



# 江苏建筑业

2026年 第1-2期 JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

总第342期 双月刊 内部资料免费交流 苏新出准印: S(2026) 00000107 主办单位: 江苏省建筑行业协会

## 本期导读

守正创新担使命 提质增效惠民生 以高质量发展  
谱写住房城乡建设新篇  
强化服务引领 聚力提质增效 赋能行业发展

江苏省建筑行业协会举办2026年建筑施工领域“开工  
第一课”暨安全生产(工伤预防能力提升)公益培训  
发挥行业专家作用 助力建筑领域矛盾纠纷化解



# 江苏省建筑行业协会2025年会



江苏省住建厅副厅长李震出席会议并讲话



江苏省建筑行业协会会长耿裕华作年会总结



江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建作工作报告



江苏省建筑行业协会监事长仇天青作监事会工作报告



江苏省建筑行业协会副会长陶伯龙主持上半场会议



江苏省建筑行业协会副会长蒋俊跃主持下半场会议



江苏省建筑行业协会副会长韩伟宣读有关提案



江苏省建筑行业协会副会长殷云峰宣读有关提案



中亿丰控股集团工程研究院院长王国佐



江苏扬建集团总经理邹厚存



中建安装集团副总经理秦培红

分别围绕“三造融合”筑好房子、古城更新、海外业务等主题分享实践经验



# 向新而生 行稳致远

## ——奋力谱写江苏建筑业“十五五”开局新篇章

岁序更替，华章日新。2026年，“十五五”开局之年，也是中国式现代化征程中的关键节点。全国两会绘就的宏伟蓝图与全国住房城乡建设工作会议的精准部署，为建筑业高质量发展指明了方向：必须向“新”而行，以“智”提质，方能在深刻变革中赢得主动、制胜未来。

新蓝图已然绘就，机遇清晰而具体。政府工作报告强调“高质量推进城市更新”，标志着城市建设正从规模扩张转向内涵提升。这要求我们以人民为中心，将智能建造、智慧治理深度融入城市肌理，着力打造创新、宜居、韧性的现代化人民城市。

新动能澎湃激荡，产业升级路径明确。江苏省住建厅修订印发的《关于推进江苏省智能建造发展的实施方案》，为行业转型提供了清晰“路线图”。智能建造已成为培育现代化建筑产业体系的核心引擎，关键在于推动建筑产业互联网、数字一体化设计、建筑机器人、部品部件智能生产、智能施工管理五大领域的深度融合与突破。江苏建筑业必须勇立潮头，以科技创新提升“含智量”，以绿色发展提高“含绿量”，锻造核心竞争力。

硬约束倒逼转型，绿色发展已成必答。面对“碳排放双控”的全面来临，建筑业迎来转型窗口。这要求我们积极响应“构建智能建造绿色化应用体系”的号召，将绿色理念融入建造全过程，推动从绿色设计、智能施工到资源化利用的全生命周期低碳管理。

新空间广阔无垠，“出海”正当其时。在高质量共建“一带一路”背景下，统筹内外市场是必然选择。江苏建筑业应凭借在智能建造领域积累的经验，既能打造重大标志性工程，也能建设惠及民生的“小而美”项目，以先进的中国标准、技术和解决方案，擦亮“江苏建造”的金字招牌。

征程万里风正劲。面对“十五五”新考卷，我们要把握历史机遇，将蓝图细化为“施工图”，转化为“实景画”，在现代化建设新征程中，谱写江苏建筑业高质量发展新篇章！

# JSCIA 江苏建筑业

## 《江苏建筑业》

2026 年第 1-2 期

(期 / 双月 总第 342 期)

### 封面题字

叶如棠 原建设部副部长

### 主管单位

江苏省住房和城乡建设厅

### 主办单位

江苏省建筑行业协会

### 准印单位

江苏省新闻出版局

### 编印单位

《江苏建筑业》编委会

### 苏新出准印

S (2026) 00000107

### 承印单位

南京玉河印刷厂有限公司

印刷日期: 2026 年 3 月 30 日

印 数: 2000 册

地 址: 南京市云龙山路 99 号

省建大厦 B 座 1516 室

邮政编码: 210019

电 话: 025-83300879 (传真)

网 址: www.jsconi.com

E-mail: jsjzybjb@126.com

## 编委会主任

耿裕华

## 编委会副主任

孙忠建 仇天青

## 编委

(按姓氏笔画为序)

于国家 王 宏 王百乐 王晓波

毛思保 乐 艺 朱本根 伍贻安

李兆斌 沈卫星 张向阳 张红军

张述坚 张金生 张泽明 张新宏

陈永明 陈向阳 陈祖新 陈锦石

范世宏 范宏甫 胡友华 相咸高

宫长义 倪 旻 徐宏均 殷云峰

陶伯龙 陶宝华 曹红林 康往东

屠亚星 董 非 蒋俊跃 韩 伟

褚 勤 蔡永进

主 编: 孙忠建

副主编: 徐金保 殷会玲 胡 宇

专栏主编: 邹厚存 张卫国 张俊春

范文忠 宋 敏 王耀东

师永生

专栏责编: 赵铁松 伏祥乾 李 健

陈 晓

编 辑: 曲 艺 于 贤 田 浩

马梦繁



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会



## 14 江苏省建筑行业协会召开 2025 年会暨首届江苏省建筑产业供应链供需对接大会

# 目录 CONTENTS

### 卷首语

- 1 向新而生 行稳致远  
——奋力谱写江苏建筑业“十五五”开局新篇章

### 本期特稿

- 6 守正创新担使命 提质增效惠民生 以高质量发展谱写住房城乡建设建设新篇
- 11 江苏省住房和城乡建设工作会议在南京召开
- 12 江苏发布城市高质量发展路径图 推进城市更新与产业升级等相结合

### 协会工作

- 14 江苏省建筑行业协会召开 2025 年会暨首届江苏省建筑产业供应链供需对接大会
- 16 强化服务引领 聚力提质增效 赋能行业发展  
——江苏省建筑行业协会 2025 年工作报告



江苏省建筑行业协会

# 目录 CONTENTS

- 23 强化监督履职 规范运行机制 筑牢发展航程  
——江苏省建筑行业协会 2025 年监事会工作报告
- 27 江苏省建筑行业协会召开专家委 2026 年第一次  
工作会议
- 29 江苏省建筑行业协会召开对外承包与行业发展  
分会第一次会长办公会暨专业委员会办公会
- 31 江苏省建筑行业协会召开 2026 年初工作会议
- 32 科技创新驱动产业升级 智能建造赋能高质量  
发展  
——江苏省建筑施工质量、安全生产标准化暨  
智能建造观摩会在宜兴举办

## 复工复产

- 34 江苏省建筑行业协会举办 2026 年建筑施工领域  
“开工第一课”暨安全生产（工伤预防能力  
提升）公益培训

- 29 江苏省建筑行业协会召开对外承包与行业  
发展分会第一次会长办公会暨专业委员会  
办公会



- 35 中亿丰：实干启新程 全力以“复”开新局
- 36 南京宏亚：筑牢防线，安全冲刺年度目标
- 37 中建安装：收心聚力，满格状态投入生产
- 39 中建八局三公司：蹄疾步稳抢新春，奋辑争先  
开门红

## 党建风采

- 40 以人为本抓党建 和谐发展得双赢  
江苏恒健建设集团有限公司
- 44 追风赶月莫停留 平芜尽处是春山  
——常州二建以党建引领晋陵康复医院工程创建  
陈旭初
- 47 构建“31345”党建工作体系 以高质量党建引  
领企业高质量发展 谢波 陆承旗 王雪

## 品牌建设

- 50 追求卓越 改革破局  
——中核华兴以“多维创新”赋能徐圩核能供  
热发电项目高质量建设
- 52 以匠心筑精品 以质量树品牌  
——中亿丰以“质”促效赋能企业高质量发展
- 55 全流程一体化质量管理 铸就卓越数智科技  
企业 中邮建技术有限公司

## 实践与探索

- 58 建筑质量管理与质量控制的最佳实践探讨  
陈艳
- 61 建筑工程项目 EPC 总承包模式优缺点调研报告  
王树全 周大为



# 34

江苏省建筑行业协会举办 2026 年建筑施工领域  
“开工第一课”暨安全生产（工伤预防能力提升）  
公益培训

## 法务视角

- 65 《最高人民法院劳动争议解释（二）》对建筑企业的影响及应对 李淑君
- 68 发挥行业专家作用 助力建筑领域矛盾纠纷化解
- 71 我靠“刚柔并济”化解工地矛盾 顾建

## 施工技术

- 74 刚柔钻头结合清理钻孔成桩孔壁坍塌埋笼施工工法 丁耿耿 庄磊
- 78 擦窗机用于高层楼宇消防与救援过程中的创新与应用 时岩 谢建华

# 目录 CONTENTS



江苏省建筑行业协会

# 守正创新担使命 提质增效惠民生 以高质量发展谱写住房城乡建设新篇

□ 江苏省住房和城乡建设厅

2025年，江苏省住房城乡建设系统以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实党中央决策部署，按照住房和城乡建设部和江苏省委、省政府工作要求，聚焦“促转型、提品质、惠民生、强基础、守底线”，齐心协力、攻坚克难，各项重点任务均达到进度要求，全省住房城乡建设事业取得新成效、新进展。

## 赋能经济民生发展 多项工作示范领跑

扛好经济大省挑大梁责任。江苏新建商品住宅和二手住宅



成交总量保持全国第一；市政基础设施投资稳步推进，顺利完成1400亿元年度目标任务，年度新增“两重”建设项目222个，获得国债资金131.5亿元，19278部住宅老旧电梯改造争取资金28.917亿元；建筑业全年预计完成总产值3.5万亿元、规模保持全国第一。

多项工作走在前。全国首创“责任工程师+项目团队”建设工程消防审验技术服务管理模式，会同省消防救援总队创新印发《加强建设工程消防审验与消防监督管理协同衔接若干措施》；9个城市污水处理厂入选国家绿色低碳标杆厂培育清单，数量全国最多；在住房和城乡建设部2024年度垃圾分类评估中提档进位，省级进入东部地区一档；在全国率先发布省级住房城乡建设领域技术图谱，对具有高发展潜力的122项重点技术进行“全景式”梳理；在全国率先启动并高效完成2.1万项建设工程企业资质“一延五”工作；在全国率先建立公租房调换工作机制，精准满足承租

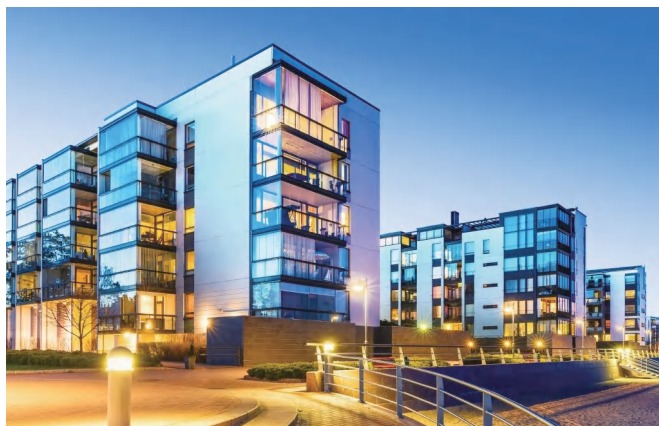
家庭因工作、生活变化产生的保障新需求。

**多项工作作示范。**全国推进城市基础设施生命线安全工程现场会、全国城管进社区工作现场会等一系列会议活动在江苏举行，南京在2024年中央财政支持城市更新行动城市绩效评价中被评为A级，扬州市在海绵城市建设国家示范城市绩效评估中被评为A等，宜兴市张渚镇祝陵村入选2024年中国传统村落保护与发展典型案例，城市更新、历史文化街区保护利用、儿童友好空间建设、传统村落保护利用、供水管网漏损治理等35项工作创新举措被列入住房城乡建设部可复制经验做法清单，“江苏经验”正在全国推广。

**民生实事超额完成年度目标任务。**多项工作被列入省政府民生实事重点推进，全省筹集保障性租赁住房6.76万套、推进城中村改造5.79万户，计划改造的747个城镇老旧小区全部开工，惠及居民16.7万户，新增公共停车泊位5.91万个、共享停车泊位1.71万个，建成“乐享园林”活力空间项目50个、嵌入式增加运动休闲场地设施157处，完成燃气管道改造1691km，均超额完成年度目标任务。

## 推动行业转型升级 发展动能持续释放

**保持房地产市场基本平稳。**江苏各设区市场均出台购房新政，房地产市场运行总体平稳。全省在建高品质住房项目365个，其中210个项目已上市销售且市场反应良好；2024年以来，全省共发放房票超7万张，使用房票购买商品房5.8万余套；以房企回购、三方保底交易方式实施住房“以旧换新”累计成交超过9000套，发放补贴超1.9亿元；2024年以来，城中村改造筹集安置房21.55万套，



其中通过房票和收购存量住房方式安置11.14万套、占比51.6%，去化面积超1000万m<sup>2</sup>。

**推动建筑业转型升级。**加大力度推进智能建造，培育省级智能建造试点项目241个、试点企业69家。会同有关部门设立2000万元“智建贷”，引导金融和社会资本加大对智能建造支持力度。用好建筑业转贷资金，目前已办理96笔、49.6亿元转贷业务。推动“走出去”发展，成功举办江苏建设领域（中东）推介会、澳门葡语国家基础设施建设圆桌会议等，有力提升“江苏建造”国际知名度和品牌影响力。推进造价制度改革，发布新清单计价计量标准实施公告。制定改善型住宅、既有建筑改造和加固工程结构施工图设计文件技术审查要点，2025年审查项目2.47万项。

**有效发挥住房公积金政策效应。**出台“公积金24条”政策，拓宽资金使用范围，简化办理流程，更大力度支持住房消费。优化公积金贷款风险准备金计提标准，一次性盘活释放存量资金336亿元，支持收购存量商品房用作城中村改造安置、新市民和青年人购房贴息、城镇房屋安全管理“三项制度”等工作。2025年1—11月，全省住房公积金缴存金额3109.97亿元、同比增长5.54%，提取住房公积金2258.25亿元、同比增长4.48%。在全国范围内率先完成5家驻苏央企和1家省属企业分中心公

积金属地化移交。

**推动建设领域科技创新。**组建新一届厅科学技术委员会。举办首期厅科技大讲堂。成功举办“2025江苏绿色低碳建筑国际博览会”，119家中外知名企业和机构参展，同期举办活动近50场，累计促成合作意向59项，涉及金额140亿元。建设首批12个厅科技创新平台。提高住宅设计与建造标准，推动建设安全、舒适、绿色、智慧的“好房子”。

**提升行政审批支持行业发展效能。**全力扶持总部经济实体落户省内的优质企业和专精特新企业获取资质，帮助78家企业获取资质152项。全年高效完成资质审批事项6.6万余项，按时办结率100%，综合通过率超90%。

**持续优化营商环境。**印发建设项目开工、联合验收“一件事”实施方案，建成全省统一受理端并完成省市系统对接，实现申请一张表、数据实时享、业务集成办，办件时限大幅压缩，申请材料大幅精减。建立建设工程设计方案与施工图设计文件协同审查机制。实施职业人员注册智慧审批改革，审批时限再降90%，智慧审批率提升至94%。

## 同步提升“颜值”“内涵” 城乡品质不断改善

**一体化推进城市体检和城市更新。**编印江苏省城市体检工作指引，建立江苏特色指标库，全面完成年度省市城市体检工作。开展县城体检和乡村建设评价。积极推进省级城市更新立法，《江苏省城市更新条例》列入2026年正式立法项目。印发《关于做好当前城市更新若干工作的通知》和城市更新专项规划编制指南，组织编制高质量开展城市更新行动方案，会同有关部门起草形成进一步支持城市更新行动的改革创新政策措施，有序推进城市更新

工作。遴选公布第三批38个省级城市更新试点项目，印发第三批可复制经验做法清单。持续优化“城新贷”财政贴息方案，共入库项目295个，撬动179.9亿元银行贷款，涉及总投资额超1612.9亿元。苏州入选中央财政支持城市更新行动城市。推进完整社区建设，全省6个完整社区建设试点任务全面完成。

**深入推进历史文化遗产保护传承工作。**会同省有关部门加快省级城乡历史文化保护传承体系规划修改完善。编制印发老城区老街区专项调查省级实施方案和工作手册。修订印发《江苏省城市古树名木保护管理规定》，加强城市古树名木保护和规范管理。

**提高建筑领域绿色低碳水平。**全省城镇新建民用建筑全面按照绿色建筑标准设计建造，预计新增绿色建筑1.1亿m<sup>2</sup>。完成《江苏省绿色建筑发展条例》第三次修订。在全国率先启动公共建筑能源医院建设。持续推进4个城乡建设碳达峰碳中和先导区建设。

**推进全省政府投资工程集中建设。**省级政府投资工程集中建设项目共批复206个、总投资额549亿元、总建筑面积693万m<sup>2</sup>，67个项目竣工交付，67个项目稳步实施。全力推进省属高校宿舍楼建设，全省已批复高校宿舍楼项目66个、总投资156.58亿元、总建筑面积165.59万m<sup>2</sup>，累计竣工交付宿舍面积55.7万m<sup>2</sup>、新增床位超5万张。

**建设宜居宜业和美乡村。**指导各地改善农村住房83510户。深入开展“万师下乡，万村和美”行动，引导超过6000人次专业技术人员下乡服务乡村建设，对接项目2933个。实施乡村建设工匠能力提升工程，指导各地累计培训乡村建设工匠超过10000名、带头工匠5465名，建成培训点22个。完成两批次共8个省级重点及特色小镇试点项目建设

设。总结提炼两批 56 条特色田园建设可推广经验清单，支持 4 个县区开展省级传统村落集中连片保护利用建设，公布命名第八批江苏省传统村落和第三批传统建筑组群。

**不断提升城市绿地服务功能。**完成《江苏省城市绿化管理条例》修订，印发《江苏省城市绿地系统规划编制大纲》，推动各地完善城市绿地系统构建。完成 410 处“乐享园林”活力空间建成项目回头看。组织开展城市公园专项体检，覆盖 13 个设区市、39 个街道和 2781 个城市公园。持续推进口袋公园、城市绿道建设，新开工建设口袋公园 159 个、城市绿道 127 km，新增 282 处超 500h m<sup>2</sup>城市绿地开放共享。持续推进 6 个古典园林免费开放，游客量超 845 万人次。

### “绣花功夫”精细管理 治理能力日益提升

**持续改善城市水环境。**江苏加快推进城镇生活污水全收集全处理，完成建设达标区 53 个、94 km<sup>2</sup>，新增城镇污水处理能力 80.35 万 m<sup>3</sup>/d。新建和更

新改造污水管网 1730 km。开展城市黑臭水体治理环境保护专项行动，监测已整治水体 1428 条次，氨氮指标合格率近 98%。稳步推进第二、三轮中央生态环境保护督察反馈问题整改。

**提升垃圾分类治理质效。**全省完成新建改造垃圾分类小区 3020 个，新增更新环卫车辆 1000 辆，建成运行 4 座厨余垃圾处理设施，提标改造 5 座焚烧设施。联合 10 个省级部门部署建筑垃圾全链条治理工作，累计开展联合执法行动 5800 次、排查建设工程项目 9000 个、清理堆填点 900 个、查处违法案件 2200 起。

**提升城市管理精细化水平。**持续做好城市户外广告和店招牌设施设置安全隐患排查整治工作，排查设施近 75 万个、整改隐患问题超 9000 个。全省城管系统共 1.5 万人下沉社区，解决问题超 8 万个。构建完善“一委一办一平台”工作体系，省级城市运行管理服务平台已建成运行，基本实现全省平台县级以上城市全覆盖。深入实施“停车便利化工程”，编制印发重点区域停车综合治理工作指南。

**持续提升物业管理服务水平。**制定党建引领物业服务赋能小区治理若干措施，推动构建党建引领



物业服务工作体系。推动 16070 个小区公开公示公共收益数额 20.1 亿元，业委会（物管会）组建率同比提升 10 个百分点，全省物业服务相关投诉量同比下降 20.53%。扎实推进电动自行车充电设施建设改造，指导各地“一小区一策”分类实施，推动既有住宅小区新增充电端口 49.7 万个、机关团体和企事业单位新增充电设施 14.5 万个。

## 全面统筹发展安全 守牢风险防控底线

**着力加强韧性城市建设。**江苏纵深推进城市基础设施生命线安全工程建设，实现省、市、县系统三级基本全覆盖、数据互联互通、业务上下协同，试运行以来共处置有效报警预警 6700 起，处置完成率达 100%。全力推进城市燃气管道“带病运行”专项治理和燃气安全专项整治，2025 年累计整改燃气安全隐患 5.13 万项。

**强化工程安全质量监管。**深入推进房屋市政工程安全生产治本攻坚三年行动，加强房屋市政工程施工现场动火作业安全管理，大力推动电气焊设备“加芯赋码”改造。部署开展全省住宅工程品质提升行动。完成 11 个超限高层建筑项目审查。

**推进城市房屋安全管理。**全省共排查城乡自建房 2379.73 万栋，初判存在安全隐患的 12.54 万栋已全部完成整治销号。扎实推进“三项制度”试点工作。房屋安全数字化监管系统（一期）通过竣工验收，形成覆盖全省城乡 3486 万栋房屋建筑基础数据的“一张图”。

**加快农村危房改造。**列入年度计划的 4248 户农村低收入群体危房全部完成改造，农村低收入群体住房安全动态监测率 100%，工作进展居全国前列。健全农房安全隐患常态化排查工作机制，实现全省

13 个设区市、76 个涉农县（市、区）农房安全巡查和应急联络机制全覆盖。

**加强建设工程消防审验管理。**强力推动高层建筑消防隐患“一件事”全链条治理，牵头组织排查高层建筑 17.4 万余栋，化解消防审验历史遗留问题 37243 个，治理率 99.31%，落实潜在风险部位防范措施 165158 处，覆盖率 100%。持续深化消防审验违法违规专项治理，组织排查 2019 年以后建成投用的 45.6 万栋建筑消防审验手续办理情况。

**强化城市内涝治理和城镇供水安全保障。**新建或改造市政雨水管网超过 400km，新增雨水泵站能力约 45m<sup>3</sup>/s。加快系统化全域推进海绵城市建设。推进城乡统筹区域供水服务质效提升行动，完成 2196km 供水管道建设更新改造、481 个二次供水设施改造提升。

2026 年，江苏省住房城乡建设系统将深入学习贯彻习近平总书记对江苏以及住房城乡建设工作的重要讲话和重要指示批示精神，贯彻落实中央城市工作会议和省委城市工作会议部署要求，围绕全国住房城乡建设工作会议确定的目标任务，持续创新思路、优化方法路径，以钉钉子精神扎实推进各项任务落地落实，全力以赴开创住房城乡建设事业高质量发展新篇章。具体来说，将围绕五个“聚焦”精准发力：

一是聚焦稳市场，构建房地产发展新模式，持续推动房地产市场止跌回稳；二是聚焦提品质，以城市更新为重要抓手，持续提升城乡生活空间品质；三是聚焦促转型，深化供给侧结构性改革，持续推进建筑业转型升级；四是聚焦保安全，防范化解安全风险隐患，持续筑牢城乡建设安全发展防线；五是聚焦强基础，科学编制“十五五”规划，加强科技创新，持续夯实住房城乡建设事业高质量发展根基。（来源：《建筑》2026 年第 1 期）

# 江苏省住房和城乡建设工作会议在南京召开

1月14日至15日，全省住房和城乡建设工作会议在南京召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实党中央、国务院和省委、省政府、住房城乡建设部决策部署，系统总结“十四五”和2025年工作，深入分析当前形势，研究部署“十五五”和2026年重点任务。省住房城乡建设厅党组书记费少云主持会议并讲话，厅长王学锋作工作报告，厅领导班子成员，二级巡视员，总工程师参加会议。

会议指出，“十四五”时期，全省住房城乡建设系统坚定不移贯彻新发展理念、推动高质量发展，全面完成了“十四五”规划目标任务，为全省经济社会大局稳定、人民生活条件改善作出了积极贡献。作为“十四五”规划收官之年及“十五五”规划谋篇布局之年，2025年，全省住房城乡建设系统深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，坚定信心、鼓足干劲、勇挑大梁，紧紧围绕“在推进中国式现代化中走在前、做示范”的重大使命，一体推动“四个走在前”“四个新”“4+1”等重大任务落地落实，多项工作实现率先领先，以实际行动和成效践行“走在前、做示范”使命任务。

会议强调，“十五五”是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，具有承前启后的重要地位。为确保“十五五”开好局、起好步，2026年，全省住房城乡建设系统要坚持稳中求进总基调，推动进一步全面深化改革走深走实，更加有力保障和改善民生，更好统筹发展和安全，以推

进城市更新为重要抓手，大力推动城乡动能转换、品质提升、绿色转型、文脉赓续、治理增效，着力稳定房地产市场，加快建筑业提质升级，奋力推进全省住建事业高质量发展。会议部署安排了2026年七个方面27项重点任务：要坚持改革创新，促进经济社会发展；坚持系统谋划，开展城市更新行动；坚持精益求精，提升城乡空间品质；坚持以人为本，更好服务人民群众；坚持高效能治理，力促城市高质量发展；坚持守牢底线，有力防范化解风险；坚持强基固本，推动行业高质量发展。

会议要求，要紧紧围绕今年住房城乡建设工作的总体思路，增强发展信心，在应对新变化新挑战中掌握战略主动，始终保持战略定力，坚定必胜信心，牢牢把握高质量发展的主动权。要奋力开拓进取，坚持改革攻坚、科技赋能、开放合作，推动住建事业向新向优发展。要加强党的建设，加强思想政治引领，树牢为民造福政绩观，严管厚爱建强队伍，提供干事创业坚强政治保障。

南京市城乡建设委员会，无锡市城市管理局，苏州市、盐城市、泰州市住房和城乡建设局5家单位作交流发言。

厅机关处室、直属单位主要负责同志，住房城乡建设领域有关协会负责同志，各设区市住房和城乡建设局（建委、房产局）、城市管理局、住房公积金管理中心主要负责同志，有关城市园林（市政）局、水务局主要负责同志，部分城市自然资源和规划局分管负责同志，部分县（市、区）住房和城乡建设局主要负责同志参加此次会议。（来源：江苏省住建厅网站）

# 江苏发布城市高质量发展路径图 推进城市更新与产业升级等相结合

日前，《推进江苏城市高质量发展行动方案》印发，行动方案分为8个部分，包括28条具体措施，旨在加快建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市，让城市成为人民安居乐业的幸福家园。

