大学、南京工业大学等多所高校建立了深度合作关系，共建实践实习基地、联合开展技术攻关、共同培养应用型人才。通过校企合作、产教融合，集团不仅实现了人才引进与内部培养的双轮驱动，也形成了持续创新的人才配套支撑和技术保障体系。这种将人才培养、技术研发与企业发展深度融合的做法，为集团在激烈的市场竞争中保持领先地位提供了源源不断的智力支持。

在职工关怀和企业文化建设方面，南京润华建设集团有限公司始终坚持以人为本的发展理念，把维护职工身心健康、提升职工幸福感与归属感摆在突出位置。每年夏季，集团都会组织开展高温慰问活动，深入一线施工现场，为职工送去防暑降温物资和企业的关怀问候；针对生活困难的职工家庭，集团设立了助困关爱机制，及时提供经济援助和心理支持；此外，集团还定期举办公益讲座、健康知识普及、心理健康辅导等活动，全方位维护职工的身心健康。在文化建设方面，集团创新设立项目“红匠之家”，推动党建工作与项目建设深度融合；创建“职工书屋”，丰富职工精神文化生活；设立润华“爱心基金”，为突发困难职工提供紧急救助；组织开展重点工程劳动竞赛，激发职工比学赶超的热情；建设高校实践实习基地，促进青年人才快速成长。这些特色活动和务实举措，有效凝聚了人心，提升了职

工的归属感和团队向心力，激发了企业高质量发展的内生动力。

与此同时，南京润华建设集团有限公司始终不忘履行社会责任，积极投身公益事业。近年来，集团持续向各级慈善总会、爱心基金会等机构踊跃捐款，奉献企业爱心，助力社会救助和公益事业发展。在应对自然灾害和突发事件方面，集团组建了专业抢险突击队，配备了必要的应急设备和物资，多次在防汛救灾、扫雪除冰等急难险重任务中挺身而出，发挥骨干企业的应有作用。无论是面对暴雨洪涝灾害时的快速响应，还是在冰雪天气中昼夜不停的除冰保畅，集团的抢险突击队始终冲在最前线，用实际行动诠释了企业的责任担当和家国情怀。由于在安全生产、职工保护、职业健康等方面的突出表现，集团多次荣获江苏省安康杯竞赛“优胜企业”称号，并先后被评为江苏省“工人先锋号”、南京市职工之家、南京市厂务公开民主管理先进示范单位、南京市集体协商典型单位，还多次获得南京市五一劳动奖状、奖章等一系列重要荣誉。这些荣誉的取得，既是社会各界对集团各项工作的充分肯定，也是全体润华人团结拼搏、奋发有为的真实写照。

此次荣获“江苏省五一劳动奖状”，对于南京润华建设集团有限公司而言，既是一份沉甸甸的荣誉，更是一份催人奋进的动力。集团将倍加珍惜这份荣誉，以此为新的起点，继续发扬“诚信、睿智、坚实、卓越”的企业精神，始终坚持敬业奉献、锐意进取、忘我拼搏、敢为人先的奋斗理念，团结带领全体职工，立足岗位、勇于创新，积极投身于江苏建筑业高质量发展的伟大实践中。未来，集团将进一步加快技术创新和管理升级步伐，持续优化人才结构和培养机制，不断拓展业务领域和市场空间，努力打造更多优质工程、精品工程、民心工程，充分展现新时代职工开拓进取、奋发向上的精神风貌，为推动全省建筑业高质量发展、服务地方经济建设作出新的更大贡献。

勤勉尽责勇担当 精益求精克难关

——记常州市劳动模范唐克飞

□ 常嘉建设集团有限公司

唐克飞，现任常嘉建设集团有限公司项目经理，出生于安徽省宣城市水阳镇雁翅村，是地地道道的农家子弟。学生时期，家境贫寒的他一心想改变命运，勤奋读书。然而命运多舛，未能如愿上大学。中技毕业后，为减轻家庭负担，跟着叔辈加入了建筑行业农民工的队伍中。他从一名普通建筑小工起步，凭借不懈努力和自学能力，逐步成长为一名具备扎实专业技能、能独当一面的项目经理。他的成长经历，既彰显了新时代农民工勤勉务实、不屈奋斗的可贵品质，也诠释了他对精益求精工匠精神的执着坚守。

勤勉尽责，担当有为。作为从建筑行业最基层起步的农民工，他凭着自身坚韧的个性和勤勉的精神，该吃的苦一样没少，该掌握的技能也慢慢积累起来，丰富的基层经验使他具备了较强的施工现场组织管理才能，公司领导对他的能力信任有加，并在公司多个重点工程项目中被指定担任施工

员。唐克飞始终以高度的责任感和铸造“精品工程”的意识对待每一项工程任务。工程管理中，为确保项目优质高效按期履约，他总是亲自踏勘施工现场，仔细审核图纸，做到成竹在胸，召集项目团队共同策划施工流程，细化每一个施工节点。施工过程中，他全过程管控，紧扣关键节点，采取旁站式管理，将精益求精的工匠精神体现在工程建设中的每个环节、每个节点。他所负责的江苏南京桡溪 110 千伏变电站工程，荣获 2022 年第一批输变电绿色低碳优质示范工程、2023 年输变电优质工程银奖；市级重点工程项目——东航江苏公司常州基地综合出勤楼工程获得市级优质结构奖。

凝聚团队，技术攻关。2017 年 3 月，唐克飞担任项目经理。他深知项目经理不仅是团队的核心，更是团队技术方面的引领者和凝聚者。在团队建设过程中，他始终围绕工程项目创优施工的核心，以高度的责任感和使命感带领团队攻坚克难。团队建设中，他始终坚持以人为本，注重员工的成





长与发展，关心员工的生活和工作状况，积极营造互帮互助、共同进步的工作氛围，增强团队凝聚力和向心力，激发员工的工作热情和创造力。在专业技术攻关中，他注重技术的创新，更注重团队的技术能力提升，积极组织针对施工过程中的技术难题开展技术研讨，鼓励团队成员提出创新想法，共同攻克施工难题并取得多项攻坚成果，由他主持完成的《提高外墙保温装饰一体板施工合格率》获常州市工程建设优秀QC小组优秀奖；

《装配式可伸缩钢筋加工棚》《一种带有预埋把手的预制构件》获得国家实用新型专利；

《一种灯杆基座、用于生产灯杆基座的模具及浇筑方法》获得国家发明专利。这些攻关成果和发明创造，既有效缩短施工工期、提升工程建设质量，又节约项目部建设成本。在他的带领下，他所在的项目部也成为一支技术过硬、能打硬仗的施工队伍。

孜孜不倦，奋斗不止。长期的基层工作中，他深刻地体会到专业知识的重要

性，在繁忙的工作间隙，利用碎片化时间坚持自我提升，先是自学完成了河海大学土木工程大专函授全部课程，取得了大专学历证书，紧接着又凭着一股韧劲，再接再厉取得了南京工业大学土木工程本科学历证书；与此同时，他还考取了建筑工程、市政公用工程两个专业的二级注册建造师资格，并根据个人工作业绩获评中级工程师职称。同时，在政治上，他时刻紧跟党的步伐、积极向党组织靠拢，多次向党组织递交入党申请和思想汇报，不断加强自身思想政治理论学习，持续提升个人政治素养，坚定政治立场，并以自身行为规范带动身边的员工。2017年12月23日，他光荣地加入中国共产党，他多次向周边员工说，这是他生命中最重要的一刻。在他的影响下，项目部的一批年轻骨干也积极向党组织靠拢。

唐克飞还多次获评公司“优秀员工”荣誉称号，2021年4月获得常州市天宁区“岗位操作能手”称号，2021年11月被评为“全省优秀农民工”。他的事迹，既是无数一线建筑工人扎根岗位、攻坚克难、履职成长的生动缩影，更以实际行动诠释了新时代农民工精益求精的工匠精神，展现了新时代行业产业工人的风采与担当，成为行业标杆。



两岛无路 铁军开道

□ 黄 辉

四月的渤海湾，海风裹着寒意，吹过长兴岛与西中岛之间四十公里的荒芜海岸。没有像样的路，没有通好的电，没有一滴现成的施工用水，更没有完整的设计图纸——这里不像一个工地，更像一片等待征服的无人区。然而，就在这片被当地人称为“两岛不接、三通没有”的土地上，南通二建协成建设有限公司的项目团队，仅用不到一个月时间，便完成了六个单体项目的全面铺开，施工进度比业主要求节点提前了三分之一。

“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”——这十五个字，不再是墙上的标语，而是工地上每一项安全帽下的真实写照。

破局：没有“三通一平”，硬是开出坦途

恒力重工大连项目，六个单体，总造价 6500 多万元。项目分散在长兴岛与西中岛两大区域，两地相距四十公里，车程近五十分钟。业主未提供“三通一平”——这在今天的建筑市场上几乎难以想象。没有施工道路？项目部自己铺。挖掘机将

土石方一车车推平、压实，碎石垫了一层又一层，有些路段最终垫进去的片石厚达半米多。车辆陷进泥沼，装载机拉出来继续前进，如此循环往复。没有电源？项目部自己拉电缆、配发电机。五个单体项目累计敷设铝芯电缆近 3000 米，购置 30 千瓦发电机，仅临电一项就多投入 15 万元。如果用铜芯电缆，这个数字将直奔 120 万元。项目指挥长施健算了一笔账后没有犹豫：“电跟不上，什么都白搭。”没有施工用水？项目部自备储水箱，花钱买甲方的水车送水——每车 200 元，一车水用不了多久，再买一车。

长兴岛区域没有任何可用临时场地，全体管理人员和工人租住在距工地 1.5 公里的一栋烂尾公寓楼里。窗户漏风，墙体斑驳，但没有人抱怨。西中岛三个项目的生活区分别距工地 1.3 公里、4 公里、4.6 公里，工人们每天往返，风雨无阻。“咱们干建筑的，走到哪儿都是开路的人。”一位四十多岁的钢筋工蹲在烂尾楼的台阶上，一边吃着盒饭，一边笑着说。他的安全帽上，“南通二建协成”六个字被泥浆糊住了一半，却没有一个人去擦。



