

中国海员建设工会全国委员会
住房城乡建设部人事司
中国建筑业协会
陕西省总工会

海员建设工发〔2026〕2号

关于举办第二届建筑行业项目经理
技能竞赛的通知

各有关单位：

按照《关于开展全国建筑行业“建设‘好房子’”劳动和技能竞赛的通知》（海员建设工发〔2025〕23号）计划安排，中国海员建设工会全国委员会、住房城乡建设部人事司、中国建筑业协会、陕西省总工会将于2026年共同举办第二届建筑行业项目经理技能竞赛（以下简称“竞赛”）。现将有关事项通知如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，践行人民城市理念，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，聚焦建设安全舒适绿色智慧的“好房子”，围绕“好建造”筑就“好房子”，以赛促学、以赛促练、以赛促干，助力打造一支素养高、技能强、作风实的项目管理人员队伍，为加快建筑业提质升级，实现“十五五”良好开局贡献智慧和力量。

二、组织机构

竞赛由中国海员建设工会全国委员会、住房和城乡建设部人事司、中国建筑业协会、陕西省总工会联合主办，由陕西省建设工会、中国建筑业协会工程项目管理与建造师分会承办，主办单位、承办单位组成组委会及其工作机构，负责活动的各项组织协调工作。

组委会下设办公室、技术委员会和监审委员会。组委会办公室设在中国海员建设工会全国委员会，在组委会的领导下，负责竞赛的组织管理、统筹协调、赛务保障和宣传推广等日常工作，各相关单位业务部门工作人员担任组委会办公室成员。组委会聘请有关专家组成技术委员会，负责活动的专业技术咨询等各项赛务工作。主、承办单位同志组成监审委员会，负责

资格审查、试题保密、现场监督及仲裁等工作。

各省（区、市）建设工会、住房城乡建设部门、建筑业协会联合成立本地区竞赛活动组织机构，各建筑行业中央企业可成立本级竞赛活动组织机构，在组委会指导下，具体负责本地区、本企业预赛（选拔赛）的组织管理、协调保障、宣传推广和决赛代表队组织等工作。

三、职业设置和参赛人员

（一）职业设置

房屋建筑工程项目经理个人综合赛。

（二）参赛条件

参加决赛人员需同时满足以下条件：

1. 全国建筑企业房屋建筑工程施工项目在岗项目经理（含项目书记、执行经理、总工程师、副经理等项目班子人员）；
2. 已获得国家注册建造师执业资格证书；
3. 所在建设项目未发生安全质量管理舆情等事故，且其个人履职记录良好，无相关行政主管部门作出的行政处罚记录；
4. 以上时间计算均截至 2026 年 3 月 2 日。

参赛期间出现下列情形之一者，立即取消其参赛资格并终止后续参赛权利：①因责任问题受到立案调查或处分；②所在建设项目发生安全质量管理舆情等事故；③经查实存在隐瞒事故或处罚记录行为。

四、组队与报名

各省（区、市）竞赛活动组织机构组织一支代表队参加决

赛。在决赛开始前 10 天，完成组队与报名工作。决赛代表队的组成为：领队 1 名，技术指导 1 名，选手 5-8 名（视赛区 2025 年建筑业产值比例和组织参赛率分配）；中央管理的建筑类企业在所在省（区、市）报名参加本届竞赛活动的同时，经向竞赛组委会申请可在企业内组织选拔赛，组织一支代表队（组成与省队一致）参加决赛。各决赛代表队所有选手原则上须经预赛（选拔赛）选拔产生。决赛设置社会通道，按线上练兵环节个人积分排名确定参赛人员。

