



2024年第6期

江苏建筑

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

总第336期 双月刊 内部资料免费交流 苏新出准印：S(2024)00000107 主办单位：江苏省建筑行业协会

本期导读

加强国际市场交流合作 打造建筑业发展新高地
坚持高水平对外开放 高质量共建“一带一路”

向“新”而行 打造高质量发展“火车头”
单层网壳穹顶体外双向预应力加固技术提升



江苏田湾核电站(全球在运和在建总装机容量最大的核电基地)



中国核工业华兴建设有限公司

China Nuclear Industry HuaXing Construction CO.,LTD.

公司始建于1958年，隶属于中央直属的中国核工业集团有限公司，是中国核工业建设股份有限公司（股票代码：601611）的重点成员单位，国资委“双百行动”标杆企业，曾承担过我国“两弹一艇”试验基地以及许多重要核工程的建设任务，是享誉全球的核电建造领跑者。

六十余年来，中核华兴秉承“两弹一艇”荣光，始终不忘初心、牢记使命，从单一业务到多元发展格局，产值从1978年的1100万元，到2022年突破300亿元，足迹遍及全国30多个省份，以及英国、巴基斯坦、新加坡、马来西亚、约旦、沙特、文莱、阿尔及利亚、莫桑比克等多个国家和地区，跻身全国建筑业综合竞争力百强。近五年，获得包括鲁班奖、国家优质工程金奖、全国优秀焊接工程奖、中国安装之星在内的国家及省部级奖项400多个。

公司具有房屋建筑施工总承包特级、市政工程施工总承包特级，建筑行业(建筑工程)工程设计甲级、市政行业工程设计甲级资质，拥有一级资质、二级资质以及各类经营许可证80余项，涉及投资、工程咨询、测绘、设计、爆破、土建、安装、制造、消防、监理、物业、运营等建筑业价值链各环节，在核电、排水隧洞、港口航道、市政公用、能源电力、石油化工、工业厂房、水利环保等领域具有独特优势。

作为唯一一家连续40年不间断从事核电建造的龙头企业，中核华兴掌握了不同国家、不同客户、不同堆型要求的具有国际先进水平的核电建造技术，涵盖10多种主流堆型建造能力，具



中核华兴办公大楼

备负挖、场平、施工图设计、建造、维修、退役等核电工程全价值链建造能力，建立了成熟的核电建设大项目管理模式。目前，国内核电建设市场份额占比超60%，出口核电市场份额100%，是世界上承建核岛土建工程最多的承包商。

公司拥有“中核集团工业化建造工程技术研究中心”、江苏省“建筑企业技术中心”、东南大学-中核华兴智慧建造联合研发中心、华中科技大学-核工程智能建造联合创新中心等7个技术研发平台，4家国家高新技术企业，自主知识产权500余件。

“十四五”期间，中核华兴聚焦“12510”总体发展战略，围绕工程建设主营业务，以核电站和核设施建设为核心，工程规划设计为引领，工业与民用工程为重点，拓展产业运营业务，实施资本运作和投融资管理，发展成为“建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商”。

加强国际市场交流合作 打造建筑业发展新高地

江苏省建筑行业协会会长 耿裕华

为深入探索国际工程承包市场业务发展的成功实践，帮助广大会员企业更好了解“走出去”发展政策和发展机遇，学习典型企业发展经验，推动企业与外经外贸企业、大型央国企之间的交流合作，在江苏省住房和城乡建设厅的支持指导下，江苏省建筑行业协会在南京举办了以“共建‘产业链’协同出海，实现‘走出去’合作共赢”为主题的2024年外经研讨会。

对于江苏建筑业来说，“走出去”发展是提升国际竞争力的直接体现，也是打造发展新高地的必然要求。原因在于：一是国内建筑市场进入存量时代，建筑企业竞争愈加激烈；二是东南亚、中东等国家和地区基础设施建设需求加大；三是我国建筑行业技术创新和产业升级为建筑企业“走出去”参与国际市场竞争提供了有力的支撑；四是江苏建筑业需要补齐“外经”这块“短板”。

中美贸易战、俄乌战争、巴以冲突，地缘政治局势复杂多变，给建筑企业“走出去”发展和境外工程实施带来安全风险。企业“走出去”发展，难的不仅是在技术和设备层面的，也难在不同国家和地区的文化差异、语言障碍、法律法规等层面，难在如何规避风险、如何合规经营，以致许多企业“不愿走出去”“不敢走出去”。广大建筑企业需要正视问题、解决问题，要敢于“走出去”，也必须“走出去”。已经“走出去”的企业要巩固境外传统市场，大力开拓新市场、新领域，加快营造“走出去”发展的良好生态，没有“走出去”的企业也要积极做好各项准备工作。

建筑企业“走出去”最盼的是信息、最难的是融资、最怕的是风险、最缺的是人才，在国际竞争力、国际市场占有率、抗风险能力等方面与国内外大型承包商还存在着很大差距。央企和一些大型国企在“走出去”中已成为名副其实的主力军和领头羊。我们也期盼这些企业发挥引领作用，带动具有独特优势和专业特色的中小型企业融通发展、聚企成链、聚链成群、集群成势，加快打造建筑业发展新增长极。有着不同竞争优势的企业联合起来，整合“产业链”资源，共担风险、抱团出海，可以参与国际工程承包、对外劳务合作，也可以供应建材或提供技术服务。外贸企业可以带动外经企业“走出去”，外经企业反过来也可以促进外贸企业业务增长。外经企业与外贸企业需要加强沟通和联系，增建双方互信、了解双方需求，实现优势互补、合作共赢。

“走出去”发展既是内生驱动，也是外生驱动。建筑企业要强化战略思维、安全意识，拓宽国际视野，做好长远规划，把握“一带一路”建设下一个十年发展机遇。江苏省建筑行业协会将配合江苏省住建厅、江苏省商务厅成立“江苏国际工程承包产业联盟”，加强与中国对外承包工程商会联系沟通，帮助企业深入了解境外涉及工程承包的各种法律法规和国别文化，加强“产业链”的横向合作与协同，发挥各自比较优势，更好融入国内国际双循环，形成多方共赢的良好生态圈，不断开拓江苏建筑业更高水平、更可持续的国际发展新格局。

CONTENTS 目录



《江苏建筑业》

2024年第6期
(期/双月 总第336期)

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主管单位

江苏省住房和城乡建设厅

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2024)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

印刷日期:2024年12月30日

印 数:3000册

地 址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

【卷首语】

- 1 加强国际市场交流合作 打造建筑业发展新高地 耿裕华

【本期特稿·外经】

- 4 共建“产业链”协同出海,实现“走出去”合作共赢
——2024年外经研讨会在南京召开
- 6 江苏-东非建设领域推介会在南京举办
- 8 坚持高水平对外开放 高质量共建“一带一路” 吕中一
- 10 差异化竞争 专业化发展 在“补链强链”中塑强企业品牌 秦培红
- 12 深耕“一带一路”,从“走出去”到“走进来” 刘永利

【建造前沿】

- 14 发展新质生产力 推动高质量发展
——第二届中国建造发展暨创新研讨会系列活动(一)
- 16 向“智”而兴 逐“绿”而行
——第二届中国建造发展暨创新研讨会系列活动(二)
- 18 江苏省建筑行业协会组团赴浙江考察学习智能建造等工作

【名企探秘】

- 20 向“新”而行 打造高质量发展“火车头”
——中核华兴培育新质生产力释放增长新动能 郑 可 胡 键

【党建工作】

- 24 江苏省建筑行业协会党支部开展专题党日活动
- 25 江苏省建筑行业协会召开机关党支部成立大会
- 26 中江五建党支部:党建引领聚合力,砥砺奋进筑品质
- 27 南京八建党支部:学习贯彻党纪条例,提高质安管控能力

【施工技术】

- 30 单层网壳穹顶体外双向预应力加固技术提升
中亿丰建设集团股份有限公司

35 房屋建筑工程地下有限空间作业安全防护实践应用

张梓雲 沙宝忠

【技能竞赛】

39 江苏代表队喜获工程质量检测专业人员技能竞赛决赛佳绩

40 2024年江苏省百万城乡建设系统职工职业技能竞赛圆满落幕

【调查与思考】

41 国有企业督办工作的实践与思考

孙梦琪

【一线采风】

44 匠心智造筑瑰宝 岁月淬炼惊世人

——记江苏华建玛丝菲尔总部大厦工程

冯小刚

【法务视角】

46 《评标专家和评标专家库管理办法》修订后对建筑企业的影响

李淑君 王莹

48 《民营经济促进法》：民营企业发展的新契机

彭靖雯

【协会动态】

50 政府牵线 苏、桂两省建筑房产企业来“相亲”

51 第十四届“博爱建筑论坛”系列活动在徐州举办

52 江苏省建筑行业协会赴新疆克州开展“幸福食堂”捐赠活动

53 江苏进疆建筑业企业纾困解难座谈会在乌鲁木齐召开

54 耿裕华会长出席第十三届工程建设行业诚信发展大会

55 华东地区建筑安全联席会第五届第三次会议在苏州召开

56 创精品工程、智能建造、安全管理培训暨现场观摩会在南京召开

58 建企安全总监培训暨安全标化工地观摩交流会在昆山举办

59 江苏省建筑行业协会召开智慧城市与消防行业分会成立大会

60 江苏省建筑行业协会召开第八届第二次会长办公会



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

耿裕华

编委会副主任

孙忠建 仇天青

编委

(按姓氏笔画为序)

于国家 王宏 王百乐 王晓波

毛思保 乐艺 朱本根 伍贻安

李兆斌 张向阳 张红军 张述坚

张泽明 张新宏 陈永明 陈向阳

陈祖新 陈锦石 范世宏 范宏甫

胡友华 相咸高 宫长义 倪旻

徐宏均 殷云峰 陶伯龙 陶宝华

曹红林 康往东 屠亚星 蒋俊跃

韩伟 褚勤 蔡永进

主 编：孙忠建

副主编：徐金保 殷会玲 胡宇

专栏主编：邹厚存 宋敏 张卫国

张俊春 范文忠 庞涛

专栏责编：伏祥乾 孙振意 李健

陈 晓 赵铁松 缪成琪

编 辑：于 贤 田 浩 马梦繁

共建“产业链”协同出海， 实现“走出去”合作共赢

——2024年外经研讨会在南京召开

2024年12月20日，由江苏省建筑行业协会主办，江苏省建筑行业协会对外承包商分会承办，中建安装集团有限公司、广联达科技股份有限公司协办的“共建‘产业链’协同出海，实现‘走出去’合作共赢”——2024年外经研讨会在南京召开。

江苏省住建厅党组成员、副厅长李震，江苏省商务厅外经处副处长孟刚参加会议并分别致辞。中国对外承包工程商会秘书长姚丹波受邀作主旨演讲。省住建厅建筑市场监管处一级调研员刘红霞到会指导。省协会会长耿裕华，省住建行业党委派驻协会党建指导员唐世海，南京大学校董、江苏省进出口商会顾问、外经分会名誉会长薛乐群，省协会监事长仇天青，省协会副会长、南通建工集团董事长张向阳等出席会议。省协会副会长、常务理事单位代表、有关外经建筑企业、境外投资企业，以及各设区市建筑行业协会、建筑强县（市、区）、建筑之乡协会负责人共200余人参加会议。大会由省协会副会长兼秘书长孙忠建主持。



江苏省住建厅党组成员、副厅长
李震致辞

球120多个国家和地区，其中“一带一路”沿线国家50个；有8家建筑企业入选ENR“全球最大250家国

李震副厅长在致辞中指出，近年来江苏建筑业深入学习贯彻习近平总书记关于对外开放重要论述，积极响应共建“一带一路”倡议，“走出去”发展取得显著成效。去年完成营业额61.6亿美元，位居全国第六；市场覆盖全

际承包商”，占全国的十分之一；先后在俄罗斯、印尼、越南、柬埔寨、新加坡等国家举办建设领域推介会，在澳门多次举办葡语国家基础设施圆桌会议。希望建筑企业认真研究海外目标国家政治、经济、文化、法律等背景，学习借鉴优秀企业好经验好做法，加强合作交流；行业协会要在“产业链”协同出海上多开展研究，多举办类似活动，及时为企业提供各类信息服务；省住建厅也将一如既往为企业做好服务保障，搭建交流平台，构建江苏建造、江苏制造、江苏园区协同“走出去”新格局。



江苏省商务厅外经处副处长孟刚致辞

更是提高国际市场竞争能力、建设世界一流水平企业的必然选择。近年来，省商务厅认真贯彻落实省委省政府要求，在推动对外承包工程高质量发展方面取得良好成效。省商务厅走出去综合服务平台在线办理业务功能不断完善，国别投资环境信息指引和风险预警服务不断强化。下一步，省商务厅还将持续优化完善服务体系，支持企业承接总承包和新业态项目，鼓励企业承揽新能源、电力通讯和环保产业项目，推荐企业申报援外资质、承接援外项目。

孟刚副处长在致辞中强调，推动企业“走出去”参与国际工程承包，拓展全球产业链、供应链，是深度参与国内国际双循环的重要内容，是推动共建“一带一路”走深走实和高质量发展的重要支撑，



江苏省建筑行业协会会长耿裕华致辞

耿裕华会长在致辞中表示，省建筑行业协会举办本次研讨会目的是帮助广大会员企业更好了解“走出去”发展政策和发展机遇，深入探讨国际业务发展的成功实践，学习典型企业“走出去”发展经验，共同研讨建筑企业如何与外经外贸企业、大型央企等进行“产业链”协同出海，实现“走出去”合作共赢。会议强调，建筑企业“走出去”发展既是内生驱动，也是外生驱动。江苏建筑企业要强化战略思维、安全意识、国际视野，做好“走出去”发展的长远规划，把握“一带一路”建设的下一个金色十年发展机遇。省协会将积极发挥桥梁纽带作用，围绕更好促进企业“走出去”并在海外市场实现高质量发展，积极协助政府部门搭建有关交流平台，加强“产业链”协同出海研究，及时为建筑企业提供市场环境、风险防范等方面的相关培训和信息服务工作。

中国对外承包工程商会秘书长
姚丹波作主旨演讲

姚丹波秘书长在会上作了《对外承包工程行业发展形势及相关工作思考》主旨演讲，详细介绍了中国对外承包工程行业的发展概况和主要特点，特别分析了境外建筑市场面临的风险和发展机遇，并提出了建设性建议。



中江国际、中建安装、苏州中材三家企业外经负责人交流经验

三家“走出去”代表企业在会上作了经验分享。中江国际国际事业部副总经理吕中一介绍了公司境外承包工程、对外贸易两个方面取得的丰硕业绩，从全

球布局、团队建设、国际信誉、一体化发展四个方面的竞争优势，提出了公司在面对“百年未有之大变局”下的四个新定位，为“走出去”的企业提供参考；中建安装集团海外公司副总经理王立刚介绍了公司紧跟“一带一路”政策导向，采取差异化竞争、专业化发展策略，在境外打拼17年取得的丰硕成果，并分享了企业在区域深耕、业务转型、人才建设、合规管理、构建生态五个方面的心得体会。苏州中材建设有限公司总经济师刘永利介绍了公司概况和国际化发展进程，从战略引领、公司治理、人才建设、激励机制、风险防控、党建赋能五个方面分享了属地化发展经验，并就对外承包工程面临的形势和擘画“十五五”进行了思考。

江苏省建筑行业协会副会长、南通建工集团
董事长张向阳主持主题沙龙

会议还安排了主题沙龙。沙龙主持人——南通建工集团董事长张向阳，与中石化南京工程公司副总经理张章兴、通州四建集团董事长邵亚新、天合绿建（上海）光伏科技有限公司总经理牛勇、中国天楹股份有限公司副总裁程健四位嘉宾，围绕“共建‘产业链’协同出海，实现‘走出去’合作共赢”主题，进行研讨对话。嘉宾们结合所在企业实际，从境外市场布局、央企带民企、外贸带外经、境外机遇与风险等方面，深入浅出地介绍了“走出去”发展经验和教训；针对沙特、越南等国别的法律法规、市场环境、国际业务开发、国际用工等进行经验分享，并围绕民企央企抱团合作、建筑企业与“走出去”投资企业进行“产业链”合作提出很多探索性思考和意见。

与会代表纷纷表示本次外经研讨会内容丰富、指导性强，为建筑企业“走出去”发展坚定了信心、拓展了思路，对促进江苏建筑企业与央企国企合作“搭船出海”、与在境外投资的中资企业合作共建“产业链”出海，提供了经验样本，对于推动建筑企业选择适合自身企业的方式“走出去”发展具有指导意义。



江苏-东非 建设领域推介会在南京举办

为深入贯彻共建“一带一路”倡议、继续推动中非合作论坛机制建设，帮助全建筑企业精准对接乌干达和坦桑尼亚建设资源，更好地开拓东非市场，江苏-东非建设领域推介会于2024年12月26日在南京举办。本次活动由江苏省建筑行业协会主办，浙非服务中心（中非·致公驿站）承办，致公党江苏省委会对外联络委员会、致公党浙江省委会侨海联络委员会支持，杭州新中大科技股份有限公司、中天建设集团有限公司协办，来自各界领导、嘉宾、企业代表80余人参会。

江苏省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长李震，致公党江苏省委会秘书长裘波参加会议并分别致辞。致公党浙江省委会侨海联络委员会副主任、浙江省侨联副主席季志海，致公党中央社会服务部三级调研员陈琮，江苏省住建厅建筑市场监管处处长汪志强、副处长单乘风，致公党中央海外联络委员会委员、浙非服务中心主任谢琪，中非民间商会副会长、

北京华远卫士集团董事长孙红玉，中非民间商会副会长单位、天唐集团中国总部负责人程文术，Egatee创始人查九兰，浙商银行南京分行副行长许霞等出席推介会。



江苏省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长李震致辞

李震副厅长在致辞中对江苏建筑业取得的成效表示充分肯定。近年来，江苏建筑企业“走出去”发展

水平不断提升，8家企业入选2024年ENR“全球最大250家国际承包商”，占全国的十分之一。承建项目覆盖全球120多个国家和地区，其中亚洲和非洲是重点布局区域。李震副厅长特别感谢致公党中央、致公党江苏省委和浙江省委充分发挥“侨海”优势，积极推动建设领域侨界资源“走出去、引进来”，为大家搭建与东非的交流合作平台，推介乌干达和坦桑尼亚基础设施建设项目，以及与“出海”相关的金融、供应链服务产品。他还对江苏与东非在建筑领域的合作前景表示期待。



致公党江苏省委秘书长袁波致辞

袁波秘书长在致辞中指出，中非关系整体定位提升至新时代全天候中非命运共同体，在这样的大背景下，积极推动国际产业合作体系建设、鼓励企业抱团出海、不断开辟新的国际市场是必由之路，也正当其时。江苏作为传统制造业强省，具有深厚的制造基础及技术积淀，“一带一路”新兴经济体、国际市场仍然有较大需求。江苏支持传统建筑、纺织等制造业企业沿“一带一路”向市场需求度高的中亚、中东及非洲地区进行梯度化转移，同时加强统筹力度，完善“走出去”服务保障体系，为我省经济发展开辟新的空间。袁秘书长还介绍了中国致公党的历史及致公党发挥“侨海”优势，为企业牵线搭桥参与“一带一路”建设的构想。

在了解非洲环节，致公党中央海外联络委员会委员、浙非服务中心主任谢琪进行了《服务中非融合，共赢中非成长》专题分享，深入剖析了中非合作的现状与前景，以及浙非服务中心在推动中非融合方面所做的努力和取得的成果。中非民间商会副

会长、北京华远卫士集团董事长孙红玉就中非合作中的安全问题进行了分享。浙商银行南京分行国际业务部贸易融资中心负责人梁爽作了《金融架桥，布局全球海外市场》分享，为建筑企业提供了金融方面的专业建议。



嘉宾进行《了解非洲》分享

在走进非洲环节，天唐集团中国总部负责人程文术分享了《中乌姆巴莱产业园、乌干达空港新城项目现状及建筑行业规划与机会》，详细介绍了乌干达在基础设施建设方面的最新进展及潜力，揭示建筑行业的多重投资机会。Egatee公司负责人王军进行了《非洲建筑行业供应链解决方案——坦桑尼亚专题》分享，探讨了坦桑尼亚建筑行业在供应链管理方面的挑战与机遇。会议还就2025年3月组织建筑企业考察团走进乌干达、坦桑尼亚的行程计划进行分享，将为参会企业提供更多实地考察和合作的机会。



嘉宾进行《走近非洲，行业出海专题》分享

近年来，乌干达和坦桑尼亚基础设施投资力度大幅提升。乌干达地处东非腹地，其首都卡帕拉和恩德培区域的机场、工业园区、公路、住宅等建设项目蓬勃发展。坦桑尼亚作为非洲东部的重要枢纽，其港口扩建、铁路建设及工业园开发吸引了全球投资者关注。

在交流洽谈环节，会议代表围绕江苏建筑企业与中非合作最新趋势展开深入讨论，进一步加深了江苏企业对东非地区投资环境和建设机遇的了解。活动现场氛围热烈，与会企业纷纷表示，将积极响应国家“一带一路”倡议，深度开拓东非市场，实现互利共赢。

坚持高水平对外开放 高质量共建

『一带一路』

中国江苏国际经济技术合作集团有限公司 吕中一

中国江苏国际经济技术合作集团有限公司（“中江国际集团”）于1980年经国务院批准成立，是改革开放初期第一批走出国门的地方大型对外经贸企业。40多年来，中江国际始终坚持实施“走出去”战略，大力开展国际经济技术合作，推进国际化、多元化和实体化建设。中江国际创立于我国改革开放初期，成长于国家“走出去”事业发展之中，壮大于中国“一带一路”共建之路，初心使命担当，历史光荣厚重！

作为江苏省“走出去”发展的排头兵，集团积极参与国家援建项目，承担重要、重大的国际承包任务，依托中国资金支持，结合中国经验，提供切实可行的中国方案，推动全球基础设施建设与经济合作，实现互利共赢。集团从经援工程起步，积极开拓国际市场，积攒了40多年“走出去”的成功经验。业务多元化发展，涵盖重大基础设施建设、市政公用工程建设、园区建设、新能源投建营、房地产开发、援外工程项目、城市更新改造等领域。中江国际集团连续30年入选《工程新闻记录》（ENR）《工程新闻记录（ENR）》“全球最大250家国际工程承包商”榜单，2024年度最新排名第133位，位列江苏省企业第一名。此外，集团还获评由中国对外承包工程商会颁发的对外承包工程企业信用AAA等级、对外劳务合作企业信用AAA等级、对外设计咨询企业信用AA等级、对外承包工程行业A级等证书。