抢时：工期以天计算，人力增半昼夜不息

1# 管舫综合楼，两层框架 4000 m²，合同工期 80 天。4 月 2 日破土动工，第 19 天便完成基础施工，预计第 27 天（4 月 28 日）实现主体结构全面封顶。施工期间，为保证排架稳定与安全，项目部主动将传统钢管架升级为盘扣架，多花 5 万元——用项目所属事业部负责人施总的话说：“质安面前，成本第二。”

涂装辅助车间三，187 个承台基础，业主要求一个月内完工交付。4 月 18 日刚挖开第一铲土，倒计时就已经在每个人心里启动。西中岛配套辅助车间三，200 个承台、206 个短柱，基础施工仅给 18 天，4 月 12 日破土动工，4 月 30 日前必须交场，确保 5 月 1 日钢结构单位顺利进场。为保质保量、抢抓工期，项目部特从外地调集长期合作的专业队伍空降进场专项施工，全力确保节点如期交付。目前土方开挖、垫层、承台完成 100%，短柱工作量完成 80%——每一个百分点的背后，都是夜间施工的灯光和两班倒的身影。

涂装区 1# 综合楼，图纸不全，柱子箍筋、地梁配筋等关键内容缺失。但项目 4 月 16 日如期开工——线上报验、全程留痕，每一个变更都签字存档，每晚召开复盘会，查漏补缺、分清责任。为了抢出工期，项目部劳务人员配置比常规项目增加 50%。工人随叫随到，夜里一个电话，二十分钟内就从几公里外的宿舍冲到现场。夜间施工作业成为常态，泵车、振捣棒的声音常常持续到凌晨。

“在这里，一天不是 24 小时，是三个 8 小时。”现场生产经理老杨指着三班倒的值班表说。他的声音已经沙哑了好几天，矿泉水瓶边永远放着一盒润喉片。设备更是紧俏。挖机、随车吊、运输车辆全



部要提前预约，租金高于市场价，甚至需要短期结清才能继续使用。项目部硬是靠自有部分机械加精准调度，没有因为缺一台车停过一次工。

运筹：两岛相隔四十公里，管理拧成一股绳

两岛相距四十公里，管理跨度之大，稍有不慎就会各自为战、资源闲置。

项目部推行分区负责制，配备两名项目经理、两套完整管理班子，建立每日线上调度群，长兴岛、西中岛同步晒进度、报需求。每周两次现场调度会，车辆、材料、人员统一调配，定点定时。整个生活区、办公区建设累计投入 300 余万元，建成可容纳 500 人居住的宿舍和满足 30 余人办公的用房。

材料采购同样困难重重。工地偏远，周边建材市场几乎为零，大部分钢材、木材要从沈阳等地调运。项目部提前规划运输线路，专人跟踪物流，硬是没有因为缺料停工一天。安全管控更是严苛。恒力重工执行石化行业 HSE 标准，要求每位施工人员工伤保险保额 100 万元、医疗险 5 万元，仅此一项投保费用较普通项目高出造价的 1.77%，按 6500 万元计算，额外支出 11.5 万元。项目部照单全收：“安全没有讨价还价。”正是这种“跨岛一盘棋”的运筹能力，让两个战场协同作战、步调一致。

铸魂：泥浆染衣不言苦，星夜兼程见精神

项目指挥长施健，进场近一个月，没有睡过一个完整的觉。每天凌晨，他都要在工地上转一圈才放心。常常浑身沙尘回到宿舍，经常因疲惫和衣而卧，但五点半又出现在晨会上。工人们私下叫他“工作狂”。他回答：“干工程的，身上没点狠劲，算哪门子铁军？”生产经理老崔，嗓子已经哑了两周。调度电话从早响到晚，他只能用气声加手势指挥。生产经理小杜，爱人从老家打来视频，他接了，只是把镜头对准热火朝天的工地，然后挂掉。爱人后来发来一条消息：“你忙，我懂。”测量员小燕、小吕，连续三天冒雨放线，分别患上重感冒和高烧39度，他们或不顾身体不适坚守阵地，或打完点滴又跑回现场。工友骂他们不要命，而小吕咧嘴一笑：“线不等人，雨不等线。”还有砼班组工长老樊，带着二十多个兄弟，吃住都在烂尾楼里。有人问他苦不苦，他说：“干了二十多年南通二建的活，哪次不苦？但哪次也没亏待过咱。”整个项目部没有一个人叫苦叫累。两班倒、三班倒的是工人，而管理人员几乎无法倒班——哪一天都是十五六个小时在工地上。食堂的饭凉了又热，热了又凉，很少人能坐下来吃一口安稳饭。

夜幕降临，两岛工地的灯光次第亮起，像两串散落在海岸线上的珍珠。泵车轰鸣，振捣棒嗡嗡作响，对讲机里的调度声此起彼伏。食堂送来的夜宵摆在临时桌上，很多人端着碗，站在泥地上，一边扒饭一边盯着作业面。这就是“南通二建协成建设”铁军的日常，也是他们创造“大连速度”的全部秘密。

底气：只缺队伍不缺活，铁军处处是战场

截至目前，长兴岛1#管舫综合楼已较计划提前3天，正向结构封顶冲刺。西中岛各基础项目均按节点或超前推进。业主方在巡查中当场表示：“这样的队伍，我们放心。”事业部负责人施总在向公司汇报时写下一句话：“从恒力重工整体项目来看，应该说只缺队伍不缺项目工程。”他总结了三项立足之本——充足的资金实力、精干稳定的团队（人员配置比常规项目多30%-50%）、完备的自有机械设备。而这三点，正是南通二建协成建设在大连市场迅速打开局面的底气。

从当年的大庆、新疆、海南，到大连长兴岛、西中岛，“南通二建”字样的旗帜，一次次插在最艰苦、最紧迫、最考验成色的战场上。在海南，南通二建曾用“三天一层楼”“80天完成7.2万平方米主体封顶”，创造了“海南速度”；如今的南通二建协成建设在大连，他们用不到一个月时间，在无路无电无水的荒地上，让六个单体项目拔地而起，以比节点提前三分之一的进度，再次定义了“新二建速度”。

今天，不是每一支队伍都能在没有路的地方走出路来，不是每一个项目部都能在四十公里的跨度上下出一盘精棋。但延续二建强势基因的南通二建协成建设一定可以。因为这支队伍的血液里，奔涌着两个字：铁军。

后记

项目仍在继续，两岛的灯火将彻夜长明。施总和他的团队说，等工程交付那天，他们想站在海边，好好看一眼自己亲手建起来的厂房和楼宇。而在那之前，他们的脚步不会停——因为南通二建协成建设的精神图腾，就是在最难的战场上，打出最漂亮的仗。

科技赋能 筑基未来

□ 栾佳丽

2024年11月28日，一场高规格的揭牌仪式吸引了全国建筑科学领域的目光。扬州市建筑科学研究院有限公司（以下简称“扬州建科院”）正式宣告启航，标志着扬州建筑业迈向“科技赋能、创新驱动、提质增效”的高质量发展新阶段。

时光流转，倏忽一载。从揭牌伊始的壮志满怀，到如今的硕果初结，扬州建科院用一年的时光，交出了一份怎样的“周年答卷”？让我们走进建科院，一起来聆听管理者的战略擘画，感受技术骨干的攻坚克难激情，体会青年才俊的成长脉搏，试图描摹这家年轻机构充满活力的成长轨迹。

高起点布局：战略引领，锚定“创新策源地”

“组建运营扬州建科院，我们深感使命光荣，责无旁贷。”揭牌仪式上，建工控股集团的铿锵誓言犹在耳畔。作为扬州建筑业全产业链大型国有集团，建工控股集团拥有深厚的产业基础和人才积淀。组建建科院，绝非一时兴起，而是基于对行业发展趋势的深刻洞察和引领产业升级的坚定决心。

“一年前，我们怀揣的愿景，是希望将建科院打造成为扬州市乃至江苏省建筑科研与技术服务领域的重要创新策源地和智慧引擎。”回顾开局之路，建工控股集团目光深远。这家“年轻”的机构，自诞生起就确立了与众不同的定位：它并非传统的科研“象牙塔”，而是紧密依托建工控股全产业链优势，致力于让科技成果从“纸面”走到“地面”，

从“书架”走向“货架”，从“实验室”走进“工程现场”。建科院常务副总经理周学军表示，由建工控股集团来成立建科院的核心优势与差异化竞争力正源于此。周学军迄今已有36年的施工技术管理经验，他说：“我们既是‘运动员’，深耕具体技术研发；也是‘教练员’，为行业提供技术指导与服务；更是‘联络员’，促进产学研用深度融合。”这种独特的“三位一体”角色，使得建科院能够快速响应市场需求，将科研与产业应用无缝对接。

实战中突破：技术落地，树立“华建造”标杆

战略宏图需靠实战成果支撑。回顾这一年，哪份“成绩单”最为亮眼？

答案写在“好房子”的建设实践中。依据新版《住宅项目规范》（GB55038-2025）建科院组织开展了集团内首次针对单一标准的专项培训活动，邀请多位专家，从规划、设计、施工到检测、验收，进行全链条精细化解读，将强制性规范转化为可执行的操作指南。

更关键的是，他们将规范要求付诸实践，对华东地产开发的多个重点项目进行了全面的“住宅项目体检”。“我们从居住环境、建筑空间、结构安全、室内环境、建筑设备等方面细致‘把脉’。”曾担任检测中心科室主任、现投身建科院的骨干金志刚介绍，“特别针对群众反映较多的住宅隔声问题，我们联合检测中心开展现场检测与数据分析，服务

集团新建住宅项目的隔声方案比选与设计优化。”

这项工作看似细微，却直击民生痛点，是提升住宅“健康性”与“舒适度”的关键一环。建科院在绿色健康建筑领域的探索同样结出硕果——由其组稿、申报的《嵌入式全龄友好绿色健康养老社区研发建设与运营》成果荣获省学会二等奖，展现了其在应对人口老龄化、构建全龄友好社区方面的前瞻性与技术实力。通过科学的数据支撑和技术建议，建科院正在助力集团树立“好房子，华建造”的卓越品牌形象。这正是建科院价值的生动体现：以严谨科研赋能品质提升，让创新成果惠及千家万户。