据了解，行动方案立足系统谋划，提出推进城市更新与产业升级、人居改善、新业态培育相结合。在规划层面，建立与空间治理、用途转换和混合利用相适应的规划调整机制，优化建筑密度、绿地率、间距等指标，通过深化城市体检与规划评估，完善城市更新专项规划与国土空间规划的衔接机制，结合片区策划及时优化调整城市详细规划。同时，江苏省将推进城市更新省级立法，健全规划实施体系，搭建省市联动城市更新项目库，培育集策划、设计、建设、运营于一体的专业化实施主体。在用地与资金保障方面，将灵活运用划拨、出让、租赁、作价出资（入股）等多元供地模式，探索“带方案出让”“综合评价出让”等创新路径；整合专项资金资源，拓展国际金融机构资金利用渠道，引导金融机构参与城市更新项目，破解要素保障难题。

在住房保障与居住品质提升方面，行动方案给出了明晰指引。一方面，着力提升住房设计、建造、运维、服务全链条水平，构建满足多元需求的高品质住房供应体系。推动老旧小区、城中村改造提质增效，稳步开展老旧住房自主更新试点；另一方面，多措并举促进房地产市场健康发展，引导房地产开发企业向城市更新、住房租赁、房产运营、物业服务等领域延伸。围绕完整社区建设，将统筹布局嵌入式服务设施与一刻钟便民生活圈，实施物业服务提升行动，支持专业机构一体化承接小区物业及周边配套服务设施维护，到2030年培育建设超1000个完整社区，让居民生活更便捷舒心。

绿色转型是城市高质量发展的必由之路。行动方案明确推动生产生活方式全面绿色升级，要求培育绿色低碳产业，支持零碳园区建设，发展智能建造与绿色建筑，规模化推广超低能耗低碳建筑。实施居民小区垃圾分类提质增效行动，开展“乐享园林”建设，通过社区公园、口袋公园打造与低效空间添绿盘活，推动绿色空间与居住、文体、商业等空间融合联通，让城市“推窗

见绿、出门入园”。在生态环境治理方面，深化城镇污水处理提质增效行动，全面改善水环境质量，到2030年实现城市生活污水集中收集率达88%。

如何打造安全可靠的韧性城市？行动方案明确，要实施城市基础设施生命线安全工程，推进地下管网建设改造和综合管廊建设运营，形成全省城市基础设施综合监管“一张图”、智慧监测“一张网”，提升道桥、燃气、供排水等保供保畅保安全能力。完善洪涝联排联调机制，推进海绵城市建设。加强水源地水质综合监管，全链条提升供水系统安全韧性。明确到2030年，城市生命线工程有效覆盖率达85%。此外，加强建筑全生命周期安全风险管控、高层建筑规划建设管理，筑牢城市安全防线。

行动方案还对城市品质提升作出多方面部署：既要持续擦亮城市“颜值”，加强历史文化名城、街区整体保护，实施现代化美丽宜居小城镇建设行动；也要健全住房保障体系，推进停车便利化工程，推动城市管理进社区，让城市发展更有温度、更具内涵。

江苏省住房城乡建设厅副厅长金文表示，将强化统筹协调，着力形成“省负总责、部门协同、市县落实”的工作格局；围绕国家推动城市高质量发展的政策文件，细化行动方案落实，推出系列配套政策；系统谋划推进城市重点工作任务，包括一体化推进城市体检与城市更新、持续改善群众住房条件、加快城市基础设施建设等，确保行动方案各项目标任务落地见效、开花结果。

（来源：《中国建设报》，作者：王璇）



# 江苏省建筑行业协会召开 2025 年会 暨首届江苏省建筑产业供应链供需对接大会

3月27日，江苏省建筑行业协会在苏州召开2025年会暨首届江苏省建筑产业供应链供需对接大会。省住建厅党组成员、副厅长李震、二级巡视员汪志强、市场处处长李强及其他有关处室负责人，省建协会长耿裕华、党建指导员唐世海、副会长兼秘书长孙忠建、监事长仇天青，副会长、常务理事、理事、会员单位代表，以及供需企业代表等近400人参会。

会议由省建协主办，省建筑产业互联网平台（苏筑网）、苏州市建筑行业协会、中亿丰控股集团有限公司承办。省建协副会长陶伯龙、蒋俊跃、副秘书长殷会玲分别主持会议。



上午召开协会2025年会。省住建厅党组成员、副厅长李震在讲话时肯定了协会过去一年的工作，介绍了2025年全省建筑业保持平稳发展、多项指标

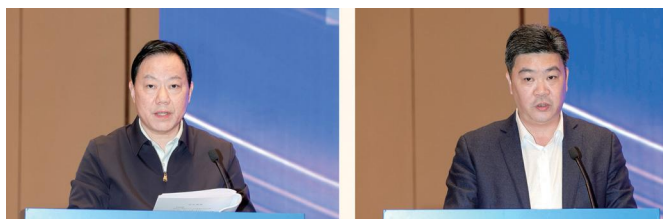
全国领先的情况。面对“十五五”新阶段，他要求全行业坚定信心，统筹两个市场，提升工程品质与核心竞争力，并希望协会进一步发挥桥梁纽带和智库平台作用，广大企业加大科技投入、坚持诚信经营，实现稳健可持续发展。



孙忠建、仇天青分别作协会2025年工作报告、监事会工作报告



陶伯龙、蒋俊跃、殷会玲分别主持会议



殷云峰、韩伟分别宣读有关提案

会议审议通过了协会2025年工作报告、监事会工作报告，以及关于吸收新会员、增补理事及常





中亿丰控股集团、江苏扬建集团、中建安装集团负责人分享实践经验

务理事等多项提案。中共江苏省委党校徐丙祥副教授应邀作全国两会精神专题辅导报告。中亿丰控股集团工程研究院院长王国佐、江苏扬建集团总经理邹厚存、中建安装集团副总经理秦培红，分别围绕“三造融合”筑好房子、古城更新、海外业务等主题分享了实践经验。



耿裕华会长在作年会总结时结合行业形势，提出协会下一步将重点强化政治引领、深化调研服务、搭建创新平台、加强自身建设，并呼吁全行业以科技创新培育新质生产力，在智能建造、绿色低碳、“好房子”等重点领域率先布局，共同塑造发展新优势。



下午，首届江苏省建筑产业供应链供需对接大会举行。省住建厅二级巡视员汪志强在讲话中阐述了构建稳定、高效、协同的现代化建筑产业供应链体系的重要性和紧迫性，为行业数字化转型与供应链协同创新指明了方向。耿裕华会长在致辞时强调，协会致力于搭建一个权威、开放、务实的对接平台，依托苏筑网这一省级互联网载体，并联动筑材网、安装通等专业平台，以促进供需信息互通，推动产业链上下游的深度融合。

对接大会设置了主旨演讲、平台交流、签约发



纪迅、夏亮、任川作主题演讲

布等环节。省建协专家委副主任委员纪迅、省住建厅集中建设处副处长夏亮、中亿丰控股集团信息数字化部总经理任川，从行业趋势、政策实践、企业转型角度作专题分享。苏筑网平台总经理王耀东、市场总监何敏、运营总监叶前进分别围绕技产融合、数字采购、AI 转型等主题进行了交流。

在签约发布环节，江苏天舜等 4 家单位代表现场签约入驻苏筑网平台。大会发布了苏筑网首批“优质供应商名录”，并表彰了首批江苏省建筑产业数字化供应与采购标杆企业。省建协副会长兼秘书长孙忠建、专家委副主任委员唐世海、纪迅、副秘书长兼苏筑网平台负责人徐金保共同见证签约与表彰。多家企业代表现场发布了采购需求，自由对接洽谈环节气氛热烈。

会前，省建协召开八届五次会长办公（扩大）会议，并组织参会人员参观了中亿丰罗普斯金公司。该公司以其先进的智能制造技术、严谨的质量管控、绿色发展的理念以及深厚的文化底蕴，给参观者留下了深刻印象，展现了现代制造业的高质量发展路径。会议审议了协会年度工作报告及相关提案，并围绕行业形势、挑战及协会工作进行了深入交流研讨。



# 强化服务引领 聚力提质增效 赋能行业发展

## ——江苏省建筑行业协会 2025 年工作报告

2025 年，面对建筑业深度调整与转型攻坚的双重考验，协会始终坚持以服务全省建筑业高质量发展为己任，在省住建厅、省民政厅的指导下，坚持“会员办会，专家办会”原则，凝聚全体人员合力，向实而行、向新而进，在引领产业创新、破解发展难题、筑牢质量根基、培育行业人才、夯实自身建设等方面取得了扎实成效，为推动江苏建筑业在变局中保持战略定力、在转型中积蓄动能发挥了桥梁纽带作用。

### 一、2025 年主要工作完成情况

#### （一）聚焦创新发展，增强行业内生动力

一年来，协会围绕创新这一核心驱动力，通过组织高标准、

多层次、宽领域的活动，有效激发行业在数字化转型、智能建造、绿色低碳等领域的内生动力。

1. 汇聚企业创新智慧经验。在南京召开八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会，同期还召开八届二次理事会、八届三次常务理事会及八届三次会长办公（扩大）会议。在创新发展交流环节，耿裕华会长发表主旨演讲，企业代表分享了应对挑战的创新实践经验，在凝聚行业力量、推动创新转型等方面取得显著成效。

2. 共商建筑之乡发展大计。组织有关设区市、建筑强县、建筑之乡行业协会近 60 名同志赴浙江参观学习交流。实地走访了科大讯飞、宇泛智能和浙江大华，召开了苏、浙两省建筑业协会及企业座谈会，以及江苏“建筑之乡”第 32 次发展研讨会，学习了浙江建筑业发展经验，加强了建筑之乡联系沟通，深化了苏浙两地协会的互动交流。

3. 亮相绿色建筑国际舞台。圆满承办 2025 江苏绿色低碳建筑国际博览



会“智能建造”特色展区，汇聚14家领军企业，集中展示人工智能、建筑机器人等创新成果。活动吸引了住建部标准定额司、多省份住建部门及省内相关厅局、地市、学协会、企业代表共襄盛举，有力引领了智能建造与绿色建筑的融合发展方向。

4. 研讨智能建造创新应用。在南京成功举办全省智能建造与互联网创新发展大会，吸引行业企业、科研院所等500余位代表参会。会议设置主旨论坛，组织观摩智能建造与绿色建造融合的标杆项目，并正式启动全省建筑产业互联网平台（苏筑网）。截至2025年底，苏筑网（筑材网、安装通、建安码、轩尔平台）与赋能板块（AI展厅、创新学堂、名企风采、建筑法务）的规划、拓展与初期运营工作已全面完成并取得阶段性成效。

5. 聚焦高质量发展闭门研讨。在南京组织召开“洞见‘十四五’收官·谋篇‘十五五’新局”江苏建筑业高质量发展闭门研讨会。会议特邀权威学术机构、行业专家及30余家骨干企业负责人，聚焦行业发展趋势与挑战，通过权威政策解读和深度思想交流，共同研判形势、探索路径，有效凝聚了行业在新阶段的发展共识，为企业发展提供决策参考。

## （二）强化调查研究，反映行业困难诉求

协会坚持问题导向，围绕“行业内卷”“工抵房”等突出问题，以及境外市场拓展、统计制度改革等新任务，组织开展座谈调研，为政府决策与企业应对提供第一手参考。

1. 聚焦“内卷”困局开展专题研究。组织撰写《江苏省建筑行业呼吁——破解行业“内卷”困局 守护建筑匠心与未来》一文，从公平竞争、守法经营、诚信履约、质量为本、以人为本、政企协同等方面深刻剖析行业深层矛盾与解决路径，2025年9月25日被《建筑时报》等行业期刊全文刊载，



引发业界广泛讨论与共鸣。

2. 围绕“工抵房”风险实施深度调研。成立专题调研组、开展问卷调查和数据分析，赴问题反映较为集中的南通、苏州、常州三市调研，获取翔实数据和案例。通过系统梳理和深入分析，撰写了《关于建筑行业“工抵房”问题的调研报告》，深入剖析“工抵房”的特征、成因和危害，并提出了对策建议。该报告已上报省住建厅，为行业主管部门了解实情、帮助企业化解风险提供参考。

3. 针对境外市场拓展组织专项考察。协会负责人率南京、常州、苏州、连云港、盐城、扬州、宿迁等市的建筑企业、有关协会负责人，赴澳门参加第16届国际基建论坛。随后考察团转赴越南、柬埔寨考察交流。考察结束后，协会撰写《澳门国际基建论坛及越南、柬埔寨建筑市场考察报告》。本次考察活动及成效得到了省住建厅领导的高度肯定。

4. 立足统计制度改革推进专题研究。积极配合中国建筑业协会在我省开展此项工作，组织11家代表性企业负责人结合实际，详细反映了统计工作中面临的数据填报、指标衔接、跨区域统计及新兴业务覆盖等共性难题，并就纳统归属地、数字化采集、统计指标优化等提出建设性意见。省住建厅、省协会及相关专家分别从政策衔接、指标科学性、

实操性等角度为统计制度改革建言献策。

### （三）深化交流服务，构建协同发展平台

协会致力于搭建开放协作平台，强化与关联协会、主管部门、驻外办事处以及驻苏央企的联系，促进相互交流与经验互鉴，为企业在复杂环境中稳健经营、协同发展助力赋能。

1. 积极发声展示专业形象。协会负责人应邀参加有关部门、机构及关联协会举办的各项活动并作交流发言，如省工商联建筑行业企业座谈会、长三角“好房子”建设交流大会、上海数字建造创新大会、西部省市协会座谈、行业科技创新大会、城市更新及产业工人座谈会等，有效传递行业声音，提升协会专业影响力。

2. 深化跨域协同推动共建共享。赴浙江专题调研工程消防技术服务工作，聚焦“好房子”建设，推动苏浙两省标准共研、技术互鉴。联合广西工程建设质量安全管理协会开展智能建造专题研讨，共建跨省协作范式。与江苏省建材行业协会召开专题座谈会，推动活动联办、资源共享。组织骨干企业赴新疆建筑业协会开展座谈，就开拓中亚市场、推动项目落地、搭建人才交流平台等方面达成合作共识，并确立常态化协同机制。

3. 精准对接政策赋能区域布局。组织召开江

苏在琼建筑业企业座谈会，与省住建厅驻南方办事处及多家在琼企业代表深入交流，为江苏建筑业融入区域发展布局、提升区域竞争力提供有力支撑。与省建筑管理总站、省住建厅驻东北办联合召开江苏进东北施工企业调研座谈会，与数十家深耕当地市场的江苏企业共商合作、共解难题，助力江苏企业在东北全面振兴中抢占先机、实现高质量发展。

4. 搭建平台促进央企地方融合。组织中建安集团、中建八局三公司等5家驻苏央企召开了座谈交流会，分享企业发展情况，并围绕税务筹划、分包商管理、供应链搭建等共性需求进行深入探讨。会议搭建了行业协会与驻苏央企的常态化沟通平台，为推动不同系统的驻苏央企协同创新、实现互利共赢奠定了坚实基础。

### （四）推动创优评价，树立行业品牌标杆

协会系统推进工程质量、科技创新、企业信用等多维评价，树立了一批国家级、省级标杆，显著提升了“江苏建造”的品牌影响力和行业美誉度。

1. 筑牢“江苏建造”品质根基。推荐申报鲁班奖8项、国家优质工程奖10项、华东地区优质工程奖6项，推荐并获评长三角示范工程5项。组织开展全省工程建设质量管理小组活动成果交流和推广，评选一、二、三类成果共1183项，向中建



协推荐并获评一、二类成果共 71 项，向中施企协推荐并获评一、二等奖成果共 30 项。向中建协推荐并获评质量管理标准化竞赛一、二、三等成果共 10 项，推荐并获评中建协建设工程项目管理一、二、三等成果共 30 项。

此外，组织对 20 项绿色施工工程、163 项绿色示范工程进行终期验收，并推荐获评中施企协工程建设设计水平评价成果 8 项、绿色建造施工水平评价成果 9 项。向中施企协推荐并获评建设工程质量提升竞赛一、二、三等奖共 9 项。向中建协、中施企协各推荐并获评质量信得过班组 5 项、4 项。组织开展江苏省建筑业优秀施工方案评价工作，评选出一、二、三等成果共 286 项。

2. 赋能行业科技转型升级。组织开展科学技术成果评价活动，评选出国际领先成果 1 项、国际先进成果 5 项、国内领先成果 11 项、国内先进成果 13 项。组织举办江苏省建设工程 BIM 应用大赛，评选出一、二、三类成果共 159 项。举办江苏省施工企业成本管控数字化竞赛，获省级奖项 21 项，国家二等奖 1 项，全国优秀案例 3 项。推荐获评中施企协高推广价值专利 4 项，科技进步奖 3 项、科技创新大赛成果 18 项。向中建协推荐精益建造工法 35 项、装配式工法 14 项、十大创新技术 1 项。

3. 构建健康发展生态体系。在中施企协 2025 年度工程建设企业 AAA 级信用评价工作中，5 家初评企业全部获评，38 家企业通过复评，77 家企业通过年审，同时获评诚信典型企业 34 家、诚信企业家 25 人、诚信项目经理 23 名，获评总数全国领先。组织开展了全省建筑施工机械设备租赁企业信用评价工作，10 家企业通过初评，157 家建筑施工机械设备租赁企业、25 家起重设备安装质量检验检测机构通过了信用评价延期。其中，推荐 9 家企业申报并获评中建协质量分会检测机构 AAA 级信用

企业。

### （五）拓展人才培养，筑牢行业发展根基

协会围绕行业转型与企业发展需求，开展多层次、实战化培训与技能认定，覆盖范围广、针对性强，为行业输送了大批高素质人才，夯实了企业高质量发展的智力基础。

1. 开展专题培训与现场观摩活动。先后举办了工程建设质量管理小组活动成果编写、智能建造技术应用、建筑企业法务实务、信用体系建设与修复、施工企业成本精细化管控、智能塔式起重机安全精细化管理及电力施工企业资质等专题培训班。组织城市更新路径研讨、精品工程现场观摩以及“质量月”知识竞赛等活动，全年参与人数 6736 人，有效促进了专业知识更新与实践经验交流。

2. 组织全省施工工伤预防专项培训。根据省住建厅、人社厅统一部署，协会采用“线下巡回面授”与“线上平台学习”相结合的模式，扎实推进工伤预防能力提升工程。全年共开设线下培训班 19 场，覆盖全省 13 个市及主要县（区），培训 4940 人。同步上线“建安码安全教育平台”工伤预防，构建了线上线下相结合的常态化培训机制。

3. 实施安管人员系列培训与技能认定。全年协助开展安管人员新培 4986 人、继续教育 7032 人。组织开展安全生产月专题讲座、起重机械安全监管、机械设备维护保养、安全总监业务能力提升及“开工第一课”等主题培训，线上线下参与超 9 万人次。成功承办“安康杯”建筑行业项目安全总监大比武江苏选拔赛，在全国决赛中荣获一等奖 1 名、二等奖 1 名、三等奖 2 名。举办全省建筑施工安全生产知识竞赛，吸引 3100 余人、270 余家企业参加。规范开展职业技能等级认定 8 批，344 人通过认定，并完成一期考务人员专题培训。

4. 编制行业规程标准及相关教材。完成《江

苏省工程建设项目智能建造水平评价标准》《江苏省工程总承包企业智能建造水平评价标准》及《智能建造入门教材》的编纂出版。完成《江苏省电力工程绿色施工评价标准》的评审、出版及宣贯培训。参与国家标准《建筑施工安全技术统一标准》的修订编制，及江苏省地方标准《建筑施工智能施工升降机安全技术规程》的编制工作。

#### （六）做好委托事项，发挥参谋助手作用

协会以高度责任感和专业能力，高效完成主管部门、关联协会在数据分析、活动协办、课题研究、报告编撰等方面

委托的各项任务，工作成效显著，获多方高度认可。

1. 扎实推进主管部门日常委托工作。配合省住建厅建管处，对省内 50 家联系服务对象进行季度发展情况数据采集及问卷分析工作，对我省 10 家江苏优势企业与灌南县 10 家建筑企业的结对合作进展情况进行统计。完成“江苏—澳门—葡语国家基础设施合作圆桌论坛”和“江苏建设领域（中东）推介会”相关宣传素材收集整理工作；参加省住建厅在迪拜举办的“江苏建设领域（中东）推介会”，并配合组织 6 家省内代表性企业参与迪拜五大行业展。配合省住建厅质安处继续做好省外建筑起重机械设备进苏施工产权信息登记工作，全年共登记入省建筑起重机械设备 580 台。配合省住建厅质安处编制《江苏省施工现场常用作业车辆安全管理指南》等多部安全指南、隐患图集和工法汇编。

2. 高质量完成政策与课题研究任务。受省住建厅建管处委托，配合撰写了《完善防范拖欠建设工程企业账款制度》专题报告，为推动政府建立治理工程款拖欠长效机制提供参考。受住房和城乡建设部消防处、南京市建设工程消防审验服务中心委托，协会高效完成了《消防审验从业人员实行注册



资格可行性研究》课题并通过评审。

3. 精准落实关联协会专项委托事项。受中施企协委托，我会完成《江苏工程建设发展报告（2025）》编撰，该报告已收录于《中国工程建设蓝皮书（2025）》；受中建协委托，协会完成《中国建筑业年鉴（2024 卷）》“江苏篇”材料的编撰与报送；同时，完善《江苏省建筑产业工人队伍建设情况报告》，该报告刊登于中国建筑业协会中小企业与供应链分会编撰的《2025 建筑产业工人队伍建设发展报告》。

#### （七）加强自身建设，提升综合服务能力

协会持续强化党建引领，夯实内部管理，并积极拓展宣传阵地与行业影响力，为规范化、专业化、可持续发展提供了坚实保障。

1. 坚持党建引领凝聚协会发展合力。协会坚持以党建引领会建，紧扣全面从严治党主线，深学细悟笃行中央八项规定精神。党支部专题部署学习教育工作，通过“线上微党课+线下铁军课堂”双轨模式，将理论学习与红色实践深度融合。加强党员管理，实施“一人一策”培养计划，做好党员发展与积极分子吸纳工作。创建“一建筑基，三联聚力”党建品牌，牵头征集评审全省工程建设企业党建案例，贡献“江苏经验”。党建工作有效覆盖展会承办、企业座谈、行业评价、课题调研、宣传培

训及课题研究等主责主业。

2. 夯实内部管理提升规范运行效能。积极落实省民政厅、省住建厅、省住建行业党委关于社团管理的各项工作要求，及时上报专项报告，完成协会财务年度审计、社团年检、非法定培训收费备案等工作；强化固定资产管理，做好固定资产年度盘点，落实责任到人，严格按照规定办理资产处置；改革会员与会费管理模式，实现入会单一口径、收费秘书处扎口及账户集中至2个，并完成会员管理平台优化与数据整合；加强对各部门与分会的管理，推动各项工作有条不紊开展，为协会全年工作目标的完成奠定了良好基础。

3. 拓展宣传阵地讲好江苏建筑故事。持续优化宣传平台建设，高质量完成会刊《江苏建筑业》编辑发行工作，开设多项特色专栏，全年刊发高质量稿件约176篇；协会网站与公众号全年发布资讯约386条，保障信息畅通与政策传达。协会“一刊一号”获评行业优秀媒体。积极拓展宣传渠道，《江苏省建筑行业协会召开八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会》《江苏省建筑产业互联网正式上线运行 加速行业数字化转型》《筑牢安全防线 守护万家灯火》等文章在建筑时报等媒体刊登，引发行业关注；《民生共富聚集合力 对口援疆彰显担当》获评江苏省社会组织促进共同富裕优秀案例，有效提升行业凝聚力与对外影响力。

回顾过去一年，协会工作虽然取

得一定成效，但我们也清醒认识到，对照行业高质量发展的要求与会员单位的期盼，协会工作仍存在一些亟待加强的方面：如调研成果转化与政策落地的跟踪推动机制有待进一步深化；面向会员企业的个性化、精准化服务供给尚需拓展；在引领行业前沿探索、应对新型风险方面的前瞻性和敏锐度有待持续提升；协会自身专业化、数字化服务能力也需与时俱进、加快赋能。

## 二、2026年主要工作思路

2026年是我国“十五五”规划的开局之年，也是我省建筑业在转型攻坚中塑优势、在创新突破中开新局的关键之年。协会将立足行业发展新阶段，以推动高质量发展为主题，积极履行“提供服务、反映诉求、规范行为”的基本职能，坚持以精准服务赋能企业，以深度调研支撑决策，以科技创新培育新质生产力，全面助力行业在智能建造、绿色低碳、质量安全、市场开拓等重点领域实现系统性提升，共同开启江苏建筑业转型升级创新发展的新航程。

### （一）强化党建引领与自身建设，筑牢高质量发展组织根基

始终将党的政治建设摆在首位，坚持和加强党对协会工作的全面领导。持续深化党建与业务融合，探索与会员企业、相关机构开展“党建共建”。持续强化协会内部管理制度建设、



工作人员能力与作风建设，完善专家咨询机制，将廉洁风险防控与纪律要求嵌入关键流程，确保从业人员与专家队伍廉洁从业、规范履职，着力建设“让党放心、让会员满意”的现代社会组织。

### （二）深化研究、传导诉求与化解纠纷，提升行业服务效能

紧密跟踪宏观政策与行业趋势，重点围绕智能建造协同、“工抵房”化解、产业工人培育、城市更新、企业减负、企业自有队伍建设等难点痛点开展深度调研，形成高质量报告。畅通企业诉求渠道，通过专题报告、政策建议等形式，及时准确向政府部门反映行业共性诉求。在省高院、省住建厅的指导支持下，拟建立并有效运行全省建筑企业法律纠纷调解机制，高效化解矛盾纠纷，切实降低企业维权成本，营造健康有序的行业发展法治环境。同时，宣传贯彻《民营经济促进法》，推进江苏建筑业民营企业的制度建设、廉洁风险防控等工作。

### （三）强化标杆引领，促进行业品质升级

坚守质量安全底线，积极参与和完善行业自律规范。重点做好鲁班奖、国家优质工程奖等国家级奖项的申报指导与推荐。积极配合省住建厅组织开展省优质工程奖评选工作，推进“品质江苏”建设。持续推进绿色施工工程评价、企业信用评级等工作，弘扬工匠精神，引导企业走“专精特新”发展之路。

### （四）加强科技赋能，推动产业转型升级

以建筑业企业科技创新成果评价与应用推广为抓手，重点开展BIM应用大赛、智能建造专题培训等活动，促进创新成果转化。加快推动协会相关团体标准的编制和施行。全力推进“苏筑网”省级建筑产业互联网平台生态建设与功能完善，引导供应链协同与质量溯源，将其打造成为助力行业数字化

