

安全管理关键是做实“人”的工作

安全管理是一项消除人的不安全行为和物的不安全状态的工作，而消除物的不安全状态最终还是通过人的管理来实现。控制人的不安全行为是防止事故发生的关键，必须尊重规律、把握特点，从“人”着手抓实安全管理。

在约束中铸牢底线意识。构建权责分明、运作有序、相互支持的安全责任体系，充分发挥项目专职安全员、群安员等“前哨”的作用，努力消除安全死角和管理盲区。通过安全法规和案例警示教育使员工知底线。知识结构和认知水平直接影响员工理解和判断安全工作重要性的能力，各级组织要教育员工知法规、明制度、存戒惧、担责任。

在落实中强化责任担当。法规制度的生命力在于执行，抓落实要做到时间上无空档、空间上无盲区、人员上无死角、结构上无断层。同时，还要因地制宜、因势

利导、因人而异，找准有效解决安全管理问题的科学方法，引导员工在安全事项上守住细节，在管理环节上严格遵规，始终做到不逾越安全红线。

在同心同向中巩固企业稳定。企业安全文化是形成思想共鸣、安全共抓、和谐共进良好局面的文化基础，要升华“个人自觉”为“团队自觉”，着力构建同心同德、同向同力的安全责任意识。善于把“我的安全我负责，他人安全我有责，单位安全我尽责”理念作为凝聚员工意志、维护企业稳定的“黏合剂”。此外，各级组织还要以人为本，充分考虑员工合理需求，针对他们面临的烦心事、挠头事，主动帮助解决难题，让员工能够安心尽心工作，这样才能为企业高质量发展构筑更加坚实的安全屏障。

（来源：《施工企业管理》）



《江苏建筑业》

2023年第6期
(期/月 总第324期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2023)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2023年6月25日

印数:6000册

地址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电话:025-83300879(传真)

网址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1 安全管理关键是做实“人”的工作

本期特稿

4 加快推进行业数字化转型 打造高质量发展新引擎

中国施工企业管理协会副会长兼秘书长 尚润涛

行业解析

7 数字化的根本目的是提高全要素生产率

鲁贵卿

政策解读

12 《关于在全省国有资金投资房屋建筑和市政基础设施工程项目招标中推进“评定分离”工作的实施意见》(试行)政策解读

安全生产

14 多措并举严格责任 安全应急全员覆盖

江苏邗建集团有限公司

16 牢固树立安全发展理念 狠抓安全生产责任落实

正太集团有限公司

19 落实“安全是核工业的生命线” 深入推进安全文化建设
提升管理水平

肖钟欢

22 推进安全监管新举措 打造安全文化新阵地

——中建八局三公司安全生产管理纪实

高健

25 强化“四个聚焦” 夯实安全发展基石

吴凯金柯

党建交流

27 深学笃行党的二十大精神

奋力推进企业可持续高质量发展迈上新台阶

苏州二建建筑集团有限公司

目 录 CONTENTS

- 30 建强“三大堡垒” 点燃高质量发展“红色引擎”
江苏正方园建设集团有限公司

文化 建设

- 34 共创共享 向善向美
——南通市达欣工程股份有限公司企业文化建设的实践与探索
吕珊珊

法 务 视 角

- 38 新时代新方式解决拖欠工程款老问题
李淑君

一 线 采 风

- 41 策马扬鞭战西域 戈壁小镇展新颜
——扬建集团新疆分公司西部乌镇项目建设历程
鞠汶兵
- 45 长歌书浩荡 河海启新坛
——河海大学(长荡湖校区)的三个建造
中国建筑第二工程局有限公司

祝 您 健 康

- 48 粽叶飘香龙舟竞渡 端午养生动静相宜

资 讯 荟 萃

- 6 住房和城乡建设部召开财会监督动员部署会暨2023年预算执行工作会
- 11 《2023年全国“安全生产月”活动方案》发布
- 15 “工程设计大讲堂”系列培训课程正式上线
- 33 国家统计局发布2022年农民工检测调查报告
从事建筑业的农民工比重下降
- 37 住房和城乡建设部开展安全生产信息员工作培训
- 44 2023年全国村庄建设统计调查工作启动



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 朱本根 朱兴良

朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚

杨晓东 沈良兵 褚 勤 张向阳

张全男 张晓华 陈正华 陈迪安

陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石

武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义

耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉

曹德荣 笪鸿鹄 董 非 蔡永进

薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

李若澜 徐宏均 杨国忠

张俊春

编 辑: 谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

胡 宇 郭 菲 赵娟萍

周 阳 陈有威 田 浩

马 俊

加快推进行业数字化转型 打造高质量发展新引擎

中国施工企业管理协会副会长兼秘书长 尚润涛

党的二十大擘画了全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。结合本次大会主题，我就学习贯彻落实二十大精神，加快推进行业数字化转型，打造高质量发展新引擎，谈几点意见。

坚定方向，咬定青山，增强加快推进行业数字化转型的使命感、紧迫感、责任感

党的二十大报告指出：“加快发展数字经济，促进数字经济和实体经济深度融合，打造具有国际竞争力的数字产业集群。”我们要深入贯彻党的二十大作出的战略部署，全面推进数字技术和行业发展的深度融合，为构建新发展格局、推动行业高质量发展提供有力支撑。

一要认真认识数字经济是大趋势、大战略、大机遇。习近平总书记指出：“发展数字经济是把握新一轮科技革命和产业变革新机遇的战略选择”，“数字经济具有高创新性、强渗透性、广覆盖性，不仅是新的经济增长点，而且是改造提升传统产业的支点，可以成为构建现代化经济体系的重要引擎。”不久前，中共中央、国务院印发了《数字中国建设整体布局规划》，指出建设数字中国是数字时代推进中国式现代化的重要引擎，是构筑国家竞争新优势的有力支撑。从2012年到2021年，我国数字经济规模从11万亿元增长到45.5万亿元，占GDP比重由21.6%提升至

39.8%，年复合增速达15.9%。数字经济赋能实体经济的作用日趋凸显，数字产业快速增长，产业数字化全面提速，数字经济已成为推动我国经济增长的重要引擎。我们要坚定方向，深刻把握数字经济发展的逻辑，坚定信心，咬定青山，不断增强推动数字化转型的使命感、紧迫感、责任感。

二要紧紧抓住历史发展机遇，推动数字技术和行业发展的深度融合。据中国信息通信研究院发布的《中国数字经济发展白皮书（2022年）》数据显示，2021年，我国产业数字化规模达到37.18万亿元，同比名义增长17.2%，占数字经济比重为81.7%，占GDP比重为32.5%。产业数字化转型持续向纵深加速发展，数字技术、产品、服务对其他产业产出增长和效率提升的拉动作用不断增强，产业数字化成为数字经济发展的主引擎。工程建设行业作为国民经济的支柱产业，同时也是传统的大行业，产业数字化的空间和潜力巨大，蕴含巨大的发展机遇。我们要紧紧抓住历史发展机遇，转变发展思路，推动数字技术和行业发展深度融合，充分利用数字技术对行业进行全方位、全链条改造，激活数据要素潜能，赋能行业高质量发展。

强化战略引领，深化探索实践，打造行业高质量发展新引擎

在各方持续共同努力下，行业数字化转型正步入



由点及面、由前台到整体、由企业到产业全面展开的新阶段。要紧抓“十四五”行业加快全面转型升级的关键期和重大机遇期，加快推进行业数字化转型不断取得新成就、新突破。

一是要做好统筹规划，强化战略引领，提升企业数字化转型的整体性、系统性、协同性。当前，企业数字化转型意愿强烈，但战略目标与实践路径尚不够清晰，“融合难、集成难、共享难”等现象还比较普遍，数字化转型的价值远未充分发挥。我们要从战略高度，深刻认识数字化转型是覆盖企业全局的系统性变革工程，是一项长期、复杂而艰巨的任务，不能毕其功于一役。坚持系统观念，加强顶层设计，全方位谋划，将数字化转型全面融入企业发展战略，增强企业数字化转型的整体性、系统性、协同性。立足企业实际，分步骤、分阶段制定好转型实施方案，定期开展复盘梳理，及时总结经验，构建科学的动态调整机制，不断提升数字化转型方案的准确性和可操作性。

二是要积极推动工业化、数字化、绿色化协同发展，促进“三化”融合。工业化、数字化、绿色化融合发展，是工程建设行业高质量发展的内在要求、必然趋势和必由之路。要加快推动数字化技术与行业工业化的深度融合，依托大数据、

云计算、BIM等新一代数字技术，推动设计、建造、运维全过程、全要素向数字化、在线化、智能化转变，形成涵盖科研、设计、加工、施工、运营等全产业链融合的“新型建造服务平台”。大力推进数字技术在装配式建筑中的创新应用，以数字技术推进预制构件、模块化集成结构的智能化生产，实现设计、生产、装配全过程的信息集成和共享，提升建造质量和效率，降低建造成本，推动生产方式转型升级。以绿色化为目标，加快推动数字化技术融入绿色建材、绿色施工技术、绿色建筑产品的研发和推广应用，形成绿色建筑生态系统。

三是要加快“场景+数据”的研发应用，加强数据资产治理体系建设，释放数据赋能效应。当前，数据已成为数字经济时代的基础性资源、重要生产力和

关键生产要素，拥有数据资源将成为企业核心竞争力的重要体现。要充分利用行业丰富的业务场景资源优势，加快智能建造“场景+数据”的研发应用，着力提升数据获取、存储、管理、处理、分析能力，切实解决好数据真实性、及时性和准确性问题，融通“数据孤岛”，实现系统兼容，促进业务协同，积累数据资产。加强数据资产治理体系建设，树立“数据即资产”理念，将数据纳入企业的资产管理，加快“数据资产”向“价值创造”转化的步伐，释放数据资源的巨大赋能效应。

四是要加强创新管理，建立数字化转型的创新容错机制，营造数字化文化氛围。数字化转型是一场深层次、全方位的变革，体现为激发创新潜能，驱动管理创新、制度创新、模式创新、建造创新等一系列创新活动。要把创新管理摆在更加突出位置，构建数字化转型创新管理体系，突破组织惰性，触发组织变革，确保各项创新活动的持续有效开展。建立崇尚创新、鼓励创新、容错纠错、宽容失败机制。加强企业数字化文化建设，营造良好的数字化文化氛围，加大宣贯交流力度，引导员工转变传统思维模式，让数字化转型深入人心，提升企业全员对数字化转型的价值认同，激发全员参与数字化转型的创新活力，形成企业数字化转型的“大合唱”。

五是要加强人才队伍建设，为数字化转型提供强有力的人才支撑。当前，行业的科技人才、信息化人才普遍紧缺，高端复合型人才更是一将难求。要高度重视人才队伍建设，践行人才是第一资源的理念，破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，激发人才活力，在创新实践中发现人才、培养人才、凝聚人才。加快创新人才培养发展机制，完善创新型、应用型、技能型人才的评价体系和培养机制。通过外部引进、内部培训、业务轮岗、内外交流等多种途径和方式，提升企业各类人才的数字思维、数字认知和数字技能水平。将科技投入、信息化投入纳入年度预算，采取设立人才发展专项资金，落实各项奖励、补贴、配套补助经费等方式，构建多元化、多渠道、多层次的可持续的人才发展投入保障机制。

凝心聚力，创新服务机制，进一步发挥协会平台作用

“工程建设行业信息化发展大会”，今年是第17届。中国施工企业管理协会信息化工作委员会为推动行业信息化发展做了大量卓有成效的工作。协会第三届信息化工作委员会、专家委员会已完成换届，要以此为契机，全面贯彻新发展理念，保持创新意识和开放心态，凝心聚力，不断创新服务机制，进一步发挥协会平台作用。

一要更加注重发挥企业家、专家作为平台主角的积极性、主动性和创造性，汇聚智慧和力量，推动互学互鉴，促进跨界融合，发挥平台对行业信息化发展的引领和导向作用；二要更加贴近行业和企业发展实

际，进一步加强典型案例的调研、经验总结、交流和分享，发挥典型案例的借鉴、启发和带动作用；三要进一步拓宽分享新技术、新成果、新经验、新思想等最新发展动态的渠道，进一步打造好杂志、网站、微信、会议、观摩、展览等“线上线下”有机融合的立体传播交流平台。

风好正是扬帆时。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面落实党的二十大精神，贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，守正创新，踔厉奋发，加快推进工程建设行业数字化转型，为实现我国从“建造大国”迈向“建造强国”，推进中国式现代化建设做出新的更大贡献！

（据《施工企业管理》）

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部召开财会监督动员部署会暨2023年预算执行工作会

近日，住房和城乡建设部召开财会监督动员部署会暨2023年预算执行工作会，传达学习中办、国办印发的《关于进一步加强财会监督工作的意见》精神，对进一步加强财会监督工作以及做好今年预算执行工作进行动员部署。部党组成员、副部长姜万荣出席会议并讲话。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于财会监督重要论述精神，深刻领会进一步加强财会监督工作的重大意义，准确把握财会监督的内涵、定位、工作重点、职责要求等，坚持“围绕中心、服务大局”，聚焦部中心工作和重点任务，加强对重点领域和关键环节的监督，强化财经纪律刚性约束，切实发挥财会监督保障执行、促进发展的作用，确保党中央、国务院关于加强财会监督的决策部署在住房和城乡建设领域落实到位。

会议指出，要统筹运用好财会监督、内部审计、检查考评、专项整治等手段，加大监督检查力度，努力推动财会监督与巡视、纪检、审计等其他各类监督贯通协调，形成常态长效监督合力。要持之以恒抓好问题整改，坚持立行立改、即知即改，认真总结反思、举一反三，建立健全长效机制，堵住管理漏洞。

会议要求，要加强统筹谋划，做好2023年预算执行和2024年项目储备工作。在预算执行中要坚持精打细算，严格落实过紧日子要求。在资金使用上要坚持全部“一盘棋”，统筹用好财政拨款资金和非财政拨款资金。在管理方式上要坚持激励约束并重，进一步提高预算执行效率。同时，要认真做好2024年项目储备工作。

（来源：《中国建设报》）

数字化的根本目的 是提高全要素生产率

鲁贵卿

搞信息化、数字化、数字化转型，究竟是为了什么，根本目的必须明确：就是要提高全要素生产率。

数字经济：“两个把握，两个推动，一个提高”

