



2024年第5期

江苏建筑

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

总第335期 双月刊 内部资料免费交流 苏新出准印：S(2024)00000107 主办单位：江苏省建筑行业协会

本期导读

江苏：发展新质生产力 提升智能建造水平
用心用情，描绘江苏住房城乡建设改革发展新画卷

建筑业发展新质生产力的关键路径
跨国工程 法律先行



博众精工1#研发楼、1#厂房项目工程(国家优质工程奖)
江苏永泰建设工程有限公司施工

江苏省建筑行业协会第八届理事会会长、 副会长及秘书处、分支机构、监事会负责人名单

会 长：耿裕华

副 会 长：（以姓氏笔画为序）

于国家 王 宏 王百乐 王晓波 毛思保 乐 艺 朱本根
伍贻安 孙忠建 李兆斌 张向阳 张红军 张述坚 张泽明
张新宏 陈永明 陈向阳 陈祖新 陈锦石 范世宏 范宏甫
胡友华 相咸高 官长义 倪 旸 徐宏均 殷云峰 陶伯龙
陶宝华 曹红林 康往东 屠亚星 蒋俊跃 韩 伟 褚 勤
蔡永进

秘 书 长：孙忠建（兼）

副秘书长：殷会玲 徐金保 胡 宇

分支机构负责人：

耿裕华 对外承包商分会会长（兼）
孙忠建 智慧城市与消防行业分会会长（兼）
邹厚存 工程技术与质量分会会长（挂职）
宋 敏 数字与智能建造分会会长（挂职）
张卫国 安全设备分会会长（挂职）
庞 涛 建造师分会会长（挂职）
张俊春 电力分会会长
范文忠 交通分会会长

监 事 长：仇天青

副监事长：丛九源 刘书华

监 事：夏德强 韩秋宏

江苏：发展新质生产力

提升智能建造水平

近期，江苏公布了第一批智能建造试点企业和第一批智能建造技术服务试点单位，旨在持续推广应用智能建造技术，推动全省建筑业转型升级、实现高质量发展。

补齐行业短板，智能建造势在必行。去年，全省建筑业总产值达4.57万亿元，同比增长4.3%，连续18年保持全国第一；建筑业增加值达7765.7亿元，占全省GDP比重6.1%，有力支撑了国民经济持续健康发展。但建筑业还存在生产方式粗放、劳动效率不高、科技创新能力不强、工业化信息化程度较低等短板。因此，发展智能建造既是追求效率和质量的主动谋变，也是推动行业转型的有效路径。今年，全省已有200多个工程项目全面实施智能建造

加强顶层设计，多措并举推动发展。江苏省政府已明确，到2030年，建成智能建造与新型建筑工业化协同发展的产业体系、标准体系和政策体系，基本实现建筑产业现代化，更高水平建成建筑强省。为此，江苏鼓励大型建筑企业建立科技研发中心，支持企业研发和推广应用建筑机器人及智能装备、部品部件智能生产、智能施工管理等智能建造关键技术，引导条件成熟的地区打造智能建造产业园。江苏省委、省政府已出台政策措施，支持各地对参与智能建造试点项目建设及生产科研投入的企业予以资金补助。

坚持试点示范，为全省工作“打好样”。今年上半年，江苏第一批28个智能建造试点项目名单正式“出炉”，为智能建造技术在全省的推广发展先行先试。目前，江苏各地围绕智能建造五大关键领域开展技术攻关，已形成很多可观可感、实用高效的技术成果。如利用BIM三维可视化技术进行设计问题检查；部品部件智能生产采用二维码技术，实现质量可追溯；喷涂机器人、抹平机器人等代替人工“危繁脏重”作业等。此外，空中造楼机、远程驾驶智能塔吊等技术，在一些试点项目中得到应用，助力项目提质增效。

智能建造是建筑业科技创新的主要阵地，是建筑业发展新质生产力的必由之路。下一步，江苏建筑业将持续大力推进全省智能建造发展迈向新台阶。坚持示范引领，助力各项智能建造技术落地实施，尽快形成智能建造产业链集群，推动企业尽快形成具备智能建造关键核心技术和系统解决方案能力，加快推进建筑业高新技术企业认定工作，加大对智能建造相关产业工人的培训力度，加快建立人才引进培养机制，支撑智能建造工作走得更远更稳。

CONTENTS 目录



《江苏建筑业》

2024年第5期
(期/双月 总第335期)

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主管单位

江苏省住房和城乡建设厅

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2024)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

印刷日期:2024年10月30日

印 数:3000册

地 址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

【卷首语】

1 江苏:发展新质生产力 提升智能建造水平

【本期特稿】

4 用心用情,描绘江苏住房城乡建设改革发展新画卷

王学锋

6 建筑业发展新质生产力的关键路径

毛志兵 黄 凯

【国际视窗】

9 “荷兰—江苏绿色低碳建筑技术研讨会”在南京召开

10 共建丝路 合作共赢 江苏建设领域推介会在新加坡成功举办

【行业前瞻】

12 从全球工程前沿看土建工程未来发展方向和趋势

王益鹤

14 建筑业绿色化、智能化、精益化、国际化转型的“四个升级”

谢其盛

【企业党建】

16 党建提质发展聚合力 强化价值创造再提升

苏州二建建筑集团有限公司

20 创新搭建党员教育平台 推动党员教育走“新”更走“心”

中建安装集团有限公司南京公司

【施工技术】

22 苏州大学体育馆钢结构屋盖施工过程仿真分析

陈 杨 王 欢 秦 浩

27 大跨度超高超重连廊整体提升滑移施工关键技术

鲁昌伍 焦国民

【“质量月”活动】

31 江苏召开“质量月”现场观摩暨建筑工程质量管理工作座谈会

32 中建安装举办“质量月”启动会暨示范观摩活动

33 中核华兴召开“质量月”活动启动会暨经验反馈会

34 中亿丰EPC:专心致“质”,“质量月”我们这么干

【技能竞赛】

35 “中建八局铁军杯”江苏省砌筑工、钢筋工选拔赛在南京成功举办

36 全国住建行业职业技能大赛江苏省选拔赛圆满落幕

37 江苏代表团在全国住建行业职业技能大赛获得佳绩

【一线采风】

38 开拓创新的“拼命三郎”

——宏厦创源建设集团有限公司总经理董传峰采撷

陈宝林 薛 丰 陈炳和

40 江苏兴厦：加速数字化转型步伐,为高质量发展注入新动力

41 中建八局三公司助力打造昆山中国式现代化县域经济窗口

谢 波 王 雪 朱子杰

【法务视角】

44 跨国工程 法律先行

——海外工程法律服务多元化专业化发展趋势研究

若 莹

47 最高人民法院新《批复》对大型企业的的影响及应对措施

李淑君

【政策解读】

49 《关于对发生六种情形的工程造价咨询企业实施重点监管的意见》解读

50 江苏省建设工程企业“一延五”申报常见问题解答(一)

【资讯荟萃】

52 首批城市全域数字化转型典型案例发布

52 江苏召开省级城乡建设发展专项资金(绿色建筑)项目推进会

53 江苏强化监管提升市政基础设施安全韧性

53 泰州市出台18条举措促进建筑业高质量发展

【协会动态】

54 新时期中国传统建筑文化传承与发展座谈会在苏州召开

55 江苏、宁夏两省建筑业协会缔结为友好协会

56 耿裕华会长参加长三角工程高质量发展论坛

56 耿裕华会长参加无锡建筑行业协会换届大会

57 江苏、浙江两省建筑业企业座谈交流会在南京召开

58 协会建造师分会会长办公会暨“双优”评价会在镇江召开

58 协会走访调研中核华兴

59 《江苏建筑业》征稿启事



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

耿裕华

编委会副主任

孙忠建 仇天青

编 委

(按姓氏笔画为序)

于国家	王 宏	王百乐	王晓波
毛思保	乐 艺	朱本根	伍贻安
李兆斌	张向阳	张红军	张述坚
张泽明	张新宏	陈永明	陈向阳
陈祖新	陈锦石	范世宏	范宏甫
胡友华	相咸高	宫长义	倪 旸
徐宏均	殷云峰	陶伯龙	陶宝华
曹红林	康往东	屠亚星	蒋俊跃
韩 伟	褚 勤	蔡永进	

主 编：孙忠建

副主编：徐金保 殷会玲 胡 宇

专栏主编：邹厚存 宋 敏 张卫国

张俊春 范文忠 庞 涛

专栏责编：伏祥乾 孙振意 李 健

陈 晓 赵铁松 缪成琪

编 辑：于 贤 田 浩 马梦繁

用心用情， 描绘江苏住房

城乡建设改革发展新画卷

江苏省住房和城乡建设厅厅长 王学锋

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议，审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》）提出了进一步全面深化改革需要遵循的“六个坚持”重大原则，明确了一系列重要改革举措，很多方面与住房城乡建设工作紧密关联。围绕全会提出的新思想、新观点、新目标、新举措，结合省情，江苏住房城乡建设领域将重点抓好以下工作举措。

推动建立城市建设治理新机制

城市更新方面，近年来，江苏开展了不少创新实践。近期，省政府办公厅印发《关于支持城市更新行动的若干政策措施》，省住房城乡建设厅会同自然资源等部门提出6个方面18条具体举措。省财政厅、住房城乡建设厅、省委金融办联合印发《江苏省“城新贷”财政贴息实施方案》，引导金融和社会资本加大城市更新支持力度。但由于城市更新涉及面广、政策性强，各方面关系较为复杂，目前跨部门协作深度、广度仍明显不足，围绕城市体检评估、城市更新专项规划编制、更新项目的审批等工作，还存在不少堵点难点，需要持续加大力度，积极推动地方综合施策，因地制宜探索城市更新新模式、新机制。

建设管理方面，现行工程建设管理制度主要针对新建项目，对存量建筑、设施的更新改造，不少法律法规、标准规范已不完全适用。需要积极探索，有效加强各类建设行为管理，持续优化建设管理的顶层设计，为后续法规修订打下基础。基层治理方面，以物业管理为例，虽然各地一直积极提升物业管理水平，但仍然遇到很多突出矛盾问题。需要在地方事权范围内推动加强物业管理法治建设，将物业管理真正纳入基层治理，强化物业和城管、公安、消防、市场监管等相关部门联动，充分发挥物业发现、劝说和制止的



南京市溧水区杨家园老旧小区改造项目(段仁虎/摄)

前端作用，同时积极推进部门执法进小区。城市建设投入机制方面，过去城市建设特别是市政基础设施建设主要依靠城市土地经营实现平衡，这一模式在增量开发减少的大背景下已难以持续，但基于质量、安全的更新改造需求和与现代化相适应的城市基础设施体系建设需求仍然长期存在。需要加快对城市建设投入机制的改革创新，加大金融支持、鼓励自主更新、建立合理的成本分担机制、引导更多社会化资本参与。

积极探索农房建设管理新路径

近年来，江苏农房改善工作取得了积极成效，但与“统筹高质量发展和高水平安全”要求和农村居民就地过上现代文明生活的期待相比，还存在不小的距离。作为农房建设的主管部门之一，需要主动作为，在地方党委政府的指导下，推动各部门协同联动，积极探索农房建设管理新路径，着力破解当前农房建设管理政策体系、工作机制不健全等现实问题，有效守住农房建设质量和安全的基本底线，合理满足农民人居环境品质提升的现实需求。

加快构建房地产发展新模式

结合江苏省情和现阶段探索实践，立足当前、着眼长远，将改革创新理念贯穿始终，重点抓好稳市场、防风险、促转型“三个关键”。在稳市场、防风险方面，通过房票安置、住房“以旧换新”、收购存量商品房用作保障性住房等方式，积极引导更多住房消费需求释放，加快去库存化。在促转型方面，深化供给侧结构性改革，出台政策举措，着力破解当下制约住房品质改善提升的堵点难点问题，加大改善型住宅供应，满足多样化改善性住房需求，实现增量优化。加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度，有力有序改革商品房预售制度。

加速推动建筑产业跨入新赛道

作为建造大省，江苏建筑业总产值已连续18年保持全国首位，但也面临业务量下降、市场开拓难、资金周转难等外部压力，产业结构有待进一步优化，科技创新能力有待进一步提升。需要积极推动建筑业企业将“生存发展压力”转化为“改革动力”，综合考虑市场结构调整、从业人员年龄和知识结构、央企



智能建造施工现场

及地方国企和民营企业构成特点，在推动实现整体发展的同时，加强政策支持激励，提升行业核心竞争力，既加大对重量级头部企业的支持培育力度，又稳住面广量大的中小企业基本盘，大力支持中小企业向“专精特新”方向发展。认真贯彻落实省委关于加快打造发展新质生产力重要阵地的部署要求，全面提升建筑行业智能建造水平，争取推出一批示范企业和示范项目，形成一套可复制、可推广的智能建造标准规范。会同工信部门和科技部门，加大省级以上专精特新企业和高新技术企业的培育认定力度。加大对企业家、管理人才、技能型人才等的培训力度，进一步增强智能建造的意识、动力和能力，加快形成建筑行业新质生产力。

主动适应绿色低碳发展新要求

一方面，推动绿色建筑从单体向示范片区拓展。在开展“城乡建设碳达峰碳中和先导区”建设、绿色建筑区域集成示范的基础上，积极推动在片区内开展绿色低碳城乡建设创新实践，实现从规划设计，到区域基础设施，到房屋建筑，再到能源体系等全方位的绿色低碳，及时总结经验做法，转化为全省面上推进城乡建设绿色低碳发展的政策举措。另一方面，推动绿色低碳从建筑本身向全行业延伸。此前，住房城乡建设部绿色建造试点城市常州推进了两批次、20个试点项目建设，已初步构建了一系列适应绿色建造的政策标准体系，初步形成绿色建造产业链、产业集群，下一步将加大试点经验的总结推广，为绿色建造全面推进打下坚实基础。



建筑业发展新质生产力的关键路径

□ 毛志兵 黄 凯

生产力对生产关系具有决定作用，生产关系反过来促进或抑制生产力的发展。因此，建筑业要形成和发展新质生产力，就要改变同其不相适应的生产关系，要以中国制造、中国创造、中国建造这“三造”融合推动技术创新与生产方式变革，要以绿色化、工业化、智慧化、国际化这“四化”协同发展把握行业未来方向。

一、着眼于体制创新，大力发展建筑业新模式

1. 大力推广新型建造方式

新型建造方式（简称Q-SEE）是当前建筑业发展新质生产力的典型代表，新型建造方式以“绿色

化”为目标，以“智慧化”为技术手段，以“工业化”为生产方式，以工程总承包和全过程咨询为实施载体，以绿色建材为物质基础，实现建造过程“节能环保、提高效率、提升品质、保障安全”。新型建造方式引领行业技术变革，推动建造方式由劳动密集型、资源密集型向现场工业化、预制装配化的新型生产方式转变；建造组织方式由传统承包模式向工程总承包模式过渡，建造管理方式由传统离散管理向标准化信息化管理方式蜕变。因此，新型建造方式的深化和推进，将促进我国建筑业发生两个根本性转变：①大规模现场流水作业生产方式将改变，逐步转向定制化的规模生产；②将工业互联网应用到建筑业，实现产业形态从生产型建造向服务型建造转变。

2. 深化科技体制创新改革

建立新型建造方式体制机制，建立健全科学、实用、前瞻性强的新型建造方式标准和应用实施体系，完善绿色建造、智慧建造、工业化建造技术体系和建筑产品，强化新型建造方式下建筑产品理念，建立新型建造方式平台体系，打造创新研究平台、产业集成平台、成果应用推广平台。不断完善工程领域科技管理体制，营造良好的科技创新环境，严格落实工程建设领域科研投入计划，建立健全对科技项目的评价管理机制。创新科技成果转化激励机制，坚持科技引领，完善成果转化体系，营造科技成果转化应用的环境，加大资源、人才投入力度，搭建科技创新平台，加快推动科技成果转化应用，形成科研转化良性循环。建立科技创新的合作体系和长效机制，完善科研成果评价与考核体系，激发创新活力。健全工程领域知识产权保护机制，重视核心技术知识产权的保护，完善相关法律法规，打造知识产权应用和保护公共服务平台。

3. 创新项目管理体制机制

加快新型工程建设组织模式的探索，大力推行工程总承包模式，有效打通工程建设活动的各环节，借助信息化协同管理平台，制定标准化的管理模式，实现建筑工程项目的统一化全过程管理。大力推行建筑师负责制、全过程咨询和工程总承包协同工作机制，建立相应的组织方式、工作流程和管理模式。通过智慧建造推动工程管理模式变革，提升研发设计、生产施工、开发运营等产业链各环节智慧化水平，提升BIM技术应用深度，实现设计、生产、施工全流程全面交互。推动工业化发展，形成差异化竞争优势，实现由“服务商”到“产品+服务”的升级。探索建立建筑产业互联网，基于标准化技术平台将设计、生产、施工、采购、物流等全部环节整合，形成多个项目间可资源协同的经营模式，实现规模化效益。

二、着眼于科技创新，大力培育建筑业新动能

新质生产力的发展离不开科学技术进步和发展，建筑业新动能离不开技术、人和数字化。

1. 致力于攻坚关键核心技术

加快探索工程技术创新的有效模式，聚焦关键核心技术攻关，着力提升我国建筑业建筑信息模型（BIM）自主技术、绿色建筑与低碳技术、高性能建筑材料研发应用、复杂地下空间与超高层建筑技术等。加强新技术、新产品应用，建筑业发展离不开设备和材料，基于现场智慧化施工，要加大对智能化工程装备的研发，提升施工组织效率；基于建筑结构性能，要加大对更高性能、更加环保、更加便捷建筑材料的研发力度。加快智能建造与新型建筑工业化协同发展，以及装配式建筑和建筑机器人应用的关键技术，通过建立产学研合作基地，开展联合研发和技术转移等活动，推动科技成果的转化和应用，提高企业创新能力。提升建筑工业化、智慧化水平，加强智能制造楼机、智能架桥机、智能盾构机等一体化施工设备应用，以及突破工厂部品部件现代工艺制造、智能控制和优化等核心技术。

2. 推动建筑业全要素数字化转型

伴随着新一代人工智能、未来能源、生命科学和数据要素等新技术、新要素快速发展，颠覆传统产业发展路径，新场景、新产业、新模式不断涌现。工程建设行业要不断探寻数字化转型的方向，通过数字化重塑全产业链生产流程，提高生产效率。推动智慧设计发展，继续探索新型设计组织方式、流程和管理模式，构建智慧设计基础平台和集成系统，开发基于BIM的协同设计平台。推动智慧工地发展，加强互联网+环境下的新型施工组织方式、流程和管理模式探索，全面融合人机料法环生产要素和进度、成本、质量、安全、环境等管理目标，基于工程项目施工全过程BIM大数据，构建智慧工地基础平台和集成系统，普及智能移动终端应用，推动施工机器人发展。推动智慧运维发展，通过BIM与物联网、大数据、AI、区块链等技术融合创新，为更有效地打通智慧社区、打造智慧城市提供基础和接口。积极探索研究BIM与CIM技术融合及数字孪生技术，推进设计建造一体化的管理数字化、生产数字化和技术数字化，以数字化为依托，强化设计业务链条上各环节的互联互通，实现设计与建造全过程的大数据融合。

3. 着力培育行业专家和产业工人

创新人才培养体系，通过产学研深度融合，联合高校、企业、科研院所，打造高层次科技创新人才培养平台，以适应战略性新兴产业和未来产业发展需求为导向，培养能够适应新的技术变革、掌握驱动新型生产工具并具备综合前沿科技知识的复合型人才。着力造就顶尖科技人才，培养造就更多战略科学家、一流科技领军人才以及具有国际竞争力的青年科技人才后备军，做优建筑业整体科研人才储备体系。加快培育建筑业新型产业工人，建立统一的行业技能标准和认证体系，为不同工种和技能水平设立明确的认证要求，推动工人职业技能的规范化和标准化。培育新型劳动者队伍，加强产业工人对智能化设备、建筑机器人、智能建造设备等新型工具的操作技能，提高工人队伍素质水平。逐步打造与新质生产力发展相匹配的新型劳动者队伍，激发劳动者创造力和能动性。

三、着眼于产业链融合，大力推动建筑产业现代化

建筑业发展新质生产力离不开新兴产业的发展和传统产业的改造升级。大力培育战略性新兴产业和未来产业，夯实形成和发展新质生产力的产业载体与基础，是建筑业实现高质量发展的必由之路。

1. 大力发展绿色低碳产业

碳达峰与碳中和将重构建筑业，以低碳为基础的零碳建筑、零碳社区、零碳城市等为建筑业带来广阔的发展机遇。要关注超低能耗建筑和近零能耗建筑、新型建材等，率先布局，抢抓市场机遇。关注生态修复、建筑垃圾资源化利用、建筑光伏、风力发电等新能源相关产业，在业务合作上探索新模式。关注以能源为基础的新型基础设施，如光伏基地、新能源充电桩、抽水蓄能等新兴市场。围绕战略性新兴产业，加大投资引领和科技创新的支撑，逐步推动从集成应用创新向原始创新延伸。

2. 大力发展数字化产业

建筑业要以数字化为抓手着力实现传统产业升级改造，培育和孵化建筑业数字化产业，探索数字化系统开发、发展数字化工具、管理数字化业务的综合管理平台。大力开拓智慧建造新产业，实现智慧建筑、智慧园区和智慧城市等业态的设计、施工、运维等全生命期数字化。推进业务产品从“实体建筑产品”向“数字孪生建筑产品”转型。开发形成系列具有明确应用场景的建筑机器人等智能装备产品，推动工程智能装备领域的产业化。

3. 加快发展现代产业体系

发展先进适用技术，打造新型产业链，优化产业链供应链发展环境，加强国际产业合作，形成具有更强创新力、更高附加值、更安全可靠的全产业供应链体系。做强“平台+服务”模式，通过投资平台、产业平台、技术平台，把建筑业上下游等都统筹起来，推进产业链现代化。发展新质生产力就是以新技术的场景化快速应用破解产业链发展的痛点、难点问题，改造提升传统产业，完善现代化产业体系。

4. 深入推动产业协同发展

要以建筑产业现代化带动全产业链的升级，注重产业协同，努力提升建筑“制造”能力，牢牢树立建筑产品化概念，以标准化协同为基础，打通建造、制造环节，拓展设计、施工、运维全产业链，注重规划设计的引领作用，强调建造过程的技术创新，加强与设计、建筑材料、机电设备等上下游企业的协同，形成建筑全产业链服务体系。以建筑产业互联网为平台集成各类管理要素，围绕建筑全产业链和建筑全生命周期场景积极应用建筑产业互联网，为产业链各要素赋能，实现全产业链的数字化、智慧化和可视化管理。以打造现代产业集群为目标，围绕城市更新、乡村建设、生态治理、新型城镇等应用场景，打造建筑现代化产业基地，形成装配式建筑、绿色建材、市政设施、区域能源等细分产业集群，构建建筑产业现代体系，形成新的经济增长动能。