依靠强大的市场经营和项目实施能力，近十年来，集团承接国际工程项目400个以上，累计合同总额约50亿美元，其中不乏单体规模超亿美元的大型国际工程项目。近几年成功交付的海外代表性项目有：埃塞俄比亚首都的地标性建筑：埃塞联合银行总部大楼、利比银行大楼、博物馆项目；中南部非洲重要航空枢纽：津巴布韦哈拉雷国际机场改扩建项目；提升亚太物流基础设施：巴布亚新几内亚莱城港仓储物流项目；以及，援赞比亚国际会议中心项目。其中，援赞比亚国际会议中心项目自2022年5月底交付以来先后承办了多场地区和国际会议，已成为提升赞比亚国家形象、彰显中赞友谊的地标性建筑，并多次获得中国驻赞比亚大使馆和赞比亚政府相关部门的褒奖。该项目优质高效完成，于2023年11月荣获境外工程鲁班奖。

多年来，中江国际集团一直坚持“走出去”战略和高水平对外开放机制，主要在以下四个方面具有显著竞

争优势：一是全球布局。集团“走出去”40多年，外经贸业务涉足100多个国家和地区，在其中40多个设有常驻机构，分布于非洲、亚洲、中东等热点市场。其中，非洲布点占整体布局一半以上，业务量约占70%。二是稳定团队。集团培育打造了一批熟悉国外技术规范、项目管理、施工技术、国际商务、国际物流的复合型人才队伍。三是国际信誉。集团依靠强大的市场经营和项目实施能力，成功交付多个大规模、高技术含量的国际总承包项目，打响了令人信赖的“中江国际”品牌，积累了可靠的社会关系。四是一体化发展。集团提供从设计、全过程咨询、项目实施到设备成套等多方面的综合服务，强化了海外集成式发展，延伸了产业链价值。

此外，集团积极承担国家和江苏省交办的重点任务，牵头推进中阿（联酋）产能合作示范园投资建设和运营管理。示范园是落实两国领导人重要共识、服务国家“一带一路”建设的重大合作项目，2016年底由国家交江苏省牵头落实。建设园区时，集团充分发挥自身全产业链的优势，在园区建设中多公司协同联动，江苏成套公司为园区建设提供咨询服务、中江设计院在当地注册，为园区建设提供设计服务，中江海外工程一公司、二公司、三公司为园区提供基础设施、管理大楼、定制化厂房等的施工服务。园区的优势也很显著：享多种税费减免，物流便捷，资本流动自由，投资便捷，管理服务高效，中阿政府高效协调，妥善处理各类问题，确保生产经营安全。

国际资源开发也是中江海外业务的一大亮点：主要包含化工医药、机电设备、五金建材、轻工日用、纺织服装。近年来，集团不断拓展国际资源开发业务，整合优质资源，驱动业务集成，进出口总额不断增长，年进出口规模约10亿美元，以自营出口化工类产品为主。目前已与全球100多个国家和地区建立了经贸关系，在国际市场上树立了良好的商业信誉。多年来，集团坚持围绕农化、医化等优势产品的全球刚性需求，苦练内功，强化产品研发和质量管控，着力稳订单、拓市场，抢占发展制高点，筑牢专业化产品领先优势，增强核心竞争力，持续打造行业的“小巨人”，实现了个别细分市场的单项冠军，如：海进公司，农药出口量连续多年位

居全国贸易类企业第一；恒泰公司，油脂系列产品的进口规模名列全国贸易公司前三强；化工公司，在油脂化工添加剂、油田化学品等行业单一产品出口规模在全国名列前茅。

当前世界正处于“百年未有之大变局”，中江国际集团也在找准自身的新定位。一是作为“一带一路”支点。集团将积极投身“一带一路”共建、共享的新时期国家使命，加快布局新国别市场，拓展海外业务，在重大标志性项目和“小而美”民生项目两端持续发力。二是作为“世界共命运”使者。集团将依托在海外业务领域的优势，推动信息化、工业化、城镇化和农业现代化，促进全球共享发展，担当“世界共命运”使者角色，推动技术、资本与经验的合作与发展。三是肩负“江苏走出去”担当。集团将积极推动产业发展，引领海外投资，助力国际资源开发。近年来，江苏省领导多次带队出访，加强与全球合作，集团将做好国企担当，全方位配合、服务好相关工作。四是承担“综合服务商”职责。集团作为综合服务商，愿做江苏企业走出去的“志同道合”伙伴。通过提供全方位的产业支持、资源整合与项目合作，帮助大家实现全球布局，推动互利共赢，共同创造价值。

随着世界变局的加速演进，国际业务既面临新的风险和考验，同时也拥有新的发展机遇和进步前景。未来，中江国际将积极应对各种困难和挑战，充分利用自身优势和现有资源继续深化改革，进一步提升经营管理理念，创新业务模式，为推动共建“一带一路”高质量发展、践行全球发展倡议、构建人类命运共同体作出更大贡献。



差异化竞争 专业化发展

在“补链强链”中塑强企业品牌

中建安装集团有限公司 秦培红

2024年，国际政治经济关系进入一个新的动荡调整时期，去全球化浪潮、制造业重新布局考验供应链的多元化、区域化，国际政权更迭、地缘冲突考验供应链的安全性、稳定性。基于此，江苏省建筑行业协会召开研讨会，对外经外贸企业间构建产业链的融合、协同与再造，形成产业链上下游企业协同创新、融合发展的联合出海舰队，具有积极作用，也必将对江苏省外经外贸工作的繁荣发展产生深远的影响。

中建安装于2007年成立专营海外机构（国际公司），始终坚持“差异化竞争、专业化发展”策略，聚焦能源化工、高端机电、环保水务、数字基建、工业厂房等领域，集中优势资源深耕泰国、马来西亚及周边国家成熟市场，拓展中东、北非及中亚区域潜在市场。

十七年来，中建安装足迹遍及“一带一路”沿线20余个国家，实施100余项经典工程，在国际市场打磨与淬炼中，先后获评马来西亚金牛奖、泰国社会责任奖等荣誉40余项；累计7个项目获得境外鲁班奖，4个项目获得英国安全委员会ISA国际安全奖，5个项目获得英国皇家事故预防协会安全管理成就奖。

“十四五”以来，随着全球经济增速放缓，地缘

政治局势持续紧张，贸易保护主义和“逆全球化”风潮抬头，国际形势中不确定性因素和风险日益加剧。中建安装紧跟“一带一路”政策导向，以“差异化竞争、专业化发展”做大做强海外业务，在“补链强链”中塑强企业品牌，

一是聚焦区域深耕细作，助力海外市场稳步开拓

中建安装持续贯彻“一带一路”倡议，聚焦政治和法律相对公正透明、经济潜力巨大的东南亚、中东北非等热点区域，助力东南亚产业供应链建设及中东北非地区能源产业及基础设施建设。通过发挥现有体量优势，深耕泰国、马来西亚等国别，开拓菲律宾、印尼、沙特、柬埔寨等市场，全面推进属地化建设，实现企业真正“走出去、扎下去、融进去”，打造“一带一路”利益共同体、责任共同体和命运共同体。近三年来，我们协助立达信、海尔、科思、欧圣等大型企业落户东南亚，通过优质履约擦亮企业名片，在工业厂房领域树立了良好口碑。截至目前，在东南亚区域承接厂房项目50余个，累计合同额超130亿元。

二是推动业务转型升级，探索海外第二增长曲线

近年来，绿色可持续发展成为全球共识，世界经济“含绿量”不断提升，伴随着技术进步及新材料的应用，对外承包工程企业迎来更多绿色转型的机遇。

经过多年探索，我们打通了新能源领域的各个环节，业绩覆盖了发电端、传输端、储能端，并基于自身能源化工领域优势，成功连接上绿色工业，完成了新能源绿色发展业绩的闭环，全力打造EPC模式下的海外业务平台；开创了国内数据中心出海新模式，以属地设计资源为依托，从规划、设计到建造，协同秦淮数据实现中国首次超大规模集装箱预制结构数据中心技术的一次性整装出海实践；服务并见证了阿特斯和隆基等国内新能源龙头企业到东盟国家落地建厂，与东盟国家一起提升国际新能源产能；参与了菲律宾凯撒水厂、达沃智能公交等项目为代表的新基建，助推智慧建筑和城市发展，向更为低碳和绿色的社会转型。

三是加强人才队伍建设，优化海外人力资源配置

为解决人才总体短缺与结构性不合理的问题，中建安装通过完善国际化人才培养体系、创新人才培养方法、拓宽人才培养路径，锤炼具有国际视野、善于运用国际规则和惯例、掌握全球前沿技术，专业素养、语言能力、商务意识均过硬的复合型高水平团队，实现人力资本价值创造。

一方面在海外项目实践中有意识、有针对性地培养适合做国际工程业务的专业人才，加强海外一线人员派驻，以工程实践磨炼队伍，培育壮大石油化工、高端机电、工业厂房、环保水务、新能源、智能化“六大国际化团队”。同时强化人才属地化认识，加大外籍员工招聘和培训力度，打造高质量的属地化人才队伍。

另一方面，坚持“优秀的人干海外，干海外的人更优秀”理念。加强价值创造在国际化人才培养规划和体系中的建设，培养国内人才“走出去”的使命感和荣誉感，突出岗位价值差异和业绩导向，以业绩与

薪酬双对标为原则，建立健全薪酬分配体系，科学确定薪酬水平。

四是完善合规管理建设，保障海外业务行稳致远

随着部分国家贸易保护主义、民族主义抬头，海外合规风险被显著放大，“走出去”企业面临更大挑战，对企业海外合规管理提出了更高要求。

中建安装全力推行合规理念在海外项目落地生根，深入研究国际报价规则和境外国别的商务、法律及财税环境，推进法律、风险与合规“三位一体”建设，发布泰国、马来西亚区域《境外合规风险排查处置情况报告》，提升境外项目合规审查和管理能力。完善境外项目合规管理制度，切实发挥业务部门、合规管理部门及监督审计部门各负其责的“三道防线”作用，确保合规管理体系有效运行、项目风险全程受控，杜绝境外重大风险项目发生，避免国有资产的损失。

五是打造高效协同生态，建立共商共建共享机制

在“分供”方面，中建安装搭建外贸发运管控平台、外贸金融管控平台及HSCODE数据库，成功带动国内上百家供应商出海。为解决马来属地电缆产能不足问题，引入国内无锡江南电缆厂，协助其取得马来SIRIM认证，成功促成马来秦淮数据中心系列项目的中压电缆国内加工采购；为扩充钢结构采购渠道，推进江苏永嘉、杭州厚德、北京华诚博远等分供应商获取马来CIDB认证，促成对马来出口钢结构超10万吨。

目前，中建安装已建立马来西亚、泰国、菲律宾等8个国别的供应商资源库，收集出口供应商资源857家。截至11月底，本年度共完成出口报关发运319批次，累计发运集装箱1403只，散货2.42万吨，出口报关总额5.42亿元。

外经外贸企业间的产业链的打造离不开各企业的通力合作。只要我们加强各方交流，建立“互信、互惠、互促”的合作关系，实现“优质资源共享、优势业务互补”，以“一带一路”新征程的开局之年为新起点，定能为江苏企业外经外贸业务发展贡献各自的力量！

深耕“一带一路”， 从“走出去”到“走进来”

苏州中材建设有限公司 刘永利

近年来，公司坚决落实中国建材集团、中材国际的决策部署，积极响应国家“一带一路”倡议和中央企业“走出去”的战略号召，在创建世界一流企业的指引下，公司加速融入新发展格局，不断开拓国际市场和成长空间。本公司“走出去”国际化进程中的经验、属地化实践、所面临的挑战以及未来的发展思路介绍如下：

一、公司概况

苏州中材成立于1958年，主要从事海内外大中型新型干法水泥生产线建设，公司隶属于中国建材集团所属中材国际，是集团工程技术服务板块的重要骨干公司，是集团国际化发展的“先锋官”，创世界一流企业的“排头兵”，公司连续多年荣获“江苏省建筑业外经十强”。

在积极践行“一带一路”倡议的过程中，公司充分利用国际产能转移机遇，深度挖掘海外市场潜力，在21个国家承接了一大批具有国际影响力的EPC总承包项目，带动中国技术、中国标准、中国装备“走出去”，取得了优异的成绩。1998年公司正式走出国门，先后承担了近百条水泥生产线建设项目，打造了一大批极具影响力的标杆工程，累计签订海外合同金额近60亿美元，实现成套设备及材料物资出口超30亿美元，带动中国劳务输出6.5万人次，项目国产设备使用率达到93%。

二、国际化进程

自改革开放以来，中国企业经历了从产品出海到品牌和服务全面出海的历程。中国的发展受益于世界，也用自身发展回馈世界、造福世界，中国企业大胆走出去，已经不仅是自身发展的需要，也是国家的需要、世界的需要、时代的需要。

1998年，党中央提出：“要抓紧研究和实施‘走出去’的开放战略，积极开拓国际市场和利用国外资源。”苏州中材顺势而为，出海菲律宾实施首个海外安装工程，并踏上“走出去”的发展之路。2003年，公司承建的越南福山水泥总包线，是中国出口海外的首条5000t/d水泥线；2007年，承建了伊拉克SCP 5300t/d一线项目，进入并深耕伊拉克市场；2011年，承建 Dangote 水泥生产线项目，不断开拓非洲多国合作。

公司在十余年的“走出去”发展历程中，不仅促进了当地社会、经济发展，更为中国产品、中国服务、中国品牌“走出去”贡献了巨大力量。2012年，海外属地公司的陆续成立，标志着公司从工程建设向属地综合服务业务转型，踏上了“走进来”的征途。2018年，通过承接全球最具影响力的20个项目之一——尼日利亚 Dangote 炼油厂，夯实多元业务开拓基础。公司积极维系与当地政府、重要客户关系，履行社会责任，全力打造相互理解、相互尊重、相互欣赏的人文格局，构建发展“朋友圈”，进一步激活“文脉”，疏通“商脉”，2024年，公司终于实现转型升级：水泥工程频传捷报、相关多元开拓新领域、运维全面开花，产业布局蹄疾步稳，奏响了“走进来”的华美乐章。

当前，苏州中材正围绕“1321”发展战略，推动工程技术服务领域“双循环”，向全球输出绿色产品和服务，在全球打造“高端化、智能化、绿色化”工厂。公司境外资产占比59%、境外营收占比72%、境外人数占比94%，国际化指数达到了78%。已在东南亚、中东、非洲设立了3个区域市场经营中心，成立了14家属地化公司，业务覆盖30个国家。随着国际化业务、新产业投资项目的陆续落地实施，公司正实现从“走出去”到“走进来”的伟大跨越。

三、属地化经验

（一）战略引领。苏州中材高度重视战略管理，“十四五”期间制定了“1321”战略，以“推动绿色智能，服务美好世界”为使命，以“打造具有全球竞争力的世界一流综合工程服务商”为愿景，围绕“水泥工程主业”一个核心和“水泥工程+、相关多元、创新产业”三条赛道，力求实现“运维服务做大、新产业初具规模”两个突破，并坚定不移地推动“国际化”战略深入发展。当前公司正在总结“十四五”，擘画“十五五”。

（二）公司治理。公司遵循中国建材“12345”国际化战略框架，重点关注印尼、赞比亚、尼日利亚、乌兹别克斯坦、坦桑尼亚、埃塞俄比亚等国别市场，不断完善治理体系。通过调整海外分子公司组织架构、选优配强海外分子公司经营管理团队、分批实施总部管理职能前移改革、职能部门人员扎根海外一线等措施，为海外属地经营持续输送人才力量。通过制定海外分子公司重要指引和管理办法、健全科学完备的分子公司经营差异化制度体系，为海外属地经营夯实高质量发展根基。

（三）人才建设。人才作为企业发展的第一资源，在大力开展国际化经营的过程中发挥着至关重要的作用。经过多年的不懈努力，公司培养和锻炼了一支长期扎根海外生产一线，懂经营、善管理、能奉献的国际化人才队伍，目前拥有项目经理130多人，国际化人才200多人，项目管理人才600多人。

公司也高度重视属地人才队伍建设，相继成立了尼日利亚“中文工坊”和埃塞俄比亚“产教融合培训中心”，致力于实施“中文+技能”教育模式，为属地员工提供全方位的培训及职业发展机会。公司现有属地化员工4300多人，其中，属地化高管1人，大学及以上学历77人，技术管理骨干295人。

（四）激励机制。为充分激发海外生产经营的内生动力和创新活力，公司发布《市场经营奖励规定》《海外分子公司年度业绩考核及薪酬管理办法》《生产运维项目年度业绩考核及绩效薪酬管理办法》《项目超额利润分享实施办法》等考核激励文件，树立全员参与生产经营理念，为提高公司市场经营、项目管理质量提供有效保障。

（五）风险防控。公司在东南亚、中东中亚、非

洲片区的经济、社会、地缘政治等风险突出，要求有关负责人持续全面评估、常态监测、监督管控，严防重大经营风险事件。公司建立了完善的风险管控体系，动态识别出汇率、应收账款、境外资金回国、境外安全、EPC项目履约五项重大风险，制定了风险防控方案，实施动态监测，同时加强过程监督。迄今为止，公司未发生重大经营风险事件。

（六）党建赋能。秉持“市场开拓到哪里，支部就建设到哪里”的理念，全方位夯实党建根基。目前，公司党委下设16个党支部（境外支部8个），党员204人（境外党员94人），实现了全覆盖。创新党建模式，开创了以“行动支部”攻坚重难点业务课题的党建新模式。总结并提炼出海外党建工作经验，形成了“六步走”工作法，获评集团“优秀党建经营融合案例”。深耕跨文化融合，连续三年举办“善用资源日”云开放活动，传播“善用资源，服务建设”理念，讲好中国故事。

四、下一步思考

（一）面临的形势。近年来，国际国内形势发生重大而深刻的变化，世界百年未有之大变局进入加速演变期。世界经济呈现低增长、高通胀、高债务、高不确定性的“一低三高”形势，伴随着国内基建、房地产投资下滑、社会预期偏弱、行业竞争加剧、风险隐患较多的不利因素，全球产业链供应链调整呈现本土化、区域化、多元化、数字化和服务化等新趋向，但在共建“一带一路”需求稳步释放的条件下，仍有市场潜力大、政策强支撑、创新机遇多的机遇。

（二）擘画“十五五”。我们充分认识到在全球经济一体化与海外市场需求日益攀升的时代背景下，中资企业“走出去”是实现可持续发展的必然要求。苏州中材坚定“走出去”步伐，明确提出了“营业收入力争超过100亿元，利润总额力求突破10亿元”的“双一”战略目标。持续开展结构调整、增加可持续业务比重，做强主导产业、做大属地业务，全力推动EPC业务向“工程技术服务”领域拓展，以增强公司应对市场风险的能力，提升公司的综合竞争力。

未来，公司将加快海外布局，抓实抓牢水泥工程EPC+、大力拓展相关多元业务、扎实推进新产业投资，充分发挥公司“走出去”先发优势，与省内兄弟单位协同出海，为江苏建筑业国际化贡献力量。

发展新质生产力 推动高质量发展

——第二届中国建造发展暨创新研讨会系列活动(一)



2024年11月15日,由中国建设报社主办,江苏省建筑行业协会、江苏省建设教育协会协办的第二届中国建造发展暨创新研讨会在南京召开,中国工程院院士,住房和城乡建设部原副部长黄卫等专家围绕“发展新质生产力 推动高质量发展”进行了学术交流。



在致辞环节——中国建设报

社社长韩店表示,新质生产力是符合新发展理念的先生产力质态,建筑业是国民经济的传统支柱产业型产业,是产业高质量发展的重要组成部分,更是发展新质生

产力的重要应用场景。用新技术改造提升建筑业,积极推进建筑业工业化、数字化、智能化转型升级,大力培育建筑业发展新质生产力的新动能,既是我国在国际竞争中赢得主动的战略举措,也是在新一轮科技革命和产业变革中“变道超车”的重要动力;既是以科技创新为引领,抢抓机遇、抢占高点的关键一招,也是激发新增长点,促进传统产业从“量变”到“质变”,推动我国从“建造大国”迈向“建造强国”的重中之重。



住建部建筑市场监管司副司长廖玉平就推动中国建造发展与创新工作提出了意见:一是大力推进科技创新,强化企业科技创新主体地位,用好科技创新平台,扎实推进智能建造试点示范工程

建设。二是大力推进产业创新,及时将科技创新成果应用到产业链上,建强产业生态链,积极发展新业

态,推动智能建造新技术、新产品、新业态发展。三是大力推进建造方式创新,以智能建造城市试点为抓手,像造汽车一样造房子,推动中国建造绿色转型。四是大力推进管理创新,以发展智能建造为牵引、以全过程数字化为抓手、以建筑工业化为实施载体、以新型工程组织模式为集约管理手段,不断推动传统建造方式和建设管理模式转型升级。五是大力推进人才建设创新,大力培育新工科专业人才,探索智能建造背景下的新型产业工人模式和新型劳务班组,为建造高品质建筑产品提供有力人才保障和技能支撑。



江苏省住建厅党组成员、总工程师路宏伟表示,建筑业是江苏省支柱产业、优势产业和富民产业,2023年实现建筑业总产值4.57万亿元,占全国比重13.7%。

未来,江苏省将从三个方面推动建筑业转型升级高质量发展:一是加快智能建造发展,加强智能建造试点企业和项目培育,扩大智能建造技术应用场景,着力打造企业核心竞争力。二是积极帮助企业开拓市场,鼓励建筑业企业进入桥梁隧道、轨道交通、港口航道等高附加值基础设施建设领域,持续推动建筑业“走出去”。三是营造良好市场环境,加强重点建筑业企业联系服务,加快制定建筑业转贷资金管理办法,缓解企业转贷资金压力。



中国建筑业协会副秘书长赵峰表示,当前,建筑业面临较大的下行压力,必须向工业化、数字化、绿色化转型升级。在工业化方面,推行装配式建筑,把大量现场作业转移到工厂,逐步实

现高质量、高水平的“工厂制造、现场装配”。在绿色化方面,对传统建筑材料进行更新迭代,大力推广绿色建筑、超低能耗建筑、智能家居用品,降低建筑施工和运维阶段的能耗。在数字化方面,加速新一代信息技术与传统建筑业深度融合,加快推进建筑业数

数字化转型，着力推进互联网技术融合应用，加快建立建筑产业互联网平台，打造“中国建造”升级版。



江苏省建筑行业协会会长耿裕华介绍，江苏始终把高标准、高要求、高效能、高品质作为工程项目建设“座右铭”，努力推动智能建造与建筑工业化协同发展，持续推广应用智能建造技术，促进建筑业由传统产业向现代产业转型，促进“中国制造”向“中国建造”转变。江苏省建筑行业协会坚持把服务会员发展、服务精品建造作为工作重点，不断通过年会、座谈、观摩、培训等形式大力推进建筑业“精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造”，引导会员企业实施改革创新、结构调整、素质提升、融合发展，未来将继续发挥桥梁纽带作用，加快培育建筑业新质生产力，助力中国建造行稳致远。