深化数字赋能：智驱未来，连接美好生活

如果说对实体建筑的科研是建科院的“硬核”基石，那么对数字化生活的探索则展现了其面向未来的“软实力”。由建科院参与运营的“华建i家”智慧平台，正是这一理念的集中体现。

“华建i家智慧运营平台的核心是打造‘华建业主专属的跨业态会员生态’。”平台运营团队负责人雍艳介绍，他们从平台成立初期就深度参与全流程建设，目标非常明确：推动平台从概念走向实际应用，最终实现“服务业主、联动业态、赋能集团”的价值。

这份价值，靠的是一项项扎实的运营工作累积而成。运营团队牵头草拟了涵盖i豆积累、兑换的全流程规则，完成了平台整体商业计划书的设计，为运营筑牢根基。他们深入乾院、天瑞府等小区，与物业管家协同作战，搭建咨询台，手把手指导业主注册，通过“注册即送新手i豆”等激励，积累了首批3000余名种子用户，完成了从0到1的突破。

“我们不仅在小区地推，更借助沙龙、集团新员工培训等契机，汇聚集团内外智慧。”运营团队成员李盼盼分享道，他们策划的“匠筑三好 共绘家园”沙龙，以及组织新员工开展的专题研讨，收集到了大量关于功能优化、服务提升的宝贵建议，

“其中‘增加业主邻里互动板块’‘优化物业报修进度查询’等3条务实建议已纳入平台下一阶段优化清单。”

为确保核心功能顺畅，运营团队联合技术部门开展了多轮现场测试。“在乾苑小区模拟业主缴费全流程，在线下门店测试i豆抵扣功能，”团队成员孙文杰回忆，“我们累计发现并协调解决了8个关键问题，最终确保消费数据与i豆系统能在10分钟内完成同步，保障了上线即能用、用即顺畅的用户体验。”

目前，物业缴费、商管消费积累与抵扣功能已完成测试即将上线，一套清晰的运营规则和商业蓝图已经绘就。短期目标是在更多小区推广，冲刺50%的业主注册率，并落地邻里互动等优化功能；长期则将基于已有基础，拓展康养、地产等更多业态的i豆应用场景，形成“收集建议—落地优化—反馈用户”的良性循环，真正打造一个有温度、有实效的智慧家园载体。

攻坚时聚力：团队共振，铸就“开放务实”魂

开局之年，挑战不可避免。从零搭建研发体系、融合多元背景人才、快速在项目中证明价值……每一步都是考验。然而，挑战之下，一支富有战斗力的团队和文化正在形成。

“从单纯执行者到主动思考者，仿佛是第一次穿越云层看到一座座山峰的人，要走向哪里，如何攀登……”核心骨干贾立吟如此形容自己一年的成长。这种成长感普遍存在于建科院的早期成员中。

贾立吟用最近建科院运动会齐心甩大绳获得冠军的例子，形象揭示了团队的运作逻辑：“个体能力再强，遇到混乱的组织也无法发挥力量，协同力量产生的共振才能最大限度地发挥潜力。”她总结道，成功的项目攻坚离不开几个要素：有责任感、有责任感的人持续跟进、团队成员积极响应提出多种方案、勇于实践尝试、最终统一意见并坚决实施。“只

要成功过一次，就可以不断重复这个过程。”

这种“开放而真诚”的氛围，被多位受访者提及。新入职的博士李浩然用“开放包容”和“务实高效”来定义公司文化。“在这里，好的想法可以来自任何人，大家乐于分享也敢于争辩。”而他感受到的最大惊喜是“信任”与“赋能”——作为新人，他能迅速参与核心研发并承担小组负责工作，这种被寄予厚望的感觉，激发了他的主人翁意识。

值得一提的是，今年9月，扬州建科院代表江苏华建组队参加江苏省“质量月”建设工程质量知识竞赛，与全省多家建筑强企同台竞技。经过激烈角逐，建科院选派的技术骨干中有5人跻身全省前10名，充分展现了团队扎实的专业功底与良好的精神风貌。这一成绩不仅是建科院人才实力的有力印证，也为集团在省级平台上赢得了荣誉。

向未来进发：多维赋能，描绘“新质生产力”蓝图

面向未来，扬州建科院的蓝图已然绘就。

在战略层面，建科院将持续向“新”发力、向“新”同行、向“新”赋能、向“新”图强。聚焦绿色建筑、智慧城市、城市更新、智能建造等前沿领域，加强关键核心技术攻关。同时，积极推动产学研深度融合，扮演好政府智库和产业升级助推器的角色。华建i家平台的运营实践，正是其向“新”赋能，推动智慧城市建设，服务“好房子、好社区”理念的生动注脚。

在技术布局上，首先，是构建协同高效的研发体系。建科院正在申请整合集团科技创新板块的核心资源，计划将“华建科工（深圳）股份有限公司”的股权纳入麾下，使其能以建科院的整体名义和平台优势，更高效地开展科技成果转化与市场化业务。此举旨在打通从技术研发到产业应用的“最后一公里”，强化建科院在“好房子”材料研发、建造技术研究等主营业务的实战能力。其次，是强化数字

化技术的核心引擎。更为关键的一步，是整合集团内分散的BIM技术力量。通过组建统一的“建科院BIM技术中心”，将华建深圳与扬州两地的BIM中心人员与业务进行一体化融合。这一中心将不再仅仅是技术支持部门，而是作为建科院赋能全产业链的“数字枢纽”，为地产、设计、咨询、施工等集团内外部单位提供全面的BIM技术解决方案，大力推动BIM等信息化数智技术在项目全生命周期的深度应用与推广。

在人才机制上，建科院致力于为年轻人打造快速成长的沃土。“导师引领”的传承机制、“项目实战”的锤炼平台、“宽容创新”的支持环境，构成了三位一体的人才培养体系。李浩然博士的经历便是明证：集团指定的双导师帮助他实现从学术到工程的跨越，一线项目的锤炼让其专业知识焕发生命力，而宽容的环境则保护了宝贵的创新热情。这种机制，同样体现在华建i家平台运营团队中，新员工的创意能快速被看见、被评估、被采纳，激发了全员的创造活力。

一周年的扬州建科院，如同破土而出的新苗，植根于扬州这片“建筑之乡”的沃土，沐浴着科技创新的阳光雨露，展现出蓬勃的生机。

它用一场高规格的揭牌仪式宣告了自己的志向；用一系列立足需求的技术服务证明了自己的价值；用一个连接线上线下的智慧平台拓展了服务的边界；用一支开放、务实、高效的团队凝聚了前行的力量；更用一份清晰的战略蓝图指明了未来的方向。

从实验室的精密检测，到住宅区的隔声优化，再到指尖轻触的智慧生活，建科院的触角已深入建筑与生活的多个维度。一周岁，是里程碑，更是新起点。站在周年节点的扬州建科院，正以科技为笔，以实践为墨，在建筑科学的广阔画卷上，奋力书写着属于这个时代的“创新答卷”，为扬州乃至全省的建筑业高质量发展注入源源不断的“硬核”支撑。

它的故事，刚刚开始，未来可期……

出借资质发生安全事故如何承担安全生产责任？

□ 李淑君 崔黎明

资质是施工企业施工能力和信誉的核心证明，更是承接工程项目的必要条件，直接关系到建设工程安全生产秩序的规范与稳定。实践中，部分不具备相应资质条件的企业或个人为规避资质门槛，顺利承揽工程项目，常以借用他人资质的形式开展施工活动。该行为已被法律明令禁止，其核心危害在于：资质层层出借、挂靠经营导致施工现场管理脱节、安全管控缺位，已然成为安全生产事故高发的重要原因。然而，一旦发生安全生产事故，资质出借方与借用方究竟如何承担安全生产责任，现行《中华人民共和国安全生产法》（以下简称《安全生产法》）未作出明确细化规定，这也使得该问题成为司法实务与行政执法中的难点。本文结合相关法律规定与典型实务案例，将该情形下的责任主体认定、责任承担方式进行解析，以期为施工单位提供合规参考与实践借鉴。

要明确资质出借方与借用方的安全生产责任，需立足法律规定与司法实践，区分不同责任主体的权责边界，从而精准界定各方责任。

一、资质出借人是法定安全生产责任主体

《安全生产法》第四十九条第一款明确规定：“生产经营单位不得将生产经营项目、场所、设备发包或者出租给不具备安全生产条件或者相应资质的单位或者个人。”

第一百零三条进一步细化了法律责任：“生产经营单位将生产经营项目、场所、设备发包或者出租给不具备安全生产条件或者相应资质的单位或者个人的，责令限期改正，没收违法所得；违法所得

十万元以上的，并处违法所得二倍以上五倍以下的罚款；没有违法所得或者违法所得不足十万元的，单处或者并处十万元以上二十万元以下的罚款；对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一万元以上二万元以下的罚款；导致发生生产安全事故给他人造成损害的，与承包方、承租方承担连带赔偿责任。”

虽然资质出借人通常不直接参与工程项目的实际施工，但因其违法出借资质的行为，违反了建设工程领域资质管理制度的要求，破坏了安全生产监管秩序，依法需承担安全生产责任。根据上述法律规定，该责任属于法定责任，不得由出借人与借用人的内部约定予以免除。即使双方在内部协议中约定安全责任由借用方自行承担，该约定仅具有内部约束力且属无效约定，无法对抗受害人、监管部门等外部主体，出借人仍需对外承担相应法律责任。

实务案例

在四川某建设工程有限公司与米易县应急管理局行政处罚纠纷案件（案号：（2020）川0421行初13号）中，法院经审理查明，龚某借用四川某建设工程有限公司资质承揽工程，该公司收取管理费，双方形成挂靠与被挂靠的法律关系。

法院审理认为，挂靠行为属于规避法律的行为，系以合法的形式掩盖非法目的，不受法律保护。在挂靠关系中，作为被挂靠方的施工企业，以自身全部财产及商业信用，为挂靠方以其名义开展经营活动提供担保。被挂靠者既然接受挂靠，就应当承担相应经营风险，不能只享有收取挂靠的利益，却拒不承担挂靠风险带来的安全风险义务。因此，四川某建设工程有限公司应对挂靠期间产生的安全事故