“荷兰—江苏绿色低碳建筑技术研讨会”在南京召开

为进一步加强荷兰与江苏交流合作，提升城乡建设领域企业科技创新能力，推动绿色城乡建设高质量发展，9月3日，荷兰王国驻上海总领事馆、荷兰贸易促进委员会南京代表处与江苏省住房和城乡建设厅科技发展中心共同主办的“荷兰—江苏绿色低碳建筑技术研讨会”在南京召开。江苏省住房和城乡建设厅党组书记费少云、荷兰驻上海总领事馆副总领事康如幸（Sachi Claringbould）等出席会议。

费少云回顾了江苏与荷兰的友好关系和双方交流合作成果，介绍了江苏城乡建设领域围绕“双碳”目标采取的务实举措。他表示，江苏将加快城乡建设绿色转型、扎实推动城市更新、建设科技创新和产业创新平台、培育绿色建筑科技龙头企业，期待双方发挥各自优势，在城乡建设领域深化推进政策、技术、人才、标准、项目建设等方面合作，为推动城乡建设领域节能降碳贡献力量。

康如幸（Sachi Claringbould）表示，城乡建设是能源消耗和碳排放的重要领域，荷兰与江苏在气候变化领域合作空间广阔，期待双方以研讨会为契机

深入交流，发挥双方企业在科技创新、产品开发和绿色技术应用等方面的优势，取长补短，共同推动“双碳”目标下的城乡建设绿色可持续发展。

荷兰11家知名企业和江苏有关行业组织、企业和建设单位代表参加会议并开展业务对接。

江苏省住房和城乡建设厅科技发展中心负责同志，荷兰贸易促进委员会南京代表处首席代表参加研讨会。



共建丝路 合作共赢

江苏建设领域推介会在新加坡成功举办



合作签约现场

9月12日，江苏省住房和城乡建设厅、省商务厅、省外事办公室主办，苏州工业园区管理委员会协办的江苏建设领域推介会在新加坡成功举办。江苏省人民政府副省长夏心旻、中国驻新加坡大使曹忠明、新加坡贸工部企业发展局中国司执行司长沈俊雄出席会议并致辞。江苏省住房和城乡建设厅党组书记费少云作主题推介。新加坡国家发展部国际关系与合作司司长邓裕昌等政商代表出席会议。会议由江苏省住房和城乡建设厅副厅长李震主持。江苏和新加坡当地双方近90家企业、150余人参加推介活动。

夏心旻在致辞中指出，江苏地处“一带一路”交汇点、长江经济带发展和长三角一体化发展两大国家

战略的叠加区域，是中国联通世界、走向世界的重要门户，是中国综合实力强、开放程度高、发展潜力大的地区之一。多年来，江苏与新加坡在经贸、城建、人文等领域开展了全方位合作，取得了丰硕成果，特别是中新两国合作开发建设的苏州工业园区已成为中国开发区发展的标杆。在中新关系进入新的发展阶段，双方要共同弘扬丝路精神，携手把握“一带一路”发展机遇，鼓励和引导有实力、有意愿的企业到对方投资兴业、开拓市场，实现共同发展、互利共赢；携手打造科技创新交流平台，在新能源、新材料应用以及智能建造、装配式建筑、海绵城市建设等方面开展技术交流合作、分享科技创新成果；携手拓展

建设领域合作空间，推进双方企业积极参与港口、机场、码头、铁路、公路、产业园区等基础设施投资建设，推动合作领域向上下游全产业链延伸，形成产业结构优势互补的发展新格局。

曹忠明在致辞中表示，中国和新加坡是友好近邻和重要伙伴，合作范围不断拓展，经贸合作成果丰硕，不仅有力推动各自发展，也为地区国家务实合作树立了标杆。立足于“全方位高质量的前瞻性伙伴关系”的新定位，中新经贸合作的前景更加广阔，将为两国人民带来更多福祉。江苏是新加坡的老朋友，江苏和新加坡合作机制完善、经贸合作深入、人员往来密切。希望双方企业发挥各自优势，抓住两国及区域市场发展机遇，在建筑领域规划、绿色低碳转型和技术创新方面加大合作力度，实现共赢发展。

费少云在主题推介中介绍了江苏住房城乡建设工作有关情况。他表示，江苏致力于推动住房城乡建设事业高质量发展，不断推动城乡发展向绿色化迈进、城市建设向品质化迈进、城市治理向智慧化迈进、建筑产业向工业化迈进、建设行业向国际化迈进。他希望，双方加强住房城乡建设领域业务合作，推动在城市规划设计、住房建设保障、海绵城市建设、城市更新、文化遗产保护利用等方面的交流互鉴；加强建设领域产业合作，分享在城乡建设领域的科技成果、技术积累、工程经验；加强国际合作，推进工程建设标准、资质互认，携手开拓建设领域在东南亚、中亚、中东等第三方市场，共同推动工程项目实施，实现互利共赢。

沈俊雄表示，本次推介会是中新双方企业相互熟悉、深化合作和建立伙伴关系的重要平台。去年两国领导人将中新关系提升为全方位高质量的前瞻性伙伴关系，反映了我们对双边合作的共同承诺，并寻求在数字和绿色经济等前瞻性领域开展新的合作。中新两国都在力争减少碳足迹，实现更可持续的经济增长。在“新加坡—江苏合作理事会”框架下，绿色经济是合作的关键领域之一，希望双方利用好这个交流平台，积极探索在城市规划和发展等关键领域新的合作。

会上，江苏2家企业发布项目17个，包括城市更新、商业办公、产业开发等，总投资超400亿元，积极招引优势企业入驻或合作。中新双方企业分别作交流发言，签订合作及意向协议10项，涵盖智库建设、园区规划、医疗大数据、建筑施工等合作项目，进一步深化在城市规划设计、基础设施建设、智能建造、绿色建筑等领域合作，以累累硕果为推进高质量共建“一带一路”贡献力量，为中新全方位高质量的前瞻性伙伴关系作出新的更大贡献。

会议开始前，夏心旻一行会见了部分与会嘉宾。在新加坡期间，还拜访了中国驻新加坡大使馆、新加坡国家发展部、新加坡建屋发展局等部门，商谈苏新加强合作相关事宜，交流保障性住房建设、高层建筑消防等方面的经验做法；调研江苏建筑业企业在新加坡承建的大巴窑组屋项目，与江苏部分在新加坡建设领域企业进行座谈交流，听取企业在当地发展情况介绍，看望慰问企业员工。



推介会现场



从全球工程前沿

看 土木工程未来发展方向和趋势

□ 王益鹤

习近平总书记指出，加快实现高水平科技自立自强，是推动高质量发展的必由之路。工程科技是改变世界的重要力量，工程前沿代表工程科技未来创新发展的重要方向。为研判工程科技前沿发展趋势，敏锐抓住科技革命新方向，中国工程院等联合发布了《全球工程前沿 2023》报告。报告凝练获得 187 项全球工程前沿，研判重点工程前沿未来 5~10 年的发展方向和趋势。根据前沿所处的创新阶段，工程前沿分为侧重理论探索的工程研究前沿和侧重实践应用的工程开发前沿。其中，土木、水利与建筑工程领域有 10 项研究前沿和 10 项开发前沿上榜，涉及结构工程、建筑学、地质工程、交通工程、市政工程、水利工程、城乡规划与风景园林、测绘工

程、土木建筑材料、岩土及地下工程等学科方向。报告聚焦工程科技中具有前瞻性、先导性和探索性的主要研究和技术方向，对土木工程未来发展有重要影响和指导作用。

人工智能引领，提供新动能。人工智能正带来范围更广、层次更深的变革。一方面，人工智能持续演进，成为前沿性首要技术。例如，“基于人工智能的结构损伤识别及性能预测”，旨在利用人工智能方法，从大量多源多模态数据中提取复杂的损伤特征模式，析出结构性能表征的关键参数，并基于实时数据的自我学习和强化机制，实现对结构损伤的准确识别及性能预测；“排水管道漏损智能探测与修复技术”，旨在通过数字底座技术、智能探测技术、智慧评估技术、

高效修复技术，实现排水管道的结构性缺陷识别和修复。另一方面，“人工智能+”行动开启，广泛提升应用价值。人工智能与工程技术加速融合，强有力地推动了基础理论创新和产业化应用，正加快现实生产力提升。2024年政府工作报告提出，深化大数据、人工智能等研发应用，开展“人工智能+”行动。“人工智能+”首次写进政府工作报告。人工智能在土木工程领域的广泛应用将开启新篇章。

交叉融合创新，发展新模式。当前，全球科技创新进入空前密集活跃的时期，跨界融合、交叉扩散、群体突破的特征日益明显。一是学科交叉融合持续推进。人工智能、机器人、可再生能源等新技术加速向各领域渗透融合，迈向智能化、无人化、精准化、低碳化，催生全球科技和产业发展新模式。一方面，学科从单项创新到系统集成。通过技术集成、资源优化配置达成整体目标，呈现出显著的创新特色。另一方面，学科从并行发展到交叉融合。科研领域出现多技术融合、齐头并进的变革，前沿技术创新释放聚合效应。二是研究前沿与开发前沿加速融合。如“在役道路、轨道与机场工程”，属于工程研究前沿与工程开发前沿的共同范畴。传统的“基础研究-应用研究-开发试验”创新链条呈现出非线性互动特征，研究前沿和开发前沿的界限不断打破，研究前沿中有开发任务，开发前沿中有科学问题与理论研究，两者呈融合发展趋势。

现实应用驱动，拓展新格局。应用前沿深入发展，以应用场景为驱动，以解决复杂问题为导向。一是从技术研发到场景应用。如“城市历史文化资源保护与利用的数字化技术体系”，将最新的智能化数字技术导入传统的历史文化资源保护与利用领域，提高资源保护工作的体系化、拓展历史文化资源利用的广度和深度。未来重点发展方向为多源数据融合、风险监测感知、评估推演预警、空间规划响应、价值传播利用和规划技术集成。二是多目标协同、多维度兼顾解决复杂问题。如“巨型地质灾害链时空分布与智能化评估”，未来主要发展趋势在于巨型地质灾害链时空分布模式判别和灾变机理明晰，并在此基础上融合

多源数据和智能算法预测地质灾害链的发展趋势、评估潜在的风险与影响，同时开发基于智能技术的地质灾害链实时监测与早期预警系统，构建超大尺度巨型地质灾害链智能化风险评估和防控决策体系。

以需求为导向，提升新品质。需求是技术演进的根本动力，工程前沿的发展将更加聚焦满足人民美好生活的新需要，更加聚焦满足高质量发展的新需求。首先，工程前沿主要面向构建智能安全结构设施和拓展人类发展空间需求。例如，“基于人工智能的结构损伤识别及性能预测”“结构与工程系统全寿命抗灾韧性”等前沿，面向智能安全结构设施；“安全韧性导向的高密度城市人居环境空间优化”“人工智能支持下的大型公共建筑空间策划生成技术”等前沿，面向高质量城市和空间环境。其次，持续在工业化、数字化、绿色化转型下功夫，努力为社会提供高品质产品。例如，“装配式构件与模块化结构”等前沿体现了工业化转型；物联网、大数据、人工智能等技术的融合体现了数字化升级；“城市更新中的减碳方法与技术”“多源固废制备负碳建筑材料技术”等前沿展现了绿色低碳发展理念。

科技赋能发展，创新决胜未来。土木工程领域的每一个方向，都蕴含着无尽的可能和机遇。工程前沿趋势的研判，对把握科技发展大势，降低科技革命的不确定性，推动工程科技的创新发展具有重要意义。新的起点上，要紧紧抓住有利时机、用好有利条件，因地制宜发展新质生产力，加快推动建筑业转型升级和高质量发展。



港珠澳大桥珠海口岸人工岛货检区工程(鲁班奖)

建筑业绿色化、智能化、精益化、国际化转型的“四个升级”

□ 谢其盛

建筑业作为国民经济的重要支柱，对社会的进步和发展起着至关重要的作用。随着全球气候变化问题日益严峻和科技的迅猛发展，建筑业的转型升级成为必然趋势。绿色化、智能化、精益化和国际化是现代建筑业的四大重要方向。本篇文章将从技术能力升级、管理水平升级、产品品质升级和服务质量升级四个方面，详细阐述建筑业如何在这四个方面实现转型升级。

一、技术能力升级

绿色技术应用。绿色建筑技术是实现建筑业绿色转型的关键。通过采用可再生能源、节能材料和绿色施工技术，可以大幅度降低建筑对环境的影响。例如，太阳能光伏系统、风能发电系统和地源热泵系统的应用，可以为建筑物提供清洁能源，提高能源利用效率。此外，绿色建筑材料如低碳水泥、再生混凝土和天然纤维材料等的应用，可以有效减少资源消耗和污染排放。

智能技术发展。智能建筑技术是建筑业智能化转型的基础。通过物联网、大数据、人工智能等前沿技术的应用，可以实现建筑的智能化监测、控制和管理。例如，智能传感器可以实时监测建筑物的温度、湿度、空气质量等参数，并自动调整空调、通风和照明系统，提供舒适的室内环境。同时，智能化的预警系统可以及时发现和处理建筑物的安全隐患，提高建筑物的安全性和可靠性。

精益技术革新。精益建筑技术旨在通过优化设计、改进施工工艺和提升生产效率，实现资源的高效利用和成本的最小化。例如，BIM（建筑信息模型）

技术的应用，可以实现建筑设计、施工和运维全过程的数字化管理，提高协同效率和施工质量。同时，装配式建筑技术可以大幅提高施工速度，降低施工难度和成本。

国际技术交流。国际技术交流是建筑业国际化发展的重要途径。通过引进和消化吸收国外先进技术，可以快速提升技术水平，缩小与世界先进水平的差距。例如，可以通过国际合作项目和技术交流会议，学习国外在智能建筑、绿色建筑和装配式建筑等方面的先进经验和技術，提升本土企业的技术能力和竞争力。

二、管理水平升级

绿色管理体系。建立绿色管理体系是实现建筑业绿色化发展的重要手段。绿色管理体系包括绿色设计管理、绿色施工管理和绿色运营管理等方面。例如，通过绿色设计标准和规范的制定，可以确保建筑设计符合绿色建筑要求，提高资源利用效率和环境保护水平。同时，绿色施工管理可以通过能源管理、水资源管理和废弃物管理等措施，实现施工全过程的绿色化。

智能管理平台。智能管理平台是建筑业智能化发展的重要支撑。通过建立智能管理平台，可以实现建筑项目的全过程数字化管理。例如，BIM技术可以将建筑的设计、施工和运维数据集成到一个平台上，实现数据的互联互通和协同管理。同时，物联网技术可以实时监测和控制施工现场的各项参数，提高施工效率和安全性。

精益管理模式。精益管理模式旨在通过精简流

程、减少浪费和提高效率，实现建筑业的高效运营。例如，精益建造模式可以通过建立精益生产流水线，优化施工工序和资源配置，提高施工效率和质量。同时，精益采购模式可以通过供应链的优化管理，降低采购成本和物流成本。

国际管理标准。国际管理标准是建筑业国际化发展的重要保障。通过采用国际通行的管理标准，可以提升企业的管理水平和国际竞争力。例如，ISO9000质量管理体系、ISO14000环境管理体系和ISO45000职业健康安全管理体系等国际标准，可以为企业提科学的管方法理和工具，提升管理效率和水平。

三、产品品质升级

绿色产品开发。绿色产品开发是实现建筑业绿色化发展的重要方向。通过开发和应用绿色建筑材料、绿色建筑部品和绿色建筑系统，可以提高建筑产品的环保性能和品质。例如，低碳水泥、再生混凝土和绿色隔热材料等绿色建筑材料的应用，可以有效降低建筑的能耗和碳排放。同时，节能门窗、智能照明系统和太阳能光伏系统等绿色建筑部品应用，可以提高建筑的能源利用效率和环境舒适性。

智能产品研发。智能产品研发是建筑业智能化发展的重要方向。通过开发智能家居产品、智能办公系统和智能安防系统等智能建筑产品，可以提高建筑的智能化水平和用户体验。例如，智能家居系统可以通过物联网技术，实现家电、照明、门锁等设备的远程控制 and 智能联动，提高居住的便利性和安全性。同时，智能办公系统可以通过大数据和人工智能技术，实现办公环境的智能调节和管理，提高办公效率和舒适性。

精益产品设计。精益产品设计旨在通过优化设计流程、提高设计效率和降低设计成本，实现产品的高品质和低成本。例如，BIM技术可以通过建立数字化三维模型，实现建筑设计的可视化和协同化，提高设计精度和效率。同时，装配式建筑技术可以通过标准化设计和工业化生产，提高产品的质量和一致性，降低生产成本和施工难度。

国际产品认证。国际产品认证是建筑业国际化发展的重要路径。通过获得国际权威机构的产品认证，可以提升产品的国际认可度和竞争力。例如，LEED（能源与环境设计先锋）认证、BREEAM（英国建筑研究院环境评估方法）认证和WELL（国际健康建筑

标准）认证等国际认证，可以为企业提权威的产品质量背书，提升产品的市场竞争力。

四、服务质量升级

绿色服务提升。绿色服务提升是实现建筑业绿色化发展的重要环节。通过提供绿色设计、绿色施工和绿色运维等全生命周期的绿色服务，可以提高建筑的环保水平和用户满意度。例如，绿色设计服务可以通过节能设计、低碳设计和生态设计等措施，提高建筑的环保性能和舒适性。同时，绿色施工服务可以通过节能施工、节水施工和资源循环利用等措施，实现施工全过程的绿色化。

智能服务优化。智能服务优化是建筑业智能化发展的重要方向。通过提供智能监测、智能控制和智能维护等智能服务，可以提高建筑的智能化水平和用户体验。例如，智能监测服务可以通过物联网传感器，实时监测建筑物的环境参数和运行状态，为用户提供数据支持和优化建议。同时，智能控制服务可以通过智能化设备，实现建筑物的自动控制和远程管理，提高使用的便利性和安全性。

精益服务创新。精益服务创新旨在通过优化服务流程、提升服务效率和降低服务成本，实现服务的高效化和个性化。例如，精益服务模式可以通过建立数字化服务平台，实现服务全过程的数字化管理和一站式服务，提高服务的响应速度和质量。同时，个性化定制服务可以根据用户的不同需求，提供定制化和差异化的服务，提高用户的满意度和黏性。

国际服务标准。国际服务标准是建筑业国际化发展的重要保障。通过采用国际通行的服务标准，可以提升企业的服务水平和国际竞争力。例如，ISO20000信息技术服务管理体系、ISO9000质量管理体系和ISO10002投诉管理体系等国际标准，可以为企业提科学的服管理方法和工具，提升服务质量和用户满意度。

建筑业的转型升级，是一个涉及技术、管理、产品和服务等多个方面的系统工程。通过积极推进绿色化、智能化、精益化和国际化的发展方向，可以全面提升建筑业的综合竞争力，实现可持续发展。在未来的发展中，建筑业应该不断创新和探索，借鉴国内外的先进经验和技，推动行业的高质量发展，为社会的进步和生态文明建设做出更大的贡献。

党建提质发展聚合力 强化价值创造再提升

苏州二建建筑集团有限公司



苏州二建建筑集团有限公司始建于1952年，历经七十余年的发展，已成为苏州市知名大型建筑承包商，连续多年跻身中国民营企业500强，被评为全国优秀施工企业、全国守合同重信用企业、全国建筑业竞争力百强企业、全国文明单位、ENR中国承包商80强，荣获住房和城乡建设部“创鲁班奖特别荣誉企业”称号。2013年，“苏州二建”企业名牌在战略发展与转型升级中工商保留，2018年，进入新的历史机遇期，优秀的管理团队延承“二建”精神，扛起“苏州二建”这块沉寂五年的优秀品牌再出发，开启铸造苏州二建百年品牌的全新征程。

多年来，在企业的发展过程中，苏州二建始终坚持党的领导，把加强党的建设作为重要政治任务，把党的领导融入企业治理各环节，有效落实党的建设和企业治理同频共振、有机融合，扎实推进党建在企业产业链发展中的新实践。苏州二建现有党员58人。2024年初，为加强企业党组织建设，促进企业党建工作，经上级党工委批准，党支部升级为党总支，下设一支部、二支部两个支部。通过党建引领持续推动“薪火”党总支建设，坚持12345工作法则及《项目党建及文化建设指导手册》为指引，以企业文化、项目文化为落地抓手，全力引领服务企业发展各项工作

务实推进、系统落地、成果应用，助力企业高质量稳健发展。

一、提升“党建链”工作实效，持续塑强品牌实力与价值

苏州二建深入学习贯彻落实党的二十大精神，加强党的领导，始终坚持党建统领、群团发力，推动企业文化、项目文化与生产经营再融合，聚合更大发展势能，释放更多发展效应。

1. 强化党建政治引领力，激发党员干部创业的内在动力

加强党组织在公司治理中的全面参与，不断增强党组织的政治功能和组织功能，充分发挥党建引领作用，切实加强思想政治教育引导，通过各项形势任务学习，不断提高党员干部从政治上观察问题、分析问题、解决问题的能力。2023年，苏州二建深入开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育活动、书记上党课、组织观看《政府工作报告》、《中央经济工作会议》视频，学习贯彻两会精神，了解国家宏观政策方向，正确认识我国当下经济发展的特点和任务。组织开展“重温芦荡烽火赓续红色血脉——沙家浜沉浸式主题教育活动”“庆祝建党



启迪设计大厦



苏州当代美术馆



2006-2011年苏州大学新校区炳麟图书馆工程

102周年主题党日”“知敬畏 守底线 廉洁教育润初心——苏州市党风廉政警示教育基地主题党日”等具有特色的、多种形式的主题党日活动。通过将中心工作、重点任务与党员大会、主题党日活动相融合，激发党员干部创业的内在动力，为助力企业高质量发展贡献红色先锋力量。

2. 加强党建融入生产经营，促进管理协同提升

扭转党群工作是“软指标”的认识，持续将党建工作与各要素融合贯通，进一步厘清基层党组织与其他职能主体的管理边界，通过将党建与项目建设、科技创新、管理提升、人才培育、品牌文化等有机结合，建立起以经营目标为纵轴，党建管理为横轴的联动“坐标系”。2023年苏州二建修订《党建工作制度》、《工会工作制度》、制定年党群工作“重点任务清单”；修订《项目党建及文化建设规范指导手册》，进一步推动“项目策划”提质创优，以党建工作为索引，打通业务壁垒，提升党建价值。