习近平总书记前年在中央政治局数字经济学习会议上有一段话，可以很好说明当前数字经济的发展方向和应该解决的问题。我把它理解为“两个把握，两个推动，一个提高”。“把握数字经济发展规律和趋势，推动数字经济和实体经济融合发展”，简单说就是把握规律，推动融合，这是第一层意思；“把握数字化、智能化、网络化方向推动制造业、服务业、农业等传统产业数字化”，简单说就是把握方向，推动传统产业数字化，这是第二层意思；“发挥数字技术对经济发展的放大、叠加、倍增作用，提高全要素生产率”，简单说就是数字化最终要落到提高全要素生产率上，要做加法和乘法，而不要做减法，更不要做除法。

把握规律，推动融合。首先是技术的规律。任何新技术都会经历萌芽发育期、欲望膨胀期、幻灭低谷期、复苏生长期、生产成熟期五个阶段。一般来说，新技术刚刚开始出现，处于萌芽状态中，我们往往会期望过高，欲望膨胀，认为它无所不能。比如元宇宙



苏州大学附属第二医院高新区医院扩建
医疗项目一期(国优)

一出来，好像现实就没了，将被全部代替，实际上将来会不会呢?那是很遥远的事，没必要那么着急。还有BIM技术，实际上它也在成熟过程中。真理向前迈一步就是谬误。回想这些年来，在数字化领域经常有些新东西，实际上我们对它抱有过高期望。如果不认识到这一点，实际工作中就往往会踩到空档里去。

所以，必须认识技术发展规律，不要人云亦云。技术发展到现在，有的技术已经过了低谷期，在生长期或成熟期了，那就可以用了。在幻灭期时，你不要用。并不是越先进越好，合适的才是最好的。弄个新词在那里忽悠，那是本末倒置，劳民伤财，得不偿失。

行业解析

客观地讲，目前的一些信息数字技术，已面临“奇点”发生，或不久将会发生。技术必须能够赋能，能够提高管理效率，能够提高全要素生产率，不要为数字化而数字化。作为企业来讲，数字化赋能高质量发展，就是技术应用后，你的业务规模要能提升，人员效率要能提升，决策难度要能下降，经营风险要能管控，部门协同效率要能提高，业财资税要能一体化，产业生态合作要更顺畅。

把握方向，推动传统产业数字化。建筑行业数字化转型有三大方向：企业管理数字化、项目建造智能化、产业生态互联网化。就是说我们建筑企业是施工主体，管理要数字化；建筑施工企业的产品是一个个工程项目，项目建造要智能化；我们是个全产业链，光靠建筑企业还不行，生态产业链、生态圈要互联网化。

我给建设企业的管理数字化下了这么一个定义：所谓建设企业管理数字化，就是将建设企业的运营规律和管理逻辑互联网平台化，通过管理与信息数字技术的深度融合，实现企业管理精细化和数字化，提高企业运营管理效率，进而提升社会全要素生产力。首先要把我们的运营规律和管理逻辑弄清楚。现在IT行业的人对建设企业的运营规律和管理逻辑不是太清楚；我们实体企业的人对IT技术的发展规律，对那五个阶段理解不够，认识不足，不能够用IT人能听得懂的语言把自己的管理需求表达清楚。这两者有错位，IT技术与实际管理“两张皮”。

建设企业的运营规律和管理逻辑，我把它归纳为“123”。“1”就是一个核心，即“收支平衡”。任何一家企业如果不能实现收支平衡，就不能够持续，这是

商业的基本逻辑。数字化要能够算收支账，而建设企业的收支账，仅靠财务部门是算不准、算不清的，必须要有商务成本部门的全过程参与，商务成本+财务成本才是完全而准确的全成本。这是工程建设企业基本的运营管理逻辑。“2”就是“两个基本点”，工程项目是企业一切管理工作的出发点，降本增效是工程项目精细管理的落脚点。数字化要服务于这两个基本点，服务于生产要素在工程项目上的优化配置。“3”就是“三次经营”，接活，干活，算账收钱，要把这三个经营环节弄清楚，数字化要能够对建筑企业的“三件事”赋能。

提高全要素生产率。高质量发展很多人都在喊，在我们建筑企业里最基本的就是实现生产要素在项目上的最优化配置。简单说，就是实现少的投入，多的产出，低的能耗，高的收益，提高项目生产力和社会全要素生产力。建设企业运营和工业企业不太一样的地方，就是建设企业收支账仅仅靠财务是算不清楚的，一定要靠商务，就是要商务成本和财务成本两个结合的“大商务”，才能算清楚。财务成本侧重结果核算，商务成本侧重过程核算，这两个要贯通，才能把工程建设企业的账算清楚。总结为“两个基石一条主线”，即工程项目管理是企业管理的基石，成本管理是工程项目管理的基石，过程管控要以成本管理为主线。这里讲的主要是过程成本，也就是商务成本。

可以说，以上讲的“建设企业123”“两个基石一条主线”，再加上“分资制管理法”就是建设企业的运营规律和管理逻辑，将这些东西数字化，互联网



南通市党风廉政建设教育中心项目(国优)

平台化，实现技术与管理的深度融合，提高企业管理效率，提高全要素生产率，是企业信息化、数字化、数字化转型的根本目的和最终归宿。

建筑行业数字化应该遵循“七个必须”

一是必须更新思维模式。我把思维模式分为四种类型：线性思维、ERP思维、跨界思维和生态思维。在岗位级和部门级应用时，思维模式多是传统的线性思维；后来在多部门多业务信息系统应用和信息化企业级应用时，ERP思维模式比较普遍；今天，信息化已发展到产业链生态圈数字化的社会级应用，我们一定要跨界思维和生态思维。

什么叫跨界思维？为了说明这个问题，我引用了一个“餐桌理论”。信息化、数字化就像一场大餐，有后厨、有食客、有桌台，还有食材。各个主体要各就其位，各展所能，还要相互联系，融合共享。大厨做菜，要想着食客喜不喜欢吃，你不能光做你自己喜欢吃的；食客可以去讨论这个菜做得好不好，但是你不要冲到后厨自己去做菜。因为你做不好那么多，你或许能做一道二道菜，但满足不了其他食客的需求；做桌台的，你做的桌台要具有延展功能，不能只够放下一盘二盘菜，最好能具备旋转功能，方便食客们用餐。这里边就是一个跨界，各个主体都要有跨界思维。

跨界不是把那个界灭掉，你要跨半步，不要想着把人家通吃。我们实体企业搞信息化的时候，完全交给IT企业做，十有八九都失败了；实体企业完全自己做的，要不了多久，基本都走进了死胡同，最后都走不远。专业的人要做专业的事，这就要跨界。你很棒能炒菜，但是你不能取代大厨，就是这个道理。

什么叫生态思维呢？就是要给对方留有空间，留有余地。棒打老虎、老虎吃鸡、鸡吃虫、虫吃棒，叫生态圈，就是生态思维。你在发展自己的同时，要让对方能够生存，能够发展。目前这个阶段，我推崇“餐桌理论”，就是跨界思维，同时，还要提倡生态思维。

二是必须坚持需求导向。需求导向要以用为主，要实用、好用、爱用、易用，要减输入、增输出、提速度，要少点录入、少点系统，多点信息、多点支



绿景·NEO(苏地2007-G-22号地块)项目(国优)

持，快点响应、快点解决。做得不要太复杂，这是需求导向。

企业的管理需求是什么，要深入研究。基层需求的核心是以用为主，以用为先。“实用”就是功能实用，能满足员工需求但不过度建设。“好用”是系统能够快速响应、高效工作。“爱用”是能满足用户的需求痛点。“易用”是指系统界面的交互友好，用户体验愉悦度高。

高层管理需求，包括聪明经营和防范风险两个方面。“聪明经营”就是要运用信息数字技术，持续提升企业的运营质量和管理水平；利用信息系统中所有的管控数据给未来的决策提供支撑，用数字化的手段评估各种管控措施对业务发展的影响，让数据说话，让数据向知识转化，从而实现经营决策智能化的效果。

“防范风险”，包括经营预测、风险预警和风险预防。通过项目生产经营数据在线共享，实现公司总部、分公司及项目部三级远程在线成本分析，风险自动预警，为管理层决策提供及时有效的支撑，提高管理效率，提升企业的精细化管理水平。

三是必须坚持人机结合。当前，行业信息化水平普遍不高，原因之一就在于在人机分工不合理，本来该由机器完成的工作，却由人工去做，而应该由人工来做的，却简单地交给了机器。企业数字化转型必须实现人与机的科学分工，深度融合。在数据来源端，各类业务系统存储了大量的业务数据，源数据的输入是以人为主，机为辅，所以称之为“人+机”；中间数据处理过程是以编制好的计算机程序与硬件结合为主；而到了数据应用端，则是以机为主，人为辅，利用计算机处理繁杂的数据，并最

行业解析

终以可视化的方式展示给用户，所以称之为“机+人”。“人”的管理经验与管理实践通过人机结合方式，固化到数字化系统中，让“机”可以帮助“人”、辅助“人”，也就是“机+人”的正向效果，这也是数字化的主要价值。

人+机、机+人，不要想着机器全部取代人，也不要想人全部取代机器。在数据来源阶段，要以人为主，在数据处理过程中要以机器为主，在数据应用时要以人为主，人要提出明确的需求，就是我们管理实体企业的人要用IT人能懂的语言，把自己的需求表达出来；IT人按我们的意思来落实，来实现我们的管理目标，就是机+人、人+机。

四是必须实现三个基本要求。信息化、数字化，目前要制定一个统一标准是很难的，也没必要。但要有一个基本原则，信息化、数字化一定要能够算账，实现收支平衡。信息化、数字化的企业级应用，必须达到三个基本要求：以商务业务财务一体化主数据管理为核心；以成本过程管控为主线的综合项目管理为基础；以满足全集团多组织高效运营有效管控为目标。衡量一家企业的数字化应用水平是否达到了企业级应用程度，就看他是否满足了以上这三条要求。

五是必须着力实际场景应用。要按照“业务场景化、场景数字化、数据在线化、决策数据化”的方法，将业务从功能性需求转为业务实际场景需求，逐步将实际场景转化为数字化业务场景，实际业务及时在线办理，实际业务与线上数据实时同步，数据反应真实业务与运营，从而实现以线上数据决策。

根据现场实际应用场景的管理需要，研究开发相



招商银行南京分行招银大厦(国优)

应的数字信息系统，着力解决当前工地现场管理的突出问题，围绕现场人员、材料、设备等重要资源的管理，构建一个实时高效的远程智能监管平台，有效地将人员监控、位置定位、工作考勤、应急预案、风险预警、物资管理等进行整合，提高企业的项目管理能力和管理效率。

六是必须实现产业链生态圈数字化。何为生态圈？老子讲过一句话：“算尽者，死。”经商不能光算自己的账，我为人人，人人为我，这就是生态圈。为构建产业生态命运共同体的良好市场环境，我提出这么一个倡议：在全行业建立产业生态圈数字化联盟，动员广大的IT技术企业、设计监理与投资、建造、运营企业积极参与，共同推进建设行业的数字化转型与升级。

首先是在投资、金融、建造、运营以及政府监管、社会监督等全过程、多方位，实现产业生态圈数据共用、收益共享、发展共赢。要从满足投资、建造、运营三个维度的需求出发，加强数字化生态建设。从建造与金融协作融合的角度来看，市场上有很多有钱的企业，也有很多有资产的企业，但是资金和资产缺乏流动性。站在建造的角度要有长效的资本金、优惠的资金价格、更快的流程时效、更全的产品服务、更灵活的创新突破；从金融角度的需求来看，就是更深的行业理解、更透明的资产信息、更多的管控手段、更多的盈利来源、更久的合作关系。通过建造与金融的融合，从而形成在资金、成本、效率和创新上的更多优势。

生态的良性发展，还需要“建造”和“运营”协作融合、“运营”与“金融”协作融合，这几个点都要站在对方角度思考，才能做得好，通过融合为双方带来更多的竞争优势。一旦建设行业生态中满足了金融、投资、建造、运营的多方需求，就会形成企业自身的资金优势、成本优势、效率优势、规模优势和创新优势，将有效整合资源，大幅提升全要素生产力。

其次，就是从设计、监理、总包、专业分包、劳务承包、物资设备供应商等全过程全要素，清晰产业链各市场主体之间的数字化需求与共生。建筑企业的产品是一个个工程项目，一个工程项目从规划投资、

设计监理、承包施工、物资供应、劳务分包到政府监管、社会监督等方面有众多管理主体和利益主体，这些不同的主体之间存在着不同的目标要求，管理的侧重点有所不同，管理需求和利益诉求客观上存在差异。这就要求我们借助信息科技力量，创新管理，搭建设计监理、施工总承包、专业承包、劳务作业、物资设备供应产业链一体化、数字化的专业平台，打通建筑产品科学建造的“最后一公里”，实现生产要素的最优化配置，大大提高社会生产力。

我们应当充分利用云计算、大数据、人工智能、流程自动化机器人等新技术，结合具体的业务场景形成创新的应用工具，重视技术沉淀、数据沉淀、模型沉淀，利用成熟的技术体系和管理，搭建具备自主知识产权的平台。通过专业技术与管理能力输出构建产业链生态圈，提高核心竞争力，实现共创价值，共享价值。

七是必须绵绵用力久久为功。数字化给企业带来的好处，有的时候是可以快速见效的，而有些时候却需要管理层更大的决心与耐心，持续性地投入资金、



明珠城丹桂苑15#地块商业体(国优)

人员和时间后才能见效。所以，企业数字化转型需要注意以下三点：一是在数字化规划与选型上，适合的才是最好的，千万不要一味追求最先进的，号称最先进的，往往会踩到空地里去；二是在数字化投入与产出上，不能今天投了明天就要结果，十月怀胎，一朝分娩。一定要养十个月，要舍得投入；三是在数字化转型与升级上，不能着急，要绵绵用力，持续不断地做下去，坚持数年，必有好处。

(据《中国施工企业管理》)