在专家报告环节——黄卫分享了江苏省以城镇体系规划为抓手推进区域协调发展的实践。他提到，习近平总书记在江苏考察时指出，要完整准确全面贯彻新发展理念，继续在改革创新、推动高质量发展上争当表率，在服务全国构建新发展格局上争做示范，在率先实现社会主义现代化上走在前列，奋力推进中国式现代化江苏新实践，谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章。贯彻落实好习近平总书记重要指示精神，江苏省的规划与国家城镇化政策相契合，实现了城乡空间的全面覆盖、控制性详细规划的全覆盖、重大专项规划全覆盖，推动了行政区划的调整，进一步推动了城市化发展、优化了城镇体系结构、人口和要素持续向“三圈、五轴”集聚。最后他提出，江苏省高质量发展对城市发展的要求，包括继续推动建设三个现代化都市圈、创新驱动产业园区效能提升、以人为本提供更优的公共服务。

全国工程勘察设计大师、中南建筑设计院原党委书记、董事长李霆，围绕“学习制造业，建设好房子”，提出建设“好房子”的主要矛盾是高品质与低成本之间的矛盾，要建设好房子，就必须实现建筑工业化、智能化、绿色化。建筑工业化的主要矛盾是设计与施工分离的社会分工，与工业化大规模并行高效协同之间的矛盾，必须重塑流程、再造组织。智能建造的关键在于数字系统而非物理系统，必须打通数字

系统，用单一数字模型驱动全流程，实现“一模到底、无图建造、全程透明”，实现BIM定量可视化及人机共读，从而打造智能建造新范式。

在主旨演讲环节——中建科工华东大区党委书记、董事长成能名表示，新质生产力特点是创新，表现为推动传统产业转型升级。中建科工坚定走“科工”之路，建“人民”城市。以专业思维，从制造到智造，建成钢结构智能工厂，研发销售智能机器人；以工程思维，从施工到交钥匙，形成钢结构装配式校园、住宅、商办、产业园等系列产品，实践城市更新、工业上楼新模式；以产品思维，从建筑到产品，推出“好房子”“好出行”“好能源”等创新产品；以产业思维，从企业到产业，向产业链上下游延伸，带动钢结构产业高质量发展。

杭州新中大科技股份有限公司总裁韩爱生在会上作题为“AI+数智化赋能工程企业新质生产力”的主题报告。他结合当前人工智能发展趋势，以及AI在赋能工程建设行业数智化管理变革方面的新机遇，重点介绍了新中大“六和AI平台”开启的数字化管理新模式，并具体围绕“AI+市场经营、AI+生产管理、AI+财税管理、AI+风险管控”四大应用场景，分享了新中大在借助AI技术推进工程管理数字化管理变革方面探索应用的新场景。

中亿丰建设集团股份有限公司副董事长、总裁刘剑表示，中亿丰积极拥抱新质生产力，探索高质量发展新路径，实施“三造”融合、“三资”升级、“三链”协同的发展策略，在业内率先提出“基于数据驱动的智能建造”创新模式，围绕数据核心，打造项目全生命周期BIM设计、部品部件智能生产、智能施工管理、机器人及智能装备、建筑产业互联网平台、数字交付与运维的“1平台+6专项”智能建造产品与服务体系，以“江苏建筑服务产业园”为平台，推动建筑工人向“智能装备+产业工人”协同服务转变。

本次活动得到了中国建筑业协会、中国土木工程学会、中国勘察设计协会、中国建筑金属结构协会、中国建筑装饰协会、中国安装协会、中国建筑学会、中国市政工程协会，中建科工、杭州新中大、苏州中设建设集团、中建八局新型建造工程有限公司、浙江二建集团钢结构有限公司的支持。部分省、市住建部门、科研院所负责人，知名建筑企业代表以及专家学者等参会。研讨会通过线上和线下相结合的方式，吸引了数千人观看。

向“智”而兴 逐“绿”而行

——第二届中国建造发展暨创新研讨会系列活动(二)



2024年11月15日下午,由中国建设报社主办,江苏省建筑行业协会、江苏省建设教育协会协办的第二届中国建造发展暨创新研讨会在南京召开,与会嘉宾围绕“智能建造与绿色建筑”专题进行研讨。江苏省建筑行业协会副秘书长殷会玲主持专题研讨会。

在致辞环节——中国建设报

社副社长顾宇新表示,建筑业是高新技术转化为现实生产力的重要场所,是培育新质生产力的重要阵地,其实践路径是智能建造。

在“双碳”目标指引下,智能建造为工程建设带来全过程、全环节的深度变革,有力解决了行业发展绿色环保问题、动力匮乏问题,以及现有建造施工效率、质量安全等问题。可以说,智能建造是打造绿色建筑的关键助力和内在核心,其目的是为社会提供更加绿色、低碳、智能、安全的高品质建筑产品。绿色建造的实现过程则需要智能化、数字化建造技术的支撑。二者从本质上是一致的,互为表里,相辅相成。

江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建表示,智能建造与绿色建筑是现代建筑业走内涵集约式高质量发展之路的必然要求。江苏在智能建造与绿色建筑发展中先行先试,今年已经发布了第一批智能建造试点项目名单、第一批智能建造试点企业和第一批智能建造技术服务试点单位。全省至今已有200多个工程项目全面实施智能建造。作为全

国首批智能建造试点城市,南京、苏州等市借助硬核科技的应用,正迈向“智能建造”新时代;全国首个智能建造项目集聚区在南京南部新城正式挂牌。在推进绿色建筑发展方面,江苏的省级财政专项资金已经设立了将近17年,今年立项了高品质绿色建筑等37个单体项目,平均每个项目获得专项资金约200万元。通过财政资金的引导,有效撬动了地方政府和社会力量等多元化资源,因地制宜推动建筑节能、绿色建筑的探索与实践。面对建造技术滞后、创新力度不够、标准与评价体系不完善、各类人才短缺等问题,需要进一步加快培育建造发展新质生产力,加快推进信息技术与建造技术的深度融合,推动城乡建设走上智能、绿色、循环、低碳的科学发展轨道。

在主题演讲环节——江苏省

住房和城乡建设厅原副巡视员、江苏省建设教育行业指导委员会副主任纪迅表示,作为建筑业大省,江苏省发布《关于推进江苏省智能建造发展的实施方案》,明确

提出以江苏省建筑业高质量发展为导向,以提高江苏省智能建造水平为目标,在建筑业信息化、集成化、精益化、智能化方面取得显著进展。南京、苏州作为江苏省首批试点城市,打造标杆,促进江苏建筑业发展与先进制造技术和现代信息技术深度融合。此外,江苏省率先发布《江苏省智能建造专项实施指南》及智能建造试点项目、试点企业和技术服务试点单位评价指标,进一步细化推进智能建造实施任务,为促进传统建造方式向新型建造方式转变,实现建筑业持续健康高质量发展提供强有力的政策支持。

海南省住房和城乡建设厅勘察设计处副处长李华忠以中国海南博鳌近零碳示范区为例做了详细介绍。示范区以“被动优先、主动优化”为原则,探索建立可再生能源利用、建筑绿色化改造、交通

绿色化改造、新型电力系统建设、物资循环利用、水

资源循环利用、园林景观生态化改造、运营智慧化相结合的“八位一体”区域降碳布局，推动整体降碳，实现近零碳运行的目标。同时，集成应用人工智能能源管理系统、绿色交通系统、厨房电气化系统等一批世界先进技术，大幅减少耗电量，使示范区整体所需能源达到自给自足，同时降低了运行费用。

南京市城乡建设委员会建筑市场处二级调研员徐宏详细介绍了南京市推进智能建造试点城市工作的探索与实践。智能建造的“南京特色”体现在从工业化技术、信息化管理、智能化装备入手，探索形成具有南京特色的试点成果。截至目前，已出台了指导性文件，编制了实施方案，明确了总体目标、重点任务、鼓励政策和保障措施；构建了多部门联席会议制度，形成合力，统筹推进；确定了52个市级试点项目，13个试点企业，提出并培育了1个项目集聚区；成立了智能建造产业协同发展联盟和专家委员会，搭建产业链上下游企业交流合作新平台，探索产学研用合作新模式，初步形成工业化技术在全市得到普遍应用，项目级综合管理平台建设全力推进，智能化装备应用多点开花的良好局面。



新中大科技浩联子公司总经理徐宏在智能建造与绿色建筑专题研讨会中分享了企业级智能建造的探索与实践。徐宏结合住房城乡建设部对于智能建造的布局、趋势、挑战，以及AI在智能建造

中重塑企业管理新模式的视角，重点介绍了新中大在企业级智能建造中的探索与应用。未来智能建造将实现产品形态数字化、经营理念服务化、建造方式工业化和行业治理现代化的“五化”理念，并从根本上重塑传统工程建造行业，促进生产力和生产关系的变革，形成安全、高质和高效的生产方式。



中铁四局集团管理研究院（安徽数智建造研究院有限公司）党委书记、董事长耿天宝表示，中铁四局数智建造研究院重点围绕数字化转型、智能物联、智能建造、智慧工厂等领域开展研究

与产业化发展。一是聚焦企业管理数字化转型，开展数字化通用技术、数智底座与应用平台、产业互联网平台研究；二是聚焦物联网、人工智能、大数据等新一代信息技术，开展智能建造通用技术、应用体系与

应用场景；三是聚焦智能设计、智能集成、智能控制，开展智慧生产线总成、智能装备研究。

广东腾晖信息科技开发股份有限公司运营总监宋奎胤从原创式创新的角度，分享了以针对建筑场景专研的激光雷达为核心的融合感知技术，在此基础上塔吊作业可以实现整个吊物组和下方高度的实时感知，以达到自动驾驶和主动避险。从生产力要素优化的角度，以腾晖智能塔机操作系统为例，通过一键定位呼叫、自主路径规划、自动驾驶、主动避险，融合微操控，实现塔吊作业模式转变，进而为塔吊作业安全可控、简单易用和降本增效提供路径。目前腾晖智能塔机操作系统已入选多省市智能建造目录，并在20余个地市40多个项目落地使用，努力践行行业新质生产力发展。

中国铁建重工集团掘进机研究设计院副院长贾峰表示，隧道掘进机是机、电、液、光、气等系统集成化的工厂化流水线隧道施工装备，具有安全、掘进速度快、利于环保、综合效益高等优点，可实现传统钻爆法难以实现的复杂地理地貌深埋长隧洞的施工。隧道工程的不断发展对全断面掘进装备的开挖直径、工况适应、功能集成、绿色智能等提出更大挑战。铁建重工坚持独立自主的创新研发模式，先后研制出拥有完全自主知识产权的各类掘进机1500余套，直径覆盖0.5-23米，实现掘进方向、断面形状、产品系列和智能技术的全覆盖。从城市轨道交通领域，逐步向抽水蓄能、市政、石油、国防、综合管廊、非煤矿山等新兴领域扩展，出口至20多个国家和地区。

青岛地铁集团有限公司工程管理部副部长宋帅表示，青岛地铁智慧工地一体化平台以建设世界一流地铁“1+6”目标为牵引，按照伴随式开发模式持续进行研发迭代优化，已实现人员、安全、优质等八大板块、138个模块、409项功能，以“工程建设数据库”和“人员实名制”为基础，“六大功能板块”为核心，“两个中心”为中轴，初步实现了“精细管理、解决问题、减轻负担”的预定目标。平台构建了六维度全程追溯“人”的管理体系以及工程质量验收WBS为核心的“数据”管理标准，以原生数据驱动业务闭环，主动管好“人和事”。现已在青岛地铁三期规划线路全面应用，社会效益良好，管理效益提升（巡查效率提升30%，工作效率提升30%）、经济效益显著（无纸化率80%以上，工点年减少人工费10万元，节约直接成本约2000余万元）。



江苏省建筑行业协会 组团赴浙江考察学习 智能建造等工作

2024年12月4日至5日，为了适应新的形势发展要求，加快培育工程建设行业新质生产力，江苏省建筑行业协会会长耿裕华率中核华兴、中建安装、中建八局智慧科技公司、中亿丰、南通四建、华新建工、扬州建工控股、江苏华建、扬建集团等企业负责人及相关专业人员赴浙江的新中大、海康威视、中天控股集团三家企业考察学习工程建设行业智能建造等工作。浙江省建筑业行业协会副会长兼秘书长陈春雷，江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、副秘书长殷会玲、徐金保参加考察学习活动。

4日下午，新中大总裁韩爱生在该公司展厅向考察团介绍了新中大的发展历程、企业文化、产品架构及钱潮平台底座，以项目管理为核心的企业级项目管理、智慧建造、财税管理等服务，以及工程管理类软件成功应用于国内200多家特级资质企业、1000多家一级资质企业和100000多个大中型项目

部的发展业态。考察团与新中大管理团队重点就数字技术从投融资管营做到全产业链管理、工程项目建设全周期管理、人机料法环测全要素管理等三个层面如何塑造企业新动能和新质生产力，企业级智能建造的典型应用案例、平台建设思路及创新应用等进行了交流和探讨。



5日上午，在近期入选2024年“鼎革奖”数字化转型先锋榜的海康威视，考察团参观了企业展厅、智能物联AIOT场景数字化展区，针对各类项目建设过程中的工地现场安全、环境、质量等场景管理，在工地数字化建设中通过物联感知手段、AI、大数据等领域

前沿技术实现高效、安全、智能等建设需求，以及项目进度、质量等未来的管理路径及创新手段，与海康威视智慧建筑事业部总经理赵勇等进行深入交流，希望能基于海康威视智能物联、大数据等场景数字化能力帮助工程建设企业完成数字化管理和精细化运营。



5日下午，中天控股集团楼永良董事长陪同考察团参观了该集团“新建造展厅”，了解该集团积极把握建筑行业工业化、绿色化和数字化发展趋势，实践“三化”融合建造方式，坚持技术进步，关注前沿技术研究，注重先进工艺、深化设计、科技应用的落地，形成科技成果积累，以为客户提供一站式、一体化服务为目标，打造行业先进生产力的做法和经验。耿裕华会长一行与楼永良董事长等就建筑业面临的低迷形势，企业如何在困境中求生存、在逆境中求发展等方面进行了热烈的交流探讨。该集团信息化总监苑玉平还以《以行证知，提升项目管理新质生产力》为题，

分享了中天控股集团及其专业项目管理公司的新建造成果。



耿裕华会长在考察学习时表示，江、浙两省都是建筑大省，行业业态相近、联系紧密，为建筑业创新赋能、科技加持做了大量工作，同时也都面临建筑业“冬季”的各种挑战。目前，在数智化建设与发展方面，要通过领导理念提升、管理团队支撑、商业模式创新，进一步打造社会、企业和个人都能接受的平台及体系，满足行业和企业的需求，符合管理和运作的逻辑关系；要做到“管理决策上提、考核激励下降”，在提升人员综合素质上下功夫，最大程度发挥数智化平台的作用，为建筑业持续稳定健康发展作出贡献。

考察学习结束时，大家对如何提升行业和企业数字化、智能化水平有了更为清晰的思路。协会今后将针对建筑企业在数字生产、数字施工、数字运维中的管理需求，联合新中大、海康威视等科技界领先企业，助力建筑企业实现业务数据的快速汇聚和共享，支持工地、装配式工厂、场景下各管理要素等业务数据的联网，为企业级及项目级的安全、进度、质量等管理提供场景业务闭环，同时面向行业创新业务如无人塔吊等提供低时延等技术支持，助力建筑业数字化转型。



向“新”而行 打造高质量发展“火车头”

——中核华兴培育新质生产力释放增长新动能

□ 郑 可 胡 键



中国核工业华兴建设有限公司作为中核集团旗下唯一拥有建筑业“双特双甲”（两个特级资质、两个甲级资质）资质企业，是享誉全球的核电建造龙头企业。党的十八大以来，尤其是党的二十届三中全会提出“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”，并对发展新质生产力进行了系统部署后，中核华兴不断绘就发展蓝图，赓续改革基因，创新激发活力，构建高质量发展新格局。

发展新质生产力是一项系统性工程，牵一发而动全身。因此，中核华兴进一步全面深化改革，坚持系统观念，健全因地制宜发展新质生产力的体制机制，大力推动科技创新，促进各类先进生产要素向发展新质生产力集聚，统筹推进传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育。公司通过构建“集团化管控、平台化运作、专业化支撑”的组织战略，充分发挥融资、开发平台对战略的支撑作用，通过重组、新设、调整，多措并举，系统构建形成差异化发展、业务协同、优势互补的“五大事业部+五大区域分公司+七大大专业化公司”组织发展模式。

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，2025年则是“十四五”规划的收官之年。在探索符合公司自身特色的高质量发展道路上，中核华兴蹄疾步稳。中核华兴党委书记、董事长周博表示：“‘十四五’期间，公司始终坚持围绕工程建设主营业务，以核电站和核设施建设为核心，工程规

划设计为引领，工业与民用工程为重点；拓展产业运营业务，实施资本运作和投融资管理。以新材料、先进设备及工机具的研发与推广应用，通过项目管理信息系统、智慧工地、BIM技术、模块化施工技术、自动焊技术、自动检测监测技术等形成新质生产力，持续擦亮‘全球核电建造领跑者’品牌，力争发展成为‘建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商’。”

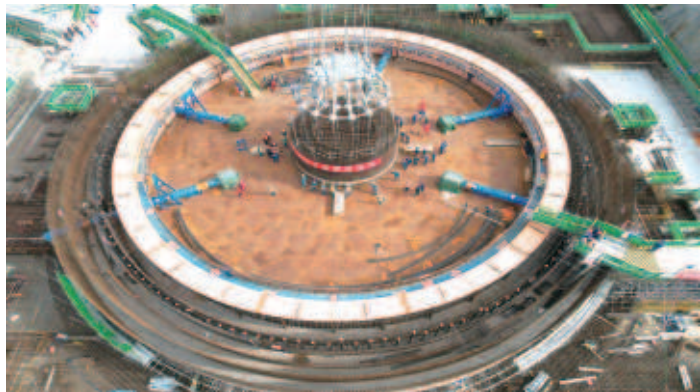
科技创新“时不我待”

鉴于企业研发投入的规模、强度与效能将直接影响国家创新体系效能，党的二十届三中全会明确提出“构建支持全面创新体制机制”，并强调，“强化企业科技创新主体地位”“加强企业主导的产学研深度融合”。

目前，中核华兴不断强化科技创新顶层设计，制定的《“十四五”科技创新规划》，在核电工程和民用工程两大业务板块，明确了10个研究方向，63项重点研究任务，当前在研公司级科研项目60余项。“十四五”以来，公司科技研发投入持续加大，成果转化累计超5000万元。在2024年4月9日，《三代核电预应力锚固系统及配套装备国产化研究》科技成果经专家鉴定达国际先进水平；5月9日，国内首个采用无粘结预应力体系的核岛安全壳——田湾核电项目7号机组核岛安全壳预应力工程圆满完工。这标



核能让绿水含“金”（中核华兴三澳核电项目）



中核华兴陆丰核电“华龙一号”项目实现模块化施工

志着公司核电预应力施工技术水平再次跃上新台阶，中核华兴创新驱动的步伐不断提速。

作为一家拥有近40年核电工程建设经验的公司，中核华兴核电工程建造综合实力遥遥领先。但当前正值全球新一轮科技革命实现重大突破的历史关口，建筑行业智能化、数字化趋势更加明显。本着“进步慢了就是落后”的精神，中核华兴科技创新工作紧紧围绕公司“十四五”科技创新规划、智慧建造专项规划和数字化转型推进方案，以“建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商”发展目标为中心，坚持创新驱动，加大研发投入，高标准创建研发平台，持续打造“强核心、大协作”科研创新体系，创建拥有“4+6”（“国家级+集团级+省级+市级”4大自主研发平台+6大联合研发创新中心）科技创新平台，实现“1+3”（1家中核华兴本级+3家全资子公司）集群化高新技术企业创新模式。

当前，中核华兴以核电工程事业部研发平台为牵引，进行总体的规划部署。开发应用先进技术，承担公司A类科研项目22项，B类项目28项，承担的中核集团集中研发项目“面向智能焊接的激光跟踪控制系统国产化”进展顺利，《华龙后续机型研发》605专题通过验收。模块化、数字化、自动化、智能化等创新成果进一步深化应用。

“就在今年，中核华兴成立了创新与智慧建造中心。它的定位是围绕未来核电建造特定场景，围绕假

设未来找不到工人这个极限问题，哪些工作可以由机器替代。公司科信部原来侧重于消化现有技术，而创新与智慧建造中心则更强调前瞻性。特别是随着公司产业链不断拓展，中心将针对海上风电、核电冷却塔等新业务领域开展前瞻性预研，提前进行技术储备。这也意味着公司诸多科技研发领域将从零开始，但我们的科研队伍将以‘时不我待’的紧迫感，‘舍我其谁’的责任感投入新的领域，为加快迈入创新型企业高质量目标提供专业的技术支撑。”中核华兴总经理、党委副书记宋代勇信心满满。

“模块化、智能化、数字化、集约化是公司科技创新的总策略。”中核华兴党委副书记、工会主席赵云介绍。其中，模块化建造是目前世界上核电厂建造技术的主要发展方向之一。秉承“能模尽模”的建造理念，中核华兴从“国和一号”示范工程、台山项目开始大规模推广应用模块化建造技术，目前已应用了钢板混凝土模块、钢衬里模块、不锈钢水池模块、钢结构模块、钢筋笼模块及预制混凝土模块六大类。截至目前，模块化建造技术已在田湾、陆丰、三澳、廉江等核电项目进行了大量应用。其中，三澳项目已经在反应堆厂房采用堆坑底板、SG隔间的模块化设计，在核岛周边厂房规模化应用叠合楼板、预制风道、预制楼梯等模块化技术，助力项目建设提质增效。

花开深耕处，根深叶常青。一方面中核华兴的核电施工技术引领行业发展。以核电模块化建造技术、

激光智能跟踪高效 MAG 自动焊技术为代表的多项核电施工技术达到国内领先水平，创造多个“首次应用”记录。另一方面，公司工业与民用工程领域施工技术持续突破。以超高超重拱形钢索塔提滑组合安装关键技术、低温环境混凝土施工技术为代表的工业与民用工程施工技术，多项达到国内领先水平，创造多个“国内首创”记录。同时，公司通过深耕细分领域施工技术，助推公司品牌影响力扩大。

周博指出：“当前，公司依然存在着科技创新体制与市场结合度不足、市场需求与成果转化不匹配、成果转化评价与激励机制匮乏等制约成果转化效率的问题。未来，我们要围绕科技成果转化的关键问题和薄弱环节，完善多主体协同并进的体制机制，强化平台支撑和专业服务，打通机制中梗阻，贯通科技创新链，打通打造新质生产力‘最后一公里’。”

高质量发展靠的是人才

11月6日，中核华兴发布了《中长期人才培养计划实施方案》（“云龙山英才计划”），明确了“四大”专项人才培养工程；同月8日，中核华兴与东南大学共建的“江苏省研究生工作站”揭牌，该工作站将成为推进核电建造科技创新和人才培养的重要平台……这些都是中核华兴贯彻落实党的二十届三中全会精神的重要体现，是深化校企合作、走好人才自主培养之路的重要举措。

