



JSCIA

2025年
第5-6期合刊

江苏建筑

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

总第341期 双月刊 内部资料免费交流 苏新出准印: S(2025) 00000107 主办单位: 江苏省建筑行业协会

本期导读

奋力绘就江苏现代化人民城市新图景
江苏建设领域（中东）推介会成功举办
苏筑智联聚合力 苏筑网盛大启航

破解行业“内卷”困局 守护建筑匠心与未来
南通建筑业“走出去”的现状、困难与对策
鱼腹梁支撑安装与拆除施工技术研究与实践



江苏建设领域（中东）推介会



江苏省人民政府副秘书长赵洪波致辞



江苏省住房和城乡建设厅党组书记费少云作主题推介



参展现场



合作文本交换



江苏代表交流发言

迈向数智化 赋能新未来

江苏省智能建造与互联网创新发展大会已在南京成功召开，江苏省建筑产业互联网平台——苏筑网在会上同期正式启动并投入运营。这场盛会不仅是行业智慧的集中碰撞，更标志着江苏建筑业在转型升级的关键节点上，正式开启了迈向数智化、绿色化、融合化发展的新篇章。

作为连续十九年领跑全国的建筑强省，江苏建筑业持续为经济社会发展注入强劲动力。然而，面对传统粗放发展模式的瓶颈、劳动力老龄化等挑战，行业亟需培育新质生产力。智能建造与互联网的深度融合，正是破解发展难题、重塑产业生态的战略选择。

本次大会展现了江苏在智能建造领域的丰硕成果：政策层面，《关于推进全省智能建造发展的指导意见》绘就了清晰的发展蓝图；技术层面，BIM技术普及、建筑机器人示范应用取得实质性进展；平台建设方面，江苏省建筑产业互联网平台——苏筑网的发布，标志着行业级数字基础设施实现重要突破。这些成果彰显了江苏建筑业把握数字化、网络化、智能化融合发展的坚定决心。

特别值得关注的是，能源与建筑行业的跨界融合正在开辟新的发展空间。通过推广“光储直柔”等创新技术，建筑正从能源消费者转变为“产消者”，这种转变不仅推动绿色低碳转型，更为行业带来全新的发展机遇。

面向“十五五”，江苏建筑业数智化将重点在四个方向持续发力：强化科技创新，筑牢智能建造技术根基；深化场景应用，扩大实践成效；完善产业生态，培育产业集群；加大政策支持，优化发展环境。这些举措将共同构筑起江苏建筑业高质量发展的新支柱。

与此同时，我们更应认识到，智能建造不仅是技术革新，更是发展理念的深刻变革。其核心在于“以人为本”，通过技术赋能让建设过程更安全、更高效、更绿色，最终为人民创造更高品质的建筑产品和生活空间。

站在新的历史起点，江苏建筑业正以AI智能建造和互联网应用为双翼，迎来数智化转型的关键机遇期。让我们携手同心，锐意进取，共同推动江苏建筑业在政策引导、技术攻关与生态共建中持续走深向实，让“江苏建造”品牌在新时代焕发出更加绚丽的光彩，为谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章贡献行业力量。

JSCIA 江苏建筑业

《江苏建筑业》

2025 年第 5-6 期合刊
(期 / 双月 总第 341 期)

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主管单位

江苏省住房和城乡建设厅

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S (2025) 00000107

承印单位

南京玉河印刷厂有限公司

印刷日期: 2025 年 12 月 30 日

印 数: 2000 册

地 址: 南京市云龙山路 99 号
省建大厦 B 座 1516 室

邮政编码: 210019

电 话: 025-83300879 (传真)

网 址: www.jsconi.com

E-mail: jsjzybjb@126.com

编委会主任

耿裕华

编委会副主任

孙忠建 仇天青

编委

(按姓氏笔画为序)

于国家 王 宏 王百乐 王晓波

毛思保 乐 艺 朱本根 伍贻安

李兆斌 沈卫星 张向阳 张红军

张述坚 张金生 张泽明 张新宏

陈永明 陈向阳 陈祖新 陈锦石

范世宏 范宏甫 胡友华 相咸高

宫长义 倪 昶 徐宏均 殷云峰

陶伯龙 陶宝华 曹红林 康往东

屠亚星 董 非 蒋俊跃 韩 伟

褚 勤 蔡永进

主 编: 孙忠建

副主编: 徐金保 殷会玲 胡 宇

专栏主编: 邹厚存 张卫国 张俊春

范文忠 宋 敏 王耀东

师永生

专栏责编: 赵铁松 伏祥乾 李 健

陈 晓

编 辑: 曲 艺 于 贤 田 浩

马梦繁



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会



17 共筑高水平开放平台

目录 CONTENTS

卷首语

- 1 迈向数智化 赋能新未来

城市更新

- 6 奋力绘就江苏现代化人民城市新图景 王学锋

本期特稿

- 9 破解行业“内卷”困局 守护建筑匠心与未来
12 南通建筑业“走出去”的现状、困难与对策

走出去发展

- 15 共建丝路 合作共赢
——江苏建设领域（中东）推介会成功举办
17 共筑高水平开放平台
——江苏 - 澳门·葡语国家基础设施建设圆桌会议召开
19 江苏·克州建设领域合作推进会成功举办
20 苏新两地建筑业协会共商合作 共筑行业发展新篇章
21 江苏在琼建企座谈会召开 共话海南封岛运作新形势



江苏省建筑行业协会

目录 CONTENTS

- 22 江苏施工企业东北调研座谈会召开 共抓
振兴新机遇

协会工作

- 23 江苏省建协召开“工抵房”专题调研座谈会
24 江苏省建协召开八届四次会长办公（扩大）
会议
25 江苏省建协举办安全总监培训暨安全标准
化观摩会
26 江苏省建协举办精品工程交流培训暨观摩会
28 耿裕华出席第十五届博爱建筑颁奖及论坛
29 中建协来苏调研建筑业统计制度改革工作

行业要闻

- 30 江苏召开智能建造与互联网创新发展大会
32 江苏召开建筑业高质量发展闭门研讨会
33 苏筑智联聚合力 苏筑网盛大启航
34 中国承包商 80 强和工程设计企业 60 强发
布会在无锡举行

32 江苏召开建筑业高质量发展闭门研讨会



- 36 2025 年度江苏省建设工程 BIM 应用大赛决
赛在苏州举办

- 37 江苏建筑企业荣获工程建设行业诚信发展
多项荣誉

- 37 华东地区召开建筑业协会联席会暨优质工
程审定会

党建工作

- 38 江苏省住建厅离退休干部第六党支部与省
建协党支部召开党建共建交流会

- 39 党建工作引领项目建设 筑牢企业发展根基
杨洪斌 涂磊

- 42 固本培元强堡垒 守正创新奏华章
刘春华 阳冬林

- 45 在服务企业发展中寻找党建工作着力点
——启东市建筑行业协会党支部的探索与实践

工伤预防

- 48 江苏启动全省建筑施工工伤预防培训工作

- 50 江苏系统部署建筑施工工伤预防线上培训

- 51 江苏省建协有序推进建筑施工工伤预防线
下培训

数智化发展

- 52 江苏省智能建造产业基地全过程实践

- 56 江苏省智慧工地应用场景典型案例——预
防高坠事故

质量月活动

- 58 江苏召开“质量月”现场观摩暨住宅工程品
质提升研讨会



52 江苏省智能建造产业基地全过程实践

59 卓越领航，强基铸魂，核力质胜未来

61 以质立企，以智赋能

——南京宏亚建设集团 2025 质量月管理实践与创新

张 智 陈奎武

实践与探索

64 建筑施工质量管理存在的问题及改进方法 季晓韦

67 久久为功十八载 更扬风帆立潮头

——苏华建设集团拓展风电产业的实效与启发

朱红新 张竹明

71 创新管理机制，培育高质量建筑人才

施工管理

75 鱼腹梁支撑安装与拆除施工技术研究与实践

杨正华 宣斌斌 王 浩

78 地产类精装项目甲供材结算审核难点解决办法

史皓文 茅 剑

目录 CONTENTS



江苏省建筑行业协会

奋力绘就江苏现代化人民城市新图景

□ 王学锋

中央城市工作会议时隔十年再次召开，提出“两个转向”的重大判断，擘画了建设现代化人民城市的宏伟蓝图。江苏作为我国新型城镇化和城市工作的先行区，必须更加系统、全面、准确学习领会和深入贯彻落实中央城市工作会议精神，深刻把握、主动适应城市发展的新形势新任务新要求，更加注重以人为本、集约高效、特色发展、治理投入和统筹协调，加快探索、奋力绘就江苏现代化人民城市新图景。

新时代江苏城市发展的新成就

以人民需求为导向，探索符合省情实际、凸显特色优势、注重品质提升的城市发展路径。

城镇化格局持续优化。积极推动长三角区域一体化进程，“1+3”重点功能区战略有效实施，全省形成“紧凑型城镇、开敞型区域”的空间格局，城市群、都市圈、中心城市的综合功能、集聚效应和辐射作用不断增强，城乡融合发展力度不断加大，城市整体竞争力和区域均衡发展水平保持领先。

住有宜居水平成效明显。持续完善多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房供应体系，实施棚户区改造 231.49 万套（户），开

工改造城镇老旧小区约 1.38 万个，全省城镇常住家庭保障性住房覆盖率达 27.8%，城镇居民人均住房面积达 44.1 平方米，率先系统推进高品质住房建设，持续优化房票安置政策机制，住房供应和保障体系不断健全，人居环境不断改善。

市政基础设施水平大幅提升。现代化城市综合交通体系基本建成，城市轨道交通运营总里程达 1292.2 公里，居全国第二。全域实现城乡统筹区域供水、应急备用水源全覆盖，城镇生活污水全收集全处理和老旧管道更新改造加快推进，国家海绵城市建设示范城市数量全国最多。生活垃圾分类收集处理体系不断完善，餐厨废弃物处理县以上城市全覆盖，建筑垃圾资源化利用能力从零起步增长到 5630 万吨/年。城市基础设施生命线安全工程基本覆盖省市县三级，“综合监管+智慧监测”取得初步成效。

历史文化保护传承成效显著。率先出台城乡建设中加强历史文化保护传承的省级地方性法规，构建完善的多层级保护传承体系，保有全国数量最多的国家历史文化名城、名镇和街区。注重历史文脉传承与现代城市发展相协

调，积极推动文商旅农融合，涌现了苏州平江路、南京小西湖、扬州仁丰里等一批典型案例。

绿色低碳发展水平稳步提升。全面推进美丽江苏建设，动态消除城市黑臭水体，太湖平均水质30年来首次达Ⅲ类。在全国率先实现国家园林城市设区市全覆盖，国家生态园林城市、联合国人居奖和中国人居住环境奖城市数量全国第一。绿色建筑数量全国最多，创新推动“城乡建设碳达峰碳中和先导区”建设。

城市多元治理体系不断健全。加强城市管理机构和执法队伍规范化。实施城市环境综合整治和城市公厕提标便民工程，基本实现城市运行管理服务平台县级以上城市全覆盖，有效提升城市管理智慧化与精细化水平。推进城市管理融入基层治理，实现基层党组织网格化管理与行政执法部门执法保障有机融合。

新时代江苏城市发展的新挑战

当前，江苏城镇化水平达到75.5%，随着城市发展进入新阶段，城市工作既面临新的发展机遇，也面临更多挑战。

城市发展内生动力有待增强。房地产带动下的城市土地经营模式难以持续，加快城市发展动能的转换势在必行。城市空间布局、土地利用、设施建设，既要适应发展方式的转变，还要适应需求结构与层次、生产消费模式、要素流动特征的变化，为新技术、新业态、新功能、新场景提供引导和支撑。

人口转型挑战需要积极应对。2024年江

苏常住人口首次出现零增长，“青年友好”“生育友好”成为城市竞争力的重要体现。人口老龄化趋势加剧，对城市公共服务设施配置和全龄友好环境营造提出了迫切要求。

城市更新难点堵点亟待破解。在调规、用地、融资、审批等方面还存在较多瓶颈，亟须将城市更新有益有效探索提炼上升为制度成果。以政府投入为主导的现有模式难以持续，多主体参与、多元化投入、多渠道融资的更新机制尚未建立。

基础设施投入运维需要改革突破。全省城市公共基础设施种类全、体量大，新建需求和更新改造压力并存，传统投入运营模式难以适应，亟须拓宽长期资金筹措渠道，提高基础设施全生命周期综合效益。

城市安全韧性能力面临挑战。房屋安全管理方面的法律法规体系尚不完善，各方责任不明晰、难落实。市政基础设施的安全隐患虽然经过持续排查整治但风险依然存在，城市应对极端天气的能力和效率也面临考验。

城市综合治理水平有待提升。“一委一办一平台”工作体系尚未完全建立，城市管理和基层治理融合机制还不健全。物业管理各方面矛盾突出，群众满意度有待提升。

新时代江苏城市发展的新任务

以建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市为目标，以城市高质量发展为主题，以城市内涵式发展为主线，以城市更新为重要抓手，大力推动城市结构优化、



动能转换、品质提升、绿色转型、文脉赓续、治理增效，牢牢守住城市安全底线，努力走出一条具有江苏特色的城市现代化新路子。

优化现代化城市体系结构。推动扬子江城市群组团式网络化发展，强化都市圈和各级中心城市辐射带动作用，提升县城综合承载能力，构建城乡融合发展格局，推动城乡公共资源统筹配置、要素双向流动、新质生产力统筹布局、空间一体化治理。

激活城市创新发展动能。盘活低效楼宇、老旧街区、老旧厂区、低效商业和产业园区等存量资源，搭建复合型创新空间载体。打造一批功能复合、职住平衡、多元活力的创新城区、园区、街区和社区，孵化创新生态，服务城市产业升级和营造新消费空间。

提升城市高品质宜居水平。大力发展高品质住房，推动设计建造全生命周期住宅，满足多孩、纯老、多代等多元需求。构建青年友好的住房体系和宜居环境，增强城市对人才的吸引力。应对人口结构变化，优化调整公共服务设施配置，推进无障碍和适老适幼设施建设。

推动城市绿色低碳转型。推动既有建筑节能改造和基础设施绿色升级，大力发展智能建造和绿色建筑，将绿色低碳理念融入规划、

建设、管理全过程。从“城市里的公园”转向“公园里的城市”，构建高品质绿色空间，让绿地系统与服务体系融合发展。

增强城市安全韧性。推动城市基础设施建设数字化转型，发展智能预警与决策支持系统，强化城市风险源头预防和全过程防控。健全城市基础设施建设管理体制机制，提升各类风险应对能力，持续更新老旧地下管网，拓展老城区应急避难场所建设，建立完善社区应急避难体系。

守护赓续城市历史文脉。完善城乡历史文化保护传承体系，加强地域特色风貌塑造。积极探索历史文化遗产活化利用的当代形态和多元路径，推动文脉赓续更好融入城市更新、乡村振兴、区域特色发展与现代生活，增强市民对城市的归属感与文化认同。

推动城市治理提质增效。搭建“统合共享”的数字底座，推动城市治理体系向智能化、精细化、高效化转型。推动物业服务融入基层治理，构建社区党组织领导下的居委会、业委会、物业服务企业协调运行新模式，激活社区治理“内动力”，建立“刚性约束+柔性引导”保障制度，形成共建共治共享的城市治理新格局。（作者：江苏省住房和城乡建设厅厅长）

江苏省建筑行业协会呼吁——

破解行业“内卷”困局 守护建筑匠心与未来

时隔十年，中央城市工作会议再度召开。对比十年前 56.1% 的城镇化率，我国建筑业在快速城镇化期间实现了高速增长。然而，在我国城镇化率已达 67%、城市发展从大规模增量扩张转向存量提质增效为主的新阶段，建筑业面临的市场过度竞争、利润持续走低、同质化严重等问题日益凸显。同时，上游产业与关联市场中存在的资源配置失衡、市场机制扭曲等结构性矛盾，也制约了建筑业转型升级进程。

为此，江苏省建筑行业协会（以下简称“协会”）呼吁全行业转变发展理念，弘扬匠心精神，正视市场竞争中的深层困境，包括低价中标、违法分包、垫资施工等顽疾；全行业亟需通过科技创新、管理升级和数字化转型突破发展瓶颈，走出一条契合行业发展规律、企业自身特色的高质量发展新路径。

一、坚持公平竞争，反对低价竞标、围标串标

“最低价中标”机制仍广泛存在于各类工程项目。许多建筑企业反映投标价格低于成本的现象屡见不鲜，不少项目出现低于成本价 20% 甚至 30% 以上的极端报价。这类行为往往伴随围标、串标等违规操作，严重扰乱市场秩序，挤压企业合理利润，阻碍技术研发与人才投入，导致行业竞争格局陷入“低价低质 - 低利润 - 低创新”的恶性循环。

协会呼吁全行业共同推动建立更加科学、综合的评价机制，逐步摒弃“唯价格论”，真正落实优质优价。建筑企业应自觉抵制非理性低价竞争，强化行业自律，将竞争焦点从“价格战”转向以技术创新、工程品质、企业信用和绿色建造为核心的价值创造。鼓励广泛采用

电子招投标、大数据智慧监管等手段，对异常低价中标项目加强跟踪监测，并探索建立价格与诚信挂钩的联动机制。

二、坚持守法经营，反对转包挂靠、违法分包

转包、挂靠（资质出借）及违法分包行为不仅显著推高工程质量与安全风险，而且严重破坏建筑市场公平竞争。数据显示，在近年专项治理中，此类案件占比超过 25%，且违规方式日趋隐蔽。易造成项目管理链条断裂、责任主体虚化，引发安全事故，同时也损害守法企业利益，扭曲行业准入机制。

协会呼吁建筑企业加强自身约束，坚决杜绝资质出借行为，不断强化项目全过程管控，逐步构建以自营能力为核心、以专业特色为优势的市场竞争力。推荐利用物联网、人脸识别等技术手段全面落实关键岗位人员现场履职管理，杜绝“人证分离”。行业协会应进一步完善行业自律公约，建立黑名单制度与联合惩戒机制。

三、坚持诚信履约，反对垫资施工、拖欠款项

调查显示，建筑企业平均应收账款周转天数已突破 400 天，部分企业应收账款占营业收入的比例超过 80%，普遍面临流动资金紧张与融资成本高企的双重压力。款项回收难导致“工抵房”现象激增，企业在房屋购入与再次销售环节承受额外税负。2023 年以来全

国超万家建筑企业注销，同比大幅增长，其背后多数与工程款拖欠、资金链断裂直接相关。

协会呼吁建筑企业增强风险意识，优选信用良好的业主与项目，强化合同全周期管理，在合同中明确支付节点与违约责任，及时主张合法权益。强化工程款支付担保、施工过程结算的刚性执行，规范“工抵房”管理，拓宽付款渠道，遏制债务链蔓延。企业应逐步减少对垫资施工的路径依赖，增强法律维权能力，善用调解、仲裁和诉讼等渠道解决欠款问题。

四、坚持质量为本，反对偷工减料、抢工赶期

在低价中标和压缩工期等压力下，部分项目为追求利润和进度，采取偷工减料、简化工艺、省略必要检测与养护等手段，严重违背施工客观规律，损害工程耐久性与安全性，导致“楼歪歪”“路脆脆”等质量问题，严重损害企业信誉和行业形象。

协会呼吁建筑企业坚守“质量生命线”，大力弘扬工匠精神，完善全过程质量责任追溯机制，积极利用数字化手段强化对隐蔽工程和关键工序的控制。杜绝盲目赶工、降低标准行为，科学合理确定工期与造价。行业协会可对优质工程进行正向激励，并通过公开曝光、信用评价等方式惩戒质量违规行为，建立优质优价、劣质受罚的市场机制，使企业形成“一处失信、处处受限”的自觉。

五、坚持以人为本，反对忽视培训、违章作业

建筑业长期面临产业工人青黄不接、整体技能素质偏低的严峻挑战。调查显示，行业内50岁以上一线工人占比超过45%，而35岁以下青年工人不足15%，招工难、老龄化、技能弱等问题突出。尤其值得注意的是，建筑工人技能提升缺乏经济回报和社会认同，导致其学习动力不足，进一步加剧了队伍结构与能力之间的失衡。很多建筑企业重使用、轻培训，大量雇用未经系统培训的临时工，不仅影响工程质量安全，也阻碍行业工业化、数字化转型。

协会呼吁建筑企业真正将人才作为核心资产，加大安全与技能培训投入，建立系统化、常态化的培养体系，并通过完善技能等级与薪酬挂钩机制、增强职业技能的社会认可，激发工人主动提升的内在动力。同时，应积极推行人性化管理，改善作业条件与生活保障，增强工人的归属感与职业认同。行业协会要推进企业、院校协同，加快构建现代化建筑产业工人队伍，提升职业荣誉感与社会地位，为行业高质量发展储备坚实人力资本。

六、坚持政企协同，破除制度壁垒，共促转型升级

建筑业转型升级是系统工程、长期工程，仍面临政策执行不到位、标准体系不衔接、

市场准入隐性壁垒多等障碍。新型建造方式所需的计价规则、招投标政策及验收标准尚不完善，针对城市更新、智能建造、绿色建筑等领域的激励政策仍缺乏实效，导致企业创新投入周期长、风险高，最终即便获得创新成果，也因成本高，很难获得相应回报，也难以在现行工程造价体系中充分体现。这严重制约了企业的创新动力，影响了转型升级的整体进程。

协会呼吁行业协会充分发挥政府与企业的桥梁作用，加快制定高水平团体标准，推广优秀实践案例，促进产学研用深度融合。建筑企业应坚定转型决心，加强科技与人才投入，加快对接国际标准，大力发展新型建造方式和现代化组织模式，构建涵盖EPC、BIM、装配式及智能建造的先进技术体系与应用生态，全面提升国际化竞争能力与风险抵御能力。鼓励全行业共同突破传统路径依赖，积极推进管理变革与业务模式创新，强化创新投入的体制机制保障，协同推动政策环境与市场机制持续优化。

破解建筑业“内卷”非一日之功，需要企业、协会与各方持续共同努力，从制度、技术、管理、人才多维度系统推进。在行业承压转型、攻坚克难的关键时期，我们更应摒弃短视思维和行为，回归质量根本、重塑工匠精神，共同构建创新驱动、质量优先、匠心引领的现代化建筑产业体系，携手创造行业高质量、可持续发展的新未来。（本文原载于《建筑时报》2025年9月25日刊）

南通建筑业“走出去”的现状、困难与对策

□ 南通市建筑行业协会

建筑业是南通的支柱产业、富民产业和形象产业。随着我国持续推进高水平对外开放和共建“一带一路”，南通建筑业作为全市最早走向海外的产业之一，积极响应国家号召，不断拓展国际市场，“走出去”已成为南通建筑业高质量发展的一项重要举措。

一、“走出去”的基本现状

历经几十年的探索实践，南通建筑业“走出去”已初步形成了“多点布局、多元经营、多企参与”的良好格局，国际化水平显著提升。

1. 市场布局持续优化。从上世纪80年代中东、非洲的“传统基石”市场，到上世纪90年代东南亚的“新兴活力”市场，再向现在的“一带一路”中亚沿线区域及部分欧洲的“未来增长”市场稳步推进，形成了中东、非洲、东南亚、欧洲四大核心板块。海外业务已覆盖25个国家和地区，实现了从“单点尝试”到“区域深耕”的转变，全球化布局初具雏形。

2. 业务范围不断拓展。在巩固房建、市政等传统领域的同时，企业积极向基础设施建设、能源配套等高附加值领域

拓展。部分龙头企业尝试宾馆投资、农场开发、土地储备等跨界业务，初步构建了“多元经营”格局。2025年前三季度，全市对外承包工程营业额超过15亿美元，同比增长1.49%；新签合同额超13亿美元，同比增长85.33%，呈现良好增长态势。

3. 出海企业逐步壮大。从最初少数拥有对外签约权的骨干企业尝试出海，逐步带动一批专业企业共同拓展海外市场，形成了以骨干企业为主导、专业企业协同参与的涉外经营群体。目前，全市已有15家建筑企业常态化开展海外业务，部分龙头企业具备以工程总承包模式独立运作大型海外项目的的能力，彰显出较强的国际市场竞争力和实践基础。2025年度美国《工程新闻记录（ENR）》“全球最大250家





国际承包商”榜单中，中国内地企业共有 76 家入围，其中有龙信建设集团有限公司、江苏通州四建集团有限公司、江苏中南建筑产业集团有限责任公司、南通建工集团股份有限公司等 4 家南通市建筑企业。2024 年，南通市国际经济技术合作协会认定南通建筑人耿裕华、张启桂、倪玉梅、凌金祥为感动南通外经 30 年人物。