■ 资讯荟萃

《2023年全国“安全生产月”活动方案》发布

今年6月为全国“安全生产月”。国务院安委会办公室和应急管理部日前印发《2023年全国“安全生产月”活动方案》(以下简称《方案》)，要求以“人人讲安全、个个会应急”为重点策划活动内容，以线上线下活动相结合的形式开展第22个全国“安全生产月”活动，进一步提升全社会安全意识和避险逃生能力。

今年全国“安全生产月”活动将聚焦专项排查整治行动，开展企业主要负责人“五带头”宣传活动。《方案》要求，各地区、各有关部门和单位要持续宣贯安全生产法，督促企业落实安全生产“第一责任人”法定职责，开展企业主要负责人“安全承诺践诺”活动。围绕国务院安委会

全国重大事故隐患专项排查整治2023行动要求，各地要积极组织宣传报道企业主要负责人“五带头”(带头研究组织本企业重大事故隐患排查整治、带头落实全员安全生产岗位责任发挥管理团队和专家作用、带头对动火等危险作业开展排查整治、带头对外包外租等生产经营活动开展排查整治、带头开展事故应急救援演练活动)进展情况。

此外，今年“安全生产月”将广泛开展应急演练，比如企业要针对本行业领域事故特点组织应急演练，开展自救互救技能培训，特别是让员工熟知安全逃生出口或避灾路线。

(来源：《建筑时报》)

《关于在全省国有资金投资房屋建筑和市政基础设施工程项目招标中推进“评定分离”工作的实施意见》(试行)政策解读

为进一步深化“放管服”改革，优化营商环境，落实招标人主体责任，更好激发市场主体活力，推动建筑业高质量发展，2023年4月13日，《关于在全省国有资金投资房屋建筑和市政基础设施工程项目招标中推进“评定分离”工作的实施意见》(试行)(以下简称“实施意见”)经厅党组会议讨论通过，将于2023年7月1日起施行。现解读如下：

一、制订背景

2016年，省住建厅在徐州市等11个市、县(区)试点“评定分离”改革制度，2017年发布了《关于改革和完善房屋建筑和市政基础设施工程招标投标制度的实施意见》(苏建规字〔2017〕1号)，全省范围内在部分项目中可以采用“评定分离”制度；2017年，省政府发布了《江苏省政府关于促进建筑业改革发展的意见》(苏政发〔2017〕151号)，在部分项目中实行“评定分离”制度；2018年，《江苏省国有资金投资工程建设项目招标投标管理办法》(省政府令第120号)发布，明确在部分项目中可以采用“评定分离”方式确定中标人。2019年，住建部发布《关于进一步加强房屋建筑和市政基础设施工程招标投标监管的指导意见》(建市规〔2019〕11号)，要求各地区探索推进“评定分离”方法。

为了能更好地贯彻使用好“评定分离”制度，实

施意见在总结实践经验的基础上，进一步规范了“评定分离”使用程序与方法、合理调整了实施范围、完善和规范了制度要求，促使招标人合理运用“评定分离”，夯实招标人的主体责任，实现招标人责任和权利的统一。

二、主要内容

实施意见从基本定义、基本原则、适用范围、评标要求、定标要求和保障措施六个方面对推进“评定分离”工作做了详细规定。

1. 基本定义。明确实施“评定分离”宗旨是落实招标人的主体责任，实现权责对等，并对“评定分离”定义做了综合描述。

2. 基本原则。遵循公开、公平、公正和择优原则，评标活动按现行法律法规文件规定执行，评标委员会按招标文件要求向招标人推荐一定数量不排序的合格中标候选人，定标活动由招标人负责，通过综合考虑中标候选人的报价情况、履约能力、资信状况和评标委员会提出的技术咨询建议，择优确定中标人，对招标评标定标过程及其结果承担主体责任。

3. 适用范围。实施意见在省政府令第120号、苏政发〔2017〕151号文件规定的基础上，结合苏建规字〔2017〕1号和苏建规字〔2020〕6号文合理调整了“评定分离”适用范围，明确了可以采用“评定分离”的

五种情形，以及不适用“评定分离”的范围。

4. 评标要求。实施意见对评标专家评审提出了更高规范化要求，明确在评标结束后评标委员会应当向招标人提交包含详细技术咨询建议的评标报告，以及一定数量不排序的中标候选人。

5. 定标要求。明确了定标环节具体操作要求，包括组建监督小组、定标委员会组建、定标方法和标准、定标会议程序、公示公告、投诉处理、重新定标情形等，确保定标过程公正、公平。

6. 保障措施。为保障此项工作的有效落实，进一步强调了推进“评定分离”工作的重要意义，同时规定招标人应当建立健全内部制度，完善监督约束机制，规范权力运行。

三、主要思路

实施意见主要从“评定分离”程序与方法、实施范围、招标人主体责任等方面对“评定分离”制度进行了规范和完善：

（一）“评定分离”程序与方法

1. “评定分离”的评标规则。实施意见明确在评标活动中，招标人无论是否采用“评定分离”方式，资格审查的条件、标准和方法，评标的标准和方法等均按现行法律法规文件规定执行。

2. 评标专家评审工作。实施意见规定评标结束后评标委员会应当向招标人提供记录中标候选人的优势、缺点、风险等评审情况和推荐理由，并对技术、质量、安全、工期的控制能力等提供技术咨询建议的评标报告。此项规定对评标专家的评审水平和质量提出了更高的要求。

3. 定标程序和方法。实施意见对定标活动做了详细规定。一是明确定标委员会成员组成要求。招标人自主组建定标委员会，成员中招标人单位人员不得少于成员总数的三分之二。二是明确定标标准。招标人在确定定标标准时，应在评标评审因素基础上，根据项目类型特点和实际需要，结合企业实力、企业信

誉、团队管理水平等直接关系中标人能否良好履约的因素确定定标标准，定标标准不能采用打分制。三是明确定标方法。定标方法有票决法或者集体议事法，实施意见针对两种不同定标方法进一步明确了定标委员会成员及组长的工作责任，以及具体的定标方法。四是规范定标程序。规定招标人在组织召开定标会应严格按照以下程序进行：招标人介绍项目情况、招标及评标有关情况；定标委员会审阅评标报告；定标委员会按照定标标准和方法择优确定中标人。五是明确异议投诉处理及重新招标的有关情形。实施意见规定在定标阶段，异议或投诉处理决定不改变评标委员会推荐的中标候选人名单；同时，中标候选人公示期间已经处理过的异议或投诉，投标人或者其他利害关系人不得在拟定中标人公示期间以相同理由再次提出相同异议或投诉。实施意见同时明确了符合重新招标的有关情形。

（二）实施范围

本文件规定，依法必须招标的国有资金占控股或者主导地位的房屋建筑和市政基础设施工程项目的方案设计招标、单项合同估算价300万元以上的监理招标、工程总承包招标、大型及以上且技术复杂项目的施工招标、政府集中建设项目的设计招标和政府集中建设大型及以上或技术复杂项目的施工招标（不含社会代建项目），可以采用“评定分离”方式。

（三）进一步压实招标人主体责任

此次实施意见明确规定招标人应当建立健全内部制度，完善监督约束机制，规范权力运行。在招标活动开始前，就应及时组建由招标人本单位或上级单位纪检监察人员或审计人员、工程建设领域相关专业技术人员及职工代表组成的监督小组，加强对组建定标委员会、确定评标定标标准和方法、处理投诉及监督检查等重点环节的管理，确保定标过程公正、公平，防止腐败及违法违规行为的发生。

（据江苏省住房和城乡建设厅网站）

多措并举严格责任 安全应急全员覆盖

江苏邗建集团有限公司

“人民至上，生命至上。”安全管理是一项长期的、复杂的工作，更是全员性、系统性工程。今年6月是全国第22个、全省第30个“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急”。江苏邗建集团在安全生产工作中，坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神为引领，坚决落实政府和主管部门关于安全生产工作的部署要求，扎实开展各项工作，严格落实安全主体责任，真正的做到“安全意识覆盖全员，应急技能全员普及”，有力提升了企业安全生产水平。

一、紧扣主题，营造安全生产浓厚氛围

一是在集中学习中营造安全生产氛围。充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，结合党委会、民主生活会、高层集中学习、系统培训会等会议，持续开展宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，确保入脑入心，见行见效。各下属党支部举行支部安全生产专题学习，通过培训辅导、开设宣传专栏等多种形式推动学习在基层全覆盖。

二是在企业文化中营造安全生产氛围。针对具体安全生产案例，以集团企业文化周为载体，举办项目经理消防安全知识讲座、质量安全知识竞赛，邀请市消防、安监部门的专家上门讲学，以学促行、以行践学，进一步营造人人懂安全、人人管安全的良好氛围。

三是在主题活动中营造安全生产氛围。根据安全生产月活动安排，组织各区域、各专业公司的在建项



目部同步收看全省建筑施工“安全生产月”启动仪式，以全员学习安全知识、全员掌握应急技能为目的，开展各类安全活动，使安全理念深入人心、深得人心。

二、突出重点，推进安全生产走实走深

一是强化危大工程管控。建立危大工程清单，编制危大工程专项方案，并组织召开危大工程专项施工方案的专家论证会。对危大工程等重大风险源实施分级分类管控，建立管控台账，实行台账化管理。强化危大工程专项方案交底，在施工过程严格监督执行，坚决杜绝重大生产安全事故的发生。

二是狠抓安全隐患排查。发挥好主要负责人安全生产“第一责任人”的主导作用，落实事故隐患排查整治的主体责任，全面组织好安全隐患排查。在建立健全全员安全生产岗位责任制基础上，严格安全生产“一岗双责”，推动落实关键岗位人员岗位责任。提升

工程总承包能力，将分包分供队伍纳入本企业安全生产管理体系，加强统一协调、管理。强化安全防护措施落实，严厉查处三违行为，提高隐患排查和整改的质量，促进公司安全生产形势持续稳定。

三是筑牢安全应急体系。不断健全集团公司安全生产三级管理体系，充分发挥以董事长为组长、总经理为副组长、总工程师为安全总监的安全生产领导小组作用，建立好集团总部、分公司、项目部三级安全生产组织管理网络，实行安全生产“网格化”管理，确保安全生产不留死角。

三、以人为本，提升全员安全应急素养

一是结合主题活动开展全员安全应急活动。结合重大事故隐患专项排查整治行动和“专项整治巩固提升年”“基础建设强化推进年”行动，树立“人人都是安全员，个个都是监督者”理念。刀刃向内，突出内部风险隐患并进行排查和整改，切实提高发现问题和解决问题的意愿和水平。结合安全生产月，围绕安全和应急主题，开展安全生产事故警示教育、安全生产应急救援演练、安全月专题教育等活动，切实提高从业人员应急避险意识，不断增强全员的安全意识和应急操作技能。

二是通过条线结合推动安全应急全员覆盖。加强组织建设，确保组织网络涵盖所有劳务班组、专业单位、技术负责人、安全管理员。推动全员参与，



认真落实安全生产责任制，形成条块人人参与管理、人人都是安全生产责任人的隐患排查机制。压紧压实责任，突出做好重点部位、重点时段、重点设备安全监管和动态监控，坚决做到早发现、早处置，及时排除各类事故隐患，确保安全生产工作做实做细见效。

三是强化宣传教育提升全员安全应急能力。坚持在管理中宣传，在宣传中教育，科学制定公司年度安全培训计划和目标，严格按照计划实施。常态化开展各类安全警示教育和培训，确保所有新上岗人员必须接受安全生产教育培训、特种作业人员必需培训持证上岗。针对施工队伍点多、面广、流动性大的特点，抓好班组这个关键，发挥班组长作为班组兼职安全员作用，通过班前会、雨期间隙以及宣传栏、农民工学校等多时段、多空间开展安全生产教育，提升一线人员操作行为及安全应急意识和能力。

■ 资讯荟萃

“工程设计大讲堂”系列培训课程正式上线

为提升工程设计人员能力、培养复合型设计人才队伍，住房和城乡建设部近日印发《关于开展工程设计人员能力提升培训的通知》，开设“工程设计大讲堂”，邀请院士、勘察设计大师、知名学者等行业领军人物以及经验丰富的一线设计人员，为全国设计单位和设计人才进行专题授课。第一批培训课程日前已陆续上线。

据了解，本次培训采用线上视频培训为主、线上线下相结合的方式，以提升设计人员理念创新、实践应用、技术更新、精细化设计、全过程管理5方面能力为目标，坚持政府主导和学员意愿相结合、理论学习和实践指导相结

合的原则，设置设计创作、设计技术、新兴领域、组织管理、标准规范、政策解读6个课程板块，着力培养善思考、有能力、懂技术、负责任、能统筹的设计人才队伍，推动提升我国工程设计整体水平。

本次培训课程视频将发布在住房和城乡建设部门户网站，并链接至部属事业单位、有关协（学）会等单位网站，工程设计人员可登录上述任意一个网站进行在线学习。住房和城乡建设部将根据行业发展趋势和设计工作实际，不断丰富和完善培训课程，形成培训常态机制。

（来源：中国建设新闻网）

牢固树立安全发展理念 狠抓安全生产责任落实

正太集团有限公司

今年6月是第22个全国“安全生产月”，活动主题是“人人讲安全、个个会应急”。为确保安全生产月活动开展能够紧贴活动主题、及时落实到位，集团公司组织各在建项目部管理人员集中学习了《2023年全国“安全生产月”活动方案》(安委办〔2023〕5号)文，并以红头文件形式下发了《关于开展2023年安全生产月活动的通知》，要求各项目部加强安全风险隐患排查，对排查出来的风险点和隐患要列出项目级风险清单，并及时按照风险点、风险量和风险概率制定控制方案、措施、定人及定整改时间和复盘验收责任人的要求进行逐条销项，切实消除现场各类存在的安全隐患，全面提升现场安全作业环境。

近年来，集团公司始终坚持以人为本，坚持安全发展、源头防范，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，确保组织、责任、措施的全面落实，不断加大对安全生产设备的投入和管理，落实一系列安全管理措施，不定期开展安全生产大检查，持续加强对各项目部的监管，有效防止安全生产事故的发生。企业连续多年被评为江苏省建筑业企业安全生产先进单位，不断有项目获评省、市级建筑施工标准化星级工地等荣誉。