转型的重要基础设施。

### （五）加强人才培育，筑牢行业人才基石

紧扣行业转型需要，持续聚焦“三支队伍”建设。围绕智能建造、精益管理、施工技术、质量管理、安全生产等领域，分层分类开展专题培训。同时，积极创造条件，牵头筹划并适时启动全省建设领域“八大员”岗位培训工作，系统性强化关键岗位人才队伍能力。在此基础上，持续推进全省建筑施工工伤预防能力提升线上线下培训，扩大职业技能等级认定规模，多措并举切实提升从业人员技能水平和职业素养。

### （六）拓展对外服务，助力企业扬帆出海

积极响应“一带一路”和全省建筑业“走出去”战略，系统开展市场考察、信息对接和能力建设。组织央地协同出海对接活动，共建优势互补、合作共赢常态机制，构建多层次对外联络协作网络，助力建筑企业在国际竞争中行稳致远。

### （七）创新工作机制，塑造江苏建筑品牌

聚焦行业党建引领、社会责任履行、绿色建造实践、精品工程打造、工匠精神传承等重点领域，系统挖掘和宣传会员单位先进典型与优秀案例。持续优化“一刊一网一号”等宣传平台功能与内容建设，拓展新媒体传播渠道，创新内容表达与传播方式。持续做好对口援疆工作，打造彰显江苏担当的示范项目，全面提升江苏建筑业品牌形象与社会影响力。展望2026年及“十五五”时期，协会将更加紧密围绕行业发展大局，持续强化桥梁纽带功能，以专业化服务赋能企业成长，以系统性协作推动政策落地、科技升级与市场开拓，团结带领广大会员抢抓机遇、攻坚克难，共同谱写江苏建筑业高质量发展的新篇章，为巩固支柱产业地位、建设“强富美高”新江苏持续贡献行业力量。

# 强化监督履职 规范运行机制 筑牢发展航程

## ——江苏省建筑行业协会 2025 年监事会工作报告



2025 年，江苏省建筑行业协会锚定高质量发展目标，在产业创新、企业服务、行业引领等方面开展了大量扎实有效的工作。监事会作为协会规范运作的核心保障力量，始终以“规范运作、防范风险、促进发展”为根本目标，立足监督本职、紧扣协会年度核心工作，创新工作方法、强化服务意识，全程跟进协会各项工作推进落实，为保障协会依法合规运行、维护会员合法权益、推动江苏建筑业持续健康发展发挥了积极的监督保障作用。现将全年主要工作总结如下：

### 一、2025 年主要工作完成情况

#### （一）强化政治引领，把准监督工作方向

监事会坚持以党建引领监督工作开展，确保监督方向始终与党中央、省委省政府、省住建行业党委要求同向同行，与协会党建工作和行业发展大局深度融合。

1. **深化理论武装。**组织监事成员深入学习党的二十大及历次全会精神、国家关于建筑业发展的重大方针政策，重点聚焦绿色低碳、智能建造、高质量发展、新质生产力培育等战略部署，持续提升监事成员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保监督工作始终贴合行业发展政策导向。

2. **融入党建格局。**积极探索建立监事会工作与协会党支部工作的联动机制，将党建监督融入日常监督全过程。在监督协会重大决策、重点事项时，首先考量其政治性、政策性，紧盯协会“一建三联”党建品牌推广、支部队伍建设、党建案例征集评审等党建工作落实情况，确保协会各项工作符合国家产业导向和行业发展规划，助力协会在党建引领下更好地履行社会责任、服务行

业发展。

3. **筑牢思想根基。**通过参加专题学习、参观红色教育基地、交流党建工作等形式，强化监事成员的使命担当和纪律意识，引导监事成员以高度的责任感履行监督职责，为依法依规、公正廉洁开展监督工作奠定坚实的思想基础。同时，积极推动监督工作与协会党建工作同频共振。

## （二）聚焦主责主业，提升监督工作实效

监事会紧密围绕协会年度重点工作和关键环节，紧盯创新发展、调研服务、创优评价、人才培养等核心工作，实施精准监督、全程监督，确保协会工作规范推进、取得实效。

### 1. 紧盯重大决策事项，保障规范有序开展。

列席协会八届二次会员代表大会、理事会、会长办公会等重要会议，对协会年度工作计划、重大投资项目、重要人事安排、会员与会费管理模式改革等决策过程的合规性、民主性、科学性进行严格监督。对“江苏-澳门-葡语国家基础设施合作圆桌论坛”“江苏建设领域（中东）推介会”、2025江苏绿色低碳建筑国际博览会、全省智能建造与互联网创新发展大会等重大对外交流和行业活动，从前期筹备、组织实施到经费使用、成果落地进行全流程跟踪关注，重点监督活动经费专款专用、流程规

范合理。

2. **强化财务与资产管理监督，确保运作透明安全。**定期审查协会财务报告报表及协会规范运行情况，结合协会年度工作实际，重点关注会费收取与使用、培训经费、课题研究经费、重大活动经费等专项经费支出，以及大额资金使用、固定资产管理等相关经费管理关键环节。对协会财务年度审计、社团年检、非法定培训收费备案等工作进行监督，确保财务运作规范透明、资产安全完整。

3. **规范评价评先与委托事项，维护公平专业形象。**对协会组织开展的“鲁班奖”“国家优质工程奖”等国家级奖项推荐工作，以及科技创新成果评价等活动，全程监督其评审标准、评选程序、结果公示的公平、公正、公开性，确保评价工作贴合行业发展需求。对政府部门及关联协会委托的调研编撰、资质审核、数据分析、标准编制等工作，如《消防审验从业人员实行注册资格可行性研究》课题、江苏省地方标准编制、建筑产业发展报告编撰等，监督服务质量与成果转化效率，助力提升协会专业公信力。

4. **关注会员服务与诉求反馈，推动服务精准落地。**重点跟踪协会围绕“行业内卷”“工抵房”、境外市场拓展、统计制度改革等企业痛点开展的调



研及成果转化情况，关注调研报告上报后的跟进反馈工作。对协会开展的工伤预防培训、安管人员培训、智能建造专题培训等各类行业培训的覆盖面、实际效果和经费使用情况进行监督。通过列席相关会议、查阅资料、跟踪回访等方式，助力协会提升服务精准度和会员满意度。

**5. 跟进平台建设与发展，监督核心工作推进。**对协会牵头的全省建筑产业互联网平台（苏筑网）的规划建设、运营情况进行专项监督，确保平台建设贴合行业数字化转型需求。同时，对协会组织的跨域交流、央地融合、建筑之乡发展研讨等工作进行监督，督促协会切实发挥桥梁纽带作用，推动行业协同发展。

### （三）创新工作机制，增强监督工作活力

监事会积极探索适应新形势、贴合协会工作实际的监督方式方法，不断完善监督机制、加强沟通协作、拓展监督渠道，着力提升监督效能。

**1. 完善内部工作制度，实现监督规范化。**结合协会年度工作重点和监事会监督需求，进一步细化监事会内部议事规则、监督工作流程和监事职责分工，明确了重大活动、财务资产管理、创优评价、平台建设等重点领域的监督节点和标准，使监督工作更具针对性、规范化、制度化。

**2. 加强沟通协作联动，形成发展合力。**保持与协会理事会、秘书处的常态化、制度化沟通，建立监督问题即时沟通、定期反馈机制，及时交流监督工作中发现的问题，对协会会员管理、经费使用、活动开展等方面提出建设性意见，形成“在监督中支持、在支持中监督”的良好工作氛围。

**3. 拓展监督渠道探索，夯实外部监督基础。**运用协会宣传平台，探索设立会员企业监督联络机制的工作思路，搭建会员意见收集渠道，为更广泛地收集行业意见、更直接地了解会员心声、更有效

地发挥外部监督作用奠定基础。同时，尝试将监督工作与会员反馈相结合，推动监督工作下沉，提升监督的全面性和有效性。

### （四）加强自身建设，夯实监督工作基础

监事会始终将加强自身建设作为履行好监督职责的前提，以提升履职能力、规范履职行为、完善议事程序为重点，打造政治坚定、业务精通、作风过硬的监事队伍。

**1. 提升履职能力，贴合行业监督需求。**组织监事成员系统学习相关法律法规、行业协会管理政策和财务审计知识，学习建筑业智能建造、绿色低碳、信用评价等行业专业知识，参加协会组织的行业创新发展交流会、智能建造专题研讨会等活动，了解建筑业发展动态和协会业务实际，不断提升专业监督能力和水平，确保监督工作贴合行业和协会发展实际。

**2. 规范履职行为，树立廉洁监督形象。**要求监事成员严格遵守法律法规、协会章程和监事会工作纪律，坚持原则、实事求是、廉洁自律，在监督工作中做到客观公正、依规办事。明确监事成员履职行为规范，杜绝违规干预协会日常工作的情况，自觉维护监事会的良好形象和公信力。

**3. 高效完成届内工作，规范议事决策程序。**于2025年5月组织召开一届二次监事会会议，按规定程序审议协会年度工作报告、财务工作报告，结合建筑业发展形势和协会工作规划，研究讨论了2025年度监事会工作思路和重点监督方向，严格履行必要的议事决策程序，确保监事会工作规范推进。

在总结成绩的同时，监事会也清醒地认识到，对照建筑业高质量发展的要求、协会工作的实际需求和会员企业的期盼，监督工作仍存在一些不足：一是监督工作的前瞻性和主动性有待进一步加强，

对行业转型背景下协会新工作、新平台(如苏筑网)、新业务的提前预判和前置监督不足,多为事中、事后监督;二是监督方式方法还需进一步创新,运用信息化手段、借助专业力量开展深度监督的实践有待拓展,针对财务精细化管理、平台建设等专业领域的监督能力仍需提升;三是与会员企业之间的直接、常态化监督信息收集渠道有待进一步畅通和完善,外部监督力量的作用未充分发挥;四是监督反馈闭环机制尚未完全建立,对监督中发现问题的整改跟踪、效果评估力度不足,部分问题的整改落实情况未能及时跟进核查。

## 二、2026 年主要工作思路

2026 年,是我国“十五五”规划的开局之年,也是江苏建筑业在转型攻坚中塑优势、在创新突破中开新局的关键之年。监事会将紧扣建筑业高质量发展深化的时代要求,在省民政厅、省住建行业党委的领导下,继续恪尽职守、锐意进取,以更精准的监督、更高效的举措、更扎实的工作,为协会规范高效运作提供坚强保障。

### (一) 持续深化政治监督,锚定协会发展方向

始终把政治建设摆在首位,持续深化党的创新理论和建筑业发展政策学习,紧盯协会党建工作与业务工作融合推进情况,强化对协会重大决策、重点工作的政治性、政策性监督,确保协会发展方向与党中央、省委省政府要求高度一致,助力协会以党建引领行业高质量发展。

### (二) 精准聚焦主责主业,实施全过程穿透式监督

围绕协会 2026 年核心任务,重点聚焦创建评价、重大对外交流活动、财务合规管理、会员精准服务、苏筑网生态建设、人才培养体系完善等领域,

实施全过程、穿透式监督。紧盯协会“工抵房”化解、产业工人培育、企业减负等调研课题开展,监督调研成果转化;加强对协会国家级奖项推荐、信用评级等工作的监督,维护公平公正;跟踪协会境外市场开拓、央地协同发展等工作推进。

### (三) 大力推进监督创新,构建多元化监督体系

加快构建多元化监督渠道,落地实施会员企业监督联络机制,优化协会官网、公众号监督功能,畅通会员意见收集、反馈、处理渠道;推行精准化监督方式,针对财务、平台建设等专业领域,探索借助外部专业力量开展监督,提升监督深度;建立健全监督反馈闭环机制,对监督中发现的问题建立台账,开展整改效果评估,确保问题整改到位。

### (四) 全面加强自身建设,打造高素质监事队伍

进一步完善监督工作流程、议事规则和职责分工;持续提升监事成员专业能力,组织开展财务审计、信息化监督、建筑业前沿知识等专题培训,鼓励监事成员参与协会行业活动,深入了解行业发展动态;强化监事成员作风建设,严格履职纪律,确保监事队伍政治坚定、业务精通、作风过硬。

### (五) 不断深化协同协作,凝聚行业发展合力

加强与协会理事会、秘书处的常态化沟通协作,建立更高效的信息共享、问题协商机制,围绕协会发展中的重点、难点问题共同研究解决;加强与会员企业的沟通联系,了解会员企业需求,使监督工作更贴合会员期盼,以监督促规范、以规范促发展,为推动江苏省建筑行业协会规范高效运作、促进江苏建筑业持续健康发展贡献更大的监督保障力量。

## 江苏省建筑行业协会召开 专家委 2026 年第一次工作会议

1月11日下午，江苏省建筑行业协会专家委员会2026年第一次工作会议在宜兴召开。省住房和城乡建设厅二级巡视员汪志强到会指导。协会会长、专家委主任委员耿裕华主持会议。专家委副主任委员纪迅、唐世海、孙忠建，委员朱家祥、薛乐群、汪士和、李启明、郭正兴、吴碧桥、宫长义、陶昌银，省建设教育协会理事长丁舜祥、秘书长成宁，以及专家委办公室副主任殷会玲、徐金保、胡宇、对外承包与行业发展分会副会长伏祥乾等20余人出席会议。

会议首先听取了孙忠建所作的专家委2025年度工作总结与2026年工作思路报告。报告指出，

过去一年，专家委积极发挥智库与桥梁作用，在专题调研、标准编制、交流平台搭建等方面取得系列成果。2026年，专家委将聚焦前瞻性研究、智能建造标准体系建设、跨区域协作、精准服务企业、新职业技能培训及行业风险防范化解等六大方向持续发力。

朱家祥介绍了《城市更新中的多元协同与可持续发展模式研究》课题进展情况。该研究通过大量实证分析，系统提出了适应江苏省情的城市更新实施路径与协同机制，旨在为建筑企业转型升级、参与城市更新提供理论参考与实践指引。与会专家认为，该课题应时而生，对引导行业有





序参与城市更新、实现可持续发展具有重要指导意义。

针对当前行业面临的突出风险，孙忠建介绍了《关于建筑行业“工抵房”问题的调研报告》。报告指出，“工抵房”已演变为普遍性、系统性的经营风险，严重挤占企业现金流、威胁行业稳定，并深入剖析成因，提出多维度治理建议。专家们一致认为，“工抵房”风险已至需高度重视的关口，呼吁协会进一步整合行业诉求，积极向有关部门反映；建议推动建立跨部门协同治理机制，从政策衔接、金融支持、司法保障及企业自救等多方面，构建标本兼治的化解框架，切实为企业纾困解难。

纪迅代表编制组介绍了《建筑机器人领航员技能标准》的编制思路与主要内容。与会专家围绕标准的术语规范性、职业能力分级、市场适用性与前瞻性，以及未来与智能建造项目经理知识体系的衔接等问题，展开了深入讨论并提出了建设性意见。大家认为，该标准是推动智能建造领域人才培养和

行业规范化发展的重要基础性工作，需在实践中持续完善。

汪志强在讲话中充分肯定了专家委过去一年的工作成效。他表示，省厅将认真研究吸纳本次会议成果，并积极推动相关工作的落实。面对深刻变化的行业形势，他强调全行业要清醒认识挑战，也要坚定发展信心。围绕“十五五”发展，他提出应重点聚焦三个方面：积极借鉴城市更新国际经验、大力推动智能建造与跨界融合、着力培育“好房子”新增长点。同时，他期望专家委继续深化前瞻性研究，为行业政策与规划制定提供有力支撑。

耿裕华在总结讲话中对各位专家的辛勤付出和建言献策表示感谢。他强调，专家委要彰显责任与担当，紧扣行业发展脉搏，继续在破解现实困境、探索城市更新路径、引领智能建造发展、助力企业开拓市场等方面深化研究，力促成果转化，切实发挥高端智库的决策支持与引领作用，共同护航江苏建筑业在高质量发展道路上稳健前行。

# 江苏省建筑行业协会召开对外承包与行业发展分会 第一次会长办公会暨专业委员会办公会



2026年1月12日下午，江苏省建筑行业协会对外承包与行业发展分会第一次会长办公会暨专业委员会办公会在中建石化工程有限公司召开。江苏省建筑行业协会会长耿裕华、党建指导员唐世海、副会长兼秘书长孙忠建、专家委员会副主任委员纪迅，对外承包与行业发展分会专业委员会主任委员薛乐群、副主任委员秦培红等领导出席会议。分会副会长、专业委员会成员及协会秘书处相关负责同志共40余人参加会议。

首先，唐世海党建指导员宣读了分会副会长单位及副会长人选名单，纪迅副主任委员宣读了分会专业委员会成立及人员名单。参会领导为分会副会长单位颁发了证牌，耿裕华会长为专业委员会成员颁发了聘书。

会上，对外承包与行业发展分会副会长伏祥乾对分会2025年度工作完成情况作了汇报。过去一年，分会紧紧围

绕“对外承包”与“行业发展”两大主线，在信息服务平台建设、境外市场考察、行业专题调研、信用体系建设、委托事项承办、自身建设强化等方面系统谋划、狠抓落实，各项工作取得显著成效。

在交流发言环节，中建石化工程有限公司总经理袁博介绍了该公司海外业务和发展情况。分会参会副会长及代表，分别结合企业实践，分享了海外市场开



拓、项目管理、风险防控、合规经营等方面的经验与思考。专业委员会主任各位委员结合当前海外市场形势，围绕合规性经营、风险管控、资源共享、复合型人才培养等方面分别提出了专业化建议。

会议对分会 2026 年度工作计划（草案）以及有关评价办法（草案）进行了审议。



耿裕华会长在总结讲话中，深刻分析了当前国际工程承包市场面临的机遇与挑战，阐述了成立分会专业委员会的重要意义。他对分会 2026 年

工作提出三点明确要求：一要强化“参谋部”作用，致力于前瞻性研究，为企业高质量出海提供咨询服务，帮助企业少走弯路、避免重复犯错；二要搭建“联络站”平台，强化政企联动，拓展国际

网络，促进跨界融合与产融合作，以资源融合凝聚产业生态；三要当好“助推器”角色，促进经验共享与产业链协作，强化品牌宣传，加强人才培养，以精准服务护航企业行稳致远。他希望各位副会长和专家充分发挥自身优势，积极参与分会工作，共同将分会建设成为助推江苏建筑业高水平“走出去”的重要平台。



孙忠建副会长兼秘书长在主持会议时指出，此次会议既是分会组织机构的成立会，也是一次凝聚共识、共谋发展的动员会。分会

要认真梳理吸收会议意见，进一步完善工作计划，紧紧围绕耿会长提出的三大功能定位，以更加开放的姿态、专业的服务和务实的作风，全力助推我省建筑业在对外承包与高质量发展的道路上再创佳绩。



## 江苏省建筑行业协会召开 2026 年初工作会议



2月6日上午，江苏省建筑行业协会召开2026年初工作会议。协会会长耿裕华、党建指导员唐世海、副会长兼秘书长孙忠建、专家委副主任委员纪迅等及协会全体工作人员参加会议。副会长兼秘书长孙忠建主持会议。

会议首先组织学习了国家“十五五”时期经济社会发展的指导思想和基本原则，引导全体人员准确把握推动高质量发展、深化改革创新、统筹发展与安全等核心要义，自觉将学习成果转化为服务行业发展的具体实践。

会议专题学习了江苏省委非公有制企业和社会组织工作委员会印发的《关于加强全省性行业协会商会作风建设的工作提示》，以及省民政厅印发的《江苏省社会组织重大事项报告办法（试行）》等重要文件。会议强调，要进一步提高政治站位，严守纪律规矩，持续加强协会自身作风建设，共同维护风清气正的良好生态。

孙忠建通报了协会近期运行情况与存在的问题，公布了协会员工年度考核结果，明确了优秀工作者奖金、员工年度绩效发放标准及相关管理制度修订计划。他要求协会各部门、各分会主动对标、积极作为，在服务行业发展大局上展现新担当，

在推动工作落实上取得新成效，在提升整体效能上凝聚新合力，在坚守廉洁自律上树立新形象。

与会领导作了发言。唐世海提出三点工作要求：一要讲政治，自觉在思想上、行动上与党和国家大政方针保持高度一致；二要讲奉献，积极适应建筑业转型发展新形势、新要求；三要讲纪律，坚决不碰红线、守住规矩。纪迅在发言中肯定了协会过去一年在党的建设、改革创新、教育培训、政策研究等方面取得的显著成绩，同时建议系统总结继往经验，为新的一年工作谋好篇、开好局奠定坚实基础。

耿裕华会长作总结讲话。他深入分析了当前行业发展与协会建设面临的新形势、新任务，强调协会必须始终坚持“会员办会、专家办会”原则，不断提升专业化服务能力。他指出，协会在“十五五”开局之年要着力优化工作方法，切实增强工作的主动性、计划性与系统性；要深刻理解并自觉顺应行业管理的新政策、新导向，严格遵守各项纪律与规范；要持续推动党的建设与业务工作深度融合，引导全体员工进一步强化责任担当、加强协作配合，共同推动协会各项工作实现新突破、取得新成效。



## 科技创新驱动产业升级 智能建造赋能高质量发展

——江苏省建筑施工质量、安全生产标准化暨智能建造观摩会在宜兴举办

1月12日上午，江苏省建筑施工质量、安全生产标准化暨智能建造观摩会在中建三局承建的宜兴陶都未来科技产业园项目现场举行。江苏省住房和城乡建设厅、江苏省建筑业协会、江苏省建筑产业现代化促进会、项目投资建设方及承建单位相关领导出席活动并致辞。来自全省各地的行业主管部门、行业协会、建筑施工企业、科研院所的代表及专家学者逾2000人，通过线下实地观摩与线上直播方式参与了本次交流。

观摩项目以EPC工程总承包模式为基础，深度融合智能建造一体化解决方案，系统展示了在设计、生产、施工、运维等建筑全生命周期中推广应用智能建造技术的丰硕成果。项目通过全产业链资源整合、数字化技术赋能与工业化体系升级，有力推动了施工质量、安全生产标准化与智能建造的协同跃升。

观摩会现场设立了三大核心展区，全方位呈现了项目在智能建造、精益质量管理与本质安全管

控方面的创新实践：

在智能建造展区，以智能建造一体化DDE平台为核心，构建了覆盖“云锦”协同设计、“云造”工业化生产、“智慧工地”数字化施工及“天海山”智慧运维的全流程数据驱动管理体系。现场集中展示了智能无人塔吊、智慧AI慧眼、AI巡检机器人、物料运输机器人、智能地坪施工机器人等一系列先进智能装备的应用，将工厂搬到现场，打造了江苏省智能建造落地应用标杆项目。

在安全生产标准化展区，项目构建了“人防、技防、智防”三位一体的本质安全管理体系。通过引入安全巡检机器人、智能断路器、智能安全帽与安全带等科技手段，有效引导一线作业人员自觉提升安全意识、主动规范安全行为，建立了长效化的安全管理体系。

在质量标准化展区，项目依托智能化实测实量工具、智能回弹仪等设备，实现了从原材料进场验收、过程隐蔽验收到成品实测实量的全过程智能化、数字化质量管理。所有检测数据实时同步至管



理平台，确保过程透明、整改闭环、记录可溯，直观展现了从施工到交付的全链条质量管控闭环，彰显了精益建造的卓越追求与硬核实力。



## 江苏省建筑行业协会举办 2026 年建筑施工领域“开工第一课”暨安全生产（工伤预防能力提升）公益培训

3月19日上午，江苏省建筑行业协会在南京举办2026年江苏省建筑施工领域“开工第一课”暨安全生产（工伤预防能力提升）公益培训。本次活动与工伤预防能力提升培训紧密结合，线上线下同步开展，线下参会人员约100人，线上观看学习超2.6万人次。培训结束后，参训人员可参加工伤预防能力提升测试。

江苏省建筑行业协会耿裕华会长在致辞时指出，江苏建筑业连续20年总产值全国第一，为江苏经济社会发展作出了重要贡献。站在“十五五”开局新起点，全国两会已经作出“发展智能建造”“提升本质安全水平”的战略部署。在此背景下，江苏省建筑业需积极响应、主动作为。安全生产是发展底线、生命红线，要聚焦关键部位拉网式排查，推动智慧安全，利用BIM、AI、智能穿戴等科技手段，以“技防+人防”双轮驱动，提升监管效能。

江苏省住房和城乡建设厅工程质量安全监管处徐嘉祥副处长强调，当前正值节后复工复产高峰，务工人员集中返岗，机械设备全面重启，叠加春季天气多变等不利因素，安全生产相互交织、集中凸显。他要求工程参建各方围绕复工复产做到“五查五验”，推进“六化”建设，提升本质安全水平。

江苏省安全监督管理总站总工程师、正高级工程师张并锐围绕《“六化”体系筑牢建设安全防线》，系统解读网格化、专业化、数智化、全员化、实体化、手册化建设的落地路径与实操要点，强调以标准化、数字化手段压实安全责任、筑牢风险防线。南京工

业大学信息学院党委书记、副教授孙其珩以《吸取事故教训，安全复工复产》为题，结合典型案例剖析节后复工复产的风险节点与管控要点，警示各项目严格落实“五查五验”，杜绝“带病开工”。南京市人社局工伤保险处副处长周为远作《工伤预防与工伤保险政策》专题解读，围绕工伤认定、预防措施、待遇申领等政策要点进行讲解，指导企业规范用工、提升从业员工工伤预防意识和能力。

此外，广联达资深安全管理专家、国家注册安全工程师申英俊作《向AI而行，赋能企业安全管理》，品茗科技智慧工地解决方案专家郭松作《AI看得见，安全在眼前——AI赋能安全生产实战分享》，杭州新中大科技股份有限公司浩联子公司副总经理常凯作《AI+智能建造创新与案例分享》，三位专家从不同角度展示了AI等新技术在安全管理中的创新应用。

本次培训聚焦“安全+创新”主题，围绕政策要求、风险管控、工伤预防、智能化应用等关键议题授课，为从业人员提供学习交流的平台，提升安全意识和业务水平，以进一步推动安全生产工作向智能化、标准化、精细化迈进。



# 中亿丰： 实干启新程 全力以“复”开新局



春启万象新，奋进正当时。开年以来，中亿丰各项目以“起步即冲刺”的昂扬姿态，按下节后复工复产“快进键”，高效推进项目一线建设全面提速、有序推进，以实干实绩为全年建设任务开好局、起好步。

截至3月初，建设集团267个在建项目已实现顺利复工，整体复工率达81%，项目管理人员已全部到岗履职，一线劳务人员到岗8294人，全力抢抓节后复工复产，统筹把握项目生产质量与安全，形成奋勇争先的建设热潮。自复工以来，各在建项目部在安全生产、质量管控、技术交底、文明施工、建设工程质量通病防治等多个方面相继开展专项培训，进一步压实责任、规范流程、提升标准，为项目高效推进筑牢根基。