风险承担相应法律责任。从证人证言看，足以认定四川某建设工程有限公司对以其名义承揽的工程，未尽到安全教育义务和安全保障义务，应当予以处罚。

二、资质借用人是首要安全生产责任主体

与资质出借人不同，资质借用人作为工程项目实际施工主体，直接组织施工、管控现场，对施工人员、设备设施、作业流程、安全防护等具有直接支配与管理权，是安全生产责任的首要承担者，应对安全事故承担主要责任。

具体而言，资质借用人的主要安全生产责任体现在：建立健全全员安全生产责任制及安全生产规章制度，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；配备具备专业能力的安全生产管理人员，对作业人员开展安全教育培训与安全技术交底，明确作业场所和工作岗位的危险因素和防范措施；编制完善的施工方案，规范现场作业流程，确保作业面满足安全施工条件；为从业人员配齐合格劳动防护用品，及时排查和消除安全隐患，及时制止各类违规作业行为。若资质借用人因未履行上述安全管理义务缺失、违规施工等引发安全生产事故，需首要承担事故赔偿、隐患整改、行政处罚等责任，为事故责任的核心承担主体。

实务案例

某别墅发生一起高处坠落事故，造成1人死亡，直接经济损失118万元。事故发生后，应急管理部门牵头，会同相关部门成立了事故调查组，对事故原因及责任进行全面调查。

经调查认定，该事故属于生产安全责任事故，其直接原因为：涉事房主违规委托无相应资质的单位施工；施工单位无资质承揽工程、未编制专项施工方案、支模平台作业面不符合安全作业条件，且现场安全管理存在严重缺失。经查，深圳市某装饰设计工程有限公司未取得建筑装修装饰工程施工资质，借用深圳某建设有限公司营业执照、建筑装修装饰工程施工

资质承揽该项目，为涉案工程实际施工主体。

《事故调查报告》明确载明：“（三）对事故责任单位的处理建议：1. 深圳市某装饰设计工程有限公司未建立健全全员安全生产责任制和安全生产规章制度，未构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；管理人员不具备专业的安全生产管理能力；未组织涉作业人员开展安全教育培训及安全技术交底；未对高处坠落风险采取必要的管控措施，未及时排查、制止并通过技术和管理措施消除事故隐患；未制定施工方案，未向作业人员告知作业场所和工作岗位存在的危险因素及防范措施；未为从业人员提供安全带等劳动防护用品；未签订安全管理协议约定明确各方安全管理职责；存在逃避监督检查情形。其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四条第一款、第二十七条第一款和第二款、第二十八条第一款、第四十一条第一款和第二款、第四十四条第一款、第四十五条、第四十九条第二款、第六十六条的规定，对事故发生负有责任。建议由应急管理部门对其进行调查处理。”该案例充分说明，资质借用人作为实际施工主体，因安全管理缺失、违规施工引发生产安全事故，应当承担首要安全生产责任。

三、资质借用人及资质出借人是共同安全生产责任主体

在司法实务中，并非所有案件均仅由出借人或借用人单独承担责任。部分情形下，结合案件具体事实，资质出借人与借用人会被认定为共同安全生产责任主体，对外共同承担责任，对内按照双方过错程度划分责任比例。这一裁判认定思路，既契合《安全生产法》立法精神，也兼顾交易秩序维护、受害人权益保护与过错责任公平原则。

实务案例

入库案例（参考案例）：江苏某某公司诉苏州市姑苏区应急管理局行政处罚案——采购项目成交单位即使主张其资质被他人借用，亦不影响其成为

安全生产责任主体

裁判要旨

参照《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》第三条、《中华人民共和国安全生产法》的立法精神，在对外法律关系中，可将资质出借方和资质借用方视作整体，共同认定为安全生产责任主体。特别是在发包人、安全生产监管部门对资质出借方出借资质事实不知情的情形下，基于招投标对外公示的信赖以及交易秩序稳定的考量，安全生产监管部门将资质出借方作为安全生产责任主体进行监督管理，于法有据。此种情形下，采购项目成交单位即便主张资质被他人借用，仍不影响其安全生产责任主体的认定。

裁判理由

法院生效裁判认为，原告江苏某某公司主张其虽然是中标单位，但并非实际施工主体，不应认定其为安全生产责任主体。首先，在案询问笔录等证据可以证实，姚某健与原告协商一致，双方约定以原告名义承接涉案项目，原告亦许可姚某健实际操盘项目，该行为违反《中华人民共和国安全生产法》第二十五条第一款、第四十六条第一款规定，原告应承担相应责任。其次，采购文件明确约定：成交单位对安装施工安全、质量全面负责，如因成交单位原因造成质量、安全事故，成交单位承担一切经济法律责任；成交供应商承担搬运安装期间现场的安全以及设备和搬运安装人员的安全责任。原告针对采购文件的上述要求也进行了相应承诺。综上，原告应当对涉案项目的安全生产进行管理，并承担相应责任。本案中，事故调查组经调查作出调查报告，认定原告未认真履行标书规定的义务和安全管理职责，是事故责任单位，建议被告按照相关法律法规的规定对该公司依法实施行政处罚。上述调查报告经苏州市姑苏区人民政府批复同意。被告依据上述批复的调查报告，经调查核实，对原告作出行政处罚，事实清楚，证据充分，适用法律正确，程序合法，并无不当。

上述案例表明，仅对资质出借人作出处罚，实

则印证了裁判要旨中“资质借用人及出借人系共同安全生产责任主体”的核心观点。其一，裁判要旨已明确，在对外法律关系中，资质借用人及出借人系共同责任主体。本案监管部门仅处罚出借人，系基于发包人及监管部门对资质借用事实不知情的特殊前提，优先追责对外公示的资质主体，并未免除借用人的责任。其二，借用人姚某健作为实际施工者，违规施工、怠于履行安全管理义务，是事故发生的直接原因，其依法应承担的责任并未被免除。

综上，从责任主体层面看，资质出借人虽多数情况下不直接参与现场施工，但违法出借资质的行为违反法律强制性规定，应当承担法定连带安全生产责任，其与借用人的内部责任约定不能对抗外部主体；资质借用人作为实际施工主体，直接管控施工现场、组织施工活动，是安全生产责任的首要承担者，也需对事故发生承担主要责任。从实务认定口径来看，资质出借人与借用人作为共同安全生产责任主体的裁判规则，已被司法实践认可。

四、资质出借人与借用人对外共担与对内分责

如前所述，在对外关系中，资质借用人与出借人为共同责任主体，需共同对受害人、监管部门等外部主体承担责任；出借人不得以内部约定对抗外部责任，借用人也不能以无资质为由逃避法定责任，监管部门可根据案件实际情况，对双方予以追责。

至于监管部门如何对双方追究安全生产责任，《安全生产法》对责任承担也作出了区分性规定：第九十七条规定了不以事故发生为条件的“行为罚”，针对生产经营单位违反安全生产管理规定的行为，无论是否发生安全生产事故，需承担罚款、责令整改等责任；第一百一十四条规定了“发生生产安全事故”时的“事故罚”，针对导致事故发生的责任主体，处罚幅度更为严厉。

在对内关系中，资质出借人与借用人可依据双方签订的内部协议，结合各自过错程度、行为与事

中标人无正当理由不与招标人签订合同案

一、案情事由

2023年3月14日，某依法必须进行招标的工程发布中标结果公告，同日发出中标通知书，要求中标人于2023年4月13日前（即中标通知书发出之日起30日内）与招标人洽谈合同，但中标人未在规定期限内与招标人订立合同。2023年5月10日，招标人向中标人发送书面催告函，但中标人仍不与招标人订立合同，拒绝缴纳履约保证金，招标人遂将相关情况向区住房和城乡建设局报告。

二、案情调查

2023年6月20日，区住房和城乡建设局对中标人的违法行为予以立案并启动执法调查程序。经查明，该工程项目中标人于2023年3月14日中标，中标价709.85万元，中标人自中标通知书发出之日起30日内未按规定与招标人订立合同，情况属实。2023年6月26日，区住房和城乡建设局向该中标人送达《责令改正（停止）违法行为通知书》。2023年7月4日，区住房和城乡建设局收到中标人提交的回复函，其提出不订立合同的两项理由：一是主张最高投标限价的编制存在重大偏差，价格低于成本价；二是被指定品牌供应商存在哄抬市场价格的行为，存在不正当竞争。经执法人员核查，中

标人提出的上述理由均缺乏事实依据和法律支撑。

三、案例分析

（一）中标人主张的“正当理由”不成立

中标人提出的两项抗辩理由均不符合法律规定和招标文件要求：一方面，其未在招标文件规定的期限内对最高投标限价提出异议或投诉；另一方面，针对所谓的“指定品牌供应商不正当竞争”问题，中标人既未按招标文件要求在规定期限内提出选择符合技术标准和质量要求的其他品牌，又未在规定的期限内提出异议或投诉。现中标人以此为由拒绝签订合同，显然不具备法律意义上的“正当理由”，其抗辩主张不能成立。

（二）中标人行为违反的法律规定

中标人无正当理由拒不签订合同的行为，违反了《中华人民共和国招标投标法》第四十六条第一款“招标人和中标人应当自中标通知书发出之日起三十日内，按照招标文件和中标人的投标文件订立书面合同。招标人和中标人不得再行订立背离合同实质性内容的其他协议”和《中华人民共和国招标投标法实施条例》第五十七条第一款“招标人和中标人应当依照招标投标法和本条例的规定签订书面合同，合同的标的、价款、质量、履行期限等主要条款应当与招标文件和中标人的投标文件的内容一

（接上页第69页）

故的因果关系，合理划分责任比例，明确双方内部的责任分担范围。

对于施工企业而言，既要坚守资质底线，严禁出借、出租资质，杜绝挂靠行为，防范行政处罚与连带赔偿风险；又要强化内部安全管理，健全安全

管理制度，落实安全管控责任，提升全员风险意识，从源头防范事故；同时，还需审慎选择合作方，核查其资质与安全生产条件，明晰双方合作中的安全责任，全方位防范各类安全与法律风险。