人是生产力要素中最活跃的因素。促进技术创新和产业升级是发展新质生产力的重要着力点，而高素质产业工人队伍在其中发挥着支撑性作用。因此，发展新质生产力对提升产业工人队伍素质提出了更新更高的要求。随着国家双碳目标的提出，核电建设将迎来新一轮建设高峰，中核华兴核电项目的整体业务量、工程量将大幅上涨，2024~2026年是核电工程施工高峰期，劳动力高峰期人数预计将达到56000人，核电产业工人队伍建设迎来重要发展机遇期。

“中核华兴在核电市场欲实现高质量发展终究还得靠高素质的人才。根据规划，公司人才培养长期目标中就包括探索核电高质量发展中劳动力资源短缺、人员结构不合理、技能水平不高、队伍不稳定等问题的解决措施，紧贴核电建设实际，打造一支人员稳

定、技艺精湛的高素质核电产业工人队伍。”中核华兴副总经理，核电工程事业部总经理、党委书记陈明国介绍说。

党的二十届三中全会以来，中核华兴继续深化人才发展体制机制改革，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，营造良好的人才发展环境，充分激发人才的积极性、主动性、创造性。公司通过建立健全以技能评价标准为导向、覆盖产业工人职业生涯全过程的职业技能培养体系，针对不同岗位、不同工种，灵活采用课程学习、师带徒、岗位练兵、技能竞赛等相结合方式实施人才培养。目前，中核华兴拥有享受国务院政府特殊津贴的专家11名，“全国技术能手”4名，“核工业技术能手”24名，集团公司科技带头人1名，集团公司技术能手2名。

“未来，公司将对技能水平高、有培养提升潜力的三大工种核心骨干人员进行工匠培养。”赵云强调：“通过开展标准化培训和基础理论课程，同时针对不同工种的特点，进行专业化的实操训练。定期组织技能考核与竞赛激励，构建从理论到实践、传统到创新、考核到激励的全方位培养体系。我们力争用3~5年时间，在三大工种中各培育出1~2名具备高技能水平、富有创新精神的技能工匠。”同时，中核华兴通过规范班组长选拔评定标准和要求，有计划地选拔优秀产业工人担任班组长岗位，周期性开展班组长培训，打通“班组骨干-班组长-工长”以及“核心产业工人-自有工人”的双通道，形成“现有班组长+后备班组长+骨干员工”的培养梯队管理模式。

为健全完善公司骨干人才培养管理体系，形成专业齐全、结构合理、数量充足的骨干人才队伍，中核华兴通过持续推进“核星计划”，大力实施青年素质提升工程，分专业分层次建立三支队伍专业人才库。赵云指出：“建立轮岗交流、挂职锻炼、实践磨炼平台，将年轻干部放在‘田野’、沉入‘一线’，通过‘压担子’‘交任务’‘搭平台’，为更多年轻干部提供施展才华的空间和舞台，使其在复杂环境和关键任务中砥砺品质、增长才干，提升业务素养与专业能力。”

打造“特色工程管理机制”

创新是发展新质生产力的内在要求，而技术创

新产生的新产业、新业态、新模式，必然促进管理和制度等层面的创新，进而为持续增强创新能力提供有利环境。对此，宋代勇指出：“外部环境的变化、新技术进步以及新业务扩展迫使我们在管理方面不断进行探索，以适应市场带来的压力。为保障核电项目批量化高质量建设需求，中核华兴统筹规划，开展项目统一管理系列改革创新，将精益理念融入核电产业链，系统总结‘华龙一号’和AP系列堆型经验，加强同类堆型间的知识共享和经验反馈，不断推进‘六大控制七个零’实现综合创优，不断刷新浇筑核岛第一罐混凝土（FCD）至穹顶吊装工期、预应力、钢衬里等专项工程各类创优纪录，持续推动实现‘一个项目比一个项目好，一台机组更比一台机组好’的建设目标。”

发展新质生产力，没有统一模板、标准答案，必须立足实际、精准发力、科学施策。在这种思想引领下，中核华兴正着力构建具有自身特色的核电工程管理机制。“首先，中核华兴创新应用了核电大项目一体化管理。”周博指出。为形成人人主动追求“走在前、做示范”的良好氛围，充分发挥核电大项目管理的综合优势，中核华兴始终遵循“一体运作、有机融合、开放透明、高效协同”的基本原则。为扩展核电产业链全链条全场址一体化能力，中核华兴匹配了1个核电工程事业部，4个专业化公司，协同开展核电工程业务。核电事业部定位宏观战略调控、聚焦微观节点指导、融合创效，立足全产业链发展。按照“三统一”要求，组织机构要统一，质保大纲要统一，施工组织设计要统一，持续深入推动核电项目统一管理，共同构建和维护好核电产业利益共同体。

此外，为解决当前核电工程施工过程质量信息不完整、不精准、数据滞后、采集效率低，以及质量数据碎片化、僵化难利用的问题，中核华兴正在建设工程施工全要素、全流程的质量信息可信记录及质量追踪管理平台。平台深度融合运用大数据、区块链等新一代信息技术，探索核电工程质量管理的新路径与新方法，为提升项目施工全流程质量管理控制能力，提高施工质量验收效率提供技术支撑。目前，该平台已完成原型设计，实现人员证件防造假验证、质量计划在线管理、动态高风险清单在线管理等核心功能。



田湾 MAG 焊在田湾核电钢衬里成功应用

值得一提的是，基层班组作为项目管理的最小单元，做好核电基层班组长队伍建设，对进一步提升核电项目管理水平尤其重要。为推动实现“一个项目比一个项目好、一台机组更比一台机组好”的建设目标，中核华兴正在通过党建聚力、科技创新、管理优化等方式，不断推进班组建设提质增效。公司通过出台并实施系列班组标准化制度、班组长核心能力评估标准、班组工效提升实施方案等，推进“安全型、质量型、管理型、学习型、创新型、效益型”基层班组打造。目前，核电现场班组安全质量管理水平提升效果明显，分项工程一次验收合格率平均达到98%以上，安全隐患发生率同比下降15.19%，重点隐患发生率同比下降13.7%，核电钢筋工效较前期提升约20%。

奋力擘画展宏图，乘势而上创新绩。当前，中核华兴在核电工程负挖、场平、施工图设计、工程建设、维修、退役全价值链，拥有绝对领先优势的质量、成本、进度的管控能力，是国内首家具有核电工程一体化服务能力企业。同时，公司正以核岛建造为优势，逐步拓展常规岛、核外围、智慧营地、核应用等领域。未来，中核华兴将聚焦“华龙”后续机型、CAP系列机型、高温堆施工技术、冷却塔施工技术、智能化施工装备研发应用，助力新堆型新业务开发，让高质量发展之路越走越宽广。

周博表示：“新质生产力的发展离不开创新链、产业链、资金链、人才链的深度融合。因此，中核华兴将坚持系统性、整体性推进，聚焦产业基础，畅通管理、科技、人才的良性循环，使要素、制度、环境等相互协同，更好培育和发展新质生产力，使其成为公司高质量发展的‘火车头’。”

江苏省建筑行业协会党支部

开展专题党日活动

为缅怀革命先烈，弘扬革命精神，进一步增强党员党性修养，扎实开展经常性思想教育，提升党支部组织生活质量，2024年11月22日，江苏省建筑行业协会党支部组织全体党员及工作人员赴雨花台烈士陵园开展“缅怀先烈，传承红色基因”专题党日活动。

雨花台烈士陵园作为全国爱国主义教育示范基地，承载着无数革命先烈为国家独立、民族解放和民族自由而献身的动人事迹。大家先后瞻仰了忠魂亭、革命烈士纪念碑、纪念馆、烈士就义群雕，深切缅怀了先烈们的丰功伟绩。在纪念馆内，看着一封封写于硝烟与战火中的英烈家书，一张张凝结英烈铁骨柔情的旧时照片，回首那段腥风血雨的岁月，深切感悟共产党人那份坚定不移的理想信念与舍生忘死的伟大情怀。

随后，在协会功能性党支部孙忠建副书记的带领下，大家在烈士纪念碑前举行了一场庄重的凭吊仪式并重温了入党誓词。孙忠建副书记表示，全体党员要坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴的信心，始终牢记共产党人“从哪里来、到哪里去”，不忘“我是谁，为了谁”，踔厉奋发、砥砺前行，在新时代新征程上展现新气象新作为。要深入学习领会党的二十届三中全会精神，认真理解把握习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，从思想上正本清源、固本培元，始终保持“钉钉子”的精神、“功成不必在我”的境界，真抓实干、勇于担当、干出实绩。





江苏省建筑行业协会 召开机关党支部成立大会

2024年11月22日下午，江苏省建筑行业协会召开机关党支部成立大会。协会功能性党支部孙忠建副书记宣读了省住建行业党委关于同意成立协会机关党支部的批复。会议讨论通过了支部委员选举办法，以及监票人和计票人名单，选举产生了协会机关支部委员会委员。



协会党建指导员唐世海在讲话中指出，机关支部是协会实体型党支部，将为协会整个党建工作起到非常重要的作用。全体党员同志要以身作则，履行党员义务，形成良好风气；要进一步加强理论和

业务学习，提升自身能力；要坚持党建引领，加强团结协作，与协会功能型党支部共同推进协会党建工作，开展好课题研究，加强行业交流，促进行业发展。



会后，协会功能性党支部孙忠建副书记以《学习党史守初心，践行信仰和理想》为题，为协会全体党员讲了一堂生动的党课，大家深受启发和教育，表示要把党课内化于心、外化于行，始终保持奋发有为、追求卓越的精神，努力为行业高质量发展提供优质服务。



中江五建党支部：

党建引领聚合力

砥砺奋进筑品质

中江第五建设分公司党支部现有党员 53 名，分布在全国各地的项目一线。公司党支部持续增强党组织的政治功能和组织功能，积极推动党建与生产经营深度融合，聚焦主责主业，履行国企担当，以高质量党建引领高质量发展。近年来，公司作为中江国际集团国内工程板块的“头部企业”，获得“中江国际集团先进基层党组织”“省属企业先进基层党组织”等荣誉。

夯实党建基础 筑牢战斗堡垒

公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，科学制定学习计划，严格落实“三会一课”和“第一议题”制度。党支部针对党员分散的特点，因地制宜组织支部学习会、专题研讨会，第一时间将习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述传达给每一名党员，支部定期举办各类主题党日，用党建力量凝聚项目一线的党员。公司党支部以“党建+”品牌建设为载体，通过培育企业工匠、培养人才队伍、创建精品工程等方式不断丰富党建内涵，筑牢基层党组织坚强堡垒。

党建赋能抓项目 凝心聚力筑精品



作为一个充分竞争行业的建筑类企业，公司始终树立精细产品和优质服务理念，努力将“硬骨头”项目做成“口碑”工程，将重点项目做成“精品”工程，力争做一个项目、树一座丰碑、赢一片市场。公司党支部坚持将党员干部和企业的成长同向共振以激发强大的创造力，从荒漠的新疆木垒，到广阔的内蒙古，从疫情期间的坚守，再到发生 6.1 级地震的四川雅安，艰苦地区、困难项目处处都有支部党员的身影。支部委员带头，引导和带领党员关键时刻站得出来、困难关头豁得出去，用实实在在的行动诠释共产党员的初心使命。近年来，公司以良好的口碑，不断扩大“朋友圈”，成功开拓了一批具有行业影响力的业主，不断点燃企业发展引擎。

汇聚人才力量 共绘发展蓝图

公司党支部始终坚持党管干部、党管人才，让事业激励人才，让人才成就事业，在加大专业人才招聘力度的同时，建立并细化人才培养方案，平稳推进薪酬体系改革、员工交流轮岗、师徒制等多项工作，进一步落实“三项制度”改革，推动区域人才本地化建设，通过公开竞聘、末等调整等方式，强化选人用人监督机制。党支部和各项目工地党小组通过开展“弘扬大别山精神、勇当新征程先锋”“以学促干强本领、凝心聚力担使命，以老带新立传承、奋楫扬帆新征程”等丰富多样的主题党日活动，引导广大党员职工从党的百年奋斗历史中汲取奋进力量，凝聚为建设中国式现代化江苏新实践贡献力量的拼搏之心。



2023年12月19日，中共中央办公厅印发了《关于在全党开展党纪学习教育的通知》（以下简称《通知》）。《通知》指出，经党中央同意，自2024年4月至7月，在全党开展党纪学习教育。中共溧水区委办公室以“溧委办发〔2024〕16号”文转发了《关于在全区党员干部中开展党纪学习教育的工作方案》。

南京八建党支部： 学习贯彻党纪条例， 提高质安管控能力

南京市第八建筑安装工程有限公司党支部根据上级党组织的文件要求，在2024年4月24日及时制定并在支部微信群里下发了《南京八建党支部党纪学习计划》。支部通过书记上党课、党纪现场教学、赴红色基地学习、打造“红色工地”等系列实践活动，让全体党员逐章逐条学、联系实际学，准确把握主旨要义和规定要求，引导党员把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则，进一步强化纪律意识，加强自我约束、提高免疫能力。围绕严格守纪，推动党员自觉用党规党纪校正思想和行动，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当，不断提高企业质安管控能力。

专题党课全面解读纪律处分条例

2024年6月27日下午，南京八建党支部根据溧

水区城建局党委要求，召开了党纪学习教育专题党课《加强党的纪律建设，推动全面从严治党向纵深发展》，全面学习了2023年版《中国共产党纪律处分条例》。讲座主要有三个方面：第一，《条例》基本框架三部分，即第1编总则（1~48条）、第2编分则（49~154条）、第3编附则（155~158条）；第二，《条例》贯穿始终的三个服务，即服务于党的纪律建设、党的制度建设、党的事业发展；第三，《条例》突出体现在三个特点，即把严的要求一以贯之、实现全覆盖（时间上：对党员干部言行全周期管理。对象上：所有党员全覆盖。空间上：线上线下全覆盖）、细化具体化精准化。围绕党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律六个方面结合案例分析进行详细解读，进一步理解领会《条例》的精髓要义。

结合主题党日活动开展党纪学习教育现场教学

为深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话精神和党中央、省委、市委、区委关于党纪学习教育的部署要求，推动党支部党纪学习教育走深走实，引导全体党员干部严守纪律规矩，永葆清正廉洁，打造风清气正的机关和企业单位，2024年5月10日上午，溧水区质安站党支部和南京八建党支部结合主题党日活动开展党纪学习教育现场教学。

活动当天，溧水区城建局刘向东副局长、区质安站党支部全体党员、南京八建党支部部分党员共同前往锦和三期项目部座谈学习《中国共产党纪律处分条例》，区质安站党支部耿沈辉书记、陈曦副站长、甘孔超、八建党支部芮敬栋、葛靖、徐皓、叶淑玉分别对《条例》谈了学习体会，区城建局刘向东副局长做了点评，并要求大家要以党纪为纲、巩固立身之基，以党纪为镜、夯实修身之本，以党纪为尺、筑牢安身之魂，进一步发挥职能作用。座谈活动使同志们更加深刻领悟了习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，更加准确把握了新修订《条例》的主旨要义和实践要求，进一步提高加强党的纪律建设的思想和行动自觉，从而将纪律要求内化于心、外化于行。

随后，全体党员一起前往参观区纪委在区委党校的办案点和洪蓝街道金牛山廉政文化公园，进行现场教学。教学过程中党员们认真观看、深刻领悟，深有感触。

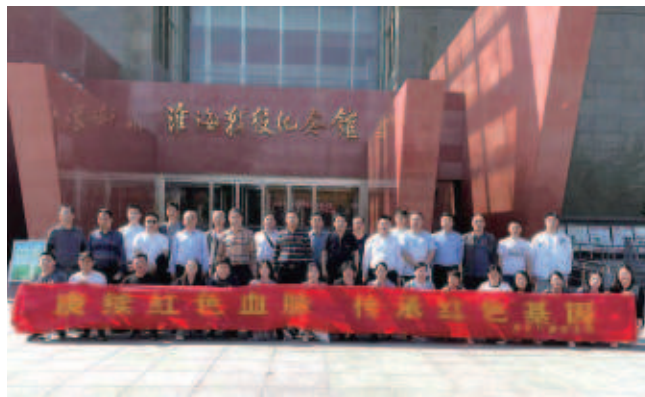
通过此次现场教学，党员们接受了一次思想上的再洗礼、纪律意识的再提升，更加深刻地认识到开展党纪学习教育的重大意义。作为党员干部，要带头学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，做到先学一步、学深一层，知行知止、令行禁止，真正成为学纪、知纪、明纪、守纪的明白人。要坚持正面教育和警示教育相结合，宣传廉洁理念、廉洁典型，增强党员干部拒腐防变能力。

赴红色教育基地淮安和徐州开展现场教学

为认真贯彻落实《中共中央办公厅关于在全党开展党纪学习教育的通知》（中办发〔2024〕34号），以及溧水区关于抓党纪学习教育责任清单要求“组织观看《严于律己的楷模—周恩来》专题片”，南京八建党支部组织全体党员认真学习《中国共产党纪律处分条例》，并在2024年5月11日至5月12日，赴红色教育基地淮安和徐州开展现场教学。

5月11日上午8点，南京八建党支部全体党员从公司出发前往淮安周恩来纪念馆，车上支部负责同志以上党课形式从四个方面给大家解读《中国共产党纪律处分条例》。

抵达淮安周恩来纪念馆，印入大家眼帘的是习近平总书记对周恩来同志诞辰120周年座谈会上时的高度评价：“周恩来同志是近代以来中华民族的一颗璀璨巨星，是中国共产党人的一面不朽旗帜。”周恩来，一个光荣、不朽的名字，一个没有遗产、没有后嗣、没有墓地、甚至没有留下骨灰的人，却在全国人民心中树立了永恒的丰碑，他严于律己，一生清正廉洁，为党、人民、国家和人民军队建立了卓著功勋，他的优良作风和优秀品德至今仍是大家学习的榜样。



参观完周恩来纪念馆，大家随后来到徐州市贾汪区马庄村参观学习以强战斗堡垒（强班子、强队伍、强本领）、带生态宜居、带乡风文明、带生活富裕为内容的“一强三带”工作法。

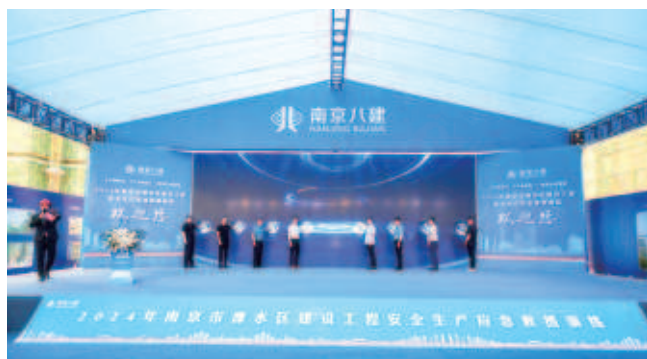
5月12日，大家来到了徐州淮海战役纪念馆，瞻仰和缅怀先烈，感受战争史上以少胜多的奇迹！首先参观了雄伟壮观的纪念塔，随后来到淮海战役纪念馆，展厅分两个展区，分别展示了淮海战役前后的历史和战役的过程。淮海战役是“小推车”推出来的胜利，是人民的胜利，充分展示了人民军队不怕艰难困苦、不怕流血牺牲，压倒一切敌人的英勇气概，彰显了广大人民群众真心听党话、跟党走的坚定信念，不畏艰险、不怕牺牲、无私奉献的高尚品格。军民一条心，团结一致向前，它所蕴含的智慧和经验，也为我们开创中国特色社会主义新局面提供了宝贵的借鉴和有益的启示，具有极其重要的现实意义。

通过此次现场教学，大家深刻感受到：要继续赓续红色血脉，传承红色基因，认真学习《中国共产党纪律处分条例》，严守党的纪律，自我完善，以严于律己、清正廉洁的周恩来同志为楷模，发扬“小推车”革命精神，参考马庄的“一强三带”工作法，贯穿今后的工作学习及生活中。

承办安全生产应急救援演练观摩会，打造“红色工地”，提高质安防控能力

为深入贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神，积极引导工程项目开展标准化工地创建，提升溧水区施工企业安全生产事故应急救援处置能力，结合“安全生产月”活动主题，2024年5月29日上午，南京市溧水区城建局在南京八建锦和家园三期保障性安居工程项目上成功举办2024年建设工程安全生产应急救援演练首场观摩会暨安全生产月启动仪式。市质安站，区城建局、质安站、应急管理局、消防大队、城建集团等相关领导，南京八建相关人员，以及溧水区在建建设、监理、施工各方责任主体代表等参会。

上午9点30分，观摩会拉开序幕，首先由承办单位南京八建播放党建风采视频及企业宣传片，诠释了南京八建“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的安全活动主题。与会领导共同启动“安全生产月”大屏。随后，与会人员现场观摩了南京市溧水区建设工程安全生产应急救援演练场景。整个活动分工明确、井然有序，应急方案执行有力、事故处置得



当，演练取得圆满成功。

溧水区域建局刘向东副局长在总结发言中指出，建设工程安全生产既是施工企业管理的重点内容，也是企业发展的根本保证，安全就是效益。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚持人民至上、生命至上，统筹发展和安全，持续树牢安全红线意识，深化建设工程安全生产治本攻坚三年整治行动。刘向东副局长还代表溧水区域建局党委授予南京八建党支部——锦和家园三期保障性安居工程项目“红色工地”铜牌，这也是南京八建党支部接受的第二块“红色工地”铜牌。

此次观摩活动组织周密、指挥得当，达到了演练预期目的。通过演练要求各建筑施工企业提高思想认识，时刻绷紧安全生产这根弦，筑牢安全生产思想防线，聚焦重点区域、突出问题和薄弱环节，制定具有针对性和可操作性的应对措施，提高对突发事件风险源的警惕性，变被动处置为超前防范，大力营造安全生产氛围。

（作者：南京市第八建筑安装工程有限公司党支部书记芮敬栋）

单层网壳穹顶体外双向预应力加固提升技术

中亿丰建设集团股份有限公司

【摘要】现代建筑技术的发展，促进了大跨度穹顶建筑的兴起。受场地条件所限，穹顶通常采用整体提升的施工方法。这也成了工程实施的关键和难点。本文结合实际工程案例，在分析了体外双向预应力加固提升施工技术基础上，阐述了大跨度穹顶体外双向预应力加固提升方案设计与实施。通过本文，旨在为体外双向预应力加固提升施工技术应用于现代大跨度单层网壳穹顶建筑提供参考。