目前，集团工程管理条线按照《关于组织开展2026年节后复工复产暨一季度工程部综合检查的通知》要求，全

面开展2026年第一季度综合检查暨复工检查，指导、督促基层单位以更高要求、更严标准、更细举措做好安全管理工作，抓实安全风险防控与工程质量管控，以高水平安全护航集团高质量发展。



## 南京宏亚： 筑牢防线，安全冲刺年度目标

为统筹做好春节后复工复产各项工作，确保年度生产建设任务开好局、起好步，2026年3月4日，集团组织召开2026年春节后复工复产工作会议，公司领导班子、各项目负责人及相关部门负责人参加会议。

会上，公司质安部部长余吉平同志通报了节后复工复产安全检查情况，针对现场隐患排查、人员到岗状态、设备调试运行等关键环节进行了细致梳理，明确要求各项目严格落实“先排查、再整改、后复工”原则，坚决杜绝“带病作业”。

集团总工刘余诚同志围绕技术管理与工程质量进行了部署。指出，新的一年，各项目要持续强化技术创新，积极推广应用新技术、新工艺、新材料，提升施工效率和工程质量。他强调，各项目负责人要牵头做好复工前的技术交底工作，加强过程技术管控，及时解决施工中的技术难题，确保

工程质量符合规范标准；要注重技术资料的收集与整理，完善工程技术档案，为项目后续运维和集团技术积累提供支撑。

集团常务副总经理荆松同志首先对春节期间坚守岗位的一线员工表示感谢，并强调，春节后复工复产是全年工作的“起跑线”，各项目要迅速从“节日状态”切换到“工作状态”，以开局即决战、起步即冲刺的劲头，全力推进年度各项任务目标落地。要求各项目严格落实安全生产主体责任，全面排查安全隐患，确保复工复产安全平稳；要科学制定施工计划，合理调配人力物力，确保工程进度按节点推进；要加强质量管理，严格把控施工各环节，打造精品工程，提升集团品牌影响力。

此次会议的召开，为公司节后复工复产明确了方向、压实了责任。下一步，公司将以此次会议为契机，全力推进各项目复工复产，以实干实绩开启新一年高质量发展新征程！



## 中建安装： 收心聚力，满格状态投入生产

2月25日，中建安装在宁召开2026年复工复产动员会，深入贯彻上级相关会议精神，全面落实公司年度工作会部署安排，动员全体干部职工迅速收心归位、凝心聚力，以满格状态投入生产经营，全力以赴确保一季度“开门红”，推动公司“十五五”发展实现良好开局。公司党委书记、董事长王俊出席会议并作动员讲话，党委副书记、总经理相咸高主持会议并作总结讲话。财务总监李大光部署全年主要目标指标并通报2026年1至2月主要任务完成情况，公司领导班子成员参加会议。

王俊在讲话中代表公司党委，向春节期间坚守在海内外项目一线的广大党员干部职工致以崇高敬意，向全体返岗员工致以新春问候，并围绕复工复产工作提出三方面要求。

一要锚定开局目标，抢占发展主动。要迅速梳理重点工作，各部门、各单位主要负责人发挥“头雁效应”，对照集团和公司年度工作要点，迅速

形成本部门、本单位年度重点任务清单，确保全体员工以饱满的精神状态投入工作；把开展树立和践行正确政绩观学习教育与落实公司年度目标相结合，确保取得实效。要迅速抢抓市场机遇，及时掌握政策动向和项目清单，加强对接、精准施策，推动项目早落地、快落地；提前研判客户投资方向、建设重点与管理创新需求，主动推介公司战略布局与业务优势，拓宽二次市场空间。要迅速强化服务保障，各业务系统加强协同联动和资源保障，以实干实绩实现一季度“开门红”。

二要聚焦满产达产，压实责任链条。要靠前指挥强统筹，各子企业“一把手”落实第一责任人责任，各级领导班子成员深入重点项目协调复工复产，项目经理抓好施工组织、资源统筹和过程管控，总部各部门靠前服务，形成上下联动、协同发力的工作格局。要分类施策提效能，全面排查项目复





工条件、资源缺口、节点压力，建立台账、摸清底数，坚持“计划刚性、执行刚性”，有序推动项目复工复产。要严守底线保安全，各单位“一把手”带头讲授安全质量第一课，班子成员落实“三管三必须”要求，所有项目严格履行复工复产安全生产条件确认程序。要强化督导促落实，将监督检查与过程纠偏同步推进，聚焦重点任务开展专项督导；总部部门与各级项目管理机构统筹指导服务与监督检查，确保复工复产各项要求落地见效。

三要深化合作共赢，擦亮品牌底色。要深化客户对接，畅通沟通渠道，两级总部统筹客户关系维护，构建上下贯通、横向协同的沟通体系；聚焦客户核心诉求，把客户意见建议作为改进工作的重要依据。要构建合作生态，强化供应链韧性，转变思维模式，用好供应链战略资源库，推动战略采购资源向重点项目、关键工序倾斜；将关键资源保障前置到策划阶段，强化“小远散”项目资源协调，确保服务响应到位。要防范涉稳风险，维护品牌形象，紧盯农民工工资支付等重点领域，加强舆情监测研判，健全应对机制，及时化解矛盾；精心维护企业声誉，加强正面宣传，以负责任、有担当的央企形象，赢得社会尊敬与

客户认可。

相咸高围绕贯彻落实会议精神 and 做好复工复产工作，提出四点要求。一是严格审核和确认复工条件，所有项目复工前要开展拉网式、全覆盖安全检查，坚决把风险隐患管控到位、消除到位；要加强复工返岗人员管理，确保复工教育、安全交底、特种作业人员持证上岗全部到位；要严格执行项目复工复产管理流程，确保复工复产安全有序。二是快速推进复工复产和达产满产，要严格落实既定复产计划，对照节点有序推进，确保3月底所有在建项目实现达产、满产；要严格落实既定劳动力返岗计划，逐项核验关键工种、关键班组、关键工序人员返岗情况，快速形成战斗力和生产力。三是做细做实复工组织保障，各单位要建立复工复产日报机制，精准掌握人员到岗、设备进场、生产推进情况；要落实领导分片包保，二级子企业领导班子带队深入一线，及时协调解决难点堵点；两级生产系统要牵头协调，确保一季度项目按期交付、如期开工，并做好春节连续施工项目的轮休交接。四是全力以赴实现一季度“开门红”，各级领导干部要以求真务实的工作作风，狠抓贯彻落实，加大重点任务提级督办；两级总部部门要强化穿透监管和主动服务意识，切实提高为基层解决实际问题的能力和效率；各单位班子成员要有序统筹推进生产经营各项工作，加强营销全过程管控，以重大项目攻坚落地实现一季度“开门红”，以走在前、争一流的奋进姿态确保“十五五”开好局、起好步。

总部部门、派出机构、二级单位、三级单位及项目部负责人分别在主会场和视频分会场参会。

# 中建八局三公司： 蹄疾步稳抢新春，奋辑争先开门红

新年展宏图，骏马奋蹄疾。公司各二级单位、在建项目正开足马力推进复工复产工作，人员机械已就位，管理措施全落实，一幅幅实干争先的画卷正在铺展。

**基础设施公司：**锚定“开局就是决战、起步就是冲锋”总要求，紧扣开工动员大会的工作部署，以领导安全包保制为抓手，由领导班子成员带队对所有在建项目开展复工复产全覆盖检查与安全风险深度排查，从严从细把好复工安全关、履约质量关，实现在建项目应复尽复、全面复工，以“满格状态”冲刺首季开门红，为全年生产经营高质量推进筑牢开局根基。

**苏南公司：**以“起步即冲刺、开局即决战”的奋进姿态，全面压实复工复产主体责任，科学编制项目复工计划，全面盘点在建工程进度节点，精准统筹人员返岗、材料保供、设备维保等关键要素，强化施工组织与过程管控，紧盯关键线路、狠抓节点落地，确保项目建设有序提速、高效推进，奋力实现复工复产“开门红”。

**智造产业公司：**尾矿综合利用产业基地全员迅速收心归位、到岗到位，复工率100%，各类机械设备平稳运行、高效运转，全面开启复工复产“加速模式”。

基地团队以“开局即冲刺、起步即决战”的奋进姿态，主动抢抓生产进度，依托高度集成化、智能化、数字化生产体系，强化安全排查、优化生产调度，确保产线科学稳定、高效协同运行。以绿色

智造赋能公司产品线高质量启航，奋力冲刺一季度“开门红”。

**南京公司：**严格落实领导安全包保制，由领导班子成员带队，分为四组对所有在建项目进行复工复产安全生产大检查及复工风险识别，依据检查表全面摸排复工情况，其中施工管理部聚焦复工复产计划、管理人员到岗率、一季度计划产值、材料人员统筹准备；安全生产监督管理部紧盯分包安全员到岗、人员教育、危险源辨识及复工检查情况。坚决做到复工复产“五个不允许”，为全年生产工作开好局。

**安装公司：**全面吹响复工“集结号”，召开2026年开工动员大会暨“安全生产第一课”，严格落实领导安全生产包保责任制，由班子成员带队采取“四不两直”方式直插现场，严把复工安全审批关，坚决执行“不检查不复工、隐患不整改不复工”原则，确保各项安全措施落地见效。聚焦高产满产目标，提前编制复工计划，统筹抓好项目进度盘点及人员、材料等要素保障，奋力冲刺新春“开门红”。

**装饰公司：**无锡SK海力士装修工程项目全力推进复工达产，召开复工专题部署会，严格对照复工复产“五个不允许、八个必须查”要求，深入开展安全风险排查与专项检查，并对安全管理及文明施工方案进行再交底、再强化。目前，项目人员有序返岗且到岗率达标，已提前统筹材料进场与工序衔接，细化履约保障措施，强化现场质量、安全与进度一体化管控，全力推动项目提质提速，确保全年目标开好局、起好步。

# 以人为本抓党建 和谐发展得双赢

□ 江苏恒健建设集团有限公司

江苏恒健建设集团有限公司创建于2008年8月，于2013年6月取得房屋建筑工程施工总承包壹级资质，同时拥有市政公用工程施工总承包、建筑装饰装修、钢结构工程、消防设施工程、地基与基础工程、机电安装、输变电工程等专业承包资质。集团以“以项目实体经营强根本创效益，以资质管理经营拓市场塑品牌，以资本整合经营稳增长促发展，以绿色智慧建筑迎变革创未来”为经营宗旨。成立至今，承接项目涵盖住宅、工业厂房、商业广场、学校医院、市政（道路、桥梁、综合管廊等）、新农村建设、黑臭水体整治、雨污水城乡一体化等多种类型。十多年来，集团公司已逐步形成“一业为主、多元经营”的建筑业高质量发展新格局。

公司现有在职员工256人，其中党员45名，占员工总数的17.58%，平均年龄34岁，是一支较为年轻的党员队伍。近几年来，受整体市场经济下行影响，建筑市场日趋萎缩，建筑施工行业供需矛盾突出，公司生产经营发展面临诸多困难和严峻挑战，这对企业员工队伍特别是党员队伍建设工作提出了更多更高的要求。在此状况下，公司党支部认真思考、积极部署，明确了“以人为本抓党建，和谐发展得双赢”的整体思路，坚持以人为本，搭平台、建制度、树典型，以情感人、以文化人，在打造充满温情、人性化氛围的同时，创造条件满足员工的精神文化需求、感情需求和政治参与需求，逐渐探索出一条“以人为本，和谐双赢”的党建工作新路子，真正将党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为公司的创新优势、发展优势、竞争优势，增强企业凝聚力、核心竞争力，让公司和员工共抗风险、共渡难关，确保公司在当前艰难形势下能够健康、

平稳运行。

公司党支部在年初整体党建工作部署的基础上，通过对往年工作复盘，并结合外部整体运行大环境和集团运营现状，聚焦“以人为本抓党建，和谐发展得双赢”的工作思路，找准工作切入点和着力点，探索民营企业党建工作开展路径，全面加强企业管理，在建筑业高质量发展中找准新定位、塑造新自我、展现新作为。

## 一、建制度，搭平台，让党建动起来

公司制定了管理准则时时记、定期培训和支部活动一月一安排、一检查、一总结制度。公司全体员工熟记企业精神、职工行为准则和企业工作方针与目标；每周利用周例会时间，对职工开展思想教育、工作纪律及应知应会培训，培训内容紧密联系实际，杜绝空洞说教，取得了实实在在的成效。对于各项制度，公司严格落实考核，坚持“没有考核就没有管理”的理念，通过考核形成管理闭环。公司还建成设施齐全的职工活动中心，内设电子阅览室、棋牌室、台球室、乒乓球室和篮球场，并定期组织员工文体活动，党员同志带头积极参与，极大地丰富了员工业余文化生活。同时，公司设立学习宣传栏，及时公示活动安排、检查、总结情况及党建相关工作，让党建工作与各类活动深度融合、同步推进，引导职工以更加饱满的热情投入到工作中。

## 二、提待遇，重关怀，让职工暖起来

在职位晋升上，公司每年实行管理岗位竞聘，

并优先重用共产党员，让广大员工在恒健集团的发展中同步实现个人价值提升。2024年，全集团共有7名年轻员工走上领导岗位，11名同志进入管理岗位，其中党员4名。在薪酬待遇上，公司积极克服经营困难，在企业艰难发展的同时，不忘保障员工薪酬待遇提升，针对不同岗位、不同专业能力，有针对性地为员工进行不同幅度调薪，让员工切实感受到公司实实在在的关怀与用心。与此同时，公司党支部和工会建立了员工结婚、生病、遇困、纠纷“四个必访”制度，设立“谈心接待日”，持续开展员工生日送祝福活动，每位员工生日当天都能收到生日祝福与精美生日礼物。“三八”国际妇女节当天，公司党支部和工会组织全体女职工开展座谈会，送上节日祝福与节日红包。以上举措，让全体员工切实感受到恒健大家庭的温暖，更体会到恒健党支部的贴心关怀。

### 三、树典型，推模范，把旗帜亮出来

公司坚持开展年度评选活动，集团各板块、各子（分）公司、各项目部、各职能部门人员按照统一标准和要求参与综合评比，评比过程中特别注重党员先锋模范作用，真正让典型模范和优秀人才脱颖而出。公司将荣誉评定与薪酬待遇、岗位晋升直接挂钩，并把优秀党员和优秀员工的先进事迹制作成宣传片，在全体党员及各项目部广泛宣传，极大地激发了员工建功立业的热情和比学赶超的工作劲头。与此同时，公司党支部时刻不忘回报社会，积极发挥党员先锋模范作用，组织党员先后前往阜宁县陈良村、三烈村、盐港村，慰问乡村孤寡老人与特困家庭，树立了良好的党员形象。

### 四、强互动，促交流，把学习搞起来

党支部积极响应公司打造学习型组织的号召，

通过开展多种形式学习活动，着力构建良好的党员学习氛围。一是组织全体党员集中学习习近平总书记重要讲话、重要指示精神、党的二十大报告、党章等内容，安排研讨交流，联系思想、工作实际和具体事例，谈认识感悟、谈收获体会、谈思路举措，不搞表态发言；二是党组织书记讲专题党课，将学习感悟、心得传达至项目基层一线；三是就近利用阜宁本地红色资源，依托中共中央华中局第一次扩大会议旧址、停翅港新四军军部旧址、抗击“6·23”特大龙卷风纪念馆教育实境课堂等开展现场学习；四是贴近时代趋势，引入“互联网+”学习模式，运用“学习强国”、共产党员网、盐城党建、阜宁组工等平台 and “党课开讲啦”、民生直通车等载体开展学习；五是创建微信群，及时发布会议精神、专业技术、思想政治、安全知识等内容，引导党员在线互动交流学习，党务工作也通过微信群向党员即时公开公示。通过以上形式学习，有效引导党员立足本职、深学细悟，变被动灌输为主动思考，把学习成果转化为运用科学理论、知识和方法分析解决问题的能力。

### 五、干中学，学中做，把阵地建起来

党支部围绕公司理论学习计划及习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育学习安排，确定“立足岗位、发挥先锋模范作用”等主题，严格落实“三会一课”制度，充分运用自学、集中学习讨论、党课、知识竞赛等形式抓好思想教育；将每月20日下午定为“党员活动日”，积极开展党员学习、讨论等主题活动，做到月度有学习、季度有交流；同时按照上级部署要求，通过阜宁党员冬训“金句我来讲”等活动扎实开展党员冬训工作，使党员在学习中不断坚定理想信念、增强党员意识。

与此同时，以“亮身份、亮承诺、亮形象”为抓手，组织党员在岗工作佩戴党徽，主动亮明身份；

在党务公开栏公示每名党员争做“四讲四有”合格党员的具体承诺，主动亮出承诺，营造人人争先的良好氛围，提高党员争做先锋的行动自觉，全面筑牢党员思想阵地。在习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，将党章、党规、党史纳入竞赛内容，组织党员开展“学党章、强党性”知识竞赛、现场抢答和测试测验等活动，有效激发党员学习热情，进一步坚定全体党员的理想信念。

## 六、办培训，搞竞赛，把技能提起来

党支部统一完善公司及各项目部党员活动室建设，做到制度上墙、党员活动园地统一规范，所有党建资料实现“一本五盒”管理。公司党员率先参加各类业务技能培训及内外部工作观摩交流活动，进一步掌握各岗位基本技能、工作程序和标准要求，明确工作“做什么”“怎么做”，有效破除思想认识误区、补齐业务“短板”和差距。同时，借助“安全知识竞赛”“讲党性、比奉献、树形象、促工作”等活动，选树技术能手，全面提升公司全员技能水平。

2024年，项目部党员积极参与项目质量管理活动，其中“提高超高层建筑曲面玻璃幕墙安装一次合格率”成果分别荣获江苏省质量管理活动“一类成果”、中国施工企业管理协会工程建设质量管理小组活动竞赛“一等成果”；“提高内墙面无机装饰板安装质量一次验收合格率”荣获中国建筑业协会工程建设质量管理小组成果大赛“二等奖”。公司还成立以党员为骨干的技术攻关小组，开展工艺、工法等技术钻研，“活动式管道焊接用固定装置施工工法”获评2024年江苏省省级工法；“一种调节型绿色节能建筑幕墙”“一种装配式墙体安装辅助设备”“一种土建施工浇灌装置”荣获国家知识产权局三项发明专利。

通过一系列行之有效的举措，集团各项工作齐头并进、取得实实在在的成效，进一步提振士气、

凝聚合力，经营管理工作焕发新的生机与活力。

### 上下同欲，齐心协力凝聚发展合力

党支部通过组织开展一系列活动，打破了各部门、各项目部之间的隔阂，做到合中有分、分中有合，形成了“千斤重担众人挑，人人心往一处想、劲往一处使”的浓厚工作氛围。支部先行引领、带领党员冲锋在前、号召集团全体员工积极响应，凝聚起恒健集团干事创业的强大向心力、凝聚力和战斗力，增强了全体职工的归属感、幸福感和获得感，推动基层党组织规范化建设和组织力提升，有效助力党支部实现全面进步、全面过硬。

### 同频共振，党建“红心”引领业务“匠心”

在党支部的正确指引下，党建引领业务发展有了新的切入点。集团全体职工在各自领域发挥专业特长、深耕细作、齐心协力，从上到下深刻践行了工匠精神。一是通过上下联动、有机结合，实现了党建工作和业务工作在日常工作中的有效融合；二是选用责任感强、业务精的党员干部为团队骨干，既激活了干部职工干事创业的激情，又全面提升了专业技术能力和水平；三是全体员工创先争优、优质服务意识得到极大提升，党组织凝聚力、向心力显著提高。

### 激发活力，强化风清气正作风建设

党支部通过系列党建活动，在集团上下营造了良好的工作氛围，转变了工作作风，强化了廉政建设，较好地实现、维护、发展了职工的根本利益，推动生产、生活环境得到较大改善，实现集团良性健康发展。全体职工对党支部的认同感和满意度普遍提升，党支部在职工中的形象更好、威望更高、号召力更强。

### 率先垂范，党员先锋意识明显增强

通过开展各种活动，把党员的形象展示出来，让党员职工时刻能感受到奋进力量的鼓舞，在项目建设等主战场上主动发挥先锋模范作用。通过技能竞赛，有效地激发了党员学技练功的热情，也带动

职工群众掀起苦练硬功的热潮。如今，党员职工已经把学习作为一种爱好、一种追求、一种风尚，蔚然成风。

### 实干为要，党员担当精神得以增强

坚持“以实干为要，夯实素质基础”的指导思想，通过一系列有力举措，极大激发党员干部创新思维能力，以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，在各自岗位上主动担当作为。特别是年轻党员主动下沉基层一线，深入项目建设现场，干中学、学中干，成为项目建设的一股新生力量。年轻党员缪嘉骥同志充分发挥先锋模范作用，作为项目经理奋战在一线，高效完成各项工作任务，凭借卓越的综合表现，荣获江苏省优秀项目经理称号，并相继获得2023年度、2024年度全国“诚信项目经理”荣誉，在全体党员中起到了引领示范作用。

### 共融互补，夯实和谐共生企业文化

公司注重发挥党政工团及各部门作用，党支部开展“深入学习党史”等活动，扎实抓好党建与文明创建工作；工会推进“模范职工之家”建设；团委开展“青年文明示范岗”“青年岗位能手”等活动，推动党政工团有机融合、共融互补、互促共进。在思想政治工作方面，以企业文化中的激励文化为最佳结合点，实现思想政治工作与企业文化建设相互渗透、深度融合。在以人为本的党建工作引领下，公司员工流失率大幅降低，员工工作热情充分激发，企业经营管理水平迈上了新台阶。时代在发展，环境在变化，强化党建工作需要持续研究、深入实践、积极探索，对于民营企业而言更是如此。这就要求我们不断总结创新、常抓不懈，把党建工作扎扎实实开展好、落实到位。

### 加强人才队伍建设，为增收创效提供人才保障

多措并举，着力强化人才队伍和党员队伍建设，努力把技术骨干发展成党员、把党员培养成技术骨干，使党员成为公司最优秀的人力资源，为公司业务拓展、跨越发展夯实人才基础。同时，加强干部

队伍建设，在公司高管、部门负责人、业务主管人员招聘工作中以及员工竞聘上岗工作中，深化市场化用人机制、绩效管理体制改革，实施市场化运作，打破人才发展屏障。

### 加强学习型组织建设，夯实企业科学发展的战斗堡垒

大力开展“公司发展我成长”系列读书活动，定期举办各专业知识讲座，以建筑专业知识专题讲课与课题研究相结合、员工自学与集中研讨相结合、个别培养与系统培训相结合这“三个结合”为重点，推动工作能力与个人修养全面提升，有特色、重实效地打造学习型、技术型、文化型、和谐型“四型”党支部，进而促进干部员工知识结构转型升级，助力企业实现创新发展、转型发展、跨越发展。

### 加强多元企业文化建设，大力提升公司“软实力”

按照“战略统领、文化引领”的总体要求，扎实推进企业文化建设和精神文明建设，大力实施文化兴企战略，以提升核心竞争力为目标，以人本管理为核心，以创新为动力，以精益化管理为手段，努力在公司内铸造一种精神、形成一套制度、搭建一个平台、培育一支队伍。倡导“爱企、敬业、包容、厚德”的企业精神，通过定期开展多种形式的宣传贯彻活动，在经营管理、创新发展、人才选拔任用、风险防控、党建政工、廉洁教育等方面不断丰富企业文化内涵。同时，积极履行社会责任，开展捐资助学、慰问救灾等活动，在回馈社会的同时，树立公司良好形象。

今后，公司将继续秉持以人为本、反哺员工的理念，把党建工作通过有效载体落到实处，让管理者从党建工作中汲取企业发展动力，让职工切实感受到党组织在维护自身合法权益中的重要作用，不断开创党建工作新局面，为企业高质量发展提供源源不断的动力支撑，形成推动企业持续跨越发展的强大精神力量。

# 追风赶月莫停留 平芜尽处是春山

## ——常州二建以党建引领晋陵康复医院工程创建

□ 陈旭初

常州二建 207 项目部承建的常州晋陵康复医院改扩建工程，是常州市深化“532”发展战略重点工程，是常州市推进“一老一小”整体解决方案首批重点项目，是集设计、采购、施工（EPC）一体化总承包项目。该项目地处常州老城厢核心区域，将原常州市妇幼保健院，改造扩建为常州市集“康复、养老、医疗”为一体的综合性康养医院工程，由江苏晋陵医疗投资管理有限公司投资建设，建筑总面积约 7 万 m<sup>2</sup>。

自 2024 年 4 月、5 月，常州二建 207 项目部先后取得该项目“保留和新建”部分的施工许可证以来，参与建设该工程项目的广大建设者，胸怀大局、心系重点工程，勇于担当作为，克服施工标准高、施工作业空间小、建设工期紧、挑战因素多等困难，于 2025 年 8 月圆满通过工程整体竣工验收，较合同工期提前三个月竣工，为建设单位提前进入精装修和设备进场

调试，确保 2025 年底对外开放运营，赢得了宝贵时间，展现 207 项目部的“铁军”形象。

### 回望一：党建引领创造加速度

在晋陵康复医院改扩建工程建设过程中，207 项目部积极响应习近平总书记“打头阵、勇争先、走在前、作示范”的号召；在公司各级党政群团组织的引领下、在社会各界的大力支持下，积极组织项目部的党员干部打头阵、班组工人勇争先，彰显出该项目工程人人事事走在前的加速度。

**组建精干团队：**项目投标之初，207 项目部组建成立了常州晋陵康复医院改扩建项目工程指挥部，总指挥由项目部经理、中共党员、高级工程师、常州市五一劳动奖章获得者付邦彬担任，其曾领军建设常州北部新城 1 号工程——常州高铁站配套工程。指挥部管理团队由项目部 7 名中共党员、3 名入党积极分子，以及 16 名管理人员（其中高级职称 4 名、初中级职称 12 名）共同组成。建设期间，





指挥部通过“一岗双职、联创联建、双向考核”机制，开展重点工程劳动竞赛与文明实践活动，全面提升施工管理与生产效能，全力推进重点工程建设。

**精准落实措施：**施工高峰期，项目工程指挥部率领几十个施工班组、数千名建设者日夜奋战在施工一线，积极开展标化管理和“安康杯”劳动竞赛活动；坚持精心组织、精准施策、精益管理、精良施工；确保各类施工方案精准落实到位，各类技经指标和目标的实现。

**创建成效显著：**工程建设过程中，207项目部多次荣获公司季度项目标化管理劳动竞赛第一名，两次取得建设单位季度综合考核评比第一名的好成绩。为形成重点工程劳动竞赛成果的“蝶变”效应，施工期间，公司和建设单位曾先后两次分别在该工地，组织召开了集“标化管理、安全生产，绿色施工、智慧建造，创新创优、文明实践”等为一体的项目推进现场观摩会；观摩会的召开，宛如投向平静湖面的一块石子激起的波纹，迅速在公司和建设单位的其它工地扩散。