二、“走出去”的实践路径

南通建筑业利用自身资源和优势，探索形成了四条差异化出海路径，为行业提供可借鉴的实践经验。

1. “依托援外”稳步出海。积极参加国家援外项目建设，稳妥进入国外市场。如龙信建设集团承建佛得角大学项目、华新建工集团改造柬埔寨政府办公楼项目、南通四建集团承接加纳霍城医科大学二期等，通过援外项目积累国际项目管理经验，树立南通建筑品牌。

2. “靠大连强”乘船出海。通过与央企开展劳务分包、专业承包，融入“一带一路”建设。如南通苏中建设与中交、中核集团合作开拓南非、科威特市场，江苏中匀安装参与中国电建

埃及机电项目，通州建总承建中建港务吉布提物流中心项目等，依托央企资源突破国际市场壁垒。

3. “跨界联合”协同出海。围绕本土非建筑龙头企业海外投资需求拓展配套业务，降低开拓成本。如海安市多家建筑企业与天楹、联发、鹏飞等本土非建筑企业协同合作，跟随其海外投资项目开展配套建设，形成“借船

出海”模式。

4. “比较优势”造船出海。凭借品牌、信誉与技术优势设立海外机构，实现本土化深耕。如南通建工、龙信建设、中南建设等企业在苏丹、以色列、马来西亚等国成立国际公司，以工程总承包模式承接项目，从“项目型出海”转向“本土化经营”。

三、“走出去”的困难挑战

近年来，我市建筑业“走出去”取得一定成效，但受内外环境综合影响，仍面临诸多瓶颈制约。

1. 风险防控体系薄弱。企业面临地缘政治动荡、地域冲突、贸易保护等外部不利因素影响，导致风险可控性差。内部合规管理体系尚不健全，对东道国政策变动应对不足，叠加外汇波动与管制等问题，项目经营风险加剧。

2. 资金保障能力不足。海外项目资金需求大、回款周期长（部分超 5 年），企业资金周转压力大。国内金融机构对海外项目审批严格、企业融资受限，信用评级和资产规模难以支撑低成本融资。部分企业因信用保函开具难度大而错失大中型项目。

3. 人才储备供给短缺。兼具国际视野、精专业（项目管理、合同风控、财税金融）、会外语、懂法律的复合型人才匮乏，本土化人才培养机制不完善，跨文化管理与沟通能力不足制约项目高效推进。

4. 协同发展机制缺失。企业“单打独斗”现象普遍，与央企、本土企业合作多停留在简单劳务分包层面，未形成产业链协同格局。缺乏“抱团出海”组织协调机制，行业集群效应薄弱，国际市场议价与抗风险能力不足。

5. 市场信息服务滞后。国际市场信息不对称，提供服务不到位，企业难以及时掌握目标国政策、市场需求与招标信息。部分国家自然条件复杂（如高温、雨季）、施工标准（环保、安全）与国内差异大，导致项目规划与实施难度增加，易出现工期延误和成本超支。

四、“走出去”的对策建议

当前国内经济结构深度调整、产业转型升级加速，国内建筑行业“僧多粥少”竞争加剧，以房建为主业的建筑企业生存压力凸显，“走出去”成为拓展市场空间、突破增长制约的关键举措。为推动建筑业“走出去”向更高质量、更高水平发展，必须做到“五个强化”。

1. 强化风险防控与信息赋能。建议由政府牵头，整合法律、金融、工程管理等领域专业资源，组建涉外专家服务团队，为企业提供合规咨询、汇率对冲方案、项目风险评估等定制化服务。优化升级“走出去”公共服务平台，提升目标国政策、法律、市场信息的时效性与准确性，助力建筑企业建立系统化风险防控机制。

2. 强化资金支持与金融保障。扩大建筑企

业出海专项扶持资金规模，补贴海外项目前期推介费、保险费、保函费等。推动金融机构优化海外项目授信政策，对优质企业放宽保函抵押要求，推行“信誉担保”。搭建企业与国家开发银行、亚洲基础设施投资银行等机构的对接桥梁，助力企业获取低成本融资。

3. 强化人才培养与交流引进。由政府牵头组织高校、行业协会开展国际化专项培训，定向培养国际工程管理、FIDIC条款、跨文化沟通的复合型人才。出台海外人才优惠政策，积极选派建筑企业管理、技术骨干赴海外学习交流，鼓励企业吸引高端国际工程人才来通发展，填补人才短板。

4. 强化产业协同与抱团出海。牵头举办“南通建筑企业海外抱团对接会”，对接国际组织、央企及海外优质资源，推动产业链企业联合开拓市场。建立南通建筑企业海外交流机制，定期召开经验分享会，促进信息共享与项目合作，形成“南通集团军”效应，提升国际市场竞争力。

5. 强化政务服务与政策激励。为涉外建筑企业“走出去”发展开设绿色通道，简化海外项目审批流程，提供“一站式”服务，降低企业办事成本。建立健全建筑业“走出去”激励措施，对企业海外取得的业绩、奖项列入信用评价体系指标，优先推荐参与政府、国企投资的项目建设，并作为申报资质升级的重要依据。

南通建筑业“走出去”道阻且长，行则将至。建筑企业必须主动策应国家“一带一路”倡议，加速国际化合作，推动智能建造、绿色建造等新型建造方式出海。我们坚信在市委、市政府“走出去”战略引领下，南通建筑业将实现从“本土支柱产业”向“国际知名品牌”转变，为全市经济高质量发展注入磅礴力量。

共建丝路 合作共赢

——江苏建设领域（中东）推介会成功举办

11月25日，江苏建设领域（中东）推介会在迪拜成功举办。会议由江苏省人民政府主办，江苏省住房和城乡建设厅、省商务厅、省外事办公室承办。中国驻迪拜总领馆总领事欧渤芊出席会议；江苏省人民政府副秘书长赵洪波、阿联酋能源和基础设施部副司长赛义夫·古巴萨、阿布扎比市政和交通局副局长赛义夫·纳斯里出席会议并致辞；江苏省住房和城乡建设厅党组书记费少云作主题推介，江苏省人民政府外事办公室副主任金尚军参加会议。会议由江苏省住房和城乡建设厅副厅长李震主持。江苏和阿联酋当地双方90余家企业、近200人参加推介活动。



赵洪波在致辞中指出，江苏地处长江经济带和长三角一体化发展两大国家战略叠加区域，是中国联通世界、拥抱世界的重要门户，

是中国综合实力最强、开放程度最高、发展潜力最大的地区之一。江苏与阿联酋交流合作紧密，中阿（阿联酋）产业合作示范园项目由江苏牵头落实，成为中阿“一带一路”产能合作标杆项目。就加强双方建设领域交流合作，他倡议，共同把握“一带一路”发展机遇，鼓励和支持有实力、有意愿的企业到对方投资建设、开拓市场，积极推动高质量共建“一带一路”，携手谱写繁荣发展的崭新篇章；深化科技创新交流合作，在新能源、新材料应用以及智能建造，宜居城市、智慧城市、韧性城市建设等方面开展技术交流合作、分享科技创新成果；积极拓展建设领域合作空间，推进铁路、公路、港口、机场、码头、产业园区等基础设施投资建设合作，加强城市规划、勘察设计、绿色建筑、部品部件、工程机械等领域技术交流，推动合作领域向上下游全产业链延伸，形成产业结构优势互补的发展新格局。





费少云在主题推介中介绍了江苏住房城乡建设工作情况。他表示，江苏深化改革开放，致力于加快建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人

民城市，不断推动城乡发展绿色化、城市建设品质化、城市治理智慧化、建筑产业工业化、建设行业国际化。希望双方以此次推介会为契机，进一步加强住房城乡建设领域业务合作，推动在城市规划设计、智慧城市、文化遗产保护利用、绿色低碳、科技创新、基础设施等方面的交流互鉴；加强建设领域产业合作，加强人才交流、资质互认，分享在城乡建设领域的科技成果、技术积累、工程经验，为行业发展注入新动能；加强区域合作，充分发挥阿联酋资金优势和江苏技术优势，携手开拓东南亚、中亚等第三方建设市场，实现互利共赢。



赛义夫·古巴萨表示，本次活动为阿联酋与江苏省加强双边合作、开拓伙伴关系新领域提供了宝贵契机。当前，阿联酋正持续扩大联邦基础设施建设

规模，双方在重大联邦公路及交通项目，住房保障计划及可持续居住社区开发，公共设施、公用事业及服务型基础设施升级，先进工程服务、建筑材料及建造技术等方面存在诸多合作机遇。他希望，充分发挥双方优势，就联合开发、投资合作及知识共享展开深入合作，为实现可持续发展贡献力量。



赛义夫·纳斯里表示，中国和阿联酋关系正处于历史最佳时期，在可再生能源、制造业、物流、科技等多个领域合作不断加强，为双方深化住房城乡建设的合作奠定了坚实基础。中国在城镇化与基础设施建设领域取得的成就得到广泛认可，通过本次推介活动，定能发掘双方更多合作机遇，推动知识共享，为两国关系迈向更高水平贡献力量。

会上，苏州市介绍了重点产业和城市建设等方面的情况，发布国际智造产业园、苏州医学中心、太湖新城花港湾、数字金融创新港等11个项目，总投资超400亿元。阿联酋江苏商会以及中阿两国企业分别作交流发言。会前，双方进行了积极磋商，达成了一系列合作意向。江苏省建筑行业协会与中东建设联盟、中亿丰建设集团与肯右科技、徐州工程机械集团与联合萨格尔重型设备、嘉翼阿肯杜斯与阿迪拉建筑咨询设计交换合作文本。

2025年，江苏省住房和城乡建设厅与省建筑行业协会首次联合组织省内建筑企业参加迪拜五大行业展（Big 5 Global），精选中江国际、沪宁钢机、中亿丰、中建三局二公司、南通建工、江苏邗建等6家企业联合打造了“江苏建造”展区。推介活动期间，团组一行围绕智能建造、建筑材料、工程机械、水处理等领域与参展企业进行了积极交流，学习借鉴国际先进经验。

在阿联酋期间，团组一行还访问了中阿产能合作示范园、阿布扎比国家石油公司和AKI投资集团，与江苏省部分在阿联酋建设领域企业进行座谈交流。



共筑高水平开放平台

——江苏—澳门·葡语国家基础设施建设圆桌会议召开

10月23日，江苏—澳门·葡语国家基础设施建设圆桌会议在澳门召开。本次会议是深入贯彻落实习近平总书记关于“把澳门建设成中国与葡语国家商贸合作服务平台”重要指示精神的具体实践，也是江苏服务国家高水平对外开放大局、深化与葡语国家共建“一带一路”合作的务实举措。



江苏省住房和城乡建设厅厅长王学锋、赤道几内亚驻华大使毛里西奥·埃普夸·奥巴马、澳门公共建设局副局长沈荣

臻等出席会议。来自澳门特区政府部门、葡语国家驻华机构、建筑业协会、知名企业及江苏省相关企业和地区代表60余人齐聚一堂，共商合作发展大计。

王学锋在主旨演讲中系统介绍了江苏建筑业发展成就与合作愿景。她指出，江苏建筑业总产值连续19年位居全国第一，占全国总量的13.7%。全省建筑业特级资质企业达107家，9家企业入选2025年度ENR全球国际承包商250强，彰显了江苏建筑业的雄厚实力。近年来，江苏与澳门及葡语国家基础设施建设合作成果丰硕，累计参与建设项目超80个，合同额超5亿美元。面向未来，她提出三点合作建议：一

是完善常态化合作机制，充分发挥澳门“精准联系人”的独特优势；二是拓展多元化合作空间，推动合作领域从传统房屋建筑向轨道交通、城市更新等领域延伸；三是加强全方位交流互鉴，共享建筑工业化、数字化、绿色化转型发展经验。



毛里西奥·埃普夸·奥巴马在致辞中介绍，赤道几内亚正在积极推进《2035年国家可持续发展战略》，着力改善营商环境，创新设立企业一站式服务窗口，将公司注册时间缩短至72小时。他强调，作为非洲大陆自由贸易区缔约国，赤道几内亚可辐射13亿人口的广阔市场，热切期待与江苏企业在经济特区建设、木材加工产业化等领域开展深度合作。

会上，与会代表观看了江苏建筑业发展专题片。各方一致认为，要牢牢把握“一带一路”倡议深入实施的历史性机遇，共同推动建设领域政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，为促进区域基础设施互联互通和共同繁荣作出新的更大贡献。（来源：江苏建设微信公众号）

澳门相关行业协会、专业机构、葡语国家企业代表分享了合作经验与发展愿景；南通、



泰州市住房和城乡建设局负责同志分别介绍了建筑业发展成就和当地建筑企业参与境外工程建设的丰硕成果；部分江苏建筑企业代表分享了葡语国家等市场拓展工作经验。

会上，与会代表观看了江苏建筑业发展专题片。各方一致认为，要牢牢把握“一带一路”倡议深入实施的历史性机遇，共同推动建设领域政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，为促进区域基础设施互联互通和共同繁荣作出新的更大贡献。（来源：江苏建设微信公众号）



澳门·葡语国家行业组织和企业代表发言



江苏住建主管部门及企业代表发言

江苏·克州建设领域合作推进会成功举办



10月11日，由江苏省住房和城乡建设厅、克州人民政府联合主办的江苏·克州建设领域合作推进会在克州成功举办。江苏省住房和城乡建设厅厅长王学锋，克州人民政府州长吾肉孜阿力·哈西哈尔巴依、克州市委常委阿不都卡德尔·毛尼亚孜，吉尔吉斯斯坦奥什市副市长穆尔扎利耶夫·达斯坦别克、托克马克市副市长肖科诺夫·托亚雷·朱祖普别科维奇，新疆维吾尔自治区住房和城乡建设厅副厅长张磊，江苏省对口支援新疆克州前方指挥部副总指挥李林等领导嘉宾出席会议。会议由江苏省住房和城乡建设厅副厅长李震主持。



王学锋指出，在新疆维吾尔自治区成立70周年之际，江苏认真贯彻习近平总书记关于新疆工作重要指示精神，携手克州举办推进会，旨在深化两地在建设领域的交流与合作。她希望，江苏与克州进一步加强沟通交流、开展务实合作，携手把握“一带一路”机遇，充分发挥双方企业优势，拓展合作空间，打造科技创新交流平台，

共同参与克州和中亚城市更新、基础设施等领域项目建设。



吾肉孜阿力·哈西哈尔巴依表示，江苏始终把对口援疆作为重大政治任务，支援投入资金之巨、参与人员之多、覆盖领域之广、取得成效之大前所未有，彰显了延绵万里的“援疆大爱”。他指出，克州正处于跨区深化协作、跨国提速合作的战略机遇期，期待与江苏携手、与吉方相向而行，在建设领域收获更多发展果实，书写跨区跨国合作新篇章。



穆尔扎利耶夫·达斯坦别克表示，吉尔吉斯斯坦与中国有着长期的友好邻邦关系，“一带一路”倡议已成功从理念转化为实际行动。奥什市正积极推进多项重点建设项目，打造各类林荫大道与广场，翻新改造老旧建筑，建设学校、幼儿园与医院等，期待与江苏、克州企业开展建设领域合作，实现互利共赢。



肖科诺夫·托亚雷·朱祖普别科维奇表示，托克马克市正致力于打造国际经济走廊中的物流与工业枢纽，愿在工业厂房、基础设施建设等领域加强合作。

苏新两地建筑业协会共商合作 共筑行业发展新篇章

在江苏·克州建设领域合作推进会刚刚结束之际，10月13日下午，江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、江苏省住建厅驻疆办负责人吴清杰以及南通四建、通州建总、南通达欣、江苏国峰等企业负责人赴新疆建筑业协会，与新疆协会秘书长宋兰萍、办公室主任曹雪莲以及新疆新城、中建新疆建工、乌市建工一建等企业负责人进行工作座谈。双方围绕贯彻落实江苏·克州建设领域合作推进会精神，就推动两地建筑业协同发展达成多项共识。



座谈会上，双方重点研究了推进会精神的落实举措，包括协助企业参与中亚城市更新及基础设施等领域项目建设、建立企业对接长效机制、推动签约项目落地实施、搭建人

人才培养平台等具体合作方向。两地协会还通报了各自协会工作现状，并就行业发展趋势进行了深入交流。通过此次座谈，双方确立了定期会晤、信息共享等常态化合作机制。未来将共同推动绿色建筑、智能建造等新技术应用，充分发挥各自优势，为两地建筑企业搭建更优质的合作平台，携手促进行业高质量发展。

（接上页第19页）



张磊指出，江苏的建设品牌与新疆的区位优势、吉方的发展需求高度契合，期望三方以此次会议为契机，在绿色建筑、智能建造、国际市场开拓

上深化合作，让住房城乡建设领域成为跨区域、跨国界合作的纽带。

会上，江苏和克州企业代表分别作交流发言。江苏、克州以及吉国企业共达成6个合作项目，涵盖城市更新专项规划、产业园区和住

宅公寓建设等。江苏省对口支援新疆克州前方指挥部、江苏部分设区市住房城乡建设局、建筑行业协会有关负责同志，克州党委以及克州建设、发改、工信、商务、外事等部门负责同志和市县主管部门有关负责同志，江苏、克州和吉尔吉斯斯坦共40余家企业参加活动。推进会结束后，王学锋和阿不都卡德尔·毛尼亚孜率江苏、克州两地企业家与吉尔吉斯斯坦两位副市长及住建局局长围绕建设规划、市场准入、营商环境等深入开展座谈交流。（来源：江苏建设微信公众号）

江苏在琼建企座谈会召开 共话海南封岛运作新形势

为深入把握海南自由贸易港建设重大历史机遇，促进江苏在琼建筑业企业高质量发展，12月19日下午，江苏在琼建筑业企业座谈会在海口召开。江苏省住建厅驻南方办事处负责人陈军，省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、副秘书长徐金保出席会议，与江苏华建、扬建集团、南通建工、通州建总、泰兴一建、中科建工等江苏建筑业企业海南分公司负责人进行了深入交流。

座谈会旨在搭建沟通平台，倾听企业心声，凝聚发展共识。与会企业代表围绕在琼经营现状、面临挑战与发展诉求踊跃发言。大家普遍反映，当前海南建筑市场竞争激烈，企业面临招投标市场不规范、项目承接量大幅下滑、房地产项目工程款拖欠、与央国企及本地企业相比竞争力不足、专业人才流失加剧等多重压力与挑战。企业代表希望政府相关部门和行业协会能在拓宽融资渠道、助力工程创优、搭建学习交流等方面提供更多支持，并建议探索组建江苏建筑业企业联合体，整合资源，形成合力，共同开拓海南市场。

针对企业反映的突出问题，孙忠建结合行业发展趋势进行了交流。他重点分析了应对工程款拖欠、盘活“工抵房”、避免恶性竞争与过度竞争的策略，鼓励企业密切关注国家与海

南自贸港政策导向，主动适应海南封关运作新形势。他强调，企业要通过提质增效实现“强身健体”，同时要与海南本地企业深化合作，实现优势互补、共赢发展。孙忠建表示，行业协会是企业的“娘家”，将全力做好服务，支持企业积极参与各类争先创优活动，提升核心竞争力。



陈军在总结讲话中表示，省住建厅驻南方办事处将持续强化“强党建、优服务、办实事、促发展”的职能定位，全力为在琼苏企排忧解难。他对在琼企业提出四点

希望：一是坚持党建引领，提升组织战斗力；二是认清发展大势，精准对标海南封关运作带来的规则变化与市场需求；三是主动拥抱变革，勇于创新经营模式与发展路径；四是坚守底线思维，统筹好发展与安全，实现企业稳健运营与持续成长。

本次座谈会是在海南自由贸易港建设全岛封关运作工作加速推进的关键时期召开的一次重要行业交流会。会议不仅为在琼苏企提供了纾困解惑、建言献策的平台，更明确了未来发展方向，增强了企业扎根海南、协同发展、共享自贸港红利的信心，对推动江苏建筑业融入国家战略、实现高质量发展具有重要意义。

江苏施工企业东北调研座谈会召开 共抓振兴新机遇

为精准把握东北三省建筑市场动态，助力江苏施工企业在东北全面振兴中抢占先机、实现高质量发展，12月26日至28日，江苏省建筑管理总站、江苏省住建厅驻东北办、江苏省建筑行业协会联合在东北三省举办江苏进东北施工企业调研座谈会，先后与数十家深耕当地市场的江苏企业共商合作、共解难题。

江苏省住建厅驻东北办负责人金传春与大家一起分析了当前东北三省建筑市场形势。在全面振兴新突破三年行动的推动下，东北三省持续优化营商环境——黑龙江出台支持民营经济45条等政策，辽宁、吉林等地深化工程建设领域改革，为外来企业营造公平竞争环境。市场需求方面，城市更新、老旧小区改造、城中村改造等民生工程加速推进，保障性住房建设力度加大，智能建造与绿色建筑已成主流。值得注意的是，东北在基础设施领域的投入持续增加，轨道交通、综合管廊、电力能源等重大项目密集落地，央地合作、联合体投标等模式获政策支持，为江苏企业发挥全产业链优势提供了有利条件。

江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建在会上

表示，协会将发挥桥梁纽带作用，一方面总结推广优秀企业在东北的成功经验，开展技术与人才培养，提升企业本地化运营能力；另一方面加强与东北行业协会的沟通协作，为企业争取更好发展环境。他希望江苏企业抱团发展、良性竞争，在东北振兴中做大做强，实现“企业发展”与“区域振兴”的双赢。

江苏省建管总站副站长俞颖初在最后讲话时强调：一要搭建对接平台，定期汇总东北政策、市场及招投标信息，组织供需对接；二要强化政策支持，将企业在东北的工程业绩、获奖情况纳入信用评价与资质申报，协调金融机构加大融资支持；三要优化服务保障，建立法律跟踪服务机制，帮助企业防范合同履行、合规经营等风险。同时，她要求企业严守安全生产底线，规范经营行为，树立江苏企业良好形象。



江苏省建协召开“工抵房”专题调研座谈会

近年来，建设单位“工抵房”规模的激增，严重挤占了建筑企业的现金流，不仅造成建筑企业直接经济损失，更为整个行业带来了巨大经营压力与系统性风险隐患。为深入了解“工抵房”情况，听取会员企业诉求，研究探索破局路径，省建筑行业协会会长耿裕华、副会长兼秘书长孙忠建率调研组，于2025年10月27日至29日赴南通、苏州、常州召开专题调研座谈会。

在调研座谈会上，南通市建筑行业协会会长沈卫星、苏州市建筑行业协会会长宫长义、常州市建筑行业协会会长殷云峰，以及华新建工、中亿丰建设、武进建工等26家具有代表性的会员企业负责人参会并发言。各设区市协会和企业均结合具体案例与数据，详细反映了当前“工抵房”接收规模巨大、工抵价格过高、去化周期漫长、产权办理存在障碍等普遍性困境。与会代表不仅陈述了现状，还围绕如何从源头治理、加强政策支持、搭建信息平台、创

新金融工具以及规范抵价评估等方面，提出了具有建设性的诉求与政策建议，共同呼吁采取有效措施破解当前困局。



耿裕华会长在调研座谈会上强调，当下“工抵房”急剧增加，给建筑企业带来了巨大经济损失和系统性风险，已经成为制约建筑企业持续健康发展顽固症结。

耿会长要求调研组认真做好情况汇总和分析，形成专题调研报告向行业主管部门反映企业困难和诉求。

专题调研组孙忠建、徐金保、伏祥乾、林小峰、王同春、陈二平、孙宁连等在座谈会上与参会企业就“工抵房”的法律风险防范、去化渠道多元化探索、政策制定建议等方面进行了深入探讨和交流。





江苏省建协召开八届四次会长办公（扩大）会议

11月8日，江苏省建筑行业协会八届四次会长办公（扩大）会议在镇江召开。省协会会长耿裕华、党建指导员唐世海、副会长兼秘书长孙忠建、专家委副主任委员纪迅，以及各位副会长或副会长单位代表、各设区市建筑（行）业协会负责人等参加会议。耿裕华会长主持会议。

会议听取了孙忠建副会长兼秘书长关于省协会在党建引领、调研咨询、行业交流合作、品牌创建、人才培养、社会责任履行等方面的工作汇报，以及各市协会主要工作开展情况、各副会长单位当前经营发展现状和面临的困难问题。

与会人员围绕建筑市场下行背景下普遍面临的资金周转压力、法律诉讼增多、用工风险上升等挑战进行了交流研讨。部分代表建议省协会推动建立行业法律专家委员会机制，并在融资支持、评优推荐、政策对接、行业评价等方面加大服务力度。