3. 推进党建联建共建，持续塑强品牌实力与价值

以党建链连接企业与员工、客户、供应商、合作伙伴等多个相关主体的链条，推动党建联建共建，

有效发挥品牌“外溢”效应。苏州二建积极与行业主管、业主单位、合作伙伴、所在社区等开展结对共建活动。2023年，苏州二建与园区劳动监察大队党支部签订《“安薪无忧”党建联盟协议书》，与苏州恒泰商用置业、中国建设银行园区支行、苏州一建、江苏钟山明镜（苏州）律师事务所等单位共同搭建“安薪无忧”党建联盟。进一步优化园区工程建设领域农民工工资保证金的收缴管理工作。与香堤社区党支部结对共建，并签署共建协议，双方将进一步强化文明单位创建工作落地，积极参与新时代文明实践活动。与苏相开发本部党支部、观塘社区党支部、苏州建科咨询党总支开展四方共建结对并签约。

二、“人”与“才”双向奔赴，强化人才队伍建设

1. 牢固树立党管人才的理念，加大人才队伍培育

公司将人才建设放在重要位置，持续完善人才发展体系，强化价值导向绩效考核，加快培育和汇聚更多企业所需人才。依托岗位练兵培育、榜样先锋示范、职工技能竞赛、青年学习社等途径，充分发挥党

组织发现人才、培养人才、推荐人才、管理人才的重要作用，为公司持续健康发展提供人才支撑。2023年苏州二建积极参加苏州市“吴地工匠”职业技能系列竞赛之住建系统一线岗位职工“红色工匠”竞赛，取得优异成绩。建筑施工吊装工竞赛荣获第1名；混凝土模具工竞赛荣获第2名；建筑信息模型竞赛荣获第3名；砌筑工竞赛荣获第2名。

2. 加强党风廉政建设，牢记党员亮身份，团结凝聚职工群众

为牢记党员身份，切实增强四个意识，统一制作党员身份牌，要求全体党员摆放在办公桌显著位置，争当楷模，树立形象，也为广大群众更好地行使监督权提供便利。结合公司实际，制定《党员服务积分制度》，以积分量化推进党员精细化管理。《党员服务积分制度》明确党员参加党会及组织生活等应尽义务，对党员投身社会公益、带头创新创效、切实响应组织要求等优良表现给予积分奖励。以此激发党员在工作中的积极性、创造性，并为各类总结、推优、表彰提供依据。

3. 打造“青年学习社”学习型组织，为青年员工提供展示舞台

公司聚焦培养青年员工，发挥团支部的组织作用，积极联络青年员工，打造“青年学习社”，开展综合素质提升培训、业务知识培训、青年座谈会等集中性理论和实践交流学习，并组织“青年风采大赛、演讲比赛、火红青年文化月”等文化活动，充分发挥团组织作为党群工作联系青年的桥梁和纽带作用。公司团支部荣获“苏州市五四红旗团支部”称号。

三、突显党建文化赋能 聚焦文化工作聚力

苏州二建以“信为本、诚为基、德为源、创为先”为核心价值观，以“成为受尊敬的卓越的工程建设服务商”为企业愿景，以“建设美丽空间，创造美好生活”为企业使命，将软性的文化管理应用到企业的发展中去，通过不断丰富企业文化建设，塑造团队理念、指引团队方向、规范员工行为，营造健康向上、和谐稳定的企业氛围。

1. 搭建文化体系，推进文化落地执行

为系统性地总结公司的企业文化体系，围绕企业理念相应出台了《员工行为手册》、《管理流程汇编手册》等管理制度。编制《企业文化手册》，多角度、立体化展示企业精神在具体工作中的落地与体现。为彰显文化活力，设计打造了企业IP“苏小匠”，并将其应用于工地观摩、企业年会等场景，推出年度工程与活动手绘稿的台历与明信片，定制了玩偶、钥匙扣、帆布包等。同时，制定下发了《企业文化建设指标评价考核办法》，明确提出要发挥子企业党组织与党员干部的带头作用，进一步加强思想道德教育与党风廉政建设，构建子企业的特色文化。

2. 打造“我要听、我要学、我要做”主题活动

为推进企业文化的落地执行，在公司层面打造“我要听、我要学、我要做”三项贯穿全年的主题活动。每年4月，对活动计划内容发布通知。4-5月开展“我要听”企业文化培训、经验分享交流；6月-8月基层单位、科室、项目部自主开展“我要学”文化学习活动；9-12月开展“我要做”主题征文、知识竞赛、情景剧、专题片等实践类形式活动。从公司层面用力向下推，逐步向下沉，通过党建引领文化建设促进公司员工凝聚力和向心力提升。

3. 抓好“先锋筑功”项目文化，提升项目管理水平

苏州二建开展“党建铸魂、先锋筑功”项目文化示范项目创建创建活动。结合8S管理，发布《项目文化建设指导文件》，要求各在建项目部从精神文化、制度文化、行为文化、物质文化、品牌文化、和谐文化六大方面进行项目特色文化建设，并要求融入项目党建阵地建设、党员示范岗、攻坚小组、人才培养、精品工程、团队建设等内容。经过5年时间的实施建设，取得了一定的成绩与实效。通过项目文化建设激发聚合效应，打造出一批优秀的项目管理团队，形成了一批可推广的优秀项目文化建设案例。

四、党群联动奏强音 融汇合力促发展

在不断完善组织建设和制度建设的同时，通过建

立“党工团”三维联动机制，形成党总支、工会、团支部优势互补、共建互促、同频共振、合力推进的新格局。党总支带动工会、团支部持续开展形式丰富的文体活动，营造活跃氛围，增强员工的凝聚力、战斗力、向心力。

1. 党群围绕“每月一主题”开展形式多样的文体活动

公司发挥党政工团合力，组织开展每月一主题活动，如5月青年月、6月安全生产月、7月党群学习月、9月质量月等。同时，注重搭建党群阵地，如图书角、党建室、运动室等，积极利用宣传载体（如内刊、公众号、展厅等），营造入脑入心的文化氛围，倡导规范员工行为，宣传企业品牌。

2. 工会持续开展送服务进项目，切实服务一线职工

公司工会每年持续开展送服务进项目活动，深入项目一线，为现场职工提供服务。2023年，“我们的节日-端午节”，工会走进漕湖商务中心项目，项目部管理人员、监理单位及各班组工友积极参与其中，开展“浓情端午节，情暖职工心”包粽子比赛。“我们的节日-中秋节”，工会联合人力资源处开展管培生中秋座谈会暨“情满中秋·共话团圆”庆双节联欢活动。

3. 积极投身公益志愿服务，践行企业社会责任

多年来，苏州二建重点围绕“情牵福利院”和“公益进社区”两项特色公益主题，结合公司实际、专业开展各项资助、扶贫、陪伴、慰问等公益志愿服务活动。2023年，开展“情牵福利院 公益献爱心”庆祝建党102周年之爱心公益活动，为苏州福利总院老人过集体生日；携手共建单位香堤澜湾社区开展“致敬劳动者 公益进社区”夏日送清凉活动，为一线户外工作者送夏季防暑降温慰问品；“党建引领聚民心 浓浓情意暖重阳”重阳节走访慰问活动，为社区老人送重阳糕。“红齿轮”行动支部携手角直维乐社区党支部在当地社区改造一间老年活动室，提供休闲桌椅和置物架等活动室所需物资。东石泾港项目部联合新建元党支部，与苏州一建东关河河道工程项目部共同开展“诚心‘城’翼‘角’



苏州二建与园区劳动监察大队党支部
签订《“安薪无忧”党建联盟协议书》

力同心”党群活动，为现场一线工人送义诊，并安排血脂、尿酸等身体基础检查，宣传普及卫生防病知识。天地源平江观棠联合党支部与星光社区共同组织开展“星光一家亲”便民服务活动，为社区居民提供理发、磨刀、修伞、修鞋等多项便民服务，让社区居民足不出户就能享受便利。

苏州二建党总支带领广大党员干部职工把党的二十大精神转化为推动企业高质量发展的生动实践，通过党建搭台，文化为媒，实现多点发力、统筹推进，开展了一系列行之有效的活动，取得了实际成效。2023年荣获江苏省住建系统先进基层党组织、省厂务公开民主管理先进单位、省住建系统“安康杯”竞赛优胜单位、省住建系统重点工程劳动竞赛先进单位、第六届江苏技能状元大赛高技能人才摇篮奖、苏州市五一劳动奖状、苏州市工业园区文明单位、“金鸡湖先锋匠心杯”花样砌筑实操团体二等奖。中亿丰-苏州二建联合体凤里街南延项目部荣获全省住建系统“安康杯”竞赛优胜班组、省住建系统工会工作模范职工小家；苏地2021-WG-81号地块项目组、DK20200243地块一标段项目部分别荣获苏州城市建设重点工程劳动立功竞赛优胜项目一等奖、三等奖，苏州市工人先锋号。

奋楫扬帆行致远，勇立潮头谱新篇。苏州二建全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，坚决落实新时代党的建设总体要求，真抓实干，聚焦价值再造，以党建为魂，聚“链”成势，加快业务向新攀升，全力谋求创新发展，积极培育新质生产力，谱写高质量发展新篇章！



中建安装南京公司党委组织开展“线上讲座”

创新搭建党员教育平台

推动党员教育走「新」更走「心」

中建安装集团有限公司南京公司

习近平总书记指出：“加强党的建设，首要任务是加强思想政治建设，关键是教育管理好党员、干部。”加强党员教育管理，是党的建设基础性、根本性、经常性任务。近年来，中建安装集团有限公司南京公司（以下简称“中建安装南京公司”）党委聚焦加强和改进党员教育管理，整合资源、挖掘自身优势，创新搭建党员教育平台载体，不断创新党员教育方式方法，推动党员教育各项工作走深走实、走“新”走“心”。

一、基本情况

中建安装南京公司党委下设党支部10个，现有党员303名。通过举办党员集中教育培训、学习参观爱国主义教育基地等多种形式将党员教育融入“三会一课”、主题党日等常态化学习体系，创新打造“青年学堂”“青年学习社”，开设初心、凝心、筑心、匠心等特色“四心课堂”，结合“共产党员网”“学习强国”等线上学习平台，不断丰富党员教育培训内容，灵活创新培训形式，全面提升党员教育培训质效。

二、主要做法

（一）打造“面对面”线下党员教育阵地

聚焦建筑行业项目分布广、青年基数大、流动频繁等特征，中建安装南京公司党委启动江苏省内首批项目一线移动式“青年学堂”，通过“背包式”随建随走建设模式，将“青年学堂”建设到南京国际健康城、河西金融城等20余个省市重点项目，做到项目建设在哪里，学习阵地拓展到哪里。学堂内搭建“便携式”红色读书角，配置多媒体影音设备，把理论学习材料和视听学习素材送到项目一线党员青年身边。

中建安装南京公司党委以江苏省省级青年学习社——“创新蓝鲸·建证未来”青年学习社为载体，推出“建筑青年说·青春讲堂”“创新蓝鲸

青年讲师团”两大载体，以双周为单位，先后请进南京市委党校教授、行业专家等外部优秀讲师，开展专题授课，系统讲解党的理论、党的二十大精神、党史司史、建筑行业新技术新趋势等。依托内部人才资源，组织全国青年文明号创建集体负责人、全国青年岗位能手、江苏省巾帼建功标兵等14位优秀青年组建讲师团，每月一次，开展业务知识培训，助力党员技能提升，成长成才。依托外部红色资源，组织党员积极参加南京市“红色资源寻访”活动，走进雨花台烈士纪念馆、溧水红色里巷、南京渡江胜利纪念馆等，在学思践悟中砥砺初心使命。

为进一步营造学习政策、创新发展、强化管控、精品意识的浓厚氛围，全面提升干部员工整体素质，中建安装南京公司党委启动了“四心课堂”学习教育活动，其中“初心”课堂针对公司领导班子成员，主要为党委理论中心组学习和“第一议题”学习；“凝心”课堂针对公司中层干部，邀请外部专家、学者、讲师进行专题授课；“筑心”课堂针对公司总部员工，采用业务大讲堂方式，由总部部门轮流进行授课；“匠心”课堂针对项目一线员工，开展“技术老师轮流当”活动，人人当讲师、登讲台，打通制度宣贯“最后一公里”。

（二）打造“端到端”线上党员教育阵地

在做到线上“青年大学习”全覆盖的基础上，中建安装南京公司党委积极运用信息技术手段，自主研发“云端红色之旅”小程序，将全国的100个红色教育基地装进每一位党员的手机里，通过“一日一省”学习红色历史，打卡“点亮五角星”，后台将对党员学习成果进行统计，结合党员积分制对学习效果进行每周公示和积分考核，最终考核结果将作为评选年度先进的参考依据。

依托技术优势，中建安装南京公司党委创新搭建“建心筑宁”线上学习平台，将党课“搬”上云端，实现全方位开展党的二十大精神等“学考结合”，打造指尖加油站，既提升党员教育的趣味性和时效性，也打破了空间限制，让广大党员、群众在潜移默化中学习理论知识、了解红色文化、感悟榜样力量。聚焦一线工友，印制图文并茂的党的二十大精神口袋书、



中建安装南京公司党委自主研发“云端红色之旅”，
释放党员学习教育能量



中建安装南京公司党委启动
江苏省内首批项目一线“青年学堂”

宣传册，在25个项目宣传栏全面上新。以14个工友服务站为载体，在施工休息间隙穿插播放党的二十大精神、二十届三中全会开幕会、闭幕会等视频，以“接地气”“全覆盖”的多元形式，形成“观闻入脑、勤思于心、实干至行”的浓厚氛围。

为确保“不让一个党员掉队”，进一步增强全体党员的理论素养和党性教育，中建安装南京公司党委结合数字化技术与传统的党课内容，创新党课教育形式，开展“云党课”，通过党课直播、党课录制、举办线上讲座等，有效赋予党员“沉浸式”学习体验，实现学习“零拖堂、交流“零距离”，让每一个党员都能“随时学、随地学、愿意学”，构建党员学习教育“新阵地”。

苏州大学体育馆 钢结构屋盖施工过程仿真分析

南通四建集团有限公司 陈 杨 王 欢 秦 浩

【摘要】苏州大学体育馆钢结构屋盖采用空间网架结构，网架采用正放四角锥的网架结构形式，支撑形式为下弦多支点形式，通过抗震球型支座支撑于周边框架柱。本文采用SAP2000有限元分析软件对钢结构屋盖进行施工过程仿真分析，结合北斗GNSS技术对施工过程进行监测，分析与监测包含顶升过程以及拆撑卸荷过程，分析结果表明理论计算与实测挠度值符合较好，为钢结构屋盖施工过程提供了科学根据。

【关键词】大跨度结构；整体顶升；拆撑卸荷；施工仿真分析

1 工程概况

苏州大学体育馆刚屋盖结构采用正放四角锥网架，节点形式为焊接空心球与螺栓球节点混合节点。跨度61.8m，长度97.8m，厚度4m。网架钢管、球节点、网架支座立柱加劲板采用“Q355B”标准，本工程合计用钢总量为508.351t。

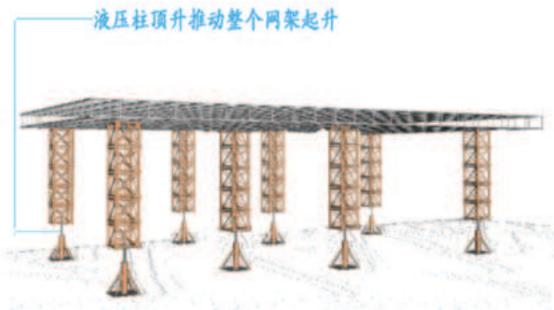


图1 整体顶升效果图

本工程由于工期较紧、场地较为狭小（半室内），网架最终确定采用“网架结构在地面拼装完成后液压同步顶升的综合施工法”的施工工艺进行施工。具体如图1所示。

2 现场拼装及准备工作

2.1 现场拼装

网架拼装场地位于体育场馆内部的混凝土地面，由于本工程无地下室工程，需要提前计算地基承载力，在复核承载力满足施工要求后可在混凝土地面上放出网架基本单元轴线以及定位控制轴线，方便安装过程定位控制和安装偏差处理。

2.2 顶升点设置

顶升采用液压同步顶升技术，事先选择好合适的顶升点位，点位的选择需要综合考虑网架各区域的重量，尽可能减少网架成型后，受力状态的改变对整体结构的影响，在顶升工况进行时，网架杆件的应力比和挠曲变形均需满足《钢结构设计标准 GB50017-2017》要求。

项目部采用22台CL100/1200顶升油缸（使用20台，2台备用）作为顶升机械，并采用顶升节（每节1m*1m*1m）组合成临时支撑。

2.3 时变特征的获取和模拟

项目部利用mm级北斗GNSS卫星定位结合全站

仪、激光测距仪和卫星信号接收机联合观测，将现场观测的关键节点空间坐标导入可视化系统中，与有限元软件分析的理论结果进行比对，两者若出现较大误差时（20%），则进行报警并采取措进行纠正，具体原理如图2所示。

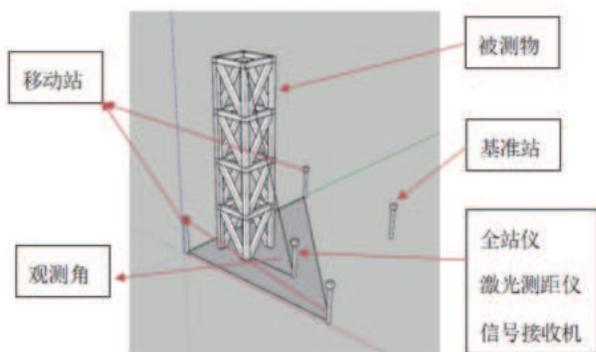


图2 监测原理图

用虚面施加活荷载，即以面荷载的形式导荷至框架结构上。具体模型如图4所示。

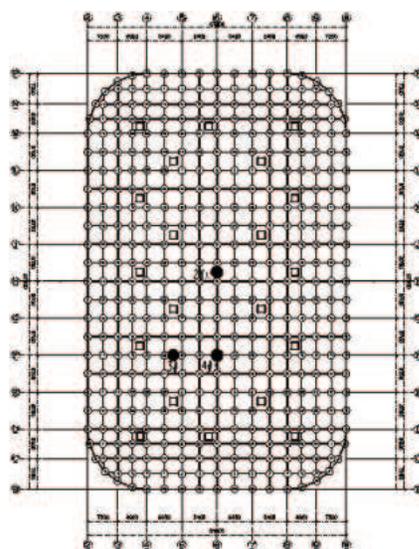


图3 顶升阶段监测点布置图(黑色实心点)

3 顶升过程

3.1 有限元模型建立

顶升过程共分为四步进行，如下表1所示：

表1 工况一览表

工况序号	顶升高度 (m)	备注
工况1	0~1m	预顶升
工况2	1~8m	8m后加装新构件
工况3	8~11m	11m后加装新构件
工况4	11~19.15m	与周围柱子固定

顶升阶段在下弦杆处设置3个GNSS监测点，分别是2#点、3#点和4#点，具体布置如图3所示。

本文采用SAP2000有限元分析软件对顶升过程进行静力非线性分析。根据施工图纸中各构件的尺寸及位置进行建模，腹杆进行杆端弯矩释放，材料选择Q355B。顶升点位采用Z方向固定支座，X、Y方向各设置一根刚度为0.1Kn/mm的弹簧。由于在半室内场地施工，荷载仅考虑结构自重以及施工活荷载，不考虑风荷载影响，荷载组合为1.3恒+1.5活，活荷载采

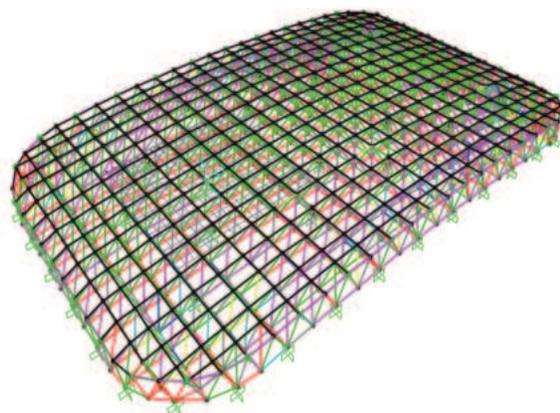


图4 网架结构有限元模型

3.2 有限元分析结果

本文根据施工过程分别计算四种不同顶升工况。在预顶升阶段（0~1m）主要计算在顶升过程中原设计图纸杆件是否会因应力过大而发生拉压变形，并找出应力比超过0.8的杆件。

进行杆件截面替换后，重新验算杆件应力比，计算结果见表2，确保了顶升过程中的质量和安全。

在更换所有超应力比杆件后，对其余三个工况的计算结果如图5-7，与监测结果进行比对，比对结果如图8所示。

表2 替换杆件后应力比

杆件号	原杆件规格	替换后规格	更换后应力比
1-41	89 × 4	133 × 4	0.394
1-42	89 × 4	133 × 4	0.393
1-119	89 × 4	133 × 4	0.574
1-120	89 × 4	133 × 4	0.583
1-85	89 × 4	133 × 4	0.544
1-78	89 × 4	133 × 4	0.461
1-113	89 × 4	133 × 4	0.509
1-101	89 × 4	133 × 4	0.422
1-130	89 × 4	133 × 4	0.437
1-139	89 × 4	133 × 4	0.445

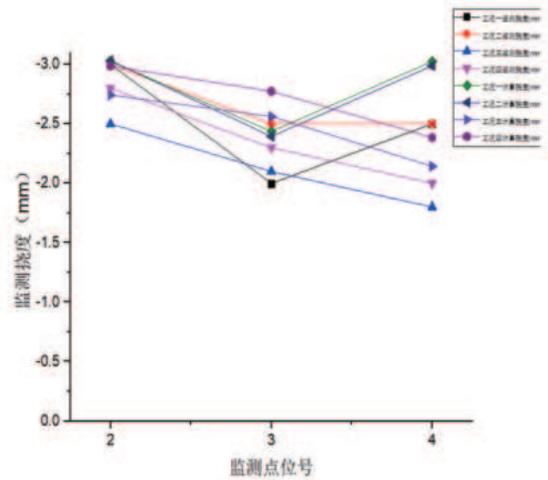


图8 监测分析对比图

根据图5-7的分析结果表明，三个工况下网架的最不利点主要集中在6轴交E~F轴范围内，主要是因为E、F两轴的临时支撑分布并不是对称布置，导致最不利点位主要集中在两轴中间区域的杆件；其次根据图8可知，有限元分析结果与监测结果的偏差最大为17%，同时满足网架安装的允许偏差，长边方向长度为L/2000（±48.9mm），相邻支座高差小于单跨/150（±56mm），结果表明挠度值小于设计值要求。