## 回望二：党群联创打头阵

在晋陵康复医院改扩建工程建设过程中，207项目部大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，致力于文明实践、职业竞赛、技术攻关，通过党群

联创打头阵，加快发展项目部的新质生产力，扎实推进项目部的高质量发展。

**致力于文明实践：**207项目部在该项目的施工建设过程中，秉持一贯的管理策略和工作作风，积极加强“新时代文明实践”点、党员活动室、龙城职工大讲堂、职工学校等阵地建设。他们在积极做好广大党员干部和班组工人的教育培训、文明实践的同时；适时邀请市总工会职工教育讲师团成员、市住建局相关职能部门的领导专家等，莅临工地现场，为广大建设者开展“送培训进工地、送文化进班组”活动；积极组织广大劳动者，参加“线上线下”的法律法规、安全生产、质量创优等方面的知识讲座活动，以此不断提升团队的技术技能水平和职业素养。

**致力于职业竞赛：**207项目部在该项目的施工建设过程中，坚持以赛促学、以赛促训、以赛促练，提高团队管理水平。2024年，项目部在组织班组砌筑工、钢筋工等，积极参加常州市建筑职工职业技能大赛之后；2025年又组织数名班组长，参加了江苏省班组长数字能力大赛等活动，通过线上初赛和进阶培训复赛，该项目部的廖伟，以全省建筑赛道总分第二名的好成绩，并代表江苏省住建厅，参加江苏省班组长数字能力大赛的决赛活动。与此同时，他们还着力于项目部高素质复合性的管理团队和班组队伍的培养、使用、考核，最大限度



地发掘广大建设者的内在潜能、最大限度地提高新质生产力、最大限度地促进和提升项目部的管理施工水平和创新创优发展。

**致力于技术攻关：**207 项目部在该项目的施工建设过程中，充分发挥“付邦彬劳模工匠创新工作室”的阵地作用，积极组织广大劳动者开展推广应用新技术活动；该项目工程共推广应用国家级和江苏省级新技术四十一项，在取得了良好的社会效益的同时，预期实现经济效益一百余万元；与此同时，该“创新工作室”还积极开展管理创新和技术攻关活动，先后组织申报 QC 攻关成果六项，配合甲方撰写工法一部。

### 回望三：履职尽责勇担当

在晋陵康复医院改扩建工程建设过程中，207 项目部针对该项目工程地处常州老城厢核心区域，西侧及北侧分别与拥有 2 千余名学生的博爱小学和住有数百户居民的丽景花园小区，仅有一墙之隔，南侧与车水马龙的博爱路接壤的实际状况，他们主动履行社会责任，持续推进“人防人控、技防技控和设施防控”的绿色施工举措，以最严的要求、最实的措施、最好的效果，变开工之初项目部每天平均须接报处置二百多个市民投诉电话，到每天零投诉，为晋陵康复医院工程顺利竣工，作出了积极的



努力。

**人防人控：**项目部在晋陵康复医院改扩建工程建设过程中，紧紧围绕施工“不扰民、少扰民”的“铁律”，成立了“文明实践”志愿者服务队，全过程、全天候地做好绿色施工、文明施工的日常巡查督查工作，发现问题，及时处理。为控制工程车输、施工机械等，可能会造成对学生、居民和市民，造成噪音、扬尘等影响，项目部优化施工方案，实行运输车辆，禁止在早、中、晚、夜四个高峰管控时段，进出工地；工地施工班组的施工，实行全天候绿色施工作业。项目部建立了一个“爱心驿站”为市民居民、环卫工人、快递小哥等，提供爱心服务；成立了两支党员志愿者服务队，分别定期做好学校老师和周边居民的走访慰问工作。在 2024 年和 2025 年“中考、高考”期间，207 项目部严格执行相关文件精神，实行无条件停工。

**技防技控：**207 项目部为避免塔吊因吊臂过长，可能会给学生、居民、市民，造成出行安全隐患，项目部主动降低施工机械的塔吊型号，工地的大量周材均采用吊机和人工，进行二次搬运。

**设施防控：**工地周边除按规范搭设人行安全防护通道外，还结合工地扬尘控制需要，分别安装和配备了塔吊喷淋、高杆喷淋、围墙喷淋、流动雾炮喷淋及流动洒水车等设施设备，加强扬尘管控力度。

“追风赶月莫停留，平芜尽处是春山”。这句诗正是 207 项目部在晋陵康复医院改扩建工程建设过程中逐梦前行、双向奔赴的生动写照；项目部的每一步前行，每一个成绩的取得，都凝聚着这支“铁军”每一个人的责任担当。在他们身上所彰显出的“铁军”精神，也必将激励他们在新征程上，越走越有底气、越走越有力量，越走道路越宽广。（作者单位：常州二建建设有限公司）

# 构建“31345”党建工作体系 以高质量党建引领企业高质量发展

□ 谢波 陆承旗 王雪

新时代背景下，建筑行业竞争日益激烈，市场环境复杂多变，国有企业党建工作必须主动肩负起深化治理效能、激发组织活力、引领高质量发展的新使命、新要求。中建八局三公司苏南公司党委（以下简称“苏南公司党委”）在调研中发现，随着全面从严治党向纵深推进，基层党组织弱化、虚化、边缘化问题虽得到有效整治，但党建带群建工作仍存在管理机制不统一、资源整合不足等问题，具体表现为：所属18个基层党支部中，25%存在党建与生产经营融合不深；35岁以下青年员工思想波动的比例达28%；基层党工团组织活动参与率不足50%。

为充分发挥国有企业党组织的领导核心作用，破解发展难题，苏南公司党委以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为理念，打造“建证·军魂匠心 海棠花红·铸建先锋”党建品牌。在党建品牌的引领下，苏南公司党委在工作思维范畴上不断探索，创新构建“31345”党建工作体系，即以“31345”工作法为抓手，坚持“3”个融入，塑强企业行稳致远；打造“1”种工作制度，凝聚服务职工合力；创新“3”个模式，激活红色引擎；打造“4”类活动阵地，铸就“红色家园”；运用“5”度提升法，实现政治功能和组织功能双跃升。

通过长期实践，基层党建“孤岛效应”得以破解，逐步构建出一条党建统筹推进业务工作融合的发展新路径，进而使得苏南公司的党建工作成为加强与上级主管部门、业主单位、行业主体深入互动和融入生产经营的有机载体，通过不断强化基层党组织的政治功能和组织功能，为企业高质量发展注入红色动能。

## 一、三维融入强根基，深化党建与生产经营同频共振

（一）党建工作融入企业发展。建立“第一议题+战略研讨”双循环机制，将党的二十大精神转化为企业发展战略，在市场开拓、投资决策等方面提供政治把关和战略指导。开展“党员营销先锋”活动，鼓励党员参与市场竞争，近年来由党员牵头成功中标多个重大项目，为企业带来显著经济效益。

（二）党建工作融入生产经营。在重点工程设立“党员责任区”“先锋示范岗”，组建8支党员突击队。太仓瑞金医院项目中，党员攻关小组超前完善221项材料认定，通过全专业深化、界面优化、样板引路，保障了项目高效穿插施工；昆山专业足球场项目中，党员攻关团队针对专业足球场馆建造

关键技术开展研究，完成成果鉴定6项，其中1项达国际领先水平。党员的先锋模范作用在急难险重任务中得到充分彰显。

（三）党建工作属地融入发展。作为住建系统工联合会成员和住建行业团工委央企专委单位，探索建立“1+3+N”联建机制（1个项目党支部+3个共建单位+N个参建方），加强与属地上下游企业党建共建，促进信息共享与业务合作，多次代表住建系统参加市总工会、团市委活动并取得优异成绩。2025年与属地政府部门、业主等开展党建联建28场次，积极投身助学、乡村振兴等公益事业，有力彰显央企担当。

## 二、一个制度暖人心，促进企业与员工情感深度融合

习近平总书记强调，要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓，把解决思想问题同解决实际问题结合起来。苏南公司党委建立员工动态档案系统，落实“三知五访七必谈”制度，即：员工的家庭情况必知，员工的思想状况必知，员工的基本素质必知；员工思想情绪低落时必访，员工父母重病时必访，员工重病住院时必访，员工生活困难时必访，员工家庭不和时必访；员工思想波动时必谈，员工受到批评处分时必谈，员工岗位职务变动时必谈，员工与同事发生纠纷必谈，班子成员间产生不团结时必谈，干部群众有反映时必谈，发现苗头性问题时必谈。通过及时走访慰问，让员工感受到党组织的关怀和温暖，员工归属感明显增强，离职率由5%降至2%。针对青年员工婚恋焦虑问题，连续举办“同筑幸福 建证未来”交友活动，已帮助23对青年员工解决婚恋问题，有效稳定了青年人才队伍。

## 三、三个模式新载体，激发党建工作活力与创新动能

（一）移动式党性教育基地模式。依托中建八局三公司成熟经验，与业主、行业主管部门协同，打造实景教学与课堂学习相结合的教育载体。在苏大附一院项目打造移动党性教育基地，在昆山足球场项目建成“百个故事讲党史——党史学习教育广场”，各项目按党建标准化要求建设具有各自特色的党群服务中心，利用走廊墙面搭建党建文化墙，形成“两个实境式‘党校’、多间党员活动室、数面氛围文化墙”的综合教育阵地体系，深受党员喜爱。

（二）红色工匠工作室模式。创新“红要成匠、匠要变红”工作模式，通过“双培养一输送”弘扬劳模精神与工匠精神。创建4个劳模创新工作室，其中以分公司党委书记为领衔人的劳模创新工作室获评“苏州市劳模创新工作室”、“江苏省建设系统示范性劳模创新工作室”。每年承办或协办苏州住建系统“红色工匠”一线职工技能竞赛，培育一批岗位能手，相关经验文章在《半月谈》刊登。

（三）党工团集成一体化模式。构建“1+3+X”群团联动体系（1个党委统筹+工青妇3个群团组织+X个兴趣协会），成立“铁军大讲堂”“创客联盟”等8个兴趣组织，开展“每周一小时”素质提升活动。通过整合内外部资源，形成党工团一体化“大政工”格局，对构建和谐企业、树立优秀企业形象、提升企业软实力起到重要作用。

## 四、四类阵地“优生活”，充实员工精神与文化内涵滋养

（一）打造“青年之家”阵地。以“青年学习

社”为平台、以多功能活动室为阵地的“青年之家”，用青年喜爱的方式发挥凝聚、引导、服务作用。通过“一周两课”模式开展“初心课堂”教育，依托党性教育基地营造红色教育氛围，将红色基因融入青年心神。“青年之家”经团中央垂直调研后获评“江苏省首批八个示范青年之家”之一。

（二）开展准军事化管理。坚持项目准军事化管理“四个一”活动（每周一次作训、每周一次升旗、每周一次通报、每月一次考核），让军事化管理融入员工日常，实现铁军文化和部队作风的融合传承，有效提高党支部攻坚克难能力。在实践成效上，无锡医疗健康产业园项目荣获中建八局江苏区域准军事化管理 A 类项目。

（三）建立“创客空间”。在各支部打造“创客空间”，鼓励党员职工争当“创客”，将创新实践转化为发展动力。在嘉善金茂、SK 医院、城投新天地项目中，运用“红外检测无人机”“基坑全数据采集”“激光整平机器人”等智能设备，助力项目智能建造。2025 年，累计获省级工法 11 项、科技论文 9 篇、科技成果鉴定 3 项、省部级科技成果奖 9 项，BIM 技术应用覆盖率 100%。

（四）丰富“特色文体阵地”。开展联赛制球类活动、棒球杯赛、文艺调演等丰富多彩的特色文体活动，为员工提供展示自我的平台。通过内外部活动拓宽属地交流渠道，实现央地有机融合，公司企业文化获评中国施工企业管理协会工程建设企业文化优秀案例。

## 五、“五度”提升增实效，强化党建引领与发展核心优势

在党支部标准化规范化建设中，以“五度”提升法激活基层组织力。

（一）提升参与度。宣传党建对企业和员工发展的意义，激发员工参与党建活动的内在动力。

（二）提升精细度。探索富有苏南特色的党建工作策划方案，在制度精细化指引下使党建有章可循、有序推进。

（三）提升灵活度。创新“背包宣传”方式，转变传统传播思路，在提高传播效果的同时保证宣传百花齐放。

（四）提升多维度。坚持党建带群建，从政治学习、业务培训、心理辅导等多维度满足员工需求，全方位提升员工素质。

（五）提升融合度。与业主、监理、属地主管部门相融，持续推进党建工作与各项业务深度融合，有效打破“两张皮”现象。

近五年来，公司及项目先后获评鲁班奖 1 项、国家优质工程 3 项、中国海员建设工会长三角一体化重点工程劳动竞赛优秀项目部、江苏省工人先锋号、苏州市劳动和谐企业等 90 余项集体荣誉，员工获评中建八局优秀共产党员、苏州市劳动模范、五一劳动奖章、青年岗位能手等个人荣誉 120 余项。党建品牌获评苏州市住建系统“先锋助建”优秀党建品牌；项目建设成果 4 次登上《人民日报（海外版）》；党建引领企业高质量发展经验在江苏电视台展播时长 5 分钟，形成区域示范效应。

中建八局三公司苏南公司通过“31345”党建工作体系的有效实施，推动党建工作与企业发展同频共振，实现了党建强、发展强的良性循环。下一步，将持续深化这一工作法，加强党工团建设协同联动，完善人才培养与激励机制，紧跟时代步伐创新党建形式，积极履行央企社会责任，以高质量党建引领企业高质量发展迈向新台阶。（作者单位：中建八局三公司苏南公司）

## 追求卓越 改革破局

### ——中核华兴以“多维创新”赋能徐圩核能供热发电项目高质量建设

□ 中核华兴建设有限公司

在国家“双碳”目标引领下，一座集核能发电、工业供热、技术示范于一体的核能供热发电厂，正在黄海之滨拔地而起。作为国家“十五五”开局之年我国开工建设的首台核电机组，中核华兴承建的江苏徐圩核能供热发电项目，不仅承载着为万亿级连云港石化基地提供高品质低碳工业蒸汽的重任，更成为核电建造技术与管理创新的重要前沿和试验田。

徐圩核能供热发电项目位于连云港市徐圩新区西陲山区域，采用一次规划、分期实施两套供热系统的建设模式，首套供热系统（一期工程）建设2台“华龙一号”机组与1台高温气冷堆及其配套设施。1月18日，项目1号机组圆满完成第一罐混凝土浇筑，为后续建设工作奠定坚实基础。中核华兴以科技创新为驱动，同步推进管理模式革新，全面筑牢徐圩核能供热发电项目高质量建设根基。

#### 智能建造背后的“硬核”科技

科技创新是驱动工程建设的强劲引擎，中核华兴通过建设



数字化钢筋车间、自主研发“造岛机”等举措，将深度应用BIM技术、智能装备研发与先进工艺融合，积极攻克技术难题，推动施工模式向智能化、数字化深度转型。截至目前，已规划应用先进建造技术47项，各项技术研发工作稳步推进。

针对“华龙一号”钢筋直径大、配筋率高的特点，项目策划建设全流程数字化钢筋车间。通过“一套料单、一个平台、两条智能化生产线”，实现从模型切块分型到网片自动绑扎的全链条生产。新建的钢筋网片绑扎自动化产线，可加工直径25-40毫米的钢筋，预制一片6米网片仅需约35分钟，推动钢筋作业向“智能流水线”转变。

中核华兴自主研发的核岛施工集成平台（亦称“造岛机”），由平台系统、附墙支承系统、液压爬升系统、挂架系统组成。该平台集成折叠臂吊机、环形吊车、施工升降机及智能监控喷淋系统，实现“类工厂化”施工，成为核岛筒体施工的“移动堡垒”。同时，在安全壳钢衬里建造过程中，积极推广应用激光智能跟踪MAG自动焊、激光-MAG电弧复合焊等自主研发的先进焊接技术，进一步提升国内核电站安全壳钢衬里建造

焊接领域质效。

通过一系列前沿技术创新，项目团队成功克服了复杂地质条件与施工挑战。通过采取精细化勘测、动态控制与组合工艺等系统措施，施工风险得以显著降低。在复杂地质条件下施工时，深度应用BIM技术，通过三维模型进行爆破分区与效果预演，提升施工精度与安全性。在核岛厂房施工中，运用有限元仿真进行温度应力模拟，并科学实施跳仓法施工，顺利完成约1万方回填混凝土的浇筑。

### 创新工作室构建研发与育人平台

中核华兴系统推进整体技术策划，持续夯实技术管理体系，徐圩核能供热发电项目部设立“于雪城创新工作室”与“纪仁善青年创新工作室”，搭建起研发与育人协同的双平台，通过完善创新管理制度，全面增强技术支撑能力。两大工作室聚焦中核“华龙一号”堆型及配套冷却塔土建阶段的技术创新，致力于提升现场作业与管理效率。通过将创新成果应用于实践，有效助力项目高质量建设，并为相关技术领域积累宝贵经验。

中核华兴积极推动结构模块化设计，提升施工效率与质量控制水平，同时促进上游设计模型数据的精准交付，深化BIM技术应用，实现设计与施工的高效衔接。同时，在现场深入开展微创新改进，建立相应激励机制，针对施工难点提出优化方案，形成可推广的标准化成果。

中核华兴高度重视青年技术人员的培养，制定了系统的人才培养计划，建立“传帮带”机制，由导师指导青年员工开展科研与实践，每年组织成员参与专业厂家调研和技术讲座，拓宽视野，提升整体技术水平。同时，鼓励青年员工考取职业资格证书，并对在论文发表、专利申报、技术创新等方面取得突出成绩的员工给予专项奖励，为专业人才成长搭建坚实平台。



### 全厂址建造服务下的管理模式革新

进入徐圩核能供热发电项目现场，有序的施工节奏背后，是一套深度融合的管理体系在高效运转。中核华兴系统集成核电全厂址建造服务能力并在徐圩核能供热发电项目实施，使其成为国内首个实施核电全厂址建造服务的核电项目。

核电全厂址建造服务能力以统一组织机构、统一质保大纲、统一施工组织设计“三统一”为核心，通过编制“一份程序、全厂址执行”的标准化体系文件，打通安全、质量、进度、技术等业务链壁垒，实现人、机、料、法、环的统筹调配，全面实现全厂址“一盘棋”高效协同。

为应对多机组、多堆型、多标段同步建设的复杂局面，中核华兴推行一系列创新管理模式。依托核电可视化管理平台，打通安全、质量、进度、成本等多系统数据壁垒，实现信息的实时共享与协同决策。深入贯彻“六大控制七个零”的高标准管理理念，加强精益建造管理与班组管理，实行班组资源精益匹配，推进施工班组作业标准化，促进项目提质增效。

徐圩核能供热发电项目不仅是一座能源设施，更是一项融合尖端技术、先进管理、绿色理念的系统工程。中核华兴将以技术创新、管理创新为引擎，驱动着核电建设向更安全、更智能、更高效的方向持续迈进。

# 以匠心筑精品 以质量树品牌

## ——中亿丰以“质”促效赋能企业高质量发展



2025年9月是全国“质量月”。中亿丰积极响应各级主管部门号召，围绕“加强全面质量管理 促进质量强国建设”主题，营造人人关心质量、重视质量、追求质量、创造质量的良好活动氛围，从制度深化、示范引领、人才培优、数智升级等多方面入手，组织精品工程观摩、质量创优培训、工程质量论坛等一系列活动，全面提升工程质量整体水平，筑牢质量风险防线。

质量管理不是零散的“检查项”，而是贯穿项目从开工到竣工的“生命线”。它不仅关系日常施工的每道工序，还牵动着技术攻关的每个突破，在数字化时代更融入了智能建造的新动能，最终共同指向打造优质工程的核心目标。无论是钢筋绑扎的间距精度、混凝土浇筑的强度控制，还是创优评审的细节打磨，抑或是BIM模型的管综优化、建筑机器人的精准作业，

质量管理的各个环节都相互渗透、彼此支撑，只有把日常管控做细、QC攻关做深、创优目标做实、智能技术用活，才能真正建出经得起时间检验的品质工程。

把好每道工序关，让质量扎根现场。日常质量管理的核心，在于“细致”与“坚持”，需贯穿施工全流程的每个环节。在前期筹备阶段，项目图纸会审做到逐页核对节点细节，确保对设计意图的精准理解，提前规避因图纸偏差可能引发的后续问题，材料与设备管理上，建立闭环管控机制，进场材料必须核查质量证明文件并按规范抽样检验，施工设备则定期维护调试，从源头保障施工基础条件达标。进入施工阶段，“三检制”是关键抓手——施工班组自检、施工队互检、项目部专检层层把关，尤其针对地基基础、钢筋绑扎等隐蔽工程，必须在覆盖前完成严格验收并留存可追溯资料，杜绝质量隐患被掩盖，这种对每道工序、每个细节的“较真”，看似繁琐，却是筑牢质量根基的最基础、也最关键



的环节，让质量意识渗透到施工的每一个动作中。

**破解技术卡点，让质量再上台阶。**建筑施工中，难免会遇到超出常规操作范围的技术难题，这些难题往往是影响质量提升的“卡点”，而QC小组正是突破这些卡点的重要力量。在组建QC小组时，企业整合技术骨干、质量管理人员与一线实操人员的优势，形成专业互补的团队，确保既能精准分析问题，又能提出贴合现场实际的解决方案。QC活动开展过程中严格遵循PDCA循环：先围绕施工中的重点、难点问题确定课题，通过现场调研与数据分析找出问题根源，再针对性制定改进方



案，明确实施步骤与责任分工，在执行过程中持续跟踪数据，及时调整优化方案，最终总结成果并形成可复制的经验。通过这样的流程，不仅能高效解决当下的技术难题，提升工程质量稳定性，还能培养团队的创新思维与协作能力，为后续类似问题的解决提供参考，带动整体施工技术水平的提升。

**锚定目标闭环，让质量升级为精品。**创优管理不是项目竣工后的“附加项”，而是从项目启动之初就需明确的目标，是推动质量全面升级的“指挥棒”。在项目策划阶段，结合项目特点与企业需求确定清晰的创优目标，再将目标拆解为具体的质量标准，细化到各施工阶段、各专业岗位，让每个环节都有明确的创优导向。在施工过程中，以创优标准为标尺，既要注重工程的内在品质，如结构强度、功能达标等，也要关注外观细节的精细化处理，通过工艺优化与技术创新提升工程的整体质感。同时，有效建立各部门协同联动机制，技术部门负责制定创优技术方案，质量部门监督标准落地，施工部门严格按照要求执行，形成“目标一致、行动同步”的创优合力，最终，通过对全流程质量的精准把控与持续优化，不仅能实现创优目标，更能形成一套可推广的质量管理模式，为企业打造品牌形象、提升核心竞争力奠定基础。

**智能建造赋能，让质控高效落地。**当前，智能建造不仅仅是技术概念，而是通过“技术适配场景+装备赋能



工序”，能够形成切实解决传统质量管理痛点的落地方案。以中亿丰承建的江苏省首批智能建造产业基地——苏州市智能建造产业基地为例，在前期管控中，项目依托BIM技术搭建全专业模型，通过三维协同排查出管综冲突问题，提前规避因设计偏差导致的返工，同时运用AR实模验证替代传统图纸交底，让一线工人直观理解施工标准，大幅降低因图纸误解引发的操作误差。材料与设备管理环节，通过RFID标签、二维码建立建材“数字身份证”，扫码即可追溯混凝土、钢筋的生产批次与检测报告，杜绝不合格材料流入现场，塔吊、



施工电梯等设备则加装传感器，实时监测荷载、风速等参数，超限即自动报警，避免因设备故障引发的质量事故。

施工阶段是智能技术赋能质量的核心场景。多款建筑机器人形成作业集群，通过激光定位控制标高，使地面平整度一次验收合格率提升近20%，初凝平整度达 $\pm 5\text{mm}$ ，墙面喷涂、打磨机器人通过压力监测与路径自动规划，让墙面施工质量整体提升30%，且避免了人工操作的涂层不均问题。此外，AI与无人机组成“智能巡检队”，自动生成带定位的缺陷报告，高支模区域的倾角、压力传感器以及大体积混凝土的实时测温仪，实现风险提前预警，曾在一次浇筑中及时发现立杆压力异常，有效避免了一起潜在的安全质量事故。

这种从“事前预控”（BIM设计优化）到“事中严控”（智能装备+实时监测），再到“事后可溯”（数字档案）的全流程管控，既破解了传统“人盯人”管理的效率瓶颈，也为建筑施工质量管理数字化转型提供了可复制、可推广的实践路径。

落实质量强国战略，提升发展质量效益。中亿丰的质量管理从来不是单一环节的孤立行动，而是贯穿项目全生命周期、全员协同发力的系统工程。后续，中亿丰将坚持以质量为核心，不断创新质量管理模式，做好产品、造好房子、出好效益，持续打造精品标杆项目，为企业高质量发展注入持久动力。

# 全流程一体化质量管理 铸就卓越数智科技企业

□ 中邮建技术有限公司

中邮建技术有限公司始建于1958年，注册资本9亿元。作为数字中国、网络强国建设的“国家队”与“主力军”，聚焦通信、数字基建（数据中心）、“智慧+”三大核心业务，以一体化的设计、施工、采购、运维模式，为客户提供从信息通信基础设施建设，到平台、应用一站式服务。公司是首家获得联合国WSIS Winner大奖的中国企业，也是行业内第一个国家工程建设质量奖金奖获得者，连续28年获评江苏省文明单位，荣获2025年江苏省省长质量奖。秉承“建造智慧社会、助推数字经济、服务美好生活”使命担当，以“打造国内领先的卓越数智科技企业”为愿景，恪守“价值、创新、合作、诚信”价值观，坚持价值引领，稳中求进，实现高质量发展。

公司具备行业内12项最高等级资质、52项其他等级资质，包括通信工程、机电工程、电力工程等施工总承包资质，电子与智能化工程、建筑机电安装工程等专业承包资质，系统集成、软件服务、设计咨询、运行维护等各类资质（资格），极具行业竞争力。公司始终坚持以高价值锻造行业领军级精品项目，入选2025ENR/建筑时报“中国承包商80强”榜单，近三年完成超5000公里

国家级/省级通信干线建设，开通5G基站超3万个，夯实国家通信网络基础设施根基；围绕数字中国战略，建设大型数据中心数十个，逐步成为新基建建设“国家队”“主力军”；在东南亚打造多个4G/5G精品通信网络系统，推动区域通信技术升级，承建多个重大援外项目，以国际化工程实力树立行业标杆。