会议听取了江苏省建筑产业互联网平台（苏筑网）启动工作汇报。该平台坚持“政府引导、协会推广、市场驱动、公益导向”的发展模式，致力于提升建筑业供应链协同效率，推动全链条资源整合，为行业提供全场景数智化服务。

在全省建筑施工工伤预防培训工作部署环节，耿裕华会长通报了已开展的相关工作情况，解析了培训内容与实施路径，并强调要做到“行政推动”与“协会联动”相结合，共同提升全省建筑业从业人员安全防护能力与行业整体风险防控水平。

会议审议并通过《关于建立江苏省建筑行业协会会员退出机制的提案》和《关于江苏省建筑行业协会部分固定资产报废的提案》，明确了会员退出的条件与程序，进一步优化会员结构，完善资产管理制度，提升协会运行效能。

党建指导员唐世海在会上强调，在当前建筑业面临困难的时期，大家一是要多思考，深入剖析行业发展的深层次问题；二是要多探索，积极尝试新模式、新路径；三是要加强党的建设，引领行业破局发展。

耿裕华会长在总结讲话中指出，要认清复杂严峻的市场形势，扎实推进转型发展，加大海外市场开拓力度，推动党建与业务深度融合，提高风险防范意识。协会也将加强政策研究、咨询服务和资源整合，聚焦数字化转型、智能建造、市场拓展等重点工作，助力江苏建筑业在挑战中把握机遇，在转型中实现高质量发展。

江苏省建协举办安全总监培训暨安全标准化观摩会

为凝聚行业安全共识，筑牢建筑施工安全防线，11月19日至21日，由江苏省建筑业协会安全设备分会主办、中国建筑一局（集团）有限公司协办的“江苏省建筑施工安全总监培训暨安全标准化工地观摩交流会”在南京软件谷南园总部经济园区二期项目举办。



省建协副秘书长徐金保、省建筑安全监督总站正高级工程师张并锐，中建一局一公司安全总监王介炆、江苏公司党委副书记王旭等出席活动。来自全省建筑安全监督机构、施工企业的近200名安全总监、安监人员及项目安全管理骨干参加培训。会议由省建协安全设备分会秘书长陆志远主持。

徐金保在开班动员中阐述了施工企业和项目设立安全总监制度的重要意义，介绍了省建协在推动建筑安全方面开展的系列工作。他强调，各单位应以本次培训观摩为契机，进一步压实安全责任，增强工作使命感和紧迫感，以扎实举措助力“平安江苏”建设。

王旭在致辞中表示，中建一局始终以“中

国质量奖”标准打造精品工程，秉持开放共享理念，与行业同仁共同筑牢安全防线，为“强富美高”新江苏现代化建设注入坚实的“安全动能”。

本次培训特邀张并锐、赵声萍、王介炆、殷晨波等行业专家与安全总监进行授课，课程聚焦当前安全生产形势与政策，内容详实。培训对《建筑施工企业、工程项目安全生产管理机构设置及安全生产管理人员配备办法》《房屋市政工程有限空间识别及施工安全作业指南（试行）》等最新政策文件进行深入解读，并结合《建筑施工现场事故隐患及典型事故案例分析》《建筑起重机械智能化新技术与监管》等专题，开展安全管理经验交流与警示教育。

活动期间，全体参会人员走进中建一局承建的南京软件谷南园总部经济园区二期项目现场，实地观摩安全体验区、智慧工地展示区与绿色施工样板区。项目重点展示了“星璇项目履职管理系统”在安全管理中的创新实践——通过智能安全帽终端采集人员位置、运动及环境数据，依托无线传感与多模融合定位技术，有效破解现场管理难题，提升安全管理的标准化与智能化水平。

此次活动以“政策解读+案例警示+实地观摩”三位一体的形式，推动全省建筑施工安全管理向规范化、标准化、系统化迈进，为筑牢安全生产防线、提升全省建筑安全管理整体水平提供了有力支撑。

江苏省建协举办精品工程交流培训暨观摩会

2025年12月4日至5日，由江苏省建筑行业协会主办，省协会工程技术与质量分会承办，苏州市建筑行业协会、中亿丰建设集团股份有限公司、

中建三局集团有限公司、中亿丰城市更新（江苏）有限公司共同协办的“建设精品工程交流培训暨现场观摩会”在苏州举办。

江苏省住建厅工程质量安全监管处一级主任科员汪涛、省协会副会长兼秘书长孙忠建出席会议并讲话，苏州市建筑行业协会会长宫长义致欢迎辞。省协会副秘书长殷会玲、徐金保、胡宇，省协会工程技术与质量分会会长邹厚存，以及来自全省各设区市建筑（行）业协会、部分会员单位的相关负责人、代表与质量专家等共计300余人参加了会议。



宫长义在致辞中表示，建筑业企业应始终胸怀匠心、恪守品质，将“好房子”理念全方位融入工程建造与管理全周期，从标准、设计、材料、建造方式与服务



等维度系统构建“好房子”。他强调，要聚焦高端化、绿色化、工业化、智能化发展方向，强化科技创新与成果转化，持续推动产业转型升级，努力

为全省建筑业高质量发展贡献更多苏州实践、苏州经验与苏州力量。



汪涛在讲话中指出，提升工程质量、建设精品工程，必须深刻把握新时代城市建设的历史方位，主动适应城镇化从快速增长期转向稳定发展

期的新阶段要求。他重点介绍了当前质量工作的核心任务，即以《江苏省住宅工程品质提升行动方案》为主线，深化住宅工程质量信息公示、严控混凝土质量、专项治理质量易发问题、推进绿色建造试点等工作。他强调，面对行业转型期，企业应敏锐把握市场向“品质提升”转变的新趋势，将建设“好房子”“好工程”作为发展新赛道，以质量铸精品、树品牌、显担当。



孙忠建在讲话中指出，建设精品工程是一项系统工程，必须抓重点、攻难点、创亮点，推动质量管控从“被动整改”向“主动创优”转变，让“创

过程精品、做细节大师”成为行业共同追求。工程质量关乎国计民生，技术创新决定行业未来，以匠心铸就精品、以质量赢得未来，为社会打造更多安全、舒适、耐久的建筑，是建筑人肩负的重要使命。他希望与会单位认真学习借鉴先进经验，以更高标准、更严要求、更实举措，推动全省建筑业质量水平迈上新台阶。

会议对2025年江苏省“质量月”建设工程质量知识竞赛优秀组织单位、对张明明等131名2024年度江苏省建筑业优秀总工程师（技术负责人）进行了表彰。

在交流培训环节，会议邀请了南京市建委原巡视员赵正嘉，南京建筑业协会会长、南京大地建设集团副总裁兼总工程师庞涛，江苏省建集团副总工程师陈辉、中亿丰建设集团副总工程师柏万林，就建设精品工程与“好房子”作专题授课。南通四建集团副总工程师王勇、南通新华建筑集团董事长徐宏均、中亿丰建设集团质量专家徐珣分享了企业在精品工程建设与工程档案管理方面的先进经验。中亿丰集

团工程研究院满建政、中建三局集团刘远文则聚焦改善型住宅，介绍了相关研究成果与实践经验。



会议还组织与会代表实地观摩了中亿丰新建研发大楼与中建三局集团苏地2021-WG-65号地块项目。中亿丰新建研发大楼项目秉承工匠精神，发挥全产业链优势，实践“投建营”一体化模式，打造了集绿色、低碳、智慧于一体的数字产业园区，是“建造、制造、智造”融合发展的典范。中建三局集团苏地2021-WG-65号地块项目是集高端改善型住宅、国际豪华酒店、超甲级写字楼于一体的复合型艺术综合体，现场设置了企业智能装备、质量样板、实体质量、智能建造、智慧安全等五大展示区，全面呈现了项目在质量管控与技术创新方面的成果。



此次会议融合了专家授课、企业经验分享与精品项目实地观摩，内容充实、形式多样。与会代表普遍表示收获颇丰，会议为企业提升工程品质、推动高质量发展提供了有益借鉴和精准助力。



耿裕华出席第十五届博爱建筑颁奖及论坛



12月5日，第十五届“博爱建筑奖助学金”颁奖典礼暨“博爱建筑论坛”在徐州工程学院举行，江苏省建筑行业协会会长耿裕华、徐州市住房和城乡建设局副局长唐天林，徐州工程学院校长张农、副校长姜慧等领导出席活动。

张农校长向与会嘉宾表示欢迎和感谢。他指出，“博爱建筑奖助学金”是徐州工程学院单项奖学金中捐赠金额最大、持续时间最长、受益学生最多的一个资助项目。他勉励同学们筑牢信仰根基，锤炼品德修为，锤炼品德修为，成长为有梦想、有情怀、有格局、有担当的高素质应用型人才。



耿裕华会长指出，“博爱建筑奖助学金”颁奖典礼不仅是江苏省建筑行业协会与徐州工程学院携手打造的年度盛会，更是协

会一项具有标志性的品牌合作活动。他与同学们分享了“根基”“融合”“情怀”三个关键词，希望同学们学习知识从“知其然”走向“知其所以然”，多领域、全方面发展，成长为有温度、有担当的建设者。

在江苏省博爱建筑论坛上，汪少波作了题为《绿色施工与绿色建造技术发展》，常凯作了题为《智能建造应用落地创新实践分享》的报告。同学们与专家积极互动，就自己关心的问题提问，专家们详细精辟的解答让大家受益颇多，开阔了师生学术视野，丰富了专业知识，进一步增强了师生创新意识，对促进师生科研水平提升提供了很好的学习机会。

张农校长、耿裕华会长等领导向中亿丰建设集团有限公司副总工程师汪少波、浩联智能科技副总经理常凯颁发行业导师聘书。会后，大家参观了徐州工程学院校史馆。



中建协来苏调研建筑业统计制度改革工作

2025年12月11日，中国建筑业协会副秘书长赵峰率调研组赴江苏省建筑行业协会，就建筑业统计制度改革工作开展专题调研。江苏省住房和城乡建设厅建筑市场监管处副处长周文辉、江苏省建筑行业协会会长耿裕华、副会长兼秘书长孙忠建，专家委员会副主任纪迅、委员汪士和，以及来自中建八局第三建设有限公司、中亿丰建设集团股份有限公司等11家省内建筑企业的负责人共同参会。

调研会围绕统计制度改革的核心议题展开。各企业代表结合实际情况，详细反映了在数据填报、指标衔接、跨区域统计及新兴业务覆盖等方面面临的共性问题，并就纳统归属地、数字化采集、统计指标优化等方面提出了具体建议。耿裕华会长、周文辉副处长及协会专家委员会纪迅、汪士和分别从政策衔接、指标科学性与实操性等角度进行了深入剖析，为建筑业统计制度改革建言献策。



赵峰副秘书长在总结中指出，此次调研收集了来自基层企业的真实声音与宝贵建议。他表示，江苏建筑业作为全国排头兵，其丰富的实践经验、先进做法和建设性意见为建筑业统计制度改革提供了有益启示。调研组将认真梳理、研究吸收此次收集到的各项意见建议，并将其系统纳入调研报告，为切实推动建筑业统计制度改革落地见效奠定坚实基础。

建筑业是国民经济的支柱产业，其统计数据的真实性、时效性和全面性，直接影响对投资、就业、结构调整、产业链运行等宏观经济形势的判断。此次调研有效凝聚了协会、企业以及行业主管部门的普遍共识，形成了上下联动、共商共推的改革氛围。江苏省建筑行业协会将以此次会议为契机，进一步发挥地方实践优势，持续在建筑业统计制度改革中研究探索、积累经验，共同为推动行业统计制度改革、促进行业高质量发展贡献积极力量。



江苏召开智能建造与互联网创新发展大会



11月7日，江苏省智能建造与互联网创新发展大会在南京召开。本次大会由江苏省住房和城乡建设厅指导、江苏省建筑行业协会主办，江苏省能源行业协会、江苏省市政工程协会、江苏省安装行业协会、江苏省装饰装修行业协会、江苏省建设教育协会、江苏省电力工程企业协会、江苏省综合交通运输学会公路分会协办，杭州新中大科技股份有限公司、江苏苏筑智联建设有限公司、中天建设集团有限公司（江苏公司）共同承办。大会汇聚了政府、行业、企业及科研院所等多方力量，共同探讨建筑业数字化转型的新路径。

江苏省住房和城乡建设厅二级巡视员汪志强、江苏省建筑行业协会会长耿裕华、江苏省能源行业协会会长徐国群出席大会并致辞。江苏省级关联专业协会、各设区市建筑（行）业协会领导，以及工程建设企业的相关负责人共500余人参加本次会议。开幕式由江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建主持。



汪志强在致辞中介绍了江苏省建筑业发展情况及连续19年全国领先的成就，同时指出行业面临粗放式发展和劳动力老龄化等挑战。他强调智能建造是培育新质生产力、推动高质量发展的关键，并通报了省级政策支持及BIM技术应用、建筑机器人示范等阶段性成效。未来将聚焦科技创新、场景推广、产业生态和政策支持四大方向，呼吁各方携手突破瓶颈，共促智能建造迈上新台阶。



耿裕华在致辞中强调，智能建造与互联网融合正深刻重塑行业生态，江苏省建筑行业协会积极推广智能建造、绿色建造等新型建造方式。他分享了龙头企业数智化应用等创新案例，并指出即将发布的苏筑网是行业级数字基础设施的重要突破。协会未来将通过搭建交流平台、推动标准建设、深化产学研合作和倡导开放生态，赋能企业转型，助力江苏打造智能建造技术策源地和产业集聚区。



徐国群在致辞时指出，能源与建筑行业通过智能建造紧密联动，强调建筑领域绿色转型对实现“双碳”目标的重要性。他介绍了江苏

省能源行业协会能源数智化工作委员会及 AI+ 能源论坛的举措，提出智能建造可推广“光储直柔”技术，推动建筑从能源消费者转向“产消者”。未来将围绕政策引领、数据共享和场景开放，加强跨界合作，以数智化赋能能源高质量发展，构建绿色低碳产业新生态。

大会设置主旨论坛、江苏省建筑业互联网（苏筑网）发布仪式、江苏省建设工程 BIM 应用大赛成果发布、AI+ 能源行业专题、大商务成本与业财融合专题、AI+ 智能建造专题、项目观摩等多个环节。

在主旨论坛环节，江苏省住房和城乡建设厅二级巡视员汪志强、浙江财经大学人工智能研究院院长张文字、苏州市住房和城乡建设局建筑业发展处处长朱激、新中大副总裁彭活亮先后作专题发言。

江苏省建筑行业协会副秘书长殷会玲主持主旨论坛及苏筑网、BIM 成果发布仪式。与会领导共同按下启动手印，标志着江苏省建筑业互联网（苏筑网）平台正式投入运营。苏筑网平台总经理王耀东、项目负责人何敏就平台建设背景与功能规划作了专题发言。同期，大会由江苏省建筑行业协会副秘书长胡宇发布了江苏省建设工程 BIM 大赛成果，并请参会领导为获奖代表颁奖。

江苏省能源行业协会秘书长袁军主持 AI+ 能源行业专题会。会议邀请中国电力工程顾问集团华东电力设计院副院长叶勇健、中石化江苏石油工程公司总经理杜培恩、浙师大 EDP 互

联网专业研究员陈锋、杭州浩联智能科技有限公司总经理徐宏、新中大副总裁兼首席技术官原雷等嘉宾，围绕 AI 赋能能源行业数智化转型展开分享。

江苏省市政工程协会副会长兼秘书长陈仕龙主持大商务成本与业财融合专题会。会议邀请上海城建市政集团商务成本部副总经理卢炯、华新建工集团财务管理中心主任韩世群、南通四建集团党委书记季建锋、杭州新中大施工方软件事业部副总经理蒋巨峰，就商务创效、成本控制与业财融合等议题进行交流。

江苏省建筑行业协会副秘书长徐金保主持 AI+ 智能建造专题会。会议邀请中江数字建设技术有限公司经营管理部经理张远举、通州建总集团智能建造与 BIM 中心副主任邢炜亮、垒知科技集团技术质量部经理易杰、杭州浩联智能科技有限公司副总经理常凯，共同探讨 AI 在智能建造与城市更新领域的应用前景。

会议最后组织观摩了 NO. 2024G17 地块房地产开发项目（中天金宁风华）。作为南京市江宁区首个第四代住宅标杆项目，总建筑面积约 5.98 万平方米。项目秉承“每建必优”理念，致力于解决居住痛点问题，形成根本性防治措施，并通过智能建造技术与绿色建造融合，系统推进工艺优化与技术创新，在提质增效、降本降耗方面成效显著，为行业提供了可借鉴的实践范例。

本次大会的成功举办，全面展示了江苏省在智能建造与产业互联网融合方面的前沿探索与阶段性成果，为构建协同、高效、智能、绿色的现代建筑产业体系注入了新动能。与会各方一致认为，以 AI 智能建造和互联网应用为双翼，江苏建筑业正迎来数智化转型的关键机遇期，未来将在政策引导、技术攻关与生态共建中持续走深向实。

江苏召开建筑业高质量发展闭门研讨会



11月6日下午，由江苏省建筑行业协会主办的“洞见十四五收官·谋篇十五五新局——江苏建筑业高质量发展闭门研讨会”在南京顺利召开。会议邀请来自权威学术机构、行业协会以及全省30余家骨干建筑企业的代表齐聚一堂，通过深度解读和思想交流，共同为江苏建筑业在新阶段的高质量发展凝聚共识、探索路径。省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、专家委员会副主任委员纪迅出席会议。会议由中江国际集团原总经理薛乐群主持。

——权威解读，把脉行业趋势

会议内容务实、议题前沿。东南大学建设与房地产系主任李启明教授以《中外建筑产业动态分析及江苏建筑业“十五五”规划思考》为题作首场报告。他深入解析全球建筑产业发展动态，并就“十五五”期间江苏建筑业如何抢占科技高点、优化产业布局提出了具有前瞻性的思路建议。

江苏省建筑行业协会副主任委员纪迅围绕《江苏省建筑业改革发展和展望》进行专题阐

述。他系统总结了我省建筑业已取得的成就与当前存在的短板，并对未来改革方向与发展前景作出展望，增强了企业的发展信心。

住建部资深评审专家杨超老师聚焦企业关切的实操问题，对《建筑企业转型升级与资质改革政策》作了细致解读，从政策背景、改革要点到企业应对策略，为参会企业提供了清晰可行的指导。

——交流研讨，凝聚发展共识

在交流研讨环节，与会代表积极发言，气氛热烈。中建安装集团有限公司总经理相咸高等参会同志作为企业代表，围绕数字化转型、绿色建造、市场化运营、人才培养等行业共性难题，与专家进行了深入探讨。大家一致认为，江苏建筑企业应进一步转向依靠技术创新、管理优化和品质提升的内涵式发展道路。

经过充分讨论，会议在多个方面形成共识：一是坚持创新驱动，推动数字化、绿色化贯穿行业发展全过程；二是积极顺应政策导向，主动优化业务结构，提升综合抗风险能力；三是加强产业链协同合作，构建开放共赢的产业生态。

本次闭门研讨会紧扣时代节点、内容扎实，不仅为企业提供了政策解读和趋势研判，也搭建了高层次、务实有效的交流平台。与会各方一致认为，江苏建筑业正以高度的历史自觉和战略主动，共同携手，为“十五五”时期高质量发展开好局、起好步奠定了坚实基础。

苏筑智联聚合力 苏筑网盛大启航

数字化浪潮奔涌而来，智能建造正重塑建筑行业未来。2025年11月7日，在南京举办的“江苏省智能建造与互联网创新发展大会”上，由江苏省住建厅、江苏省建筑行业协会指导，江苏苏筑智联建设有限公司牵头联合生态合作伙伴共同建设与运营的江苏省建筑产业互联网平台——苏筑网，隆重发布。

盛会启幕：群贤毕至，共绘蓝图

江苏省住建厅二级巡视员汪志强、省建筑行业协会会长耿裕华、省能源行业协会会长徐国群、省市政工程协会会长邹建刚、省建筑管理总站副站长俞颖初、省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、省建筑行业协会专家委副主任委员纪迅、省建设教育协会秘书长成宁等领导共同启动发布仪式，标志着苏筑网正式投入运营，也意味着江苏省建筑产业互联网的巨轮，正式驶向数字化的广阔蓝海。

作为苏筑网的核心共建单位，苏筑网、安装通、深拓智能、轩尔教育等专业平台深度参与了此次行业盛事。苏筑智联总经理王耀东、苏筑网项目负责人何敏在发布会上，就平台的战略定位、功能布局与发展规划作了全面深入的介绍。

智联未来：生态共建，价值赋能

苏筑智联秉持“政府引导、协会推广、市场驱动、公益导向”的发展原则，以“赋能建筑产业升级，服务行业创新发展”为使命，聚焦建筑行业全链条的痛点与需求，致力于提升产业数字化与智能化水平。通过打造开放协同的苏筑网平台，打通产业链各环节数据壁垒，

为上下游企业提供涵盖数字化交易、智能化管理与精准资源对接的全场景服务，助力企业降本增效，增强核心竞争力。

作为苏筑网的联合发起方与核心运营伙伴，筑材网、安装通依托其在建筑建材供应链领域的深厚积累与成熟的电商平台运营经验，为苏筑网注入了强劲的商业基因。未来，苏筑网的招采业务，将其高效的供应链管理、透明的交易流程与可靠的金融科技服务融入平台生态，助力打造最具活力的线上产业市场。

江苏省智能建造与互联网创新发展大会的成功举办与苏筑网的盛大启航，为江苏省建筑行业的数字化转型按下了“加速键”。苏筑智联与苏筑网、安装通、深拓智能、轩尔教育等各生态伙伴深感荣幸参与并见证这一历史时刻。

展望未来，苏筑网将致力于为更多优秀建筑企业提供高效、透明、可靠的一站式服务。我们诚邀各位伙伴入驻体验，携手共建产业互联网新生态，共享数字经济发展新机遇。让我们同心协力，不断夯实平台能力，共同谱写江苏省智能建造与互联网创新发展的崭新篇章，为中国建筑产业现代化贡献坚实力量！





中国承包商 80 强和工程设计企业 60 强 发布会在无锡举行

9月26日，2025ENR/建筑时报“中国承包商80强和工程设计企业60强”与2025“最值得推荐的中国工程法律10家专业律师事务所、80位专业律师”发布会在无锡举行。中国建筑业协会副会长吴慧娟，中国勘察设计协会副秘书长郝莹，国家发展改革委对外经济研究所所长罗蓉，江苏省住房和城乡建设厅副厅长李震、建筑市场监管处处长李强，复旦大学经济学院院长张军，江苏省建筑行业协会会长耿裕华、副会长兼秘书长孙忠建，安徽省建筑业协会副会长兼秘书长马丽，上海市建筑施工行业协会副秘书长朱建，浙江省建筑业行业协会副秘书长陆松祥，无锡建筑行业协会会长钱正伟，建筑时报社总编辑吴韞，建筑时报社党支部书记、副总编刘超等领导及嘉宾出席会议。



江苏省住房和城乡建设厅副厅长李震在致辞时表示，新阶段、新形势下，建筑企业必须苦练内功、提升实力，在不断的关注中开拓创新，以

转型升级来掌握发展机遇；要转变发展理念，更加注重质态和效益，增强风险意识，把握好快和稳的关系；要坚持科技赋能，加快发展智能建造等新型建造方式，打造企业核心竞争力，为行业发展注入新动能；要优化产业结构，立足房建主业，不断向城市更新、基础设施建设等领域转型，积极服务国家重大发展战略；要开拓海外市场，全面参与共建“一带一路”，

以更大力度“走出去”。建设主管部门也将一如既往地为企业做好服务保障，持续为企业发展保驾护航。



江苏省建筑行业协会会长耿裕华在致辞时表示，近年来建筑业在江苏省经济和社会发展中一直发挥着“稳定器”和“压舱石”的作用。江苏

建筑业积极应对各种风险挑战，主动适应行业形势变化，抢抓发展机遇，从管理模式、生产方式、施工技术等方面持续开展改革创新；积极推进“好房子”建设，深入推进智能建造，从管理、技术、产品等多方面推动江苏建筑业产业升级；积极开展境外市场考察、参加国际基建论坛、国际供应链对接等活动，引导建筑企业“走出去”，参与“一带一路”沿线国家的工程建设，拓展市场发展新空间。江苏企业也将和大型央国企、工程设计企业、律师事务所等加强交流与合作，发挥各自优势，强链补链、互学互鉴，共同打响“中国建造”的金字招牌。