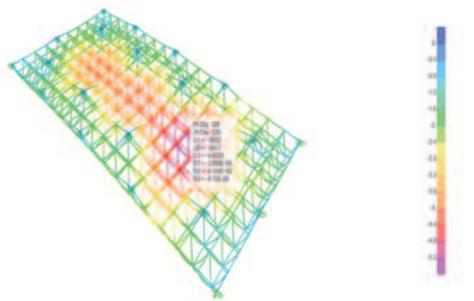


图5 工况一、二分析图

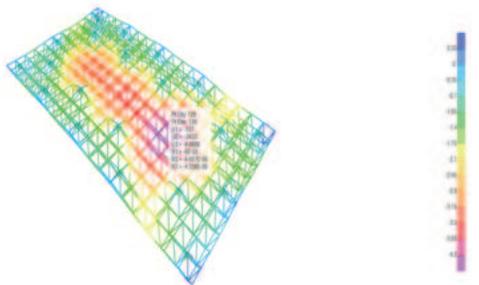


图6 工况三分析图

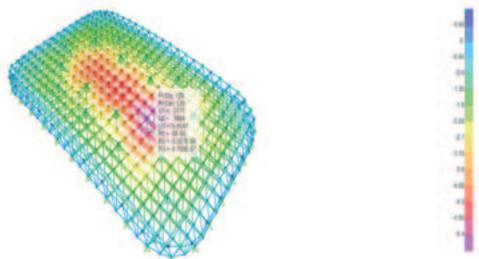


图7 工况四分析图

4 拆撑卸荷过程

4.1 有限元模型建立

根据施工方案，在网架与周围立柱焊接完毕后开始拆撑卸荷，拆撑卸荷顺序为4轴、8轴两纵轴共计10个临时支撑同时卸荷，每次卸荷为10mm，共计卸荷100mm，在确保整体架体稳定后，再将剩余的10个临时支撑按照同样的方法拆除直至结束。在拆撑卸荷过程前设置7个监测点（1#-7#），待整体结构稳定后进行监测。

在建立计算模型时，将主体结构与临时支撑同时建立，在二者之间采用GAP单元作连接，同时将三维临时支撑简化为弹性等效杆，采用温度控制等效杆的收缩，最后在杆端相对位置0.1处设置“钢支撑塑性铰”，若等效弹性杆的塑性铰轴力等于0，则

判断该处拆撑卸荷完成，具体弹性等效杆示意图如图9所示。

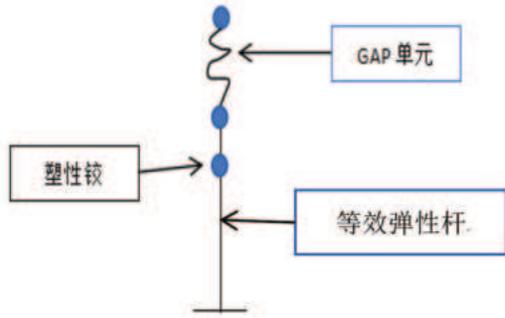


图9 弹性等效杆示意图

等效弹性杆相关参数计算过程如下：

(1) 首先建立23m的三维临时支撑有限元模型，将工况4下的支座最大反力施加在胎架结构上，计算出胎架的竖向最大轴向位移，根据计算结果得出在127.87kN最大反力的作用下，胎架竖向位移为-2.658mm。

(2) 根据式(1)

$$\Delta L = \frac{FL_1}{E_1 A_1} \quad (1)$$

计算可得：

$$2.658\text{mm} = \frac{127.87\text{KN} \times 4 \times 23000\text{mm}}{E_1 A_1}$$

$$E_1 A_1 = 4424234.68\text{KN}$$

式中， ΔL 为位移变形量， F 为产生该位移变形量的力， L_1 为临时支撑长度， $E_1 A_1$ 为临时支撑轴向刚度。

(3) 根据式(2)

$$A_2 = \frac{E_1 A_1 L_2}{E_2 L_1} \quad (2)$$

计算可得：

$$A_2 = \frac{4424234.68\text{KN} \times 1000\text{mm}}{206\text{KN/mm}^2 \times 23000\text{mm}}$$

$$A_2 = 933.78\text{mm}^2$$

式中， $E_2 A_2$ 为弹性等效杆轴向刚度， L_2 为弹性等效杆长度。

(4) 根据式(3)

$$D = \frac{A_2}{\pi t} + t \quad (3)$$

计算可得：

$$D = 45.17\text{mm}$$

式中， D 为圆管直径， t 为圆管壁厚（本文取8mm）。

(5) 根据ASCE41-17计算钢支撑塑性铰本构参数：

$$A_y = A_s / \sigma_s \quad (4)$$

$$SF_t = \frac{F_y \times L}{E \times A_s} \quad (5)$$

$$\therefore \frac{K \times L}{r} \leq 4.71 \sqrt{\frac{E}{F_y}} \quad (6)$$

$$\therefore F_{cr} = 0.658 \frac{F_y}{F_c} \times F_y \quad (7)$$

其中，

$$F_c = \frac{\pi^2 EI}{(KL)^2} \quad (8)$$

故得出

$$SF_c = \frac{F_{cr} \times L}{E \times A_s} \quad (9)$$

式中，各参数代表意义及取值如表3：

表3 各参数物理意义及取值

符号	物理意义	取值
F_y	屈服拉力	331.64kN
F_{cr}	屈服压力	271.96kN
A_s	截面面积	933.78mm ²
σ_s	屈服强度	0.355kN/mm ²
SF_t	屈服位移（拉）	1.206mm
SF_c	屈服位移（压）	0.990mm
E	弹性模量	206kN/mm ²
L	弹性杆长度	1000mm
K	有效长度系数	0.7
r	回转半径	13.4425mm
I	截面惯性矩	168808.09mm ⁴
F_c	欧拉临界力	699.72kN

(6) 计算可接受准则

正（受拉）： $a=8SF_t=9.648$ ； $b=9SF_t=10.854$ ； $C=0.6$ ； $IO=0.5$ ； $LS=7$ ； $CP=9$ ；

$$\therefore 2.1 \sqrt{\frac{E}{F_y}} \leq \frac{KL}{r} \leq 4.2 \sqrt{\frac{E}{F_y}}$$

其中:

$$2.1 \sqrt{\frac{E}{F_y}} = 50.5869;$$

$$4.2 \sqrt{\frac{E}{F_y}} = 101.174;$$

∴ 采用线性内插可得:

负 (受压): $a=1.03SF_c=1.0197$; $b=7.466SF_f=7.391$;

$c=0.4534$; $IO=0.5$; $LS=6.233$; $CP=7.466$;

将上述参数输入钢支撑塑性铰本构参数中, 可得到相应的本构曲线, 如图 10 所示。

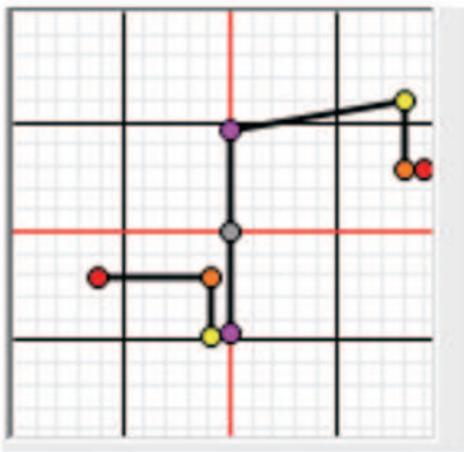


图 10 塑性铰本构曲线

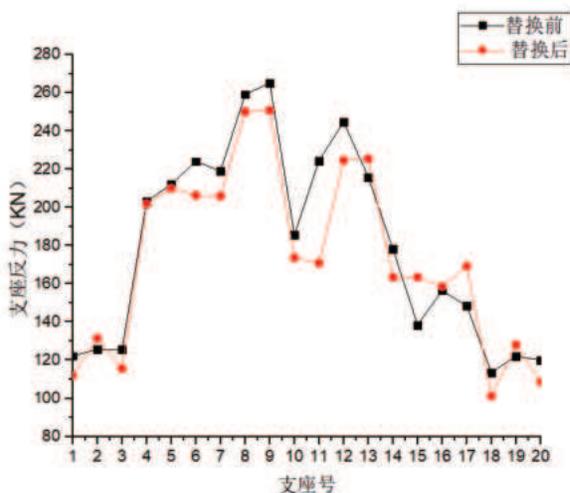


图 11 支座反力对比图

将工况 4 中的 Z 向固定支座加 XY 方向的两根弹簧替换成上述的等效弹性杆后, 计算工况 4 下的各支座反力, 对比替换前的支座反力, 如图 11, 可以发现在工况 4 的作用下, 两者反力的平均误差控制在 10% 以内, 等效弹性杆基本可以替代前者。

在确定两者可以相互替换后, 利用温度控制弹性杆^[5], 对整体结构进行拆撑卸荷, 具体计算公式如下:

$$\Delta L = \alpha L_0 \Delta T \quad (10)$$

式中, ΔL 为等效弹性杆伸长量, α 为材料线膨胀系数 (方便计算取 $1.0E-3\text{mm}/^\circ\text{C}$), ΔT 为温度变化值。

根据施工方案的要求, 共计分两次拆撑, 第一次同步拆卸 1、6、10、14、18、3、7、11、15、20 号共计 10 个临时支撑, 每次卸荷 10mm, 即每次施加温度荷载 -10°C , 直至卸载完成。经计算发现, 在卸荷过程中, 整体结构的最不利位置会往北偏移, 表明结构内力发生了重分布现象; 其次对比拆撑的十个支座反力与未拆撑的十个支座反力的数据, 可知被拆卸的临时支撑轴力趋近为 0, 剩余的临时支撑反力增加幅度为 28.6%, 根据现场采用的液压装置型号, 可以满足最大 50% 的反力增幅; 最后提取 7 个监测点的挠度值与分析结果进行对比, 结果表明两者符合性较好, 最大误差为 16%。

5 结 论

(1) 通过采用有限元分析软件对各类工况进行计算, 可以较为准确地模拟顶升和拆撑工况, 在顶升阶段中可以计算杆件的应力比, 替换超应力比杆件, 在卸载拆撑过程中可以了解整体结构应力状态的变化, 从而采取针对性的措施, 确保施工过程的安全性;

(2) 利用等效弹性杆模拟临时支撑, 并在杆端设置塑性铰用以判断杆件是否卸荷完成, 计算结果表明等效弹性杆可以较好地替代三维临时支撑, 减少建模与计算时间的同时精度也可以保证, 塑性铰部分可以更加直观判断弹性杆受压状态;

(3) 通过理论分析制定拆撑方案, 结合北斗 GNSS 监测系统验证施工过程中拆撑方案合理性, 经对比分析, 本工程拆撑方案切实可行, 可具体指导该工程项目。

大跨度超高超重 连廊整体提升滑移施工关键技术

江苏省建筑工程集团有限公司 鲁昌伍 焦国民

【摘要】苏州国际大酒店项目结构型式新颖独特，独特设计点睛之笔大跨度连廊，连廊安装结构重2600 t，高度15.7m，距离地面95m，跨度81m，超高、超重设计施工难度大，为此采用连廊动态液压整体提升滑移技术，连廊施工期间采用多专业不间断保障技术、多次周转一体化提升支架设计施工关键技术、大跨重型连廊高空整体提升滑移等多项关键技术，高质量完成了超高超重大跨连廊施工。

【关键词】大跨度；超高超重；提升滑移；不间断；提升支架；多专业协同；数值仿真

近年来我国在大跨度及空间钢结构领域得到了迅猛的发展，并广泛运用于体育场馆、机场航站楼及机库、超高层建筑、大跨连廊等。传统钢结构施工技术在高大、新、特等复杂结构的施工中慢慢淡出，大量的创新技术不断涌现，特别是钢结构滑移和提升施工技术得到了广泛的运用，成为许多大跨度钢结构安装的主要方法。

1 工程概况

苏州国际大酒店项目位于苏州高铁新城，建筑设计理念为“中国梦、梦之窗”，建筑面积31万m²，地下二层，地上二十二层，分两栋主楼，主楼间用钢连廊连接。

工程结构主楼为钢筋混凝土劲性结构。空中廊桥一次钢结构吊装重约2600 t，跨度81m，宽度22m，自身高度15.7m，底高度79.7m，由4榀主钢桁架与箱型梁及H型钢梁组成。



连廊结构施工图

2 钢连廊结构施工难点及总体思路

2.1 施工难点

由于连廊结构跨度大、提升高度高、重量大，给施工空间管理有很大的难度，主要有如下几点：

(1) 钢结构施工部位位于地下室上方，地下室结构封顶后，结构顶板无法承受钢结构运输以及钢廊桥组装自身的重量，大量土建材料、钢结构材料无法运输至指定位置。

(2) 安装高度高，受周边空间限制，大型机械无法进场。

(3) 如何将连廊施工占地区域减少到最小面积,以缩短后期裙楼的工作量,缩短工期;

(4) 土建施工和钢结构施工材料堆放,钢结构拼装、吊装施工场地狭小,难以周转。

2.2 施工总体思路

对于大跨、超高或施工场地条件受限等钢结构安装,我们通过科技创新,利用现代计算机控制技术和液压技术,采取钢结构整体提升施工技术,将大跨、超高钢结构高空安装改为地面组装整体提升实现钢结构安装,采取钢结构滑移和卸载施工技术,实现大跨度、施工场地受限的钢结构安装。

3 重难点的控制与施工关键技术

3.1 连廊施工期间多专业不间断施工保障技术

创新研制可转换传力路径的“马鞍”形支撑胎架,将连廊自重及施工荷载全部转换至地下室梁柱等受力构件上,地下室无需搭设回顶架体,实现地下室不受连廊拼装影响而连续施工二次结构、装饰装修、机电安装材料运输工作等工作。

在地下室结构施工时,在柱顶板预留钢板,在混凝土柱顶埋设钢板,铺设钢梁、钢板道路体系,形成通道、平台。考虑运输车辆总荷载50t,用方管立柱与地下室框架柱上埋件焊接,横向安装胎架次梁(H600×200×11×17),并与胎架主梁焊接固定;上铺箱型道板(6000×1000×140),箱型道板之间采用螺栓连接并临时焊接固定在胎架主次梁上,确保地下室顶板不受力。

由于工期较紧,受连廊施工影响,宴会中心和报告厅主体结构难施工,通过在地下室顶设置材料运输通道,打通材施工的“生命线”,构筑吊装平台,保证了附属结构连续不间断作业。

3.2 多次周转一体化提升支架设计施工技术

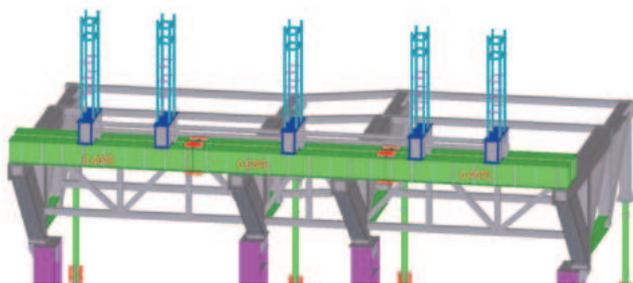
针对建连廊、报告厅、宴会中心等多个大跨钢结

构形式及特点,考虑到支架最大限度的周转使用,对通用性进行了深化设计,确保满足其他单体提升重复利用,降低吊装成本。

连廊提升支架及吊点设置总体原则,桁架结构提升吊点的设置以尽量接近结构原有受力体系为原则,但桁架安装提升工况与结构设计工况有一定区别,加之桁架结构投影面积较大、承受原结构自重荷载的支座较多,考虑到提升方案的经济性指标,在保证提升安全的情况下,尽量减少提升吊点的数量和提升临时设施的用钢量。廊桥提升共设置10个提升吊点。

经过对架结构建模分析,利用SAP2000软件对提升工况的反复模拟分析,得出上述提升吊点的布置方案,综合考虑桁架结构安装的安全性和经济性因素。此上述提升吊点布置方案较优,根据软件分析得出提升吊点反力值。

根据对桁架结构特性、各吊点提升反力值进行分析,提升上吊点设置在提升梁上,提升梁位在提升支架上方,提升支架安装于混凝土柱柱顶。在保证安全承载的前提下,提升上吊点应尽可能避免与原结构杆件干涉。



提升支架 BIM 布置图

提升支架及滑移梁安装:连廊提升支架及滑移梁安装,由于整榀构件重量较重,超出塔吊起重参数,采取分段进场,逐件安装。其安装步骤如下:

(1) 埋件清理,进行测量放线,确定每榀主支架与辅助支架的立柱位置。

(2) 安装支架主立柱与主横梁,保证主立柱的垂直度与主横梁的水平度,安装辅立柱支架,与主横梁

连接固定，安装主横梁下斜撑与下横梁，安装主斜撑，由于主斜撑外挑出屋面，下部利用土建爬架配合，上部采取挂笼辅助安装，主支架安装完成后，开始安装主支架之间的桁架，使主支架连城整体，确保稳定。



提升支架安装实景

(3) 安装顺序H轴-L轴方向，逐榀进行，由于提升支架高度4.1m，安装时需在屋面上搭设辅助脚手架配合安装，先安装内侧滑移梁再安装外侧滑移梁，先安装中间段L-K轴，再安装两头。

(4) 为了确保提升器能顺利安装，外侧滑移梁安装中间段和两头梁之前，将液压提升器（穿好钢绞线）放进两根滑移梁之间，外侧滑移梁安装就位后，开始安装液压提升器、钢绞线、导向支架、液压爬行器。

3.3 大跨重型连廊结构提升、滑移及卸载施工关键技术

连廊桁架结构提升工况下提升总重量约2450t，共设置10个提升吊点，在提升吊点分别设置10台额定提升能力为500t的TJJ-5000型液压提升器。由此，工程配置的液压提升器额定提升能力为 $500 \times 10 = 5000$ t，液压提升器裕度系数为 $5000/2450 = 2.2$ 。

经多次建模复核计算，选用的液压提升器为穿芯式结构，中间穿钢绞线，两端有主动锚具，利用楔形锚片的逆向运动自锁性，卡紧钢绞线向上提升。在2栋主楼屋面分别安装2个TJV-60液压泵站及提升

支架与滑移梁，滑移梁上各设置5个吊点，合计10个吊点。每个吊点采用TJJ-5000型液压提升器，额定提升力5150KN，每个提升器配置36根直径18mm应力钢绞线。下吊点设置在4榀主桁架下方的底托梁上，穿入提升钢绞线锚固。根据《重型结构和设备整体提升技术规范》（GB51162-2016）规定，总体提升能力（所有液压提升油缸总额定载荷）应不小于对应荷载标准值的1.25倍，完全符合起重要求。

液压爬行器根据滑移流程及支座底部反力值，在上吊点处布置10台爬行器，爬行器每台液压爬行器水平推力为100t。整个桁架滑移重量2450t，取摩擦系数0.2（动摩擦系数约为0.12~0.15间），则总的水平反力为 $0.2 \times 2450t = 490t < 1000t$ 。

承重钢绞线采用高强度低松弛预应力钢绞线。根据结构重量、液压提升器配置及各吊点反力值，TJJ-5000型液压提升器选取直径为17.8mm的钢绞线。承重钢绞线的配置原则依据《重型结构和设备整体提升技术规范》（GB51162-2016）规定，现场使用前应对其外观进行检查，保证提升用钢绞线无松股、断丝现象，根据以往经验，钢绞线安全系数不小于2.8即能保证安全。

经性能测试，单台液压提升器内钢绞线的最小安全系数为3.02，大于规范要求的2，符合其规范要求，能保证此次提升安全。



连廊整体提升图

连廊钢结构整体搁置在24个钢牛腿上，主要受力是顶部8个牛腿，下面16个牛腿在外荷载上去后受力。原位地面拼装与垂直于上方的钢牛腿重叠。所以在地面采取错位2m拼装，采用整体液压同步提升技术，预提升10cm后，停留12h观察，各方面确认正常后，正式进行提升作业，以3.5m/h提升速度整体提升到超过设计高度10cm后，各吊点微调处理，再自东向西顶推滑移2m至设计位置，结构整体下降至设计标高（下降约100mm）。24个牛腿进行调平，分级卸载液压提升器，拆除钢绞线、液压提升器和提升临时措施。

吊装过程中采用钢绞线逆向自锁整体穿束技术，钢绞线从提升器顶部依次穿过其他提升设备，最后穿过托梁，并锚固于托梁底部。液压提升器为穿芯式结构，中间穿钢绞线，两端有主动锚具，利用楔形锚片的逆向运动自锁性，卡紧钢绞线向上提升。

连廊采用分离式多向减隔震技术，铅芯橡胶支座、粘滞阻尼器、防坠器等共同组成分离式多向减隔震体系，铅芯橡胶支座实现连廊与塔楼柔性连接。

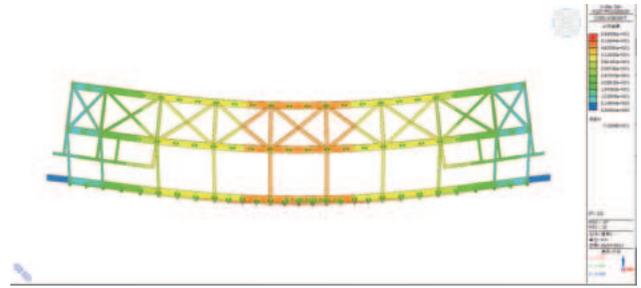
在卸载过程预留应力释放缝技术，廊桥拼装过程中产生大量的焊接残余应力，为消除应力集中现象，减少底部梁应力，在廊桥主体结构共预留4条应力缝，廊桥预提升应力释放完毕后，再焊接合缝。

3.4 连廊吊装过程数值仿真及状态评估关键技术

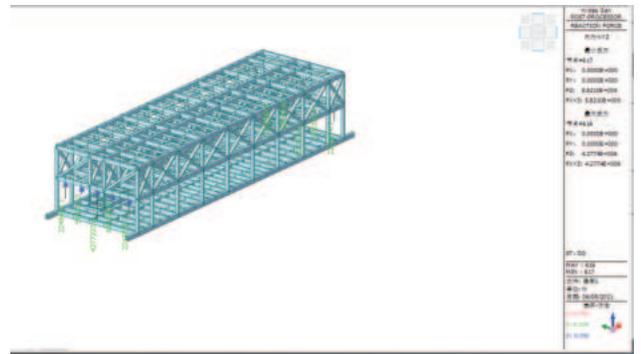
上百次的电脑模拟演练，确保相邻提升点同步误差控制在10mm之内。通过施工监测和施工模拟来保证提升过程的安全，以及连廊安装精度和受力状态要求，特别是24个牛腿支座传力要复合设计意图，避免由于安装精度不复合要求，出现有些牛腿支座受力过小，有些牛腿支座受力过大，影响使用阶段结构安全。

连廊整体提升期间的监测内容主要包括三个部分：连廊桁架受力最大部位应力监测、连廊取桁架最大变形及重要节点应变进行监测、连廊桁架跨中和端部及两侧塔楼顶部的加速度监测。连廊主体钢结构