姜堰区工伤预防宣传走进建筑企业(正太集团有限公司)活动

一、落实企业安全主体责任

首先，切实落实企业主要责任人抓安全的责任。企业的主要负责人既是抓生产经营的第一责任人，也是抓安全生产的第一责任人，分管安全工作的副总、各有关单位分工明确，各负其责，共同承担起安全管理的责任。

其次，组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程，落实安全生产责任制和责任追究制。

集团公司各职能部门以及各项目部层层签定安全生产责任状，制定各类管理人员安全生产责任制和全员责任追究制。坚持“抓住不落实的事，追究不落实的人”，层层落实责任，把安全生产的责任落实到每个环节、每个岗位、每个人。

此外，集团公司还在构建双重预防体系上下功夫，坚持安全关口前移，强化源头管控，把安全风险管控放在隐患前面，把隐患排查治理放在事故前面，实现由事后处理向事前预防转变，由临时措施向长效机制转变，最终形成一个常态化运行的安全管理体系，有效遏制重特大事故的发生。

二、实施安全生产教育和培训计划

安全生产教育和培训是实现安全生产的一项基础性工作，更是企业的一项系统工程。集团公司组织有关部门认真制定本单位的教育和培训计划并确保计划落实。通过认真组织实施安全生产教育和培训计划，保证从业人员具备从事本职工作所应当具备的安全生产知识，熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，了解事故应急处理措施，使一线作业人员知悉自身在安全生产方面的权利和义务，从而防范伤亡事故，减轻执业危害。

针对个别项目部在培训过程中存在对培训的重要性认识不够，部分一线职工参与企业安全管理的主动性差，责任感、紧迫感不强；少数项目管理责任人法律意识淡薄，在培训经费落实上短斤少两；相关单位存在培训内容、形式与实际参训者岗位不对应；培训缺少强有力考核措施等问题，集团公司人力资源部、总工办及相关部门在组织制定本单位安全生产教育和培训上做了大量工作，如依据施工企业特点并结合施工现场有可能的工伤事故发生的范围、区域、工种及后果和损失程度制定年度培训计划，解决“我们需要做哪些培训”和“给谁做培训”的问题。集团公司要求各级安全培训管理人员做好每项安全培训项目的设计与策划工作，并在汇总后及时提交集团公司总经理办公室讨论通过后执



利用晨会组织项目部人员学习安全知识

行。为确保一线人员的安全教育全覆盖，集团公司相关单位创新培训形式，每年春节后上班召开节后安全教育专题会、开设企业OA系统的“网上正太大学”栏目、利用企业腾讯会议或钉钉会议形式召开专项培训、每年5月举行“劳动最美、业务最精”安全和技能知识竞赛等活动，以确保培训内容的针对性、培训方向的前瞻性、培训结果的有效性。

在培训效果上集团公司做到抓领导带头、抓职能部门和项目管理队伍人员配备、抓特殊工种、抓“新录用、转岗、复工”人员培训。集团公司还着重建立企业培训绩效考核的定性指标体系和培训绩效考核的定量指标体系，把培训效果与培训质量当做量化指标，认真、详细、准确地开展评价工作。

三、保证安全生产投入的有效实施

我们认为，在当前市场竞争激烈的大环境下，企业如果不能实现安全生产，事故不断。一方面会造成生产经营任务难以完成，工程施工进度缓慢。另一方面也会让业主感到施工单位管理混乱，缺乏安全感和可信度，影响了良好的信任和合作关系，最终会导致企业经营困难甚至被淘汰出局，而安全经费的落实和使用是确保良好安全经营环境的基础。

集团公司总部所有新开项目均要求实施项目股份制，并在项目班子搭建完成后确保项目启动资金缴纳足额，同时公司设立安全生产资金专户，保障项目安全生产，实行专款专用，不得挪作他用。

对于不按规定使用措施费或安全措施落实不到

安全生产

位的项目部，公司依照有关规章制度进行通报和处罚；对发生伤亡事故，危害职工身体健康的应首先追究有关责任者的责任。

公司每年利用年会对安全生产工作成绩优异的项目部管理团队、班组及个人给予适当奖励，奖励资金不得从安全生产费用中列支。

四、加强企业安全生产标准化建设

集团公司始终把“安全第一，预防为主，综合治理”的方针和以人为本的理念相结合，通过开展安全标准化活动，如通过编制安全标准化手册、安全防护用品企业标准、安全管理红线等文件，全面加强企业安全管理现场的基础工作，使项目现场安全生产条件得到了明显改善。近几年来集团公司还不断加大信息化的投入，按照标准化、规范化的要求重新梳理工作流程。信息化的普及应用促进了项目对隐患检查整改形成了闭环管理，使每个环节、每个标准动作均能留下管理痕迹，安全实名制的实时数据能够有效避免劳务纠纷。通过集团公司总部信息化可视平台还能实现多项目远程现场可视化直观管理，实时掌握现场动态及进度情况。信息化的深度应用为施工现场的安全标准化的实施提供了强有力的助推剂。

五、建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制

集团公司工程管理部不断致力于推进安全分级管控和隐患排查的双重机制。以安全风险辨识和分级管控为基础，以隐患排查和治理为手段，把风险控制排在隐患前面，从源头系统识别风险、控制风险，并通过隐患排查，及时寻找出风险控制过程可能出现的缺失、漏洞及风险控制失效环节，把隐患消灭在事故发生之前。

针对新开项目，集团公司从人员合理配备着手，选派管理经验丰富的骨干组成团队，从投标阶段开始介入，使其真正了解项目的相关信息及适用的技术难点要点。集团公司总工办专门下达强制性文件规定，无项目策划、未审批通过项目策划、无危大工程方案或超规模项目审批程序不合理不得进行实



利用展板组织项目部人员学习安全知识

施。从项目源头上去辨识项目风险并列出现场风险清单及实施计划。集团公司相关职能部门利用OA系统及江苏省安监平台对项目实施的风险项实时跟踪。针对不同的风险项采取工程、技术、管理等措施有效管控风险和治理隐患，形成点、线、面有机结合，持续改进的安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，推进事故预防工作科学化、智能化，切实提高防范和遏制重特大事故的能力和水平。

六、制定生产安全事故应急预案

首先，针对施工现场多发、易发的五大伤害动态作业环境，集团公司总工办组织编制了三级应急救援预案，配备了相关应急组织、人员及应急救援器材，并定期组织演练，以达到以练止损，以练促学的的作用。

其次，每年的国家“安全生产月”活动，集团公司总部均以文件形式进行下达，统一实施时间、实施标准、规范排查整改节点，总结实施效果，从而进一步提升了安全作业环境使一线从业人员对我安全到我要安全有了深刻的认识和体会。

正是由于集团公司全体员工的参与，通过对安全风险自辨自控、对隐患的自查自纠，从根源上消除了重特大事故隐患，夯实了遏制重特大事故的基础，在改善项目安全作业环境的同时也进一步提升了企业整体安全环境，为集团公司的正常生产经营活动提供了强有力的安全保障。

落实“安全是核工业的生命线” 深入推进安全文化建设提升管理水平

肖钟欢

今年是第22个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急”，作为企业，“人人讲安全”，这就需要每位员工都必须牢记安全生产的重要性，不断提高安全意识和安全素质，严格遵守安全规程，人人参与隐患排查治理，有效落实全员安全生产责任制。“个个会应急”，这就要求每位员工面临突发情况能够快速、准确地应对，及时做出正确的判断和处理，做好应急救援，将事故损失降到最低。

建筑施工是危险和事故多发行业，面临着各种安全风险，中国核工业华兴建设有限公司，作为建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商，隶属于中央直属的中国核工业集团有限公司，是中国核工业建设股份有限公司（上市企业）的重点成员单位，曾承担过我国“两弹一艇”试验基地以及许多重要工程的建设任务，是享誉全球的核电建造领跑企业。一直遵循“安全是核工业的生命线”的安全理念，以国家总体安全观为大局，坚持从高从严标准，管控全链条全过程，提高从严监管能力，推动核事业持久安全的健康发展。牢固树立以人为本，把不以牺牲生命为代价作为一条不可逾越的红线。培养核安全文化，牢固树立“人人都是最后一道屏障”的理念，建立科学、系统、主动、超前、全面的安全隐患排查体系，使安全防范工作一环扣一环，防患于未然。中核华兴以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神



公司董事长开展讲授安全公开课

习近平总书记关于安全生产重要论述，坚持人民至上、生命至上，统筹发展和安全，持续树牢安全红线意识，推动安全生产责任落实，切实提高风险隐患排查整改质量，切实提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平，结合国务院安委会发布的全国重大事故隐患专项排查整治2023行动，紧密围绕“人人讲安全、个个会应急”这一主题，策划开展“安全生产月”系列活动，不断改进提升安全生产管理水平。

提高政治站位，领导带头落实安全

安全领导力是一个企业“安全管理水平和绩效的天花板”，没有“管理者的安全领导力”，就没有“全员的安全执行力”，更无法谈论“企业安全文化建设

安全生产

和核心竞争力打造”。

公司党委深入学习贯彻落实党的二十大精神，认真落实习近平总书记重要指示批示和讲话精神，持续推进“四读四学”模式，助力理论武装走深走实。公司党委会、总经理办公会定期听取安全工作汇报，研究部署安全管理工作。公司董事长担任安委会主任，每季度由安委会主任主持召开安委会会议，开展安全趋势分析总结，进行安全风险识别和分析，部署安全防控措施和工作。每季度公司领导带班下基层、进班组进行安全监督检查，对各项目开展安全生产标准化评估和安全生产履职督导，持续开展各层级领导干部“讲安全课”活动，开展安全专题授课，并做到学习与反思相结合。组织开展“党政一把手尽职守法、安全承诺践诺”活动，各层级主要负责人要率先垂范，以身作则，发挥强有力的安全领导力示范作用。

强化安全生产责任，人人落实安全职责

安全生产责任制是依据国家的安全生产方针“安全第一、预防为主、综合治理”和安全生产法律建立的各层级、各岗位在生产过程中对安全生产层层负责的制度，是企业的一项根本治理制度，也是所有制度的核心，最根本的一项安全制度，形成全员安全生产责任制，才能形成全员、全过程、全方位、全天候的安全管理局面，有效预防安全事故的发生，保障员工在生产建设中的健康和安全。



安全生产月启动会

公司组织建立各层级岗位安全生产责任制，制定安全生产责任“一岗一清单”，明确各层级、各岗位安全生产责任和详细的安全生产工作，分层级组织全员签订安全生产责任书，定期开展安全生产责任制考核，确保责任层层压紧落实，公司总经理办公会每月组织学习安全生产法规定的七项安全生产职责，对职责落实情况进行有效梳理，确保责任得到有效落实，公司下发《2023年“安全生产月”主题宣教片》《企业安全管理人员履职须知宣教片--学法履责》和《安全生产法》《刑法修正案（十一）》。各项目负责人带头学法守法，开展“第一责任人安全倡议书”活动，切实履行安全生产“第一责任人”法定职责。

大力宣传安全知识，人人提升安全意识

意识决定行为，行为养成习惯，习惯形成素养，要做好安全管理，首先要树立并巩固全员的安全生产思想意识，让思想认识改变自身的想法，让安全生产与我们的施工生产融会贯通，才能真正将责任有效落实到位。

中核华兴坚持生命至上、人民至上的“两个至上”理念，各层级将学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述作为常态化、长效化的重要学习内容，深入开展“学指示、悟思想、见行动、保安全”宣传教育，各项目利用班前会、安全讲评台、安全宣传栏等形式，广泛开展事故事件经验反馈和震撼教育，组织学习观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片和2023典型重特大事故案例警示教育片——《警钟（第六季）》。通过事故分析讲堂开展全员安全思想提升和转变教育。

公司各层级通过制作标语、海报、发布微信公众号、视频号等形式，大力宣传安全月活动，营造浓厚氛围。利用经验反馈系统开展安全良好实践、创新激励，组织全员参加全国“安全生产月”活动组委会办公室组织的“人人讲安全、个个会应急”网络知识竞赛，以赛促学，学习各类安全生产知识，各项目组织开

展“安全生产大家谈”“班前会”“以案说法”等活动，交流学习体会，进行警示教育。制作发放“员工安全手册”，大力宣传和普及安全文化知识，进一步培育安全文化氛围。通过活动，以非常明确、非常强烈、非常坚定的态度牢固树立安全红线意识，激发全员参与各项安全工作的责任感和使命感，使安全入脑入心，进而养成良好安全工作习惯，实现思想转变，提高安全素质。



安全生产月启动签名活动

开展典型隐患整治，人人参与隐患排查

安全生产隐患排查治理是企业的一项长效机制，是进行安全生产风险防控的有效手段之一，是实现企业本质安全建设的基础。通过全面开展隐患排查治理工作，可以将人员状况、设备安全、劳动作业环境、安全生产管理等各方面存在的影响人身和生产安全的问题充分曝露出来，并不断改进提高，最终实现人员无伤害、系统无缺陷、管理无漏洞、设备无障碍、风险可控制、人机环境和谐统一。

中核华兴建立了全面系统的隐患排查治理制度，从领导干部带班监督检查，到各层级综合检查、专项检查、季节性检查、日常巡查，再到施工班组班前班后隐患自查，建立排查整治清单、制度措施清单，结合网格化安全生产责任区，形成严密的安全生产监督网。同时广泛开展“安全找茬”“身边安全隐患随手拍”等活动，充分调动作业人员参与“查找身边的隐患”，鼓励公司员工和现场作业人员举报安全生产重大风险、重大隐患，不断深化群防群控、联防联控。结合国务院安委会全国重大事故隐患专项排查整治2023行动，并对典型问题、共性问题进行深入剖析，举一反三系统开展改进工作。

加强应急培训演练，人人学会应急救援

加强应急管理，提高预防和处置突发事件的能力，是关系国家经济社会发展全局和人民群众生命财

产安全的大事，是构建社会主义和谐社会的重要内容；是坚持以人为本的重要体现。通过加强应急管理，建立健全预警机制、突发事件应急机制和动员机制，可以最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损失，保障生命财产安全，维护社会稳定。