为引导非公企业职工积极参加竞赛活动，本次竞赛各省（区、市）代表队参加决赛的全部选手中，来自非公企业的选手原则上不少于 2 名。

五、组织实施

（一）竞赛报名（3 月-7 月）

选手登录中国建筑业协会专题模块（<http://zjxgrhy.a6edu.com/activitiesList>）完成报名。

（二）线上练兵（4 月 - 决赛前）

选手依托“职工之家”APP 进行答题练兵活动。

此阶段鼓励所有项目管理人员参与练兵学习。

（三）赛区预赛（4 月-7 月）

各竞赛活动组织机构于规定时间段内，自行组织开展本地区（本企业）预赛，方式和内容由竞赛组织机构自行确定。各地区（各企业）预赛（选拔赛）开展情况，及时报竞赛组委会办公室。

（四）全国决赛（8月）

竞赛决赛拟于2026年8月下旬在陕西西安举办，采用淘汰赛制，设置基础竞答、技能比拼、综合角逐3个赛程。

基础竞答。采取机考闭卷方式进行。考查参赛选手专业知识、基础理论、政策法规掌握程度，主要内容为：工程建设领域项目管理核心知识、法律法规政策、“好房子”建设相关知识等。

技能比拼。采取数字沙盘模拟方式进行。考查参赛选手在项目管理过程中的五控（质量控制、进度控制、费用控制、安全控制、环保控制）两管（信息管理和工程建设合同管理）一协调（组织协调），评估参赛选手应用知识解决实际问题的能力。

综合角逐。采取现场作业方式进行。参赛选手根据项目背景，结合“六不”“六防”“三省”“三要”等建造要点，对项目方案进行优化，并按规则组队。组队完成后，参赛选手展示各自方案，共同讨论优化最终方案，由综合分数最高的选手代表本组参与领导力考核，展示本组优化方案。考查参赛选手结构整合与逻辑构建能力、语言表达与现场感染能力、思维创新与抗压应变能力、团队合作与责任担当意识。

竞赛技术文件和决赛有关事项另行通知。

六、奖励办法

（一）对竞赛决赛第一名且符合推荐条件的选手，于次年优先推荐申报“全国五一劳动奖章”。

（二）对竞赛前 20 名的选手，评为一等奖，颁发证书；对竞赛 21-60 名的选手，评为二等奖，颁发证书；对竞赛 61-120 名的选手，评为三等奖，颁发证书；对入选决赛的选手颁发入围决赛证书。

（三）对参赛选手平均分前 5 名的单位（企业），评为优秀组织单位，颁发奖牌。

（四）对在竞赛活动中给予大力支持的单位，授予特别贡献奖。

各竞赛组织机构推动预赛纳入本地区（本企业）竞赛表彰激励体系，给予预赛中名次靠前选手相应奖励。

七、工作要求

（一）强化组织协调，完善竞赛机制。要严密组织实施，广泛动员项目管理人员积极参与。要加强协同联动、信息共享、资源整合，健全完善竞赛活动相关机制。

（二）围绕目标任务，突出竞赛重点。要围绕建设安全舒适绿色智慧“好房子”的核心技能开展竞赛，通过创新方式全面检验参赛选手的专业能力和综合素质。

（三）瞄准成果转化，确保竞赛实效。要建立健全长效机制，构建“岗位练兵-技能竞赛-成果转化”一体化培养模式，以项目管理人员技能素质水平提升助推“好房子”建设。

（四）注重宣传造势，浓厚竞赛氛围。要跟进总结竞赛亮点、特色和成效，激发职工奋发进取精神。要充分运用全媒体宣传，营造形成“比技能、学先进、建好房”的良好氛围。

八、联系方式

中国海员建设工会全国委员会

联系人：刘欢 010-68591451

住房和城乡建设部人事司

联系人：杨梦起 010-58933100

中国建筑业协会

联系人：万勇 010-62196736

陕西省建设工会

联系人：黄哲 15332269218

附件：第二届建筑行业项目经理技能竞赛组委会名单

中国海员建设工会全国委员会



住房和城乡建设部人事司



中国建筑业协会



陕西省总工会



2026年3月2日