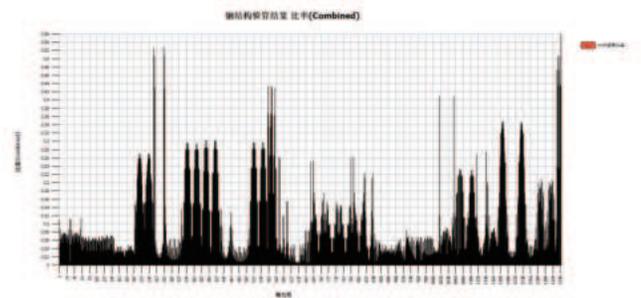
应力应变监测数据反映出在提升阶段提升段主体的受力状态，加速度数据用来反映连廊完工后的舒适度。监测环节保证整个提升阶段能够安全有效地进行。



结构变形图



吊点反力



应力比

在吊装过程中，内力监测、支座处变形监测以及上弦变形和楼面变形处的监测，采用读数仪手动采集。

加速度运营阶段监测，采用自动采集实时监测，设立数据采集站保存监测数据。

整个连廊共有三个提升段。整体提升作业采用“整体液压同步提升技术”进行施工，整个过程对相应应力应变测点和加速度进行实时监测。

从监测结果来看，该连廊液压提升过程中通过实时检测发现了提升不同步的现象，并及时调整，最终保证了连廊整体提升的安全进行，其实用性好，能够

江苏召开“质量月”现场观摩暨建筑工程质量管理工作座谈会

9月24日，江苏省住房和城乡建设厅在南京召开全省“质量月”现场观摩暨建筑工程质量管理工作座谈会，副厅长李震出席会议并讲话。

李震指出，建筑工程质量工作事关民生，事关行业发展，事关党和政府形象，各级主管部门要以满足人民群众对高品质工程的新期待，作为工作的出发点和落脚点，努力让人民群众享受高质量工程产品和高品质生活。他强调，各地要直面问题、深刻剖析，清醒认识建筑工程质量客观形势，守牢质量基础，坚决抓牢混凝土质量管理，扎实做好工程质量缺陷投诉处理工作，持续推进住宅工程质量多发问题防治；要改革创新，积极推进改善型住宅建设，大力开展住宅工程质量信息公示，稳妥推进工程质量潜在缺陷保险制度，扎实做好区域建筑工程质量评价工作；要高度重视违法违规海砂治理，切实加强重点环节管控；要聚焦人民群众对优质住房的新期待，提前谋划思考工程质量工作延伸的可能、技术要点以及管理措施。

会议通报了全省对13个设区市的区域建筑工程



质量首轮评价和全省工程质量监督工作情况，并由专家对质量评价情况进行了深度分析点评。各设区市住房城乡建设主管部门就建筑工程质量管理工作进行了交流发言。

会议期间，与会人员实地观摩了南京华泰证券研发及培训中心项目。江苏省住房和城乡建设厅相关处室（单位）负责同志，各设区市住房和城乡建设局（建委）、无锡市市政和园林局分管领导及有关处室（单位）负责同志参加会议。

有效满足大型钢结构整体提升施工期间安全监测的需要，可为工程动态施工保驾护航；监测数据作为该项目的重要成果，可为后期使用期间结构的安全性评价提供重要依据。

4 结 语

大跨度超高超重连廊整体提升滑移施工采用了多项关键技术。采用连廊施工期间多专业不间断施工保障技术，保证了施工进度，节约了成本；采用整体液压提升再滑移的方法，大大减小了施工难度，节约了安装辅助成本，降低施工安全风险，确保了施工安全；采用连廊吊装过程数值仿真及状态评估关键技术，保证了提升过程的安全进行，为工程动态施工保驾护航。

通过苏州国际大酒店项目的连廊的施工，为今后类似复杂大跨度超高超重连廊高质量施工提供了借鉴。



连廊吊装完工实景

中建安装举办 “质量月”启动会暨示范观摩活动

强化质量基础管理，提升质量精益水平。在第47个全国“质量月”到来之际，8月30日，中建安装2024年“质量月”启动会在南方公司广州白云国际机场三期扩建工程T3航站楼项目举行。

广东省机场集团工程建设指挥部航站区项目部总经理廖剑涛，中建安装副总经理、总工程师刘福建，公司助理总经理，南方公司主要领导韩宝君，业主、监理单位代表，公司质量总监、相关部门负责人及子企业总工程师、质量总监，共计50余人参加启动会活动。

刘福建强调，要从公司战略高度出发，深刻理解践行“质量强国”战略，将质量视为企业发展的生命线，以高质量产品立足市场，以高品质信誉和品牌赢得市场；要全面推进“质量强企”建设，从强化质量管理体系建设、工程质量风险管控、科技创新支撑引领、质量管理模式创新等方面发力，全面提升工程质量，推动企业高质量发展；要充分利用全国“质量月”活动契机，加强组织领导，广泛动员参与，协同作风建设、价值创造、巡视整改等工作，实现质量效益互促，为实现质量强企目标奠定坚实基础。

会议宣读了“质量月”活动方案，建设者代表进行质量宣誓，对公司获评的2024年国家级QC成果一等奖及白云机场项目8月“质量之星”进行表彰。随着与会领导共同推下启动杆，“质量月”活动正式拉开帷幕。

示范观摩 打造品质标杆

与会人员现场观摩了项目机电质量展示区和行李分拣机房两大展区15项施工内容。一起来看这场质量观摩会有哪些亮点吧！



样板引路 夯实质量根基

白云国际机场三期扩建工程结构体量庞大、施工工艺多样复杂。项目全面建立验收挂牌、样板引路、检验试验、材料标识、成品保护等多个全过程质量管理可视化工作机制，现场重点部位、重要工序均实现1:1样板全覆盖，确保每道工序精细化交底，以标准化施工推动全过程质量管控。

在样板展示区，各类管线现场高效拼装，项目引用全自动激光等离子切割机等先进设备加工预制，高效高质量完成近40万m²不同类别的风管及构件生产，以自动标准化生产线提升效率和质量。项目创新采用节能模压增强底桥架、纳米抗菌钢骨架复合中水管等轻量化、新科技材料，助力质量提升、节能降碳；自主研发的弧形管线对齐工具，完美解决航站楼主体大面积弧形区域机电管线贴合难题。

数智赋能 打造品质标杆

如何让工程如“全息投影”般立体展现，360度追踪每个建设细节？项目团队自有妙招！施工过程中，项目团队建立1:1的BIM模型并投影到施工现场，

中核华兴召开 “质量月”活动启动会暨经验反馈会



2024年9月是第47个全国“质量月”，为贯彻落实集团公司重点任务部署和中国核建“质量月”启动会精神，提升全员质量管理意识和水平，8月30日，中核华兴召开“质量月”启动会暨经验反馈交流会。公司总经理、党委副书记宋代勇参加会议，公司党委副书记、工会主席赵云主持会议。

会议传达了中国核建“质量月”活动有关要求，宣贯了公司“质量月”活动方案，对公司“质量月”

活动进行了部署，相关单位进行了专项经验反馈。会议强调，质量是立企之本、强企之基，要坚持“安全第一、质量第一”，加强质量文化宣传引导，营造浓厚质量氛围；要提升全员质量意识，始终保持“如履薄冰的紧迫感”“时时放心不下的责任感”，狠抓主要矛盾和薄弱环节，持续完善质量保证体系并有效运转；要重视质量管理人才建设，努力打造出一支工作思路清、业务本领强、协同能力优、测量水平高、管理技术硬的公司质量管理团队。

会议要求，一要统一思想观念，提高质量认识；二要坚持率先垂范，发挥领导作用；三要重视风险防控，压实质量责任；四要强化措施执行，推动质量提升；五要优化标准体系，夯实管理根基；六要坚持最高质量标准，匠心铸造精品工程；七要弘扬安全质量文化，提升建造质量。公司安全总监，各部门负责人，各单位及项目主要负责人及相关人员共920人在主会场和视频分会场参加会议。

利用AR、360全景影像、3D扫描、倾斜摄影等工具快速对比“实模”差异，确保模型与实体建设一致，大幅提升项目质量管控精度；优化航站楼内高空机电管线与钢结构布置，节省出30%的检修空间；施工结束后可通过云筑智联质量巡检实时反馈质量动态，助力实现品质建造。

科技创新 推动提质增效

行李分拣系统区域空间紧凑，吊杆密集、设备轨道高低不平，机电管线多、杂且规格尺寸大，多工序

同时交叉施工，极易发生碰撞。项目团队会同行李单位建立行李分拣系统BIM模型，将机电管线与钢平台吊杆以及行李模型进行“双叠加”核对，施工前解决碰撞600余次，实现一次施工零拆改的同时提高施工工效30%。

建设中，项目团队重点优化行李系统支吊架体系布局及管线位置，整合各类模型，所有支吊架在预制场内一次性制作完成，降低现场操作误差，提升安装精度及质量。目前，项目累计应用新技术18项，收获业主“一流实力、卓越品质”的评价。

中亿丰EPC:

专心致“质”，“质量月”我们这么干

今年9月是全国第47个“质量月”，为积极响应国家号召，深入贯彻习近平总书记对建设质量强国工作的重要指示批示精神，认真执行集团公司关于加快建设质量强国的决策部署，中亿丰EPC工程处协同科技处特召开主题为“加强质量支撑 共建质量强国”的质量月启动会。

会上，工程处处长魏钦龙强调：各管理人员要提高思想站位，以“质量月”活动推动学习借此契机强化自身管理水平；各项目员工要树立质量第一的强烈意识，加强全面质量管理，推进标准化建设，强化责任，进一步提升工程质量；要求坚守质量底线，严格按设计规范施工建设，把工程履约好，建设业主满意的工程；通过客服管理，重视质量品牌建设，提高公司核心竞争力和品牌影响力。

随后由工程处副处长余涛介绍“质量月”期间各项活动流程：第一阶段：活动（启动仪式）动员部署；第二阶段：教育交底、自查自纠阶段；第三阶段：“质量月”综合大检查；第四阶段：质量和创优培训；第五阶段：行业交流；第六阶段：总结、观摩阶段。要求各项目部通过交流活动进一步切准质量管理薄弱环节，提出要坚



持问题导向，持续完善细化质量管理体系，加强工艺标准流程培训，探索采用各项目穿插观摩学习式、精准化、分众型培训，不断提升项目质量管控水平。

科技处周文赟和黄海东着重从工程质量缺陷的角度和参会人员探讨各施工现场所遇到的问题，涵盖多个方面，包括缺陷的定义、成因、影响以及处理方式等。工程质量缺陷是建筑工程中不可避免的问题，但通过严格的施工管理、质量控制和有效的处理方式，可以最大限度地减少其发生和影响。同时，建立健全的质量缺陷预防机制也是确保工程质量的重要措施。

各项目部要持续完善质量缺陷防治措施，深入开展质量隐患排查和工程实体质量检测，对标对表，对本单位工程质量管控体系做好全面体检，不断健全质量管理体系，形成长效工作机制，要注重总结经验、发挥作用，把本领域内好的做法提炼出来、推广出去，全面提升行业内质量水平。坚决树立工程质量“零缺陷”理念，坚持“第一次就把事情做对”的原则，以工作质量零缺陷保证工程产品零缺陷，以过程零缺陷保证结果零缺陷，切实提升在建项目质量管理水平和交付项目品质。



“中建八局铁军杯”江苏省砌筑工、钢筋工选拔赛在南京成功举办

9月19至20日，由江苏省住房和城乡建设厅、江苏省人力资源和社会保障厅、江苏省总工会联合主办，南京市城乡建设委员会、江苏省建设工程工会工作委员会、江苏省建筑行业协会、中建八局第三建设有限公司承办的“中建八局铁军杯”江苏省砌筑工、钢筋工选拔赛在南京成功举办。省住建厅副厅长李震、建筑市场监管处处长汪志强、人事教育处三级调研员方直，江苏省建设工程工会工作委员会主任齐朝辉，江苏省建筑行业协会会长耿裕华，中建八局第三建设有限公司党委书记、董事长张述坚，党委副书记、工会主席蒋黎明等领导出席开赛仪式。齐朝辉主任主持开赛仪式。

砌筑工和钢筋工是建筑行业两个非常重要的技术工种，他们的技能操作水平直接决定着工程质量的高低，决定着能否建出人民满意的“好房子”。本次大赛以砌筑工、钢筋工国家职业标准三级（高级工）的知识和技能要求为基础，结合行业实际适当增加新知识、新技术、新技能等内容，由理论知识考试和技能操作考核方式两部分组成。总成绩采取两部分加权平均计算，其中理论知识成绩占30%，技能操作成绩占

70%。南京、常州、苏州、南通、盐城、扬州、镇江等7个设区市以及省部属企业代表队，通过选拔、推荐，42名参赛选手进入省级选拔赛。为了办好本次大赛，大赛组委会根据国赛技术文件，组织制定了竞赛实施方案和实施细则，选定了实操技能竞赛的场地，组建了高水平裁判员队伍，并为竞赛活动开展作了周密安排和详细部署。

中建八局第三建设有限公司党委书记、董事长张述坚致欢迎词。省住建厅建筑市场监管处处长汪志强在开赛仪式上讲话，他指出，选拔赛是全省建筑行业技能人才切磋技艺、增进友谊、提升水平的重要平台，优秀选手将代表江苏省参加全国（下转第 页）建筑行业钢筋工、砌筑工技能大赛。希望各位参赛选手珍惜机会、全力以赴。全体裁判员要认真负责，确保比赛的公平、公正。竞赛组委员要加强协作、做好保障工作，确保竞赛活动圆满成功。

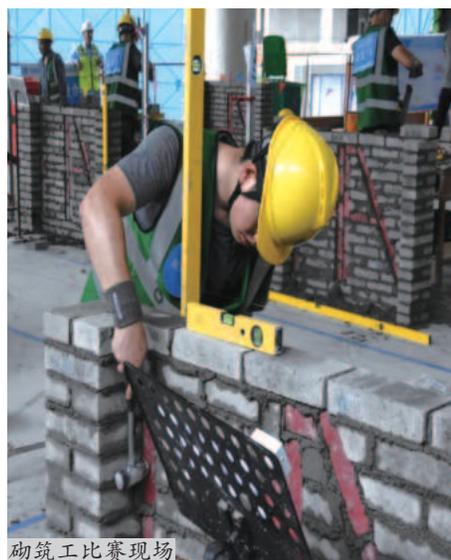
随着李震副厅长宣布“中建八局铁军杯”江苏省砌筑工、钢筋工选拔赛正式开始，各参赛选手迅速回到竞赛工位，由裁判组长进行全面的技术和安全交底。比赛过程中，各参赛选手们各展其才，积

全国住建行业职业技能大赛 江苏省选拔赛圆满落幕

9月9日至24日，2024年全国住房城乡建设行业职业技能大赛江苏省选拔赛的五个工种赛项在南京顺利完赛，圆满落幕。江苏省住房和城乡建设厅副厅长李震出席相关选拔赛开幕式。

本次比赛共有管工（建筑领域）、砌筑工、钢筋工、建筑信息技术员、防水工等五个工种的赛项，依据国赛标准、采用国赛竞赛规则及竞赛方式。来自全省各设区市入围决赛的190名选手，同台竞技、比拼才能、奋勇拼搏，角逐国赛的入场券。通过本次比赛，一批业务过硬、技能精湛的技术能手脱颖而出，充分展现了全省住房城乡建设行业技能人才风采，为培育新型劳动者、发展新质生产力注入强劲动能。

江苏选拔赛由省住房和城乡建设厅、省人力资源和社会保障厅、省总工会联合主办。据悉，各工种赛项前3名选手将代表江苏出战10月下旬在合肥举办的全国决赛。



砌筑工比赛现场

极运用小发明小创新，以扎实的理论基础和精湛的职业技能，充分展示了新时代江苏建筑业砌筑工、钢筋工技能人才的风采。赛后，裁判组按照评分细则对所有参赛作品认真进行了评分和排序。各赛项前三名选手将代表江苏省参加住房城乡建设部10月下旬在安徽合肥举办的2024年全国住房城乡建设行业砌筑工、钢筋工职业技能大赛决赛。理论实操成绩双合格且排名前50%的选手，将核发相应职业技能等级证书。

本次大赛是深入学习贯彻习近平总书记关于技能人才工作和职业技能竞赛工作的重要指示批示精神，贯彻落实党中央、国务院关于加强新时代高技能人才队伍建设的部署，加强住房城乡建设行业技能人才队伍建设，激励建设行业技能报国、技能成才的重要举

措。大赛的成功举办，对于推动江苏建筑行业广泛开展岗位练兵、技能比武，引导全省建筑行业重技能、强队伍、出精品，造就一支有智慧、有技术、会创新的职工队伍发挥了积极推动作用。



江苏代表团在全国住建行业 职业技能大赛获得佳绩



大赛开幕式现场

10月27-28日，2024年全国行业职业技能竞赛——全国住房城乡建设行业职业技能大赛决赛在安徽合肥举办，来自全国各省（区、市）及新疆生产建设兵团的32个代表团、401名选手同台竞技。江苏代表团最终获得佳绩，荣获团体三等奖、优秀组织奖。

本次大赛由住房城乡建设部、人力资源社会保障部、中华全国总工会共同主办，分为建筑信息模型技术员、砌筑工、钢筋工、防水工、管工5个赛项，是首次面向全国住房城乡建设行业举办的国家一类赛，也是规模最大、参赛人数最多、技能水平最高的一次行业技能大赛。经过理论知识考试和实操技能竞赛，



钢筋工赛场

由江苏省建筑行业协会选拔推荐的江苏常金建设工程有限公司的刘松、南通市建设技工学校的顾校豪，荣获砌筑工赛项三等奖；江苏华汇信建设工程有限公司的蒋科清荣获钢筋工赛项三等奖；钢筋工选手孙江胜、孔玉宝、砌筑工选手陈振3人获得优胜奖。

赛后，钢筋工选手蒋科清接受了中央电视台记者采访，他表示本次竞赛规模盛大、高手云集，是难得的相互学习和交流的机会。在整个过程中，自己不仅阅读了钢筋工理论相关专业书籍，还通过与集训队队友们的相互交流，与全国各地优秀选手的同台竞技，使自己的技能水平得到了进一步提升。



钢筋工选手蒋科清接受采访

江苏省建筑行业协会将以此次竞赛为契机，通过以赛促用、以赛促新，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，不断探索技能人才培养新模式，助力打造素质优良的高技能人才队伍，为全省建筑业高质量发展提供有力人才保障和技能支撑。



砌筑工赛场



宏厦创源建设集团
有限公司总经理
董传峰

开拓创新的“拼命三郎”

——宏厦创源建设集团有限公司总经理董传峰采撷

□ 陈宝林 薛 丰 陈炳和

人们常说，建筑是凝固的乐章，可殊不知，这凝固的乐章中凝聚了一批又一批建筑精英们的智慧与坚韧、青春和汗水，他们勇闯祖国的大江南北，奋勇逐鹿建筑市场，谱写了一首又一首开拓创新之歌。

宏厦创源建设集团有限公司总经理董传峰就是这一群建筑精英中的一员，只要是认识他、了解他的人都会竖起大拇指，对他赞誉有加：他热衷建筑，矢志建筑，凡事总是亲力亲为，经营理念和视野较之父辈更加开阔，在企业发展的道路上不断开拓创新。

采撷一：他传承父辈精神，矢志建筑、亲力亲为

董传峰出生在建筑世家，其父董恒展老一辈建筑人的那种不怕苦、不怕累、艰苦创业的精神一直深深地影响着他，使他从一个初出茅庐的毛头小伙成长为如今热衷于建筑、立志将企业做大做强的青年企业家。为了更好地传承、发扬父辈精神，2017年底，他毅然决然地辞去了扬州经济开发区朝九晚五的舒适工作，回公司接手父亲的“衣钵”，矢志投身建筑业。

由于董传峰读大学和研究生期间所学非建筑类专业，他对建筑根本是一窍不通，因此，2017年底他一进入宏厦创源集团先是从基层做起，以学习为

主。他大部分时间都是坚守在项目一线，和一线工人打成一片，完全放下企业领导人的架子，虚心向他们请教，学习建筑专业知识。通过多年的磨炼、学习，如今他已能够独当一面、具备一个建筑企业领导者的能力。

或许是长期耳濡目染地受其父辈影响的缘故，董传峰近年来总是凭着一股“拼命三郎”的拼劲，长年累月地在外奔波，利用父辈积累下来的良好人脉关系谈业务、拓市场，陪伴家人的时间是聚少离多，为了企业更好地发展而亲力亲为。2022年，他认识了年长他2岁的乔科公司老板，或许是由于大家年龄相仿的缘故，两人一见如故，相谈甚欢，宏厦创源集团也因而中标承建了江苏乔科科技有限公司1-4#生产厂房及行政服务楼项目。一份耕耘，一份收获。正是有了董传峰长年累月勇闯市场、亲力亲为的不怕苦、不怕累的这种拼劲，企业市场开拓近年来焕发出了勃勃生机。公司在做大做强内蒙市场的基础上，着力以内蒙市场为中心，不断向周边市场辐射，在北京、河北秦皇岛、石家庄、张家口、承德、邯郸、辽宁营口、丹东、锦州、南京、安徽阜阳、新疆吐鲁番以及高邮本地的建筑市场舞台上不断上演着市场开拓的新场景。先后承建了霍林郭勒市乌兰牧骑文化中心装饰工

程、扬州益众健身器材公司厂房、扬州立华畜禽一体化养殖项目、扬州金海铸造年产10万吨连铸法及高炉技术改造项目等一批代表性工程，公司的建筑业产值也从上世纪八十年代初的几百万元跃升至近两年的近20亿元，可以说，宏厦人打了个漂亮的“翻身仗”。

采撷二：他广开经营思路，拓宽门路、多元发展

随着企业的发展，董传峰深深意识到：企业要想持续发展，仅仅依靠单一的土建是不会发展长远的，只有多元发展、转型升级，企业才能获得长久发展、做大做强。为此，他在父辈经营发展的基础上不断拓宽经营思路，进一步实施多元经营发展战略。

他在做好传统房屋建筑工程的基础上，积极延伸、拓展建筑全领域，将集团公司的业务范围拓宽到工业厂房、市政公用工程、装饰装修工程、水利水电工程、园林绿化工程等领域，同时也逐步向建筑劳务、物业管理、三产服务、房屋出租、周材租赁等方面转型。如今，宏厦创源集团以建筑业为主、多元发展的经营格局已初具规模。2021年运营的宏厦商务大厦还形成了购物、餐饮、娱乐、住宿一条龙服务，赢得了广大消费者的认可，取得了较好的经济效益和社会效益，真正形成了主营业务与三产服务业齐头并进、共同发展的良好局面，将宏厦创源集团多元化经营的良好发展势头推向了高潮。