中核华兴建立了完善的应急管理体系，着眼于生产经营范围的安全生产风险，编制完善的应急管理办法和应急预案，明确各层级应急流程，建立各层级应急管理组织机构，开展应急培训教育，每年年初制定应急演练计划，开展应急演练，着眼于自救互救技能，让全体从业人员时刻牢记安全生产岗位责任，熟知安全应急知识。各项目开展应急资源评估，积极与地方建立应急救援绿色通道，增强应急救援力量。组织全员积极参与“逃生演练训练营”安全科普知识短视频的学习、征集和传播活动，观看科普视频和专家直播，拍摄相关短视频参与话题征集活动，发挥好短视频新媒体在安全生产宣传工作中的重要作用。

安全管理工作不是临时突击性工作，而是一项长期性、复杂性、艰巨性的系统工程，安全管理也不可能通过短短的安全月活动就能一劳永逸，中核华兴把完成“安全生产月”活动作为新的开始，将特色活动作为有效抓手建立长效机制一以贯之，以如履薄冰的心态抓，重如山岳的责任，依法治理的底线，精益求精的举措抓好抓实各项安全管理工作，有效促进公司高质量发展，为社会作出新的更大贡献。

（作者单位：中国核工业华兴建设有限公司）

推进安全监管新举措 打造安全文化新阵地

——中建八局三公司安全生产管理纪实

高 健

安全生产事关人民群众切身利益，事关改革发展稳定大局，事关企业高质量发展，不能有丝毫放松和懈怠。中建八局三公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，扎实推进“以新安全格局保障新发展格局”的战略部署，坚持“人民至上、生命至上”，锚定“零事故、零工亡”工作目标，以宣传贯彻《安全生产法》为主线，以压实各级一把手责任为重点，以筑牢安全风险分级管控及隐患排查治理双重防线为抓手，以践行“责任心+执行力”安全文化为保障，严格落实全员安全生产责任，深入开展安全生产治理行动，提升项目安全生产管理品质，进一步营造全员安全氛围。

一、健全管理体系，增强监督效能

公司完善了董事长为第一责任人，总经理主管，生产副总协管的安全生产领导机制，所有分公司完成了主要领导主管安全的分工调整。修订了公司2023版《施工生产管理手册-安全篇》《安全生产风险警示管理规定》，进一步强化全员安全生产责任落实，形成横向到边、纵向到底的安全生产责任体系。发布《公司均质化安全管理提升实施方案》《公司2023年



南京市安全生产月启动仪式

安全生产治理行动实施方案》《公司2023年安全生产监督工作要点》等一系列指导提升措施，进一步完善安全生产管理制度。持续加大安全生产考核执行力度，每月组织对各分公司重点工作完成情况进行考核，将考核内容量化赋分，并在安全监督月报中公示考核结果，通过考核推动安全责任落实。

二、压实安全责任，发挥安全领导力

强化组织领导，公司主要领导每月参加安全总监月度会，提出针对性地要求与部署。通过领导带班检查、领导讲安全、领导班子专题学习等活动，发挥安全领导力。公司成立以总经理为组长，协管

领导和安全总监为副组长，各有关部门人员为组员的“安全生产月”活动领导小组，要求公司各单位第一责任人亲自部署落实“安全生产月”主体活动，各单位的主要领导、项目经理带头组织开展重大事故隐患排查整治、带头落实全员安全生产岗位责任、带头对动火等危险作业开展排查整治、带头对外包外租等生产经营活动开展排查整治、带头开展应急救援演练，坚决稳控安全生产形势，营造平安祥和的安全生产环境和氛围。

三、创新教育培训，提升监管能力

不断拓宽教育培训路径。建立公司内外部安全讲师团队，筛选教育培训题材，定期开展安全讲师公开课活动，对讲师授课质量进行测评，进一步提高讲师授课质量。以安全讲师公开课、安全微课、安全总监宣讲、安全知识竞赛、安全讲师大赛等多种方式开展安全教育培训，加大以案释法和以案普法的宣传力度，以事故警示教育着重提升全员履责意识，以安全生产“考·查”行动检验学习成效，调动全员履行安全责任的主动性和自觉性。组织新任项目经理、总工、生产经理和安全总监参加内部培训-考核-取证，进一步强化项目关键岗位履职能力提升。举办公司机械设备实训营、安全工程师执业技能大赛等教育培训活动，通过“小班化”“理论+实践”的方式，提升参训人员的安全监管能力，为各单位更好的开展实训营活动提供指引。

不断创新教育培训模式。建立新员工三个月安全岗位实践工作机制，所有校招新员工完成不少于3个月项目安监岗位实习，并且要通过安全实习考核，开发“新砼人365”管理模块，为新员工安全实训提供数据支持、量化指标和过程跟踪的依据，提高新员工安全意识。发布《项目安全教育视频拍摄指南》，指导项目规范拍摄安全教育视频，通过沉浸式、情景式的安全教育，代替传统入场安全教育，成立安全教育研发小组，制作并发布微课作品，使培训内容重点突出、形式简单，提高学习兴趣和效率。



机械设备实训营

四、提升监管水平，强化监督效能

精准辨识安全生产风险。每月组织在建项目进行危险源辨识，根据分部分项工程/施工活动的危险参数，判定风险等级，并结合岗位安全生产职责，按照不同等级的风险明确各层级管控责任，制定风险管控措施，包括风险告知、方案管理、交底管理、教育培训、检测控制、安全检查、现场监督、安全验收和应急管理。

持续提升安全检查实效。发布公司安全检查标准用语库，执行“三有”“三必”和“三图、两表、一单”标准，建立分公司安全检查审核机制，紧盯“整改回复率、整改合格率和重复隐患发生率”三项关键指标，提升现场隐患治理能力。严格落实安全生产风险警示制度，形成红黄牌警示分公司、督查督办警示项目、履职黑榜警示个人的全方位风险警示机制，强化安全风险管控力度，确保重点领域、重点项目，关键环节受控。

丰富安全监督方式。全面推行网格化安全管理，通过建立“网格点”工作任务清单，明确“网格员”任务职责，全面落实危险作业监护人制度，结合分区管理、可视化管理，逐级分解任务，层层落实责任。建立安全履职诚信档案，将管理人员在安全生产方面的履职行为纳入档案，为干部选用、考核定级提供依据。强化对分包单位的管控，建立分包单

安全生产

位安全“赋分”制度落实，定期审查、汇总分包安全考核结果，将考核结果纳入分包单位评价定级中。

五、压实标准化建设，夯实基础工作

公司将管理品质提升活动的各项工作具体化，推动“内外兼修”“形神兼具”安全管理品质提升，落实公司品质提升实施指南要求，持续开展十项“零容忍”“三大攻坚”、高处作业十项“负面清单”隐患专项治理，定期开展高处作业和大型机械设备专项治理行动，大力推进“三项安全管理举措”，做好现场安全生产可视化管理、人员防护用品和防护设施标准化。注重行为安全之星、早班会等特色活动的实效提升，创新活动开展方式，持续改进和完善活动方案，不断提高活动开展质量。同时，公司着力打造安全管理标杆示范项目，以标杆示范引领公司整体安全管理能力提升，2023年北京市建设工程安全质量及智慧管理标杆工地观摩交流会在公司北京园博园住宅工程一期工程I标段项目成功举办，北京市全市建设单位、施工单位、监理单位相关负责人参加此次活动，为期三天的观摩活动在北京市引起热烈反响，观摩人数达到五千余人。2023年6月2日，南京市城建、国资系统2023年“安全生产月”活动启动仪式在中建八局承建的河西金融中心项目举行。项目以“标准化、数字化”赋能日常安全管理工作，提高了项目本质安全管理水平。

六、健全应急体系，提升处突能力

公司加强应急预案管理，建立健全与属地政府及有关部门协调联动机制，探索组建专业应急救援队伍，配备应急救援装备和设备，开展有针对性的应急培训和应急演练。建立应急风险分区辨识机制及应急资源分级维护机制，聚焦应急资源调配等关键环节，提升突发事件（事件）应急处置能力。公司要求各级领导干部要带头履职，靠前指挥，发生各类安全生产事故和突发事件时，主要负责人必须



现场实战化应急演练

履行第一责任人职责，第一时间赶赴现场，亲自组织现场救援、善后处理和应急处置。严格执行事故报告制度，严禁迟报、漏报、瞒报行为；严格按照“四不放过”原则，对事故原因深入分析，对事故责任全面认定，对追责建议严格落实。

七、强化信息化建设，细化安全监管

数字化、信息化是整个社会发展的大趋势，三公司一直是安全智慧工地的探索者和推进者，在公司重点项目均全面推进安全智慧工地，多次组织全省安全观摩活动，利用大数据分析等手段提高安全监管效率；强化科技赋能，推动“智慧工地”、电子巡更等手段助力项目安全管理，通过机械化替人、智能化减人等方式，以数字技术手段确保在施项目安全监管全面覆盖，筑牢安全管理的数字防线。

安全生产责任重大、使命光荣，要从讲政治、保稳定、促发展的高度，坚持警钟长鸣、常抓不懈。中建八局三公司将对党和人民高度负责的态度，强化底线思维和忧患意识，常怀敬畏、崇真尚实，咬定目标、担当作为。以持之以恒、一丝不苟的态度推进安全生产各项工作落实落地，坚决守好底线、不越红线，切实营造公司发展的安全稳定环境，为企业高质量发展保驾护航。

（作者单位：中建八局第三建设有限公司）

强化“四个聚焦” 夯实安全发展基石

吴凯金柯

江苏华建在41年的发展中，统筹发展和安全两个大局，始终将安全生产作为企业发展的永恒主题，聚焦责任体系、安全隐患排查、智慧工地建设、安全宣传教育“四项”重点工作，压紧压实责任，落实落细措施，确保安全生产形势持续稳定。

一、聚焦安全责任体系， 拧紧“安全之弦”

江苏华建准确抓住“关键少数”，压实领导责任，全面落实安全生产责任制，主要领导带头抓安全。公司总部与各分公司、各分公司与其下属机构均签订年度安全生产目标责任书、明确各单位主体责任及安全管理指标。

为进一步推动安全管理体系落实落地，公司总部依据《安全生产法》《建设工程安全生产管理条例》《建筑施工安全检查标准》等要求，组织制定了《江苏华建安全生产责任制实施意见》，修订完善了本单位的安全生产责任制清单，制定覆盖所有领导干部、部门、管理岗位和现场操作岗位的安全生产责任清单，建立安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，推进安全生产责任从“全员参与”到“全员履职”的转变，基本形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。



公司承办2023年扬州市安全生产月活动启动仪式

二、聚焦安全宣传教育，营造安全氛围

江苏华建认真开展安全生产培训教育，持续提升全员的安全意识和技能。邀请市安全生产科学技术学会副秘书长朱建中等领导专家以新版《安全生产法》《构筑安全管理双重预防机制》等为主题的专题讲座；与中建政研联合开办的空中学堂，学习总人次40786人次，各分公司仅安全生产月期间组织理论学习中心组学习、“百团进百万企业千万员工”专题宣讲、《生命重于泰山》专题片学习、“公开课”“大家谈”等活动366场次，参与8852人次；开展应急演练活动70场，参与1843人次。

公司和项目部还积极开展了“安全观摩交流会”

安全生产

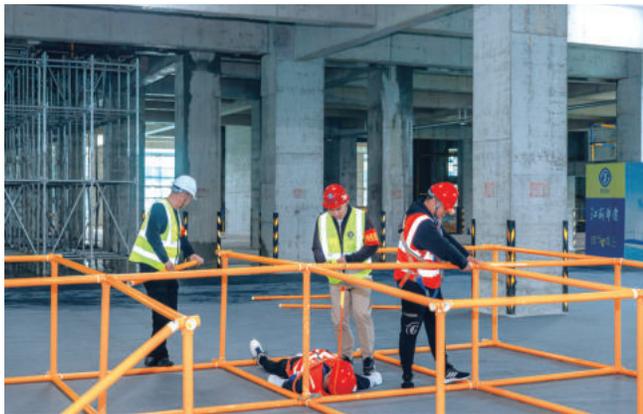
“送清凉、送温暖”“安全知识竞赛”“安全应急演练”“安全技能比武”“安全文化宣传”“安全知识培训”“人人都是安全讲师”等一系列主题活动，今年6月，公司承办扬州市建筑施工“安全生产月”活动启动仪式，广泛宣传了安全生产法律法规和安全知识，使得“人人讲安全、个个会应急”的安全理念深入人心。

三、聚焦风险防控，夯实安全之基

在建项目是安全生产重点防范领域，江苏华建多级多维度开展隐患排查，落实风险分级管控和隐患排查治理机制。严格落实“管生产必须管安全”“谁主管谁负责、谁检查谁负责”规定，以“专项行动”方案为抓手，每季度组织一次安全生产综合检查，并不断完善安全检查模式，采取以日常检查为主、各项专项检查为辅的安全监督检查方式，季度综合检查、月度安全评估、日常安全巡查相结合，重点环节重点监管。一是针对基坑、模板支撑系统、脚手架、操作平台、幕墙、起重设备安装拆卸等危大工程，要求各项目部分从方案编制、审核论证、技术交底、实施监控、工序验收等五个环节严格落实管控措施。二是针对办公区、生活区等人员密集场所及大型公建、密闭空间和高层建筑等的消防安全管理，全面排查消防设施、安全疏散设施，确保生产经营单位“不着火、不冒烟、零死亡”。三是重点做好职业病危害因素辨识和告知，安排接触职业病危害作业的人员进行上岗前、在岗期间和离岗时职业健康体检，并建立个人职业健康监护档案，为员工配备符合要求的防护用品。四是重视有限空间作业安全管理，严格执行“先检测、再审批、后作业”的作业程序；作业区域封闭警戒、专人把守，禁止无



医疗救护演练



脚手架坍塌安全演练

作业许可人员进入；每班作业结束，作业负责人集中清点作业人员，避免人员、物品遗留。

四、聚焦智慧工地建设，打造“安全之眼”

江苏华建强化技术进步、智慧工地保安全。综合运用物联网、人工智能、数字化建筑等技术，将安全质量监管、实名制管理、远程视频监控、起重机械管理、环境监测、危大工程、检测监管等多个系统场景有效整合，强化现场质量、安全、文明施工的全过程、全时段实时掌控和可视化监督，从源头上消除隐患。