会议安排了专家演讲环节，国家发展改革委对外经济研究所所长罗蓉作《推动共建“一带一路”高质量发展的若干思考》主题演讲，她分析了共建“一带一路”的内涵特征、重大成就以及未来高质量发展的方向。复旦大学经济学院院长张军作《理解我国宏观经济周期的改变》主题演讲，他分析了当前的宏观经济态势、近年总需求回落原因与稳定宏观经济的方法。

发布会上，吴慧娟、李震等为入围2025ENR/建筑时报“中国承包商80强和工程设计企业60强”与2025“最值得推荐的中国工程法律10家专业律师事务所、80位专业律师”代表颁证授牌。据建筑时报社总编辑吴韞介绍，由《建筑时报》和ENR杂志合作举办的“中国承

包商80强和工程设计企业60强”排名自2004年以来已连续开展22年，成为向世界展示“中国建造”名片的舞台。80强和60强企业作为行业的“领头羊”，应成为转型升级的“领跑者”，为中国建筑业的高质量发展贡献更多的智慧和力量。本次“中国承包商80强和工程设计企业60强”榜单，江苏共有20家建筑企业入围中国承包商80强，总营收合计达到了48078633.7万元人民币。4家工程设计企业入围工程设计企业60强，总营收合计达到了1147026.83万元人民币。入围两项大奖的企业数量创下了历史新高。入围企业名单具体如下：

2025年中国承包商80强江苏企业名单

序号	排名	公司名称
1	16	南通四建集团有限公司
2	17	江苏省华建建设股份有限公司
3	19	龙信建设集团有限公司
4	20	通州建总集团有限公司
5	26	中亿丰建设集团股份有限公司
6	27	苏州金螳螂企业(集团)有限公司
7	28	中国电子系统工程第二建设有限公司
8	34	华新建工集团有限公司
9	41	江苏邗建集团有限公司
10	43	南通市达欣工程股份有限公司
11	56	南通建工集团股份有限公司
12	58	江苏江都建设集团有限公司
13	59	苏华建设集团有限公司
14	63	江苏沪宁钢机股份有限公司
15	70	苏州中设建设集团有限公司
16	73	中石化南京工程有限公司
17	74	中国能源建设集团江苏省电力设计院有限公司
18	77	中邮建技术有限公司
19	78	江苏省交通工程集团有限公司
20	79	南京宏亚建设集团有限公司

2025年中国工程设计企业60强江苏企业名单

序号	排名	公司名称
1	12	苏交科集团股份有限公司
2	14	华设设计集团股份有限公司
3	42	苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司
4	49	中衡设计集团股份有限公司

2025 年度江苏省建设工程 BIM 应用大赛 决赛在苏州举办

10月20日，江苏省建设工程BIM应用大赛决赛在苏州举办。江苏省建设工程工会工作委员会主席齐朝辉，江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、专家委员会副主任委员纪迅、副秘书长胡宇、绿色与智能建造分会秘书长陈有威，以及全省参赛单位代表等80余人出席活动。纪迅副主任委员主持大赛。

齐朝辉主席在讲话中强调，当前江苏建筑业正处于“智改数转”与绿色低碳转型的关键时期。他指出，通过BIM大赛深化技术在设计、施工、质量安全、成本管控等全流程的融合应用，加快形成标准化、可推广的智能建造实践体系。希望各参赛单位以赛促用、以用促融，积极推动技术创新与模式突破，为江苏建筑业数字化升级和绿色转型注入新动能。

本次入围决赛的21项成果集中展现了智能建造技术的前沿水平，覆盖医疗健康综合体、高端星级酒店、科研教育基地、城市更新项目、工业制造园区等建设领域，体现了BIM技术在多元化场景中的深度应用。各项成果在多

个维度实现显著进展，比如，在智能建造装备与机器人协同施工方面取得突破性成果，在数字孪生平台构建方面实现全生命周期可视化，在机电预制化装配与工程量精准管控方面形成标准化体系，在BIM与人工智能深度融合方面开创产业化应用新模式，在低碳建筑全生命周期管理方面实现技术路径创新。

决赛采用“汇报+答辩”形式，特邀龙信建设集团总工程师殷广玉等7位专家担任评审专家。专家组围绕BIM实施基础、建模质量、应用深度等维度开展综合评议，结合项目展示与现场答辩表现形成终审意见。

本次大赛集中呈现了江苏智能建造的先进成果与创新实践，通过政策引领、技术竞技与行业共聚，为加快建筑业智能升级、构建高质量发展新格局注入了新动能。



江苏建筑企业荣获工程建设行业诚信发展多项荣誉

12月8日，中国施工企业管理协会在武汉召开了第十四届工程建设行业诚信发展大会。本次大会以“凝心聚力谋发展、行稳致远向未来”为主题，旨在推动工程建设行业信用体系建设，促进行业健康可持续发展。中施企协副会长兼秘书长尚润涛出席会议并讲话，中国人民大学国家发展与战略研究院副院长刘晓光、商务部研究院研究员周密分别围绕《奋力迈向“十五五”的中国宏观经济》《2026全球经贸局势需再平衡》作专题报告，为与会代表提供了前瞻性的政策分析与形势研判。

会议还设立了“深耕市场、做优生态、夯实基业”三大专题板块，开展经验分享与交流研讨。江苏省水利建设工程有限公司副总经理

顾大冬应邀在会上作题为《聚焦主业、细分市场、控制规模、防控风险——水利施工企业在新形势下如何行稳致远》的经验交流，展示了江苏建筑企业在专业深耕与风险管控方面的实践与思考。

大会发布了2025年度AAA级信用企业、诚信典型企业、诚信企业家及诚信项目经理名单。经江苏建协推荐，江苏建筑企业在此次评价中表现突出，5家初评企业、38家复评企业、77家年审企业获评2025年度AAA级信用企业，34家企业获评诚信典型企业，25名企业负责人获评诚信企业家、23名项目负责人获评诚信项目经理，获评总数继续位列全国前列，充分彰显了江苏建筑企业在全国工程建设领域的诚信形象和综合实力。

华东地区召开建筑业协会联席会暨优质工程审定会

12月23日，2025年华东地区建筑（行）业协会联席会暨华东地区优质工程审定委员会会议在江西九江召开。江西省建筑业协会与福建省建筑业协会联合承办。

江西省建筑业协会副会长兼秘书长张华、江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、安徽省建筑业协会会长费瑞林、山东省建筑业协会会长刘勇、福建省建筑业协会原会长侯伟生、上海市建筑施工行业协会副秘书长高昆良等20余位代表出席会议。

会议通报了“2024-2025年度华东地区优质工程”评定工作的组织情况。江苏省建筑行业协会工程技术与质量分会秘书长徐浩代表江苏省介绍了优质工程申报与推荐工作的开展情

况。经14位评委审议投票、审定委员会计票，江苏省推荐的“金鼎大堂观我6#、7#楼及地下车库B段”等6项工程全部通过评审。

在行业交流环节，各协会代表围绕当前建筑业发展与协会建设等议题展开讨论。孙忠建在发言中强调，工程质量事关国计民生，应始终坚持“百年大计，质量第一”，在推动技术创新的同时，也要注重传统工艺的传承。本次联席会进一步促进了华东地区各省市协会之间的交流协作，共同为推动区域建筑业高质量发展凝聚智慧与力量。

会议最后举行了2026年度“华东地区优质工程”评审工作轮值交接仪式，确定由上海市建筑施工行业协会担任下一年度轮值承办单位。

江苏省住建厅离退休干部第六党支部 与省建协党支部召开党建共建交流会



12月12日上午，江苏省住建厅离退休干部第六党支部与省建筑行业协会党支部召开了党建共建交流会。会议由厅离退休干部第六党支部书记章小刚和省建筑行业协会功能型党支部副书记孙忠建共同主持。

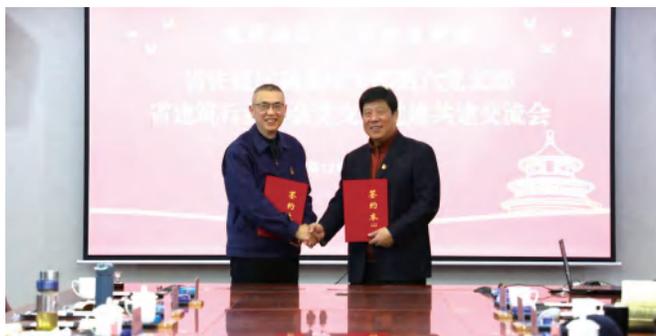
会上，协会党支部介绍了换届后的工作成效，包括聚焦行业重点开展多项课题调研、搭建多元合作平台、开展鲁班奖和国家优质工程奖评选等，以及打造实体型党支部与功能型党支部并行的双轮驱动架构，以党建与业务深度融合赋能高质量发展等方面的工作。

第六党支部介绍了其“党建+健康关怀+文化传承”特色模式。支部换届后，通过优化班子结构、深化思想引领、搭建老同志作用发挥平台等举措，虽然党员平均年龄高达80.3岁，依然积极投身行业工作，全力创建“六好”支部。

双方围绕江苏建筑业的发展历程与转型机

遇深入交流。老领导们结合自身实践，回顾了行业在大庆、深圳等时期的奋斗历程，分享了推动改革与劳务输出的历史经验，并就当前行业转型升级、城市更新等议题积极建言献策，表示将继续为行业发展贡献力量。协会方面表示，将传承老一辈宝贵精神，以党建共建为纽带凝聚合力，抢抓战略机遇，奋力推动行业高质量发展。

最后，双方签署了党建共建协议书。协议明确，将通过政策共学、经验互鉴、资源共享、活动共办等形式，建立常态化合作机制，旨在实现优势互补，共同赋能行业发展。



党建工作引领项目建设 筑牢企业发展根基

——工程建设项目“党建与业务融合”探索实践

□ 杨洪斌 涂 磊

苏州市大数据产业园项目位于江苏省首批城乡建设碳达峰碳中和先导区范围内，其中B、C地块位于苏州相城区高铁新城西公田路北、水景路西侧，均为科研用地，总用地面积约82亩，总建筑面积12.24万平方米。项目整体定位为“长三角数据要素融合枢纽”和“全国数实共生发展样板”，建成后将更好地助力苏州市相城区竞逐数字经济新赛道、主赛道，为相城区“双中心”（即“长三角区域枢纽中心”和“现代化高科技中心城区”）建设注入充足动能。

在项目建设的标准高、要求高下，项目施工面临工期紧、工作面大、参建单位多、交叉作业复杂等一系列困难，对组织的管理统筹及资源协调能力提出了极高要求。充分激发党建引领作用，推动党建工作与业务工作深度融合，促进党建工作成效转化为项目建设优势，将成为保障项目高品质建设、企业高质量发展的关键一招。

一、持续夯实组织建设，优化管理体系

中建科工苏州市大数据产业园项目总承包管理团队42人（项目党支部正式党员6人），涵盖党建、安全、质量、生产、技术、商务等各部门。

在项目建设之初，项目党支部秉持“融入中心、创造价值”的工作定位，结合企业上级党委、党总支党建工作重点任务，融合属地管理要求与项目自身特色，梳理形成了“五数



五智”党建工作体系，着力打造“建证·相成数智未来”特色党建品牌。

在党建工作体系牵引下，项目党支部持续深化党务融合，坚持融入中心突出党建引领，坚持围绕项目提升价值创造能力、围绕试点提升流程管理水平、围绕履约提升数据牵引成效、围绕团队提升发展共赢成果（即“一引领、四提升”）。以“一引领、四提升”为项目履约总要求，在党支部带领下，项目构建了“党建引领、两军竞赛、班子包保、全员参与”的矩阵式管理格局，业务管理组织持续夯实。

二、打通党建工作与业务工作融合路径

1. 政治引领：筑牢项目建设的“红色引擎”

项目党支部以政治建设为统领，严格落实“第一议题”学习制度，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等理论成果与项目建设实践深度融合，通过“三会一课”、主题党日活动、项目周例会等载体，组织项目党员、职工围绕项目重难点，拉通部门信息、专题研讨决策、统一目标任务，并结合项目建设正负零、主体结构封顶等关键建设节点，召

开誓师动员大会，设立党员先锋岗、组建党员突击队，将党的政治优势转化为攻坚克难的实际行动，发挥党员带头作用，助力项目高效履约。

2. 组织重构：打造协同高效的“战斗堡垒”

针对工程体量大、参建单位多的特点，项目党支部积极构建“1+N”的组织联盟工作格局，即以项目党支部为核心，联动建设单位、监理单位及各专业工程参建单位，建立党建工作联合机制，实现党建工作及业务工作协同、互促推进。同时，推行“党员+业务骨干”责任上墙模式，划分项目建设责任田，将党旗插在建设一线，充分激发党员及业务骨干带头作用。通过组织外部联动与内部重构优化，多措并举，打破参建各单位工作壁垒，促进持续融合，形成“目标同向、工作同力、责任同担”的大协同工作格局。

3. 制度保障：构建赋能发展的“制度体系”

健全“党建+业务”融合管理机制，将党组织工作纳入项目管理考核体系，从政治学习、岗位建功、服务群众等维度实施量化评价，评价结果与明星员工、先进个人等评优评先相挂钩；将业务工作成果作为党建工作成效评价的重要考核内容，党建工作责任制考核结果与项目班子奖金挂钩。通过融合管理，党建工作与业务工作从目标、执行到评价激励全过程拉通，有效地促进了目标贯通全员、质量持续改进、效率稳步提升。

三、组织目标牵引与业务绩效管理融合实践探索

1. 战略目标解码与施工场景适配

结合项目B、C两地块建设目标、工期相同，体量、结构相近的特点，策划实施项目B、C地块“红蓝军竞赛”模式，设立两军“军长”，匹配管理权利与履约资源，打造内部赛马平台，营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

B、C地块内各建筑单体实行项目班子包

保责任制，划分责任田，项目班子既对所在专业条线负责，也对现场建设负责，实行双向矩阵管理、双向业绩评价，打通业务部门墙，部门协作效率显著提升。

围绕项目履约目标，强化合作单位筛选与



项目红蓝军竞赛启动仪式

资源优化配置，在各合作单位正式进场工作前，签订专项任务责任书，分解、承接项目管理目标和要求，实现全员目标统一。

2. 施工过程的全穿透式管控

构建三级进度绩效看板管理系统，实现施工进度可视化动态管控，同时结合实际因地制宜细化优化管理举措。如项目地下施工阶段正值雨季，针对环境保护要求，项目创新实施“文明队+动态覆盖”管理模式，在项目设置出土登记员，形成“无登记渣土车辆不进现场、无处置证土方不出项目、出土台账四联单与消纳点对应闭合”的“两不一闭合”管理机制。在属地综合执法大队共同监督下，确保每一方土有来源，每一方土有出处，规范环保文明施工及渣土备案手续，杜绝违规渣土处置行为，有效保障了环保政策落地落实。

全面推行产业工人管理平台制度，建立从劳动合同签订、工资标准确认、考勤机制落实、工资发放到退场结清证明的全链条闭环管理，实现进场工作工友一人一档，确保各环节有效衔接，从源头减少和避免因管理导致的用工纠纷，切实保障工友权益。

3. 施工要素的精准化考核

推行分区流水施工模式，强化各类生产要

素高效运转，以打造精细管理试点项目为契机，严格落实精益管理七项核心动作，即班前安全喊话、全域安全巡查、实测实量验收、工程资料标准化、周安全晨会、周生产例会、策划回头看，将基础管理作为提升执行力的关键抓手，持续做实做细管理体系。

创新打造集合同收集、入场教育、劳保发放、实名制录入、警示教育、安全交底、应急服务于一体的站式综合服务中心，结合施工进度制定月度安全管理标准化工作清单，明确时间节点与动作规范，助力新进场单位快速融入标准化管理体系；协同各部门编制管理人员、作业人员、大型机械及材料机具等四类标准化进场流程，严格把控项目“人、机、料”，打造高效的安全生产管理体系。

4. 绩效改进的施工场景转化

如果说目标分解是绩效管理的首要前提，那么绩效过程执行与纠偏就是绩效目标能否达成的决定性一环，这个过程在项目的绩效管理中占到了至少70%的权重。基于此，项目不断细化过程监督预警，确保各环节可控。

在管理上，固化标准动作：项目每周组织召开周例会、决策会，聚焦当周工作进度与执行情况，快速协调解决跨部门难点问题，保障项目建设各项工作连贯；项目经理每月牵头组织专题分析会，重点围绕目标回头看、实际进度达成、纠偏改进计划等议题研讨，确定下一阶段计划；每季度组织员工季度PBC汇报答辩，对员工个人工作进行阶段性评价与指导，帮助员工不断实现自我改进与提升。

在建设上，固化模板范式：通过设置质量样板打造要求与质量管理赋能培训，在项目现场建立关键工序质量风险底线清单，通过样板示范、实测实量、技能比武等举措，确保了工程质量一次成活、一次成优。深化质量样板引路机制，系统收集整理各参建单位的创新做法，固化模板范式，将优秀经验从局部试点推广至

全项目，并向上级城市公司进行示范推介。

5. 绩效文化的施工一线扎根

推行每日派工单机制，通过派工单细化施工管理，明确每日作业内容、计划工时、工程量及责任人，坚持每日开工前15分钟召开班前会，项目班子轮流督导，确保管理人员明确管理要点，实现当日作业任务目标贯穿班组和作业工人。同时，结合焊接大赛、砌筑大赛、行为安全之星评选、冬送温暖夏送清凉等活动，不断提升作业人员参与感、获得感，打通绩效文化传播“最后一公里”，有效保障和提升全体参建人员积极性和主动性，保障项目建设品质。

四、取得成效

中建科工苏州市大数据产业园项目党支部充分发挥党建引领作用，深化党建与业务深度融合，将党建工作成效转化为项目建设优势。

1. 项目建设跑出加速度

在属地各级管理部门指导支持下、在项目全力以赴努力下，项目实现土地摘牌后9个工作日取得施工许可证，项目建设迎来开门红；通过依托“红蓝军竞赛”管理模式，凭借科学统筹、穿插施工、动态评估等措施突破效率瓶颈，项目B地块、C地块分别较计划提前7天、12天冲出正负零关键节点，以亮眼成绩书写“红色动能”转化为发展效能的生动实践。

2. 项目管理创新促品质

通过打造精细管理试点，推行“挂图作战+网格管理”双轨机制，每日施工计划精确到时、责任到人，四栋核心筒结构以“6天一层”的标准化节奏稳步推进。创新采用“分区责任+积分打卡”文明施工模式，实现文明施工常态化，以精细化管理编织安全质量双网，为项目建设提速增效保驾护航。

3. 项目品牌建设出成果

项目团队秉持“铁骨仁心”的企业品格，以专业能力和高品质作品服务苏州城市建设，

固本培元强堡垒 守正创新奏华章

——江苏华建扬州分公司以高质量党建引领高质量发展

□ 刘春华 阳冬林

江苏华建扬州分公司成立于2012年，党支部现有18名党员。近年来，公司在卓有成效的党建引领下，守正创新，稳中求进，经济指标稳步增长，综合实力大幅提升，品牌形象不断提升，党建品牌越擦越亮，党建案例从全国1000多家企业申报案例中脱颖而出，入围2025年工程建设企业党建工作典型案例推广名单。

加强理论学习，提高政治能力

党支部组织党员深入学习党的创新理论，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心铸魂。每年制定理论学习计划，

通过“第一议题”“三会一课”、主题党日、知识竞赛、专题讲座、案例教学、实境体验、在线学习等多种形式，教育党员掌握科学理论，夯实思想根基，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。据统计，党支部每年组织党员系统学习党的创新理论文章、习近平总书记重要讲话、重要文章等均在50篇以上。

建强组织体系，增强组织功能

党支部每年修订责任清单，压紧压实党建

（接上页第41页）

先后获得省、市、区各级领导调研指导，以及省、市各类媒体报道，并作为样板项目在市级观摩中进行经验分享；以央企责任担当回馈苏州社会，主动承担社会责任，搭建红色驿站，组织青年志愿服务、爱心义诊、普法宣传、无偿献血等，推动“我为群众办实事”实践活动走深走实，将党的温暖不断向群众延伸。

4. 项目人才培养有成效

项目“数智学堂”累计开展培训50余期，训战结合持续赋能一线，目前已获发明专利3项、实用新型专利1项；输出项目商务经理、安全总监等年轻干部5人；贯彻公司人才培养计划，完成北非公司外籍员工跟班培养任务，实现管理经验跨国输出。

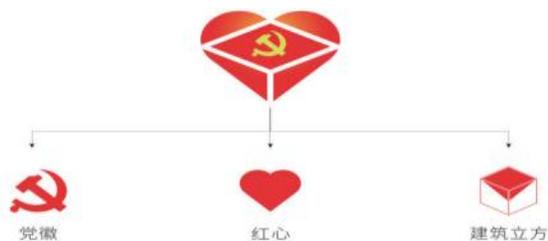
中建科工苏州市大数据产业园项目结合企业管理、属地要求与项目实际，探索将党组织的政治功能与组织效能深度融入项目管理的党建引领工程建设新路径，通过前期的工作实践与经验积累表明，工程项目党组织的政治功能与组织效能转化，能够有效赋能项目建设。

未来，项目管理团队将进一步探索数字化党建工具应用，依托VR教育平台，搭建VR党建工作站，持续丰富党建创新工作形式，提升工作效率和品质；深化“红蓝军竞赛”管理模式，提高项目建设品质和效率，持续向管理要效益；持续探索党建与业务更深层次融合，强化过程经验总结沉淀，为建筑行业党组织作用的发挥提供可复制、可推广、可借鉴的经验范式。

工作责任，公司经营层成员与支部委员“双向进入、交叉任职”，将党建工作融入公司治理各环节，融入项目建设全过程，融入党员干部日常工作与生活，实现党建工作与业务工作“五同”（同谋划、同部署、同推进、同检查、同考核），形成了党建工作与业务工作齐抓共管、共生共赢的良好局面。党支部及时进行换届选举，将一批信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的“五硬”人员充实到党支部班子中来，尤其将党务岗位作为培养后备干部、年轻人才的重要途径，有效增添了企业发展后劲，充分激活了人才“一池春水”。

做优党建特色，放大党建效应

党支部努力做优“立方红”党建品牌，科学制定党建品牌建设方案，明确品牌建设的目标任务与举措标准，确保品牌建设工作有序有力、扎实推进。“立方”，是建筑的几何单位，是万丈高楼的牢固基石，象征着党的基层战斗堡垒；“红”，是党建基本色，是华建人家国情怀的激情绽放与热情体现；“党徽”，位居核心位置，党领导一切，体现党建工作与业务工作深度融合；“外廓”，为心形，象征着江苏华建匠心智造与红心向党的一脉相承。



党支部做优“立方红”党建品牌

党支部在城建广场、航空谷、法院等重点项目打造标准化党建园地样板，在泰州江山望等项目上与当地建设主管部门党支部开展共建，交流经验做法，实现党建工作与施工管理良性互动，党性教育与工程建设深度融合，有效推动了项目提质增效，跑出了“加速度”，

体现了“高质量”，受到广泛好评与肯定。

总结党建经验，形成工作特色

党支部及时总结党建工作做法经验，形成了可复制、可推广的“1345”特色工作法：“1”指围绕1个中心（围绕“企业发展”，内聚人心强素质，外树形象促发展）。“3”指坚持3个导向（坚持价值导向，领航发展方向；坚持问题导向，提升发展质效；坚持结果导向，确保工作实效）。“4”指突出4大建设（突出政治建设，筑牢忠诚根基；突出思想建设，强化理论武装；突出组织建设，夯实党建基础；突出作风建设，发挥先锋作用）。“5”指实施5大工程（建强党建园地，打造“我心向党”工程；突出低碳发展，打造智慧绿色工程；聚焦重点项目，打造岗位建功工程；融入城市发展，打造绿扬有我工程；关注员工所需，打造幸福快乐工程）。



党支部在项目上成立“党员突击队”

发挥先锋作用，彰显党员风采

党支部在项目上因地制宜开展党员责任区、党员示范岗、“五亮”（亮身份、亮标准、亮承诺，亮作为、亮创优）等活动，在城建广场、航空谷、法院等重点项目上成立“党员突击队”“青年突击队”，通过强化“我是党员”的身份意识，促使党员干部在工作中勇担当、作表率，推动项目按下“快进键”，跑出“高质量”，当好城市建设主力军，用实际行动践行国企责任与担当。

党支部将名师工作室、劳模工作室、扬州大学博士后创新实践基地建在项目上，组建以党员为骨干的项目攻坚团队，攻克项目建设技术难题，取得了多项技术创新成果，推动更多项目实现绿色、智能、高效建设，为公司高质量发展提供了有力的技术支持。