## 聚力六大坚持 打造卓越绩效

中邮建锚定“打造国内领先的卓越数智科技企业”目标，深耕卓越绩效管理体系建设，以“六个坚持”为核心抓手，推动经营质效、服务品质与品牌价值持续跃升，具体实践如下：

1. **坚持一把手工程。**自2016年导入卓越绩效体系以来，公司始终将其上升为核心战略，纳入一把手交接核心清单，将管理体系成熟度列为关键战略绩效指标，构建起“顶层推动、全员参与”的推进格局。一方面，常态化开展全员卓越绩效理念培训与效果复盘，确保体系要求深入人心；另一方面，主动对标省长质量奖获奖标杆企业，开展深度调研学习，汲取先

进经验。同时，组建 41 人专业自评师队伍，持续深化体系建设，近三年自评得分稳步攀升，推动项目交付质量、顾客满意度、员工幸福感逐年提升。

2. 坚持战略引领。紧扣集团“云改数转智惠”战略部署，明确“建造智慧社会，助推数字经济，服务美好生活”的企业使命、“打造国内领先的卓越数智服务科技企业”的发展愿景，以及“价值、创新、合作、诚信”的核心价值观。以价值创造为导向，坚持高质量发展路径，积极培育第二增长曲线，推动业务模式从传统 PC 模式向 F+EPC+O 综合服务模式升级，在提升自身服务能力的同时，为客户创造多元价值，实现企业增收增利的良性发展。

3. 坚持以客户为中心。秉持“满足客户需求、创造客户商机、超越客户期望、成就客户事业”的服务理念，构建从高层统筹、营销部门牵头、分公司落地的立体式营销服务体系。针对不同客户群体的差异化需求，定制精准化营销服务举措，通过全流程价值传递与体验优化，让客户深度感知服务价值，持续强化品牌认同感与忠诚度。

4. 坚持科技创新驱动。以创新为核心引擎，全方位推进高质量发展：一是深化组织变革，通过“机构改革+划小核算单元”双轮驱动，激发组织活力，提升运行效率；二是创新人才管理，围绕重点业务绘制精准人才图谱，搭建多元化职业发展通道，完善激励机制，助力员工成长成才；三是构建科技创新体系，以卓越绩效管理为依托，推动科技创新与生产经营深度融合，成功打造一系列具有核心竞争力的创新成果与产品，为业务发展注入强劲技术支撑。

5. 坚持全过程数智化运营。聚焦全业务链条

数智化转型，构建闭环管理体系，实现运营效率与管理精度双提升。搭建生产增效平台、项目全生命周期管理平台及数智化辅助支撑系统，打造流程中枢并融入 AI 能力，推动线上流程自动化、智能化升级；完成从传统报表统计向预测分析与 AI 辅助决策的跨越式发展，以系统能力赋能一线业务开展；建立公司技术共享平台，打通内部市场化机制，让核心技术能力惠及各业务单元，实现资源高效复用。

6. 坚持强链补链扩大生态圈。中邮建立足软件及信息技术服务产业链，以生态圈建设为抓手，发挥强链补链作用。党建引领，与政府、高校、客户等共建党支部超 100 家，搭建政企校协同桥梁；产业联盟合作共赢，与运营商、设备商等签署战略合作协议超 300 项，深化产业链上下游联动；平台开放赋能生态，打造产业共享平台并开放生产系统，已吸纳 500 余家供应商入驻，实现资源整合与协同发展；树立示范标杆，公司案例成功入选交通运输部首批《交通强国建设试点典型经验清单》，获得省委网信办、省发改委等 5 部门联合认证的首批数字化绿色化协同转型发展服务资源池单位，树立行业发展典范。

## 质量管理模式

中邮建基于“铁军担当、匠心致远”精神与“一商四者”企业定位，形成“全生命周期五化智慧质量管理模式”，致力于为客户打造的全流程一体化质量管理体系，是“干一项工程，树一座丰碑”的铿锵承诺与质量实践。

该模式以数据驱动项目交付，通过“体系化、标准化、团队化、场景化、精细化”五化管理，实

现从感知到决策的智能联动；以红色匠心守护质量初心，将质量管理贯穿可研、设计、采购、建设、运营全生命周期，最终为客户提供可落地、可追溯、高品质的全链条服务，致力于让每一个项目都成为质量标杆。

在运行质量管理模式过程中，中邮建不断开展数智化改革，建立了基于全场景 AI 管控技术的智慧质量管控体系，以数字底座为支撑，联动业务、管理、支撑三大中台，通过全业务全流程一体化工程管理平台，贯通咨询设计、工程施工等全业务链协同管控。该体系既带动产业链协同效率升级，更以科创资源共享、行业标准制定引领并赋能行业高质量发展，助力“安全质量、科技创新、效率效益”三大目标落地见效。

## 质量管理成效

中邮建在运营“全生命周期五化智慧质量管理

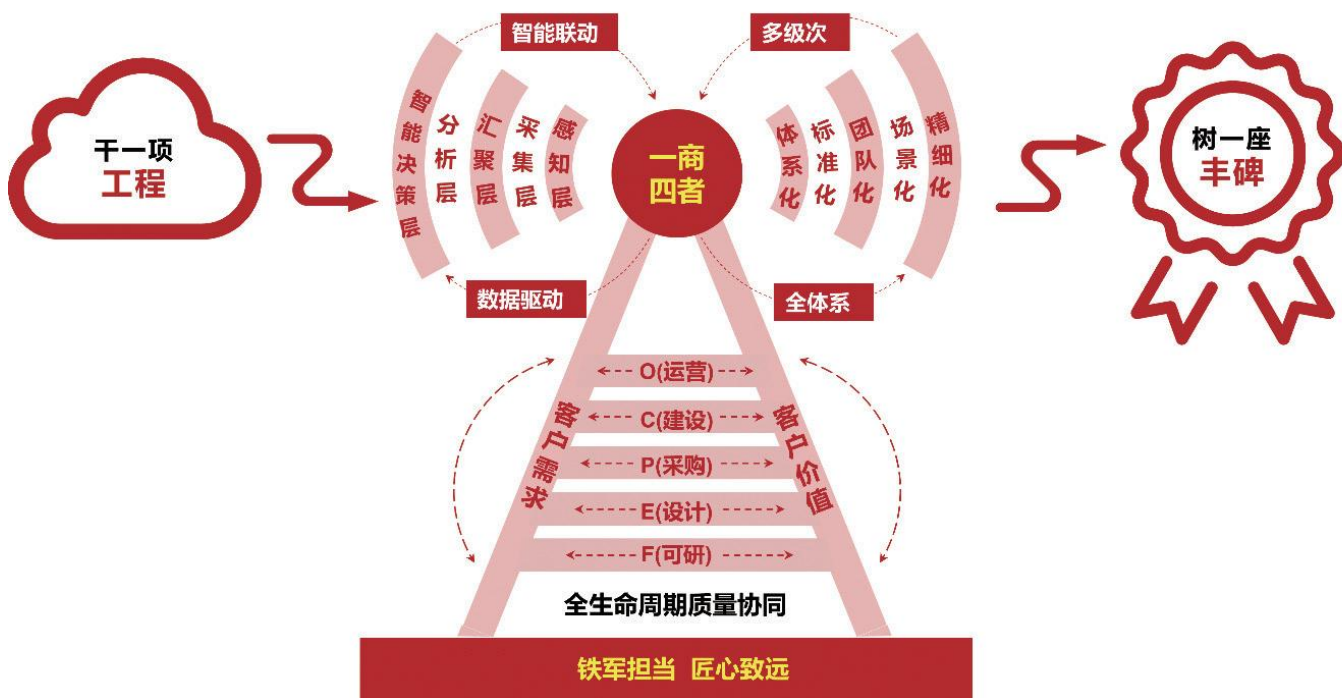
模式”并践行“6个坚持举措”过程中，取得了显著的质量管理成效，具体体现在：

**经营效益稳步增长：**2025年新签合同大幅提升，利润稳步增长，盈利能力持续增强；

**核心交付能力提升：**目前公司已锻造“海量工程统筹、极端极限场景攻坚、短期攻坚效率、多领域交叉协同、工艺工法创新、EPCO一体化交付”六大能力，覆盖专业36项，涉及工序500+，使客户全生命周期投资成本下降8%；

**创新突破成果丰硕：**累计申请发明专利近百项，成功攻克数据中心绿色节能等多项核心技术，斩获国际大奖3项、国家级奖项25项等多项重磅荣誉；

**品牌影响力持续扩大：**作为新基建“国家队”“主力军”，深度服务“东数西算”战略，参建八大枢纽十大集群；积极践行“一带一路”倡议，承建多个海外重点工程，将中国信息化技术与标准惠及全球，彰显企业责任与行业担当。



# 建筑质量管理与质量控制的最佳实践探讨

□ 陈 艳

**【摘要】**建筑行业作为国民经济支柱产业，其质量直接关乎人民生命财产安全、社会稳定及可持续发展。近年来，随着城市化进程加速和高层建筑、大型基础设施项目的不断涌现，建筑质量管理的复杂性显著增加。质量缺陷（如结构安全隐患、渗漏问题、材料不合格等）不仅导致返工成本增加、工期延误，更可能引发重大安全事故，造成严重损失。与此同时，绿色建筑、装配式建筑等新兴领域的快速发展，对质量管理与控制提出了更高要求。因此，探索科学、高效的质量管理最佳实践，已成为建筑行业转型升级的核心命题。

建筑质量管理与质量控制是确保建筑项目达到预定质量标准的关键因素。它们不仅关系到建筑物的结构安全性、功能性、耐久性和舒适性，还直接影响到建筑企业的经济效益和社会效益。因此，深入研究和实施建筑质量管理与质量控制的最佳实践具有重要意义。

## 1. 建筑质量管理与质量控制的关系

### 1.1 质量管理的定义

质量管理在建筑领域体现为系统性、全局性的管理活动，其核心在于构建完整的质量目标体系并

推动实施。通过制定质量方针，明确各环节责任分工，协调资源分配，确保施工过程符合规范标准。质量管理不仅关注技术层面的执行，还涉及组织架构优化、人员培训及流程标准化。它强调持续改进机制，通过定期评估、反馈调整提升整体效能。质量管理覆盖项目全生命周期，从前期策划到后期维护，形成闭环管理，旨在实现工程质量的稳定性和可靠性。

### 1.2 质量控制的定义

质量控制作为质量管理的具体实施手段，聚焦于操作层面的监督与修正。其他通过技术交底、工序检查、抽样检测等方式，实时验证施工成果是否符合设计要求和规范标准。质量控制强调预防为主，借助工艺卡控、隐蔽工程验收等手段减少质量隐患。在动态施工环境中，需结合数据分析和现场巡查，及时识别偏差并采取纠正措施。质量控制的目的是确保每一环节的输出均达到预设标准，最终累积为整体工程质量的合格交付。

## 2. 建筑质量管理面临的挑战

### 2.1 设计阶段的质量控制不够严格

设计人员在方案制定时可能忽视现场实际条件，导致设计图纸与施工需求脱节。部分设计文件存在深度不足、细节缺失的问题，影响施工准确性。

设计变更频繁且缺乏系统性论证，增加施工难度和成本。设计单位与施工单位沟通不畅，技术交底不充分，造成施工阶段频繁返工。设计审查流程流于形式，未能有效识别潜在质量风险。

## 2.2 施工过程中的管理缺失

现场管理人员对施工规范的执行监督力度不足，导致违规操作时有发生。施工人员技术水平差异大，部分人员未经系统培训即上岗作业。质量责任划分模糊，出现问题时互相推诿。施工日志记录不完整，难以追溯质量问题根源。部分工序缺乏有效旁站监督，隐蔽工程验收走过场。

## 2.3 材料采购和使用存在隐患

部分施工单位为降低成本，采购不符合质量标准的建筑材料。材料进场检验程序执行不严，劣质材料混入施工现场。供应商资质审核不严格，材料来源可靠性存疑。材料存储管理不规范，导致性能受损。施工过程中对材料使用缺乏跟踪记录，难以保证材料质量的可追溯性。

## 2.4 缺乏有效的质量评估与反馈机制

竣工验收后未建立系统的质量缺陷统计分析体系。质量问题整改情况缺乏长期跟踪验证。施工经验教训未能形成标准化文档供后续项目参考。质量责任追究机制不完善，同类问题反复出现。业主单位对质量问题的反馈渠道不畅通，改进建议难以落实。

# 3. 强化自律：以党建引领行业健康发展

## 3.1 加强设计阶段的质量控制

在设计阶段实施严格的质量控制是确保建筑工程质量的基础。建立设计审核机制，组织建筑、结构、机电等多领域专家对设计图纸进行多次审核，确保设计方案的合理性和可行性，避免后期施工中出现重大设计变更。制定系统的设计规范和标准，明确

每个设计环节的质量要求，包括材料选用、结构安全、节能环保等指标，为设计工作提供清晰依据。设计单位与施工单位保持密切沟通，通过定期会议、现场交底等方式确保设计意图准确传达，减少因理解偏差导致的施工错误。引入BIM技术进行三维建模和碰撞检测，提前发现设计冲突并优化方案。建立设计变更管理制度，任何变更必须经过严格审批和备案，确保变更后的设计仍能满足质量要求。通过上述措施，从源头把控质量风险，为后续施工奠定坚实基础。

## 3.2 提高施工现场的管理水平

施工现场管理是建筑工程质量管理的核心环节，其水平高低直接决定了工程质量的呈现。采用全面质量管理（TQM）理念，要求从项目经理、技术负责人到施工班组的所有人员都参与到质量控制体系中，形成覆盖施工全过程、全方位的质量监督网络。在施工前，必须组织详细的技术交底会议，由技术负责人向施工人员明确讲解施工工艺、质量标准和安全规范，确保每个环节的操作都符合设计要求和技术规范。针对关键工序，如混凝土浇筑、钢结构安装等，需编制专项施工方案，并对操作人员进行严格的技能培训和考核，确保其具备相应的技术能力。建立完善的施工记录和档案管理制度，对材料进场验收、工序交接检查、隐蔽工程验收等关键环节进行详细记录，确保所有质量数据可追溯。实施动态巡查制度，由专职质检员每日对施工现场进行巡检，重点检查施工工艺是否符合规范、材料使用是否合规、安全措施是否到位等，发现问题立即下发整改通知单，并跟踪整改落实情况。引入数字化管理工具，如基于移动端的质量巡检系统，支持现场拍照上传、问题标注、整改反馈等功能，实现质量问题的闭环管理，大幅提升管理效率。

## 3.3 严格材料采购和控制

材料质量管理是确保建筑工程质量的基础性工作，必须建立全过程、多维度的管控体系。在供应商管理方面，要构建动态更新的合格供应商名录库，通过实地考察生产能力、质量检测设备、质量管理体系等关键指标，对供应商进行分级评定。建立供应商履约评价机制，每季度从产品质量、供货及时性、售后服务等维度进行量化考核，实行优胜劣汰。对于钢材、水泥等结构性材料，应当优先选择具有生产许可证的大型厂家直接合作，减少中间流通环节。材料进场验收是质量控制的关键节点，必须严格执行“三证一报告”制度（生产许可证、产品合格证、质量保证书和检测报告）。对于重要材料如钢筋、防水卷材等，除核查质量证明文件外，还必须按照规范要求进行现场见证取样送检，检测合格后方可投入使用。建立智能化的材料验收系统，通过二维码或RFID技术实现质量证明文件的电子化验证和全流程追溯。对于商品混凝土等特殊材料，要实施全过程质量监控，包括原材料检测、配合比验证、出厂检验和现场坍落度测试等环节。材料存储管理同样不可忽视，要根据材料特性设置专门的存放区域。如钢筋要架空存放并做好防锈措施，水泥要存放在干燥通风的专用仓库，防水材料要避免阳光直射。建立智能仓储管理系统，通过温湿度传感器实时监控存储环境，确保材料性能不受损害。实施先进先出的库存管理原则，避免材料因存放时间过长导致性能下降。通过建立从采购到使用的全流程可追溯体系，确保每一批材料都有据可查、质量可控，为工程质量提供坚实的物质基础。

### 3.4 完善质量评估与反馈机制

工程质量评估与反馈机制的完善是确保建筑工程质量持续提升的重要保障。在项目实施过程中，应当建立多层次的质量评估体系，包括日常巡检、专项检查和阶段性验收三个维度。日常巡检由专职

质检员负责，重点检查施工工艺和操作规范的执行情况；专项检查针对关键工序和特殊工艺，组织专家团队进行深入评估；阶段性验收则在基础工程、主体结构、装饰装修等重要节点进行，必须经建设、设计、监理、施工四方联合验收合格后，方可进入下一道工序。质量反馈机制应当实现数字化、智能化转型。开发基于BIM技术的质量信息管理平台，将检查发现的质量问题、整改措施、验收结果等信息实时录入系统，形成完整的质量档案。利用大数据分析技术，对历史项目中的质量问题进行归类统计，建立质量缺陷数据库和防治措施库。推行“质量缺陷首检负责制”，要求第一个发现质量问题的检查人员负责跟踪整改全过程，确保问题得到彻底解决。

### 3.5 引入先进的技术手段

现代建筑工程质量管理正经历着由传统人工管理向数字化、智能化方向的深刻变革。在质量管理工具应用方面，PDCA循环（计划-执行-检查-改进）和因果分析图（鱼骨图）等系统化方法被广泛应用于质量问题分析，通过数据可视化技术将复杂的质量影响因素直观呈现，帮助管理人员快速定位问题根源。物联网技术的引入实现了质量监控的实时化和智能化，通过在关键部位部署传感器，可24小时不间断监测混凝土养护温湿度、钢结构应力变形等关键参数，当数据超出阈值时系统自动触发预警机制，使质量问题得以及时干预。高空作业和隐蔽工程的质量检查一直是传统管理中的难点，如今通过搭载高清摄像头的无人机巡检系统，可对建筑外立面、屋面等危险区域进行全方位检查；三维激光扫描技术则能精确捕捉结构构件的尺寸偏差，生成毫米级精度的点云模型，为质量验收提供客观依据。BIM技术的深度应用不仅限于设计阶段，在施工过程中通过4D（三维模型+时间维度）和5D（4D+

# 建筑工程项目 EPC 总承包模式优缺点 调研报告

□ 王树全 周大为

在建筑工程领域，项目承包模式多种多样，其中 EPC 总承包模式和普通工程承包模式是较为常见的两种。随着建筑行业的发展和市场需求的变化，两种模式都在不同的项目场景中发挥着作用。本报告以 XDG-2020-9 号地块开发建设二期项目（世界物联网博览会永久会址配套设施）为例，深入分析两种承包模式的优缺点，并探讨 EPC 模式在未来发展的可能性和优势。

XDG-2020-9 号地块开发建设二期项目（世界物联网博览会永久会址配套设施）位于无锡市经开

区清舒路与清晏道交界处，用地面积 29346.5 m<sup>2</sup>，总建筑面积约 93576.07 m<sup>2</sup>，地上面积约 63614.10 m<sup>2</sup>，地下建筑面积约 29961.97 m<sup>2</sup>。项目由两栋酒店以及两层地下室组成，其中 1# 洲际酒店 23 层，总高度 109m；2# 英迪格酒店 10 层，总高度 36.15m。

项目设计以无锡当地的太湖石为灵感，建筑形态如山峦起伏，与紧邻的湿地景观融为一体，相得益彰。最大化提升了酒店价值。1# 洲际酒店客房共计 379 间：其中大床房 133 间，双床房 216 间，

（接上页第 57 页）

成本维度）模拟，可优化施工工序安排和资源配置，提前发现并解决可能存在的质量冲突。移动互联网技术推动了质量管理模式的革新，基于智能手机的质量管理 APP 实现了现场问题的即时记录与跟踪；质检人员发现缺陷后可通过拍照、语音描述等方式实时上传，系统自动生成整改通知并推送给责任人员，整改完成后需上传验证照片，形成完整的质量闭环管理。大数据分析技术可对历史项目中的质量数据进行深度挖掘，建立质量通病预测模型，为新建项目提供针对性的预防措施。人工智能技术正在质量检测领域崭露头角，基于深度学习的图像识别算法可自动检测焊缝缺陷、混凝土裂缝等质量瑕疵，

其准确率已接近专业检测人员水平。

综上所述，建筑质量管理与质量控制是确保建筑项目达到预定质量标准的关键。通过建立完善的质量管理体系、加强工艺流程和操作规范、强化材料选择和使用的监督、加强现场管理以及运用先进的技术手段等最佳实践措施，可以显著提升建筑项目的质量水平。这不仅能够提升建筑项目的整体质量水平，满足用户的需求和预期，还能够推动建筑行业的可持续发展。因此，建筑企业应高度重视建筑质量管理与质量控制工作，不断探索和实践新的管理方法和控制技术，以适应时代发展需求。（作者单位：盐城市建筑工程管理处）

普通套房 21 间，行政套房 8 间，豪华套房 2 间，总经理套房 1 间，皇家套房 1 间。2# 英迪格酒店客房共计 164 间：其中大床房 78 间，双床房 16 间，无障碍双床房 2 间，小套房 6 间，行政套房 7 间，豪华套房 1 间。该项目地理位置重要，对质量、工期和成本控制有着较高要求。

## 一、EPC 项目总承包模式介绍

EPC（设计 - 采购 - 施工）总承包模式是指承包商按照合同约定，承担工程项目的设计、采购、施工、试运行服务等工作，并对承包工程的质量、安全、工期、造价全面负责。

在 XDG-2020-9 号地块开发建设二期项目中，江苏正方园建设集团有限公司在项目初期就介入项目准备工作，从设计阶段开始优化方案。例如，根据无锡当地的气候条件和建筑功能需求，在设计中采用了高效的隔热材料和自然通风系统；同时在采购环节，利用正方园集团广泛的供应商网络，选择性价比较高的材料和设备。在施工过程中，统一协调各专业施工队伍，有效避免了施工冲突。

## 二、普通工程承包模式介绍

### （一）含义

普通工程承包模式通常是将设计、采购、施工等环节分别发包给不同的承包商。业主需要分别与设计单位、采购供应商、施工单位签订合同，各单位在各自的合同范围内完成工作，并向业主负责。

### （二）本案例中的实施情况（假设情况对比）

若本项目采用普通工程承包模式，业主首先要聘请设计公司进行设计，设计完成后通过招标选择采购商和施工单位。在施工过程中，由于设计变更等原因，施工单位需要与设计单位反复沟通协调，

可能导致工期延误。而且在采购过程中，施工单位和业主对材料设备的选型和质量标准可能存在理解偏差。

## 三、EPC 项目总承包模式的优缺点

### （一）优点

**责任明确** 在 EPC 模式下，总承包商对整个项目的全过程负责。以 XDG-2020-9 号地块开发建设项目为例，一旦出现质量问题或工期延误，业主只需向总承包商问责，避免了在传统模式下业主面对多个责任主体时互相推诿的情况。

**设计施工深度融合** 从项目伊始，设计团队和施工团队在总承包商的组织下紧密合作。设计阶段可以充分考虑施工的可行性和便利性，施工过程中也可以及时反馈设计优化建议。如在该项目中，基坑支护设计时，施工团队及时向设计方反馈现场场地狭小、施工工期紧的情况，设计团队迅速将基础设计方案由原先的“双道支撑梁 + 放坡”改为“单道支撑梁 + 挡土墙”的形式，既保证了基坑安全又节约了工期；在土建设计时，施工团队根据施工经验与质量通病防治经验，向设计提出一些优秀做法，从而保证了施工质量。

**缩短项目工期** EPC 模式下各环节的紧密衔接有效缩短了工期。设计、采购和施工可以交叉进行，如在设计阶段就可以启动部分长周期设备的采购，缩短项目总工期。本项目通过这种方式比预计工期缩短了 19%。

**成本控制优势** 总承包商可以通过优化设计、集中采购等方式更好地控制成本。在 XDG-2020-9 号地块开发建设项目中，通过统一采购建筑材料，利用规模经济降低材料成本，同时通过设计优化减少不必要的工程浪费，使项目成本控制在预算范围内。

### 保障工程质量的有效措施

**(1) 设计阶段质量把控：**EPC 总承包商在设计过程中遵循严格的质量标准和规范。例如，在本项目中，针对建筑结构安全问题，依据国家相关建筑结构设计规范，并参考国际先进的结构设计方法，运用专业的结构设计软件进行精确计算和模拟分析，确保设计方案在承载能力、稳定性等方面满足高质量要求。同时，对设计方案进行多层次的审核，包括内部审核、专家评审等，从不同角度检查设计的合理性和质量可靠性，避免因设计缺陷导致的质量问题。

**(2) 采购环节质量保障：**利用正方园集团成熟的供应商评价体系，选择具有良好质量信誉的供应商。在采购建筑材料和设备时，不仅关注价格，更注重质量。如对于建筑主体结构所使用的钢材，只选择符合国家优质钢材标准且经过质量认证的产品。对采购的材料和设备进行严格的检验和验收，在进入施工现场前，按照质量标准和合同要求进行抽检或全检，确保质量合格。对于不合格产品，坚决予以退回，从源头上控制质量。

**(3) 施工过程质量控制：**建立完善的质量管理体系和质量监督机制。在施工过程中，配备专业的质量管理人员，对每一道施工工序进行质量检查，严格执行质量验收程序。例如，在混凝土浇筑施工中，对混凝土的配合比、浇筑厚度、振捣情况等进行实时监控，确保混凝土的强度和密实性符合设计要求。同时，采用先进的施工技术和工艺，积极推广新技术、新工艺、新材料的应用，以提高施工质量。对于隐蔽工程，在隐蔽前进行严格的质量检查和验收，并留存详细的影像资料。加强施工人员的质量培训，增强质量意识和提高操作技能，使每一位施工人员都成为质量保障的关键环节。