项目管理人员运用数字项目平台和手机APP微信群等信息传递手段及时解决工地发现的安全隐患问题，提高现场安全管理的工作效率。在建项目根据安全管理信息化的工作要求，实现了施工现场视频监控、人员定位、危大工程实时监测报警、隐患随手拍、安全防护装置移位报警、卸料平台超载报警、起重设备使用实时监控等数据的在线传输，筑牢了施工安全生产的科技防火墙。去年7月，江苏华建海南分公司湖北中烟卷烟材料厂易地技术改造项目被湖北省建设工程质量安全协会、武汉建筑业协会推荐成功举办精益建造云观摩。

江苏华建通过层层压实责任，坚决做到安全责任不落空，实现了监管力量的无处不在、风险隐患的无所遁形和监管时间的无时无刻，筑牢了安全生产防线，为企业全面深化改革、推动高质量发展，营造了良好的安全生产环境。

(作者单位：江苏省华建建设股份有限公司)

深学笃行党的二十大精神 奋力推进企业可持续高质量发展 迈上新台阶

苏州二建建筑集团有限公司

苏州二建建筑集团有限公司始建于1952年，历经七十余年的发展，已成为苏州市知名大型建筑承包商，连续多年跻身中国民营企业500强。2013年，“苏州二建”企业名牌在战略发展与转型升级中工商保留，2018年，进入新的历史机遇期，优秀的管理团队延承“二建”精神，扛起“苏州二建”这块沉寂五年的优秀品牌再出发，开启铸造苏州二建百年品牌的全新征程。

作为伴随着新中国诞生冉冉升起的一家建筑企业，苏州二建始终坚持把加强党的全面领导作为引领

集团发展的根本保证，感党恩、听党话、跟党走，汇聚共识、凝聚信心，通过党建引领持续推动“薪火”党支部建设，总结提炼出“12345”支部工作法则，以企业文化、项目文化为落地抓手，把党建工作融入战略发展、日常运维和科技创新中，深入延伸到项目一线中，不断增强党建引领的号召力、凝聚力、影响力，实现党建工作与企业的生产经营同频共振、高度融合、稳健运行。

坚持把党建引领作为推动转型发展的行动指南。苏州二建全面深入学习贯彻党的二十大精神，在国之



苏州二建党支部“追寻红色记忆 汲取奋进力量”主题党日活动

党建交流

大局、国之大事中找定位、谋发展、抓落实，以党建引领推动企业转型升级，把握发展主线，抓住发展要务，认真落实好各项决策部署，扎实推进各项工作任务。2022年党支部围绕着迎接、学习、宣贯党的二十大为全年工作主线，部署全年党建工作，通过突出思想政治引领抓好党建。先后开展了“学习贯彻两会精神主题党课”“追寻红色记忆、汲取奋进力量”主题党日活动、党史学习教育及知识竞赛活动。通过系列活动的开展，激发党员群众的学习热情，从百年党史中汲取奋进力量，为推动企业高质量发展汇聚强大精神动力。

在中国共产党第二十次全国代表大会隆重开幕之日，苏州二建党支部召开党员大会，全体党员集中收看了党的二十大开幕盛况，认真聆听习近平代表第十九届中央委员会向党的二十大作报告。党支部组织开展“谈感想 话心声”二十大报告学习心得主题活动。基层行动党支部开展学习党的二十大精神系列活动，组织行动支部全体党员和干部群众诵读《党的二十大报告辅导读本》、学习《党的二十大报告学习辅导百问》等，强调深度领悟二十大会议精神，分析解读新时代的发展使命与方向。通过党员阅读和青年朗诵，将个人的职业规划和人生追求与祖国、时代的命运联系起来，在祖国事业、公司发展新征程上奋力书写新篇章。

坚持把深化党建共建作为精细管理的实施路径。

苏州二建党支部积极与行业主管、业主单位、合作伙伴、所在社区等开展结对共建活动。2022年，苏州二建支部与姑苏区住建委机关三支部、姑苏区平江新城机关委五支部、姑苏区质安站支部、苏州广信置业支部，开展五方党建活动，五方支部代表共同签订了《党建共建协议书》，明确规定共建架构、共建模式、共建措施、共建计划等方面，深入开展党建方面互动。苏州党支部贴合项目开展党建共建，推动党建和项目建设深度融合，以党建工作促进提升项目精细化管理水平，提升工程项目质量，确保工程项目安全、优质、高效地完成。

坚持把强化人才建设作为长远发展的根本保证。公司坚持“把党员培养成骨干、把骨干发展成党员”的人才理念，充分发挥党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用。公司设置行政一把手兼党支部书记，统筹党政领导工作，将党建工作融入到发展战略规划。大力培育党员干部，对于自身要求进步并在工作中表现突出的员工给予关心帮助，启发他们申请入党。根据党员发展计划，支部每年吸收1-2名新党员充实到党员队伍中来，至今在职党员数近50人。同时，支部结合公司实际，制定《党员服务积分制》，以积分量化推进党员精细化管理。《党员服务积分制度》明确党员参加党会及组织生活等应尽义务，对党员投身社会公益、带头创新创效、切实响应组织要求等优良表现给予积分奖励。以此激发党员在工作中的积极性、创造性，并为各类总结、推优、表彰提供依据。

坚持把突出文化聚力作为凝聚员工的重要途径。公司始终坚持党管文化，将红色基因厚植在企业文化的沃土上，通过不断丰富企业文化建设，切实将党建工作载入企业文化，将软性的文化管理应用到企业的发展中去，以“信为本、诚为基、德为源”为核心价值观，以“成为受尊敬的卓越的工程建设服务商”为企业愿景，以“建设美丽空间，创造美好生活”为企业使命，围绕企业理念相应出台了《员工行为手册》《管



五方支部代表共同签订了《党建共建协议书》

理流程汇编手册》《企业文化手册》等管理制度，塑造团队理念、指引团队方向、规范员工行为，营造健康向上、和谐稳定的企业氛围。

为推进企业文化的落地执行，党支部重点在公司层面打造“我要听、我要学、我要做”三项贯穿全年的主题活动。每年4月，对活动计划内容发布通知。其中，“我要听”集中在4-5月，开展企业文化培训、经验分享交流；“我要学”集中在6-8月，要求基层单位、科室、项目部自主开展文化学习活动；“我要做”集中在9-12月，开展主题征文、知识竞赛、情景剧、专题片等实践类形式。从公司层面用力向下推，逐步向下沉，通过企业文化传播红色精神。

苏州二建党支部以中亿丰党委“党建铸魂、先锋筑功”活动为契机，发布《项目文化建设指导文件》，要求项目经理与党员发挥带头作用，联合项目部成员组成项目部文化建设小组，从六大方面进行项目特色文化建设，并要求融入项目党建阵地建设、党员示范岗、攻坚小组、人才培养、精品工程、团队建设等内容。经过四年多时间的实施建设，取得了一定的成绩与实效。

在不断完善组织建设和制度建设的同时，通过建立“党工团”三维联动机制，形成党支部、工会、团支部优势互补、共建互促、同频共振、合力推进的新格局。党支部带动工会、团支部持续开展形式多样的文体活动。一是党群围绕“每月一主题”开展形式多样的文体活动。如5月青年月、6月安全生产月、7月党群学习月等。同时，党支部注重图书角、党建室、运动室等党群阵地的搭建，积极利用宣传载体营造入脑入心的文化氛围。二是党支部带领党员、群众积极投身抗疫援建、公益服务。2022年，苏州突发2·13疫情，二建党支部带领群团组织及党员、群众积极参与隔离酒店改造、检测点搭建及社区志愿服务。期间，利用14小时完成桔子酒店（园区独墅湖）隔离改建；30余名志愿者奔赴各社



苏州二建党支部召开党员大会，全体党员集中收看了党的二十大开幕盛况

区，累计服务时长达200余小时。多年来，党支部重点围绕“情牵福利院”和“公益进社区”两项特色公益主题，结合公司实际，开展各项资助、扶贫、陪伴、慰问等志愿活动。

苏州二建党支部带领广大党员干部职工把党的二十大精神转化为推动企业高质量发展的生动实践，通过党建搭台，文化为媒，实现多点发力、统筹推进，开展了一系列行之有效的活动，履行了支部促企业发展的职责。苏州二建近年荣获市五一劳动奖状、文明单位、重守企业等荣誉称号，宣传载体获多项国家级行业协会表彰，党支部被吴中区太湖新城党工委、管委会授予“支部突击队”，被中亿丰党委授予“中亿丰集团十三五文化建设优秀党支部”“先进基层党支部”与“共建先锋党支部”，多名党员获集团党委嘉奖。

奋楫扬帆行致远，勇立潮头谱新篇。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，着力推进企业高质量发展的关键之年。苏州二建将始终高举党建旗帜，将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，推进党建工作扎实落地，继续深挖企业文化与项目文化的深层次内涵，加强文化与生产、文化与管理、文化与人的融合度，激发全体员工担当作为，持续推进企业质量变革、效率变革、动力变革，吹响公司高质量发展奋进新号角。

建强“三大堡垒” 点燃高质量发展“红色引擎”

江苏正方园建设集团有限公司

江苏正方园建设集团有限公司在风风雨雨的建筑市场中走过了55个岁月，数十年的发展历程，正方园集团始终坚持党的领导，向党学智慧、跟党走发展，坚持党的建设这一“根”和“魂”，“党建引领”把方向、管大局、促落实，为企业持续健康发展注入磅礴伟力。

铿锵的步伐迈入新时代，党的二十大报告指出，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，激励党员发挥先锋模范作用，保持党员队伍先进性和纯洁性。党的二十大召开以来，正方园集团将学习宣传贯彻党

的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。正方园上下入脑入心学精神、鼓足干劲抓落实，着力建强党组织战斗堡垒、党建文化堡垒、企业发展堡垒“三大堡垒”，推动实现党建工作“强起来”、党建品牌“亮起来”、党建引领“实起来”，点燃“红色引擎”，引领企业文化高质量发展。

一、夯基固本建强战斗堡垒，让党建工作“强起来”

党的二十大报告指出，坚定不移全面从严治党，



正方园集团党支部与溧阳建设局建管中心联合党建日活动

深入推进新时代党的建设新的伟大工程。正方园党建工作体系的核心是坚持党的领导企业，充分发挥企业党支部的核心领导作用，确保企业的重大决策、战略方向始终贯彻党的意志，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央始终保持高度一致。不断推动党建与生产发展深度融合，淬炼先锋团队，党员干在一线，奋勇争先，凝聚起技术攻坚、高效生产的“硬核”力量。



集团开展党史学习教育专题研讨会

（一）强化政治引领，党的政治功能突显。2021年，正方园党支部迎来新一届领导班子，将一批政治素质好、群众威信高、组织能力强的年轻党员骨干选配到支部班子中，进一步优化了支部班子架构和支委年龄结构，切实提高了党支部的整体素质和战斗力。新一届支委将切实抓好支部建设工作，真正发挥好党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，实现党建工作与生产建设的有机融合、共同发展。正方园的党支部班子成员，同时也是集团经营管理人员，党支部参与集团重大人事任免、重大经营决策、重点项目的经营策划管理，为企业的经营管理出谋划策。一体两面的管理制度，促进了企业经营管理与党建工作的高度融合，同时也帮助正方园将党的政策优势内化为企业发展的决策优势、机遇优势，为企业的高质量发展插上翅膀。

（二）加强组织建设，筑牢战斗堡垒。切实加强基层党组织建设，做到党组织“应建尽建”。针对施工企业党员分散、距离远、人员流动大等特点，正方园坚持将党建工作做在项目部，让党建跟着工程走，确保把党组织和党员的先锋模范作用发挥到企业发展的最前沿。在正方园的各个项目部，一个党员就是一面旗帜，几个党员就是一个战斗堡垒，党员干部是各条线工作的攻坚者，也是领头羊。近年

来，正方园开展流动党支部（党支部共建）建设活动，针对工程项目人员分散、天南海北，部分项目部党员较少的情况，正方园集团联合业主、监理、劳务班组，组成项目级支部，增加项目支部活动力度，让项目党员归属感增强。项目经理是建筑企业项目的带头人，正方园在近年来的党建工作中，加强年轻项目经理、生产经理、技术负责人入党积极分子的发展工作；积极联系组织关系不在正方园的项目经理党员关系转入，增加项目管理级党员体量，使项目经理在项目的建设及员工生活中发挥更强的力量。

二、守正创新建强文化堡垒，让党建品牌“亮起来”

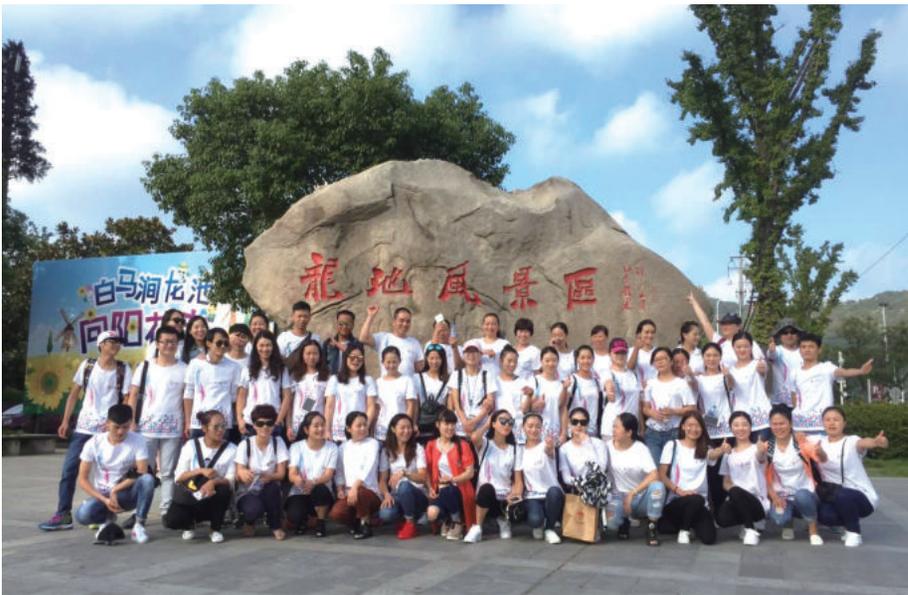
党建，是一个企业文化建设的重要抓手。正方园坚持将党的先进思想和运行机制融入企业价值塑造和企业管理，用党的思想来武装企业文化建设，守正创新，让“红色基因”渗透到公司经营管理的每一个环节，擦亮“正方园”党建品牌。