城建广场项目 BIM 成果荣获一等奖

坚持成长赋能，涵养人才“活水”

党支部坚持党建带动团建，把青年工作作为支部的一项战略性工作来抓。近3年来，发展青年党员6名，一批年轻有为人才被充实到支部队伍中。

党支部结合集团青年员工能力提升班及人才强企要求，按照“缺什么补什么”的原则，坚持项目一线实践锻炼和理论教育相结合，坚持师带徒与个性化、差异化培养相结合，有效整合线上线下培训资源，不断完善考核评价机制，激励广大员工“学中干、干中学”，建成了一支听党话、跟党走，素质高、本领强的复合型人才队伍。



强化正风肃纪，营造良好生态

党支部丰富廉政教育形式，组织党员学习廉政法规、观看廉政警示片、参观廉政教育基地，强化廉洁文化建设，在项目现场打造廉洁文化“微阵地”，举行“廉洁四书”（《廉洁从业承诺书》《廉洁从业责任书》《项目廉政合同书》《廉洁从业响应书》）签订仪式，举办“廉洁工程”现场观摩交流会等，将廉洁从业内化于心，将廉洁文化渗透于血脉之中，进一步增强了党员干部廉洁自律的意识和本领。

党支部聚焦“关键少数”，突出监督重点，着力抓好政治监督、领导班子特别是“一把手”监督、“三重一大”事项监督以及权力集中、资金密集、资源富集等重点领域监督，切实让特权现象和腐败问题无所遁形。通过数智赋能，将信息化建设成果充分嵌入资金拨付、合同评审等重大事项全过程，实现“随手可查、即时监督”，确保权力在阳光下运行。深入开展能力作风建设和小切口专项治理，积极配合开展内部审计、巡察、专项检查等，通过自查自纠、监督检查、集中整治等方式切实改进作风，形成了风清气正、干事创业的良好氛围和发展环境。

扎扎实实的党建工作，卓有成效地赋能了公司新时代新征程高质量发展。公司先后荣获中国建筑工程装饰奖、全国建设工程项目施工安全标准化工地、江苏省优质工程“扬子杯”等奖项100余项；先后创建“朱靖名师工作室”“魏春明劳模工作室”（省级示范）；数名党员获评扬州“英才培育计划”、扬州市国资系统“优秀共产党员”“扬州市五一劳动奖章”“扬州大工匠”“江苏省五一劳动奖章”等荣誉称号；党支部被评为扬州市国资系统“创基层党建品牌先进单位”、五星党支部和先进基层党组织。

在服务企业发展中寻找党建工作着力点

——启东市建筑行业协会党支部的探索与实践

在新时代背景下，社会组织已成为我国经济社会发展的重要力量。建筑行业作为国民经济的支柱产业，其健康发展关乎民生福祉与城市建设。启东市建筑行业协会党支部自成立以来，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，积极探索党建工作与行业发展深度融合的有效路径。

面对会员企业党组织层级不一、规模各异的特点，协会党支部深刻认识到，必须跳出传统党建工作的思维定式，将党建工作的着力点放在服务企业发展上，通过发挥党组织的政治引领和组织协调作用，为行业高质量发展注入强大动力。

一、理顺关系：构建协同联动的党建工作新格局

协会党支部与下属会员企业党组织之间不存在领导与被领导关系，而是一种以“指导、协调、服务”为核心的协同联动关系。这一关系定位，为协会党建工作指明了方向。

1、坚持政治引领，筑牢思想根基

协会党支部始终把政治建设放在首位，引导会员企业党组织增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过定期组织学习党的路线方针政策、举办专题培训班等形

式，不断提高党员干部的政治素养和理论水平。今年4月，我们利用会长办公会议，专题学习中央八项规定精神，对建筑企业进一步严格执行八项规定精神提出了要求。

2、坚持党业融合，搭建发展平台

协会党支部充分发挥桥梁纽带作用，搭建了政策解读、经验交流、培训学习等多个平台，促进党建工作与企业经营深度融合。例如，针对建筑行业政策调整频繁的特点，协会定期邀请专家学者解读最新政策，帮助企业准确把握政策导向。去年，我们邀请了省建筑行业协会原常务副会长纪迅、原省建筑工程管理局副局长汪士和先后来启，分别作了相关新政策解读。针对建筑企业法律纠纷较多的实际，今年我们邀请了市中级人民法院副院长龚建涛等负责人作了专题法律讲座。

3、强化业务指导，提升工作效能

年初，协会党支部将全年工作思路及党建工作计划印发至各会员企业，明确工作重点和时间节点。同时，建立了党建工作联络员制度，由协会党员干部担任联络员，定期深入企业指导党建工作，及时解决企业党建工作中遇到的困难和问题。

二、服务为本：把党建工作做到企业心坎上

协会党支部始终坚持以“服务行业、促进发展”为目标，把解决企业实际困难作为党建工作的出发点和落脚点。

1、深入调研，精准把握企业需求

协会党支部定期组织党员干部深入会员企业开展调研，面对面听取企业诉求。对于企业提出的问题，能够当场解决的立即解决，需要协调相关部门的则积极反映，确保企业诉求得到及时回应。今年上半年，协会党支部组织相关人员实地走访了龙恒、安邦、林洋交通、南通嘉丰以及中超等会员企业，看实情、听建议、解难题，加深了对会员企业的了解，增强了协会与企业之间的凝聚力。通过面对面的交流，协会为企业提供了更加精准的服务，找到了解决实际问题的切入点，从而也创新了服务方式。针对企业提出的整治建筑市场无序竞争“内卷”的要求，我们以《建议》的形式，正式向相关部门反映，其中深化“评定分离”改革和“引入本地信用分加分机制”的建议被吸收进市政府的正式文件中。

2、搭建平台，助力青年企业家成长

青年企业家是建筑行业创新发展的中坚力量，培育和扶持青年企业家成长，对建筑行业长远发展具有重要意义。为搭建青年企业家学习提升、交流合作、资源共享的专属平台，协会党支部指导成立了青年企业家分会。通过组织青年企业家参加各类培训、论坛和考察活动，帮助他们开阔视野、提升能力，为行业发展注入了新鲜血液。可以预见，分会将成为青年企业家提升能力的“加油站”、交流思想的“议事厅”、资源互通的“立交桥”，为建筑行业

的长远发展注入强劲的青春活力。

3、创新机制，化解行业矛盾纠纷

建筑行业具有项目周期长、参与主体多、利益关系复杂等特点，近年来合同纠纷、工程款拖欠、工程质量争议等频发，不仅影响企业正常经营，也加剧了司法资源的消耗。构建专业高效的纠纷解决机制，既是企业降低维权成本的迫切需要，也是协会参与社会治理、优化行业生态的重要举措。协会党支部与法院沟通后，双方一拍即合，联合建立了建筑领域矛盾纠纷化解机制。协会被法院聘请为特邀调解组织，协会和法院联合制定下发了《关于建立建设工程合同纠纷联动化解机制的实施方案》，同时建立了由46名专家组成的特邀调解员库。这一机制目前已开始有效运行，成效显著，它不仅有效减少了当事人的损失，缓解了法院的审判压力，也为协会服务企业增添了新的抓手，使行业专家的作用得到了进一步的发挥。

三、强化自律：以党建引领行业健康发展

协会党支部将加强行业自律作为党建工作的重要内容，通过开展“加强行业自律、争创先进企业示范企业”活动，引导会员企业依法经营、诚信立业。

1、完善制度，规范行业行为

为了提升行业的整体形象、维护市场的公平竞争、促进企业的可持续发展，引导企业自觉遵守法律法规，有效遏制“内卷”行为，实现抱团取暖、合作共赢，协会党支部经过慎重研究，制定下发了一整套行业自律文件，对企

业诚信经营、质量管理、安全生产、社会责任以及自律机制建设都提出了明确要求。同时，协会还配合住建局建立了行业信用评价体系，定期公布企业信用评级结果，引导企业树立良好形象。

2、创新方式，增强党建吸引力

结合建筑行业特点，协会党支部组织开展了形式多样的党建联建活动。通过利用红色资源开展主题教育、组织党员参与重大工程建设等方式，引导党员“亮身份、比奉献、当先锋”。同时，要求各会员企业党组织，严格执行“三会一课”、主题党日等制度，利用线上线下相结合的方式，加强党员教育管理，提高党员参与度和学习效果，使党建工作更加贴近企业实际，增强了党建工作的吸引力和实效性。

3、履行责任，树立行业形象

协会党支部积极引导会员企业履行社会责任，参与抗震救灾、公益慈善等活动。在防汛救灾等关键时刻，广大会员企业纷纷伸出援手，展现了建筑行业的责任担当，提升了行业的社会形象和影响力。例如，西藏日喀则市定日县发生6.8级地震，造成重大人员伤亡和房屋损毁。灾情发生后，协会会员企业启安集团西藏分公司，第一时间组织党员青年成立救援队全力投入到抢险救灾一线，不计成本大量采购帐篷、太阳能照明灯、防护服、方便面、矿泉水等救援物资，当天下午出动随车吊、大卡车、小车共7辆，携带集装箱板房及采购的救援物资奔赴灾区。

四、实践启示：党建工作与行业发展相得益彰

回顾协会党支部的探索实践，我们得出以下几点启示：

1、找准定位是前提：明确协会党支部与会员企业党组织的关系定位，是做好协会党建工作的基础。只有坚持“指导、协调、服务”的原则，才能赢得企业的信任和支持。

2、服务发展是核心：党建工作必须围绕中心、服务大局，把促进企业发展作为出发点和落脚点。只有真正为企业解决实际问题，党建工作才能取得实效。

3、创新方式是关键：面对新形势新任务，必须不断创新党建工作方式方法，使党建工作更加贴近企业实际、贴近党员需求，增强党建工作的吸引力和感染力。

4、形成合力是保障：协会党建工作是一项系统工程，需要协会党支部、会员企业党组织以及政府相关部门的密切配合。只有形成工作合力，才能推动协会党建工作不断取得新成效。

协会党支部的探索实践表明，党建工作与企业发展不是相互割裂的，而是相辅相成、相得益彰的。只要找准着力点，坚持以服务企业发展为己任，就能充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为行业高质量发展提供坚强的政治保证和组织保障。

在今后的工作中，协会党支部将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，不断探索创新，努力把协会党建工作提升到新的水平，为推动建筑行业高质量发展作出新的更大贡献。



江苏启动全省建筑施工工伤预防培训工作

9月16日，2025年江苏省建筑施工企业和施工项目工伤预防能力提升培训启动会暨第一期培训班在南京举办，标志着全省建筑施工工伤预防专项培训正式启动。本次培训是根据《省住房和城乡建设厅 省人力资源和社会保障厅关于印发〈江苏省建筑施工企业和施工项目工伤预防能力提升培训实施方案〉的通知》要求，由江苏省建筑行业协会主办，省住建厅、省人社厅指导，联合南京市建委、南京建筑业协会共同组织实施。

省住建厅二级巡视员汪志强，省住建厅政府投资工程集中建设管理处副处长、工程质量安全监管处原副处长夏亮，省建筑行业协会会长耿裕华、专家委副主任委员纪迅、专家委委员薛乐群、副秘书长殷会玲，南京市建委建设

工程质量安全监管处副处长李涛，南京建筑业协会会长庞涛等出席启动会。全省各设区市、部分县（市、区）建筑行业协会相关负责同志，以及建筑施工企业安全总监、项目安全负责人等约300人参加培训。启动会由耿裕华会长主持。

耿裕华宣布培训正式启动。他强调，本次培训是深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述、践行“人民至上、生命至上”理念的具体行动，旨在全面提升建筑施工企业“四类人员”的工伤预防与安全管理能力。他呼吁全体学员认真领会政策要求，将培训内容转化为实际工作中的有效措施，切实筑牢施工安全基础。

汪志强在启动会上作了重要讲话。他指出，



本次工伤预防培训是提升全省建筑行业安全生产水平的关键举措，对保障劳动者生命安全、促进企业稳健发展具有重要意义。他强调，要从深化政策执行和压实主体责任两个维度协同发力，进一步健全行业工伤预防体系，强化施工现场风险管控能力，切实推动各项预防措施落地见效，为建筑业高质量发展筑牢安全根基。

纪迅代为宣读了省人社厅有关领导书面讲话材料。讲话强调，要始终坚持“预防为先”理念，通过系统、科学的工伤预防举措，全面提升从业人员安全防护意识和能力，加快构建知识型、技能型、创新型建筑产业工人队伍。全省要通过系列专项培训，进一步强化“防患于未然”的意识，持续加强工程项目中的工伤与职业病预防工作，最大限度保障劳动者安全健康。纪迅同时就培训的政策依据、现实意义及组织实施提出总体要求。

夏亮对全省建筑施工工伤预防培训作出具体部署。他强调，要坚决贯彻“目标明确、步骤清晰、责任到位”三大原则，全面有序推进培训组织与实施。各地应结合实际细化方案，强化企业主体责任和部门监管职责，建立健全督导评估和效果反馈机制，扎实做好各环节工作，为后续市县级培训全面铺开奠定坚实基础，确保全省建筑行业工伤预防能力整体提升。

培训环节紧扣建筑施工行业安全需求，邀请多位专家进行专题授课。江苏省建筑安全监督总站总工程师张并锐解读建筑施工安全生产法律法规与政策底线；南京市城乡建设委员会原副主任朱家祥就施工现场风险防控与隐患排查提供实操对策；南京市人社局工伤保险处副处长周为远详解工伤预防与工伤保险政策，明晰权益保障路径；南京工业大学孙其珩教授结合典型案例，分析重大危险工程管控与事故应急处置要点。

参训学员普遍反映，通过培训实现了从“被动应对”到“主动预防”的思想转变，进一步认识到“预防优于补救”的重要性，摆脱了事后处置的侥幸心理。同时，对企业和个人在安全生产中的责任与权利有了更清晰的认识，掌握了工伤维权和事故防范的实际操作流程。





江苏系统部署建筑施工工伤预防线上培训

10月23日，江苏省建筑行业协会在连云港市组织召开全省建筑施工工伤预防线上培训工作部署会。江苏省住建厅政府投资工程集中建设管理处副处长、质安处原副处长夏亮，江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建，专家委副主任委员纪迅，副秘书长殷会玲、徐金保、胡宇，以及各设区市建设行政主管部门、建筑（行）业协会有关负责人出席会议。

纪迅主持会议开场，介绍了本次会议的背景与核心目标。夏亮就全省建筑施工工伤预防线上培训的总体要求与具体实施计划进行了详细说明和交底，为后续工作指明方向。会议还安排了“建安码”线上培训平台用户和管理功能的介绍，并就“工伤预防培训实施细则”组织了交流讨论，与会代表积极建言献策。

孙忠建在讲话中强调，建筑行业作为高风险行业，保障从业人员安全是行业可持续发展的基石。他代表省协会感谢各市建设行政主管

部门的大力支持，并倡议与各市协会建立合作机制，共同推进培训组织协调和宣传动员工作，计划与各市协会签订协议明确权责关系，确保“政府引导、协会搭台、企业主体、员工参与”的模式有效落实。

此次会议的召开，标志着江苏省建筑施工工伤预防培训工作进入线上线下协同推进的新阶段，为构建全省统一的工伤预防培训体系、形成行政监管与行业自律合力奠定了坚实基础。



江苏省建协有序推进建筑施工 工伤预防线下培训

根据江苏省住建厅、省人社厅统一部署，江苏省建筑行业协会自今年9月16日起，在全省范围内系统组织实施“建筑施工企业和施工项目工伤预防能力提升”系列线下培训。截至12月底，本年度线下集中培训已圆满收官，累计在全省举办21期培训班，培训企业安全负责人、项目管理人员等关键岗位人员4940余人，提前超额完成省级下达的线下培训任务，为全省建筑业夯实安全生产基础提供了有力支撑。



培训工作启动以来，在省厅有力指导下，省建协联合各市住建、人社部门及相关行业协会，精心组织，稳步推进。系列培训先后走进全省各市县（区），实现了重点区域覆盖。各地行业主管部门及相关协会高度重视、协同发力，相关负责同志多次出席开班仪式并动员讲话，强调培训对保障劳动者安全健康权益、推动行业安全发展的重大意义，确保了培训的组织有序与政策有效传导。

培训内容紧密贴合建筑施工行业特点与当前安全生产实际需求，突出针对性、实用性。课程体系全面，涵盖工伤保险政策深度解读、

工伤预防专业知识、施工现场安全管理要点、事故隐患排查治理方法及典型事故案例剖析等多维板块。培训特邀省级建筑安全监督机构专家、工伤保险领域资深人士及实践经验丰富的一线专家组成讲师团，通过“政策解读+案例剖析+互动答疑”的模式，确保培训的专业性与实效性。参训学员普遍反映，培训促进了安全管理思想从“被动处置”向“主动预防”的转变，强化了主体责任意识，提升了现场风险管控与应急处置的实战能力。

在12月25日的末次培训中，相关负责同志深入分析了当前建筑业安全生产面临的复杂形势，指出在效率提升过程中新的风险变量增多，加快向主动预防、源头治理的系统管控模式转型刻不容缓。同时，受行业周期影响，现场活跃特种作业人员数量较上半年明显减少，为完成全员培训带来新挑战。对此，省住建厅已专项部署，要求各地利用晨会、班前交底等形式动员在岗人员参训；省建协也将拓展渠道，加强与培训基地合作，引导持证人员参与，确保培训任务保质保量完成。

本次系统性线下培训是构建线上线下协同培训体系的关键一环，不仅普及了安全知识技能，更在全行业播下了“预防为主”的安全共识。下一步，省建协将继续发挥桥梁作用，深化培训内容、创新形式、扩大覆盖，助力企业健全内控机制，共同营造安全文化氛围，为建筑工人生命安全与行业行稳致远筑牢屏障。

江苏省智能建造产业基地全过程实践

□ 中亿丰数字科技集团股份有限公司

苏州市作为全国建筑业大市，建筑行业总产值巨大，智能建造的市场潜力正快速释放。智能建造产业基地项目作为相城区智能建造产业载体的重要组成部分，是推动产业集聚和技术创新的关键引擎。项目定位智能建造新型特色产业园区，是以中亿丰龙头链主企业驱动的上下游产业链集群式产业园。

智能建造产业基地项目，简称“智造谷”。项目位于苏州市相城区渭塘凤阳路北、澄阳路西，用地 130 亩，规划总建筑面积约 24 万 m²，容积率 2.94。打造“五区三院两中心 N 园区”产业体系，构建智能建造产业创新集聚群，“创新创业“政产学研金服用”一体化的产业基地。拟建设成为长三角乃至全国具有影响力、竞争力的智能建造产业创新示范基地。



智造谷项目效果图

一、建造路径

1. 以 EOD 模式打造特色产业，以智能建造技术打造“好房子”

智造谷项目属于苏州市唯一纳入省级 EOD 项目库“渭塘小流域综合整治提升及产城融合发展（EOD）项目”组成部分，生态治理与产业项目开发一体实施、有效融合，构建“生态优先、产业协同、两翼齐飞”的发展新业态。



中亿丰好房子智能建造体系

为推动建筑业高质量发展，住建部定调“好房子”建设。本项目在建造过程中，以绿色、低碳、智能、安全为核心指标，以数字化、智能化、绿色化、工业化智能建造核心技术打造好房子，使房子成为科技集成应用的载体，让房子住得更健康、更安全、更方便。

作为苏州首个且唯一一个智能建造示范企业，中亿丰累计打造了 4 批共 40 个智能建造试点项目，在智造谷项目中依托好政府、运用好装备、使用好材料、进行好建造，并在过程中对智能建造项目工作开展进行全过程跟踪管控和技术应用总结，以形成有价值的智能建造

探索经验，不断地充实企业智能建造示范库和场景库。

2. “一平台六专项”智能建造体系，贯穿项目建设周期

智造谷项目整体依托中亿丰集团全产业链优势，形成中亿丰“一平台六专项”智能建造体系，围绕BIM数字一体化设计、部品部件智能生产、智能施工管理、机器人及智能装备、建筑产业互联网平台、数字交付与运维，贯穿工程设计、生产、施工、运维全生命周期，赋能企业数智化转型与项目精细化管控。

(1) BIM数字一体化设计

以正向设计为主导、施工应用前置为补充，在设计阶段打造精细化、高质量BIM设计成果并传递，结合施工阶段需求开展算量、可视化交底、预制加工等BIM应用，实现BIM成果“一模到底”全过程应用。利用BIM技术的可视化、协调性、模拟性等特点，运用相关应用软件对工程实体进行可视化展示、性能分析、仿真模拟等应用，辅助工程项目评估可行性和有效性。

(2) 智能施工管理

本项目智能施工管理平台是中亿丰打造的企业级智能施工管理平台，实现了六大专项统一管理，对工程项目的数据采集、集中、处理、共享、分析及应用进行统一数据管理。

安全方面，基于物联网、大数据和人工智能技术，构建施工安全智能防控体系。在施工重点区域安装安全监测设备，实时采集人员行为、设备状态等信息。通过AI和大数据分析，识别安全隐患行为和状态，挖掘潜在风险点，针对性地制定措施，提高施工安全管理水平。

质量方面，在施工现场设置各类监测传感器，对关键工序和重要部位进行实时监测。利

用分析算法处理传感器采集的数据，发现施工质量问题的。施工人员使用移动设备进行移动巡检，实现质量资料的数字化管理和快速查询。

(3) 部品部件智能生产

围绕钢结构、沥青等生产智能车间，重点突破原料订单、运输、进出场与智能建造管理平台全流程集成。结合BIM模型，实现模型数据的无损传递，形成系统的生产构件的主数据。并建立部品部件的质量追溯体系，通过二维码对部品部件从生产、加工、运输、安装等各个环节进行追溯管理。一旦发现质量问题，可以通过扫码或查询系统快速追溯到问题源头，采取针对性的整改措施。

(4) 机器人及智能装备

本项目施工期间投用了不同工种的建筑机器人，机器人领航员只需在智能平板上下达快捷指令，机器人“工友”便娴熟地走上工作岗位，开始进行地坪研磨、自主吸尘、自动喷涂等作业，精准高效地完成各道工序。

此外，还有无人机座舱可以全自动起飞、降落、充电，实现低空自动巡检；智能升降机实现黑灯工地物料搬运，减少施工安全隐患；智能安全帽实现三维定位、临边报警、呼救等功能。各类建筑机器人结合智能装备及机器人平台，通过融合物联网、互联网技术与人工智能，实现工地施工过程的智能化管理。

(5) 建筑产业互联网平台

针对本项目的人员、物料、设备等资源，进行数字化调配和管理，外连行业级建筑互联网平台，内接企业业财一体化平台，形成中亿丰产业互联网平台，实现企业、项目多层次精细化管控，并赋能政府监管和行业数字化提升。

(6) 数字交付与运维

基于智能建造项目管理平台，将建筑全生命周期的数字化信息进行统一归档，包括 BIM 模型、设计文档、施工资料、设备清单、质量检验报告等，且这些信息按照统一的数据格式和分类标准进行整理打包，进行归档和交付。

通过在建筑内各类设备以及关键部位安装物联网传感器，实时采集设备数据。在平台上，基于 BIM 模型进行设备数据的整合与展示，运维人员可直观地查看设备在建筑中的具体位置、实时运行状态，当出现故障报警时进行快速处理。

二、经济效益

1. 成本节约方面

在本项目设计和施工阶段，通过 BIM 技术提前发现设计冲突、施工难题等潜在问题，避免了施工过程中的设计变更和返工情况，减少返工成本。采用部品部件智能生产技术，实现了建筑构件的工业化、自动化生产，降低生产和运输成本。施工中引入各类建筑机器人与智能装备，它们能够在一些重复性、危险性高的施工任务中替代人工，且工作效率更高、质量更稳定。一方面，减少了对大量熟练技术工人的依赖，降低了人工成本支出；另一方面，机器人可实现长时间不间断作业，加快了施工进度，从整体上降低了项目的综合成本。

2. 促进产业发展方面

“智造谷”项目打造省内第一家智能建造产业基地，具备招商虹吸和马太效应，促进产业集聚，带动产业链上下游约 200 家企业入驻。中亿丰对智能建造技术的深度应用，加大在技术研发方面的投入，不断探索新技术、新工艺、新模式，取得了一系列创新成果，这些成果不