近年来，在董传峰总经理的有力领导下，宏厦创源集团在转型升级的发展道路上多点开花，百花齐放，承建工业厂房项目2个，建筑面积近15万m²，实现施工产值近5亿元；承建市政公用项目3个、装饰装修项目2个、农田水利项目2个标段，实现总施工产值近3亿元。今年，又在他的不懈拼搏下，公司在内蒙通辽市场中标承建了总造价1.2亿元的悦来河旅游休闲街区一期项目智慧亮化和景观提升EPC总承包项目，在内蒙阿拉善市场还有2亿元的意向性化学工程项目正在跟踪、洽谈中。

在企业的经营发展中，他还积极调整经营思路，走合作共赢发展之路。宏厦创源集团先后与中建八局、中建三局、新疆建工、扬建集团等知名企业合作，承建了一系列的合作项目，范围涉及水利水电工程、市政公用工程、绿化工程、房屋建筑、标准化厂房工程等。在合作共赢的道路上，他信心满满，要将宏厦这面旗帜永久飘扬在合作共赢的阵地上。

采撷三：他注重开拓创新，强化管理、提升效率

董传峰经常跟公司管理层和员工讲道：管理是企业永恒的主题，事关建筑企业的发展质态和经营成功；工作中要讲求创新，注重提高工作效率。他是这样讲的，也是这样做的。

在财务管理上，他加强财务管理，严格财务制度，规范操作流程，明确“一支笔”审批制度，切实做到“四流合一”。同时，他还着力改变过去财务手工记账方式，在公司全面推行电子财务记账方式，实现了办公自动化，极大地提高了工作效率。

在成本管理上，他想方设法降低施工成本，要求在项目投标前做好项目预算；在施工过程中，要抓好材料管理，采购时货比三家，材料入场查质量、点数量，使用时杜绝浪费；在项目完工后做好项目决算，在签证、变更上做到不少算、不漏项，每分必争。

在项目管理上，他不断强化工程质量、安全管理，把加强全员质量、安全意识教育作为公司工作的重点来抓，将创建优质工程和安全文明工地理念植根于大家的脑海中，并落实质量、安全层层负责制，确保每建一个工程都力争做到“三个必保”：保施工质量达优，保安全文明达标，保工期按期交付，真正做到建一项工程、树一座丰碑、拓一方市场、推一张名片。在他的规范管理下，近年来，宏厦创源集团共获得省市文明工地近20项，省市县优质工程近30项。

采撷四：他重视文化建设，党建引领、以人为本

企业文化是企业的根和魂，是企业发展的不竭动力。近年来，董传峰坚持将党建工作与企业文化建设深度融合，着力于党支部引领、多策并举、质量提升，以提升组织力为重点，以加强政治建设为统领，积极开展系列主题党建活动，切实提升党员意识、增强党建观念、发挥模范作用，进一步凝聚企业发展之魂。他坚持将党建工作向生产一线延伸，将项目部作为公司党建工作的落脚点和侧重点，扎实推进项目党建工作，围绕工程进度、安全生产、质量保障、经济效益等开展工作，使工程项目部成为展示公司党建工作的“主窗口”、营造公司文化的“主阵地”和推动项目建设的“主引擎”。

同时，他还积极参与公益事业活动，以实际行动

江苏兴厦：加速数字化转型步伐， 为高质量发展注入新动力



为进一步做好企业数字化管理平台的应用，确保全体员工快速上手并全面、正确、高效地实施数字化管理平台，江苏兴厦建设工程集团有限公司近日举办了数字化管理云平台项目启动暨系统培训会，旨在进一步提升集团内部管理水平，加速数字化转型步伐，为企业高质量发展注入新动力。

本次培训活动在兴厦集团总部鲁班大厦举行，集团下属全国各地几十个分子公司相关负责人近300人参加会议。兴厦集团作为高邮市建筑业的领军企业，

一直以来高度重视信息化建设。尤其在当前建筑行业快速发展的背景下，加强集团数字化管理的重要性和紧迫性尤为重要，而数字化管理平台又能很好的为集团业务的规范化、标准化提供有力指导，是集团提升市场竞争力、实现可持续发展的重要保障。

培训过程中，江苏万润副总经理郎韵旭通过理论讲解与实操演示相结合的方式详细讲解了数字化管理平台的具体应用，使参训人员全面了解了数字化管理平台的功能与优势，全面提升了全员数字化素养和应用能力，为企业高质量发展提供有力支撑。

值得一提的是，兴厦集团近年来在数字化转型方面取得了显著成效，本次培训活动的成功举办标志着集团数字化管理平台建设又迈出了坚实的一步。未来，兴厦集团还将继续加大信息化建设投入力度，不断完善数字化管理平台功能，推动企业管理向智能化、精细化方向迈进。以数字化转型为契机，不断提升企业管理水平和核心竞争力，上下齐心协力、锐意进取，共同迈向数字化时代的美好未来，实现行稳致远的高质量发展目标。

动反哺社会、回报家乡。在第72个“六一”儿童节之际，他为三垛小学筹办儿童节活动提供赞助金；在“5·19”慈善一日捐活动中，他分别向高邮市住建局、三垛镇人民政府捐款数万元；在疫情期间，他带头捐款，并号召公司领导层、管理层都积极捐款，充分彰显了一个企业家的责任和担当；他关心职工生活，定期组织职工外出旅游和体检，逢年过节慰问困难职工，对员工子女考上“985”、“211”重点大学的给予奖励，让员工切实感受到家的温暖，在无形中增强了企业的凝聚力和向心力。

长江后浪推前浪，一代更比一代强。如今，宏厦创源集团在董传峰总经理的领导下，正加加速度奔跑在

高质量发展的征途上，实现了质的飞跃。公司连年荣获三垛镇政府纳税十强企业称号，并获得江苏省建筑业优秀企业、扬州市、高邮市建筑业先进企业荣誉称号，特别是去年“宏厦创源建设集团有限公司”的诞生，为企业的发展注入了新的活力和商机，让企业的发展迈上了一个新的台阶；他本人连续被评为扬州市建筑业优秀企业家、高邮市建筑业先进个人，2022年获选高邮市第十六届人大代表。

荣誉是新的起点，如今，他在企业发展这片广阔天地里依然像“拼命三郎”似的，用汗水和奉献不断续写美丽华章，用行动着力诠释壮丽人生。



中建八局三公司 助力打造昆山中国式现代化县域经济窗口

2024年，对昆山而言，是一个充满历史意义与未来憧憬的交汇点。这一年，是习近平总书记做出对昆山“勾画现代化目标”殷殷嘱托的第15年，是昆山撤县设市35周年，同时也是昆山创办开发区40周年。

回望一路上的筚路蓝缕，中建八局始终与昆山一起携手并进，深度践行习近平总书记关于长三角一体化发展的重要论述，自觉扛起“打造中国式现代化的县域示范”使命担当，紧扣“一体化”和“高质量”两个关键，加快推进昆山“体育强国”建设、“教育强国”建设、城市综合体建设、城市更新规划、非遗文化传承等重大任务，在服务国家重大战略、投身区域一体化实践中开拓奋进、锐意前行，尽显央企担当，以更高标准、更高质量服务昆山融入长三角一体化发展进程，书写了新时代“昆山之路”新篇章。

绿茵逐梦 吹响加快建设体育强国时代号角

足球作为世界第一运动，在全球拥有众多的拥趸。昆山也不例外，在这座新兴足球城市，同样有许多人带着对足球的热爱在绿茵场上挥洒汗水。

在昆山的足球场地中，最受大众关注的莫过于中建八局承建的昆山专业足球场，它不仅是苏州市首座专业足球场，也是江苏省唯一一座满足国际足联A级比赛标准的国际一流专业足球场，总建筑面积约13.5万 m^2 ，拥有座位约4.5万个，包含1座专业足球场和4片训练场，其设计灵感来源于苏州的非物质文化遗产“折扇”，这一富有地域特色的元素为足球场赋予了独特的美感。

在足球场的北侧，是面向大众的昆山体育公园，由室外足球场、网球场，室内羽毛球场、游泳馆，室外及室内篮球场组成。上半年，2024长三角十公里路跑巡回赛在这里拉开序幕，上千名来自长三角各地区的运动健儿们共同沐浴着昆山的灿烂春光，尽情释放运动热情，充分享受全力奔跑的乐趣。

昆山专业足球场的建成，不仅极大地完善了城市基础设施建设，更推动了当地体育文化事业的蓬勃发展，它也将成为青少年足球专业化培训的重要基地和开展全民健身运动、大众体育文化交流的理想场所，通过举办各类大型文体赛事活动，它将全面助力苏州打造体育文化名城，为推动“体育强国”建设、融入长三角一体化高质量发展发挥更加重要的作用。

□ 谢波 王雪 朱子杰

文化传承 绽放“昆曲百戏”芳华

浸润着江南的氤氲气息，伴随着温婉的吴侬软语，六百多年前，昆曲——这一被誉为“百戏之师”的艺术形式，首次在昆山唱响。如今，昆曲已成为中华文化的瑰宝，作为第一批国家非物质文化遗产，以其独特的魅力深受昆山人民的喜爱。

为了进一步推动戏曲艺术的保护、传承与展示，全力打造城市“戏曲”文化新名片，昆山已连续五年隆重举办戏曲百戏（昆山）盛典，让传统经典历久弥新，在“文化自信”的感召下，昆山戏曲百戏博物馆的建设规划应运而生。

昆山戏曲百戏博物馆由中建八局精心建造，总建筑面积约1.7万m²，作为国内首个集齐348个剧种资料的博物馆，馆内设有4个常设展厅、2个临展空间和1个文创区。博物馆创新性地将戏曲主题的收藏、展示、教学研究和演艺功能融为一体，全方位、多角度地展现了中国戏曲文化的深厚底蕴和独特魅力，重点打造全国首个戏曲主题“XR”展——“游园幻境”，以虚拟实境搭建奇幻“戏台”、以数字光影“入百戏”，拓展“元宇宙+戏剧”新场景，呈现出美妙瑰丽的传统文化“造梦空间”。

自开馆以来，昆山戏曲百戏博物馆已吸引海内外游客超22万人，承办公务接待超550场，开设公益讲解超130次，举办戏曲演艺、百戏研学、博物馆公开课等社教活动超130场，极大地丰富了昆山市民的精神文化生活，为戏曲艺术的传承与发展注入了新的活力，打造了长三角地区非遗文化传承发展的“新标杆”。

工业“废墟” 让城市绽放出“繁花”

昆山鑫源热电厂——从投入使用到正式关停，二十年光阴如白驹过隙。曾经，它是昆山立项的第一个热电厂，见证了昆山的经济腾飞和城市发展，承载着一代昆山人的记忆。

随着近年来新能源的普及和生态发展理念的转变，热电厂逐渐面临市政设施外迁、厂房空间与城市生活割裂、交通和生态系统割裂等挑战。如今，热电厂已关停搬迁，一个时代悄然落幕，但其主体厂房、贮煤场、冷却塔等工业遗迹仍得以留存，成为历史的见证。

退，是为了更好地前进！热电厂工业遗存也正等待着新契机，重新焕发新活力，项目通过保留热电厂的物质空间，将其创新性地转化为城市文化体育综合体，建立起与生态水体相联系的“水街”并完善地区基础和公共服务设施，让原本碎片化的工业区转变为充满活力的城市地段，同时巧妙地将全民健身、科创展示和文化休闲融入其中，实现生态、产业和功能的融合，充分体现昆山在城市更新过程中对历史遗迹的尊重以及对有机更新城市发展理念的不懈追求。

通过中建八局的“匠心改造”，该项目将成为昆山“运动+文旅+体育”网红新地标，为城市更新赋予新动能，牵动民生幸福，在“废墟”上重新绽放出瑰丽的“繁花”，书写长三角区域城市更新、融合创新发展的新篇章。

资源共享 点亮乡镇教育“明灯”

在全面推进“教育强国”战略、着力提升民生福祉的大背景下，昆山市积极响应国家教育政策，由中建八局承建的昆山锦溪高级中学已于今年春季正式投入使用，1300余名师生在新校区开启了新的学习和工作生活。

学校占地面积约166.6亩，总建筑面积约7.4万m²，包含教学楼、实验楼、行政办公楼、体育馆等15栋单体建筑，不仅填补了昆山南部片区普通高中教育资源的空白，更承载着为水乡学子铺就美好前程的重要使命，扎实推进长三角区域教育资源的优质均衡发展。

学校整体建设借鉴了江南书院、原锦溪中学及水乡古镇的建筑风格，采用内广场、水街和各类庭院组合的布局方式，透露出儒雅的气质，令人感到舒心。漫步在这充满活力的校园，幢幢崭新的教学楼巍然耸立，犹如知识的灯塔，引领着求知的航向；图书馆座无虚席，宽敞明亮，每一缕光线都营造出舒适宁静的学习氛围；室外运动场广阔绿意盎然，学子们在这里尽情挥洒着青春活力……这些卓越的硬件设施共同为学子们铺就了一条通往梦想与未来的坚实道路。

值得一提的是，学校还利用得天独厚的地理优势，在周边开辟了约3亩的荒地，让学生们亲身体验

农耕劳作，了解四季农作物的生长。如今，学生们亲手种植的红薯、西瓜等农作物长势喜人，春种秋收成为了他们收获快乐的源泉。这一举措不仅锻炼了学生的实践能力，也实现了学校以劳育美、以文化人的教育目标。

轨交合力 刷新“城市天际线”

在全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期，昆山市积极贯彻落实习近平总书记的重要指示精神，始终锚定“打造社会主义现代化建设标杆城市”的目标不动摇，持续优化城市产业结构，提升城市能级，不断加快重点项目建设。

近日，作为昆山市高新区西部城市副中心的“核心”建筑——昆山S1世纪大厦项目正逐步进入大众视野。项目由中建八局承建，总建筑面积约13.83万m²，包含A、B两座超高层办公楼和两座配套服务楼，其中A座办公楼高138.8m，建成后，它将成为昆山高新区的高楼之最，以重塑城市形象为目标，刷新城市天际线，匹配西部副中心的城市形象定位。

昆山S1世纪大厦项目旨在通过建设集办公、商业、休闲于一体的超高层综合体，吸引高端产业和人才聚集，持续推动区域经济发展，同时通过优化城市空间结构，完善公共服务设施，强化商业服务功能和优化生态休闲体验，不断提升市民生活质量，增强城市综合竞争力。

此外，项目遵循TOD开发模式，以公共交通为导向，借助苏州轨道交通S1号线建设的发展契机，有效促进沿线区域产业结构的升级，大大压缩了市民出行“时空距离”，35分钟可达苏州CBD中央商务区，110分钟可达上海CBD核心商务区，为昆山市深度融入长三角一体化高质量发展注入强劲动力。

多元业态 构建高品质“生活圈”

今年5月召开的昆山市城市建设工作会议指出，要深入学习贯彻习近平总书记关于城市工作的重要论述，始终坚持以人民为中心的发展思想，全力将昆山打造成为一座现代气息充分彰显、承载着群众美好生活的宜居城市。

近年来，随着昆山市社会经济的蓬勃发展，市民

对于高品质生活的追求日益提升。作为昆山城市西部的重点建设项目，由中建八局承建的昆山城投新天地项目肩负着推动昆山城市能级和功能品质“腾空飞跃”，助力长三角一体化高质量发展的重任。

项目位于昆山市巴城镇前进西路南侧、祖冲之路东侧，总建筑面积约28.9万m²，由三座高层住宅楼、一座商业住宅综合楼和一座超高层办公楼组成，依托苏州轨道交通11号线，运用城市综合运营理念，旨在强化区域联系，致力于建设一个集高效办公建筑、舒适居住环境和活力商业空间于一体的多元化、高品质生活区。

项目建成后，将在沿线汇聚起多元业态，充分满足市民对理想生活的想象。这里有完善的医疗配套，昆山市中医院和公共卫生中心构建起城西健康医疗资源的集约利用板块，为市民提供高效医疗保障；这里有宜人的公共空间，庙泾河生态廊道和森林公园为市民提供了舒适的休闲娱乐好去处；这里有高品质的文化载体，昆山文化艺术中心将开启一场沉浸式的视听盛宴……所有这些，都将共同编织出一幅美好生活的画卷。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！新时代新征程上，中建八局将深入学习贯彻习近平总书记考察江苏的重要讲话精神和关于扎实推进长三角一体化发展的重要指示批示精神，落实落细重大战略使命，切实把“令行禁止、使命必达”的铁军精神贯穿于项目建设始终，不断开拓奋进、砥砺前行，奋力打造优质精品工程，争当昆山市打造中国式现代化的示范县的排头兵、顶梁柱，全力推动昆山深度融入长三角一体化高质量发展，共同书写新时代“昆山之路”新篇章！



亚非仍是中国企业海外工程集聚地
异国他乡“一条龙”法律服务最看中哪些因素？



跨国工程 法律先行

——海外工程法律服务多元化专业化发展趋势研究

律新社研究中心 若 莹

“跨国工程，法律先行。”在企业迈向国际舞台的每一步中，法律服务都是先行者，为企业的海外扩张提供坚实的法律支撑。据了解，2024年，中国国际工程的国别分布继续呈现多元化的发展趋势，亚洲和非洲市场仍然是中国对外承包工程业务的主要集中地。

中国的海外工程发展随着“一带一路”倡议的推进和中国企业“走出去”步伐的加快，对法律服务的需求日益增长。在法律服务方面，中国律师事务所已经形成了全面的服务体系，为海外工程提供法律支持，包括但不限于项目前端开发、建设、运营到争议解决的全产业链专业力量。此外，还有律师事务所提供从项目招投标、合同谈判签约、建设实施到竣工验收等各个环节的法律服务。

一、海外工程：风险与利润并存

海外工程涉及的是全行业范围，通常涵盖了从基础设施建设如交通、能源、通信网络，到住宅和商业

建筑项目，再到工业设施如工厂、矿产开发和石油化工项目，以及环境和水利工程等多样化的领域。这些工程往往涉及巨额投资、复杂的项目管理和跨国合作，需要综合考虑技术标准、当地法律法规、文化差异和市场特性等多方面因素。

海外工程的主要风险包括但不限于合同风险、文化差异风险、政治和法律环境风险、财务和汇率风险、争议解决风险等。其中，文化差异风险和争议解决风险是企业出海面临的主要风险。

1. 承包商需要关注文化差异带来的负面效果

国际工程作为一项跨国性的经济活动，涉及不止一个国家和参与单位的经济利益，因而合同中各方不容易互相理解，容易产生矛盾与纠纷。在海外工程中，中国承包商面临的文化差异会对整个合同履行过程产生显著影响，这些差异不仅在争议解决时显现，也贯穿于项目的各个阶段。

采安律师事务所合伙人石伟律师指出，不同国家或地区的文化差异对合同履行过程带来的影响是多元的。比如，在伊斯兰国家中，伊斯兰教法对于合同条款有重大影响，并且伊斯兰教法与普通法制度有显著差异，这些差异对合同履行都会产生一定的影响，从而对海外项目的顺利进行产生影响。在欧洲国家中，中国企业承包商所承担的工程项目中涉及的环保标准、动物保护制度等都和国内的标准和制度有所差异，这些国家的要求更加严格。另外，境外国家或地区的劳动保护制度和中国的制度也差别显著，一方面是会在一定程度上给合同的履行增加更多的成本，另一方面是如果这些问题处理不好，会连带产生很多的纠纷。比如在南美的一些国家，当地的社团、反对党以及非政府组织NGO会对中国企业承包的一些大型项目，比如铜矿项目，产生诸多干扰。当地的民众会组织起来进行相关的抗议活动，类似的情况在国内几乎不会存在。这些文化差异对工程项目的整体推进会带来一定的负面影响，中国企业需要对当地的法律、文化和商业习惯有深入了解和尊重，以确保项目的成功。

2. 选择合适的争议解决途径维护企业合法权益

海外工程的争议解决风险具有复杂性、多样性、国际性的特点。在争议解决方面，多层次争议解决机制（如工程师决定程序、裁决程序、仲裁或诉讼）为合同双方提供了不同阶段的争议解决途径。例如争端委员会（Dispute Board）裁决机制，由于工程的不同阶段都有可能存在争议，选择合适的争议解决机制对于有效处理海外工程争议至关重要。

新加坡立杰律师事务所中国国际仲裁、建筑与项目主管丘健雄律师表示，海外工程项目中的争议类型繁多，可能在项目的各个阶段出现。由于项目周期长、涉及因素多，各参与方之间产生分歧和争议在所难免，而这些争议将经常性地地在工程项目实施过程中出现，比如与设计、变更、项目延误以及款项支付相关的问题。理想情况下，当出现冲突和争议时，各方应优先考虑通过商业谈判解决。如果这不可行，而且合同又规定了替代性解决争议的机制，将争议提交至争议解决委员会（Dispute Resolution Board, DAB）进行临时裁定，这将尤其有助于解决在项目实施过程中出现的争议，从而打破僵局。

仲裁或诉讼通常是最后的手段，因为它们不仅耗时耗力，而且并非解决项目实施过程中发生的争议的最有效率的方式。仲裁和诉讼同时可能给项目带来巨大的、甚至是灾难性的经济负担。然而，在项目陷入僵局之后，很多时候仲裁或诉讼是无法避免的；但即便是这样，当事方也应当考虑在诉讼或仲裁启动之前或者之后通过第三方独立调解员进行调解。邱健雄律师根据个人的实践经验表示，如果当事方在启动了诉讼或者仲裁以后同意进入调解，通过调解成功解决争议的概率会比较高。因此，企业在面对海外工程争议时，应权衡各种解决途径的利弊，力求以最经济高效的方式解决问题。

3. 中外律师合作护航海外工程

为有效降低海外工程项目中的风险，保障项目的顺利进行，中国律师与境外律师合作是主流的法律服务模式，其中牵头与分包合作模式被广泛采用于海外工程项目中。

上海市建纬（北京）律师事务所管理合伙人、建纬总分所国际和自贸区业务研究会主任宋玉祥律师认为，这种模式有助于明确分工，提高工作效率。无论是国、央企业还是民营企业，绝大部分都倾向于以这种形式签订总的法律服务合同，因为对于客户来说，这样可以防止多头衔接和质量失控的问题——由中国律师去协调和沟通也是把控整体法律服务质量的需要。选择合作的境外律师是十分重要的环节，为提供完整、高效的法律服务，中国律所会对境外合作律所的行业背景和品牌声誉进行综合评估。同时，服务过同类项目的经验业绩也是选择境外合作律所的重要标准。此外，中国律所也需要重视境外合作律所的反馈效率。通常，中国企业“走出去”做海外项目，项目推进的进度要求比较快，因此境外合作律所提供法律服务的效率、能否及时响应中国律所支持客户项目运作的进度要求也是尤为重要的一项考量因素。