【关键词】单层网壳；大跨度穹顶；体外双向预应力；提升技术

大跨度穹顶提升施工难度大，常有整体提升、分段提升、高空散拼等施工方法，科学选择施工方法十分关键。探析大跨度穹顶建筑工程施工技术，对于安全快速施工有着重要的意义。

太仓智汇谷-17#屋面屋面采光穹顶结构形式为短程线型单层球面网壳结构，顶标高51.49m，三角网壳通过鼓节点相贯连接。网壳直径39m，通过外环梁固定于周边18个支座之上。穹顶下部是高40m、直径31.2m的圆形中庭，中庭在每层楼面均有弧形内阳台。项目现场条件复杂，施工难度大。

1 研究路径

通过筛选，我们初步选定网壳安装的施工技术有两种，一是整体搭设满堂架高空散拼技术，二是体外双向预应力加固提升施工技术。这两种方法均满足安装要求，但两者之间在成本、工期等方面相差较大。

因此经过成本、工期及安全三个方面分析考虑后，选择采用体外双向预应力加固提升是最优选择。

表1 方案对比表

序号		方案一	方案二
安装方案		整体搭设满堂架高空散拼	体外双向预应力加固提升技术
安装方法概述		在主体结构中心内部空间，从二层开始搭设满堂支撑架至安装网壳结构所需标高，约40m高，并对地下1层及地下室进行加固处理。在高空进行构件散拼。	将网壳分割成散拼部分和提升部分。散拼部分在屋面搭设拼装脚手架进行散拼；提升部分搭设胎架拼装，并采用体外双向预应力加固后进行提升，与散拼部分高空合拢。
进度、成本及可行性分析	优势	1. 所有构件可按顺序拼装完成，累积误差可在过程中消除； 2. 网壳整体成型效果较好 3. 施工便捷，安全性高	1. 散拼部分和提升部分的拼装可同步进行，节省工期 2. 提升部分拼装胎架在楼面完成，精度高。 3. 地面拼装减少高处作业，降低安全风险
	劣势	堂脚手架搭设体量大，时间久，成本高。	提升部分的结构约束不足，提升过程变形难控制。
结论		施工难度大，工期成本均无法控制。	通过双预应力加固解决了结构无约束问题。

2 体外双向预应力加固提升技术重、难点研究

由于实际现场的特殊性，需要将网壳拆分出一部分进行地面拼装后整体提升。拆出部分的网壳结构自身刚度差，直接提升必然发生结构变形失稳。保证提升部分的整体曲面不变形是核心难点。

为保证穹顶散拼和提升部分能准确合拢，杆件线型顺畅，重点控制提升前、提升过程的精度。

对以上的施工重、难点进行分析研究，我们采取了以下施工技术：

2.1 穹顶网壳结构精度控制技术

为确保每根杆件及鼓节点都能安装在相应位置，所有鼓节点均用全站仪进行坐标测量定位，杆件对称拼装方式。同时在提升及合拢过程中，通过设立测量工作站，对提升及合拢过程的网壳进行过程控制。

2.2 体外双向预应力加固技术

为保证网壳整体提升部分在提升、就位过程中保持结构稳定状态，经过施工过程模拟并结合现场实际情况，在网壳上下设置可调节式体外双向预应力钢索进行张拉，使结构在提升过程中既不受混凝土结构影响且仍能保持原有结构状态。

“可调节式体外双向预应力”是在提升网壳单元上设置6个提升点，每两个对称提升点下方张拉一组预应力钢索，用钢绞线与网壳提升单元鼓节点进行连接。钢绞线预应力通过丝杠进行调节。通过软件模拟，保持网壳的形态满足设计要求初始形态。

2.3 提升过程监测技术

对提升部分网壳进行全过程监测。在结构关键部位布置检测器，进行应变及内力变化情况监测。用终端接收传感器的数据来监测网壳实时的变形情况。

3 关键技术

3.1 网壳拼装精度控制技术

(1) 在施工前对提升部分网壳结构进行三维建模，并将胎架同步进行建模，同时生成胎架与网壳位

置关系的坐标布置图。对高空散拼部分也生成坐标系，根据坐标系调整屋面脚手架上各支点定位。

(2) 拼装顺序由外向内进行，并且对称拼装，减少焊接及安装误差对网壳变形的影响。对每个鼓节点和弦杆都提前设置拼装定位点。根据定位点坐标控制拼装过程中构件的位置，保证网壳拼装精度。在关键测量点按方案要求布置反光贴。

(3) 由于网壳呈曲面型，每个鼓节点表面均为斜面，控制鼓面方向尤为关键。制作一个与鼓面大小相同的圆铁片，在上面标记中心点，用于棱镜的放置。通过模型找出三角形单元的鼓节点顶面中心点坐标，现场用棱镜模式的全站仪找出对应坐标，实测数据与理论数据吻合后将构件固定，可将误差减少到2mm以内。

(4) 在提升及合拢过程中，通过设立提升中间和屋顶测量工作站，对提升及合拢过程的网壳进行过程精度控制，用于监测网壳变形和控制提升同步。

3.2 大跨度网壳穹顶“可调节式体外双向预应力”加固提升技术

3.2.1 可调节式体外双向预应力加固提升节点设计

使用有限元软件MIDAS对拆分网壳在只有提升点状态下的工况进行施工模拟分析。通过分析，发现未加任何约束情况下，网壳竖向变形及水平位移数值发生巨大变化，最大应力超出设计值，结构不安全。因此部分网壳在无约束状态下提升不可行。

根据软件分析的网壳变形及应力分布情况，设置提升点。在提升点之间设置水平预应力索，约束提升点水平位移，在提升架顶端与提升点之间的网壳边缘构件之间设立竖向预应力索，约束网壳的竖向变形。通过计算得出索的预应力值。

提升部分网壳提升点主立杆及支撑采用 $\Phi 140 \times 6$ 圆管；网壳下方水平预应力索采用 $\Phi 15.2-6$ 钢绞线，材质为1860级；竖向预应力索采用D19钢绞线，材质为1860级。

在增加索后建模分析，在张拉完成后，提升部分网壳最大梁单元应力82.7MPa，提升架最大单元应力78.0MPa。最大竖向位移为向上11.1mm。

在提升过程中，提升网壳最大竖向位移5.9mm，

提升架最大水平位移9mm，提升网壳最大水平位移1.3mm；最大钢结构最大应力为77.7MPa，出现在提升点立杆与网壳弦杆交接位置，其余应力均较小。提升架组合验算比最大为0.60，提升网壳组合验算比最大为0.25，结构稳定安全。

考虑提升过程中可能出现的不同步提升工况，以不同步位移20mm作为施工活载工况。本工程共设6个提升点，每个提升点均进行超前或落后20mm工况计算，共进行12个不同步提升工况的包络设计，各工况取最大值。结果显示最大应力为79.8MPa；提升架组合验算比最大为0.61；提升网壳组合验算比最大为0.26；最大索力为553.2kN。结构稳定安全。



水平预应力索图

从水平预应力索图中可以看到，水平预应力索采用了一种可调节的装置。通过转换梁，锚板固定水平索；钢绞线张拉通过精轧螺杆进行。水平预应力索在转换梁两边各3根，精轧螺杆在转换梁中间。这种方式转换梁受力平衡，精轧螺杆调节方便，索力控制容易。

上提升点主要采用方管立柱和横梁，加平面内和平面外的斜撑。经过计算，采用了300×12方管做立柱，平面外斜撑主要采用Φ152×12的圆管。上提升点计算考虑提升部分自重，非同步产生附加应力和自重5%的水平力三部分进行包络设计。上提升架竖向位移最大13.8mm，水平位移8.3mm，整体最大组合验算比0.5，结构稳定安全。

表2 分步成型与一次成型结果对比

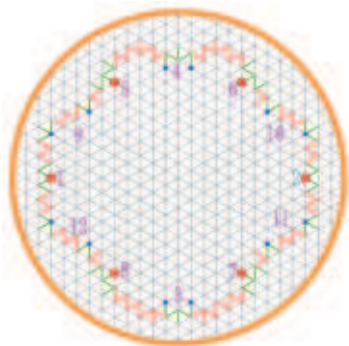
工 况	梁单元最大应力 (MPa)	提升网壳最大竖向位移 (mm)	结构成型态组合验算比
分步成型	52.6	4.7	0.25
一次成型	76.3	3.5	0.26
差值	-23.7	1.2	-0.01

我们还进行了分步成型安装与网壳安装一次成型的两种分析对比，如表2所示，发现结果相差1.2mm，应力结果差23.7MPa，最大杆件组合验算比差0.01，二者相对而言较为接近，因此分步成型安装同样也符合结构受力要求，方案可行。

3.2.2 大跨度穹顶网壳提升施工技术

为保证提升安装过程中结构保证稳定状态，选择在网壳上下设置可调节式体外双预应力钢索对网壳施加约束，使得结构在提升过程中既不受混凝土结构影响且仍能保持原有结构状态。

完成提升部分网壳结构拼装后，安装网壳下部水平钢绞线、精轧螺杆、转换梁等预应力调节系统；在网壳上部提升点处安装提升下吊点、竖向钢绞线等预应力系统。将预应力索按照最终索力的30%做为初始值，按顺序逐个张拉钢绞线。如下图所示，其中红色构件为施加预应力构件，按预应力的的大小分为A、B、C、D四类。其中未标红构件为不施加预应力构件，但应适当绷紧。待初始值张拉到位后，测量网壳变形情况；然后张拉至70%和100%，分别测量网壳变形情况。



合拢杆件安装示意图

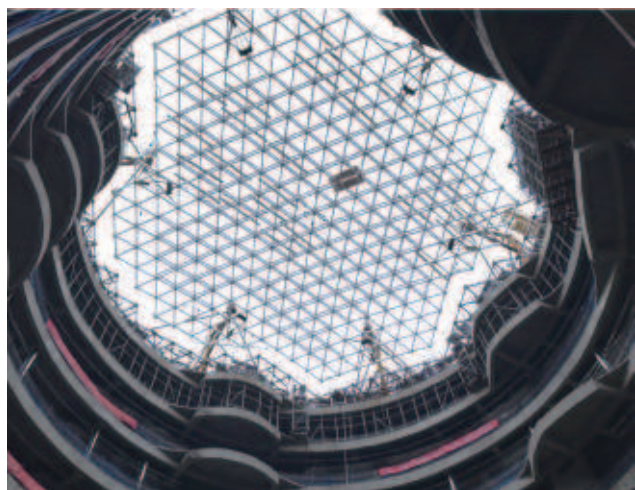
张拉顺序：先张拉网壳下部预应力钢绞线D，然后按照斜拉索A1和B1、A2和B2、C1和C2分批张拉。



预应力索编号图

预应力张拉完成，测量结果与软件模拟结果比对，网壳实测位移最大值9.5mm，与模拟结果相近，变形量在设计要求范围内。

对网壳进行试提升，提升部分脱离胎架200mm后锁定，用钢丝绳与周围混凝土结构做临时拉结，观察4小时左右，并测量提升单元的变形。经测量，在提升阶段，网壳竖向变形最大值为5mm，与模拟结果基本一致。



提升过程图

网壳单元提升到预定标高后，锁定提升器上、下锚具，利用钢丝绳+倒链固定提升网壳，进行穹顶网壳的合拢。先对称安装提升点处弦杆件，再顺时针安装其他区域的杆件，直至全部完成。

穹顶整体卸载前，要先测量各支撑点的标高。与

卸载后测量数据，模型计算结果进行比对。

提升点卸载钢绞线部分，要确保提升器统一同步卸载，卸载后达到设计受力状态。每个提升点按每级卸荷25%进行分级卸载。

3.2.3 提升过程的精度控制技术

为保证提升的顺利进行，从提升楼面开始，每两层设置相应的测量工作站，主要是对网壳在提升的同步性测量。

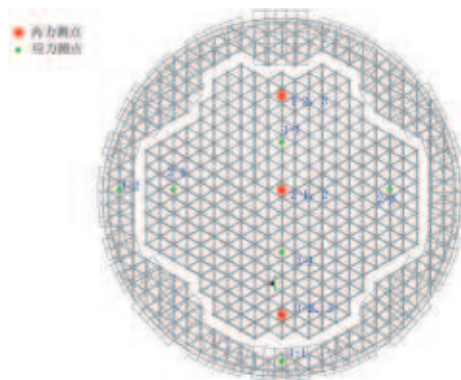
屋面设置4个测量观测台，保证全站仪的视角高度高于网壳的中心最高点，各测量点的反光贴按方案要求布置到位。

3.3 提升过程的应力监测技术研究

3.3.1 提升网壳应力监测器设计

对网壳从地面拼装开始到高空提升全过程的结构关键部位进行应变及内力变化情况监测。即分别在网壳跨中，1/4和3/4跨度以及屋顶支座区域的构件布置传感器。通过接收传感器的数据来监测网壳实时的变形情况。

网壳拼装完成，预应力索张拉前为初始状态。在预应力张拉、结构试提升、卸载前和卸载后等工况进行监测，监测点分为应力测点和内力测点两种。



应力监测点布置图

考虑高空提升施工的技术特点，对结构的对称性和施工的稳定性进行监测。在结构上共布置9个测点，其中包括了内力测点3个和应力测点6个。

3.3.2 网壳提升过程监测分析

针对重点监测的高空提升阶段进行分析。利用气

温修正实测应力值后，绘制高空提升全过程的应力时程数据图。

根据监测发现，施工卸载过程中拉应力最大的点为S2-4，应力值为37.78 MPa，压应力最大的点为S3-1，应力值为-31.83 MPa，应力比均不超过0.4。单层网壳结构应力存在突变的情况，该应力突变是因为在施工过程所导致的。应力值经过一段时间后重新恢复到正常的变化趋势，因此突变属于正常范围值，网壳提升过程中的变化影响不大。

在高空提升阶段，应力传感器的数据每30分钟采集一次，采集的应力数据变化平稳，未出现异常监测值。

3.3.3 网壳卸载监测分析

各工况之间测点应力监测值和模拟值的对比如下图所示。应力发生变化较大的4个点分别在高空提升阶段提升的区域及在卸载阶段屋顶环梁区域的构件，即S2-3、S2-4、S4-1、S4-2的应力点，其中S4-1和S4-2应力点增量均超过65MPa。这4点变化情况是由于提升过程中，提升力对网壳产生的影响导致受力变化的原因，卸载后该两点应力取趋于平稳，属于正常状态。

利用有限元模型对上述各阶段的应力监测结果进行对比分析。单层网壳的拉压应力模拟值和监测值的应力比均小于0.6，且测点应力的数值模拟值与监测值除个别测点外，数值相对接近，变化趋势吻合。

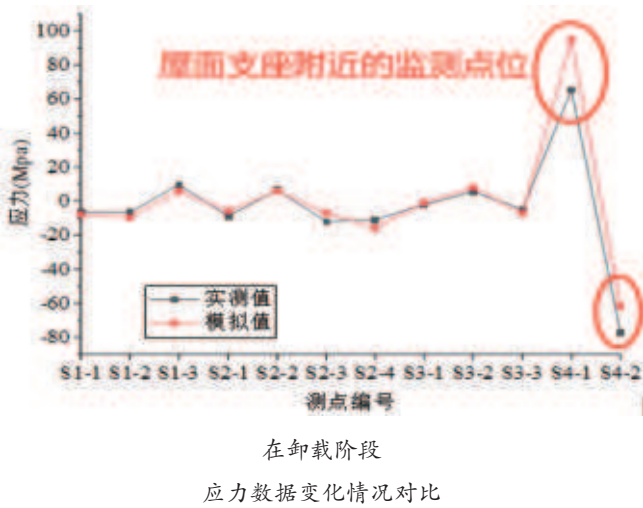
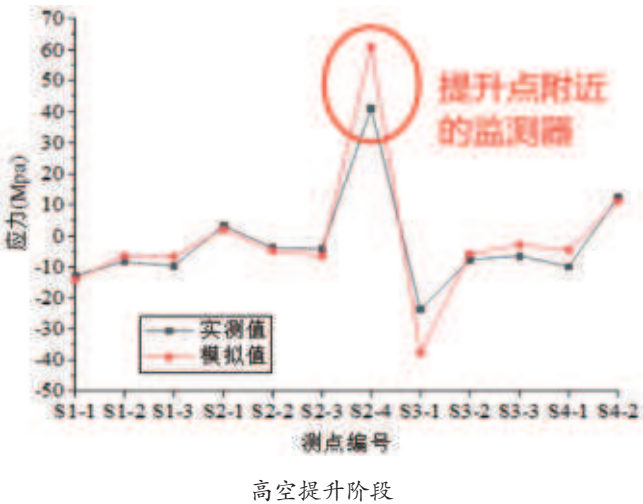


表3 各施工卸载过程模拟值和监测值的对比表

测点编号	高空提升阶段		卸载阶段	
	实测值	模拟值	实测值	模拟值
S1-1	1.6	1.2	-6.6	-10.4
S1-2	-3.1	-2.1	-6.6	-3.3
S1-3	-0.2	-0.2	9.5	9.2
S2-1	0.5	0.5	-9.0	-10.7
S2-2	-3.9	-3.7	6.6	8.8
S2-3	9.9	10.3	-12.0	-19.0
S2-4	-6.3	-7.1	-10.8	-14.1
S3-1	-0.2	-0.2	-2.0	-1.9
S3-2	-1.6	-0.8	5.6	5.5
S3-3	-1.3	-1.1	-4.7	-6.4
S4-1	8.8	5.1	65.2	100.2
S4-2	-16.6	-13.8	-77.1	-81.9

本项目针对大跨度球面单层网壳施工，因地制宜，创新采用体外双向预应力方案来解决不规则单层网壳提升的内力和变形问题，解决了大跨度单层网壳提升过程容易产生变形、安全隐患大的难题。

体外双向预应力加固技术对于类似结构的安装具有很好的指导作用。未来我们还将继续在预应力系统优化、调节方式等方面做进一步研究，以期取得更加深入的研究成果。

房屋建筑工程地下有限空间 作业安全防护实践应用

张梓雲 沙宝忠

【摘 要】为防范房屋建筑工程地下有限空间作业事故发生，通过对有限空间范围和有限空间作业类别的确定、分析有限空间主要存在的风险，分别从有限空间作业前、作业中、作业后，以及有限空间作业事故发生后应急救援方面阐述安全防护应用。

【关键词】房屋建筑工程；地下有限空间作业；安全防护

从深圳市某区“8.13”和江苏省某市“12.10”两起房屋建筑工程有限空间作业事故来看，事故发生部位都是在地下空间，事故类型都是窒息事故。通过对两起事故的分析，两起事故均存在涉事有限空间未设置有限空间安全警示标志，涉事项目现场未配备气体检测设备、通风设备、呼吸防护用品、坠落防护用品等有限空间作业安全防护设备设施，涉事项目未执行有限空间作业审批制度的共性问题。所以要强化房屋建筑工程地下有限空间作业的风险辨识、作业过程的风险防控和事故发生后的应急救援，方能避免、减少事故的发生。

1 有限空间作业风险辨识

1.1 有限空间范围

确定房屋建筑工程施工现场有限空间类型是进行有限空间作业风险辨识的第一步。依据有限空间的定义分析，房屋建筑工程施工现场有限空间具有以下特点：一是空间有限，与外界相对隔离；二是进出口受

限或进出不方便，但人员可以能够进入开展有关工作；三是未按照固定工作场所设计，人员只是在必要时进入有限空间进行临时性的工作；四是通风不良，易造成有毒有害、易燃易爆物质积聚或氧含量不足。结合以上特点，下面梳理出房屋建筑工程施工现场常见的地下有限空间，见表1。

表1 房屋建筑工程施工现场常见地下有限空间

序号	有限空间类型	有限空间范围
1	现浇有顶盖的水池水箱、现浇结构空腔	消防用水池、雨水池、污水池、化粪池、各种坡道起坡处四周封闭的空间
2	进出口受限或进出不方便的井道	电梯井、通风井、采光井
3	进行临时性工作的非固定工作场所	地下室外墙与基坑支护间距少于800mm的空间、地下室下沉部位
4	通风不良的狭小空间	扩散室、集气室等进出受限的空间

1.2 有限空间作业类别

确定房屋建筑工程施工现场有限空间作业类别是进行有限空间作业风险辨识的第二步。依据有限空间作业的定义分析，并结合房屋建筑工程分部分项工程施工工序，下面梳理出房屋建筑工程施工现场常见的有限空间作业类别，见表2。

表2 房屋建筑工程施工现场常见地下有限空间

序号	有限空间作业	有限空间作业范围
1	拆模作业	消防用水池、雨水池、污水池、化粪池、各种坡道起坡处四周封闭的空间、电梯井、通风井、采光井、地下室剪力墙与基坑护壁间距少于800mm的空间、地下室下沉部位等
2	防水作业	消防用水池、雨水池、污水池、化粪池、电梯井、地下室剪力墙与基坑护壁间距少于800mm的空间、地下室下沉部位
3	电气焊作业	消防用水池、扩散室、集气室、电梯井、通风井
4	油漆喷涂作业	扩散室、集气室、采光井
5	防腐保温作业	消防用水池、雨水池、污水池、化粪池、地下室剪力墙与基坑护壁间距少于800mm的空间
6	清理、清淤作业	消防用水池、雨水池、污水池、化粪池、各种坡道起坡处四周封闭的空间、电梯井、地下室下沉部位

1.3 有限空间主要安全风险类别

1.3.1 有限空间作业产生的风险

(1) 中毒。

因有限空间内产生有毒有害气体导致，常见的有硫化氢气体。

序号	典型物质	物质来源
1	硫化氢 (H ₂ S)	污水池、化粪池等富含有机物并易于发酵的场所。

2、因有限空间作业时，使用的物料挥发或产生有毒有害气体导致，常见的有一氧化碳、苯和苯系物。

序号	典型物质	物质来源
1	一氧化碳 (CO)	焊接作业
2	苯 (C ₆ H ₆)、甲苯 (C ₇ H ₈)、二甲苯 (C ₈ H ₁₀)	油漆、粘结剂的稀释剂；涂装、除锈和防腐等作业

(2) 缺氧窒息。

因有限空间长期封闭、通风不良，或内部发生生物有氧呼吸等耗氧性化学反应，或存在单纯性窒息气体导致，常见的有二氧化碳、甲烷气体。

序号	典型物质	物质来源
1	二氧化碳 (CO ₂)	比如，各种坡道起坡处四周封闭的空间内搭设有支模钢管脚手架，木模板木纤维里的蛋白质、淀粉、油类、纤维素等，在潮湿环境下易发生霉变，产生微生物，微生物呼吸作用消耗氧气，释放二氧化碳；脚手架钢材中的铁与空气中氧气、水接触时，主要发生吸氧腐蚀，消耗氧气，以上化学反应导致氧气含量下降，二氧化碳积聚。

因有限空间作业时，会大量消耗氧气，产生二氧化碳。

序号	典型物质	物质来源
1	二氧化碳 (CO ₂)	明火作业

1.3.2 有限空间内作业时产生的风险

序号	气体名称	评判值	
		mg/m ³	Ppm (20℃)
1	硫化氢	10	7
2	一氧化碳	30	25
3	苯	10	3
4	甲苯	100	26
5	二甲苯	100	22
6	二氧化碳	18000	9834