仅在本项目中得到应用，还将逐步推广至整个行业其他项目，提升了建筑业的科技含量和附加值，为产业可持续发展注入了新动力。

三、社会效益

1. 促进就业方面

“智造谷”项目的建设运营涵盖了多个环节和领域，从智能建造技术研发、生产制造到施工管理、运维服务等，创造了丰富多样的就业岗位。借助智能建造产业的带动效应，聚集涵盖电子、计算机、人工智能、材料科学与工程、机械制造等科技类人才，财会、法律、专利等专业类人才，以及数量可观的行业领军型和高端复合型人才，预计带动 1000 余名高端人才就业。

2. 机器人大赛扩大行业影响力

在本项目上成功举办第一届全国建筑机器人大赛，提升行业关注度，吸引了来自全国各地的高校、科研团队以及企业参赛。大赛为参赛者提供了展示智能建造机器人研发成果和应用技术的平台，激发了行业内的创新热情，吸引了更多社会资源关注和投入到建筑机器人领域。



机器人大赛开幕式现场

四、生态效益

1. 资源节约方面

本项目利用 BIM 技术进行虚拟建造和碰撞检测，能够精确规划建筑材料的使用量，避免因设计不合理导致的材料冗余。例如，通过优化建筑结构和机电管线排布，减少施工返工，减少了主要建筑材料的用量。通过提前预留施工洞口和套管，减少后期砸墙凿洞产生的建筑垃圾，相对应地减少垃圾清运处理费用和对环境的污染。

部品部件智能生产过程中，采用先进的数控加工技术和材料管理系统，能够对原材料进行精准切割、成型，最大限度地利用每一块原材料，减少边角废料的产生。与传统生产方式相比，材料利用率提高 10% 以上，实现了资源的高效利用，同时也降低了废弃物的排放，对环境保护起到了积极作用。

2. 绿色施工方面

通过智能施工管理系统实时监控施工现场的能源消耗情况，如用水、用电、燃油等的使用情况，并通过数据分析提供节能优化建议。通过统计用水用电量，并进行智能分析，找到并优化浪费水电资源的行为，实现能源节约。

建筑施工过程中使用的机器人与智能装备，相比传统施工方式，具有更加精准、清洁的特点。例如，喷漆机器人能够均匀、准确地喷涂涂料，减少了涂料的飞溅和浪费，降低了挥发性有机物的排放，也能减少对施工人员人体的危害。智能装备的应用减少了施工过程中的环境污染，保护了施工现场及周边的生态环境，实现了绿色施工目标。

新时代，新技术，新发展。智能建造是建

筑业数字化升级的前沿，是在建筑全生命周期中综合运用信息化、自动化、智能化等新兴技术手段，以实现工程安全、品质提升、绿色低碳、降本增效为目标的新一代建造模式与管理理念。本项目是新兴建造技术应用的集大成者，是智能建造技术打造好房子的典范。

启示一：以技术融合保障品质

“智造谷”项目的实践表明，打造好房子需要多技术的深度融合。在打造好房子时，要摒弃传统单一、落后的技术手段，积极整合多种智能建造技术，形成协同效应，全方位提升房子的质量与性能。

启示二：注重生态与可持续性

好房子不仅要满足当下居住需求，更要考虑长远的生态价值。在房屋建造过程中，要将生态理念贯穿始终，从资源节约、减少污染排放等多方面入手，运用智能建造技术实现绿色施工，打造出与自然和谐共生、能长久适宜居住的好房子，为居住者提供健康舒适且环保的生活空间。

启示三：全产业链协同发展的重要性

中亿丰聚焦推动“建造-制造-智造”三造合一，打造完整智能建造产业链条，从上游的技术研发、部品部件生产，到中游的施工管理，再到下游的数字交付与运维，各环节相互配合、协同发展，实现了成本节约、效率提升以及资源的优化配置。智能建造不是孤立的某个环节的智能化，而是要着眼于全产业链，打破各环节之间的信息壁垒和协作障碍，通过建筑产业互联网等平台实现资源共享、高效协同，共同推动智能建造行业整体迈向高质量发展，让智能建造技术更好地服务于打造更多好房子的目标。

江苏省智慧工地应用场景典型案例

——预防高坠事故

智慧工地是将云计算、大数据、物联网、人工智能、先进装备等信息技术、制造技术与建造技术跨界融合、深度融合，实现建造过程共享与协同的新模式和新业态。近年来，江苏大力推进行业转型升级和变革创新，聚焦施工现场本质安全水平，率先在全国启动智慧工地建设试点，在试点示范、片区建设、标准先行的基础上，不断丰富应用场景，拓展使用功能，促进智慧工地从“有没有”向“优不优”转变。

为总结和推广智慧工地建设成熟经验和成功实践，2023年起，江苏在全省范围内开展智慧工地应用场景申报评选工作，其中涌现出许多具有代表性的应用场景案例，这些典型案例贴合建筑业企业和施工现场的管理实际，对促进工程建设项目管理提质增效等方面起到一定借鉴作用。

应用场景

根据近年来建筑行业事故统计，高处坠落事故发生率最高、危险性较大。在智慧工地防高坠应用场景中，通过部署高处坠落隐患预警系统、安装智能临边防护监测设备、佩戴智能安全带、采用临边作业边界监测智能广播等典型措施，从不同角度和环节提升高坠事预防能力。

高处坠落隐患智能预警系统

工程项目通过在制高点部署基于视觉AI算法的高清摄像头，自动识别施工现场可能存在的高坠隐患，将识别到的隐患自动推送给项目安全负责人，提醒及时消除安全隐患。

系统以现行行业规范、技术规程等为指导，通过对视觉AI算法作长期迭代优化，可逐一进行全时段动态识别主体作业层临边防护设置和完好性，吊篮作业行为（吊篮内人员数量、安全带的使用、翻越吊篮），高处作业安全带使用行为（穿戴、使用及挂点绳的设置），洞口未进行水平防护行为，建筑外立面临边防护缺失、基坑临边防护缺失等5大类最可能引起高处坠落的场景，并将隐患信息推送给一线作业人员、各相关责任主体一线管理人员及公司级管理人员、政府监管部门。对长期存在，屡次识别到的隐患进行重点推送，提醒相关人员注意防范施工现场高处坠落隐患并及时整改。此外，系统还可对识别到的安全隐患图片作长期存储，解决了安全责任人无针对性安全教育素材、安全处罚无依据的现场管理问题，是现场安全作业管理的有益补充，在减少项目安全隐患、提高监督效率方面成效明显。

智能化临边防护网实时监测仪

工程项目施工范围厂、临边作业较多，对此，可在施工基础阶段沿深基坑周边进行防护，在主体阶段的楼梯口、电梯口、预留洞口、通道口等重点部位采用智能化临边防护网实时监测仪实时预防高坠事故。

防护栏上，适用于施工现场各种定型化防护及钢管防护。当施工人员靠近护栏或违规拆卸护栏、设备时，防护网被破坏、拉开时，有人员从两个设备之间穿过时，皆会触发声光报警，数据会实时上传至智慧工地云平台。当有人触发报警后，平台关联的区域摄像机机会实时抓拍，确定报警源。设备采用内置电池供电，外接太阳能电池实现长期稳定运行；内置移动物联卡通讯，帮助施工单位监测临边防护实时状态并形成数据资料，尤其能监管到施工现场安全管理人员不易到达的巡查盲区、施工人员经常违规翻越的重点区域，或人为破坏临边防护的难管区域。

智能安全带及管理系统

某些工程项目由于工期紧，高空作业量大，钢结构安装、屋面施工等环节高坠风险突出。为应对传统施工现场安全管理依赖人工、响应滞后等难题，项目引入“智能安全带及其管理系统”，通过物联网传感器的实时监测及数据互联与智能预警，构建高空作业“技防+数防”的双重安全管控防线。

系统智能监测终端内置姿态传感器、陀螺仪、高敏光电传感器、蓝牙等，通过人员姿态识别和惯导算法等技术，实现对登高作业人员安全带佩戴行为的监测，以及挂钩使用行为的

分析，实现“佩戴检测-自动上锁-风险预警-数据追溯”全流程管控，配合大数据平台与移动APP，数据直连政府监管平台、企业和项目的“智慧工地管理系统”，做到高空作业“事前提醒、事中可控、事后可追溯”，降低高空作业安全事故率。

系统核心功能

五点式安全带佩戴检测：当智能安全带开机后，没有正确佩戴安全带并卡好腰间锁扣，设备语音报警提示“请正确穿戴安全带”，并上传平台预警数据。

登高作业自动检测上锁：检测到登高高度超过2米将自动上锁，并语音提示“监测到登高作业，已自动上锁”。

安全带分权限解锁功能：从平台后台可选择安全带自由解锁模式或受控解锁模式。

登高作业实时在线监管：平台实时显示登高作业人员使用安全带情况，包含开机状态、作业位置、作业高度、挂钩锁止状态、电量信息、预警数据等。

作业轨迹回放：平台通过设备获取作业人员定位信息，系统可查看人员在作业时间内的行程轨迹情况；可回放轨迹，统计在线巡检时长，动画回放显示人员历史行进路线。

此外，还有极端天气自动预警播报、长时间疲劳作业提示等功能。

系统数据与政府监管平台、企业管理系统双向互通，风险事件同步管理。监管部门和企业可远程调阅处置记录，实现核查闭环管理。安全带使用率、报警次数等指标被纳入项目安全考核体系，反向倒逼企业落实安全主体责任。

（来源：江苏建设微信公众号）



江苏召开“质量月”现场观摩暨住宅工程品质提升研讨会

9月25日，省住房和城乡建设厅在南通召开全省“质量月”现场观摩暨住宅工程品质提升研讨会，副厅长李震出席会议并讲话。

会议指出，工程质量一头连着城市发展全局，一头连着百姓安居乐业。做好工程质量管理既是党和人民的殷切期盼，也是适应新时代发展的必然要求。各级主管部门要以更高的标准、更严的要求、更实的作风，认真履行工程质量管理的职责使命。他强调，各地务必紧扣住宅工程品质提升这条主线，强化精准部署，加强宣传引导，突出科技赋能，推动各项工作落到实处。要深化改革创新，加强系统治理，直面问题、扬长补短，切实做好住宅工程质量信息公示、住宅工程质量易发问题治理、混凝土质量管理、工程质量监督队伍建设等重点工作，全面提升工程质量管理水平。

会议通报了全省工程质量管理 and 质量监督

工作情况，各设区市住房城乡建设主管部门重点围绕住宅工程品质提升行动进行了交流发言。与会人员实地观摩了世悦兰庭和华润云璟两个住宅工程。

厅相关处室（单位）负责同志，各设区市住房和城乡建设局（建委）、无锡市市政和园林局分管领导及有关处室（单位）负责同志参加会议。



卓越领航，强基铸魂，核力质胜未来

□ 中核华兴科技质量信息化部

金秋送爽，“质量月”活动热潮涌动。为深入践行习近平总书记关于质量工作的重要指示批示精神，落实“质量强国建设”部署及上级单位工作要求，中核华兴紧紧围绕“加强全面质量管理，促进质量强国建设”的全国“质量月”活动主题，精心策划组织，在全公司范围内广泛开展“质量月”活动，通过宣传动员、内外部观摩学习、技能比武等多种形式，持续培育质量文化，增强质量核心竞争力，以卓越品质为引领，筑牢核工业强国的质量根基。

外部对标：汲取前沿智慧，精准把脉要点

中国建筑业协会主办的2025年全国“质量月”现场观摩会暨工程建设质量管理小组基础知识公益培训在渝举行，中核华兴积极组织各职系人员参与。在观摩环节，观摩人员走进项目现场，依次参观了装饰装修、机房管井、机电安装、低碳节能、安全亮点等多个展示区，进行了一场沉浸式、零距离的深度对标学习。

其中，低碳节能展示区重点展示了免拆底模钢筋桁架楼承板、系统窗、无机硅酸钙墙板、金属复合墙板等新型节能环保材料、装配式材料在项目的落地应用，充分展示了前沿施工技术。此次观摩，不仅是对行业前沿施工技术与管理智慧的汲取，更是通过与行业标杆的现场对话，把握要点，为公司未来质量提升明确了方向、理清了思路。

内部交流：融合实践成果，树立质量标杆

中核华兴在南京市秦淮区瑞金路街道的中航科技城-航空产业城（K分区地块）项目现场举办质量观摩活动。活动以江苏省智能建造试点项目为依托，将核电领域质量管理体系与民用建筑融合，通过智能建造管控中心（实时呈现BIM模型施工进度）、工艺样板展示区（12类工序样板、3D打印样板）、“质量月”特色活动展区（知识竞赛、演讲比赛、“质量金点子”征集墙）三大核心板块，立体呈现质量管



理与智能建造的融合实践。项目入口的质量横幅与文化墙、“党建+质量”主题展板等载体，诠释了“安全第一、质量第一”的方针，其在淤泥质地质基坑零渗漏、主体施工安全零事故及明皇城遗址保护与施工质量结合的成果，为南京城市更新树立标杆，传递了“质量强国”的实践理念。

多元活动——厚植质量氛围，夯实发展根基

在组织方面，中核华兴构建多层次推进体系，成立领导小组统筹全局，主要领导亲自讲授质量管理相关内容的专题课，传达公司对质量强国的高标准期望；制定各层级活动方案，活动覆盖分包单位和全体员工。



在宣传方面，中核华兴充分利用布置展板、宣传栏、悬挂条幅、绘制专题海报等传统媒体以及拍摄微视频、播放电子屏等新兴媒体渠道，采用线上线下相结合的方式，大力宣传“质量月”活动主题，宣传公司质量管理提升举措。通过“质量月”签名活动和质量承诺宣誓仪式，广泛宣传质量理念，营造全员参与的良好氛围，促进“质量月”各项活动的有效开展。



在实践方面，中核华兴深化思想引领，通过培训、学习活动，让质量理念深入人心；强化风险治理，排查多领域风险，开展警示教育，收集质量问题并整改，分享一线经验；推动能力提升，举办青年夜校、知识竞赛、技能培训，组织相关培训取证，开展岗位练兵、技术竞赛、QC小组活动，提升员工专业素养。



本次“质量月”活动经过广泛宣传和积极动员，营造了浓厚的质量氛围，增强了员工的质量意识和责任意识，形成了全员参与、全过程控制的良好局面。以“质量月”活动为契机，公司在后续的工作中将继续扎实开展各项质量管理工作，坚决落实核安全文化建设要求，责任明确，奖惩分明，完善机制，常抓不懈，加强学习，按章办事。要坚决落实“最高责任”，以最高标准、最严要求开展质量工作，要做到抓铁有痕，踏石留印，狠抓落实。要充分发挥领导带头作用，坚持以身作则，坚持强化期望，坚持承诺质量第一，践行核安全文化“863基本动作要领”。要进一步认识质量的重要性，大力增强质量意识，多措并举提升质量管理水平，加强质量人才队伍建设，培育质量核心竞争力，聚焦短板弱项，夯实质量基础，强化质量意识，传承发扬“严谨细实”的工作作风，为公司高质量发展提供有力支撑。

以质立企，以智赋能

——南京宏亚建设集团 2025 质量月管理实践与创新

□ 张 智 陈奎武

质量是建筑工程的生命线，是企业发展的基石；智能是建筑业新质生产力发展的新引擎。在“质量月”活动开展期间，宏亚建设集团立足项目实际，以严密的质量体系为根基，以技术创新为驱动，以示范引领质量创优，尤其将 BIM 信息技术与智能建筑理念深度融入质量管理全流程，形成“质量管控+智能赋能”双轮驱动的管理模式，为打造精品工程、推动建筑行业转型升级提供有力支撑。

一、以示范引领质量体系，筑牢工程品质基石

高家边二期复建房项目是江宁区重点民生保障项目，2025 年江宁区建设工程“质量月”现场质量观摩会在此举办，对宏亚人而言，既是鼓舞，更是鞭策。我们深知，高质量工程的核心在于前置化、闭环式的质量管理体系，为



此集团公司提出以“抓住重点，提高起点，创造亮点”实现工程管理全方面提升，并坚持高标准管理、高质量施工，确保打造安全达标、质量可靠、绿色环保的精品工程。

二、组织 QC 活动，质量创优先锋队

项目部根据高质量工程的要求，组建多个 QC 活动小组，针对项目上的疑难进行技术攻关，各 QC 活动小组由经验丰富的技术人员和一线工人组成，充分发挥团队智慧。他们深入剖析项目中的质量问题，从施工工艺、材料选用、设备操作等多个方面进行细致研究。通过大量的数据收集和分析，运用科学的统计方法和先进的质量管理工具，制定出切实可行的解决方案。在实施过程中，小组成员密切配合，严格按照方案进行操作，并及时对效果进行评估和调整，确保技术攻关取得实效，为高质量工程的打造奠定坚实基础，最终形成《提高外墙螺杆孔洞封堵一次合格率》、《提高装配式叠合板接缝施工一次合格率》等成果。

三、坚持样板引路，确保质量创优

项目施工前，坚持“标准化施工，样板引路”施工管理制度，现场设置质量样板展示区、原材料展示区、工程实体样板等展示；并不断完



善和落实公司标准化质量实施指导手册，树立施工现场标准化管理理念，从而使工程走向标准规范化，在保证质量和安全的前提下加快施工进度，为争创优质工程质量目标奠定了良好的基础；以样板开路，实现质量一次成优、整体成优的目标。

四、严守“进场关”，把控源头质量

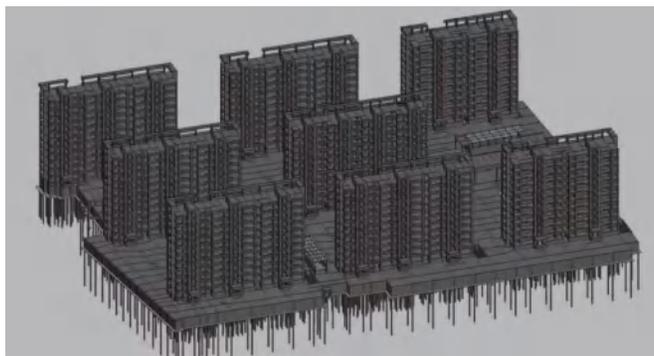
原材料与预制构件是工程质量的基础。集团要求各项目部对所有进场的原材料、叠合板等预制构件开展严格验收，验收内容覆盖外感、品种、厂家资质及数量，确保每一批次材料均符合设计标准与规范要求。同时，坚持“见证取样+送检”制度，由专业人员监督取样过程，送至第三方检测机构进行检测，杜绝不合格材料进入施工环节，同时集团采用信息化手段实现实体质量追溯，对重要构件从出厂源头起就植入电子芯片，实现全过程可溯，从源头为工



程质量“保驾护航”。

五、深化技术交底，明确质量标准

每道工序开工前，项目部开展全方位的技术、质量、安全交底，打破传统“理论灌输”模式，采用BIM信息技术“可视化交底+实体样板”结合的方式。除讲解施工规范、操作要点外，通过施工图纸、工艺视频、现场样板、AR模拟、质量一体机等多种展示形式，让一线工人尤其是班组长直观理解质量标准。



六、信息化“三检制”，过程透明可溯

“自检、互检、专检”三检制度是构建多层次质量防线。采用信息平台，将各施工班组配备专职质量员完成班组内部自检；以及上下游或交接班组开展互检；项目部专业质量工程师进行专项检查验收记录上传到信息平台中，将业务点信息化、数字化、透明化、可溯化。该平台将“班组自检-交叉互检-专业专检-监理验收”的闭环管理统筹起来，实现责任到人、过程可追溯。

七、做好工序收尾，守住质量底线

每道工序完成后，严格执行“工完场清”要求，同时按照质量标准做好后续保养工作。保养过程中，实时记录养护数据，拍摄带有时

间水印的照片，确保养护工作有据可查、全程可控。例如混凝土构件养护，明确养护时长、湿度等参数，避免因后期养护不当影响结构强度，守住质量管理的“最后一道屏障”。

八、“好房子”建设，群智慧下真功

高家边二期复建房项目，是我区较大的一处安置房项目，如何让老百姓满意，使项目建成为老百姓心中的好房子，是宏亚人努力的目标。项目部群策群力，优化风雨连廊、优化底层架空、优化公共空间等方式，并重点针对隔声、反味串味、渗漏开裂等问题组织技术人员结合BIM技术进行攻关，严控质量关卡，打造出“六不”（不霉、不堵、不漏、不吵、不裂、不臭），“六防”（能防电、防火、防灾、防盗、防撞、防摔），“三省”（要省心、省地、省钱），“三要”（要健康、要实用、还要有关怀）的宜居环境。



九、智能建筑，智筑未来

“加强全面质量管理·促进质量强国建设”是今年质量月的主题，代表着建筑业新质生产力的BIM、装配式建筑施工、绿色建造、建筑机器人等技术，通过将先进理念深度融入质量管理，以数字化、智能化手段破解施工难点，优化管理流程，成为质量管控的精准化、高效

化新引擎。高家边二期复建房项目全面应用BIM技术，覆盖设计优化、施工模拟、过程管控、协同管理等全环节，以数字化模型提升质量管控精度。项目还引入测量机器人、抹灰机器人、贴砖机器人、找平机器人、无人升降机等智能装备，减少人员长期操作导致的失误，有效提供工程质量效益、经济效益。



十、以质立企，以智赋能

2025年的质量月现场观摩虽已结束，但宏亚坚持“以质立企，以智赋能”理念永不止步。后续，企业将结合质量月的经验做法，定期召开质量分析会，复盘质量管理成效与问题，展开长效性的质量管理活动，并将以智能建造机器人、BIM新技术持续融入日常施工管理，通过数据驱动优化工艺流程，建立覆盖全生命周期的智慧质量管控体系，进一步夯实企业质量核心竞争力。



建筑施工质量管理存在的问题及改进方法

□ 季晓韦

建筑行业作为国家经济的重要支柱，其质量管理水平直接关系到人民生命财产的安全和社会的和谐稳定。近年来，随着建筑技术的不断进步和建筑市场的日益规范化，建筑质量管理的重要性愈发凸显。然而，在实际操作中，建筑质量管理仍存在诸多问题，如质量意识淡薄、管理制度不健全、施工过程控制不严等，这些问题严重制约了建筑质量的提升。

一、建筑施工质量管理的重要性

1. 保障工程安全与耐久性

建筑质量管理是确保建筑物结构稳定性和功能完整性的核心环节。通过系统化的质量控制措施，能够有效识别并消除施工过程中潜在的材料缺陷、工艺偏差和设计疏漏。高质量的施工工艺和严格的验收标准可以防止地基沉降、墙体开裂、钢筋锈蚀等常见问题，从而延长建筑的使用年限。此外，科学的质量管理体系能够减少因施工不当导致的渗漏、空鼓等质量通病，降低后期维修频率和成本。在极端气候或自然灾害情况下，符合质量标准的建筑具备更强的抗风险能力，能够最大限度保障人员生命财产安全。

2. 提升经济效益与社会效益

建筑质量管理通过优化资源配置和减少无效施工，显著降低材料浪费和人力重复投入。高质量的工程交付减少后期返工和维修支出，从全生命周期来看更具成本优势。对于企业而

言，良好的质量口碑能够增强市场竞争力，赢得更多项目机会，形成良性循环。从社会层面看，优质建筑减少因质量问题引发的投诉和纠纷，提升用户居住和工作体验。高标准的质量管理推动行业整体进步，促进绿色建筑和智能化技术的应用，助力城市可持续发展目标的实现。

3. 符合法规要求与行业标准

建筑行业的质量管理不仅是企业自主行为，更是法律法规的强制性要求。从设计、施工到验收，每个环节都必须符合国家及地方的工程建设标准。规范化的质量管理体系能够确保工程资料完整、流程合规，避免因违规操作面临处罚或法律诉讼。同时，严格执行行业标准有助于统一技术门槛，防止低水平竞争导致的质量滑坡。企业通过持续完善质量管理机制，能够适应不断更新的技术规范和政策要求，在行业变革中保持竞争优势。标准化的质量管理实践也为行业监管提供可追溯的依据，促进建筑市场规范化发展。

二、建筑施工质量管理存在的问题

1. 质量意识淡薄

建筑行业部分从业人员对质量管理的认知停留在表面，未能将质量视为工程的核心要素。管理人员往往更关注进度和成本，忽视质量标准的严格执行。施工人员缺乏系统的质量培训，操作随意性较大，对工艺标准和规范的理解不足。质量责任划分模糊，导致问题出现时互相

推诿。部分企业未将质量指标纳入绩效考核体系，进一步削弱了员工的质量主动性。施工现场的质量监督流于形式，自检、互检机制未有效落实，隐患难以及时暴露。

2. 管理制度不健全

部分企业的质量管理制度照搬模板，未结合项目特点制定针对性条款。制度内容空泛，缺乏可操作的具体流程和量化标准。质量管理的权责分配不清晰，跨部门协作机制缺失。文件审批、技术交底等关键环节存在形式化倾向，记录不完整或事后补签现象普遍。部分企业未建立独立的质量监督部门，或监督职能被其他部门弱化。制度的动态更新滞后，无法适应新材料、新工艺的应用需求。