企业出海的风险无处不在。在应对这些风险时，需要在项目启动前进行详尽的法律环境调研，了解东道国的法律法规和司法实践。在面临不可避免的争议时，根据具体情况选择合适的争议解决方式，以提高争议解决的效率和效果。对企业来说，专业的法律服务与其出海战略相辅相成，能帮其有效识别和规避潜在的法律风险、解决和应对争议带来的危机和法律问题，从而在复杂多变的国际市场

中稳健前行。

二、海外工程法律服务：全面布局，有效应对

中国海外工程法律服务市场正处于快速发展阶段，市场潜力巨大，同时也面临着国际化、专业化的挑战。中国律所在海外工程法律服务方面积累了丰富的经验，这些律所通常拥有国际化的团队，能够提供多语言服务，并在多个国家和地区设有分支机构，以更好地服务中国企业在全球的业务需求。

1. 提高服务水平，提升专业服务竞争格局

国际法律服务市场竞争激烈，中国律所需要与国际知名律所竞争，提升自身的专业能力和服务水平。中国海外法律服务市场的高质量发展也应以法律服务专业度为核心培养竞争力，拒绝恶性低价竞争。

中国企业在拓展国际市场、开展国际化经营的过程中，无论是工程领域还是投资领域，在不同的项目阶段都可能需要专业的法律服务支持。包括在项目初期阶段就介入，以确保合规性和风险识别与防范；在中标后，为项目履约提供执行期全过程法律服务，确保合同的履行和权益保护。在有些项目上，企业可能最初并未考虑聘请律师，但当遇到索赔或争议时，就更需要法律专家的支持，但仅是后端的介入可能无法为企业挽回业已形成的被动局面。

宋玉祥律师根据其多年来的执业经验，深入分析了中国涉外法律服务市场的发展情况。20年前，他作为涉外律师刚进入这一行业时，由于中国律所相较于欧美大所缺乏涉外法律服务经验，大多数中国律师是抱着学习的态度，向那些拥有上百年甚至几百年历史的欧美大所学习经验。近年来，中国律师的专业水平和实践经验有了很大的提升，甚至能够与欧美律师在工程行业“同台竞技”。因此，目前中国律所提供的法律服务基本上能够做到全方位、全流程的跟进和“一站式”法律服务。

宋玉祥律师还提出，就法律服务行业而言，行业的无序竞争、恶性的低价竞争虽然可以帮助客户降低律师服务成本，但对客户来说绝非福音。法律服务行业由各个领域的专业律师组成，他们在处理海外工程项目等特定任务时，不可避免地会产生一定的人力成本和其他相关费用；越复杂、服务难度越大的项目，

越需要专家级别的律师提供服务。如果报价过低，将难以安排高能级的专业律师团队参与，因而无法为客户提供高质量的法律服务。虽然客户对律师费预算适当控制是可以理解的，但恶性竞争和以过低的价格采购服务，如最低价中标，可能导致法律服务品质降低，最终损害的将是客户的利益。

2. 完善涉外法律服务体系，防范新的法律风险

国际市场的风险因为复杂的市场环境而存在不确定性。中国海外工程法律服务需要时刻研究、探索，以应对新增的法律风险，从而促进国际合作顺利进行，这对于中国企业在全球市场中的稳健发展至关重要。

石伟律师表示，身处“百年未有之大变局”，中国企业在全球范围内的业务扩展面临着日益增长的新型法律风险和挑战。比如因国际地缘政治的复杂化而导致的“涉俄制裁”风险，中国法律服务行业是否具备足够的专业水平和经验来进行分析和应对，仍然是一个值得关注的问题。除了中国企业面临制裁的风险，在一些传统的法律服务领域，新的法律风险正在逐渐显现。比如有个案例是中国企业出口设备到美国，美国工人在使用这些设备时发生了不幸的伤亡事故，受害者家属在美国法院对中国的设备制造商提起诉讼。在美国诉讼程序中，中国企业没有出庭应诉，最终美国法院作出了对中国企业不利的缺席判决。尽管之前也有类似案例和判决，但美国当事人并未寻求在中国法院承认和执行这些美国法院的判决。而如今，基于中美律师行业交流的加深，美国当事人开始寻求在中国法院承认和执行这些美国法院判决。国际设备销售虽然是传统领域，但其中也出现了新的法律风险，这需要中国企业提高警惕并采取预防措施。石伟律师强调，对于中国律师来说，在涉外法律服务领域需要不断学习、探索和实践，逐步完善自己的法律知识体系和服务能力体系。

中国企业在海外市场的活动日益频繁，这为中国律师提供了广阔的舞台。他们不仅需要提供传统的法律服务，还需要应对新型法律风险。律师作为“护航者”“救火者”，在复杂的国际法律环境中，秉承着持续学习的精神，助力企业在国际市场中持续“开疆拓土”。

最高人民法院新《批复》 对大型企业的影​​响及应对措施

江苏君远律师事务所 李淑君

《最高人民法院关于大型企业​与中小企业约定以第三方支付款项为付款前提条款效力问题的批复》（以下简称《批复》）自2024年8月27日起施行，《批复》指出大型企业和中小企业之间以第三方支付款项作为付款条件的约定应当认定为无效。

该《批复》的施行对中小企业来说，有利于解决大型企业拖欠中小企业账款的问题，让中小企业能在房建市场低靡的大环境中，获得一丝喘息的机会。对于大型企业来说，《批复》明确了其不能将上游付款风险转嫁给下游的中小企业，需要其在承接上游业务时就需要关注付款风险并采取其他有效防范措施。

一、大中小型企业的界定

为准确把握《批复》精神，需对《批复》涉及主体大中小企业进行清晰界定。关于大中小企业划分标准，目前已有相关规定。

2011年6月18日，工业和信息化部、国家统计局、发展改革委、财政部研究制定《中小企业划型标准规定》，明确建筑业营业收入80000万元以下或资产总额80000万元以下的为中小微型企业。其中，营业收入6000万元及以上，且资产总额5000万元及以上的为中型企业；营业收入300万元及以上，且资产总额300万元及以上的为小型企业；营业收入300万元以下或资产总额300万元以下的为微型企业。同时，根据《中华人民共和国中小企业促进法》第二条及《保障中小企业款项支付条例》第三条规定，所称大型企业，是指中小企业以外的企业。

二、相关案例

在《批复》出台前，对以第三方支付款项作为付款前提的抗辩理由是否支持，司法实践中的裁判

尺度并不统一，有支持的，有不支持的。为​做好《批复》施行的衔接，最高人民法院将与《批复》精神一致的案例纳入案例库，统一了裁判尺度。具体涉及案例如下：

1. 最高人民法院（2021）最高法民再238号案例

法院生效裁判认为，对于案涉两份钢筋买卖合同约定的付款条款，某工程公司是否能以业主未付款作为抗辩理由。从《临购钢筋买卖合同》与《钢筋买卖合同》第6.6条约定内容看，双方对于货款支付的成就条件约定了三点内容，并且明确在三个条件具备后，某工程公司则承担付款义务。而第6.6.1条关于进度款比例一致的约定虽然约定在货款支付条款项下，但难以从字面文义上得出该条款系付款条件之一。从合同目的来看，广西某物资公司向某工程公司提供货品钢筋系为取得相应货款，双方形成买卖合同法律关系，而某工程公司购买货品钢筋系为承揽海南某度假公司工程项目所需，其目的是为了取得工程价款。某工程公司作为独立的商事主体，应当独立承担业主方不能支付工程款的商业风险，在没有证据证明广西某物资公司愿意为某工程公司承担业主单位海南某度假公司不能支付工程价款的商业风险的情况下，将业主单位支付款项作为案涉货款的支付条件并不符合广西某物资公司的合同目的。因此，案涉合同第6.6.1条关于“进度款比例一致”的约定不能认定为货款支付条件。再审申请人广西某物资公司关于付款比例一致的约定不构成付款条件的事由成立，法院予以支持。

裁判要旨：在承包方与供应商签订和履行涉建设工程领域采购合同时，承包方作为独立的商事主体，应当独立承担第三方业主不能支付工程款的商业风险。承包方约定以第三方业主支付款项作为向供应商支付

货款条件，并以此作为拒绝付款理由的，由于该条款不符合双方签订合同的目的，人民法院不予支持。

2. 山东省青岛市中级人民法院（2019）鲁02民终8059号

法院生效裁判认为，本案中，虽然双方合同约定，如因业主未及时支付给甲方工程款或未及时办理完结算等原因而导致甲方不能按本合同的规定付款，乙方同意甲方有权延期支付工程款直至甲方收到业主支付的全部工程款或结算款且不向甲方收取任何利息和费用，但在涉案工程早已交付使用且业主已进入破产程序，业主能否及时、足额支付上海某公司工程款存在极大不确定性的情况下，基于公平、诚信原则，上海某公司应当支付上海某建设公司剩余工程款。

裁判要旨：在建设工程合同纠纷中，合同约定以第三方业主支付工程款等作为付款前提条件的，当建设工程项目已通过竣工验收且已交付使用，且第三方业主因进入破产程序导致能否及时足额支付总包方工程款出现极大不确定性时，总包方不应将该风险转嫁给依约完成施工的分包方。建设工程经竣工验收合格，分包方请求参照合同约定支付工程价款的，人民法院应予支持。

3. 山西省大同市中级人民法院（2017）晋02民终2357号

法院生效裁判认为，《补充协议》第五条（3）项约定，业主延期向某公司北京分公司支付工程款，则某公司北京分公司向北京某建筑工程公司支付工程款相应顺延。该协议条款虽然设定了工程款的给付条件，但某公司北京分公司并未举证证明业主存在延期向其支付工程款的情形，而且该付款条件亦不能成为某公司北京分公司无限期延迟支付原告工程款的合理理由，根据《中华人民共和国合同法》第六十条第一款的规定，当事人应当按照约定全面履行自己的义务，而上述协议条款有悖诚实信用原则。在案涉工程已竣工验收并交付使用的情况下，北京某建筑工程公司已给某公司北京分公司预留充分的准备时间，某公司北京分公司理应给付拖欠的工程款。

裁判要旨：在建设工程分包合同中，合同约定以业主方付款作为总包方向分包方付款条件的，该付款条件不能成为总包方无限期延迟支付分包方工程款的合理理由。如果工程已竣工验收并交付使用，总包方以合同约定业主方付款系总包方向分包方付款条件为由拒绝支付分包方款项的，人民法院不予支持。

三、相关建议

通过上述案例可以对《批复》精神有更为准确的理解，大型企业在与中小企业合作过程中，即使合同中明确约定了以第三方支付款项作为付款前提，也会因为该条款被认定无效而导致大型企业在未收到上游、业主款项时仍需付款。因此，大型企业需要在承接项目阶段就要关注上游付款风险，在不同阶段采取不同措施使风险尽可能地降到最低。

1. 合同磋商阶段的救济思路

在合同磋商阶段，大型企业就应当对上游、业主方资信情况进行考察，如发现资信情况不佳时应慎重考虑是否合作，从源头规避相关风险。

2. 合同订立时的救济思路

随着《批复》的施行，大型企业在建设工程施工、采购货物或者服务过程中，与中小企业约定以收到第三方向其支付的款项为付款前提的约定应当被认定为无效，但这并不是说该约定就一定要从合同文本中删除，该条款仍然可以保留，一般该条款的表现形式大多为“本合同项下的合同价款来源于业主对甲方的工程款支付，如果业主未将工程款按约支付给甲方，则根据风险共担原则，双方约定，甲方应付乙方的款项的期限做相应顺延，并不承担顺延期间的利息和违约责任……”。根据《批复》内容，就算有该约定，如果大型企业上游、业主方未付款时，大型企业仍需向下游中小企业付款，但是至于逾期违约金等相关费用约定条款，《批复》并未明确否定其效力，因此仍存争议，还有可争取空间。

另外，《批复》第二款还是给大型企业留有空间的，若合同价款在当初设定时已包含对逾期付款补偿，则大型企业可以此为由要求减轻违约责任，经审查抗辩理由成立的，人民法院可予支持。

3. 结算过程中的救济思路

大型企业在工程结算阶段要密切关注工程回收情况和风险，要注意工程价款优先受偿权的行使期限，要关注上游单位资信情况，及时行使权利，必要时及时采取法律途径主张工程价款并保全资产。在下游中小企业付款时，争议不大情形下尽量按时付款，以减少利息等损失的扩大。

综上，《批复》的施行实际上是对大型企业的项目承接和风险管控提出了更高的要求，大型企业需要在不同阶段制定有效的风险防范措施。

《关于对发生六种情形的工程造价咨询企业实施重点监管的意见》解读

为推进全省工程造价咨询领域“放管服”改革，创新和完善工程造价咨询监管方式，加强事中事后监管，江苏省住健厅印发了《关于对发生六种情形的工程造价咨询企业实施重点监管的意见》（以下简称《意见》），《意见》于2024年11月1日起正式施行。

1. 《意见》中的“六种情形”是指哪六种情形？

“六种情形”是指《江苏省建设工程造价管理办法》（省政府令第163号）第二十七条第三款规定的应当将有关造价咨询企业列为重点监督范围的六种情形，具体规定如下：

- （一）造价咨询服务收费明显低于成本的；
- （二）有不良执业记录的；
- （三）被实名投诉或者举报，经查证违规情况属实的；
- （四）造价咨询业绩明显超出服务能力的；
- （五）出具的造价咨询成果文件有重大偏差的；
- （六）需要实施严格监管的其他情形。

2. 《意见》的主要内容包括哪些？

《意见》主要包括重点监管范围、重点监管措施、有关要求等三个部分。为便于各市住房城乡建设主管部门（以下简称主管部门）规范、准确地确定重点监管范围，《意见》对《江苏省建设工程造价管理办法》规定的“六种情形”进一步明确和细化，增强了可操作性。《意见》主要采取清单管理、重点检查、强化事后监管、建立通报制度等措施加强对相关企业的重点监管。《意见》要求各市主管部门注重在社会监督和日常监管过程中收集发生“六种情形”的企业信息，探索将重点监管信息与信用管理、行业自律管理挂钩，强化信息共享和应用。

3. 如何判定“造价咨询服务收费明显低于成本”？

实务中，行业主管部门通常难以发现和判定服务收费是否明显低于成本，本次《意见》出台，明确要在业务系统监测、行政检查、处理举报投诉等日常监管过程中，综合考虑造价咨询服务收费和企业需要投入的人力、管理等合理成本进行判定。

4. 如何判定造价咨询业绩明显超出服务能力？

《意见》明确要根据企业的人员配备、管理水平等判定其咨询业绩是否明显超出服务能力，并明确需要特别关注企业的注册造价工程师是否存在频繁变更注册单位、社保存疑以及长期不在岗等可疑情况。实践中，部分咨询企业承揽业务后进行转包或者交由非执业人员完成，企业统计报表反映出造价工程师人均产值远超行业统计数据；部分咨询企业为投标时加分，违规聘用“挂证”造价工程师，企业注册造价工程师历史变更频繁，实地核查时人员往往不能到岗，不熟悉其所盖章出具咨询成果报告的项目。

5. 需要实施严格监管的其他情形有哪些？

在行业管理过程中发现，部分企业在经营过程中盲目扩张或者通过收取总公司管理费的形式设立大量分支机构，而忽视对分支机构在成果文件质量、注册造价工程师执业行为等方面的统一管理，给成果质量和委托人利益带来隐患，也不利于行业管理，因此将企业未对分支机构统一管理作为其他重点监管情形之一。另外，为依法获取企业执业活动信息和有关行业数据，《意见》将拒报、迟报企业执业活动信息、信用信息和统计调查年报数据等行为也列入其他重点监管范围，以此督促企业履行相关法定义务。

（来源：江苏省住房和城乡建设厅网）

江苏省建设工程企业 “一延五”申报常见问题解答(一)

江苏省住房和城乡建设厅网2024年9月10日发布《江苏省建设工程企业“一延五”申报常见问题解答》，具体内容如下：

根据《住房城乡建设部建筑市场监管司关于建设工程企业资质延续有关事项的通知》（建司局函市〔2023〕116号）和《住房城乡建设部办公厅关于做好有关建设工程企业资质证书换领和延续工作的通知》（建办市〔2023〕47号）等文件通知精神，我省已正式开展建设工程企业资质换领和延续工作。

为方便企业在换领取得一年有效期乙级、二级资质证书后，或在省级许可专业承包一级资质延续取得一年有效期的资质证书后，做好一年有效期资质延续五年有效期资质的申报办理，现就延续过程中可能遇到的常见问题，集中予以解答。

问题1：建设工程企业是指哪些类型的企业？

答：指工程勘察、工程设计、建筑业企业、工程监理企业这四类企业。

问题2：“一年有效期延续五年有效期资质证书”（以下简称“一延五”）是指建设工程企业具有的哪些资质证书？企业向哪些部门提出延续？

答：“一延五”分两种情形，一是指：建设工程企业按照住房和城乡建设部、省住房和城乡建设厅关于建设工程企业换领的相关文件要求，就已经换

领取得的省住房和城乡建设厅许可的一年有效期工程勘察、工程设计、工程监理企业乙级和建筑业企业二级资质证书，在有效期届满前，按照有关资质标准和资质管理规定申请五年有效期资质证书延续；二是指：建筑业企业，就已经延续取得的省住房和城乡建设厅许可的一年有效期专业承包一级资质证书，在其有效期届满前，按照有关资质标准和资质管理规定申请五年有效期资质证书延续。

企业需在上述资质证书一年有效期届满前，通过“江苏省住房和城乡建设厅综合服务平台”向省住房和城乡建设厅提出申请。

需注意，如果是由住房和城乡建设部批准换领的一年有效期乙级、二级资质，以及延续的一年有效期总承包和专业承包一级资质，则企业须在此类资质一年有效期届满前，直接向住房和城乡建设部申请延续五年有效期资质证书。

问题3：建设工程企业乙级（二级）“一延五”延续的资质标准是什么？

答：工程勘察、工程设计、工程监理企业乙级资质“一延五”需分别满足各类型资质的乙级资质标准要求，建筑业企业资质的总承包、专业承包二级资质“一延五”，企业资产和技术负责人经历、职称或执业资格等条件需满足《建筑业企业资质标准》（建市〔2014〕159号）规定的相应类别二级资质标准要求；注册建造师、职称人员、技术工人、技术装备等指标需满足相应类别最低等级资质标准要求。

问题4：工程勘察乙级资质“一延五”延续需要提供什么材料？

答：1.企业资质申请表；2.企业主要技术负责人或总工程师相关材料扫描件（任职文件、学历证、职称证、基本情况及业绩表）；3.注册执业人员的身份信息、注册信息（无需企业在申报平台内提交资料，经企业勾选注册人员，由申报平台自动核验）、注册人员基本情况及业绩表扫描件；4.非注册人员相关材料扫描件（学历证、职称证、基本情况及业绩表）；5.主要专业技术人员、技术工人与申报企业依法签订的劳动合同主要页扫描件；6.主要技术装备购置发票扫描件；7.人员申报前1个月社保情况（无需企业在申报平台内提交资料，由申报平台自动进行大数据比对）。

问题5：工程设计乙级资质“一延五”延续需要提供什么材料？

答：1.企业资质申请表；2.企业负责人、主要技术负责人或总工程师相关材料扫描件（任职文件、学历证、职称证、基本情况及业绩表）；3.注册执业人员的身份信息、注册信息（无需企业在申报平台内提交资料，经企业勾选注册人员，由申报平台自动核验）；4.非注册执业人员相关材料扫描件（学历证、职称证、主导专业的非注册人员还需填报基本情况及业绩表）；5.主要专业技术人员与企业依法签订的劳动合同主要页扫描件；6.人员申报前1个月社保情况（无需企业在申报平台内提交资料，由申报平台自动进行大数据比对）。

问题6：程监理企业乙级资质“一延五”延续需要提供什么材料？

答：1.企业资质申请表；2.企业法人、负责人、技术负责人情况；3.注册执业人员的身份信息、注册信息（无需企业在申报平台内提交资料，经企业勾选注册人员，由申报平台自动核验）；4.工程试验

检测设备购置清单。

问题7：建筑业企业二级资质“一延五”延续需要提供什么材料？

答：1.企业资质申请表；2.资产（净资产、厂房）相关材料，包括申报延续前一年度或当期合法的财务报表扫描件（或会计师事务所出具的审计报告扫描件），净资产信息由申报平台比对统计系统确认。标准要求的生产厂房证明扫描件；3.标准要求的主要设备购置发票扫描件；4.安全生产许可证原件扫描件（信息由申报平台自动核验）；5.技术负责人相关材料扫描件（学历证、职称证、基本情况表等）；6.注册执业人员的身份信息、注册信息（无需企业在申报平台内提交资料，经企业勾选注册人员，由申报平台自动核验），其中通信工程总承包、起重设备安装工程专业承包、防水防腐保温工程专业承包二级资质不考核注册人员；7.中级及以上职称人员相关材料扫描件（学历证、职称证）；8.技术工人岗位证书扫描件；9.人员申报前3个月社保情况（无需企业在申报平台内提交资料，由申报平台自动进行大数据比对）。



首批城市全域数字化转型典型案例发布

近日，在重庆召开的城市全域数字化转型现场推进会上，国家数据局首次发布城市全域数字化转型典型案例，涉及北京、上海、重庆等地50个典型案例，涵盖数据流通交易、居民碳普惠等一大批新场景。

据介绍，此次发布的50个典型案例，是从全国各地推荐报送的293个案例中遴选而出，主要分为4个大类及10个细分领域。

在这些典型案例中，北京市制定智慧城市四级规划管控体系，将“京通、京办、京智”作为统一入口，以“七通一平”作为该市统一共性基础设施，确

保各领域数字化建设基于统一规划和统一平台。上海市重点围绕政务服务“一网通办”、城市运行“一网统管”建设，构建该市时空“一张图”底座，支撑超大城市精细化运行管理。广州持续推进统一安全运营与统一基础运维改革，全面提升城市数字安全防护能力水平。

国家数据局局长刘烈宏表示，接下来要加强先进规划理念、建设经验、管理模式复制推广，探索建立国家共性组件共享机制。政府组织能力强、基础条件好的城市要先行先试，勇于打造数据领域“先行区”。

江苏召开省级城乡建设发展专项资金(绿色建筑)项目推进会

为加强省级专项资金绩效管理，推动绿色建筑高质量发展，9月20日下午，2024年度江苏省级城乡建设发展专项资金（绿色建筑）项目推进视频会议召开。江苏省住建厅总工程师路宏伟参加会议并讲话，省财政厅相关负责同志到会指导。