2 有限空间作业安全防护应用

2.1 作业前安全防护

2.1.1 有限空间形成后的安全防护

从以往的事故中可以看出，房屋建筑工程地下有限空间作业事故发生时，涉事有限空间安全警示标志和危大工程安全公告牌均未设置，比如某市“12.10”非机动车下坡道下方空间有限空间作业窒息事故。安全警示标志和危大工程安全公告牌未设置也是造成事故发生后盲目施救的因素之一。

房屋建筑工程有限空间是动态的，随着在建工程的施工进度会在不同位置形成不同类别的有限空间，必须要做到超前辨识预判、关口前移。一是按照《江苏省房屋建筑和市政基础设施工程危险性较大的分部分项工程安全管理实施细则（2019版）》和《有限空间作业安全指导手册》的要求，在有限空间进出口位置设置明显安全警示标志和危大工程安全公告牌。二是在有限空间进出口位置设置自动感应语音报警器，可以快速检测和提醒有限空间危险区域的作业人员，从而达到作业人员增强风险防控意识避免盲目施工的目的。三是，规模大的项目可以将有限空间纳入智慧工地平台进行实时监测，警示作业人员的同时，预警信息可以快速反馈到项目安全管理人员移动终端上，以便采取有效措施消除隐患。

2.1.2 安全防护设备设施的选择、数量

现阶段，多数房屋建筑工程工地缺少对有限空间危险有害因素及作业风险的辨识，配备有限空间作业安全防护装备更是无从谈起。

（1）便携式气体监测报警仪。考虑到房屋建筑工程地下有限空间体积较大、且常见的危险气体物质较多，施工现场应配备复合式泵式气体检测报警仪。根据房屋建筑工程地下有限空间主要风险辨识情况，可配备泵吸式四合一气体检测仪，如可同时检测氧气、一氧化碳、可燃气体、硫化氢物质，也可根据现场实际情况配备单一气体检测仪。

（2）呼吸防护用品。考虑到房屋建筑工程有限空

间作业存在缺氧环境、有毒有害气体环境，所以施工现场在配备呼吸防护用品时应选用连续送风式或高压送风式长管呼吸器、正压式空气呼吸器和隔绝式紧急逃生呼吸器。并应掌握其各自的特性，比如，正压式空气呼吸器使用时间受气瓶气压和使用者呼吸量等因素影响，一般供气时间为40min左右，主要用于应急救援或在危险性较高的作业环境内短时间作业使用，但不能在水下使用；隔绝式紧急逃生呼吸器是在出现意外情况时，帮助作业人员自主逃生使用的隔绝式呼吸防护用品，一般供气时间为15min左右。

（3）安全器具。一是要配备有送风和排风2种通风方式的强制通风设备，包括风管。并确保风管无破损，风机能正常运转。二是要配备24V及以下安全电压的照明设备，常见的有头灯、手电。三是要配备对讲机等通讯设备，便于作业现场人员在无法通过目视、喊话等方式情况下有效沟通。

（4）安全防护设备设施配备数量。

序号	设备设施名称	用途	配备数量(套)	备注
1	复合式泵式气体检测报警仪	作业	≥2	每个作业面至少有1名作业者配置1台、监护者配置1台
2	连续送风式长管呼吸器	作业	≥1	每个工作面根据作业人数确定
3	大功率机械通风设备	作业	≥1	每个作业面至少配置1台
4	照明设备	作业	≥1	
5	隔绝式紧急逃生呼吸器	作业	≥2	每个工作面根据作业人数确定，监护人配重1台
6	报警器	作业	≥2	每个作业面至少有1名作业者配置1台、监护者配置1台
7	通讯设备	作业	≥2	

2.2 作业过程中安全防护

2.2.1 环境通风

一是，考虑到房屋建筑工程有限空间位置等因

素，多数现场无法进行自然通风，应采取机械强制通风。进行排风时，吸风要设置在底部，才能吸走比空气密度大的有毒有害气体，还应该在中部以及顶部增设吸风口，吸走与空气密度相同或小于空气密度有毒有害气体。将风机通过吊索吊至有限空间的中部、顶部的方式，以便达到吸走与空气密度相同或小于空气密度有毒有害气体的目的。二是，排风口应放置在地上室外空旷地带，并安排专人值守。送风设备从室外空旷位置吸入空气即可。

2.2.2 气体检测

气体检测是保证有限空间作业安全的重要措施之一，气体检测按照氧气、可燃气体、有毒有害气体先后检测顺序的同时，要根据施工现场实际情况分别做好以下两点防护措施。

(1) 当有限空间较大，气体检测仪无法按要求全面检测时，检测人员需要进入有限空间进行检测气体，检测人员必须要使用正压式空气呼吸器。

(2) 如果有限空间内仍存在未清除的积水、积泥时，应先在有限空间外利用工具进行充分搅动，使有毒有害气体充分释放，在利用工具进行充分搅动时，检测人员必须要使用正压式空气呼吸器。

2.2.3 安全作业

(1) 一般情况下，房屋建筑工程有限空间经过通风、气体检测合格后，人员可以进入正常作业，但应配备隔绝式紧急逃生呼吸器和报警器。

(2) 当有限空间内进行涂装作业、防水作业、防腐作业以及焊接等动火作业时，应持续进行机械通风，作业人员要使用连续送风式长管呼吸器。

(3) 作业人员要使用对讲机通讯设备与有限空间外监护人员保持沟通。

2.2.4 作业结束

有限空间作业完成后，仍然要做好安全警示标志、危大工程安全公告牌和自动感应语音报警器等安全防护措施，确保有限空间下一道工序施工安全非常重要。

2.3 事故应急救援安全防护

2.3.1 明确应急处置措施

根据作业前对有限空间作业环境进行评估，检测、分析有限空间内存在的危险有害因素，明确处置措施，并确保作业现场负责人、监护人员、作业人员、救援人员了解本次有限空间作业的危险有害因素及应急处置措施。

2.3.2 应急救援安全防护装备配置

应急救援装备是开展救援工作的重要基础。除了配备急救箱、担架、气体检测仪、照明设备、通讯设备外，还应当配备下图所示的设备设施。

序号	设备设施名称	用途	配备数量(套)
1	正压式空气呼吸器	救援	≥4
2	通风设备	救援	≥1
3	三脚架救援系统 (垂直方向)	救援	1
4	手扶梯	救援	1
5	安全带和安全绳	救援	≥4
6	安全帽	救援	≥4

2.3.3 救援方式的选择

有限空间事故发生后，在报告事故情况的同时，要在分析有限空间环境危害控制情况、应急救援装备配置情况，以及现场救援能力等因素的基础上，采取有效的救援方式，切不可在无防护的情况下盲目开展救援。根据房屋建筑工程有限空间作业常见事故类别分析，救援人员要佩戴正压式空气呼吸器等个体防护用品才能进入救援。

房屋建筑工程地下有限空间作业要参考危险性较大的分部分项工程管理办法来实施，只有按照相关法律法规的要求做好事前安全风险辨识管控、事中隐患排查治理控制，以及事后有效的应急救援工作，才能确保有限空间作业安全。

江苏代表队喜获建设工程质量检测 专业人员技能竞赛决赛佳绩



江苏代表队获奖合影

2024年11月20日至22日，由中国建筑业协会指导、中国建筑业协会质量管理与监督检查分会主办的“2024年建设工程质量检测专业人员技能竞赛（建筑桩基检测）决赛”在武汉成功举办，来自全国各省（区、市）及新疆生产建设兵团的26个代表团、82支代表队、246名选手同台竞技。江苏省建筑行业协会组织推荐5支队伍参赛。

中国建筑业协会副秘书长王秀兰致开幕辞，中国建筑业协会副会长兼秘书长刘锦章、中国建筑业协会监事长朱正举、中国建筑业协会质量管理与监督检查分会副会长兼秘书长王昭，湖北省相关厅局负责同志，武汉市有关负责同志，各代表团相关负责人，参赛选手、部分行业和企业代表等参加开闭幕式。

本次决赛先后分为理论测试和实操考核两阶段进行，根据专家现场评审结果确定最终名次。各参赛团队精心准备，赛场精彩纷呈。江苏代表队通过赛前集

中强化培训，在决赛中喜获佳绩：徐州市宏达土木工程试验室有限责任公司、南京市测绘勘察研究院股份有限公司2家单位荣获二等奖，常州市安贞建设工程检测有限公司、江苏众信工程勘测有限公司、苏州市建设工程质量检测中心有限公司3家单位荣获三等奖，江苏省建筑行业协会荣获团体二等奖。



江苏省建筑行业协会荣获团体二等奖



2024年江苏省百万城乡建设系统 职工职业技能竞赛圆满落幕

近日，2024年江苏省百万城乡建设系统职工职业技能竞赛城市管理领域行政执法决赛、园林绿化工决赛分别在镇江、常州市顺利举行。至此，2024年度全省百万城乡建设系统职工职业技能竞赛圆满落幕。

城市管理领域行政执法竞赛作为首次纳入江苏城乡建设行业职业技能竞赛的工种赛项，紧贴城市管理理念、行业知识以及日常管理内容，通过理论考试、案卷制作与评查、模拟现场执法的技能比拼，既是对全省城管队员专业素养和实操水平的一次全面检验，也是城管队员专业技能、精神风貌的精彩展示。园林绿化工（修剪）是园林绿化行业的传统赛项工种，竞赛以助力城市安全韧性绿色发展、加强技能人才队伍建设为目标，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，培育和选拔更多绿色生态工匠。

全省百万城乡建设系统职工职业技能竞赛从3月



份开始至今，历时8个月、涵盖15个工种赛项、覆盖数十万建设系统职工群体。通过全系统自下而上广泛开展岗位练兵技能比武活动，激发技能人才的竞技热情，促进技能水平的快速提升，真正实现“以赛促学、以赛促训、以赛促建”的目标，实现竞赛促进建设与培养技能人才“双丰收”，为全省住房城乡建设事业高质量发展提供人才保障和技能支撑。



督办工作的实践与思考

□ 孙梦琪

【摘要】 现阶段，国有企业正处于改革创新的重要时期，督办管理工作对国有企业生产经营管理具有重要作用，不仅是促进企业进行科学规范生产经营管理的有效途径，也是加强企业作风建设的重要手段，我们必须深刻认识到督办工作的重要性，针对存在的短板弱项，加快完善督查督办工作体系，更好履行督查督办职能。本文结合某国有企业督办工作的实际开展情况，对新时期国有企业督办工作存在的问题进行了分析，并提出了改进措施。

国有企业加强督办工作具有十分重要的实践意义。2023年9月，习近平总书记对新时代办公厅工作做出重要指示。习近平强调，踏上新征程，党委和政府办公厅应有新担当新作为新气象。要强化政治担当，紧紧围绕全面贯彻党的二十大精神，加强统筹协调和督促检查，形成强大合力，力戒形式主义，推动党中央决策部署落地见效。

一、督办工作的开展情况

习近平总书记在各种场合多次提出要以“抓铁有痕，踏石留印”的精神来推动各项决策的落实。督办工作是将领导决策变为实践的直接体现，是落实决策部署、提升执行效率的重要载体，是实施决策不可或缺的重要环节。企业基础设施事业部按照“立必交、交必办、办必果、果必报”的督办工作要求，通过建立“四融合”督办体系，健全了“三制”管理机制。截止本文完稿之日，事业部共计督办事项1107项，已完成1050项，完成率达到95%，有力推动了事业部各项决策部署的贯彻落实。

（一）建立“四融合”督办体系

1. 与总办会、党委会的融合

事业部党政办公室根据总办会、党委会会议纪要，将相关决策部署按责任单位分解形成《会议决议事项督办单》，明确责任人、责任单位、实施情况、存在的困难、问题及完成时间，下发至各部门、各单位，实现了会议部署的贯彻落实、跟踪与过程管控，确保了过程畅通，实现了闭环管理。

2. 与年度工作会议的融合

通过将事业部年度工作会上部署的年度重点工作按责任部门、单位分解形成《事业部总经理工作报告任务目标分解表》，每季度对目标任务的落实执行情况进行跟踪和督办，确保事业部年度重点工作的落实完成。

3. 与公文管理体系的融合

事业部通过将上级来文的相关承办事项纳入行政督办清单，通过电话、邮件、i核建等多种沟通方式，确保公文需承办事项及时落实，实现了行政督办与公文管理体系的有机融合。

4. 与信息系统的融合

为加快科技创新和数字化转型步伐，提高行政督办的效率，公司综合部联合科信部对督办管理工作流程进行优化，建立OA督办系统，各二级单位可在OA任务督办管理中，根据上级任务要求进行任务督办，便于领导查阅以及督办工作的开展。

（二）健全“三制”管理机制

要实现面向决策的督办管理，首先要确定督办的对象和内容，也就是要把“客体”搞清楚。只有对决

策的来源、性质和类别进行清晰定位，才会为决策落实奠定执行基础。

事业部建立由督办事件等级、事件来源和事件管理三个维度搭建的管理机制来开展督办工作。首先依据来源对纳入督办程序的内容进行三级划分，最后根据督办事件所涉及的部门，推进事件流转，并通过相关部门协同促进决策目标加速实现。

1. 建立督办分级机制

等级	事件来源	事件管理
一级	公司主要负责人重要指示批示事项（含对重要文件的批示事项）	事业部相关责任领导负责协调、指导和督促承办部门工作的推动落实
二级	1. 事业部党委会、总经理办公会等重要会议决策事项 2. 年度报告重点任务	党政办公室负责具体督办事业部党委会、总经理办公会决策事项、主要负责人重要指示批示事项及年度报告中的重点任务
三级	其他需要督办的事项	各部门负责具体督办本部门业务领域的各类会议、文件等涉及的重要事项

2. 建立统筹管理机制

事业部党委会、总经理办公会及事业部其他重要决定是开展督办工作的依据。围绕上级单位和事业部重大决策、重要部署的落实，做好工作落实进度反馈。紧紧盯住工作推进中的关键点、难点问题，开展督办工作，推动重要工作、重大工程、重点项目落实见效。督促各单位、各部门，增强政治意识，强化责任落实，及时解决存在问题。

党政办公室作为日常督办的归口管理部门，通过定期督办、重点督办相结合的形式将督办事件按照市场开发、安全质量、人力资源、商务结算等业务进行流转，做好“统一归口管理、分工抓好落实”。同时，与纪检监察室等相关部门协同配合，对同一督办事件形成有监察介入、管理提升的多元管理机制，构建党委领导、分级负责、各司其职、内外衔接的“大督办”工作模式。

3. 建立体系运转机制

（1）强化组织领导。成立以事业部负责人为组长的督办工作领导小组，牵头开展督办工作，包含：项目调研、现场蹲点等，推动项目重点、难点问题解决。同时，充分发挥事业部总经理部成员丰富的工作经验和协调能力强的特点，根据各自专业领域，对口承担安全生产、市场开发、科技创新、财务管控、人才队伍等重点督办工作任务。各部门、各单位及时向分管领导和事业部负责人汇报工作进展情况；牵头组织相关部门定期召开协调会，及时沟通、帮扶、督导，推进各项重点工作任务取得有效进展。

（2）优化运转流程。形成以立项、交办、承办、督办、反馈、催办、延期/撤销和办结7个环节为核心的闭环运转流程（如图1所示），构建起横向到边、纵向到底的工作网络，形成层层落实、上下联动、共同推进、高效运转的工作格局。

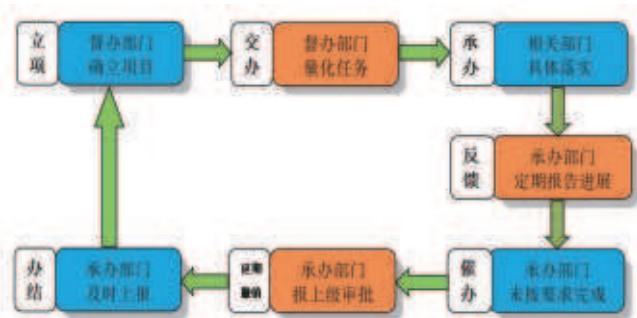


图1 督察督办闭环运转流程

(3) 注重工作协同。积极响应集团公司“整体·协同”要求，在督办工作中增加协同工作机制，对于重点督办事项，承办方无法按时提交办理结果的，经及时统一协调督促后，在合力消除管理短板、破解发展难题等方面，起到了积极作用，共累计处理协同项目103项。

二、当前督办工作存在的问题

(一) 思想认识不足。一是部分职工存在重部署、轻落实的思想，满足于开过会、部署过，对于相关要求的落实情况关注度不够，忽视了对工作中的闭环管理，导致开展工作上紧下松、层层落实责任不到位。

(二) 督办合力不够。部分业务部门和责任单位缺乏及时督办意识，没有切实认清督办工作的紧迫性和重要性，未能充分发挥督办合力，对督办工作的重要意义认识不到位，导致督办工作流于形式，严重影响了实际执行效率。

(三) 未形成有效工作机制。一是督办结果运用还不到位，尚未建立相关督办考核体系，督办管理考核不够严格，缺乏责任追究和激励奖惩机制，无法形成对责任单位 and 个人的有效约束，削弱了督办工作的威慑力。

(四) 深入基层调查研究的主动性、积极性及重视程度不够。对于项目重、难点问题，在督办过程中还未能及时动态掌握真实工作情况，未能发现问题、解决问题。

三、做好督办工作的方式方法

(一) 提高自身业务水平，全力履职尽责。一是

增强自身的责任意识，切实提高政治把关能力，履行好督促检查抓落实的基本职能，全力推动上级领导重要指示批示和重要决策部署落地见效。二是强化大局意识。准确领会把握有关批示精神，要善于从全局的视野和角度去谋划工作，真正做到上级工作指向哪里，督促落实就跟进到哪里，切实推动决策部署落地落地。

(二) 聚焦加强协作联动，凝聚工作合力。强化各部门、各单位之间的沟通协调。督办部门要科学、合理分解任务，第一时间向承办部门传达，全过程跟踪办理进度，盯住未落实的事紧抓不放，及时报告工作结果。对暂时拿不准的，要主动与领导或相关负责人沟通，征求办理意见；对问题复杂、涉及多个部门的，要召集有关部门共同研究解决思路，形成督办工作合力，做到“有批必督、有督必果”，“督事”与“督人”并重，确保贯彻落实符合领导意图。

(三) 统筹用好考核评价，激励担当作为。一是健全问责问效机制。将执行情况列入目标考核，作为完成全年工作的重要依据；将是否执行有力、推进有方、落实有效等情况作为部门、单位创先争优的重要依据，使考核真正成为抓落实的硬性条件，持续提升全体员工的积极性和主动性。二是采取面谈督办方式抓落实。对重点工作落实不力或未能完成工作任务的事件，明确由其所在部门主要领导和分管领导说明情况，共同查找问题，研究解决办法。

(四) 持续强化调查研究，增强行动自觉。督办工作既是推动工作的重要方式，也是发现问题、完善决策的重要渠道。要将公司政策要求和基层调查研究紧密结合起来，在督办落实的同时，还要针对承办单位反映的贯彻落实工作中遇到的难点问题深入调查研究，主动向领导反映落实工作中的问题和困难，为领导掌握真实情况、作出正确决策提供参考，真正发挥督办部门的桥梁纽带作用。

总之，督办工作是提高工作执行力的重要手段，是为企业管理者提供决策参考的重要途径，做好新时期国有企业的督办工作必须要站在全局高度，审时度势，要认识到做好督办工作的重大意义，实践中不断摸索形式多样的督办方式，确保督办工作有质量有效率。



匠心智造筑瑰宝 岁月淬炼惊世人

——记江苏华建玛丝菲尔总部大厦工程

□ 冯小刚

在深圳龙华区大浪时尚小镇鳞次栉比的厂房与写字楼的环绕中，一个犹如雄鹰展翅的建筑群格外引人注目。这个占地约5万平方米、建筑面积11万平方米的建筑群，是知名女装品牌玛丝菲尔的总部大厦，也是集办公、酒店、商业及亚洲最大秀场的多功能创意园。建筑由来自新西兰的设计单位“范勃兰登堡建筑”倾心出品，有着“特区建设的劲旅”称号的“江苏华建”匠心智造。工程于2007年设计，2008年开工，2021年竣工，整体施工过程历时13年。

技术创新的挑战

“高迪建筑”因大量规则曲面取代直线设计，造型奇异瑰丽，闻名于世。玛丝菲尔总部大厦汲取建筑师高迪的设计灵魂，没有直线型结构柱，随处可见抛物线、螺旋线，空间内没有明显棱角，拥有一种天然“流动”感。项目整体形似一只展翅翱翔的雄鹰，其中的每一个建筑造型也都有自然界的影子，如树的根

茎、花的叶片、鸟的羽毛，11万平方米的建筑体居然见不到单纯一直线和单一立面。

大量复杂的曲线异形结构的建造，挑战巨大。深圳玛丝菲尔时装股份有限公司总工程师吕亚九全程参与该项目的建设。“每个环节的复杂程度，都远超想象。”他举例，“完全没有可遵循先例的结构模型，找100个结构设计团队都未必有一个能把这个建筑的计算模型建构出来，为此我们召开了至少三个全国性的结构专家会议进行研讨。”

作为承建方，江苏华建承担了技术创新的责任。江苏华建总经理吴碧桥说，大量复杂的曲线结构在空间中的定位，需要靠数字模拟来实现，这个项目在全国建筑工程中最早应用BIM技术。项目中最大的一个曲面，长达100多米，为了保证稳定性，江苏华建专门进行了风洞试验，仅这一个曲面从设计到完成前后至少用了3年。但是甲方从来没有催过我们的工期。

面对造型各异的曲面组合和复杂多变的空间结构，该项目在国内最早采用BIM正向设计，并通过

solidworks 软件辅助建模并指导施工。该项目单个工程就创出9项国家发明专利和35项实用新型专利，还先后攻克双曲面叶片状结构薄壳混凝土施工、波浪形竹纹清水混凝土墙体施工、仿生贝壳状曲面组合屋盖施工、多曲面弯剪扭钢结构施工、碎拼马赛克瓷砖施工、大曲率双曲面筒体施工、异形不规则混凝土柱施工、变径螺旋钢结构坡道施工、绿色施工等技术。

工匠精神的体现

张长雨是玛丝菲尔项目模板施工小组长，五十开外的年龄但个头不大，因此被大家称为“小木匠”。现场抛物线形、螺旋形、凹凸弧形等多变的曲面结构给木工带来了巨大挑战，模板搭设的好坏直接决定了混凝土能否达到要求。只有初中文化的老张，白天泡在工地，晚上窝在宿舍，琢磨图纸，自学CAD、Solidworks 软件，向项目年轻的技术员请教。随着项目的逐步开展，“小木匠”也渐渐成了BIM行家，每当谈起异形构件、双曲面顶棚的立模要领，他都是如数家珍。