（作者单位：君远律师事务所）

致。招标人和中标人不得再行订立背离合同实质性内容的其他协议”的规定。

四、处理结果

根据《中华人民共和国招标投标法实施条例》第七十四条“中标人无正当理由不与招标人订立合同，在签订合同时向招标人提出附加条件，或者不按照招标文件要求提交履约保证金的，取消其中标资格，投标保证金不予退还。对依法必须进行招标的项目的中标人，由有关行政监督部门责令改正，可以处中标项目金额10%以下的罚款”的规定，区住房和城乡建设局按照《江苏省住房和城乡建设系统行政处罚裁量基准（2020版）》规定的裁量标准，依法对中标人作出相应行政处罚。

需要特别说明的是，本案中中标人采用保险形式递交投标保证金，但在案件处理完毕后，由于招标人未及时向保险公司提交索赔申请，致使超过保险期限，招标人未能追回该笔保证金；中标人的违约行为还导致招标人合法权益遭受损失。

五、思考启示

1. 中标通知书的法律效力

《中华人民共和国招标投标法》第四十五条第二款规定“中标通知书对招标人和中标人具有法律效力。中标通知书发出后，招标人改变中标结果的，或者中标人放弃中标项目的，应当依法承担法律责任”。中标通知书发出后即对招标人和中标人产生法律约束力。

2. 关于合同签订的时限、内容和形式的要求

根据《中华人民共和国招标投标法》第四十六条、《中华人民共和国招标投标法实施条例》第五十七条、《工程建设项目勘察设计招标投标办法》第四十二条、《工程建设项目施工招标投标办法》第六十二条、《工程建设项目货物招标投标办法》第五十一条、《房屋建筑和市政基础设施工程施工

招标投标管理办法》第四十六条等规定，招标人和中标人应当依法签订书面合同，具体要求如下：时间上，招标人和中标人应当自中标通知书发出之日起30日内签订合同，并且应在投标有效期内签订合同；内容上，应按照招标文件和中标人的投标文件订立合同，不得再行订立背离合同实质性内容的其他协议；形式上，招标人与中标人应签订书面合同。

3. 中标人拒不订立合同的，投标保证金的处理

设定投标保证金是为了避免因投标人在投标有效期内随意撤回、撤销投标或中标后不能提交履约保证金和签署合同等行为而给招标人造成损失。对于中标人不与招标人订立合同的，根据《中华人民共和国招标投标法实施条例》第七十四条“中标人无正当理由不与招标人订立合同，在签订合同时向招标人提出附加条件，或者不按照招标文件要求提交履约保证金的，取消其中标资格，投标保证金不予退还”的规定，招标人可以取消其中标资格，投标保证金不予退还。同时，根据《工程建设项目施工招标投标办法》第八十一条和《房屋建筑和市政基础设施工程施工招标投标管理办法》第四十六条的规定，给招标人的损失超过投标保证金数额的，中标人应当对超过部分予以赔偿；没有提交投标保证金的，应当对招标人的损失承担赔偿责任。

本案中，中标人以保险形式缴纳投标保证金。对于接受以保函（保险）等方式缴纳投标保证金的招标人，应当充分考虑保函、保险有效期限，在招标文件中合理确定投标担保有效期。在原投标有效期结束前，发生案件处理等特殊情况的，招标人应及时通知中标人及其他投标人，延长投标有效期及投标保证金有效期，避免自身合法权益受损失。

4. 中标人拒不订立合同的，招标人如何继续组织开展招投标活动

招标人应依据《中华人民共和国招标投标法实施条例》第五十五条的规定，既可以按照评标委员会提出的中标候选人名单排序依次确定其他中标候选人为中标人，也可以重新招标。（来源：江苏建设微信公众号）

百年文保“同松参号”保护性修缮施工技术

□ 张 睿 张文林 史 瑞 高 玲

1. 项目概况

同松参号药店旧址位于扬州市广陵区湾子街历史文化街区南部，向西距国庆路 50 米，南侧紧邻南河下历史文化街区，项目周边历史资源丰富。同松参号于民国时期建成，整体坐北朝南，原入口临广陵路，有建筑前后五进，分前店堂、后作坊。后为群艺会馆大楼将其部分建筑拆除，现仅存一落二进共两座建筑，占地面积共 258 m²，建筑面积共 446 m²。两进建筑均为上下二层，木结构小青瓦屋面，其中第一进为歇山顶建筑，面阔三间 11.3m，进深为 10.5m，第二进为庑殿顶建筑，面阔三间约 11.3m，进深为 5.6m。在修缮前两进建筑均已空关，杂乱破旧。

在建筑构造上，采用砖木结构，屋顶采用三角木桁架，两进建筑一层墙身以三顺一丁砌筑形式至二层底采用砖细腰线及挂枋装饰；二层墙身采用三斗一卧空心墙，檐口下立砖排列，两层之间设磨砖隔层。第一进建筑采用歇山顶屋面，在戗脊与正脊端头均采用扬州传统回纹脊头的装饰处理，两进建筑间的连廊栏杆及装饰飞罩刻有草纹图案，寓意繁荣吉祥，图案曲线简洁明了，落落大方，具有一定

的时代特征。

现今建筑因年久空关且未有效保护已杂乱破败，局部屋面小瓦破损，青砖墙面局部有水泥砂浆粉刷，木门窗被雨水侵蚀，腐朽严重，亟须修缮。

2. 修缮方案

2.1 木构件修缮

经前期勘察现场，该木结构建筑的木柱及梁架为主要的承重构件，对建筑的结构稳定性起至关重要的作用，因建筑屋面垮塌及渗漏，墙体开裂和歪闪，部分木柱及梁架已发生严重的糟朽或开裂，建筑结构稳定性及安全性已无法保证，因此，解决木构件糟朽及墙体空鼓歪闪问题迫在眉睫，以防出现建筑二次严重损失及安全事故。

现场所有嵌入墙体內的木柱均有不同程度的糟朽，针对该项问题，修缮措施为挖凿、剔补墙内糟朽木柱，对糟朽严重且高度超过 1/3 的木柱进行更换。

现场多数木梁存在干裂情况，固定的铁件锈蚀严重，针对该项问题，修缮措施为修复开裂破损的梁架，更换锈蚀的铁件。

现场木桁条多数干裂、油漆褪色脱落；各间桁条两端连接处存在糟朽现象，针对该项问题，修缮措施为剔补或更换糟朽或破损的桁条及对所有桁条重作桐油保护。

现场木门窗糟朽严重，且前后檐门扇拆改缺失，针对该项问题，修缮措施为补配、修复糟朽缺失的木门窗。

现场木楼板及木楼梯局部糟朽、腐烂，针对该项问题，修缮措施为按原形制更换。



图1 修复前立面照片



图2 修复后立面照片



图3 现场木结构构件修缮前照片

2.2 屋面修缮

现场第一进屋面西侧檐口部位瓦件出现较多破损，其余部分仅少量瓦件有破损，针对该项问题，修缮措施为屋面更换西檐口部位破损的瓦面，重新铺设小青瓦。

现场木椽子有 15% 开裂现象，表面油漆完全褪色，局部望砖有断裂情况，10% 望砖酥碱，针对该项问题，修缮措施为修补局部干裂的木椽条，更换局部断裂酥碱的望砖，木椽修补后表面作桐油保护。

本次工程第一进建筑修缮的性质属于局部揭瓦不落架大修工程；第二进建筑修缮的性质属于局部揭顶不落架大修工程。

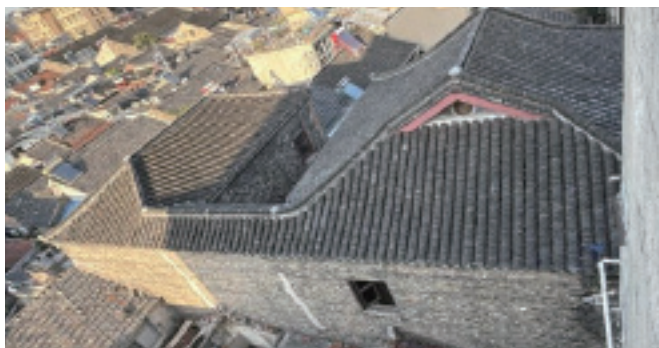


图4 原状屋面照片

2.3 墙体修缮

现状第一进建筑一层前檐墙体表面水泥砂浆粉刷面积约 35 m²，后檐墙局部表面有水泥粉刷，面积 27.1 m²，前后檐墙体均乱开洞搭设管线进入房子；东山墙与西山墙底部局部酥碱，但一层大多部位与邻居建筑搭接；墙砖表面局部发白泛碱。

针对第一进的墙体，修缮措施为精细剔除南、

北立面墙体水泥砂浆粉刷饰面，恢复原清水墙面；剔补墙体局部酥碱的青砖，修补裂缝；清水清洗或中和药剂清洗墙面局部发白泛碱部位。

现状第二进建筑南檐墙局部表面有水泥粉刷，面积 26 m²，且局部粉刷剥落，植物藤蔓丛生；东山墙后改为红砖砌筑墙体，面积约为 46.3 m²；西山墙与北檐墙局部发白泛碱，面积约为 23 m²。

针对第二进的墙体，修缮措施为精细剔除南立面墙体水泥砂浆粉刷饰面，恢复原清水墙面；剔补墙体局部酥碱的青砖，修补裂缝；采用清水清洗或中和药剂清洗墙面局部发白泛碱部位。