## (二) 缺点

**对总承包商能力要求极高** 总承包商需要具备设计、采购、施工等全方位的能力和丰富的经验。

在 XDG-2020-9 号地块开发建设项目中，如果总承包商在某一环节能力不足，比如设计能力欠缺，可能导致设计方案不合理，影响整个项目的质量和效益。

**业主参与度较低** 业主在项目实施过程中的决策权力相对有限，主要依赖总承包商的管理。如果业主对项目有特殊要求或需要变更，可能会面临一定的协调困难，如在本项目中，业主后期提出增加和修改部分功能区，与总承包商协调变更方案耗费了较多时间。

**风险集中** 由于总承包商承担了大部分的项目风险，一旦出现不可抗力或市场重大变化等情况，如原材料价格大幅上涨或自然灾害影响施工进度，总承包商可能面临巨大的经济损失，甚至可能导致项目无法顺利进行。

## 四、普通工程承包模式的优缺点

### (一) 优点

**业主有更多控制权** 业主可以分别对设计、采购、施工等各个环节进行严格控制。在设计阶段可以选择最符合自己需求的设计单位，在施工过程中可以对施工质量进行更直接地监督。例如在本项目假设情况下，业主可以要求设计单位按照特定的建筑风格进行设计。

**有利于专业分工** 不同的承包商在各自专业领域内发挥优势。设计单位专注于设计创新，施工单位致力于施工技术和工艺的提升。采购供应商也能利用其专业的采购渠道和资源。

### (二) 缺点

**协调管理复杂** 由于涉及多个承包商，业主需要花费大量时间和精力进行协调管理。各承包商之间可能存在利益冲突和沟通不畅的问题。在本项目假设的普通承包模式下，设计单位和施工单位可能因设计变更的费用和责任问题产生矛盾，影响项目

进展。

**工期易延误** 设计、采购和施工环节之间的衔接不够紧密，容易导致工期延误。例如，设计单位的设计进度延迟可能会导致施工单位无法按时开工，或者采购的材料设备不能及时供应影响施工进度。

**成本控制难度大** 由于各个环节相对独立，难以实现整体的成本优化。设计单位可能为了追求设计效果而忽视成本，施工单位可能在施工过程中通过不必要的变更来获取更多利润，采购环节也可能因分散采购而无法获得价格优势。

## 五、EPC 模式在未来发展的可能性和优势

### （一）未来发展可能性

**市场需求推动** 随着建筑市场对项目整体质量、工期和成本控制要求的不断提高，业主越来越倾向于选择EPC模式。尤其是对于大型复杂项目，EPC模式能够更好地整合资源，实现项目目标。例如，在城市大型基础设施建设和工业建设项目中，EPC模式的应用将更加广泛。

**政策支持引导** 政府出台了一系列鼓励工程总承包模式发展的政策，包括简化审批流程、给予财政支持等。这些政策将促进EPC模式在更多领域的应用和发展，推动建筑行业的转型升级。

**技术发展助力** 信息技术的发展，如BIM（建筑信息模型）技术、项目管理软件等，为EPC模式的实施提供了更有力的技术支持。BIM技术可以实现设计、施工和运营阶段的信息共享和协同工作，提高项目管理的效率和质量。

### （二）优势

**适应复杂项目需求** 未来建筑项目规模越来越大、功能越来越复杂，EPC模式能够有效应对这些挑战。总承包商可以整合各方资源，从项目整体出发进行统筹规划。例如在大型医院建设项目中，

EPC总承包商可以协调医疗设备采购、特殊科室设计和施工等复杂工作。

**符合绿色可持续发展要求** 在环保和可持续发展的大趋势下，EPC模式有利于实现绿色建筑目标。总承包商可以在设计阶段就考虑节能、环保材料的使用，在施工过程中采用环保施工工艺，减少对环境的影响。在未来的绿色建筑项目中，EPC模式将发挥重要作用。

**提升国际竞争力** 在国际建筑市场上，EPC模式是主流的承包模式。我国建筑企业采用EPC模式可以更好地与国际接轨，参与国际竞争。通过提高EPC项目管理水平，我国建筑企业可以拓展海外市场，提升国际影响力。

## 六、结论

通过对XDG-2020-9号地块开发建设二期项目中EPC总承包模式和普通工程承包模式的分析，可以看出两种模式各有优缺点。EPC模式在责任明确、设计施工融合、工期和成本控制等方面具有优势，在保障工程质量方面也有一系列有效措施，但也存在对总承包商要求高、业主参与度低和风险集中等问题。普通工程承包模式则在业主控制权和专业分工方面有优点，但协调管理复杂、工期和成本控制困难。

在未来，EPC模式有着广阔的发展前景，其适应复杂项目需求、符合绿色发展和提升国际竞争力等优势将使其在建筑工程领域占据更重要的地位。然而，为了更好地发展EPC模式，需要加强对总承包商的能力培养、完善风险管理机制和建立合理的业主与总承包商沟通协调机制，以充分发挥其优势，推动建筑行业高质量发展。同时，普通工程承包模式在一些特定的小型项目或对业主控制权要求较高的项目中仍有其存在的价值。（作者单位：江苏正方圆建设集团有限公司）

# 《最高人民法院劳动争议解释（二）》 对建筑企业的影响及应对

□ 李淑君

劳动争议是建筑行业经营管理中的常见风险点，建筑企业因业务转包、分包、挂靠经营、关联用工频繁、社会保险缴纳不规范等特点，劳动纠纷发生率一般高于其他行业。2025年8月1日，最高人民法院发布《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）》（以下简称《劳动争议解释（二）》），自2025年9月1日起施行。该司法解释的出台，对建筑企业的用工管理、风险防控以及经营模式均将产生影响，本文将围绕四个主要条款，结合建筑行业实际，解读对建筑企业的影响及应对策略，助力建筑企业合规经营及防范风险。

## 一、明确承包人、被挂靠人承担用工主体责任

在建筑行业发展过程中，违法分包、转包和挂靠现象长期存在，这不仅扰乱了建筑市场秩序，也给劳动者权益保障带来诸多隐患。以往，由于法律规定不够明确，当不具备合法经营资格的组织或个人招用的劳动者权益受损时，劳动者往往面临维权困难的局面，而具备资质的承包方或被挂靠单位则常以与劳动者无直接合同关系为由逃避责任。《劳动争议解释（二）》第一条、第二条规定，有效解决了这一问题。

### 1. 条款解读

《劳动争议解释（二）》第一条规定，具备合

法经营资格的承包人将承包业务转包或者分包给不具备合法经营资格的组织或者个人，该组织或者个人招用的劳动者请求确认承包人为承担用工主体责任单位，承担支付劳动报酬、认定工伤后的工伤保险待遇等责任的，人民法院依法予以支持。

第二条规定，不具备合法经营资格的组织或者个人挂靠具备合法经营资格的单位对外经营，该组织或者个人招用的劳动者请求确认被挂靠单位为承担用工主体责任单位，承担支付劳动报酬、认定工伤后的工伤保险待遇等责任的，人民法院依法予以支持。

上述条款的核心在于突破合同相对性，确立违法分包、转包、挂靠情形下，具备资质的承包方或被挂靠单位为用工责任主体。这一突破具有重要意义，根据新规，无论施工企业与劳动者是否存在直接劳动合同关系，只要其将工程违法分包、转包或允许他人挂靠，即需对劳动者承担用工主体责任。这一规定实质是将用工责任与违法用工行为直接关联，而非仅以合同关系为限。用工主体责任具体包括劳动报酬支付、工伤保险待遇等劳动法项下的核心义务。

### 2. 对建筑企业的影响

上述两条款的实施，对建筑企业将产生多方面的影响。从经营成本来看，建筑企业若存在违法分包、转包或允许他人挂靠的行为，一旦发生劳动纠纷，需要承担支付劳动报酬、工伤保险待

遇等费用，这将直接增加企业的经济负担。从企业声誉角度而言，频繁发生劳动纠纷且被法院判决承担责任，会对建筑企业的社会形象和商业信誉造成负面影响，可能导致企业失去潜在的合作机会和市场份额。此外，该条款也将促使建筑企业重新审视自身的经营模式，以往通过违法分包、转包或收取挂靠管理费来降低成本、扩大业务规模的做法将面临法律风险。

### 3. 建筑企业应对策略

对于建筑企业来说，要严格遵守“禁止转包”、“禁止分包给无资质单位”、“禁止通过出借资质收取管理费被挂靠”的相关规定，从源头上防范法律风险。具体可采取以下应对策略：

**建立完善的分包方资质审查机制。**建筑企业应建立分包方资质审查清单制度，在选择分包方时，严格审查其是否具有营业执照、建筑业企业资质证书、安全生产许可证等资质文件，对于不具备合法经营资格的组织或者个人，坚决不予合作。

**加强分包合同管理。**在签订分包合同时，要明确双方的权利义务和责任划分，特别是针对劳动用工管理、劳动报酬支付、工伤保险缴纳等方面的内容，应作出明确的约定。此外，建筑企业要加强对外包合同履行过程的监督和管理，定期对分包方的劳动用工情况进行检查，及时发现和纠正存在的问题。

**规范挂靠经营管理。**建筑企业应严禁任何形式的挂靠经营行为，不得出借资质给不具备合法经营资格的组织或个人。对于已经存在的挂靠关系，要及时进行清理和整改。

## 二、明确关联单位交替或同时用工中的劳动关系确认

随着建筑行业集团化、规模化发展趋势的加强，越来越多的建筑企业采用集团化经营模式，关联单位之间共用劳动者的情况日益普遍。然而，由于此前相关法律法规规定不够明确，当劳动者在关联单位之

间调动时，劳动关系归属往往难以确定，一旦发生劳动争议，劳动者维权困难，企业也面临着法律风险。《劳动争议解释（二）》第三条的出台，为解决这一问题提供了明确的法律依据。

### 1. 条款解读

《劳动争议解释（二）》第三条第一款规定，若已订立书面劳动合同，劳动者请求按照劳动合同确认劳动关系的，人民法院依法予以支持；若未订立书面劳动合同，则由人民法院根据实际用工管理行为，综合工作时间、工作内容、劳动报酬支付、社会保险费缴纳等因素，从而确定相应单位作为确认劳动关系的主体。

本条针对建筑行业集团化经营、关联单位共用劳动者的特点，明确了劳动关系确认标准和责任承担规则，解决了此前劳动者在关联单位间调动、劳动关系归属不明的问题。关联单位的认定，通常指存在股权控制、实际控制人相同、业务关联等关系的单位，建筑行业中常见的总公司与分公司、集团内兄弟公司均属于关联单位的范畴。

### 2. 对建筑企业的影响

该条款的实施，对建筑企业的用工管理提出了更高的要求。一方面，明确了劳动关系确认标准，使得建筑企业在关联单位用工过程中，不能再随意调动劳动者而不规范相关手续，否则可能面临劳动关系归属不清引发的法律风险。另一方面，该条款也有利于规范建筑企业的用工秩序，促进企业加强内部管理，提高用工管理的规范化水平。

### 3. 建筑企业应对策略

对于建筑企业来说，要积极采取措施应对关联单位用工中的劳动关系确认问题，具体可从以下两个方面入手：

**规范关联单位间的用工手续。**劳动者在关联单位间调动时，须签订书面《借调协议》或《劳动合同变更协议》，明确劳动关系归属、工资发放主体、社保缴纳主体、工作期限等内容，由劳动者、原单位、新单位三方签字确认，避免后续争议。同时，要将协议文本妥善保存，作为日后处理劳动争议的

重要依据。

**明确关联单位间的责任划分。**在集团内部制定关联单位用工责任管理办法，明确规定在不同情况下，关联单位之间对劳动者工资、社会保险费、工伤赔偿等费用的承担比例和方式，并在劳动者调动时向其告知该规则，由劳动者签字确认，避免后续主张共同担责。

### 三、强调用人单位社会保险缴纳义务

社会保险是劳动者基本权益的重要保障，依法为劳动者缴纳社会保险费是用人单位的法定义务。然而，在建筑行业中，由于农民工占比高、流动性大等特点，部分建筑企业为降低成本，采取与劳动用工签订不缴社保协议、发放社保补贴等方式，逃避社会保险缴纳义务。这种做法不仅损害了劳动者的合法权益，也给建筑企业带来了潜在的法律风险。

《劳动争议解释（二）》第十九条的出台，进一步强调了用人单位的社会保险缴纳义务，明确了相关约定的效力及责任承担。

#### 1. 条款解读

《劳动争议解释（二）》第十九条规定，用人单位与劳动者约定或者劳动者向用人单位承诺无需缴纳社会保险费的，人民法院应当认定该约定或者承诺无效。用人单位未依法缴纳社会保险费，劳动者根据《劳动合同法》第三十八条第一款第三项规定请求解除劳动合同、由用人单位支付经济补偿的，人民法院依法予以支持。用人单位依法补缴社会保险费后，请求劳动者返还已支付的社会保险费补偿的，人民法院依法予以支持。

本条针对的是建筑行业不缴社会保险、以补贴代替社保的普遍问题，明确了社会保险约定的效力及责任承担。无论用人单位与劳动者是否签订不缴社会保险协议，或劳动者是否出具自愿放弃社保承诺书，该约定均因违反《社会保险法》关于用人单位和劳动者必须依法参加社会保险的强制性规定而无效，不存在例外情形。这一规定彻底打破了建

筑企业试图通过与劳动者约定来逃避社会保险缴纳义务的幻想，明确了社会保险缴纳义务的法定性和不可协商性。

若用人单位未依法缴纳社保，劳动者可依据《劳动合同法》第三十八条“未依法为劳动者缴纳社会保险费”为由解除劳动合同，并要求用人单位支付经济补偿。用人单位在承担经济补偿责任后，若已向劳动者支付社保补贴，可在依法补缴社保后，向劳动者追偿该笔补贴，人民法院支持用人单位的追偿请求。这一规定既保护了劳动者的合法权益，也考虑到了用人单位的实际情况，避免了用人单位因劳动者不当获利而遭受不必要的损失。

#### 2. 对建筑企业的影响

该条款的实施，对建筑企业将产生重大影响。从成本角度来看，建筑企业必须依法为劳动者缴纳社会保险费，这将直接增加企业的用工成本。但从长远来看，有利于建筑企业的健康发展。依法缴纳社会保险费可以提高劳动者的工作积极性和稳定性，减少员工流失率，提高企业的生产效率和竞争力。同时，缴纳社会保险费也可以分散企业的用工风险，如在劳动者发生工伤时，工伤保险基金可以承担大部分的赔偿责任，减轻企业的经济负担。

#### 3. 建筑企业应对策略

面对新规带来的挑战，参与工程承包的建筑企业应从被动担责转变为主动合规，积极采取措施应对社会保险缴纳问题。建筑企业管理层要充分认识到依法缴纳社会保险费的重要性和必要性，摒弃以往通过不缴社保、以补贴代替社保来降低成本的错误观念。要加强对企业员工的社保政策宣传和培训，提高员工对社保权益的认识和理解，引导员工主动监督企业的社保缴纳工作。

面对新规带来的挑战，建筑企业应彻底转变观念，摒弃被动担责的旧思维，树立主动合规的新意识。组织企业深入研读新规条款，通过专题宣传和系统培训，让每一家企业准确理解新法精神实质，将合规要求融入日常生产经营，从源头规避法律风险。

# 发挥行业专家作用 助力建筑领域矛盾纠纷化解

□ 启东市建筑行业协会

建筑行业作为国民经济支柱产业，承载城市建设、民生保障与经济发展使命，其发展质量直接关系到行业可持续性与社会民生福祉。近年来，受宏观经济下行、市场竞争加剧、行业规范调整等多重因素影响，建筑行业步入发展“寒冬”，工程勘察设计理念分歧、施工质量争议、工程款支付拖延、合同履行权责纠纷等问题集中爆发。这些问题不仅困扰建筑企业正常经营、加剧经营压力，还大量占用司法资源，影响纠纷化解效率。单纯依靠传统诉讼途径已难以满足企业高效、低成本解决纠纷需求，亟须探索专业化、多元化、高效化的纠纷化解新路径。

## 一、矛盾交织：建筑领域纠纷化解的现实困境与迫切需求

### （一）行业发展“寒冬”下的纠纷爆发态势

宏观经济环境复杂多变，给建筑行业带来房地产市场调整、资金回笼困难、原材料价格波动、劳动力成本上升等多重挑战，行业利润空间持续压缩，企业经营风险不断加大，矛盾纠纷呈现高发频发、类型多元、复杂程度提升的态势。

据统计，案件类型主要集中在四类：一是工程

款拖欠纠纷，占比最高，涉及建设单位拖欠施工企业工程款、施工企业拖欠分包单位款项及农民工工资等多层级，涉案金额大、主体多、化解难度大；二是工程质量争议纠纷，因施工工艺不规范、材料质量不达标、设计变更衔接不及时等原因引发，需要专业技术鉴定与评估支持；三是合同履行纠纷，包括条款理解分歧、违约行为认定、设计变更费用调整等问题，需要法律与行业专业知识的交叉运用；四是工程造价纠纷，围绕工程量核算、计价标准适用、税金规费调整等问题产生，专业性极强。这些纠纷让建筑企业陷入“官司缠身”困境，影响生产经营与转型升级。

### （二）企业维权过程中的多重痛点

建筑企业面对矛盾纠纷时，传统诉讼途径存在诸多痛点，难以满足高效、低成本维权需求。

**诉讼周期长：**建设工程类案件涉及复杂事实认定、专业技术鉴定与庞大证据材料，诉讼程序繁琐、审理周期漫长，往往需要整年甚至数年，占用企业人、财、物，影响经营决策与市场机遇。

**维权成本高：**企业需承担律师费、诉讼费等多项费用，标的额较大时费用累计可观，且核心人员需投入大量时间，造成间接经济损失。

**不良影响大：**诉讼容易导致企业声誉受损，影

响市场信誉与合作机会，且双方对立情绪易激化，还可能引发新矛盾。

专业匹配度不足：司法审判人员面对复杂工程技术问题存在盲区，依赖专业鉴定机构会增加成本与周期，可能影响审判结果公正性。

### （三）司法资源与行业发展的双重诉求

司法层面：建设工程类案件激增给法院带来巨大办案压力，有限的司法资源难以应对，且案件专业性强，法院需投入大量精力查明事实与进行专业认定，亟须引入专业力量分流案件。

行业层面：纠纷频发与低效化解会破坏行业信任、扰乱市场秩序，构建专业高效的纠纷解决机制，既能为企业提供便捷维权渠道，又能规范市场主体行为，推动行业生态优化，同时也是行业协会履行社会责任的重要途径。

在此背景下，发挥行业专家作用，搭建专业化纠纷调解平台，实现“专业调解+司法确认”联动化解模式，成为破解困境的有效路径。

## 二、责任担当：行业协会在纠纷化解中的定位与使命

### （一）协会宗旨引领下的责任自觉

江苏省启东市建筑行业协会（以下简称“协会”）自2024年换届以来，坚守“研究行业政策，加强行业自律，服务企业发展，促进企业团结”宗旨，以服务企业、赋能行业为核心导向。在行业困境与纠纷频发的特殊时期，协会通过深入企业走访调研、召开座谈会，广泛听取意见建议，明确发挥行业专家资源优势、搭建专业化调解平台的工作思路，为企业纾困解难。

### （二）行业特点决定的专业赋能需求

建筑行业具有项目周期长、参与主体多、利益

关系复杂、技术含量高的显著特点，这决定了其矛盾纠纷化解需要专业力量介入。

项目周期长：容易受政策调整、市场变化等因素影响引发纠纷。

参与主体多：利益诉求不同、权责关系复杂，容易产生利益冲突。

技术含量高：纠纷常涉及复杂工程技术问题，需要由具备扎实专业知识与丰富实践经验的人员分析判断。

行业协会汇聚各领域资深专家，他们既懂专业知识，又熟悉行业规范与市场惯例，能精准把握纠纷核心症结，是化解纠纷的必然选择。

### （三）社会治理格局中的协同参与角色

行业协会作为社会组织重要组成部分，主动融入社会治理格局，将参与矛盾纠纷化解作为履行社会责任的重要途径。通过搭建专业化调解平台，既能有效分流法院案件、缓解司法压力，又能实现矛盾纠纷源头化解，同时还能及时发现行业共性问题，向政府提出政策建议，引导企业树立诚信履约理念，为社会治理贡献行业力量。

## 三、实践探索：构建“专业调解+司法确认”的联动化解机制

### （一）广泛调研：精准把握企业诉求与行业痛点

协会开展全方位、多层次调研，发现：“纠纷解决周期长、专业性不足、维权成本高”是企业最集中的三大痛点。企业希望拥有专业、中立、高效且调解结果能够获得法律认可的第三方调解平台。

针对这些诉求，协会提出“共建建筑工程矛盾纠纷调解机制”的构想。

### （二）主动对接：争取司法支持与机制保障

协会与启东市人民法院深入磋商，达成共识并细化相关内容：

调解范围：涵盖建设工程全链条。

调解员资质：需具备高级职称、十年以上行业从业经验及良好综合素养。

工作流程：建立“诉前调解、诉中协助、执行和解”模式。

启东市人民法院正式聘任协会为“建设工程案件特邀调解组织”，联合制定实施方案，并遴选45名资深专家任“特邀调解员”，并建立培训与考核机制，保障调解质量与效率。

### （三）精准选派：发挥专家优势化解复杂纠纷

调解工作中，协会依纠纷类型精准选派专家，坚持“专业先行、沟通为辅、法理为基”原则。专家通过现场踏勘、查阅资料等方式推进化解，普及法律法规与行业规范，引导当事人理性维权。

联动机制运行以来，协会已参与处理20多起建设工程类纠纷案件。例如某施工纠纷中，专家准确认定质量问题责任主体、整改方案及工程款数额，促使双方达成调解协议并经法院司法确认，获双方高度认可。

## 四、成效显著：多方共赢的纠纷化解新格局

### （一）企业维权更高效

联动机制大幅缩短纠纷化解周期，平均周期仅为诉讼周期的三分之一甚至更短，降低了维权成本与费用支出，维护了企业合作关系与声誉，有效缓解企业经营压力。

### （二）司法压力有效分流

该机制为法院分流部分案件，专家专业意见助法官快速厘清事实，缩短审理周期、提升审判质效

与公正性，取得良好法律效果与社会效果。

### （三）专家价值充分彰显

行业专家成功化解多起疑难纠纷，获得企业与法院认可，社会价值与社会影响力不断提升，成为行业内专业、公正、负责任的典范。

### （四）协会服务更接地气

联动机制为协会服务企业增添重要抓手，增强了协会的凝聚力与向心力，凸显其连接政府、企业与市场的桥梁纽带作用。

## 五、深刻启示：建筑领域矛盾纠纷化解的核心要义与发展方向

### （一）民法典与行业条规的融合是根本遵循

纠纷化解需要依据民法典明确当事人权利义务，结合行业条规与市场惯例，实现法律效果与行业效果统一。

### （二）行业协会的主动担当是重要支撑

行业困境中，行业协会需主动作为，搭建平台、整合资源、协调各方，未来应进一步强化责任与服务意识，发挥更大作用。

### （三）专业力量的深度参与是关键环节

需要进一步加强行业专家队伍建设，充实专家库、提升专家综合素养，建立健全激励与保障机制，优化资源配置。

### （四）多元化联动机制是发展方向

加强协会与法院、仲裁机构等机构的协作，构建全方位“纠纷解决”体系，运用信息化手段搭建线上调解平台，实现纠纷化解便捷化、高效化。

建筑领域矛盾纠纷化解是系统工程，需多方协同。启东市建筑行业协会进行了有益探索。未来，协会将继续完善联动机制，为行业健康发展与社会和谐稳定作出更大贡献。

# 我靠“刚柔并济”化解工地矛盾

□ 顾 建

治企如弈棋，方寸之间见天地。建筑行业有一句老话：“干工程的，没有不吵架的团队”，而化解团队冲突关键在于拿捏好管理的“方”与“圆”，以刚柔并济之法，将内耗转化为协同之力。

2025年5月，在新疆金海项目进入施工高峰期，主体结构施工与水暖安装班组因塔吊使用权发生争执。塔吊仿佛是战场上的唯一一门重炮，谁都离不开，谁都需要。项目进度表上，两个节点的截止日期像两把悬着的利剑，让所有人都承受着巨大压力。

在一次夜间生产调度会上，水暖安装班组长老李激动地拍着桌子：“他们占着塔吊不放手，我们的工期耽误了谁负责？到时候业主罚款，算谁的？”主体结构施工班组长老王立即反驳：“你们懂什么？主体结构耽误了，你们安装什么？楼没盖起来，你们往哪里装管子吗？”

就这样，生产例会几乎成了扯皮大会，项目进度明显滞后，会议室里的火药味越来越浓。我深知，这看似是资源争夺的表象之下，是“部门墙”在作祟，是考核机制导致了各自为政，如果不从根子上解决，今天抢塔吊，明天就会争泵车，内耗将永无

止境。

## 发现矛盾：在表象之下探寻根源

高压裁决仅能暂时压制矛盾，怨气的持续积累将引发更严重的冲突。我第一时间没有直接做出裁决，而是次日清晨带领项目经理和两位班长的负责人到现场走了三圈，探寻问题本质：第一圈看材料堆放现状，第二圈梳理施工流程，第三圈核查人员配置。走到第二圈时发现，主体结构班组之所以长时间占用塔吊，是因为钢筋原材料和加工成品堆放位置不合理，每次吊装都需要额外时间调整角度。这个不起眼的细节，每天会浪费掉近两个小时的有效工时，这让班组不得不“霸占”塔吊来抢回时间。

老李指着钢筋堆放区说：“你们的材料放这么远，每次吊装都要多花半小时调整，这不是浪费大家时间吗？”老王愣了一下，嘟囔着：“这倒是实话……光顾着抢进度，没算过这笔细账。”第三圈走回来时，我借机引用了每天晨读时经常诵读的话：“‘积善行、思利他’，如果咱们互

换位置，各位会怎么做呢？”两人都沉默了。脚下的沙地记录着我们的脚印，也仿佛记录下他们心态转变的起点。

### 方圆并用：制度为纲，人情为纬

问题根源找到了，必须立即解决。我首先推出“方”的管理手段：立即召集成本部和工程部，调整钢筋堆放区域，哪怕增加一次转运成本，也要为后续施工换来更高效率；

制定严格的塔吊使用时间表，每两小时一轮换，现场设置计时器，运用数字化技术连接到项目监控系统，要求项目部现场管理人员通过手机实时监督。这是规矩，是底线，任何人都必须遵守。“方”的举措，像脚手架一样，立起了秩序的框架。然后用“圆”的解决方式：我与工地财务部沟通，将两个班组的进度奖金发放与完成分部分项工程的节点工期相挂钩，并考核总体进度而非单独考核各班组进度。这从利益机制上迫使大家必须成为“利益共同体”。

组织两个班组开展团队共建活动，以非正式沟通场景消除正式会议的沟通隔阂，推动双方坦诚交流、化解分歧。主体施工班组长老王拉着水暖安装班组长老李说：“老李啊，前段日子是我太固执了。我们每天都在背‘要谦虚、不要骄傲’，就是我也太自负，目中无人呀。明天开始，你们先用塔吊，我们调整施工顺序。”老李也感慨道：“是啊老王！‘付出不亚于任何人的努力’不只是口号，咱们一起努力！以后我们安装组提前把需求计划发出来，咱们一起排个最优顺序。”

管理学家肯尼斯·托马斯将冲突处理模式分为

竞争、回避、迁就、妥协和合作。我的做法正是先以“方”的规则（竞争/妥协）强制平息冲突，再以“圆”的情理（迁就/合作）引导双方走向积极协同，最终将破坏性冲突转化为建设性合作，实现了冲突管理的最优解。