主体施工时，现场多变化的曲面结构给木工带来了巨大挑战，模板搭设的好坏直接决定了混凝土能否达到要求。虽然项目前前后后进场木工有2000多人，但因为手艺和费时费力的原因，最终筛选出180名优秀的木工长期合作。建筑装饰大量采用碎拼彩色瓷片，通过马赛克碎拼工艺，把破碎废旧的陶瓷、瓦缸、花盆、火山石、玻璃石、粘土红砖青砖等重新定义，在看似无序、形状各异、大小不一的碎片组合中，实现自然流畅的过渡与渐变，践行环保时尚可持续发展的生态理念。

呈现项目设计的脑洞不仅仅需要执着，还需要强有力的组织协同。技术攻关举全公司之力，施工会战举全公司之力，服务保障举全公司之力，此特殊项目如果没有华建人的团结一致、凝心聚力是不可能成功的。

玛丝菲尔项目验收时给出的评价是“施工技术达到国际一流水平”。因此，这个项目受到国内外建筑专家与同行的广泛关注，迎接过大大小小的参观上百次，最大的一次是一次性接待来自全国各地1500名建筑同行的观摩。

西方理念与中国文化的碰撞

一边是世界顶级的设计大师、一边是普遍文化层次不高的建筑工人，一边是崇尚自然、追求浪漫的艺术创作，一边是斧凿刨锯、抹灰镶贴的传统手艺，华建人用自强不息、孜孜以求的精神，在13年的时间跨度里用最大的付出实现最完美的结合。

项目设计师Fred竖大拇指的地方，还有江苏华建人的执着。在陪同Fred逛东关古街期间，扬州的青砖黛瓦激发他的设计灵感，形成地下室用砖瓦铺贴的最终方案。在景德镇、潮汕等地方，项目工作人员收集老瓷旧瓦等近40种废旧材料，帮助Fred在装饰方案中嵌入更多复古、自然的元素；特地跑到江西山里包下一片竹林，用毛竹代替木板支模；坚持样板引路，有时一小块造型建了拆、拆了建，花上几周甚至几个月的时间反复琢磨，做到精益求精。这一切的一切，都是为了让项目设计的一个个图形得以精彩呈现。

“小木匠”完成“大构件”的强烈反差在项目施工中无处不在。装修阶段，设计师提供的依然是概念性草图，看似随意地铺贴，其实应用了数学拓扑和美学构图原理在里面。为此，项目部不知开了多少次“诸葛亮会”，用的是“土办法”，出的是“金点子”，花的是“真功夫”。八爪鱼、龙卷风、蝴蝶、波浪……谁能想到，一个国际设计大师的创意，最后竟全是依靠江苏华建普通建筑工人的双手变成了惊艳世人的艺术精品。

13年里，玛丝菲尔项目得到省市优秀党员突击队、工人先锋号、青年文明号等荣誉；涌现出深圳市劳动模范艾玉虎、深圳市五一劳动奖章获得者唐兵、江苏省优秀项目经理施宝金、张奇峰、张长雨等一批勇于开拓、敢于创新、乐于奉献的爱岗敬业典型，他们组成了江苏华建鲜活生动、丰富多彩的人物群像。

13年的倾力打造，玛丝菲尔总部中心已经成为国内建筑艺术一颗璀璨的明星、深圳时尚建筑一张崭新的名片。这是华建人不计成本、不计经济收益，执着追求建筑施工前沿技术与施工工艺完美结合，更是匠心的体现。

精雕细琢品质成就，岁月沉淀经典铺呈。从一砖一瓦一地碎石，到一叶一茎自然律动，最终构筑成一座极具魔幻和艺术色彩的建筑瑰宝，惊艳世人。



《评标专家和评标专家库管理办法》 修订后对建筑企业的影响

□ 李淑君 王 莹

现行《评标专家和评标专家库管理暂行办法》（以下简称《暂行办法》）于2003年出台，规定了评标专家入库的条件、程序，以及评标专家库的组建、使用、管理等要求，对建立健全评标专家管理制度、规范评标专家库组建活动发挥了重要作用。随着建筑市场的快速发展和招标投标市场的发展变化，评标专家在招投标活动中发挥的作用日渐凸显，成为决定招投标活动是否公正的重要因素，但是部分专家存在不专业、不公正的情况，严重制约了招标投标活动的公平与效率，不利于建筑市场的良性发展。

为此，国家发展改革委全面对标党中央、国务院关于加强评标专家全周期管理、规范专家参与公共决策等有关部署要求，对《暂行办法》进行了全面修订，于2024年10月17日印发了《评标专家和评标专家库管理办法》（国家发改委会令第26号，以下简称《管理办法》），《管理办法》自2025年1月1日起实施，原《暂行办法》同时废止。

修订后的《管理办法》共7章36条，对招投标这一重要领域进一步予以规范与完善。《管理办法》对评标专家的选聘、抽取、管理以及评标专家库的组建、使用、共享、监督等活动作出明确规定，旨在通过完善评标专家入库审核、教育培训、履职考核、动态调整等全周期管理机制，加强和规范评标专家及专家库管理，提高评标专家整体素质，规范评标行为，提高评标质量，促进公共资源交易的公平公正，从而推动招标投标市场规范健康发展。本文梳理了《管理办法》修订的主要内容，进而试从

建筑企业的视角简要分析《管理办法》的实施对建筑企业可能产生的影响。

一、《办法》的主要修订内容

现实中，存在评标专家的专业领域不均衡、专业素质参差不齐、缺乏职业道德，评标专家库更新不及时、评标专家监管不到位等诸多问题，直接影响了招投标活动的公平性和公正性。因此，如何提高评标专家的整体素质、规范评标行为、加强评标专家和评标专家库的监管，成为《管理办法》修订的主要方向。

1. 增加评标专家入库条件，加强评标专家入库审核，严把入库关

《管理办法》第六条新增了四个评标专家的入库条件，分别是“具备良好的职业道德”“具备参加评标工作所需要的专业知识和实践经验”“熟练掌握电子化评标技能”“具备正常履行职责的身体和年龄条件”，第十三条着重规定了评标专家库组建单位应当组织测试或者评估，确认拟入库专家是否符合上述新增条件。同时，《管理办法》第七条新增了专家禁止入库的六类情形。

《管理办法》通过新增上述入库条件保证了评标专家的专业素质和实践经验能够满足评标的基本需求，避免因部分专家的专业素质缺乏、知识老化而影响评标质量。同时确保评标专家能够熟练掌握电子化评标技能，从而避免出现部分专家因为不会操作电子评标流程而影响评标效率的情况。

2. 提高专家库组建条件，统一专业分类标准，推动专家资源共享

《管理办法》第十一条将评标专家库应当具备的专家人数由500人提高到了2000人，并规定专家库应当符合网络安全和数据安全管理有关规定，从而避免出现因为网络安全问题导致招投标信息泄露的情况。

《管理办法》第十九条规定国家实行统一的评标专家专业分类标准和专家库共享技术标准，推动专家资源跨区域、跨行业、跨评标专家库共享，并要求建立健全与远程异地评标相适应的评标专家资源共享和协同管理机制，从而进一步细化专业分类，完善专业种类，促进专家资源共享，有效解决专家资源有限、专业领域不均衡等问题，提高评标的效率和质量。

3. 细化评标专家抽取规定，限定直接抽取的范围

抽取和选择合适的专家是提高评标质量和公正性的重要保障。《暂行办法》对评标专家的抽取规定比较原则，《管理办法》进行了细化。《管理办法》第十七条明确依法必须进行招标项目、政府投资项目评标专家的抽取要求。对于技术复杂、专业性强或者国家有特殊要求的依法必须进行招标的项目，无法采取随机抽取方式的，招标人可以依法直接确定评标专家，并向有关行政监督部门报告。

4. 完善评标专家档案记录，健全评标专家教育培训机制

《管理办法》第二十一条规定了评标专家的电子档案必须永久保存，并且档案需要详细记录评标专家参加评标的具体情况、参加教育培训和履职考核的情况，并进行动态更新。《管理办法》通过完善评标专家电子档案记录，为实现对评标专家全周期全方位的监管提供了坚实的基础。

《管理办法》第二十二条规定专家库组建单位应当加强对评标专家的教育培训，每年组织关于招标投标专业知识、法律法规和电子化评标技能等方面的培训，并开展廉洁教育，改变了以往不强制专家库组建单位培训的现状。针对培训内容亦增加了电子化评标技能和廉洁教育等内容，并规定了评标专家库组建单位可以结合培训情况开展专项测试。《管理办法》通过完善评标专家培训机制，可以全面提升专家的综合素质和履职能力，从而提高评标质量。

5. 强化评标专家日常监管，完善年度履职考核制度，实现评标专家动态调整

首先，《管理办法》第十五条确立了评标专家实行聘期制，聘期届满自动解除聘任关系，续聘须按入库标准进行审核，保证了在库专家具备相应的专业素质和履职能力。

其次，《管理办法》第二十六条建立了评标专家日常监管调整制度，即对于入库后不再具备入库条件，不再符合组建单位制定的入库具体标准，或者存在不得入库情形的评标专家，应当与其解除聘任关系并调整出库。

再次，《管理办法》第二十三条、第二十五条完善了评标专家年度履职考核调整制度，明确了考核标准必须包含的内容，标准主要包括评标客观公正情况、评标履职行为情况等内容。对于年度考核不合格的评标专家，应当与其解除聘任关系并调整出库。同时结合评标专家年度履职考核结论，开展履职风险评估，通过调整抽取频次、设置抽取间隔期等方式，防范降低评标专家履职风险。

最后，《管理办法》第二十七条新增了自愿退库机制，即对于评标专家自愿退出专家库的，评标专家库组建单位在收到评标专家的书面申请后，即停止抽取该评标专家参加评标，并与其解除聘任关系，调整出库。

《管理办法》通过上述一系列的制度创新实现了对评标专家全周期深度地监督管理，提高了评标专家管理的精准性、实效性，并建立了聘期调整、日常调整、年度调整、自愿退库等多种动态调整机制，解决了评标专家“只进不出”的难题，从而全面提升评标专家的履职能力，规范了履职行为，提高了评标质量。

6. 明确各方法律责任，强化专家终身追责，督促依法履职尽责

《管理办法》第二十九条、第三十一条至第三十四条分别明确了评标专家、专家库组建单位、招标投标电子交易系统运行服务机构和招标人的法律责任，并部分增加了违法情形，比如针对评标专家增加了“与招标人、招标代理机构、投标人或者其他利害关系人私下接触或者相互串通的”“对其他(下转第49页)

《民营经济促进法》：

民营企业发展的新契机



□ 彭靖雯

民营经济作为我国社会主义市场经济的重要组成部分，在稳增长、促创新、增就业、保民生等方面发挥着极其重要的作用。千呼万唤始出来的《民营经济促进法（草案征求意见稿）》终于在近期公布，征求意见期间自2024年10月10日起至11月8日止。它犹如一盏明灯，为民营企业的未来发展照亮了道路，其对民营企业的影响可谓极其深远。

首先，在公平竞争方面，该草案为民营企业营造了更为公平的市场环境。草案明确实行全国统一的市场准入负面清单制度，这一制度在《民营经济促进法（草案征求意见稿）》中具有极其重要的地位。从制度本身来看，市场准入负面清单制度是指国务院以清单方式明确列出在中华人民共和国境内禁止和限制投资经营的行业、领域、业务等，各级政府依法采取相应管理措施的一系列制度安排。自2018年起正式实行全国统一的市场准入负面清单制度以来，市场准入不断得到进一步放开。

这意味着，除了清单上明确禁止和限制的领域，其他广阔的市场空间都向包括民营企业在内的各类经济组织平等开放。在《民营经济促进法（草案征求意见稿）》框架下，这一制度更是得到了进一步的强化和保障，有助于推动整个市场经济的健康良性发展。在即将施行的《民营经济促进法》保障下，民营企业将在更多的行业和领域获得与国有企业同等的竞争机会，打破了过去可能存在的一些隐性壁垒。例如，在

一些传统的垄断性行业或公共资源领域，民营企业以往可能面临着较高的准入门槛，而该法的实施将促使这些领域向民营企业开放，激发市场的活力和创造力。同时，落实公平竞争审查制度，要求出台政策措施必须经过公平竞争审查，这将有效防止政府部门出台一些不利于民营企业竞争的政策，保障了民营企业的合法权益。

其次，在投资融资方面，草案为民营企业提供了更多的资金支持和保障。支持民营企业参与国家重大战略和重大工程，这不仅为民营企业提供了更广阔的发展空间，也有助于民营企业提升自身的影响力和竞争力。政府部门将做好投资项目的推介对接，为民营企业提供更多的投资信息和机会。草案还鼓励金融机构开发适合民营企业特点的金融产品和服务，向民营企业提供权利质押贷款等，这将有效缓解民营企业融资难、融资贵的问题。对于小型微型民营经济组织，实施差异化监管，允许合理设置不良贷款容忍度，这将提高金融机构为其提供金融服务的积极性，为民营企业的发展提供了坚实的资金保障。

在科技创新方面，草案为民营企业的创新发展提供了强大的动力。支持民营企业在发展新质生产力中积极发挥作用，鼓励民营企业参与国家科技攻关，支持有能力的民营企业牵头承担重大技术攻关任务。这将促使民营企业加大在科技创新方面的投入，提高自身的技术水平和创新能力。同时，保障民营企业依法

参与标准制定和公共数据资源的开发利用，加强对其知识产权的保护，这将为民营企业的创新成果提供有力的法律保障，激发民营企业的创新热情，推动民营企业在科技创新领域取得更大的突破。

在规范经营方面，草案引导民营企业健康发展。

对民营企业依法经营、主动融入国家战略、积极履行社会责任等提出要求，促使民营企业在追求经济效益的同时，也要注意社会效益和环境效益。这将有助于提升民营企业的社会形象，增强民营企业的社会责任感，为民营企业的长期发展奠定良好的基础。民营企业不断完善治理结构和管理制度，将有助于提高企业的管理水平和运营效率，降低企业的经营风险，使企业能够更加稳健地发展。

在服务保障和权益保护方面，草案为民营企业提供了全方位的保障。建立畅通有效的政企沟通机制，政府部门能够更好地了解民营企业的需求和困难，及

时为民营企业提供帮助和支持。强化行政执法监督，防止多头执法，规范执法检查程序，将有效减轻民营企业的负担，避免一些不必要的干扰。在权益保护方面，规范涉及限制人身自由和查封、扣押、冻结等强制措施，禁止利用行政或刑事手段违法干预经济纠纷，这将为民营企业的合法权益提供有力的保护，让民营企业和企业能够安心发展。

《民营经济促进法（草案征求意见稿）》的公布，将为民营企业的发展带来新的机遇和挑战。民营企业应抓住这一契机，不断提升自身的实力和竞争力，在我国经济社会发展中发挥更大的作用。同时，政府部门也应加强对该法的宣传和贯彻落实，确保各项政策措施能够真正惠及民营企业，共同推动我国民营经济的持续、健康、高质量发展。

（来源：《中外企业文化》。作者系中同律师事务所律师、中国及美国纽约州执业律师）

（上接第47页）

评标委员会成员的独立评标施加不当影响的”“不协助、不配合有关部门的监督、检查、调查工作”等违法情形；针对评标专家库组建单位增加了“违法泄露评标委员会成员名单”等违法情形。

《管理办法》第三十条明确了评标专家对评标行为终身负责，不因退休或者与评标专家库组建单位解除聘任关系等免于追责。并规定了评标专家如果未履行规定的义务，给招标人造成损失的，依法承担赔偿责任。

《管理办法》通过上述举措提高违法成本，有助于提升评标专家的责任意识，震慑不法行为，打击评标专家和其他各方主体的违法行为，进而达到督促评标专家和各方主体尽职履责，促进招标投标活动公平公正的目的。

二、《管理办法》修订后对建筑企业的影响

《管理办法》通过加强对评标专家和评标专家库的管理，提升了评标专家的专业素质和履职能力，促进了评标专家资源的跨区域、跨行业共享，进而提高

了评标质量和效率，促进了招标投标活动的公平性和公正性，有效减少了评标过程中的主观偏见和不当干预，减少了评标中的偏颇与失误，为建筑企业提供了更为透明和公平的竞争环境，有助于建筑企业在评标活动中获得更加公正、客观的评价。

同时，从长远来看，《管理办法》的出台促进了建筑企业评标活动的规范化、标准化发展，有助于建筑企业在招标投标活动中更加规范地参与竞争，促使建筑企业注重技术创新与质量管理，以在激烈的市场竞争中凭借真实实力脱颖而出，进而提升建筑企业的核心竞争力，从而有利于行业的整体优化升级，为建筑行业的健康有序发展奠定了坚实基础，推动了建筑企业实现高质量发展。

综上，《管理办法》确立了多个重大制度创新，对于建筑企业而言意义重大。一方面，建筑企业作为招标投标参与主体要积极开展《管理办法》宣传解读，加强《管理办法》的理解适用，提升法律素养；另一方面，建筑企业也要及时适应新变化，提升自身核心竞争力，依法依规参加投标，从而在激烈的市场竞争中获得更多的市场份额。

政府牵线

苏、桂两省建筑房产企业来“相亲”



交流推广活动现场



企业代表交流互动

2024年11月14日上午，一场别样的行业“相亲会”在江苏省南京市举办。来自江苏、广西两省70多家建筑、房产行业企业100多名代表，出席了广西—江苏建筑产业合作与发展交流推广活动，共寻行业发展机遇，探索互利共赢空间。广西壮族自治区住房城乡建设厅党组成员、副厅长刘哲，江苏省住房城乡建设厅党组成员、副厅长李震出席活动并致辞。

来自广西的企业广西壮族自治区城乡规划设计院、广西建工集团冶金建设有限公司、北部湾控股（马来西亚）有限公司、十一冶建设集团有限责任公司以及来自江苏的企业中建国际建设有限公司、正太集团有限公司、南京中建东孚置业有限公司、恒通建设集团有限公司分别交流分享了企业的业务布局、发展规划以及合作模式等情况。

广西建工集团冶金建设有限公司副总经理阮仁胜表示，通过本次活动，进一步了解到江苏关于房产和建筑产业发展的政策和市场发展情况，同时听取了发达地区企业分享的好经验、好方法，自身也有了对标的发展方向。他认为，广西建筑业企业有自身的特色和优势，来到建筑强省江苏，可以通过差异化发展战略和本土企业进行合作，共享市场蛋糕。

南京大地建设集团副总裁兼总工程师庞涛告诉记者，本次推广活动让他对广西建筑业企业及广西企业在东南亚发展布局有了进一步的了解。他介绍说，公司此前已在部分海外国家落地有总承包项目，期待未来可以和广西企业进行深度沟通，借助广西建筑业企业在“一带一路”特别是东南亚国家的优势，抱团出海，合作共赢。

据悉，广西已正式启动构建建筑业现代化产业体系三年行动计划，加速培育新质生产力，着力培育一批建筑业链主型龙头企业，积极引进一批综合实力强的建筑业企业落户，搭建中国—东盟建筑业对话平台，继续拉升产业链、扩大朋友圈，引导企业融入“一带一路”和西部陆海新通道建设，推动建筑业企业深度融入国内大循环和国内国际双循环，为绘就美好城乡助力。

本次活动由广西壮族自治区住房城乡建设厅主办，广西建筑业联合会、江苏省房地产业协会、江苏省建筑行业协会协办，中国建设报社和广西城镇建设杂志社承办。今年，广西建筑业企业计划走进8个省区，共同探寻建筑产业合作与发展机会，本次活动是广西建筑业企业“走出去”的第二站。



第十四届“博爱建筑论坛”系列活动 在徐州举办

2024年11月15日下午，第十四届“博爱建筑奖助学金”颁奖典礼暨“土木水利学科学术月·博爱建筑论坛”系列活动在徐州工程学院举行。江苏省建筑行业协会会长耿裕华，徐州市住房和城乡建设局副局长方成伟，徐州工程学院校长张农、副校长姜慧等领导出席活动。

张农校长向与会嘉宾表示欢迎和感谢。他指出，“博爱建筑奖助学金”是徐州工程学院单项奖学金中捐赠金额最大、持续时间最长、受益学生最多的一个资助项目。他勉励同学们珍惜荣誉、立志成才，将自己的人生目标与国家、社会的发展需要紧密结合起来，成长为有情怀、有格局、有梦想、有使命的高素质应用型人才。他代表徐州工程学院向南京大地副总裁庞涛、中建八局智慧科技公司智能建造部经理封帅颁发了行业导师聘书。

耿裕华会长向与会嘉宾介绍了江苏省建筑业发展现状及全国工程建设领域面临的形势。他指出，江苏省建筑业的高质量发展，为土建类大学生的成长成才、建功立业提供了广阔的舞台。希望同学们充分利用学校和协会提供的产教融合、校企合作机遇和平台，既刻苦钻研理论又积极掌握技能，在新征程上找准定位、调好坐标，不断提高与时代发展和事业要求

相适应的素质和能力，做创新创业的带头人，未来能引领学术或行业发展。

在“土木水利学科学术月·博爱建筑论坛”上，庞涛作了题为《一种可持续发展的建造方式—绿色施工》，封帅作了题为《智融创新，筑梦未来——智能建造融合实践与创新探索》的报告。同学们与专家积极互动，就自己关心的问题提问，专家们详细精辟的解答让大家受益颇多。专家的报告开阔了师生学术视野，丰富了专业知识，进一步增强了师生创新意识，对促进师生科研水平的提高提供了很好的学习机会。

会后，与会专家参观了徐州工程学院建筑结构实验室和智能建造实验室。



江苏省建筑行业协会赴新疆克州 开展“幸福食堂”捐赠活动



为贯彻落实民政部和江苏省委省政府关于东西部协作、对口支援工作的文件精神，切实发挥社会组织在参与乡村振兴、促进共同富裕中的积极作用，2024年11月25日下午，根据江苏省民政厅确定的社会组织协作帮扶项目工作安排，江苏省建筑行业协会赴新疆克州开展完整社区“幸福食堂”项目资金捐赠活动。江苏对口支援克州前方指挥部党委书记、总指挥、克州党委副书记蒋同进，江苏省住建厅驻疆办负责人吴清杰，协会副会长兼秘书长孙忠建，克州住建局党组书记、副局长、二级巡视员王海江、副局长陈实，克州民政局党组副书记、局长冯华等领导，以及新疆、江苏两地部分建筑企业负责人等参加活动。

由江苏省建筑行业协会、克州住建局、克州民政局三方代表签署捐赠协议书后，江苏省建筑行业协会向克州捐赠15万元，用于打造克州阿图什市一个完整社区“幸福食堂”。冯华代表受赠方表示，将高度重视并组织协调好，严格按照捐赠协议，全面通过克州慈善总会负责资金专款专用，快速推进项目落地，并推动“幸福食堂”持续发展。王海江表示，“幸福食堂”项目的实施，是贯彻落实党的二十大精神，推进社会主义核心价值观的具体体现。克州住建局将严格按照项目规划和规定，确保捐赠资金的合理使用，把每一分钱都用在刀刃上，真正让“幸福食堂”成为老年人的温馨家园。