图5 原青砖墙体酥碱发白照片

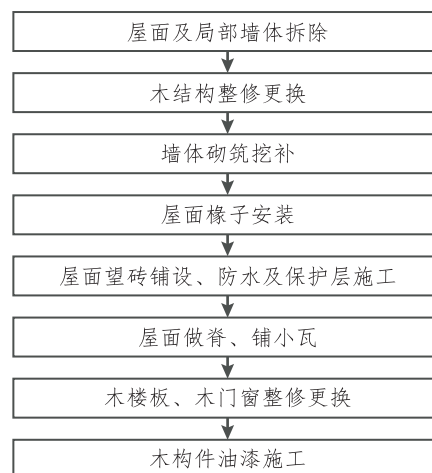
3. 施工工艺

3.1 工艺流程

从现场实际条件出发，整个同松参号药店保护性修缮的施工工艺流程如下所示：

3.2 施工操作要点

3.2.1 木构件修缮施工要点



现场清理木柱后，具体分析木柱的实际情况，进行修理。对木柱腐朽部分的处理可分为：

①柱根腐朽：柱根腐朽长度不超过柱长 $1/3$ 时，采用墩接的方法，镶接木柱，墩接的木柱应选用干燥、与被接木柱同一材种的木材制作，墩接部分其外形、直径应与原柱采用哈夫榫相接，哈夫掌面应平整，接缝严密，榫卯之间亦应严密。墩接长度大于 60cm 时，其墩接部位采用铁箍加固，铁箍采用 4×30 扁铁制成，每根被墩接处加两道铁箍，墩接面较长时，可适当加密铁箍，铁箍间距一般在 $300\text{--}400\text{mm}$ 之间。

②柱面腐朽：柱面腐朽一般发生在长期与墙接触的部位，柱面腐朽深度不超过柱径 $1/2$ 时，可采用拼接的方法进行修理。拼接的木柱应选干燥同树种木材制作，拼接时将腐朽部分清理干净，拼接面应平整，拼接缝应严密，拼接后用铁箍箍紧，与墙接触的部分涂刷 2 遍防腐剂。

③木柱劈裂：木柱整体木质较好，当柱表面顺纹缝较长较宽时，采用下列方法进行修补，先将裂缝边缘处画出直线，沿线将裂缝边缘修齐，沿边缘向裂缝深处修平整，采用同树种干燥木材，制作成与裂缝宽度和坡度相近的木条，试装后取出，将接触面涂上胶结料，将木条徐徐打入裂缝中，使木条牢牢嵌固，用钉临时锚固，胶结料干燥后，拔除铁钉，将突出柱面的木条刨去，嵌入裂缝木条表面应与原柱弧度一致，完成后将铁箍箍紧。

根据木椽子的实际情况进行修缮处理，具体措施如下：

损坏较轻微的部位，需切除腐朽部分，用挖嵌等方式对檐椽进行部分修补，将新旧部分紧箍后上广漆，损坏严重的部分需按原规格替换整根椽。新配件的含水率不得大于 18% ，其构件的尺寸与原构件一致；新椽子上广漆明光三遍，不加血料。椽花线的间距应略大于望砖尺寸。选材优先采用之前修缮剩余的木材，避免使用速生幼龄材。

3.2.2 屋面修缮施工要点

在瓦屋面拆除前应先切断电源，并做好内、外

檐装修及顶棚的保护工作。为防止屋面拆卸后木架失去荷载而倾斜，应放置迎门戗和掳门戗，或使用钢筋脚手架进行支护顶牢。为了安全起见，应在屋面纵向铺设大板并钉好踏步条，操作时大板随工作进程移动。拆卸瓦件时应先拆揭檐口滴水（或花边瓦），并送到预定地点妥善保存，然后拆揭瓦面和屋脊。在拆卸过程中要注意保护瓦件不受损失，要按屋脊脊件、盖瓦、底瓦及勾滴等分类存放，并做好数据统计，统计范围包括各类瓦件的尺寸规格，可以再次利用的数量以及受损且必须更换的瓦件数量，以便补充订货。可以使用的瓦料需将其表面的灰、土铲除扫净。瓦件拆卸干净后应将原有的苫背垫层全部铲掉。能再次利用的旧瓦应集中铺设并与新瓦瓦垄接槎对齐。

屋面修缮施工包括如下步骤：

①查补：包括清扫瓦、垄拔草、砍垄、铲夹垄灰、抽换破碎瓦件、夹垄、裹垄、屋脊及檐头打点、冲垄等。

②局部（檐口）揭顶：拆至泥灰背，须按原材料、原厚度重做灰泥背，灰背要三浆三压交活。

③屋面挑顶：挑至望砖，按原材料、原工艺、原形式、原做法重做屋面并添配损坏构件。

④屋面铺瓦：采用二号小青瓦（ $180\times 180\text{mm}$ ），底瓦采用大号新瓦。铺瓦前，应根据嵌入脊胎内脑瓦的行数和行距，在檐口处画出相应瓦行的标志，无误后按标志逐行铺瓦。铺瓦时，底瓦必须端正，底瓦两侧用碎瓦片和灰泥（泼灰：黄土 = $3:7$ ）窝牢窝实，底瓦的搭接长度不小于瓦长的 $2/3$ ，盖瓦排列应紧密，外露长度以 $1\text{--}2$ 指宽为宜。瓦行的间距保持一致，其宽度宜在 $5.5\text{--}6.5\text{cm}$ 之间。盖瓦必须端正，侧面顺直，底盖瓦的顶面应圆滑流畅。铺瓦结束后，在檐口处带线安装花边、滴水瓦，花边瓦的安装须牢固，且水平整齐。屋面瓦件铺设具体步骤如下：待屋面构件修复后，更换酥碱的望砖 → 20mm 厚 $1:3$ 水泥砂浆找平层 → 2mm 厚聚氨酯防水涂料 → 3mm 厚 SBS 改性沥青防水卷层 → 36×8 压毡条，中距 50cm → 30mm 厚 $1:3$ 水泥砂浆，满铺钢丝网并用螺钉固定 → $1:1:4$ 水泥白灰砂浆加水泥

重量的 3% 麻刀卧瓦浆铺设，最薄处 2cm → 铺设瓦面 → 重做屋脊。

⑤望砖铺设：按原规格替换酥碱和缺失的望砖，能再次利用的望砖应集中铺设。



图6 屋面修缮施工照片

3.2.3 墙体修缮施工要点

两进建筑的墙体均采用青砖砌筑而成，建筑后期存在墙面粉刷，局部墙体青砖酥碱、破碎，以及墙体补砌等问题。根据对第一进建筑砖墙现状的判断，现状为青砖墙表层轻微风化（以打磨、清理为主），因此对表面破损、风化程度小于 5mm 的，且不影响整体效果的墙面，在喷淋增强剂后仍保留其历史原貌。对表面破损、风化程度大、会影响整体效果的，用嵌补灰缝的方法处理。具体施工方法如下：基本不做深度修缮处理，以清理、人工砂皮打磨、保护为主的修缮措施，保持修旧如旧的感觉。嵌补时应先嵌长缝，后嵌头缝，然后用扫帚横向顺长缝逐条掸清粘灰，再垂直从上到下掸头缝，最后平面清掸一次。嵌补的灰缝要求与砖块胶合严密，不能有脱节、孔穴或开裂等现象，并要求做到与原墙面色泽基本一致，灰缝基本平直、通顺、凹凸鲜明，墙面保持清洁。

针对墙体后人修缮与建筑历史风貌不符的问题，鉴于建筑整体墙体基本完好，采取择砌的方法。择砌前应将部位及面积划定，并在相应位置设置临时加固、支托的措施，即木柱戗杆，内外壁板加固与嵌入角钢并以三脚架维护支顶的综合方法进行操作，确保墙体避免因局部择砌发生二次损伤，择砌用料及手法同原制，与原墙相结合部位剔除残灰碎砖后经水浸湿，灰浆满灌，保证墙身结构稳定。砌筑时应注意，择砌必须边拆边砌，一次拆砌长度不超三块砖。

建筑外墙面做清水面，不饰粉刷。内墙面做白

色纸筋灰罩面，具体做法施工如下：

a) 使用清理工具及物理方法将墙面白灰铲除并清理墙面。

b) 墙面基层砂灰分两次抹完，要求平整光滑，表面轧光；灰砂配比，白灰：砂 = 3：1。

c) 表面纸筋灰粉刷，纸筋灰配比，白灰：纸筋 = 100：6



图7 墙体修缮施工照片

4. 验收要求

4.1 木构件验收标准

更换或维修的柱、梁、桁等结构构件木材质量应符合《古建筑修建工程质量检验评定标准》（南方地区 CJJ70-96），均使用优质老杉木制作安装，木材要求木纹顺直，无暗疤死节，其含水率不应大于 12%。

4.2 屋面验收标准

屋面完成后进行 2 小时持续淋水试验，确保无任何渗漏现象，瓦件排列整齐，搭接符合规范要求，檐口部位瓦件固定牢固，抗风揭能力强。

4.3 墙体验收标准

墙面平整度使用 2 米专业靠尺检测，缝隙不得超过 4 毫米，灰缝饱满度需达到 95% 以上，接槎平直牢固，清水墙面色泽协调统一，无明显色差和修补痕迹，墙体垂直度偏差 ≤ 墙高的 1/1000。

5. 结论

本工程通过科学系统的保护性修缮，成功实现了结构安全性、历史原真性、功能适用性的有机统一，为相似类型的文物保护修缮工程提供了具有推广价值的技术范式和实践经验。（作者单位：江苏扬建集团有限公司）

百年文保建筑原位提升、逆作开发综合施工技术

□ 蔡磊磊 石高龙 马安兵

随着国内地产行业的发展，城市更新成为主要趋势，特别是在上海等一线城市中，许多老城区的历史文物建筑虽具有重要的审美与历史文化价值，但其内部结构难以满足现代需求。针对此类文物保护建筑，“留皮换胆”是一种常见的更新策略，即保留建筑外观并重建内部。传统地下空间开发常需先将建筑平移，然而本项目则是在不移动文物建筑的情况下，直接在其原位下方采用逆作法施工，探索了新的施工可能性。本文基于上海市一个城市更新住宅项目，分享了在文物保护建筑下运用逆作法进行钢结构工程施工的经验。