（一）让党建品牌凝心聚力。正方园始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”工作理念，把握“党建引领要强、治理能力要强、发展活力要强”总体要求，在打造党建品牌过程中，注重以品牌聚人

党建交流

心、以品牌促合力。建立健全正方园“三会一课”、学习培训、岗位练兵、典型树立等制度体系，提升队伍的整体素质；通过进一步深化劳动用工和薪酬制度改革，最大程度地激发全员工作活力和干事热情，调动全员工作的积极性、主动性和创造性。正方园党支部把思想教育作为组织建设的工作重点，在思想教育上发力，充分运用“两学一做”及“学习强国”等学习载体，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想等内容。采用集中学习、研讨交流、主题党课等形式，营造领学、讲学、促学的浓厚氛围。支部组织党员学习党史、党章、政府工作报告、重要讲话，开展“学习二十大精神 对标融合促发展”等党建联学活动，观看党史教育片，鼓励大家撰写心得体会，并且开展专题研讨，主题教育等。以党建带群建，凝聚公司党内外发展共识，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

(二) 让党建品牌宣传走深走实。通过开放式的党会、党课向广大基层员工传播党的声音，通过各类拓展、培训、技能比赛、外出参观学习、茶话会、联谊会等活动激发党建工作活力，在中国共产党“实现中华民族伟大复兴中国梦”的宏大价值观框架下，培育出了独具特色的“正心正行、智慧方圆”的正方园企业文化体系。同时，在新闻内宣、外宣工作中加强对各种影像资料的搜集和存档，积极发掘新闻线索，报道先进集体、优秀个人等文题材料，联合各部门各下属公司做好宣传工作。年内共通过集团内部刊物《正方园报》以及《正方园之窗》推出二十大系列专栏，组织拍摄党建题材宣传片，提升了正方园党建企业文化的知名度与品牌形象。



集团开展青员工环保徒步活动

三、融合互促建强发展堡垒，让党建引领“实起来”

高质量党建是企业高质量发展的引领和保障。多年以来，正方园充分激发“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的决心干劲，充分发挥企业力量，展现担当作为的积极姿态。

(一) 以“问题导向”破解发展短板。一方面，正方园把党建工作“查、补、强”专项行动与年度党建工作重点任务同部署、同研究、同落实。及时召开会议动员部署，制定工作方案，成立工作专班，开展调研督导业务培训会，从多个方面逐一对照下属党支部进行指导、督导，确保党建查补强实现全覆盖。并聚焦工作重点难点，进一步查找党建工作薄弱环节，补齐短板弱项，强化经验成果并总结推广，不断夯实党建工作基础。另一方面注重建立长效机制，着力构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，努力做到问题出现在哪里，制度就完善到哪里，全年制定、修订各类制度四十余个。

(二) 以“担当实干”承担社会责任。担当起应该担负的责任，是中国共产党人一以贯之的精神风范，

也是正方园人的不懈追求。正方园坚持用中国共产党人的“担当”精神武装企业，帮助员工树立起崇高的价值理念和社会责任意识，并将这份“责任”与“担当”塑造成员工与企业的共同愿景，形成内化于心的精神信条。一方面，正方园坚持“精益求精、品质卓越”的产品理念，打造精品工程。数十年来，正方园始终坚持自营施工，将品质与责任牢牢扛在肩上，公司承建的项目多次荣获“国家优质工程奖”“扬子杯”“金龙杯”“太湖杯”“常州市优质结构工程”“无锡市优质结构工程”“省级文明工地”“省标化工地”“市级文明工地”“市标化工地”等荣誉，先后创建了近百项国家级、省市级优质工程。其中，无锡市土地交易市场、无锡市人民医院儿童医疗中心、无锡市环境监测控制中心、无锡地铁1号线控制中心项目荣获中国建筑工程鲁班奖，布勒（常州）新厂区项目荣获国家优质工程奖。另一方面，正方园积极履行社会责任，着力培养员工对社会的感恩之情。数十载发展征程，正

方园从未忘记自己的初心和使命，捐资助学、回报家乡，带领老乡共同奔赴小康，正方园将自己的名字刻在了每一个获得过帮助的人们的心中。近几年面对来势汹汹的新冠肺炎疫情，正方园更是勇于担当、快速响应，第一时间给项目部附近的隔离村庄送去爱心物资，向红十字会捐款，发动集团内部爱心捐助，正方园志愿者奔赴一线支援核酸检测，用实际行动书写着正方园人的“初心”和“使命”。

新征程催人奋进，新使命重任在肩。在二十大精神指引下，正方园集团始终牢记建筑企业承担的政治责任、经济责任、社会责任，坚持用党建引领中心、凝聚人心、坚定信心，通过高质量党建聚合力、增动力。在未来的发展建设中，集团将把学习贯彻党的二十大精神转化为实干担当，进一步提高政治站位、加强组织建设，发挥企业党组织的优势和带动作用，踔厉奋发、勇毅前行，用创新、有序、高质量的党建工作为企业发展注入“优质动能”。

■ 资讯荟萃

国家统计局发布2022年农民工检测调查报告 从事建筑业的农民工比重下降

国家统计局日前发布的2022年农民工监测调查报告显示，2022年全国农民工总量29562万人，比上年增长311万人，增长1.1%。但从事建筑业的农民工比重为17.7%，比上年下降1.3个百分点。

根据报告，2022年农民工平均年龄42.3岁，比上年提高0.6岁；大专及以上学历文化程度农民工所占比重比上年提高1.1个百分点。

报告显示，农民工月均收入平稳增长。2022年，农民工月均收入4615元，比上年增长183元，增长4.1%。其中，从事建筑业农民工月均收入5358元，比上年增长217元，增长4.2%。

根据报告，在中西部地区就业的农民工人数增长较快。

其中，在东部地区就业的农民工15447万人，比上年增长9万人，增长0.1%；在中部地区6771万人，比上年增长200万人，增长3.0%；在西部地区6436万人，比上年增长156万人，增长2.5%；在东北地区843万人，比上年减少51万人，下降5.7%。

此外，报告还显示，2022年进城农民工人均居住面积22.6平方米，比上年增长0.9平方米。分城市规模看，不同人口规模的城市农民工人均居住面积均有增加。其中，50万人以下的城市农民工人均居住面积27.5平方米，比上年增长2.0平方米；500万人以上的城市农民工人均居住面积为17.6平方米，比上年增长0.6平方米。

（来源：《建筑时报》）

共创共享 向善向美

——南通市达欣工程股份有限公司企业文化建设的实践与探索

吕珊珊

企业文化的力量是无穷大的，是企业发展的灵魂，是企业全体员工共同的价值观体系，是企业战略制定的指南针，是企业战略落地的加速器。回眸近五十年的发展历程，达欣始终将“以人为本”的理念融入到精神、制度、行为、物质等各个层面，通过企业文化建设，对内树立一面旗帜，增强团队的凝聚力和员工的工作效率；对外打开一扇窗口，提升企业的美誉度和对优秀人才的吸引力，从而不断增强企业的凝聚力、向心力和市场竞争力，实现企业的可持续发展。



达欣紧紧依靠职工的艰辛创业历程：

企业名称的演变诠释峥嵘岁月。从1974年30多名建筑匠人组成的“胡集亦工亦农服务站”、1988年的南通市第七建筑安装工程公司第九工程处（工程公司）二级联合体、1998年的南通市胡集建筑安装工程有限公司（二级资质）、2006年的南通市达欣工程股份有限公司（一级资质，2018年晋升为特级资质）到2014组建“达欣集团”，显示了企业从劳务施工、联合体到自主经营的奋斗史。

企业的四轮改革激发发展活力。从1998年的股权设置到2003年股权调整，从2006年的股权流转机制到2014年建立“管理服务型总公司—生产经营利润型子公司”的母子公司体系，企业较早形成了

一、企业文化建设主要实践

达欣近五十年来发展历程，每一个发展阶段无不凝聚着职工勤劳的双手与智慧。“发展为了职工，发展依靠职工，发展惠及职工”的人本理念文化贯穿着企业发展的历程，是企业如影相随的灵魂。

（一）发展依靠职工——诞生于改革之初，壮大于开放之际

企业上下几代人从过去的“艰苦奋斗，以身作则”到“团结拼搏、顾全大局”到当下“凝心聚力，勇于争先”的企业精神，近五十年的历程，记录了

“权责明确，经营持股，鼓励先进，进退有序，合理流转”股权设置原则。以“南通市达欣工程股份有限公司”为母公司，四家全资子公司的“南通市达欣工程集团”，将原有的6个分公司通过清产核资全部转为控投子公司，构建以资产为纽带的母子公司体系，公司上下创业干事的热情高涨，显示了以改革、改制不断推进企业向前发展的动力。

企业的经营质态不断提升。从1974年500元起家到2013年企业注册资本金超过3亿元，显示了发展实力的不断壮大。施工足迹不断延伸，从起初的江苏徐州到内蒙古海拉尔，从新疆油田到大庆油田，从上海到黑龙江齐齐哈尔，从北京到河北石家庄，从天津到江苏南京，从湖南长沙到山东，从中国走向柬埔寨、以色列等国家。

企业的技术创新成效斐然。以技术创新推动企业快速稳健发展，依托省级技术中心平台，开展广泛的产学研合作，形成国内领先的知识产权技术。近年来，企业主、参编国家标准、行业规范23项，获得国家级工法3项，发明专利23项、实用新型专利180项，省级新技术应用示范工程60项，省级工法68项，国家级优秀QC成果118项。同时，坚持技术创新与创效，公司促使科技成果在一线落地，提高成果转化率。上报省、市职工发明成果、十佳操作法、六小成果51项，直接、间接产生经济效益近1.3亿元。

（二）发展为了职工——优化队伍建设，增强发展后劲

始终把教育人、关爱人、凝聚人作为党建工作的重要抓手，实施党员人才工程、员工关爱工程、凝聚力工程，完善人才选用和考核机制，让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有地位。

流转股权，企业以股连心。从1998年到2014年，企业历经四轮股权改制。从2013年公司先后有5名股东到龄让股让位，2018年公司选举形成了以老带新，年龄结构较为合理、经历较为丰富、知识



较为专业的新一届董事会、监事会，创造公平竞争的环境，保证了企业健康快速的发展。同年4月，集团通过选拔，再次将股权配置给4名35岁以下的年轻人，以股联心，为企业未来发展培养、选拔人才，也让更多的新一代的年轻人看到事业晋升的发展通道。

培育标杆，形成群体榜样。企业持续开展了“亮身份、亮承诺、亮形象”的“三亮”活动，以建立劳模创新工作室党支部为支点，一线创树一批党员示范岗，一线带动一批党员能手，一线攻关一批创新课题，打造一支职业化项目管理队伍。公司涌现了一批“感动达欣”“平凡之星”“管理标杆”“青年标兵”为代表的达欣脊梁人才，为公司在市场新一轮的竞争和发展，提供充足、持续为我所用的现代人力资源。企业先后有30多人次获得全国优秀项目经理、优秀建造师。

导师带徒，助力岗位成才。率先成为江苏省建设行业、南通市产业工人队伍建设改革试点企业，积极开展以“大培训 大练兵 大比武”的三大行动，组织开展“技能结对”活动，企业不仅着眼于人才总量的增长，更注重人才素质的提高，建立健全了导师式培养与跟踪考核相适应的育人育才机制，注重对新入职大学生思想素质和管理技能的提升，给他们平台、空间，促使他们尽快成长成才，企业现已具备中、高级技能人才2300多人。

文化 建设

（三）发展惠及职工——合心合力共建，互动互惠共赢

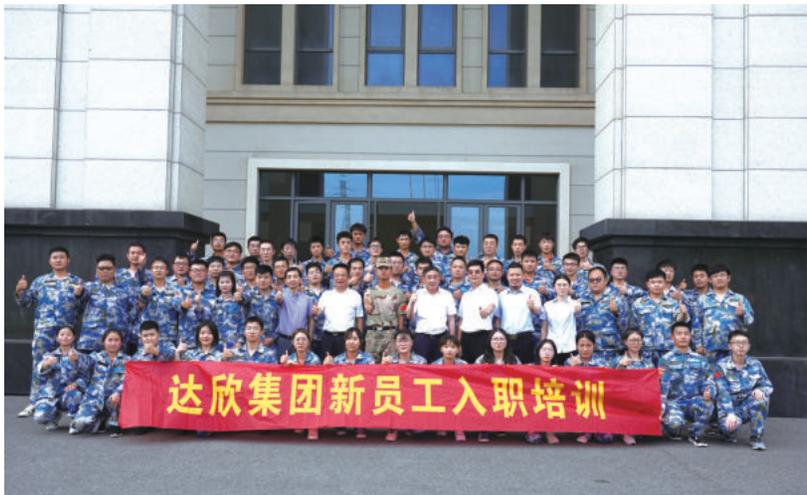
打造和谐家文化，提升员工幸福感归属感。企业用文化做纽带，党政工团齐参与，在职工群众中起到了桥梁纽带作用，定期组织实施“我的达欣，我的家”为主题的“五关爱”活动，在精神上、工作上、生活上关心职工，以细小的举措增强员工对企业的认知感、归属感和成就感。公司实施《大病救助管理办法》，每年按照施工产值的0.5‰筹集大病救助资金。近年来，公司共启用六百多万元资金救助62人次，不让职工因病致贫，营造出“尊重人、理解人、关心人、培育人”的良好氛围。

推行项目股份制，员工共享企业发展成果。项目是成本管理中心，利润来源中心，企业积极推行项目模拟股份制管理模式，使项目管理团队成为利益风险共同体，让改革的红利在项目部得到释放，实现项目目标成本的有效控制和项目效益的提升，从而激发了集团公司、子公司、项目部间的上下活力，形成了效益共创、利益共享、同舟共济、多方共赢的共建共享格局。