3. 施工过程控制不严

材料进场验收依赖供应商提供的检测报告，实际抽检比例不足或检测项目不全。隐蔽工程验收走过场，未严格按图纸和规范核查。施工技术交底内容笼统，工人对工艺要点的掌握不充分。工序交接检查缺失，上道工序未达标即进入下一环节。质量巡检频率不足，且多集中于表面问题，对结构性缺陷的排查不够深入。部分项目为赶工期压缩合理工期，导致养护时间不足或交叉作业干扰质量控制。

三、建筑施工质量管理改进方法

1. 强化质量意识教育

质量意识教育是建筑质量管理的基础环节，其核心在于让全体从业人员从思想上重视质量，形成自觉遵守质量规范的行为习惯。建筑行业涉及多个工种和复杂工序，若缺乏统一的质量意识，容易因个别环节的疏忽导致整体工程质量下降。因此，企业需建立系统的质量教育体系，确保从管理层到一线施工人员都能深刻理解质量管理的意义。企业可采取多种方式开展质量

意识教育，如定期组织质量培训、案例分析会、质量知识竞赛等。培训内容应涵盖质量管理的基本概念、行业标准、常见质量问题的预防措施等，并结合实际工程案例进行讲解，使员工更直观地认识质量问题的严重后果。企业还可以通过张贴质量标语、设立质量宣传栏等方式，营造浓厚的质量文化氛围，潜移默化地提升员工的质量意识。

质量意识教育还应注重责任感的培养。企业可以建立质量责任制，明确每个岗位的质量职责，并通过绩效考核、奖惩机制等方式激励员工主动参与质量管理。例如，对在施工过程中发现并解决质量隐患的员工给予表彰，对因疏忽导致质量问题的责任人进行追责，从而形成“人人重视质量、人人参与管理”的良好局面。

2. 建立健全质量管理体系

质量管理体系是确保建筑质量管理规范化的关键保障。一套完善的质量管理体系应包括质量目标设定、组织架构划分、职责分工、流程规范、监督考核等多个方面，确保质量管理工作有章可循、有据可依。企业应制定清晰的质量管理方针和目标，并将其分解到各个部门和岗位。例如，技术部门负责施工方案的优化和质量标准的制定，工程部门负责现场施工的质量控制，质检部门负责质量验收和问题整改。通过明确职责，避免因职责不清导致的管理漏洞。

企业需建立标准化的质量管理流程，涵盖从材料进场、施工过程到竣工验收的全过程。例如，在材料管理方面，应制定严格的供应商评估和材料验收制度，确保所有进场材料符合设计要求和国家标准；在施工过程中，应建立工序交接检查制度，确保上一道工序合格后才能进入下一道工序；在竣工验收阶段，应制定详细的质量验收标准，确保工程整体质量达标。

企业还应建立动态的质量监督机制，如定期质量巡查、随机抽查、第三方质量评估等，确保各项制度得到有效执行。对于发现的质量问题，应及时分析原因并制定整改措施，避免类似问题再次发生。通过制度的不断完善和执行力的提升，企业可以逐步形成科学、高效的质量管理体系。

3. 加强施工过程控制

施工过程是建筑质量管理的核心环节，任何细微的疏忽都可能影响最终工程质量。因此，企业必须采取严格的过程控制措施，确保每个施工环节都符合质量标准。在材料管理方面，企业应建立严格的供应商评估体系，优先选择资质齐全、信誉良好的供应商，并定期对供应商进行考核。材料进场时，必须进行抽样检测，确保其强度、耐久性等指标符合要求。对于关键材料，如钢筋、混凝土等，还应进行第三方检测，避免因材料问题导致工程质量隐患。

在施工技术管理方面，企业应加强技术交底工作，确保施工人员充分理解设计意图和施工规范。对于复杂工艺或新技术应用，应组织专项培训，提高施工人员的操作水平。现场管理人员应加强监督，确保施工人员严格按照规范操作，避免因操作不当导致的质量问题。

在质量检验方面，企业应建立多层次的检查机制，包括班组自检、项目部专检、公司抽检等。对于关键工序，如地基处理、结构浇筑等，应进行全程监控，并留存影像资料备查。对于发现的质量问题，应及时整改，并分析原因，防止类似问题再次发生。通过全过程、全方位的质量控制，企业可以确保工程质量的稳定性和可靠性。

4. 加强施工后的质量控制

施工后的质量控制是确保建筑物长期稳定与安全的关键环节。许多质量问题(如墙体开裂、

渗漏等)具有滞后性，往往在使用后才逐渐显现。因此，必须建立完善的施工后质量控制体系，通过系统性的维护、监测与反馈，及时发现和解决潜在问题，从而保障用户安全并延长建筑使用寿命。

工程竣工后，企业应依据合同与国家规定，设立合理的质量保修期并制定详细方案。保修期内，应定期回访，主动检查建筑使用状况，重点排查屋面防水、外墙保温、管道系统等易出问题部位，并建立质量问题台账以确保及时修复。可设立专门售后服务团队，提供快速响应，提升用户满意度。

建筑投入使用后，应联合物业或业主单位，建立长期质量监测机制，例如对高层建筑进行沉降观测、对钢结构进行定期防腐检查等。可运用传感器、无人机等现代化监测手段，实时掌握建筑健康状况，实现风险预警。同时，编制建筑使用维护手册，指导用户正确使用，避免因不当操作造成损坏。

施工后质量控制不仅在于事后修复，更应注重总结与优化。企业可通过建立质量问题数据库，对缺陷进行统计与分析，识别共性问题 and 根本原因，进而从设计、工艺或材料层面系统改进。此外，可借助物联网、大数据及智能监测系统，实现远程、智能化的质量管控，提升运维管理效能。

综上所述，建筑管理中的质量管理是保障项目安全、提升企业形象、增强市场竞争力的重要环节。针对当前建筑质量管理中存在的问题，企业应强化质量意识教育、建立健全质量管理体系、加强施工过程控制、引入先进的质量管理方法和技术手段以及加强与政府监管部门的沟通与协作。通过这些措施的实施，可以有效提高建筑质量水平，推动建筑行业的健康发展。(作者单位：中科建工集团有限公司)

久久为功十八载 更扬风帆立潮头

——苏华建设集团拓展风电产业的实效与启发

□ 朱红新 张竹明

风能是清洁能源，它取之不尽，用之不竭。我国地形地貌呈现从高山到平原、从盆地到丘陵的多元特点，气候类型多种多样，非常适合因地制宜发展风力发电。随着人们对低碳生活的追求，风能作为一种可再生能源，越来越受到世界各国的重视。中国作为风能储量很大、分布面广的发展中国家，风电产业发展迅猛，特别是2008年以来，国内风电建设达到了高潮。

近年来，在建筑业震荡下滑的大环境下，苏华建设集团按照高质量发展的要求，深挖风电等新能源市场潜力，依靠技术创新和管理进步，积极培育企业发展新优势，不断提升企业核心竞争力，打造了具有苏华特色的专属形象，“苏华”品牌更加深入人心。2023年，集团完成施工产值158亿元，本市纳税4亿元，全国纳税近7亿元，是常州市缴纳税收最多的建筑安装企业，其中涉及风能建设的建安产值逐年递增。苏华建设集团为地方经济发展添上了浓墨重彩的一笔，谱写了企业跨越式发展的新篇章，交出了一份高质量发展的闪亮答卷。

一、案例背景

1. 风能蕴量巨大。全球的风能比地球上可开发利用的水能总量还要大10倍。2022年，中国风电、光伏发电量突破1万亿千瓦时，

达到1.19万亿千瓦时，较2021年增加2073亿千瓦时，同比增长21%，占全社会用电量的13.8%，同比提高2个百分点。风电、光伏发电新增装机连续三年突破1亿千瓦，创历史新高，带动可再生能源装机突破12亿千瓦。

2. 风电是国家能源战略的重要组成部分。陆风、海风装机需求持续增长，面对供应链紧张和成本上升，风电行业整体保持乐观，依托国家对可再生能源的大力支持和绿色能源转型承诺，风电将成为更优选择。风资源品质改善、收益率提升等，将促进风电尤其是海上风电的加快发展。参考国际经验和相关预测，预计每年海上风电装机量平均增速能达到15%以上，甚至可能更高，届时中国的海上风电发展将进入一个高速发展期，每五年有望实现一个显著增长阶梯。

3. 海外市场呈现稳步上升趋势。海外市场的竞争相较于国内市场要少很多，主要体现在主机厂商数量较少且市场集中度较低。其中，欧美市场被认为是全球最佳的海外市场，是因为近年来其风机市场规模增长显著。

二、主要做法

一是积极备战，抢先布局新能源产业。苏华集团优先规划，率先布局，于2006年调研

部署、2007年进军风力发电建设领域，既得握了风力发电行业的第一桶金，又拓展了市场，赚得了先机。在风电这一新兴发展领域，苏华集团不仅没有错失商机，而且以快人一拍、先进一步的理念，率先冲入风电行业，并通过近十八年的建设发展，不仅分得蛋糕，而且承建的风场已遍布全国各地，拥有山脉、丘陵、戈壁、草原、平原、滩涂、鱼塘等典型地貌的丰富全地形施工经验，所承建的风电项目多次获得“国家优质工程奖”。

二是拓宽市场，瞄准国内优质风能资源。

苏华集团建设风能的足迹遍布祖国大江南北、长城内外，公司先后承接了内蒙古自治区呼和浩特市武川县义合美风电场、锡林郭勒盟太仆寺旗头支箭风电场、通辽市霍林河循环经济示范工程风电场、黑龙江省七台河市勃利县驼腰子风电场、山西省大同市浑源县穆家庄风电场、河南省新乡市延津县三一风电场、湖北省天门市天门工业园风电场、山东省德州市临邑县临南风电场、青海省格尔木市小灶火风电场、辽宁省阜新市凯迪风电场、广东省湛江市雷州调风风电场、甘肃省金昌市水泉子风电场、广东省湛江市徐闻县角尾灯楼角风电场、安徽省蚌埠市五河县金大山风电场、江苏省盐城市射阳县特庸风电场、湖南省郴州市荷叶坪风电场、新疆哈密市150MW风电场、新疆塔城地区500MW风电场、山东省德州市禹城风电场等三十多个风力发电工程，累计装机容量达3500MW。

三是自我加压，加强与大型电力企业的深度合作。公司自涉足风电行业以来，与华能集团、大唐集团、中电投、华润新能源、中广核、三峡新能源、中国风电集团、协合新能源、中

国电建、中国能建、上海电力、三一新能源等多家大型电力企业和新能源企业进行了成功的合作。同时，面对复杂的市场形势，为了强化与大型电力企业合作的质量和成效，苏华集团积极开展管理和技术创新。在坚守传统领域和传统优势产业的前提下，摸索项目全过程服务的设计、采购、施工、维护经验，以总承包模式承接了各类工程近百项，合同金额超百亿元。苏华集团作为一家老牌的安装企业，充分发挥资本累积和社会资源的优势，以BT、BOT等形式承包了多项工程，实现综合效益最大化。

四是加强创新，探索风电建设施工的最优方案。集团整合资源，调整结构，积极探索新的建设组织模式。以降低综合成本为基础，以提高综合利润为目的，加大推广EPC等总承包和联合体合作模式，进一步完善专业分包渠道。根据这些风电项目发包方的不同要求，分别采用EPC总承包、施工总承包、专业分包等多种承包方式，施工业务有110KV升压站建筑工程、220KV升压站建筑工程、风机基础及箱变基础建筑工程、桩基础工程、复杂地基处理工程、风电场场内道路工程、风机吊装平台工程、风机吊装及机电设备安装工程、35KV集电线路安装工程、水土保持工程等，内容涵盖了风电建设施工的全要素、全过程。

集团紧紧围绕缩短工期、提高质量、降低成本，策划新技术应用示范工程。如：公司申报的《提高风机基础工程预应力锚栓张拉验收合格率》被评为2024年度常州市建设工程优秀QC小组成果三等奖，并在工程施工中得到大力推广和应用，取得了良好的经济效益和社会效益。

五是广纳人才，塑造一支风能建设的铁军。

苏华集团拥有一批高素质管理团队，是一支能打硬仗、善攻难题、践行契约精神的综合性施工企业。集团通过大力发展人才梯队建设，建立统一的人才规划、培训体系、工资管理体系、职位体系以及任职资格体系，着力建设一个能让各类人才充分发挥价值的公正平台，夯实总部、分公司及项目部的管理能力。公司全体人员均以项目实体作为管理对象，一切围绕着计划、技术、采购、安全、施工的管理而展开，只有每个岗位每个人各司其职才能完成各项经济目标。与此同时，采取“走出去，请进来”的办法，努力与各大专业院校合作，共同研究开发，实现科技成果的共享双赢。

六是注重品质，强化质量是企业生命线的理念。严格按照标准组织施工，严格质量控制、创建优质工程和精品工程。一方面，不断完善管理制度，特别是工程项目的管理制度。结合自身的特点建立管理体系，并将管理体系标准贯彻到日常的管理工作之中，进一步理顺工作流程，提高企业管理水平；另一方面，依靠多项自主开发的国家、省、市级的工法和技术的支撑，总结施工经验，不断创新和完善全面提升风电工程施工技术和服务水平，构建以传统产业为主，优先发展新能源产业特别是风电、光伏、光热、生物质能、干熄焦、水泥余热、垃圾电站的电力工程的业务架构。

三、主要成效

建筑企业“内卷式”竞争日益加剧，客观市场的不景气，正在倒逼从业者全面激发主观能动性，以便在“红海”市场中熬过眼下的“黑铁”时代。

市场突围取得实效。在坚守传统优势产业

的前提下，苏华集团进行全面市场突围，不断在风电、光伏等新能源、化工行业、城市静脉产业、环保产业取得佳绩，这部分工程合同份额已经近百亿元。

发展模式不断完善。在激烈的市场竞争中，只有那些及时、准确地做出调整的企业才最终经受住了市场的考验，抢占了发展的先机。围绕“强总部、精项目”的工作思路，以集团化标准化的管控模式匹配市场对高质量经营所提出的要求，同时加强项目部建设，赋能一线经营能力。苏华集团结合所属分公司或项目部自身的管理能力和资金实力，通过内部专业部门进行合同评审，充分研判和规避经营风险。

创新能力逐步提高。苏华集团在创新能力的提高上有着优良的传统，几乎每年都有专利技术、国家级工法、省级工法、科技成果的产生。公司以项目为平台，推广应用“四新技术”（新技术、新设备、新工艺、新材料），紧紧围绕缩短工期、提高质量、降低成本，策划新技术应用示范工程。在总结自身先进经验、先进技术和吸取同行业先进经验、先进技术的基础上，积极开展技术攻关，探索和创新施工技术、施工工艺、工法，解决施工中遇到的难题。通过学习、推广新技术，在实践中不断总结提高，逐步形成企业的技术优势，使技术资源在公司系统共享，创造更大的经济和社会价值。同时，加强信息化、智能化应用，从招投标管理、安全生产、文明工地、材料采购、绩效考核等方面运用信息化成果，从而实现整个施工过程的数字化管控，提升建筑企业劳动生产率。

经营风险得到管控。一是管控经营上的经济风险。项目部在承接工程时，认真剖析合同条款，充分研判经营风险；同时，严格把关，

对资金不到位、下浮比例大、手续不齐全的项目一律不签。二是管控施工中的事故风险。实行安全事故一票否决制。增强安全意识，加强安全培训，坚决杜绝任何麻痹松懈意识和侥幸心理。三是管控工程的质量风险。严格按规范施工，从原材料采购到施工各个环节，层层把关，确保把项目建成精品工程。

四、经验启示

要紧跟时代脚步，努力融入数字化转型的快车道。随着信息技术的飞速发展，大数据、云计算、人工智能、物联网、区块链等新兴技术不断融入传统建筑和安装行业，不仅极大地提升了项目管理效率、降低了成本、增强了安全性，还推动了绿色建筑、智慧城市等新兴领域的发展。苏华集团经过反复的探讨与论证，结合现有的网络信息技术与自身发展的需要，成立了专业公司和网上采购平台，探索建立和培育具有自身特色的物联网服务架构，构建数字化供应链体系，逐步实现采购、库存、物流等环节的透明化、可视化，提升供应链响应速度与效率。通过供应链集中管理和物联网平台的应用，整合各类资源，逐步实现数字化转型、优化供应链管理，为实现企业的高质量发展打下坚实的基础。

要加强人才的引进和培养，打造产教融合的建设队伍。苏华集团努力建设一个能让各类人才充分体现价值、发挥价值的公正平台。一方面完善内部选拔、培养考察等传统的选任方式方法，建立公司各类人才梯队。另一方面，集团也采取竞争上岗、公开招聘、人才机构推荐等竞争性选择方式，对一些岗位公开竞聘，对一些公司急需的高级人才，部分岗位实行市

场化薪酬。目前，公司拥有各类管理和技术人员 3000 多人，其中高级技术职称 168 人，一级建造师 176 人，二级建造师 480 人，各种专业管理人员近 2000 人。2019 年，集团公司成立苏华建筑职业学校，致力于培养各类中高级建筑安装产业工人队伍。目前，学校拥有无损检测员、管工、起重工、电工、焊工、架子工等 18 个工种和应急管理局特种作业人员的培训资格，成为常州市乃至全省建筑行业工种最全、数量最多、覆盖最广的建筑培训企业。学校的培训成果受到了省市级各部门的高度评价和支持，学校也因此被授牌为“江苏省司法厅阳光帮扶基地”“常州市退役军人示范性培训基地”“常州市四星级技能培训学校”“溧阳市检察院未成年人管护帮教基地”等。

要紧抓历史机遇，逐步实现新能源领域的突破。近年来，苏华集团依靠自主开发的各项工法和技术成果，在进一步提升电力工程和承装（修、试）电力设施许可资质等级的基础上，不断总结施工经验，不断创新和完善电力工程的施工技术和服务水平，逐步实现稳固常规火电业务，优先发展风力发电、城市生活垃圾焚烧发电、生物质发电、余热发电、光伏发电、天然气发电等电力工程的业务主架构，把传统优势产业做得更大、更精、更专。

2020 年 9 月，国家宣布：二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和的目标。在明确的碳中和目标之下，风电发展大有可为。站在“风”头正劲的新起点上，苏华集团将乘势而上，持续改善质量、成本、交付、服务等绩效，拓展包括风电建设在内的新能源市场，与风电产业链接轨，为实现低碳经济、绿色发展作出应有的贡献。

创新管理机制，培育高质量建筑人才

——南京高职校雨发学院成功建设案例

一

案例背景

雨发建设集团有限公司（以下简称“雨发集团”）成立于2005年4月，是一家以市政工程施工为主营业务的集团化公司，目前具有国家市政公用工程施工总承包特级、工程设计市政行业甲级等多项资质，现已发展成为南京市龙头建筑企业。基于满足企业发展对高素质建筑人才的需求，雨发集团通过与多所开设建筑类专业的高校开展产教研融合，通过“双元制”职业教育模式，在培育高质量建筑人才方面取得了良好成效。

本案例重点阐述雨发集团与南京高等职业技术学校（以下简称“南京高职校”）合作设立南京高等职业技术学校雨发学院的建设情况与成效。雨发集团与南京高职校于2018年10月开始签订校企合作协议，同年开始建立学生顶岗实习基地，通过对双方深入了解和实习学生的跟踪反馈，双方合作顺利，自2018年起雨发集团与南京高职校每年连续签订校企年度深化合作协议，并于2020年6月申报设立雨发学院，获得南京市教育主管部门批准。经过校企双方对雨发学院的共同建设，实现了校企双方在资源统筹与共享、人才培养与交流、学生实践与就业、文化传承与创新等多方面深度合作。

双方在互动式的合作交流中进行科技研发，共同促进建筑类人才的高质量发展，达到高校人才输出和企业的人才引进的无缝衔接的双赢目标，在培育高质量建筑人才方面探索出自己的一套方法。

二

主要做法

（一）创新学院管理机制，促进产教融合

1. 校企合作机制创新

雨发学院以建筑施工企业专家、行业专家和学院专业教师为主，组建了雨发学院专业建设指导委员会，形成了专业共建、人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的管理体制创新。专业建设指导委员会指导学院专业建设，共同制定了专业建设发展规划，共育专业优势特色。

2. 教学质量保障体系建设

引入了第三方评价机制，雨发集团作为企业方参与学生的评价，由高校、行业、企业三方合作构成的教学质量保障体系，负责对教学资源配置、教学组织运行、教学改革、课程建设等方面进行监控。校方成立了雨发学院土木工程系教学督导组，强化教学过程管理，采取推门听课、教学座谈会、师生座谈、网上评教、

企业信息调查表等多种形式，不断监控，及时把握教学质量信息，并进行分析、评价、反馈及整改，不断提高教学质量，加大教学质量监控力度。

3. 学院专业内部管理机制

雨发学院实施“双专业带头人”制度，雨发集团的专业带头人根据“责权利一体化”原则，推动专业的建设进程，深化专业教学改革，保证各项任务顺利完成。雨发学院优化以工作业绩和突出贡献为核心的目标责任制考核，使项目管理与目标管理相结合，提高项目建设质量和效益。

4. 企业配备兼职导师

校企双方围绕雨发学院，探索现代学徒制培养模式，高校负责理论课教学，企业负责实践教学，并从企业技术、管理骨干中为雨发学院学员遴选、配备企业导师，负责指导学生实践实习。同时，为鼓励学员学习积极性，企业设立“雨发学院”企业奖学金，用以奖励品学兼优的企业学院学员。

（二）优化人才培养模式，精准定位校企需求

雨发学院在南京高职校土木工程系组建了“雨发冠名班”，积极探索“现代学徒制”，并在2021年的深化协议中向南京高职校各专业推广辐射。在教学培养过程中，雨发学院按照职业成长和能力转移递进的教育规律，调整优化人才培养方案，完善突显职业人才培养特色和专业教学特色基于校企合作的“专注特长、能力递进”人才培养模式。围绕一个培养目标——培养“零距离”上岗的建筑施工一线的高技能人才，通过学校和企业两个场所培养学生职业能力。专注特长：施工技术专长，特长

要素，会识图、善计算、精技术、能管理。能力递进：职业基本能力，职业专项能力，职业综合能力。充分体现了“就业导向”的职业教育原则，使培养的人才既有较为突出的专业特长，又具有一定的岗位适应性；校企联合构建基于施工过程的课程体系，使教学过程与学生职业能力形成过程高度吻合，学生在工学结合的教学过程中完成职业能力的训练。



南京高职校第一届雨发班

三

主要成效

（一）提升南京高职校专业群建设质量，促进各专业协同发展

依托雨发学院优势，雨发集团与南京高职校合作完善了土木工程系2020级、2021级、2022级各专业人才培养方案、10门专业群课程标准。在雨发学院的建设基础上，以建筑工程技术专业建设为核心，带动工程造价、建设工程管理、道路桥梁工程技术、工程测量技术等相关专业集群化发展，现南京高职校已建设了一个专业课程群教学资源共享平台，开发专业

课程慕课资源，提升了各专业整体实力。雨发学院定期培养4名骨干教师，促进南京高职校专业群的教师队伍建设。雨发学院发挥效能优势，南京高职校建筑工程技术专业群由2016年“江苏省职业学校现代化专业群”在2021年建设成“江苏联院五年高职教育高水平专业群”，并申报了2021年“江苏省五年制高等职业教育高水平专业群”。

（二）积极开发校企合作课程，完善课程体系建设

以雨发学院为需求，共建7门专业慕课资源，为土木工程系各专业服务。专业群充分利用企业优势，专业课程中抓住最新标准、规范融入课程内容，收集岗位中专业课程相关文字、图片、视频等资料，丰富教学内容，创新教学手段，开发出特色的校企合作课程资源，完善了专业群课程体系的建设，为建筑人才的培养提供了完善的课程体系。

（三）打造实习实训基地，优化实践教学条件

在雨发学院建设中，雨发集团提供多个生产项目建设学生特色实习实训基地，1个“教师工作站”和1个“博士工作站”；同时在南京高职校现有建筑工程综合实训中心7个实训室的基础上，新建、改造了4个建筑施工技术实训室。在2021至2024年间，基地完成了300人次以上的学生实习实训，效果良好。

（四）促教师教学创新团队建设，育工匠人才

在雨发学院的效能辐射下，现已建设有江苏省级教师教学创新团队1个（工程造价专业），江苏省级名师工作室1个（工程造价专业），南京市级名师工作室2个（建筑工程技术专业、