1. 工程概况

建国东路 69# 地块处于上海市黄浦区新天地商圈，北至合肥路，南至建国东路，西至黄陂南路，东至顺昌路，是地下二层别墅项目，总建筑面积约 12.5 万平方米，为黄浦区第二批风貌保护街坊。原建筑建于 20 世纪 20 年代，为砖木结构，为上海市黄浦区区级文保点，房屋整体安全评定为 C 级。建国东路 69 地块内包含众多文保点、保留历史建筑、一般历史建筑等。祥顺里八栋文物保护建筑采用“留皮换胆”（将外墙和屋面保留，内部全部拆除重做）更新方案，而该区域的地下室施工采用逆作法，结构为钢框架结构，为国内首个在不平移文物保护建筑的前提下，原位进行地下空间开发工艺的钢结构工程。

文保区逆作施工分为临时结构与永久结构两阶

段。首先完成临时结构，包括格构式钢柱、夹墙梁和抬墙梁的安装，以支承文保建筑的提升工作，此过程由专业公司执行。随后，采用逆作法进行地下空间的开发，并逐步吊装上部结构。



文保建筑提升完成后现场实况

文保区钢结构柱采用箱型柱，H 型钢梁，钢柱柱底标高主要为负一层板面标高、地下室顶板标高，由于该区域采用的是逆作法施工，钢结构柱需要提前进行预埋。

2. 施工流程

文保建筑内部拆除、建筑加固→室内临时桩、工程桩施工→提升体系施工→B0 结构施工→文保建筑落位→屋面拆除→B0 以下土方开挖，B1 结构施工，上部结构吊装→B1 模板拆除，土方开挖→基础底板施工→墙柱顺作施工→临时结构拆除，主

体结构完成。

2.1 内部建筑拆除、建筑加固

先拆除内部隔墙、楼板、砖木结构，拆除的过程中要对保留的外墙、院墙、屋面进行及时加固。对于拆卸后的门窗洞口进行“X”型钢支撑加固，部分窗采用砖砌填塞，增强窗洞口的整体性。

拆除内部的同时，对外墙、院墙、屋面进行加固，加固完成后再将室内结构全部拆除。



内部拆除及加固

2.2 室内临时桩、工程桩施工

东西山墙开设 2.0m×2.6m 洞口，定制桩机设备进场，蜘蛛吊吊装设备进场，随后进行桩基施工。



室内桩基施工

2.3 提升体系施工及 B0 板施工

提升体系基础分为夹墙系统和抬墙系统，夹墙系统是墙两侧设置双梁来夹住墙体（并按墙间距套

筒设型钢抬点），抬墙系统是将设置抬墙梁与夹墙梁连接，再通过预埋高强钢筋、液压系统、反力钢梁形成上部液压提升系统，最终将力传递到格构柱上。提升过程中通过后台计算机系统实时动态监测，确保实施安全。

提升完成后，土方开挖至 -3.85 标高，浇筑垫层，进行 B0 梁柱和预埋钢柱定位放线，吊装钢柱、加固到位。模板完成后再施工钢筋，浇筑混凝土。

2.4 B0 以下土方开挖，B1 结构施工，上部结构吊装

B0 混凝土结构达到设计强度 C35 后，拆除 B0 板模板，继续土方开挖至 -9.150 标高，浇筑 200 厚垫层，连接上段安装预埋在 -5.95 标高的钢柱，结构施工同 B0 板。同步，建筑回落至 B0 板。

2.5 基础底板施工

B1 板强度达到后拆模，土方开挖至基坑底，施工基础底板。

2.6 墙柱顺作施工

底板施工完成后，按照由下向上的施工顺序，从负二层开始顺作结构墙、柱，直至完成所有结构柱并达到设计强度，然后拆除临时结构。

3. 主要实施重难点

3.1 保留墙体屋面加固实施重难点

3.1.1 特点、重点、难点分析

保护建筑建造年代距今约 100 年，建筑墙体整体连接构造有明显缺陷，墙体主要缺陷如下（根据《房屋质量检测报告》—上海同丰工程咨询有限公司房屋质量检测站，沪房鉴（014）证字第 F（2022）0499 号文件）：后期存在开洞；墙面粉刷开裂、门头装饰线条损坏；门头粉刷脱落；墙面粉刷大面积脱落；木质门窗窗框老化、破损、掉漆；墙面渗水、粉刷大面积脱落等。基于此种现状，如何能保证保护建筑外立面能够安全稳定地被托换而保持原状矗立。

3.1.2 应对措施

1) 阅读《房屋质量检测报告》，分类墙体缺陷，预处理修复影响结构安全的问题，补强损毁承重墙，确保墙体整体强度达标。

2) 桩基托换或墙体拆除前，按设计图纸加固建筑，砖大放脚基础替换为夹墙梁 / 托梁大刚度基础，辅以钢立柱、格构式扶墙柱及斜撑临时支撑。

3) 祥顺里及 49 号住宅采用临时托梁与永久桩柱套环连接并提升，因墙体埋深浅，设置钢结构临时支撑，托梁通过夹墙梁预埋件与钢筋连接，防止墙体下沉开裂。

4) 复查房检报告，补漏墙体缺陷。

5) 分类拆除老化木质门窗，编号记录，门窗洞用钢结构“X”撑或砖墙填充加固。

6) 局部风化破损墙体内外增设压型钢板，外沿设横向夹墙钢梁，通过对拉螺栓固定于门窗洞口或灰缝。

7) 提升托换时对墙体纠倾，控制倾斜 $\leq 4\%$ ，顶升前期加密观测频次。

8) 屋顶增设三角桁架撑，固定于隔构柱顶桁架梁，通过隔构柱向托盘体系传递荷载。

3.2 立柱桩格构柱的垂直度控制、质量要求高

3.2.1 特点、重点、难点分析

逆作法施工中，永久一柱一桩的垂直度控制直接影响到格构柱的受力能力，对于体系结构安全至关重要。建筑内部施工高度受限，格构柱需分节对接吊装，垂直度难控制。

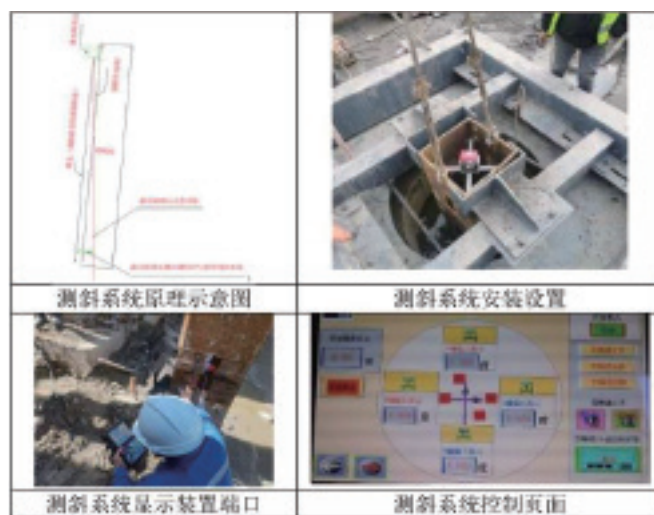
3.2.2 应对措施

保留建筑内格构柱需要进行两次以上的原位对接，技术难度大，施工精度要求高等因素，与设计单位探讨后，以需求分析及研讨措施问答的方法来确定实施方案。

1) 采用螺孔板固定立柱（每板 4 孔），通过精加工螺孔保证对接精度。螺孔板需安装于内侧且不遮挡水平焊缝，原内侧角铁焊接件移至外侧，对接点板尺寸与焊接需避让调垂设备。

2) 分节吊装后立柱测垂及调垂控制：首节与末节立柱需孔内精细调垂，中间段通过立柱精加工

保证精度。采用激光测斜反馈系统，实时监测钢立柱轴线与铅垂线的角度偏差，数据同步至后台控制系统，实现吊装垂直度可视化动态调整。



测斜控制

3) 在立柱端部易变形部位内侧加 1-2 道内圆外方衬板，增强四角铁间刚度，减少碰撞及焊接变形影响。

4) 立柱接缝焊接后的探伤及冷却问题解决方式：

A、工艺试桩时验证角焊缝辅助降温规律，确定入孔时间差；

B、对接焊型式试验中增加角焊缝定时速冷后的试拉检测；

C、立柱下放后静置，复提测量垂直度并检查焊缝，无爆裂脱开再正式下放；

D、地下施工时暴露部位第一时间检查焊缝裂口，及时补强。

5) 连接调垂板安装制作：工厂预制时整体加工立柱，确保精度后安装连接板及螺孔，编号拆除并冷切割，制作焊缝坡口；现场吊装时用自制螺杆千斤顶细调八角位置，矫正后对齐螺孔紧固，再施焊。

6) 现场焊接后冷却 ≥ 12 小时方可下放格构柱；待混凝土凝固后，再松动定位架以确保格构柱稳定。

7) 现场焊接焊缝质量由发包人聘请有专业资质的第三方检测单位进行 UT 检测, 监理验收到位。

3.3 外墙多次顶升、下落安全控制

3.3.1 特点、重点、难点分析

本次工程祥顺里区域建筑群外立面需要整体提升和下落, 顶升高度约 1.6m, 待新建地下室顶板结构完成并达到设计强度, 顶升变为下落, 回落高度约 0.8m。因此, 如何保证托换顶升和回落设备使得墙体安全平稳是本工程的重点。

3.3.2 应对措施

1) 顶升施工采用 PLC 多点液压同步控制技术, 提升钢反力梁安装 200 吨液压自锁千斤顶与机械跟随千斤顶, 辅以钢箱垫块保护。遇断电、千斤顶内泄等故障时, 机械千斤顶及时自锁保障墙体安全。

2) 墙体回落 0.8m 时, 依托原有托梁与提升系统, 按每个行程 2-3cm 缓慢下落, 同步抽换垫块并抄垫, 确保安全可控。

3.4 逆作法 B0 板施工

3.4.1 特点、重点、难点分析

1) 钢柱的预埋安装。本工程逆作法顶板实施的主要难点在于首先要进行钢结构初吊装, 主要因为顶板标高为地下室顶板标高为 -1.650m, 模板铺设后, 净空间不够。所以, 预埋钢柱无法进入安装。

2) 钢筋和格构柱的连接。B0 板实施最为困难的一点就是: 钢筋和钢构的连接, 尤其临时梁, 部分大梁单层钢筋就有 30 余根, 与格构柱连接需要进行深化合理排布。