会议指出，党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》在总目标明确的七个聚焦中提出“加快经济社会发展全面绿色转型”。中共中央、国务院随后印发的《关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》，将推进城乡建设发展绿色转型作为重要举措，并围绕“大力发展绿色低碳建筑”提出了明确要求。下一步，要更加突出创新对城乡建设发展方式绿色低碳转型的引领作用，一是大力支持科技产业创新，加快数字化绿色化协同发展，以数智技术赋能绿色建筑高质量发展；二是大力支持政策制度创新，积极开展绿色金融、碳排放限额与交易等方面的体制机制创新；三是

大力支持商业模式创新，鼓励依托专业化技术转移转化机构实现创新成果在绿色建筑中的推广应用。

会议强调，各地住房城乡建设主管部门要进一步加强事前统筹谋划，充分挖掘有潜力的项目，做好项目储备；加强事中监管服务，建立完善与不同类型项目相适应的绩效管理机制，做好专项资金项目的实施管理和绩效管理；加强事后跟踪问效，持续掌握运行阶段的节能状况，总结推广成效好的经验做法。项目实施单位要落实项目建设和资金使用的主体责任，增强责任意识，提升示范引领质效，把专项资金项目打造成绩效管理的标杆。

会议通报了2024年度江苏省级城乡建设发展专项资金（绿色建筑）项目申报立项情况，结合“深化零基预算改革”对下一步工作提出了要求。

江苏省各设区市住房城乡建设主管部门、属地项目实施单位代表在分会场参加会议，省住建厅绿色建筑与科技处、计划财务处负责同志参加会议。

江苏强化监管提升市政基础设施安全韧性

随着城市化进程加快，地下管网等基础设施“里子”问题逐渐突出。江苏省住房和城乡建设厅按照“综合监管+智慧监测”的建设思路，将专业化的行业管理与信息化建设相结合，推动人防、物防和技防相互支撑，聚焦“燃气、供水、排水、桥梁、道路、第三方施工、地下管线”7个场景，全面提升城市基础设施安全韧性。截至目前，省市级系统平台已汇聚21亿条监管监测数据和18.44万公里的地下管线基础数据，接入物联感知设备5.7万台（套）。

围绕城市基础设施安全工程场景需求，常州市建成排水管网安全运行监测信息系统，构建物联网平台、时空大数据等4个基础平台，汇聚业务数据，建成运行监测数据中心，组建由270套管网液位计、300套智能井盖、14套水质监测仪器以及视频监控等设备种类齐全的物联监测网络。宿迁市打造了“一库一图一平台”智慧监测中枢，织密城市基础设施智慧监测网络，创新智慧井盖、水质监测两大特色应用，



构建风险隐患“1101”预警处置闭环机制，实现“1分钟内识别风险、10分钟内报警响应、最快1小时内反馈处置结果”，累计接收处置报警信息1183条。

相关负责人表示，今年年底将在完成省、市平台建设的基础上，积极推进市县一体化建设，加快推进省、市、县三级互联互通、数据共享、业务协同，初步实现全省监管“一图览”“一网管”。

泰州市出台18条促进建筑业高质量发展

建筑业是泰州市的支柱产业、优势产业和富民产业。2023年，全市完成建筑业总产值4617亿元，总量位居全省第四；建筑业入库税收43.96亿元，占全市税收总量的7.14%，为泰州经济社会发展作出积极贡献。

近日，泰州市正式施行《关于促进全市建筑业高质量发展的若干措施》（下称《措施》）。《措施》围绕加快转型升级、培大育强企业、加强行业监管、凝聚服务合力四个方面共计推出18条举措，致力于进一步优化建筑业发展环境，加快产业结构调整 and 转型升级，增强企业核心竞争力，不断提升“泰州建造”品牌含金量，持续巩固建筑业在泰州市经济社会发展中的支柱产业地位。

在培大育强企业方面，《措施》加大对企业晋升特级资质的服务保障力度，支持外市高资质企业在泰州设立总部，对发展总部经济成效显著的地区制定财政扶持配套政策。

在打造优质营商环境方面，《措施》要求减轻企业负担，落实房屋建设和市政基础设施建设领域农民工工资保证金储存金额不超过80万元措施，三年内未发生拖欠行为的企业可免缴。

在金融服务支持方面，《措施》鼓励金融机构在授信额度、融资贷款等方面给予建筑业企业支持，开发适合建筑业特点的产品，对承接政府投资项目，凡符合信贷政策和贷款条件的，企业可以凭施工许可证等材料申请贷款。

新时期中国传统建筑文化传承 与发展座谈会在苏州召开

10月26日至27日，由中国建筑业协会指导，中国建筑业协会古建园林与环境工程分会、江苏省建筑行业协会主办的新时期中国传统建筑文化传承与发展座谈会在苏州召开。本次座谈会围绕城市更新与乡村振兴背景下的历史传统建筑与古村落的保护和利用等相关内容，邀请院士、知名专家学者、行业知名企业负责人及各级建筑业协会负责人、相关领域专业人士等，以主旨报告、专题会议、项目观摩等形式进行交流和分享，共同推进历史文化遗产的保护与活化。



住房和城乡建设部原副部长、党组成员、中国建筑业协会会长齐骥，中国工程院资深院士江欢成，住房和城乡建设部建筑节能与科技司副司长汪科，中国建筑业协会副会长兼秘书长刘锦章，江苏省住房和城乡建设厅党组成员、副厅长李震，苏州市人民政府副市长施嘉泓，苏州市相城区委副书记、区长张伟，中国建筑业协会副秘书长赵峰，江苏省建筑行业协会会长耿裕华，中国建筑标准设计研究院董事长李存东，中国中建设计研究院总建筑师薛峰出席会议。

开幕式上，李震代表江苏省住建厅，耿裕华代表中国建筑业协会古建园林与环境工程分会和江苏省建筑行业协会分别致辞。

李震在致辞时指出，江苏是建筑大省、文化强省，拥有悠久的建筑营造传统。江苏省委省政府认真贯彻落实习近平文化思想，在城市更新与乡村振兴进程中，始终秉承古建筑保护理念，印发了《江苏省实施中华优秀传统文化传承发展工程工作方案》，将“传



统建筑和园林营造技艺传承工程”列为系列工程之一。同年，省住建厅印发了《关于实施传统建筑和园林营造技艺传承工程的意见》。去年，还提请省人大常委会制定《关于在城乡建设中加强历史文化保护传承的决定》，规定了将传统建筑文化保护传承工作融入城市更新、乡村建设、区域特色发展和现代生活的具体路径。近日，在住建部办公厅发布了《实施城市更新行动可复制经验做法清单（第三批）》、《历史文化街区保护利用可复制经验做法清单（第一批）》，江苏经验做法的数量均位居全国前列。其中苏州市平江历史文化街区堪称江苏省城乡历史文化保护传承工作的缩影。



耿裕华在致辞时表示，传统建筑是中国传统文化的瑰宝和象征，是中华民族的精神家园。改革开放以来，中国传统建筑文化与当代经济社会发展结合得更加紧密、更具成效。在香山帮能工巧匠的智慧实践下，在苏州市委市政府和社会各界的共同努力下，苏

古建筑资源得到持续保护和有效利用，传统建筑文化焕发新的生机与活力。他指出，在全国加快经济社会发展全面绿色转型的大背景下，古建筑保护、修复和重建具有很大的市场需求，会更加注重科技手段的应用和多学科交叉融合。通过本次座谈会的交流、交锋和碰撞，必将为促进建筑与人、建筑与社会、建筑与自然和谐关系的构建，增强中国传统建筑文化的自信与担当作出应有的贡献。



签约仪式上，中国建筑业协会、江苏省建筑行业协会、苏州市人民政府、相城区人民政府共同签署了《传统建筑文化传承与发展战略合作意向协议》，接下来将在保护传承传统建筑技艺、加强人才培养和技术交流等方面深化合作、共赢未来。

座谈会现场，中国工程院资深院士江欢成，住房和城乡建设部建筑节能与科技司副司长汪科作主旨报告。国家勘察设计大师、中国建筑标准设计研究院董事长李存东，东南大学首席教授、长江学者淳庆，中国建筑科学研究院原副总经理王清勤，国家卓越工程师、中国建筑大师、中国中建设计研究院总建筑师薛峰，中国建筑研究设计总院总建筑师张祺，中国建筑文化研究会古建文化艺术分会副会长、上海同济城市规划设计研究院顾问张云霖作专题报告。

会后，参会人员前往周庄参观由相亭生态科技有限公司施工的宋代建筑还原复建工程，并赴平江路参观苏州著名的历史文化街区。

江苏、宁夏两省建筑业协会缔结为友好协会



9月24日，2024年西部十二省、自治区、直辖市建筑业协会（联合会）工作交流会在宁夏召开。中国建筑业协会副会长、内蒙古建筑业协会会长韩平，中国建筑业协会副秘书长王秀兰、宁夏回族自治区住建厅副厅长李梅、宁夏建筑业联合会会长刘惠敏等领导参加了会议。江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建，以及浙江、山东两省建筑业协

会负责人也受邀参会。

会上，本着“增进友谊，促进合作、互惠互利、共同发展”的原则，江苏省建筑行业协会、宁夏建筑业联合会签订了友好协会协议书。签约双方一致表示，两省建筑业协会将在建立联络沟通机制、增进互动往来，建立联谊互访制度、加强交流合作，建立共享共用机制、互通资源信息，搭建异地服务平台、保障会员权益等方面发挥作用，共谋建筑事业新发展、共创协会工作新局面。

孙忠建副会长兼秘书长在会上介绍了江苏建筑业整体发展及省外市场拓展等情况，并就江苏省建筑行业协会新一届理事会如何坚持落实好“会员办会、专家办会”工作原则、如何通过高水平服务推动建筑业新质生产力发展、推动会员企业深度融入“双循环”发展新格局作了交流。

耿裕华会长参加长三角工程高质量发展论坛



9月26日，由中国建筑业协会指导、长三角工程质量联盟主办，以“创新引领产业升级，向‘新’发展求‘质’突破”为主题的2024年第三届长三角工

程高质量发展论坛在上海世博展览馆举办，论坛还同期举办了2024第三届长三角建筑产业化展览会。

中国建筑业协会副会长吴慧娟、江苏省建筑行业协会会长耿裕华，以及上海、浙江、安徽等地相关协会领导参会。会议邀请同济大学建筑设计研究院有限公司总工程师丁洁民、中建八局上海公司总工程师韩璐等6位专家进行专题讲座，围绕新质生产力、AI建筑技术、双碳战略等方面的最新成果和发展趋势，进行深入探讨与交流，以推动长三角工程的高质量 and 可持续发展。江苏省建筑行业协会会长耿裕华参会并作为颁奖嘉宾代表为2024年度长三角示范工程及装配式“十佳”进沪构件企业颁奖。

耿裕华会长 参加无锡建筑行业协会换届大会



10月18日下午，无锡建筑行业协会召开第九届第一次会员代表大会，选举产生了第九届理事会，钱正伟当选会长，杨国强当选秘书长。江苏省建筑行业协会会长耿裕华、副会长兼秘书长孙忠建，无锡市工商联党组书记、副主席许岗，无锡市委社会工作部行业协会商会处处长郭桂香，无锡市民政局副局长徐艳萍，无锡市住建局党委书记、局长陈雪峰等受邀参加了换届大会。无锡建筑行业协会副会长蒋东良主持会议。

耿裕华会长在讲话中充分肯定了无锡建筑行业协会第八届理事会在调查研究反映诉求、引导企业创优



争先、开展行业人才培养、发动企业勇担社会责任等方面取得的工作成效，并对新当选的新一届理事会会长、副会长、秘书长、常务理事、理事、监事表示热烈祝贺。耿会长指出，无锡是中国民族工业和乡镇工业的摇篮，是苏南模式的发祥地。建筑业在无锡的产业布局中不是优势产业，但无锡建筑业却走出了一条特色发展之路，值得同行学习借鉴。

耿会长强调，省、市建筑行业协会是我们广大建筑企业的会员之家，承载着提供服务、反映诉求、行业自律的职能，是服务国家、服务社会、服务行业、

服务会员的重要社会组织。未来，省建筑行业协会将紧贴企业和行业发展需要，坚持会员办会、专家办会的原则，把为会员提供最好服务作为协会利益之所在，把研究破解企业发展难题作为协会工作之目标，

继续加强与市建筑行业协会的互动、交流、合作，共同为广大会员企业做好服务。

省建筑行业协会副秘书长殷会玲、对外承包商分会副会长伏祥乾等陪同参加会议。

江苏、浙江两省建筑业企业座谈交流会在南京召开

10月21日上午，江苏、浙江两省建筑业企业座谈交流会在南京召开。江苏省住建厅建筑市场监管处副处长单乘风、江苏省建筑行业协会会长耿裕华、副会长兼秘书长孙忠建，浙江省建筑业行业协会副会长兼秘书长陈春雷，江苏、浙江两省部分市建筑业协会领导、近20家企业负责人参会。孙忠建副会长兼秘书长主持会议。

会上，耿裕华会长介绍了江苏省建筑行业协会换届后以“会员办会、专家办会”为原则的工作思路，并就企业转型升级、企业纳税负担、外贸外经发展、市场拓展、会员评价等情况，以及协会、会员之间加强合作作了交流。

陈春雷副会长兼秘书长介绍了浙江省建筑业行业协会人员架构、运作机制等情况，围绕企业“走出去”、工程结算及审计、民企与央企如何实现合作共赢，以及与主管部门和协会加强联系、做好会员服务工作等方面进行了沟通。

单乘风副处长通报了江苏省建筑业总体发展情况和态势，以及政府部门有关政策支持、持续优化产业结构向基础设施转移、推进建筑业智能建造加快发展、加大省外境外市场开拓力度等方面的工作情况。

会议专门邀请原中国核工业华兴建设有限公司副总经理、南京市生态环境局应急专家、中建政研集团首席专家吴建金作了《宏观经济形势下洞察发展的新机遇新挑战》的讲座，大家深感内涵丰富、视野广阔、受益匪浅。

南京、南通、泰州、苏州、杭州、宁波、温州、金华等市建筑业协会负责人分享了协会自身建设、业



务开展等工作的做法及想法；江苏、浙江两省企业负责人针对建筑市场低迷形势下央企和地方企业、民营企业之间如何加强合作、实现双赢多赢，企业如何规避市场风险、确保稳定发展作了深入探讨。

为强化党建引领作用、凝聚协会工作合力，江苏省建筑行业协会党支部书记耿裕华与浙江省建筑业行业协会党支部书记陈春雷在会上签订了党建共建协议书，开启了两地建筑业协会共同创新基层党建工作、协力提升行业服务质量的新征程。

协会建造师分会会长办公会暨“双优”评价会在镇江召开



10月26日，协会建造师分会在镇江召开会长办公会暨江苏省优秀建造师、江苏省建筑业企业优秀项目经理评价会。协会副会长兼秘书长孙忠建，分会20多名副会长及代表，以及分会秘书处全体工作人员出席会议。分会会长庞涛主持会议。

会议期间，大家针对民营建筑企业面临的生存和发展问题进行了交流，对建造师分会今后如何开展好工作提出了建议。会议还专门就关于江苏省优秀建造师、江苏省建筑业企业优秀项目经理的“双优”评价办法征询了修改意见，并对2023年度“双优”申报材料进行了认真评价、确认。

孙忠建副会长兼秘书长在会上分析了江苏省建筑业面临的困境、挑战，通报了协会新一届理事会提出的“会员办会，专家办会”为原则的工作思路，同时对建造师分会下一步的工作提出了“加强学习、改进作风、规范运作”“抓好调研、注重实效、不增负担”“抓好抓实‘双优’评价和继续教育”三个方面的工作要求。

协会走访调研中核华兴



10月11日下午，受耿裕华会长委托，孙忠建副会长兼秘书长率协会综合部、信息咨询部、对外承包商分会、工程技术与质量分会负责人走访调研中国核工业华兴建设有限公司，就新形势下如何提升协会服务工作质量、促进企业持续稳定发展作了交流与研讨。中核华兴党委书记、董事长周博，党委副书记、工会主席赵云、原副总经理吴建金等同志参加调研。

中核华兴参会同志在调研会上分别介绍了企业整

体发展、党建与业务融合、“走出去”发展、央企与地方政府和企业合作、企业纳税等情况，同时反映了在建筑业持续低迷形势下企业面临的主要困难与问题，希望政府部门、行业协会继续从政策措施、服务体系等方面加大支持企业发展的力度。协会参会部门、分会负责人就开展相关服务工作与大家作了交流，并就如何提升协会服务工作质量征求了建议和意见。

孙忠建副会长兼秘书长最后表示，中核华兴是江苏省建设领域为数不多的“双特双甲”企业，已打造成具有广泛影响的“建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商”，值得学习和借鉴。协会将按照“会员办会、专家办会”的工作原则，创新工作方式方法，宣传推介中核华兴等优质会员企业经验做法，针对企业实际需求提供专项服务，及时向政府部门反映企业诉求，切实发挥好桥梁纽带作用，为企业持续稳定发展展现新作为、作出新贡献。

《江苏建筑业》征稿启事

《江苏建筑业》创刊于1987年1月，由江苏省建筑行业协会主办，是江苏省建筑行业综合性、连续性内部资料性出版物和重要宣传平台。《江苏建筑业》致力于为行业主管部门、会员企业及广大干部职工提供各类资讯服务，探讨行业改革与发展的思路和对策，交流行业改革与发展的经验和做法，连续多年被评为全国工程建设行业精品期刊。

一、重点栏目

根据江苏省建筑行业协会第八届理事会关于“会员办会、专家办会”的工作原则，更好地服务于行业改革与发展，协会会刊《江苏建筑业》近期进行了改版升级工作，篇幅从48页增加到60页，发挥《江苏建筑业》简朴、优质两大优势，注重登载内容的专业性、深度性，栏目设置将扩展到“政策解读”“智库声音”“专题报道”“调查研究”“行业要闻”“热点聚焦”“法务视角”“名家专访”“名企探秘”“一线风采”“行业劳模”“施工技术”“创优纪实”“建筑文化”“管理前沿”“区域市场”“国际视窗”等重点栏目，并适时以专辑、专栏等形式为行业主管部门、会员企业提供专项服务。

希望广大读者朋友积极投稿，特别欢迎关于行业监管服务工作经验交流、相关政策解读、行业发展趋势及动态探讨，行业发展热点话题和前沿趋势，建设领域典型企业发展案例、项目工程案例、技术创新应用案例、典型人物事迹等方面的稿件，以进一步加强行业宣传、交流、推介和“鼓与呼”工作，助力建筑业加快转型升级、实现高质量发展。

二、来稿要求

1、稿件不得违反国家法律法规和道德规范，不得以任何方式侵犯他人著作权，因作者侵权造成的任何纠纷由作者承担。

2、稿件符合出版要求，行文规范可参考新华社公布的禁用词及规范用语，内容观点鲜明、结构合理、实事求是，文笔准确、流畅、简练。

3、稿件篇幅1500-5000字为宜，每篇文章可配图2-5张，每张图片大小不少于1M。作者须在稿件末注明工作单位及职务、联系地址、电话、电子邮箱等信息。

三、联系方式

电话：025-83300879。地址：南京市云龙山路99号省建大厦B座15层。

邮箱：jszybjb@126.com（邮件标题格式：稿件题目—作者—工作单位）。

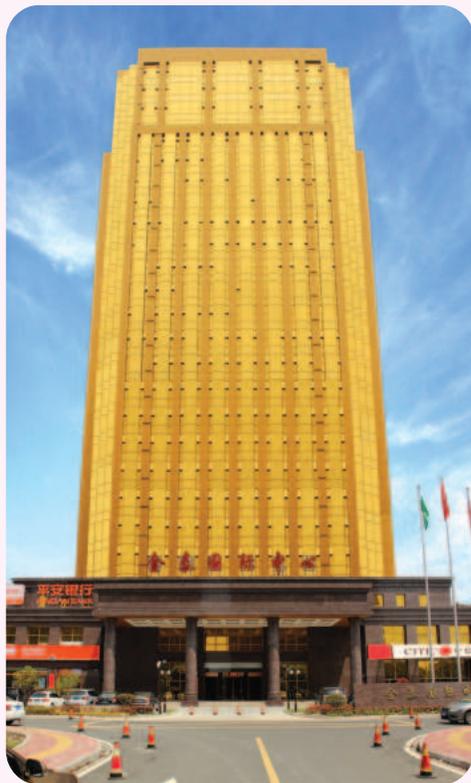
《江苏建筑业》编辑部

2024年10月28日

江苏永泰建设工程有限公司



董事长 奚友方



永泰经营总部大楼——金泰国际中心

江苏永泰建设工程有限公司，拥有国家房屋建筑工程施工总承包特级资质，建筑工程、人防工程双甲级设计资质，市政公用工程施工总承包贰级资质，建筑装饰装修工程专业承包壹级资质，地基基础工程、钢结构工程、建筑机电安装等专业承包贰级资质，对外工程承包资质。

公司自1982年成立至今，经过40多年的发展，现已成为集工程建设、房产开发、建筑材料、厂房租赁于一体的集团化公司。公司下设昆山华文房地产有限公司、淮安永泰置业发展有限公司江苏永泰建设实业有限公司等多家子公司和分公司。

公司秉持“诚信务实、开拓创新、团结和谐、追求卓越”的企业精神和“质量第一、科技兴建、客户至上、奉献精品”的经营理念。公司全体员工锐意进取，深化改革，诚信经营，展现了承建“高、大、难、急、新”工程之能力。先后承建了台湾慈济、博众精工、奇美集团、富士康集团、正隆集团、华胤集团、康桥国际学校、亿光集团、神达集团、印尼金光集团、日本丰田等国内外知名企业的工程项目。

公司品牌特征是：“讲诚信、重品质、服务好”，信誉品牌得到社会各界的广泛认可。连续多年被评为“全国优秀施工企业”“江苏省建筑业最具成长性百强企业”“江苏省建筑业优秀企业”；连续多年被泰州、兴化市政府授予“建筑业十强企业”“建筑明星企业”“建筑业综合实力三十强企业”，连续多年被中建协、中施企协评价为“信用AAA级单位”。

公司承建的一大批项目荣获过“国家优质工程奖”“全国AAA级安全标准化工地”“江苏省建筑施工标准化星级工地”，江苏省“扬子杯”、泰州市“梅兰杯”、苏州市“姑苏杯”、淮安市“翔宇杯”、镇江市“金山杯”等省、市级优质工程奖等荣誉。

江苏永泰围绕“争创鲁班工程，打造上市公司，建设幸福永泰”总目标，尽心竭力实现“提供一流服务，铸造一流品牌，建成一流建筑企业”的美好愿景，愿与社会各界携手共进，精诚合作，再创辉煌！

江苏永泰建设工程有限公司

优质



康桥国际学校华东校区



年产自动化设备800套项目



吴江区原松陵一中地块改建(鲈乡实验小学流虹校区)



米巴精密生产区及办公楼项目



玺达研发楼项目