孙忠建代表捐赠方表示，扶贫工作贯彻落实

总书记提出的“精准扶贫、社会扶贫、行业扶贫”的具体举措。从历史实践和现实路径来看，江苏对口支援新疆工作，不仅推进了受援助地区经济社会的发展，也加深了江苏和新疆地区的合作与友谊，更体现了中国“共同富裕”和“区域协调发展”的政策目标。长期以来，江苏建筑业始终秉承“忠诚、爱边、创新、实干、坚韧、率先”的援疆克州精神，最大程度将“克州所需”和“江苏所能”有效结合起来，让“江苏担当”和“江苏力量”释放援疆最大的经济社会综合效应。协会通过本次捐赠活动，为克州阿图什市完整社区“幸福食堂”项目建设做好力所能及的帮扶工作，促进民生项目可持续运营，补足社区建设功能短板。未来，协会将与有关部门和社会各界一道，继续共同为帕米尔高原上的美丽克州稳定发展添砖加瓦、增光添彩。

蒋同进对江苏省委省政府和江苏省建筑行业协会一直以来对新疆的援助表示感谢。他强调，此次捐赠既体现了江苏省建筑行业协会的有为担当，也体现了对克州的深情厚谊。建设完整社区重点在于完善社区服务设施、打造宜居生活环境、推进智能化服务、健全社区治理机制四个方面，最需要聚焦的是为民、便民、安民。希望各参与单位在项目实施阶段要统筹谋划、因地制宜，打造符合当地群众饮食习惯、接地气的食堂，并要持续关注保证食堂的长期健康运行，将好事办好，切实提升人民群众的幸福感和获得感。下一步，江苏援克前指将秉持“克州所需、江苏所能”的模式，持续聚焦群众关切的“一老一幼”设施建设，因地制宜探索完整社区建设方法、创新建设模式、完善建设标准，在克州打造一批安全健康、设施完善、管理有序的完整社区样板，增进民生福祉，切实提高人民生活品质，为克州高质量发展贡献更多江苏力量。

捐赠仪式结束后，参加活动的克州住建局、江苏省建筑行业协会、克州市建筑业协会及部分会员企业负责人还就政府部门、行业协会在新形势下如何促进行业和企业健康稳定发展作了深入交流探讨。



江苏援疆建筑业企业 纾困解难座谈会 在乌鲁木齐召开

2024年11月29日下午，江苏省住建厅驻新疆办事处协同江苏省建筑行业协会赴新疆对口支援省民政厅确定的2024年社会组织协作帮扶重点项目期间，在乌鲁木齐联合召开了江苏援疆建筑业企业纾困解难座谈会。协会副会长兼秘书长孙忠建、驻疆办负责人吴清杰等参加座谈。

吴清杰在会上介绍，目前江苏援疆备案建筑业在建工程项目260个，30余家在疆企业去年完成建筑业总产值63亿元，为促进新疆住房城乡建设事业发展和解决当地劳动力就业作出了贡献。召开本次座谈会，为进一步了解江苏援疆建筑业企业发展现状，听取大家的想法和意见，共同探讨如何应对建筑业持续低迷的发展形势，为企业纾困解难创造良好条件。

参会的中建安装、通州建总、邗建集团、启安建设、苏中建设、江建集团、江都建设、苏明装饰等江苏援疆建筑业企业负责人针对在当前市场环境下面临的一系列困难和问题各抒己见，具体就工程欠款问题、市场开拓、信用评价及运用、银行融资、人才培育和企业管理等方面发表了各自看法并进行了充分交流。

孙忠建在会上表示，协会专程赴新疆开展社会组织协作帮扶活动，并调研江苏援疆建筑业企业实际发展情况。协会今年换届以来，坚持“会员办会、专家办会”的工作原则，努力为政府和企业发挥好桥梁纽带作用。协会将把大家提出的具有普遍性的问题带回去，向有关部门反映企业诉求，同时加大针对性调研工作力度，提出务实性改革措施及方案供政府部门和

企业参考。也希望江苏援疆建筑业企业进一步认清形势、强化内功，克服当前困难、坚定发展信心，努力在新环境下实现新发展新目标。

会前，孙忠建、吴清杰一行先后赴新疆克州、伊犁州，拜访江苏对口支援新疆克州前方指挥部党委书记、总指挥、克州党委副书记蒋同进，江苏对口支援新疆伊犁州前方指挥部党委书记、总指挥、伊犁州党委副书记赵庆红等江苏援疆领导，与伊犁州建筑业协会、新疆苏北建筑安装工程有限公司丁邦银等负责同志，就服务江苏对口支援、服务援疆企业发展等工作进行了通报，并就今后其他工作进行了交流沟通。



耿裕华会长出席 第十三届工程建设行业诚信发展大会



2024年11月28至29日，由中国施工企业管理协会主办，江苏省建筑行业协会、苏州市建筑行业协会协办的第十三届工程建设行业诚信企业发展大会在苏州召开。中施企协会长张兆祥、副会长兼秘书长尚润涛、苏州市人民政府副市长施嘉泓、江苏省建筑行业协会会长耿裕华等领导出席大会。来自全国各省、市、自治区的有关建筑行业协会、施工企业、专家学者共计900余人参加了本次大会。

耿裕华会长出席会议并代表大会协办方致辞。他表示，近年来，党中央高度重视社会信用体系建设，印发了《关于推进社会信用体系建设高质量发展促进形成新发展格局的意见》，全面推进社会信用体系建设高质量发展，促进形成新发展格局，标志着国家社会信用体系建设进入高质量发展新阶段。他指出，江苏作为建筑大省，建筑业能得以持续健康发展，离不开江苏建筑行业、企业对信用建设的重视。每年江苏获评诚信典型企业、信用星级企业、诚信企业家及诚信项目经理等数量均位居全国前列，在行业内营造了依法经营、守法履约、服

务优质的良好品牌形象。他说，江苏省建筑行业协会下一步将借鉴中施企协及兄弟省市协会关于信用建设工作的先进做法，启动江苏省建筑业信用企业评价工作，引导会员企业重视合规经营、加强风险防控，提高市场预判和战略调整能力，以诚信建设为企业经营发展赋能。

大会推介了2024年度工程建设AAA级信用企业、诚信典型企业、诚信企业家、诚信项目经理。江苏省有36家企业获评2024年度工程建设诚信典型企业，25人获评诚信企业家，22人获评诚信项目经理，38家企业被授予AAA信用企业。

大会就“新兴产业发展、区域市场发展、企业多元化发展与竞争”三个方面内容同步召开了专题会议。江苏省的南通四建副总经理张雪峰、中亿丰建设集团总裁刘剑、金螳螂董事长张新宏、惠瑞净化科技（江苏）有限公司董事长向双林四位企业负责人分别在专题会议上作了经验分享交流。29日上午，参会人员还到中亿丰制造产业园、IMS产业园高端制造服务业项目进行实地观摩。



华东地区

建筑安全联席会第五届第三次会议在苏州召开

2024年11月29日，华东地区建筑安全联席会五届三次会议在苏州召开。会议由华东地区建筑安全联席会主办、江苏省建筑行业协会安全设备分会承办，中国建筑第四工程局有限公司、中建四局江苏建设投资有限公司协办。来自华东六省一市的建筑安全行业协会（分会）会长、秘书长，联席会顾问，施工企业代表，《建筑安全》杂志社有关同志近300人参会。

江苏省住建厅工程质量安全监管处四级调研员李明到会讲话，江苏省建筑行业协会副秘书长殷会玲、中建四局安全总监蒋华雄致辞，《建筑安全》杂志社社长韩重亮，苏州工业园区规划建设委员会副主任、党组成员朱惠来，山东省建筑安全与设备管理协会会长兼华东地区建筑安全联席会秘书长杜海滨等出席会议。

来自安徽建工公路桥梁建设集团、中建四局、中核华兴、中建五局、中建四局六公司、中建三局、品茗科技公司的七位行业专家学者，围绕“智能安全技术在建筑施工现场的应用”“施工现场消防安全管理技术”主题，就当前建筑行业安全生产面临的形势、存在的问题以及应对措施等方面进行分享和研讨。

会议公布了华东地区建筑安全联席会五届二次会议优秀论文名单，共有15篇论文获评。会议决定由山东省建筑安全与设备管理协会承办2025年华东地区建筑安全联席会五届四次会议。江苏省建筑行业协会安全设备分会会长张卫国与山东省建筑安全与设备管理协会会长杜海滨进行了会旗交接工作，并公布五届四次会议论文主题是“论四新技术在施工现场安全生产中的应用”。

会议组织了苏州万科左岸项目安全标准化工地观

摩活动。该项目由中建四局六公司承建，地处苏州工业园区金鸡湖核心区域，总建筑面积约26.1万平方米。项目自开工建设起，在设计、施工、管理等方面大胆创新，先后攻克了城市核心区大方量土方开挖、1.5万方大体积混凝土浇筑、超高层劲性柱安装等难题。中建四局江苏建投公司立足建筑业安全生产实际，聚焦实现项目安全生产的5G智能远程操控塔吊系统、智能施工升降机、视频AI巡检、无人机AI巡检建模、有限空间自动检测控制系统、应急逃生沙盘演练等六大智能安全技术，展示科学规划图文，设计微缩演示模型，配备专业讲解人员，演示设备操作流程，生动形象地说明各项技术的使用优势、作用场景，充分展示了智能化、信息化技术在建筑安全施工中的广泛应用，为与会者提供了宝贵的借鉴和学习机会。

此次活动不仅加强了华东地区建筑安全工作的沟通交流，也为推动区域建筑行业安全生产水平的提升起到了积极的促进作用。与会代表将以此次会议为契机，进一步加强合作，共同为打造安全标准化工地、促进建筑行业高质量发展贡献力量。





创

精品工程、智能建造、安全管理培训

暨现场观摩会在南京召开



2024年12月7日至8日，由江苏省建筑行业协会数字与智能建造分会、工程技术与质量分会承办，南京建筑业协会、中建八局三公司协办的“创精品工程、智能建造、安全管理培训暨现场观摩会”在南京成功召开。

江苏省住建厅工程质量安全监管处处长蒋惠明、省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建出席会议并讲话。省建筑行业协会副秘书长殷会玲、副秘书长兼数字与智能建造分会副会长胡宇、工程技术与质量分会副会长赵铁松，以及有关设区市和部分县区协会、有关会员企业的副总经理、总工、项目经理、技术负责人等390余人参加了此次大会。会议分别由殷会玲、赵铁松主持。



会上，蒋惠明介绍了全建筑业质量安全总体形势，就新形势下进一步推动质量安全工作再上新台阶提出四点要求：一是持之以恒抓好质量管控，努力建造受市场欢迎、经得起人民群众检验的“好房子”；二是一以贯之守牢安全底线，切实做好岁末年初安全防范工作，积极推动“人防、物防、技防、智防”一起抓，不断提升建筑施工本质安全水平；三是坚定不移推进智慧赋能，积极开展智能建造在工程实体质量、安全管理、工程进度、成本控制等方面的技术创新，不断推动建造方式、建筑产品、产业工人队伍向现代化迈进；四是坚持不懈抓好人才培养，广大建筑业企业要切实提高从业人员技能水平和关键岗位人员履职能力，完善人才发展机制，不断提升企业的人才优势和核心竞争力。省协会要利用丰富的专家资源优势，开展相关交流学习、培训教育、技能竞赛、现场观摩等活动，加强全建筑业人才队伍建设。



孙忠建通报了2023年全省建筑业的总体发展情

况和在工程质量、科技成果、绿色建造方面所取得的成绩，总结了全省建筑业贯彻落实《质量强国建设纲要》，促进全省建筑业企业品牌、个人品牌和质量品牌塑造形成的好经验好做法：一是加强组织领导，重视工程质量；二是坚持创新发展，提升工程质量；三是积极开展培训交流，促进工程质量；四是积极开展质量创优，引导工程质量；五是强化全过程质量管控，确保工程质量。在当前建筑业发展新形势下，全建筑行业共同肩负着推动行业转型升级、提升工程质量、实现智能建造的重任，要注重做好三个方面的工作：一是要与时俱进，加强理论学习；二是要交流互鉴，开拓管理思路；三是要创新运用，实现成果转化。

会议邀请南京市建委原巡视员赵正嘉、江苏华建副董事长兼总经理吴碧桥、南京大地副总裁兼总工程师庞涛、江苏省建副总工程师陈辉进行了创精品工程和智能建造、绿色建造专题授课；中建八局三公司总工程师陈刚进行了创建精品工程经验交流分享；赵铁松就有关优质工程奖项申报工作的注意事项进行了讲解和答疑。会议还组织参会人员实地观摩了扬子江国际会议中心项目、金融城施工总承包项目。现场分为企业展示区、工艺质量样板展示区、安全展示区、实体质量样板展示区与智能建造动态展示区。



会议有专家授课，也有优秀企业的经验分享和精品工程的实地观摩。参会代表一致表示，会议内容丰富、形式多样、收获颇多，对深入探讨工程质量与智能建造的新理念、新技术、新模式，落实国家关于新质生产力的发展要求，推动江苏建筑业向绿色化、数字化、工业化转型升级起到了重要的促进作用。

建企安全总监培训暨安全标化工地观摩交流会在昆山举办



2024年12月12日至13日，由江苏省建筑行业协会安全设备分会主办，中建一局（集团）有限公司承办的江苏省建筑施工企业安全总监培训暨安全标化工地观摩交流会在昆山举办。住建部科技委工程质量安全专委会副主任陈大伟、省住建厅工程质量安全监管处副处长夏亮、省安监站正高级工程师张并锐、昆山市住建局副局长黄毅恒、分会会长张卫国等领导，以及来自全省建筑施工企业的近170名安全总监参加本次培训。

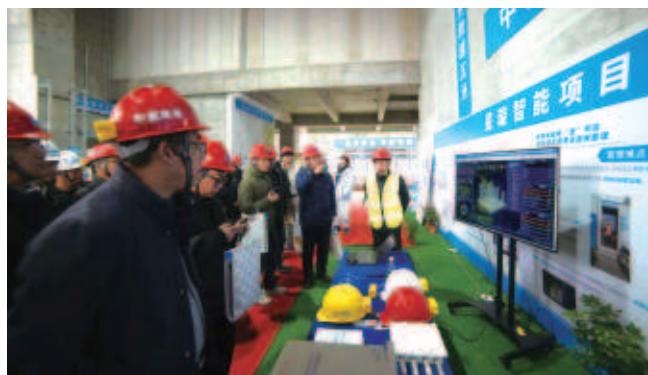


夏亮在开班仪式上通报了全今年的建筑安全生产形势，着重分析了近期全建筑安全监管的工作重点是：一是大力推动“防高坠”问题整治攻坚工作，组织行业专家编制出版了《江苏省房屋市政工程高处坠落预防措施图集》；二是大力落实安全生产责任，对安全员开展履职能力测试，以结果导向倒逼人员履职；三是大力推动数字赋能施工安全，通过常态化开展常态化数据动态验证、发布智慧工地典型应用场景案例等工作，全省智慧工地建成数量和质量得到稳步提升。他希望通过本次培训及安全标化工地观摩会，全省安全总监进一步强化安全责任意识，增强做好安全生产工作的责任感、使命感、紧迫感。

黄毅恒介绍了昆山近年来建筑业高质量发展情况，表示通过创新实施建筑工地安全生产的“八项措施”，

能够不断提升施工安全监管效率效能。张卫国会长通报了分会近期工作情况，希望分会与各会员单位之间加强业务联系与沟通交流，更好地服务广大会员企业。

住建部科学技术委员会工程质量安全专业委员会副主任陈大伟、省安监站正高级工程师张并锐、中建一局安全总监王静宇、中亿丰数字科技集团首席技术官汪丛军、南京工业大学教授殷晨波、南通大学教授成军，从有效落实建筑施工企业安全责任的思考与实践、建筑施工企业安全生产责任及事故案例分析、安全生产治本攻坚与高处作业防范、智能建造打造建筑业新质生产力、智能施工升降机安全技术与管理要点、施工现场临时用电安全风险管控要点等方面进行了经验分享和专题授课。



培训班期间，与会代表观摩了中建一局承建的昆山高新区前进路南侧、江浦路西侧商住用房新建项目。该项目自开工以来一直坚持践行精益建造的理念，着力打造安全标化工地。观摩现场设置党建展示区、企业文化展示区、关键技术展示区、安全体验区、工序展示区、智慧工地展示区、星璇智能项目管理系统展示区、机器人展示区、无人升降机展示区、机电样板展示区、绿色施工展示区等多个展区，以现场讲解、图片文字、实物展示、样板展示等多种形式集中展现了中建一局在快速建造、科技建造、精品建造、本质安全建造、智慧建造、绿色建造等七大板块的工作亮点。与会代表表示，本次观摩活动有亮点、有特色，收获满满。



协会智慧城市与消防行业分会 第一届会员代表大会在南京召开

2024年11月8日，江苏省建筑行业协会智慧城市与消防行业分会第一届会员代表大会在南京召开。耿裕华会长、孙忠建副会长兼秘书长等领导、各会员单位代表等近200人参会。

耿裕华会长在致辞时表示，江苏的智慧城市、智能建筑、消防行业在全国处于领先水平，有5个案例入选全国首批城市全域数字化转型的典型案例中，体现了江苏在数字化转型以及智慧城市建设方面的创新能力和不俗业绩。但是，消防行业存在许多安全隐患，缺乏技术创新和有效监管，需要健全相关法律法规、严格执法、统一标准，加强企业之间合作交流，促进市场健康有序发展。他指出，在新的经济形势下，分会要注重做好以下服务工作：一是要深入会员企业开展调查研究，为有关部门实时调整和完善政策措施提供咨询；二是要为会员企业搭建交流合作平台，让企业互通有无、各取所需，抱团取暖、共同发展；三是要拓宽服务领域，引导会员企业加强新技术应用；四是要发挥行业专家的作用，参与标准、规范的编制，研究、探讨新技术；五是做好行业评价工作，充分利用国家级、省市级优质工程奖的引领作用，让企业融入到评优争先的积极氛围中。

孙忠建副会长兼秘书长在会上说，未来随着智慧城市、数字城市、5G、大数据、云计算、人工智能、机器人等技术的不断发展，中国智能建筑、智慧城市建设将继续深入推进。分会成立以后，要积极开展建筑大数据、AI、人工智能、智慧城市、数

字城市、智能建筑、消防行业等研究，积极开展建筑行业中机器人的应用活动；要加强与省住建厅、市住建局消防管理部门的沟通、联系，积极参与消防设施工程、消防检测、查验、评定、全过程咨询等规范、标准的修订和编制工作；要充分发挥分会自身的作用，帮助会员做好协调、沟通工作，搭建好交流合作平台；要按照“会员办会、专家办会”的工作原则，坚持服务工作“走出去、请进来”，加快推进各项工作走上正轨。

会议宣布了江苏省建筑行业协会《关于成立智慧城市与消防行业分会的决定》等文件；审议通过了《分会管理办法》《会费管理规定》《分会第一届理事会副会长、秘书长、副秘书长选举办法》等文件。

会议选举产生了分会第一届理事会理事、常务理事，孙忠建同志当选为会长，陈晓、唐世威、赵正江、陈曦、许笑旻、李志勇、张庆松、姜小平、陈俊桦、范浩松、张炳国、单太升、王海鸥、袁媛、肖忠海、潘成华、周瑾、贾志伟、翟宝根、王征、储辉、黄跃22名同志当选为副会长，陈晓同志当选为秘书长（兼），李英、季克亮、陈霞3位同志当选为副秘书长，聘任王建明同志为专家委员会主任，万里远、刘乃运、刘昌华、顾永松4位同志为专家委员会副主任。

会议最后，杭州海康威视数字技术股份有限公司、江苏网进科技股份有限公司、无锡江南电缆有限公司、江苏联通智能控制科技股份有限公司等作了新技术交流。

江苏省建筑行业协会 召开第八届第二次会长办公会



2024年12月15日，江苏省建筑行业协会第八届第二次会长办公会在江苏省华建建设股份有限公司召开。协会会长耿裕华、党建指导员唐世海、监事长仇天青，以及协会副会长等共37人参加会议。协会副会长兼秘书长孙忠建主持会议。

会上，耿裕华会长通报了2024年协会主要工作开展情况，提出了2025年协会主要工作计划及思路。他指出，协会今年换届后，进一步加强党的组织建设，优化调整内设机构，开展行业调查研究和合作交流活动，助力行业质安管理、人才培养，推动企业数智赋能、提质增效，做好对口援疆工作、体现协会社会担当。今后，协会要继续强化党建引领工作，以党建促会建，加快各项工作走上正轨，重点在反映企业诉求、优化行业评价及培训工作、促进行业科技创新、推动企业“走出去”发展等方面发挥好桥梁纽带作用。

会议听取了协会关于2024年财务收支情况的报告，讨论审议了《关于成立江苏省建筑行业协会专家

委员会的提案》《关于江苏省建筑行业协会吸收新会员入会的提案》《关于江苏省建筑行业协会第八届理事会部分会员代表理事、常务理事、副会长提名调整的提案》，并就新经济形势下的企业健康发展、协会高效服务，以及对外承包工程风险管控等工作进行了研讨。

唐世海党建指导员对协会2024年所取得的工作成绩表示肯定，希望协会在新一届理事会的领导下，继续深入贯彻好党的二十届三中全会精神和习近平总书记的重要讲话精神，提高政治站位、增强服务意识，创新工作举措、强化工作落实，推动党建与业务融合发展，开创协会服务行业高质量发展的新局面。

会前，扬州市副市长汤卫华、扬州市住建局局长徐安朝等领导到会场看望参会人员，并与耿裕华会长、唐世海党建指导员等就当前基础设施建设、建筑经济形势、行业科技创新、企业生存发展等情况进行了交流沟通，希望建筑业企业认清形势、坚定信心，立足主业培育新的优势，克服困难取得新的业绩。



中国核工业华兴建设有限公司
China Nuclear Industry HuaXing Construction CO.,LTD.



核工业学院天津校区项目



南京医科大学第四附属医院(浦口医院)



郯城县政府片区安置房EPC项目
(设计采购施工总承包)



巴基斯坦恰希玛核电站 CNP600堆型,
建筑工程鲁班奖(境外),4台机组(1993)



固废处理用金属桶



南京滨江华苑物业服务项目



中国核工业华兴建设有限公司
China Nuclear Industry HuaXing Construction CO.,LTD.

建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商



浙江泰山核电站(三期)重水堆建筑工程(鲁班奖)



辽宁红沿河核电站东北第一座核电站



广东岭澳核电站 CPR1000堆型(鲁班奖)



上海嘉闵高架工程



南京世界贸易中心项目



援莫桑比克索法拉职业技术学校项目