3.4.2 应对措施

1) 浇筑垫层后, 钢柱的准确位置放样, 然后提前将钢柱预吊; 钢柱预吊, 采用格构柱上焊接工字钢作为吊梁, 利用工字钢上焊接吊环, 再采用手拉葫芦将钢柱提升到预埋位置正上方并初校; 模板安装好后, 精确调整钢柱位置和标高并加固到位。

2) 采用 bim 对节点进行深化, 进行钢筋排布, 确保原则为: 1/3 钢筋穿或绕格构柱锚固, 其余钢筋按照最下层焊接, 上层套筒连接的原则实施。

3.5 B0 以下的土方开挖

3.5.1 特点、重点、难点分析

二层土开挖标高由 -2.85m 至 -9.15m, 开挖深度 5.3m, 出土口间的距离达到 60m, 如何进行挖土组织确保挖土效率是施工的关键。

3.5.2 应对措施

文保区的出土口在区域的四个角位置, 开挖的思路为先将对角出土口打通, 形成通道, 然后再由通道向两侧扩展挖土, 最终将地下室区域打通。长距离挖土采用多台挖机接驳的方式。

3.6 墙柱顺作施工

3.6.1 特点、重点、难点分析

逆作水平梁板结构施工按照正常施工方法实施即可, 竖向构件的连接是将临时体系向永久体系过渡的核心, 竖向构件施工缝留设位置、钢筋如何连接是实施的关键。

3.6.2 应对措施

柱施工截面可以设置在与之相连的最低标高主梁下标高以下 50cm, 钢筋预先拧好至套筒半程, 包裹保护好, 然后顶住模板, 留设在同一柱截面位置。

4. 结束语

通过对上海市黄浦区建国东路 69# 地块城市更新住宅项目的案例分析, 总结了文物建筑原位提升开发的钢结构工程实施重难点相关经验。由于该施工技术可以更真实地保护好文物建筑, 且无须额外的施工场地用作平移, 存在一定的空间优势, 随着城市更新项目越来越多, 该工艺将会逐步成为未来文物保护建筑原位地下空间开发的新趋势。

本施工方法无论在房屋提升、回落阶段还是室内打桩阶段, 技术实施高度依赖专业顶升团队与精密设备 (如激光测斜系统), 且该施工方法总体经济成本较平移开发提高约 20%, 如何降低技术门槛和经济成本也是后续研究的方向。(作者单位: 南通建工集团股份有限公司)

从“人员到位”到“履职可证”

——谈施工安全管理的新走向

□ 萧新桥

施工项目安全资料问题非“量多”，实为管理脱节：日志缺失、排查记录空泛、整改未闭环，甚至台账与现场“两张皮”。住建部新施行的《建筑施工企业、工程项目安全生产管理机构设置及安全生产管理人员配备办法》（以下简称《办法》）明确，配人仅为制度入口，责任落实方为核心。安全管理不能止步于“有人在岗”，关键要实现履职留痕、隐患流转清晰、整改复核有据，让记录真正服务于风险管控与责任追溯。

从岗位配置到责任链条。安全管理首先要把责任主体说清楚。施工现场最怕“人人有责”，最后却没人负责。制度写得很全，现场一追问，常会发现岗位之间互相交叉、责任边界不清，压力传到班组时已经衰减。《办法》从企业和项目两个层面，对安全生产管理机构和安全生产管理人员作出安排，明确企业主要负责人、项目负责人、项目安全总监、专职安全生产管理人员等职责。同时，《办法》要求，施工作业班组设置兼职安全巡查员，对本班组作业场所进行安全巡视检查。这一要求，把企业长期自主设立的群安员、青年安质岗等兼职监督力量上升为制度要求，使安全管理触角延伸到班组作业面。

岗位配置的意义，不是把名单补齐，而是把责任链条拉直。谁发现隐患，谁推动整改，谁复查销号，谁向项目负责人报告，谁把反复出现的问题纳入复盘和考核，都应当在项目管理体系中预先安排，

不能临时靠人情协调。

大型项目、多专业交叉施工、总分包关系复杂，风险往往出现在交界处。一个洞口防护问题，土建、安装、分包、班组都可能看见，但如果没人统筹，就可能变成“都知道有问题，没人真正闭合”。资料各自保存、风险无人归口，也是同样的逻辑。

因此，责任链不能只画在制度图上，还要穿过总包、分包、班组、监理和项目负责人等环节。检查后谁跟进，整改后谁复核，分包问题如何评价，必须有稳定机制承接。责任穿透了，人员配置才会转化为安全治理能力。

从履职留痕到过程可见。安全管理的第二个关键，是让履职过程能够被说明、被核验。《办法》涉及重大事故隐患台账、施工安全日志、安全生产检查记录仪、整改销号、履职考核等制度安排。这些要求放在一起看，指向的并不是简单“多留资料”，而是把安全管理从事故后解释，尽量前移到日常过程中呈现。

施工安全管理的本质，是在事故发生之前发现风险、控制风险、消除隐患。安全管理人员有没有到岗，发现了哪些关键隐患，推动了哪些整改，整改是否复查，不宜只靠事后口头说明，而应在日常记录中留下连续线索。

重大事故隐患台账，可以把隐患和责任人、整改措施、整改期限、闭环结果对应起来；施工安全日志，可以留下每天检查和处理问题的连续记录；

检查记录仪，可以增强在岗履职的可追溯性；整改销号制度，则把“发现问题”和“解决问题”接起来。

不过，过程可见并不等于资料越多越好。台账如果只是为了填报，日志如果只是为了备查，视频如果只是为了存档，整改如果只是为了销号，增加的只是工作量。过程记录真正有用，是因为它能让问题早暴露，责任落到人，整改不止于程序闭合。

从安全资料到治理依据。安全资料留下来，不只是为了应付检查，更重要的是反过来助力企业发现管理漏洞。

一个项目的隐患整改台账，如果只用来证明“查过、改过”，价值有限；如果进一步分析哪些隐患反复出现、哪些分包单位整改慢、哪些工序问题集中，就能帮助项目找出管理短板。施工安全日志也是一样，不只是证明安全管理人员每天做了检查，还能把安全问题同施工进度、交叉作业、班组变化联系起来，识别不同施工阶段的风险特征。

企业可以把隐患台账和整改记录用于项目复盘，把施工日志和履职记录用于人员考核，把分包违章记录用于分包评价，把典型问题用于教育培训，把反复出现的隐患推回制度改进。这样，资料才不是归档后结束，而是继续参与管理。

资料本身不会自动说话。一份隐患台账，如果只有记录没有分析，看不出整改效果、同类问题是否减少，它最多证明“有人做过”，不能说明“做得怎么样”。在事故调查和监管检查中，这个区别往往会被继续追问。

近年来，建设工程安全生产责任落实、危大工程管理、隐患排查治理等制度要求，都在强调同一件事：不只看有没有做，还要看有没有做到位、隐患有没有真正消除。沿着这个逻辑，对安全资料的要求也会从留存走向分析、复盘和改进。

从数字留痕到数据治理。推进“履职可证、过程可见”，数字化工具是重要支撑，但有了系统不等于管好了现场。

检查记录仪、隐患治理平台、智慧工地系统等工具，能够让记录更完整、追溯更方便。关键在后半段：数据进入系统之后，是否继续进入分析、调度、考核和复盘流程。如果平台里的隐患记录无人定期分析，整改提醒无人跟进处置，它和纸质台账堆在柜子里没有本质区别，只是换了存放位置。

评价一个数字化安全管理系统有没有用，不宜只看界面功能，而要看它能否帮助现场更早发现问题、更快推动整改，更清楚地掌握哪些分包单位、哪些工序、哪些人员的安全风险在持续累积。

一个真正有用的安全数据系统，至少应当帮助项目形成以下判断：近期反复出现的风险、整改后又冒出的隐患、问题集中的分包单位、履职质量较稳定的安全管理人员，以及能够支撑项目复盘和后续改进的记录。只有当数字记录转化为治理判断，数字化才会成为安全能力建设的工具。

把制度要求转化为现场能力。制度的生命力，在于能否进入现场、改变行为、提升能力。落实《办法》，不能停留在“把人配齐、把表填好、把资料存起来”。人员配备到位后，要明确真实权责，避免岗位虚设、职责空转；日志、台账、视频和检查记录，要服务于问题发现，而不是增加资料厚度；整改销号要看风险是否消除、同类问题是否减少；项目结束后的安全资料，也应进入复盘、培训、分包管理和后续项目改进。

从“人员到位”到“履职可证”，不是增加形式负担，而是让施工安全管理更加真实、连续、可追溯。《办法》带来的，不只是人员配置压力，更是倒逼项目把责任链条、过程记录和整改闭环做实的机会。

归根结底，现场安全能力不是靠一张人员名单形成的。只有把人员到位进一步转化为履职到位、整改到位、反馈到位、能力到位，制度要求才可能真正落到作业面，转化为防范风险、消除隐患的实际成效。

央地携手 出海共赢

——2026江苏省建筑业外经对接会议



中石化南京工程有限公司
董事、党委书记周赢冠作经验分享



中国联通国际有限公司
总监张健作经验分享



中郎建技术有限公司
副总经理杜毅作经验分享



中材国际工程股份有限公司（南京）
产业发展部高级经理徐曼昊作经验分享



华设计集团股份有限公司
海外事业部副总经理肖广舟作经验分享



南京泉峰科技有限公司
总经理任建军作经验分享



江苏久吾高科技股份有限公司
市场部经理尹爽作经验分享



中国银行江苏省分行
高级经理王钦成作经验分享



中国人寿保险股份有限公司南京市分公司
团险拓展部主任夏玲玲作经验分享



央地携手 出海共赢

——2026江苏省建筑业外经对接会议



中邮建技术有限公司与南通四建集团有限公司签署合作协议



中国联合网络通信有限公司江苏省分公司
与江苏江都建设集团有限公司签署合作协议



中石化南京工程有限公司
与江苏邗建集团有限公司签署合作协议



中国电子系统工程第二建设有限公司
与江苏城东建设工程有限公司签署合作协议



中国江苏国际经济技术合作集团有限公司
与江苏省建安建设集团有限公司签署合作协议