### 治标更要治本：从根源上解决问题

塔吊之争的解决仅是表面和解，真正要解决的是项目部与各部门之间深层次的协同壁垒问题。据此，我们建立了“问题共解机制”：每周各项目部必须提出一个需要其他部门配合解决的问题，在会上共同商讨方案，明确责任人、时间表和考核标准。同时推行“岗位轮换”制度，让部门管理人员到项目部短期见习。我们甚至将“跨部门协同效率”纳入了各部门考核，权重占10%。最让我自豪的是安全部门的老刘。他曾经因为太过较真被施工人员抱怨“不近人情”，后来我们让他到施工岗位轮岗一周。轮岗结束后，老刘在分享会上动情地说：“我终于知道为什么工人们有时会有违章行为了，不是他们不想按规范要求做好，而是有的工序安排有问题。夏天40°C的高温下，连续作业5小时和3小时，对风险的感知和警惕性是完全不同的。”从此他提出整改建议时都会附带可行性方案，再进行可操作性的交底，甚至亲身示范，不再是简单地说“不行”。他从制度的严厉执行者，变成了安全的推动者。

### 可复制的方圆管理心法

经过这些实践，我告诉项目经理们：事前树

## 化解团队冲突的方圆管理四步法

第一步:观局	第二步:立矩	第三步:通情	第四步:根治
遇到冲突不急于下结论,先到现场看三遍。第一遍看表象,第二遍找根源,第三遍思解法。	建立明确的制度和规则“方”,做到人人平等,没有例外。这是我们企业的“法”。	创造非正式沟通场景,让双方换位思考“圆”。团队聚餐会往往比正式会议更有效。	通过岗位轮换、流程优化等方式,从系统上消除冲突产生的土壤。
用脚步丈量,用数据代替臆断	规则面前,人人平等;利益机制,导向协同	卸下心理防线,建立信任,情感的投入	将方案提炼为制度和流程,避免重复发生

立明确目标,相信目标必能实现。并在此基础上多想想解决问题的方法,而不是团队成员之间互相争吵、埋怨,既伤了和气,又激化了矛盾。生产经理补充道:“是啊,就像有次学习会说过,要有一个明确的目标和具体实践的路径,这样才能真正让自己努力钻进去,兴趣自然来,幸福感也自然来。”只要我们秉持正确的思维方式,冲突也能转化为前进的动力。

这套方法贵在“知行合一”,此后听到老王班组成员说“现在不抢塔吊,效率反而更高”。又经过数月实践化解团队矛盾的“四步法”,简单数据统计显示:团队内部发生争吵率下降50%以上,月度工期节点完成率从不足70%提升至90%以上,较同一工地其他施工单位的完成率高10%以上。工地的工作氛围发生了根本转变,从“各扫门前雪”变为“众人拾柴火焰高”。

工地项目总监在季度巡检时看到一系列变化,对化解冲突的方圆管理四步法大为赞赏,在总结会上点评道:“这是一个将东方管理哲学与西方管理工具完美结合的典范。‘方’的规则体系确

保了管理的效率和底线:‘圆’的文化与情感连接则激发了团队的凝聚力和创造力。该方法具备极强的可复制性,要将你们总结出的方法论整理成案例,向其他工地推荐。”本公司其他工地也已试用此方法,解决了一些劳务班组争抢混凝土泵车、模板材料进场分配区域的争执等矛盾,效率明显提升。

如今在我们工地上,冲突不再是被刻意回避的问题,而是改进的契机。方圆管理不是简单的中庸之道,而是“方”的坚持与“圆”的变通相结合。正如公司一位资深测量老师傅所说:“做人要圆,做事要方,尺不仅量工程,还量人心。”把握好这一尺度,团队冲突反而能成为组织成长的催化剂。

管理没有标准答案,但有不变的人性底色。正如我们每天晨读时所诵:“在追求全体员工物质和精神两方面幸福的同时,也要多为他人着想,为社会、为大众做贡献。”这就是方圆人始终不变的追求,以实干为建设美丽中国、实现民族复兴而不懈奋斗!(作者单位:扬州市方圆建筑工程有限公司)

# 刚柔钻头结合清理钻孔成桩孔壁坍塌埋笼 施工工法

□ 丁敢敢 庄 磊

**【摘要】**针对钻孔灌注桩施工中常见的孔壁坍塌工程问题，本文结合多个工程项目大直径钻孔桩孔壁塌方事故的扫孔清渣处理过程及安全防护要点，总结介绍了刚柔钻头结合清理钻孔成桩孔壁坍塌埋笼施工工法。利用刚柔钻头扫孔清渣法施工，提高劳动效率，缩短施工工期，同时节约工程成本，在工程实践中展现了卓越的成本优势和经济效益，值得同类工程事故处理借鉴。

孔壁坍塌是桩基施工中常见工程事故之一，如方案比选不当、预判不周或遭遇偶然事件，极易发生安全事故，造成钻孔报废，给工程造成极大的安全隐患和财产损失。一般性的孔道塌孔，孔底沉渣在 2-3m 范围内，采用传统的泥浆置换法（如泵吸法、气举反循环法）进行二次清孔就能解决。下放钢筋笼后大直径桩基孔壁塌落沉渣厚度达到 6m 以上时，采用传统的泥浆置换循环的方法，往往清孔动力不足，花费时间较长；钢筋笼外圈的沉渣也会清理不到位，造成缩颈，保证不了成桩质量。因此，以往工程中遇到此类事故，常采用大吨位吊车起拔钢

筋笼，填埋孔洞，静置一段时间后，重新埋设护筒，二次钻孔施工的方式处理。这种处理方式严重限制了工作面展开，滞约工期，导致工程施工成本大大增加。

本文结合泰州东风路项目、常州 312 项目大直径钻孔桩孔壁塌方事故的扫空清渣处理过程及安全防护要点，介绍一种大直径桩基孔壁塌落导致钢筋笼被泥砂掩埋的沉渣清理方案，取得了预期效果，值得同类工程事故处理借鉴。

## 1. 工程概况

### 1.1 背景介绍

东风路北段快速化改造工程项目自永兴路将一期高架上抬，上跨凤凰路后落地，梅兰路和济川路采用节点隧道，向北采用隧道连续下穿育才路和迎春路，高架连续跨越口泰路、南通路、海阳路、运河路、森园路和新通扬运河，终点与站前路设置互通。主线全长约 7.957km，辅路全长 8.098km。

工程量包括主线高架 2 号桥、L2、R2、L3、R3 匝道桥、东风河桥及新通河桥、K4+440 箱涵桥、

地面道路、雨污水管、海绵城市、机电预埋管道工程等。

桩基础采用  $\phi 1.2\text{m}$ 、 $\phi 1.5\text{m}$ 、 $\phi 1.8\text{m}$  钻孔灌注桩，共计 605 根，下部结构采用柱式墩、花瓶墩，组合式桥台；上部结构跨越路口采用 50 米预应力混凝土变高度连续箱梁，跨越通扬运河采用 125 米预应力混凝土变高度连续箱梁，其他跨径均为预应力等高度连续箱梁。

## 1.2 施工要点

该项目所述工法的主要内容为：

(1) 研究大直径桩基孔壁塌落导致钢筋笼被泥砂掩埋的沉渣清理方案，适用于钢筋笼下放完成后，下放导管前实测沉渣厚度 8-12m(钢筋底笼长度) 以内的反循环成孔桩基的扫孔清渣施工。

(2) 本工法采用的装置组合具体为：先采用刚性钻头清理钢筋笼内壁沉渣，并钻进到设计孔底标高，保证桩长；然后提钻更换柔性钻头扫孔清理钢筋笼周边沉渣，保证钻孔桩桩径。

(3) 验孔合格后，及时下放导管到桩底，控制混凝土的发供料时间，采用气举法二次清孔置换泥浆，泥浆合格后，灌注水下混凝土。

## 1.3 施工准备

(1) 所用材料需符合《公路桥涵施工技术规范 (JTG/T 3650-2021)》、《城市桥梁工程施工与质量验收规范 (CJ2-2008)》中所要求的材料标准。柔性钻头制作采用的钢丝绳、焊条及防护材料无特殊要求。

(2) 扫孔清渣施工所用机械设备均在进场前检修完好，本工程拟采用的主要施工设备见下表 1：

表 1 主要施工机械设备表

序号	名称	规格型号	单位	数量	备注
1	反循环钻机	GF-400	台	1	1.2m 钻头
2	挖机	R215-7	台	1	
3	吊车	25T	台	1	
4	空压机	SUPC160-13	台	1	

## 2. 技术原理及方法

本工法主要通过测量复测，检查护筒移位情况，保证孔位中心钻孔前后一致；钻机就位后采用 1.2m 的钻头先清理钢筋笼内壁沉渣，并钻进到设计孔底标高，保证桩长；然后提钻更换轻型（柔性）钻头扫孔清理钢筋笼周边 30cm 的沉渣，利用柔性钻头触角清理钢筋笼内外侧 150cm 范围的沉渣，保证钻孔桩桩径。验孔合格后，及时下放导管到桩底，控制混凝土的发供料时间，采用气举法二次清孔置换泥浆，泥浆合格后，及时灌注。

孔壁土体塌落的原因一般由于孔壁土体不稳定、泥浆质量不合格造成形成沉渣；或下放钢筋笼时刮碰孔壁发生土体剥落等。由于钻孔桩土体塌落具有隐蔽性，一般不易被发现，所以每一道工序的施工前后，都要及时进行测量和监测，防止二次塌孔。

## 3. 施工工艺流程及操作要点

### 3.1 施工工艺流程

本工法主要包括测量复测、更换小钻头钻进、更换柔性钻头扫孔、二次清孔四个环节，施工工艺流程介绍如下：

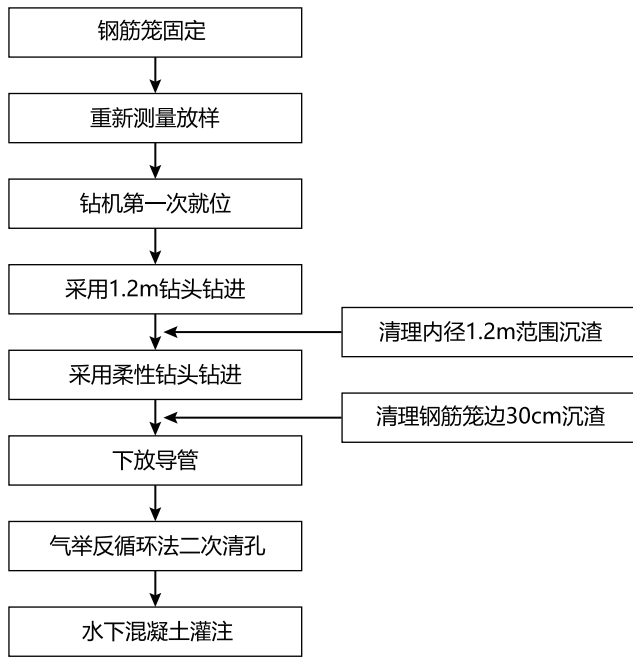


图1 本工法施工工艺流程

### 3.2 施工操作要点

#### 3.2.1 施工准备

(1) 施工前修整施工便道，接通水、电，规划和平整施工场地。

(2) 检查钻杆埋设深度。

(3) 准备黏土、水泥、造浆材料、挖机等。

#### 3.2.2 刚柔钻头扫孔清渣施工

(1) 平台硬化及测量放样

测量放样，钻杆下放前中心与钢筋笼中心、已施工孔洞中心三者对中。

(2) 刚性钻头——钻进清理内径 1.2m 范围沉渣

1.2m 钻头下放，针对钢筋笼内侧沉渣掏洞清理，钻进到设计底标高后上下扫孔。

(3) 柔性钻头——清理钢筋笼边 30cm 沉渣

根据桩径和钢筋笼外径，就地取材，参考伞面骨架形式自制柔性钻头。钻杆底口根部采用钢丝绳焊接成伞状骨架，钢丝绳长度不宜过长，一般距离外侧孔壁保持 2-3cm 间距；根部采用钢筋焊接成锥形钻头。

形钻头。

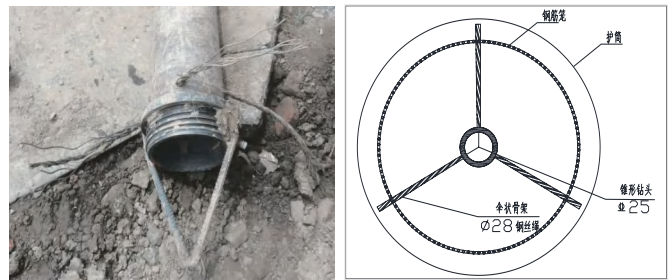


图2 自制轻型扫孔钻头及柔性钻头平面布置图

上下反复扫孔活动距离 2m，沉渣厚度 6m，钻机分三次安装钻杆，扫孔完成。

#### (4) 气举反循环法二次清孔

柔性钻头针对钢筋笼主筋、加强箍外侧沉渣会有清理不到位的情况，下放导管前提放钢筋笼一定高度，来回旋转一定角度，让这部分钻渣自然脱落，采用气举法二次清孔。



图3 气举反循环法二次清孔图

#### (5) 水下混凝土灌注

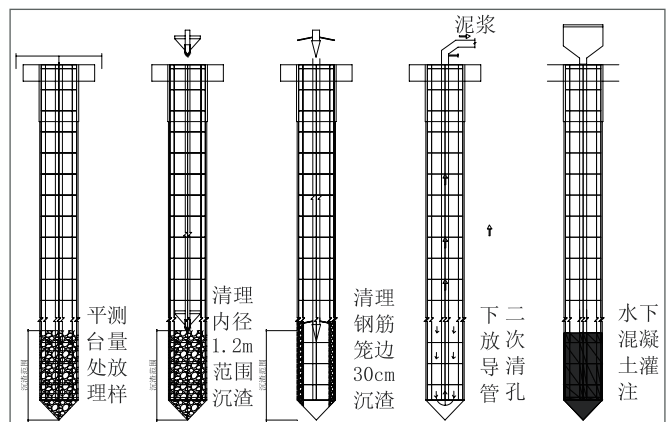


图4 刚柔钻头扫孔清渣流程示意图

清孔完成后，导管就位，按照钻孔灌注桩水下混凝土灌注步骤施工。

## 4. 管理控制措施

### 4.1 质量控制措施

(1) 严格明确各岗位质量、安全责任制；施工前对全体作业人员进行岗前质量培训，做好施工前技术交底。

(2) 整个施工过程严格按设计与桥涵施工技术规范操作，建立质量保证体系。

(3) 严格控制好现场刚柔钻头施工对中测量质量。

(4) 加强工程质量的自我检查与监督，对不符合设计与规范要求工序，必须返工或采取其它返修措施，否则不准进入下道工序施工。

### 4.2 安全控制措施

(1) 项目部建立健全安全生产责任制，成立安全生产领导小组，设置专职安全员进行日常安全生产监督，形成自上而下的安全保证体系。

(2) 施工现场的临时用电，严格执照《施工现场临时用电安全技术规范》JGJ46-2012的规定执行；

(3) 机械设备应有专人负责保管修理，预防触电、机械伤害，严禁对运转中的机械设备进行维修、保养调整等作业，确保安全生产。

(4) 特种作业人员必须持证上岗。

(5) 钻进扫孔过程中密切关注扩孔情况，防止再次发生塌孔。

### 4.3 环保控制措施

(1) 严格遵守国家、地方关于环境保护、文物保护等法律、法规，施工中尽最大限度减少对既有环境的破坏，注意地下文物的保护，把施工

用地压缩到最低限度，做到文明施工。

(2) 有效降低施工中的噪声和振动。

(3) 加强教育宣传工作，提高全体职工的文明施工意识和环境保护、节约用水意识，明确要求施工现场各类废料、废渣的集中堆放与处置。

(4) 以确保水土保持、保护地下管线和既有构筑物且减少扰民、配合公共交通的原则指导施工，切实维护建设单位及地方群众的利益。

## 5. 结语

针对大直径钻孔灌注桩孔壁塌落导致钢筋笼被泥砂掩埋的沉渣清理方案，本文基于东风路北段快速化改造工程，对该类工程施工技术加以研究：

(1) 相比常规的起拔钢筋笼填埋二次钻孔处理，本工法利用刚性钻头钻进并清理钢筋笼内壁沉渣，保证桩长；然后提钻更换柔性钻头扫孔清理钢筋笼周边沉渣，保证钻孔桩桩径，提钻实现埋笼清渣；及时下放导管到桩底，最后采用气举法二次清孔置换泥浆，工程质量得到了有效控制。

(2) 利用刚柔钻头扫孔法清渣施工，大大提高了劳动效率，缩短了施工工期，节约了大量的人力、物力和大型机械设备。相比常规的起拔钢筋笼填埋二次钻孔处理，本工艺在施工中展现了卓越的成本优势和经济效益。

与传统的施工工艺相比，本工法施工期间对该分项工程的施工工序和整体进度影响较小，有效减少了周边居民和上级业主的关注度；降低了施工安全隐患，施工质量更易于控制，更趋于合理、简便，社会效应显著。

# 擦窗机用于高层楼宇消防与救援过程中的创新与应用

□ 时 岩 谢建华

擦窗机、人工智能和互联网相关技术的发展为特殊场景的消防灭火救援问题提供了新的解决思路和技术途径。擦窗机作为近年来出现的一种安装在高层楼宇顶端用于整栋大楼幕墙外立面维护及清洗的装备，其具有垂直+水平方向移动、楼宇任意位置全覆盖、场地适应性强、机动灵活、操作便捷和维护简单等优点；同时擦窗机可实现应急转态下昼夜全天候作业，能为高层建筑消防灭火救援提供高效、稳定、精准、可靠的创新解决方案。

## 1. 创新思路

擦窗机应急消防救援系统本着“早预警、早出动、早救援”的原则，采用高机动性、高准确性、快速灵活的消防灭火方式及装备，以人为本，保障被救人员的生命安全的设计理念，解决传统消防领域“进不去、展不开、够不着、打不准”的难题，构

建新型高层建筑灭火救援体系，有效填补了国内外高层建筑安全消防装备的空白。

## 2. 高层楼宇擦窗机应急消防救援功能的搭建

商业高层楼宇擦窗机应急消防救援系统通过对新建大楼或



(1) 将原有吊船空间进行扩展，确保能容纳10人，以保证救援速度；  
(2) 常态化架设灭火筒发射器及其他灭火设备、破窗设备等，以具备一定的局部灭火能力。

供电由专用锂电池完成，在确保楼宇称重载荷与安全前提下，可在大楼断电情况下能正常使用。

远程无线操作吊船及主机，实现双向操控，并可实现远程操控灭火设备。

图 1 擦窗机改进示意图

原安装于商业高层楼宇的大型擦窗机进行改进设计，以实现应急消防救援功能，改进初步方案如图 1 所示。

**功能：**对原有擦窗机进行改进，用于高层建筑消防灭火及救援；

**组成：**擦窗机、监测设备、灭火设备、地面指挥与保障系统；

**特点：**高精度、楼宇任意位置覆盖、机动灵活、失控保护、远程遥控、破窗能力强、无二次伤害。

**系统工作流程：**擦窗机接到命令后，通过无线遥控控制吊船到达火场位置，在专业人员操作下进行破窗、人员救援与局

部灭火。

主要技术指标如下表所示：

项目	参数	备注
载荷	1000kg	
连续工作时间	8h	
破窗能力	双层10mm厚钢化玻璃	
最大可达建筑物高度	1000m	
抗风能力	6级	
传输图像分辨率	1080p高清	可见光
	640*480	热成像
其它功能	失控保护及示位、火源自动识别及预警、实时图像获取及传输等。	

### 3. 原有吊船船体空间扩展设计

为扩大救援空间，针对高空作业吊船船体进行二次扩展设计，完成对站立的平台进行伸缩式扩展，隐藏式设计，以实现10人的容纳空间。

该伸展式吊篮主要由载人主吊篮和两侧副吊篮组成。操作主吊篮控制机构可使副吊篮向两侧延伸，从而达到扩容的功能。

载人吊篮是通过蓝体内安装架上方的钢丝绳牵引，独立悬挂在大楼外立面，蓝体由铝合金方管焊接而成，周边为铝合金防护网眼板，吊篮内底部有15cm高的踢脚铝板，底面铺设防锈、防滑花纹铝合金板，篮底四角有尼龙座角与地面接触。吊篮靠幕墙一侧装有2只Φ170x300mm的泡沫橡胶防撞轮，底部设有防撞杆。

伸展副蓝采用丝杠二级连杆机构，连杆机构用铝合金制造，丝杠机构用钢和高强度铸造青铜制造。丝杠二级连杆机构操作简便，具有伸展距离大、收拢后吊篮整体长度小的优点。丝杠二级连杆系统，可采用电机驱动伸展。在擦窗机主机控制箱中及吊篮内均可双向操作，系统设置的伸展1米水平距离仅需要1分钟。吊篮的结构优化需考虑其动态特性和振动特性，以确保在高负载和动态工况下的稳定性和安全性。

通过对吊篮进行动力学仿真和有限元分析，以优化其结构参数，减少接触应力和塑性变形，提高整体安全性能。

### 4. 擦窗机的设计原理

擦窗机采用高强度钢材料制造，以确保其承载能力和耐用性。材料的选择需考虑其力学性能和耐腐蚀性，以满足长期在恶劣环境下使用的要求，常规设计寿命30-50年。

擦窗机是由：底盘→立柱→伸缩臂→吊船→电控系统等组成，擦窗机可设计成沿楼顶女儿墙边一圈轨道式或楼顶核心筒上固定式的机型，底盘是安装在楼顶混凝土梁或钢结构梁上，立柱安装在底盘中央可随幕墙最高点进行调节高度，伸缩臂由多节大小不同的臂组成，每节臂之间通过电机驱动齿条及前拖轮和后尾轮进行支撑和导向，以实现载荷传递、大臂伸长。伸缩臂的各节之间通过轴承和固定座连接，形成机械式多节伸缩臂机构。

伸缩臂工作时，可实现高空作业中的任意位置调整，确保吊蓝在大楼外立面救援作业。为了保证操作安全，伸缩臂设计考虑多种安全措施，如安装联动机械式安全锁装置、移动配重均分张力的限位装置等。

当擦窗机运用在应急救援时，可在主机及吊船内启动电动副蓝按钮，副蓝通过电机驱动自动扩展到指定位置，确保容纳10人。在主吊船外侧安装有集成箱，里面放置灭火器、破窗器、安全带、及和消防相关的设备等，集成箱可随放置设备的体积而调整。

## 5. 应急消防救援控制系统的设计方案

控制系统利用无线控制或带信号芯钢丝绳，作为 PLC 可编程序控制信号载体，将吊篮上的控制系统发出的控制信号电压（交流 24V），通过带信号线的钢丝绳传递到屋顶主控电箱，然后通过变频器及 PLC 执行各项作业命令，该控制系统安全可靠，结构简单，可实现主机及吊篮双向有线及无线控制。

台车与吊篮控制器采用优先控制程序（互锁），执行第一命令。

除特殊需要外，吊篮离开幕墙至屋顶时方可行走、回转。每个（升降、回转转动）的控制系统，均采用联锁系统，保证足够的安全。

通过在控制系统中预先设定应急救援运行路线及各个机构运行的限位点位（包括升降楼层点位等），根据实时采集各个编码器的信号数据，判断设备的位置，自动运行至救援位置，同时配合远程救援模式实现无需人员操作，可自行运行到设定的应急运行路线，进行自动升降救援工作。

## 6. 应用优势

### 6.1 工作原理

预先设定轨道上大臂的应急救援运行路线及各机构动作的点位，包括升降楼层点位；

当工作平台用于日常擦窗维护时，擦窗机的工作电源插头与大楼的供电系统连接，通过控制系统控制回转臂头上吊绳对工作平台进行升降，实现擦窗作业；

当大楼着火正栋大楼被切断电源后，可将擦窗机的原工作电源切换到锂电池的电源上，擦窗机通过自身携带的锂电池进行供电；确保擦窗机能正常运行。

擦窗机控制系统操控大臂外伸到大楼外立面，

下放工作平台下降至地面，消防人员进入工作平台并上升到指定区域实施救援及灭火工作，可将工作平台内的远程救援模式切换至手动救援模式，手动操作工作平台进行救援疏散的运输及管理工作，使得被救援人员可以安全有序的从大楼受灾害层的上方楼层内撤离。

### 6.2 新的技术突破

① 开发了可伸缩工作吊篮平台，确保能容纳 10 人，保证救援速度；远程无线操作吊船及主机，实现双向操控，并可实现远程操控灭火设备。

② 行走机构开发了行走轮与驱动轮双电机同步连接技术，更好地解决了整机转弯、轨道安装误差等对擦窗机稳定性的影响。

③ 开发了超载保护、超速保护、防撞保护、手动滑降、钢丝绳松紧自动调节等性能齐全的装置，其中机电双超速保护装置触发机构灵敏，制动安全可靠。

④ 控制系统采用 PLC 和变频器有线或无线遥控，操作简便，减少故障率，提高工作稳定性和安全性。

⑤ 起重机构开发了多层钢丝绳缠绕的双卷筒机构和多层钢丝绳缠绕的单卷筒机构，并建立了相应的排绳机构，更好地满足不同工作高度的要求。

⑥ 满足大楼各种高度的救援及灭火，特别是超过 400 米以上高楼，更加突出使用擦窗机的必要性。

智能擦窗机用于高层楼宇消防救援是一项革命性技术，高层建筑的消防安全也是一个系统而复杂的工程，涉及建筑设计、设施维护、日常管理和居民消防安全教育等多个方面。通过加强擦窗机日常维护、规范疏散通道管理、定期开展消防演练以及改进消防装备，可以有效降低高层建筑的火灾风险，保障居民的生命财产安全，使其成为应对高层建筑火灾的重要装备。未来，随着技术的进一步优化和普及，智能擦窗机及应急消防救援控制系统技术用于高层楼宇的消防与救援将在城市消防中发挥更大作用。

# 首届江苏省建筑产业供应链对接大会



江苏省住建厅二级巡视员汪志强出席会议并讲话



江苏省建筑行业协会会长耿裕华出席会议并讲话



江苏省建筑行业协会专家委副主任纪迅作主旨演讲



江苏省住建厅集中建设处副处长夏亮作主旨演讲



中亿丰控股集团信息数字化部总经理任川作专题分享



江苏省建筑行业协会副秘书长殷会玲主持会议



# 首届江苏省建筑产业供应链对接大会



江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建，专家委副主任委员唐世海、纪迅，副秘书长兼苏筑网平台负责人徐金保共同见证签约与表彰



江苏省建筑产业数字化采购标杆企业（第一批）