工程测量专业），南京市优秀专业教研组2个（建筑工程技术专业、工程造价专业），南京市优秀教学团队1个（工程造价专业）。

（五）搭建产学研服务平台，促科研成果转化

以雨发学院为着力点，搭建“教师工作站”和“博士工作站”服务平台，引进专业教师来雨发集团实践20人次，协助推进技术和工法创新，定期给员工专题培训，教师指导工程测量比赛并获奖，校企共建了建筑结构研究中心、建筑材料研究中心、BIM信息技术研究中心，打造产教融合平台。2018年至2024年，雨发集团共参加职业技能大赛16场，累计参与203人次。在参赛过程中，雨发学院教师为集团提供了强有力的技术支持，一线技能工人的技术水平得到较大提升，集团项目班组获得南京市建委组织的“工匠杯”班组技能实操竞赛路缘石安砌冠军等奖项10余个；集团QC活动多次在国家、省市政工程协会QC评比中获得一等奖和集体优秀企业达到20多个；雨发集团承建的工程屡获“扬子杯”、“金陵杯”等奖项60多个，获得省级工法及专利授权五十多项。

（六）校企合作成效明显，得到广泛认可

雨发学院的建设是雨发集团加强校企合作，推进产教研融合的一个典型代表。雨发集团在建筑人才的培养过程中，成效明显，得到了江苏建筑职教集团的大力认可。2020年雨发集团被聘为国际示范性职业教育集团江苏建筑职教集团副理事长单位。2022年雨发集团集团喜获江苏建筑职教集团颁发的2022年度先进单位荣誉称号。2023年雨发集团被聘为全国建筑智慧运维产教融合共同体副理事长单位，以

自身为典范，积极推动现代学徒教育，促进产教融合。2024年雨发集团撰写的《现代学徒制教育，建筑人才输出新模式》被中国施工企业管理协会评为工程建设行业产学研协同创新最佳案例。



四

经验启示

雨发学院的成功建设，为通过双元制职业教育模式培养高质量建筑人才提供了思路和方法，主要有以下五点启示。

(一) 精准对接职业院校

职业院校的人才供给和建筑类人才的需求是校企合作的基础，建筑类企业一线技术工人技能提升空间技术需求大，建筑院校是目前建筑类企业开展双元制职业教育模式的首选，合作院校的招生计划需要与企业的人才需求相结合，从招生开始就做好现代学徒制教育的统筹规划统一管理。

(二) 创新人才培养模式

校方和企业根据技术技能人才成长规律和工作岗位的实际需要，共同研制人才培养方案、开发课程和教材、设计实施教学、组织考核评价、

开展教学研究等。校企应签订合作协议，明确合作内容，明确权利及义务，做到责任到人，确保合作项目落地执行。职业院校承担系统的专业知识学习和技能训练；企业通过师带徒形式，依据培养方案进行岗位技能训练，真正实现校企一体化育人。

(三) 建设双导师制队伍

教学任务必须由学校教师和企业师傅共同承担，形成双导师制，要促进校企双方密切合作，打破现有教师编制和用工制度的束缚，探索建立教师流动编制或设立兼职教师岗位，加大学校与企业之间人员互聘共用、双向挂职锻炼、横向联合技术研发和专业建设的力度；合作企业要选拔优秀高技能人才担任师傅，明确师傅的责任和待遇，师傅承担的教学任务应纳入考核。试点院校要将指导教师的企业实践和技术服务纳入教师考核并作为晋升专业技术职务的重要依据。

(四) 建立质量监控体系

校方与企业根据双元制职业教育模式的特点，通过签订战略合作协议，明确合作内容及责任人，共同建立教学运行与质量监控体系，共同加强过程管理。根据教学需要，合理安排学徒岗位，分配工作任务。校方要根据学徒培养工学交替的特点，实行弹性学制或学分制，创新和完善教学管理与运行机制，探索全日制学历教育的多种实现形式。企业与院校共同实施考核评价，将学徒岗位工作任务完成情况纳入考核范围。

(五) 定期复盘总结经验

校企双方每年定期开展交流座谈，针对上一年度校企合作进行复盘，总结经验和分析不足，保证下一年度的持续合作更有成效。

鱼腹梁支撑安装与拆除施工技术研究与实践

□ 杨正华 宣斌斌 王 浩

【摘要】 本文围绕深基坑中鱼腹梁支撑安装与拆除施工技术展开研究，详细阐述其施工流程、技术参数、操作要点、安全与质量保障措施。通过无锡市凤栖盛谷智能装备制造有限公司凤栖湾智造产业基地(B-1地块)工程实践案例分析，验证该技术在基坑支护中的有效性与可靠性，为同类工程提供技术参考与经验借鉴，推动鱼腹梁支撑技术在建筑施工领域的进一步应用与发展。

一、引言

随着城市建设的快速发展，地下空间开发日益深入，基坑工程规模不断扩大。鱼腹梁支撑作为一种高效的基坑支护结构，凭借其受力合理、空间利用率高、可重复使用等优势，在深基坑工程中得到广泛应用。然而，鱼腹梁支撑的安装与拆除施工工艺复杂，技术要求高，施工过程中的任何环节出现问题，都可能影响基坑安全与工程质量。因此，深入研究鱼腹梁支撑安装与拆除施工技术，具有重要的理论意义和工程实用价值。

二、鱼腹梁支撑安装施工技术

(一) 施工顺序与技术参数

鱼腹梁支撑安装施工遵循严格的顺序，从施工准备、材料进场开始，依次进行灌注桩、三轴止水桩、立柱桩施工，随后开展砼支撑作

业面开挖与砼支撑施工，并在关键节点设置监测点。各道钢支撑需按设计规定预应力施加到位后方可进行下层土方开挖，底板、中楼板砼及传力带砼达到设计强度的80%后，才可拆除相应位置的钢支撑。预应力施加顺序为角撑同步加压、对撑同步加压、鱼腹梁同步张拉，采用分区、分级、循环加压的方式，确保支撑结构受力均匀，保障基坑稳定性。

(二) 施工工艺流程

鱼腹梁施工工艺流程涵盖基础施工、支撑安装、预应力施加等多个环节。在基础施工阶段，灌注桩、三轴止水桩和立柱桩的施工质量直接影响整个支撑体系的稳定性。砼支撑施工完成后，需进行养护，待强度满足要求后，方可开展鱼腹梁钢支撑安装作业。安装过程中，准确设置监测点，实时监测支撑结构的受力与变形情况，为后续预应力施加提供数据支持。预应力施加是鱼腹梁支撑安装的关键环节，严格按照既定顺序和方式进行操作，确保支撑结构达到设计承载能力。

三、拆除施工技术

(一) 拆除技术要求

鱼腹梁支撑拆除需满足多项技术要求。根据工程特点，选用叉车、塔吊、吊车等设备进行钢构件拆除及外运，合理调配设备，提高拆除效率。拆除顺序结合现场主体结构施工顺序，分块释放预应力、分块拆除，本项目在底板、

后浇带及换撑全部施工完成且达到设计强度后，按由南向北的方向拆除第二道鱼腹梁支撑。拆除前，必须组织三方验收，确保基础筏板满足使用要求，基坑整体稳定性达标，轴力检测数据正常，基坑无明显变形。拆除过程中，加强基坑本体及周边环境变形监测，采用分级卸载方式释放预应力，卸载后观察 4-5 小时基坑变形情况，稳定后再拆除装配式钢支撑，防止应力突变对围护结构和主体结构造成损害。

(二) 拆除工艺流程与施工方法

对撑、角撑与围檩拆除

吊车（叉车）钢丝绳分系于钢支撑、围檩的两个卸扣→割除钢支撑、围檩与围护型钢连接的传力件→提升钢支撑、围檩→辅吊吊钩下移使支撑、围檩竖直上升→吊至地面→拆除角钢托架→吊运装车。



对撑、角撑与围檩

注意事项：

1、鱼腹梁支撑拆除前，应先进行可靠的换撑工作，主体结构的底板、传力带混凝土强度须达到设计强度后，确保钢支撑拆除后，围护结构侧向位移控制在设计规定范围内。

2、拆除时应避免瞬间预加应力释放过大而导致结构局部变形、开裂。

3、支撑拆除前现场施工队需做好应急准备（应急物资、设备须到场），同时做好变形监测等工作。

4、拆撑前还须划分基坑周边保护区，滑裂面 3.0m 范围以内为重点保护区，拆除过程中严禁过量堆载（堆载应小于 $20\text{KN}/\text{m}^2$ ）。

5、预应力卸载，支撑拆除过程中应安排专人对基坑本体及周边环境变形进行 24 小时观测，位移正常后继续拆除，若位移超标，应发出预警信号，并立即停止支撑拆除，分析其原因，采取相应的补救措施。

6、拆除根据现场环境，先行拆除锚固件等构件，具体单个构件拆除吊运。

7、支撑体系的预应力卸除之后，开始拆除支撑连接处的下部螺栓，上部螺栓只需拧松即可。

8、支撑拆除（含吊装）属高空作业（国家标准 GB/T3608-2008《高处作业分级》规定：“凡在坠落高度基准面 2m 以上（含 2m）有可能坠落的高处进行作业，都称为高处作业。”）施工过程中须严格遵守高空作业安全管理相关规定。

9、钢支撑拆除后应进行整理，凡构件变形超过规定要求或局部残缺的应进行校正修补。支撑应分层堆放整齐，高度一般不超过四层，底层钢支撑下面应安设好垫木。

10、现场拆除的钢支撑，应及时外运，避免现场堆积。

拆除工艺流程以避免瞬间预加应力释放过大为原则，首先对称进行鱼腹梁钢绞线应力释放，随后采用专用千斤顶对支撑（角撑、对撑）进行支顶、加力顶紧，取出调整钢垫板，逐步卸力直至拆除完成。钢绞线预应力释放及回收是拆除施工的重点，具体操作方法为：在锚具中放入专用套筒，利用钢绞线释放器张拉钢绞线，卸掉锚具中的夹片，分离钢绞线和夹片，解除钢绞线张力，回收夹片和钢绞线。操作过程中需注意，严禁使用氧气乙炔切割钢绞线，使用钢绞线释放器时，施工人员应站在钢绞线侧方，避免夹片伤人。对撑、角撑与围檩拆除时，

通过吊车(叉车)钢丝绳分系卸扣,割除传力件,提升、竖直吊运至地面,拆除角钢托架后装车外运。

四、安全与质量保障措施

(一) 安全保障措施

建立健全安全管理体系,明确各级人员安全职责,定期开展安全教育培训,提高施工人员安全意识和操作技能。高空作业人员须严格佩戴安全帽、安全带等防护用品,遵守高空作业安全操作规程。吊装作业前,对吊装设备进行全面检查和维护,确保设备性能良好,吊装过程中设置警戒区域,严禁无关人员进入。加强施工现场临时用电管理,规范用电设备安装与使用,定期检查电气设备及线路,防止触电事故发生。

(二) 质量保障措施

严格执行材料进场检验制度,对鱼腹梁支撑相关材料、构配件进行质量检验,包括钢材的力学性能、锚具的锚固性能等,确保材料质量符合设计及规范要求。施工过程中,加强技术交底工作,使施工人员熟悉施工工艺和技术要求,严格按照施工方案及规范进行操作。建立质量检验制度,对各施工环节进行质量检查验收,如支撑安装的位置精度、预应力施加的数值准确性等,上一道工序验收合格后方可进行下一道工序施工,确保工程质量达到设计标准。

五、工程实例分析

(一) 工程概况

拟建凤栖湾智造产业基地(B-1地块)项目位于无锡市梁溪区广石路南侧,石澄路东侧。基坑深度达13.1米,周边环境复杂,临近既有建筑物和交通主干道。为确保基坑安全和周边环境稳定,采用鱼腹梁支撑体系进行基坑

支护。

凤栖湾智造产业基地鱼腹梁YF428-39M,鱼腹梁大样图如下:



(二) 施工过程与效果

在鱼腹梁支撑安装与拆除施工过程中,严格按照上述施工技术和保障措施进行操作。通过实时监测发现,在支撑安装阶段,预应力施加过程中支撑结构变形控制在设计允许范围内;拆除阶段,分级卸载和变形监测有效避免了基坑变形过大的问题。工程完工后,基坑围护结构稳定,周边建筑物和交通未受到明显影响,验证了鱼腹梁支撑安装与拆除施工技术的有效性和可靠性。

六、结论与展望

(一) 结论

本文系统研究了鱼腹梁支撑安装与拆除施工技术,明确了施工流程、技术参数、操作要点以及安全与质量保障措施。通过工程实例分析,证明该技术在基坑支护工程中具有良好的应用效果,能够有效保障基坑安全和工程质量。合理的施工顺序和预应力施加方式确保了支撑结构的稳定性,科学的拆除技术和安全措施避免了对周边环境的不利影响。

(二) 展望

随着建筑工程向更深、更大规模发展,对鱼腹梁支撑技术的要求也将不断提高。未来,应进一步加强对鱼腹梁支撑结构的优化设计研究,提高其承载能力和适应性;研发更加先进的施工设备和工艺,提高施工效率和质量;深入研究支撑结构与周边环境的相互作用机制,为基坑工程的安全施工提供更有力的技术支持。

地产类精装项目甲供材结算审核难点解决办法

□ 史皓文 茅 剑

本文以某总建筑面积 14.12 万平米、涵盖 29 栋楼及公区、712 户住宅、总造价约 1.3 亿元的地产精装项目为例，针对甲供材结算审核核心难点，从项目实际操作经验出发，提出以下可落地的解决办法。

一、甲供材损耗率测算难的解决办法

甲供材损耗率测算针对墙地砖、墙布、地板等甲供乙安装材料，项目中施工方多次以“工艺需求”“排版需求”为由夸大损耗，最终通过“现场实证+规则落地”实现精准测算，具体案例与方法如下：

（一）墙地砖损耗：以“排版修正+隐蔽核查”破除争议

案例一：地库大堂瓷砖排版争议解决

项目地库大堂按地产方要求墙砖铺贴高度 2850mm，瓷砖规格为 300mm 高，施工方提交的竣工排版图未标注瓷砖缝隙，辩称“实际铺贴高度 2860mm（含 10 道 1mm 缝隙），最上方瓷砖需切割为 160mm，剩余 140mm 边角料无法利用，应增加损耗”。

解决办法：

1. 现场实测：审计人员携带卷尺逐处测量地库大堂墙砖高度，确认实际铺贴高度为 2850mm，最上方瓷砖实际尺寸为 150mm，并非施工方所述 160mm；
2. 修正排版图：要求施工方补充绘制含瓷砖缝隙的排版图，明确缝隙不计入瓷砖本体尺寸，损耗测算需以修正后排版图为依据；
3. 核减虚增损耗：因施工方夸大瓷砖切割

尺寸，虚增的 10mm 损耗量全部核减，按实测尺寸计算损耗率。

案例二：一层大堂瓷砖边角料复用争议解决

项目一层大堂采用 600*600mm 墙砖，施工方称“切割后剩余 230mm 边角料无可用场景，需计入损耗”，但审计人员怀疑该边角料可用于同面墙最上方 200mm 高的墙砖铺贴。

解决办法：

1. 现场溯源：查看一层大堂墙砖铺贴部位，发现最上方墙砖实际高度为 200mm，与 230mm 边角料尺寸匹配；
2. 核查施工记录：调取墙砖切割台账与铺贴工序记录，确认 230mm 边角料确实用于该部位铺贴；
3. 调整损耗计算：将原计入损耗的 230mm 边角料从损耗量中扣除，按实际复用情况重新测算损耗率，单此一项核减损耗量约 8%。

案例三：橱柜遮挡区域地砖损耗争议解决

项目厨房间橱柜遮挡区域，施工方提交的排版图显示“地砖切割后 1/2 边角料无法利用，需算损耗”，但审计人员认为该边角料可铺贴于橱柜边缘（一半在柜内、一半在柜外）。

解决办法：

1. 现场拆解：协调施工方拆除橱柜可拆卸式铝合金踢脚线，暴露地面地砖排版，发现被遮挡区域地砖实际使用了 1/2 边角料，与施工方描述不符；
2. 固定证据：拍摄现场照片并由地产方、施工方、审计方三方签字确认，作为损耗调整依据；

3. 核减损耗：将施工方虚增的 1/2 边角料损耗量核减，按现场实际排版计算有效用量。

（二）墙布损耗：以“单据追溯+实测校准”解决偏差

案例：123 户型墙布用量争议解决

项目 123 户型二标段共 24 户，施工方提交的领货单显示墙布总用量 548.05 米，但其提供的下料单标注“24 户理论净用量 502.56 米”，施工方解释“差值 45.49 米为来货损耗与施工搭接损耗，需全额计入”。

解决办法：

1. 单据追溯：核查墙布供货合同，确认“来货损耗允许范围为 1%”，502.56 米理论净用量对应的合理来货损耗应为 507.58 米（含 1% 搭接损耗），施工方实际来货超出合理范围 40.47 米，该部分不计入损耗；

2. 现场实测：逐户测量 123 户型客厅墙面周长（平均周长 20.94 米）与铺贴高度（2360mm），计算单户墙布理论用量为 $(1.15+0.35+2.03+0.35+1.27+3.88+7.83+3.88+0.2)$ （阴阳角无缝连续铺贴工艺） $\times 2.8$ （定尺高度） $= 58.632 \text{ m}^2$ ，24 户总理论用量约 1421.24 m^2 （含 1% 搭接损耗） $/ 2.8$ （定尺高度） $= 507.58$ 米，实际用量远低于施工方领料量；

3. 最终核算：按实测理论用量 + 合理来货损耗计算，核减施工方虚增的墙布损耗量 40.47 米（24 户），二期一共 712 套户型此类情况大约核减 5.04 万元。

（三）地板损耗：以“排版确认+台账管理”避免错算

案例：户内地板边角料复用争议解决

项目地板规格为 1218*167mm，施工方称“各房间地板边角料无法跨房间复用，损耗率需按 8% 计算”，但审计人员发现同户型内卧室与书房边角料可通用。

解决办法：

1. 排版确认：先核对竣工排版图与现场一致性，确认各房间四周 10-20mm 热胀冷缩缝隙标注准确，修正排版图中“边角料不可用”的

错误标注；

2. 建立边角料台账：按“房间为单位”记录地板切割边角料的尺寸（如 300mm×167mm、200mm×167mm 等）、数量及复用部位（如主卧 300mm 边角料用于书房门边），共记录复用边角料 23 处；

3. 调整损耗率：根据台账显示的复用情况，将地板损耗率从施工方主张的 8% 降至 5.5%，单户核减地板用量约 0.8 m²，二期一共 712 套户型此类情况大约核减 4.27 万元。

二、甲供材超供界定难的解决办法

案例：墙地砖超供罚款争议解决

项目某批次墙地砖供货量为 1200 m²，施工方领料 1200 m²，施工方称“按 5% 损耗率，合理用量为 1260 m²，未超供”，但审计人员测算实际损耗率仅为 3%。

解决办法：

1. 规范数据闭环：调取该批次墙地砖“供货单（1200 m²）-领料单（1200 m²）-现场实测净用量（1165.2 m²）”，确认实测净用量 = $1200 \text{ m}^2 \div (1+3\%) \approx 1165.2 \text{ m}^2$ ，符合现场铺贴需求；

2. 界定合理用量上限：合理用量 = 实测净用量 $\times (1 + \text{精准损耗率}) = 1165.2 \text{ m}^2 \times 1.03 \approx 1200 \text{ m}^2$ ，与供货量、领料量一致，无超供；若施工方领料 1250 m²，则超供量 = $1250 \text{ m}^2 - 1200 \text{ m}^2 = 50 \text{ m}^2$ ，需按合同约定计算超供罚款（项目合同约定超供部分按采购价 1.5 倍罚款）；

3. 驳回虚增损耗主张：施工方提出的 5% 损耗率无现场实证（如排版图、边角料台账均显示损耗率 3%），驳回该主张，按 3% 损耗率界定超供，避免施工方借虚增损耗掩盖超供。

三、关联争议项影响甲供材审核的解决办法

（一）隐蔽工程量争议：以“过程会签+规则明确”固定数据

案例：卫生间零星砌筑工程量争议解决

项目卫生间包管道零星砌筑，施工方按图纸“整体填充阴影面积”计算工程量（体积约 $1.2\text{m}^3/\text{户}$ ），但审计人员现场查勘发现“实际用标准水泥砖立砌，体积仅 $0.8\text{m}^3/\text{户}$ ”，双方存在争议。

解决办法：

1. 现场实测：测量包管道砌筑的长、宽、高，按“立砌水泥砖”工艺计算实际体积（ $0.8\text{m}^3/\text{户}$ ），并拍摄砌筑工艺照片留存；

2. 明确计算规则：查阅项目清单文件，确认“零星砌筑工程量按现场实际施工体积计算，而非图纸示意图”；

3. 多方会签：组织地产方、施工方、审计方签署《卫生间零星砌筑工程量确认单》，固定 $0.8\text{m}^3/\text{户}$ 的结算依据，避免后续争议，该调整单户核减甲供水泥砖用量约 0.4m^3 。

（二）变更项目单价争议：以“单价拆解+现场核量”校准成本

案例：户内橱柜变更单价争议解决

项目户内橱柜变更后，施工方按原综合单价（2800元/套）申报结算，但审计人员发现橱柜存在减配（吊柜尺寸缩减、抽屉数量减少）。

解决办法：

1. 拆解综合单价：将橱柜原综合单价拆解为“吊柜（800元）+地柜（1200元）+抽屉柜（600元）+五金（200元）”，对比变更后实际配置，发现吊柜减少 0.3m^2 （对应减价240元）、抽屉减少1个（对应减价150元）、五金减配（对应减价194.5元），合计减配784.5元/套；

2. 现场核量：逐户测量吊柜实际尺寸、清点抽屉数量与五金配置，确认减配情况与单价拆解结果一致；

3. 调整结算单价：将橱柜结算单价从2800元/套调整为2015.5元/套，单户核减甲供材关联成本784.5元，712户合计核减约55.8万元。

四、结语与启示

结语：要想正确、客观地计算好甲供材损耗率，造价人员要不仅熟练掌握造价知识，还要熟悉相关材料的规格型号、施工工艺、排版要求，以及施工组织安排（如何组织实施），尤其要熟悉掌握图纸与现场的差异性，这就要求造价人员多跑现场，多融入现场一线施工，多参与现场各种测算，才能了解现场实际情况，才能掌握图纸与现场实际的差异。

要想解决隐蔽工程量、变更项价格等争议问题，就要多跑现场深入一线，多做音像记录，及时测量现场隐蔽工程量并多方会签形成纪要，熟悉项目合同、清单文件、工程量计算规则、施工工艺、排版要求，以及施工组织安排（如何组织实施）等，只有这样才能有效掌握解决隐蔽工程量、变更价格等争议项的主动权。

造价和施工不分家，想要做精造价，从某种程度上讲必需要先做精施工，只有在熟练掌握材料、施工工艺、排版、施工组织设计的基础上再做造价，才能更有说服力。

总结性启示：对于地产类精装项目甲供材结算审核工作而言，“现场”是核心突破口，“专业融合”是关键支撑。审核人员不能仅局限于造价理论层面，更需以“一线参与者”的视角，深度掌握材料特性、施工流程与现场实际差异——从墙地砖边角料的统筹复用，到隐蔽区域工程量的实证核查，再到变更项目的成本拆解，每一项审核工作的精准落地，都依赖于对施工细节的熟悉与现场数据的把控。同时，过程性资料的留存（如音像记录、多方会签纪要）与合同规则的精准解读，是化解争议、保障结算公平的重要依据。唯有将造价专业能力与施工实践深度结合，以“精施工”为基础做“精造价”，才能有效应对甲供材结算审核中的各类难点，确保项目造价管控的客观、合理，为地产精装项目的成本合规与效益保障提供坚实支撑。

江苏省智能建造与互联网创新发展大会



江苏省住房和城乡建设厅二级巡视员汪志强作专题发言



浙江财经大学人工智能研究院院长张文字作专题发言



苏州市住房和城乡建设局建筑业发展处处长朱激作专题发言



新中大副总裁彭活亮作专题发言



苏筑网启动仪式



江苏省建设工程BIM大赛成果发布



观摩现场



观摩现场

江苏省智能建造与互联网创新发展大会



江苏省住房和城乡建设厅二级巡视员汪志强致辞



江苏省建筑行业协会耿裕华会长致辞



江苏省能源行业协会徐国群会长致辞



江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建主持开幕式



江苏省智能建造与互联网创新发展大会现场