创新传播形式，营造企业文化建设良好氛围。企业在丰富文化载体狠下功夫，初步形成“报纸、网站、微平台、电脑端、手机屏”融媒体工作格局，定期更新改版企业画册、信息化管理平台等，建立了职工书屋和企业展示中心，不断宣传企业的发展、企业的先进、企业的人文。这些载体使抽象的企业文化变得具体化，真正成为落到实处的职工文化，使他们成为达欣文化的认同者、参与者、建设者。企业的“欣轩书屋”获得全国工会职工书屋示范点。

（四）发展反哺社会——牢记责任担当，奉献爱心力量

勇担社会责任，塑造企业形象。企业始终注重发挥文化建设的示范和引导作用，把公益爱心与社会责任作为企业灵魂，为社会提供优质产品和服务



的同时，热心慈善，关注公益，先后捐资近2000万元，参与地方残疾人就业保障基金、慈善一日捐等公益事业，以善行义举彰显社会责任，努力做员工认同、社会尊敬的企业。

弘扬志愿服务精神，传递向上向善力量。企业长期将志愿服务活动作为营造企业文化氛围的重要内容，为了让公司的志愿服务活动走向专业化和制度化，2019年，达欣集团“鲁班传人志愿者服务队”正式成立，通过与社会热点、建筑行业特色相结合，打造了“欣连心”志愿服务系列项目，通过改造农厕、畅通农路、老区扶贫等志愿服务，打造达欣集团志愿服务公益体系，累计改造房屋156户，修缮小区18万平方米，受益人数近2000户。

二、企业文化建设成效

达欣文化是以党建工作的魂统领企业发展，让党建工作的根培育企业先进文化，对外展示了达欣良好的“三色”形象（党建引领的“红色达欣”、创优夺杯的“金色达欣”、低碳环保的“绿色达欣”），增强了企业的凝聚力、向心力和市场竞争力，实现了企业的可持续发展。

（一）企业综合竞争力：获评中国建筑业竞争力200强企业、ENR中国承包商80强企业、江苏省民营企业200强、江苏省建筑业百强企业、南通市民营百强企业、南通市建筑业三十强企业。

（二）企业社会影响力：全国“守合同重信用”

企业、全国模范职工之家、全国“安康杯”竞赛优胜单位、全国建筑业先进企业、中国工程建设诚信典型企业、全国工程建设质量管理优秀企业、全国建筑业文化建设示范企业。

(三) 企业党建成效：江苏省建设行业先进基层党组织、南通市先进基层党组织、南通市非公企业党建工作示范点、海安市五星级基层党组织。在二十大胜利召开之际，一本介绍达欣非公企业党建之路的报告文学《铸魂》，由中国出版集团研究出版社、中共海安市委出版发行，入选中宣部献礼党的二十大系列丛书。

多个集体荣获全国五四红旗团委、上海市“五一劳动奖状”、江苏省“工人先锋号”；江苏省首批建筑产业工人队伍培育试点企业；南通市高技能人才培养示范基地；

多人荣获全国五一劳动奖章、建国70周年·建

筑工匠、江苏工匠、江苏省企业首席技师、江苏省劳动模范、江苏省五一劳动奖章。

三、企业文化建设未来规划

达欣文化的精髓就是不断寻求企业与员工的彼此关切，最终实现企业与职工共同的价值观、人生观、事业观、发展观，在企业上下形成共文化、共奋斗、共创享、共美丽的良好氛围。

达欣文化的建设将通过上行下效，规范企业行为；通过言传身教，完善企业制度；通过以德为先，树立企业正气。达欣人也将通过达欣文化所倡导的企业理念，转化成员工的自觉性、主动性和创造性，不断为企业文化注入新的内涵，为企业的不断发展提供强有力的精神支撑！

(作者单位：南通市达欣工程股份有限公司)

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部开展安全生产信息员工作培训

6月7日，住房和城乡建设部组织开展住房和城乡建设领域安全生产信息员工作培训，深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于安全生产的重要论述，对进一步完善住房和城乡建设领域安全生产信息员制度提出明确要求，学习突发事件信息报送法律法规相关规定要求和流程，邀请专家讲解安全生产和应急管理知识。地方各级住房和城乡建设主管部门和相关部门负责同志、有关处室负责同志、住房和城乡建设领域3万余名信息员以观看视频直播的方式参加培训。通过培训，推动全系统落实安全生产信息员制度，提升突发事件应急管理和及时反应能力，提高突发事件信息报送及时性和准确性。

培训要求，各级住房和城乡建设主管部门及相关部门要把思想和行动统一到党中央、国务院决策部署上来，认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，坚决扛起防范化解重大风险政治责任，用心用力抓好安全生产有关工作，以实际行动和工作成效拥护“两个确立”、践行“两个维护”；要认真落实全国住房和城乡建设工作会议精神，完善住房和城乡建设领域安全生产信息员制度，加

强部、省、市、县四级信息网络建设，切实提高管理水平，认真履行安全生产和应急管理工作职责，扎实做好安全生产工作。

培训要求，地方各级信息员要认真学习和严格遵守住房和城乡建设领域安全生产法律法规，掌握应急预案、突发事件信息报送相关要求；要畅通和拓宽信息获取渠道，充分依托新技术、新手段，加强对网络媒体等互联网信息的监测分析，第一时间掌握突发事件线索和苗头性、趋势性、敏感性信息；接到突发事件信息后，要迅速了解核实，提醒相关单位及时处置，确保按照法律法规和国家有关规定上报事故信息，关键时刻要尽可能抵达一线，提高信息报送的及时性和准确性；要密切跟踪事态发展，全面掌握相关情况，为全面了解事故情况、科学开展应急处置提供信息支撑。

本次培训由住房和城乡建设部干部学院承办，住房和城乡建设部安委办有关负责同志出席开班式并讲话，相关司局信息员在主会场参加培训。

(来源：住房和城乡建设部网站)

新时代新方式 解决拖欠工程款老问题

李淑君

近年来，建筑市场竞争日益激烈，建筑企业为了顺利承接工程，往往采用低价中标、垫资施工，加之企业信用的缺失，建设单位拖欠工程款成为普通现象。“清欠”似乎成为建筑企业“常抓不懈的永恒主题”。大量工程款的拖欠，严重制约建筑企业资金的周转以及可持续发展。新时代下，如何采用新方式解决拖欠工程款这一老问题，成为建筑企业亟待深入思考的问题。本文中，笔者将自己多年的办案经验进行了梳理总结，以期为建筑企业提高“清欠率”，提供些许思路。

一、通过限制人身自由的强制措施促使被执行人履行付款义务

我们在执行过程中常常会发现，通过常规手段无法找到被执行人的财产，而对于被执行人来说，相较于支付巨额的工程款，纳入失信被执行人名单、限制高消费措施反而显得更容易接受，这就导致了建筑企业很难收回工程款。以笔者的经验，除了纳入“失信”、“限高”等常规措施以外，还可以通过拘留以及追究拒不执行判决、裁定罪等措施让老赖“原形毕露”。

1. 拘留

《中华人民共和国民事诉讼法》第二百四十八条规定：“被执行人未按执行通知履行法律文书确定的义务，应当报告当前以及收到执行通知之日前一年的

财产情况。被执行人拒绝报告或者虚假报告的，人民法院可以根据情节轻重对被执行人或者其法定代理人、有关单位的主要负责人或者直接责任人员予以罚款、拘留。”

根据上述规定，如果被执行人拒绝报告或者虚假报告其财产情况，法院可以对被执行人或其法定代理人、有关单位的主要负责人予以拘留。司法拘留一般不超过15日。

在本所承办的一起工程款欠款纠纷执行案件中，被执行人的主要负责人一直称没有财产可供执行，执行法院也未查找到被执行人的财产线索。但是承办律师并没有就此放弃，而是根据承办过程中掌握的蛛丝马迹调查出被执行人存在虚假报告财产的情况。在承办律师将上述情况告知承办法官后，法官约谈了被执行人的主要负责人，此时该负责人仍坚称没有财产履行付款义务，法官当即决定对该负责人采取拘留的强制措施。在即将失去人身自由的压力下，被执行人当天就履行了全部的付款义务。本所仅历时3个月就为当事人追回了全部的执行款项。

2. 拒不执行判决、裁定罪

《中华人民共和国刑法》第三百一十三条【拒不执行判决、裁定罪】规定：“对人民法院的判决、裁定有能力执行而拒不执行，情节严重的，处三年以下有期徒刑、拘役或者罚金；情节特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。

单位犯前款罪的，对单位判处罚金，并对其直接

负责的主管人员和其他直接责任人员，依照前款的规定处罚”。

根据上述规定，被执行人如果有能力履行生效判决但是拒不履行，情节严重或特别严重的，申请执行人可以向法院申请追究其拒不执行判决、裁定罪，即拒执罪。

《全国人民代表大会常务委员会关于<中华人民共和国刑法>第三百一十三条的解释》列举了“有能力执行而拒不执行，情节严重”的五种具体情形，分别是：“

(1) 被执行人隐藏、转移、故意毁损财产或者无偿转让财产、以明显不合理的低价转让财产，致使判决、裁定无法执行的；

(2) 担保人或者被执行人隐藏、转移、故意毁损或者转让已向人民法院提供担保的财产，致使判决、裁定无法执行的；

(3) 协助执行义务人接到人民法院协助执行通知书后，拒不协助执行，致使判决、裁定无法执行的；

(4) 被执行人、担保人、协助执行义务人与国家机关工作人员通谋，利用国家机关工作人员的职权妨害执行，致使判决、裁定无法执行的；

(5) 其他有能力执行而拒不执行，情节严重的情形。”

在本所代理的一起执行案件中，被执行人为申请执行人某建筑企业的项目承包人，据申请执行人了解，被执行人在外承接了其他工程，并且投资了其他产业，有能力履行付款义务。但是经过法院系统查询以后并未发现被执行人的财产线索，银行流水中也没有可疑的转账记录，并不符合申请执行人了解到的被执行人现状。因被执行人年龄较为年轻，承办律师据此判断被执行人可能通过支付宝、微信等电子支付方式转移资产、逃避执行。承办律师随即向法院申请调取了被执行人的支付宝、微信交易记录并进行了详细分析，果然发现被执行人通过红包、转账的方式获取资金进行高额消费。

承办律师将被执行人转移资产规避执行的行为报告了执行法官，并申请追究被执行人拒执罪。因目前司法实践中，各地法院对拒执罪的应用还不是很普

遍，故执行法官最初不同意将被执行人以拒执罪移送公安机关。但是经过承办律师多方努力，不断地搜集证据，使得法官在充分的证据面前不得不将案件移送公安机关立案侦查。被执行人在发现自己可能要承担刑事责任后，向法院表示愿意履行付款义务，最终当事人收回了数百万的欠款。

司法实践中，除了存在上述被执行人通过电子交易转移财产的拒执行为外，以未成年子女名义购置或者向未成年子女名下转移房产、为子女支出高额婚嫁花费或赠送大量礼金、或通过夫妻离婚等方式转移财产的，都属于隐匿、转移财产的拒执行为。针对上述拒执行为，追究被执行人拒执罪是一种更为有效的执行措施，善用拒执罪，将其作为一种威慑手段以迫使被执行人清偿债务。

二、通过破产程序收回工程欠款

笔者认为，对于清偿顺序在后的建筑企业而言，主动申请建设单位破产反而有利于工程款的回收。一方面，公司一旦进入破产程序，由管理人接管公司，在法院的监督下开展工作，就意味着实控人可能失去对公司的控制，某些不合法的行为将会暴露，给实控人带来很大的麻烦，所以申请破产能够促使实控人出面清偿款项。且进入破产程序后，法院会中止执行程序，所有债权人将按照债权比例清偿，这就使查封顺序在后原本无法获得清偿的债权人也可能获得清偿。

另一方面，在破产程序中，可以通过撤销建设单位在破产前6个月向个别债权人进行单独清偿的行为追回相关财产，增加可分配的财产金额。还可以通过调查股东是否存在出资瑕疵、抽逃出资以及滥用公司法人地位损害债权人利益的行为，启动诉讼程序追究股东的相关责任，以增加可分配的财产金额。

在本所代理的一起工程款欠款执行案件中，由于建设单位名下的房产均被其他债权人查封，本案查封顺位靠后，很难通过执行分配获得清偿。承办律师在仔细分析整个案件后建议建筑企业直接申请建设单位破产。在破产申请受理过程中，建设单位的实控人以及首封顺位的债权人均找到建筑企业进行协商，希望

能够撤回破产申请。承办律师代表建筑企业与建设单位、债权人进行了多轮谈判，最终以建筑企业较为满意的金额收回了工程款欠款。

在本所代理的另一个工程欠款案件中，建筑企业没有及时采纳承办律师提出的申请建设单位破产的建议，以致于建设单位在数年内乱用公章对外担保导致自身债务增加了几倍。最终建设单位自行申请破产，建筑企业近亿元的工程欠款利息损失本应清偿率在60%以上，却因建设单位放大了债务导致最终建筑企业利息损失清偿率仅为6%，建筑企业损失了数千万元。教训非常惨痛。

以上两起案件，一个是积极申请破产收回款项，一个却因没有及时进入破产程序而导致清偿率大大降低。因此，如果建设单位已经出现资不抵债的情况，建筑企业需视情况考虑及时向人民法院申请建设单位破产，从而最大程度保护自身合法权益。

三、通过人格混同将股东纳入共同还款承担主体以收回工程欠款

建筑企业在追索工程款时，往往会发现建设单位仅仅是项目公司，名下除了开发的项目没有其他财产，项目销售结束后账上钱款也被全部挪走，在这种情形下工程款难以收回。针对此种情况，笔者认为可以考虑通过各种途径将股东纳入工程款的共同承担主体，以此收回款项。

《中华人民共和国公司法》第二十条第三款规定：“公司股东滥用公司法人独立地位和股东有限责任，逃避债务，严重损害公司债权人利益的，应当对公司债务承担连带责任。”

司法实践中主要以人员、业务、财务的混同作为认定“人格混同”的依据。比如人员混同的判断是公司股东与公司的实际控制人、高级管理人员相同或高度重合，业务混同的判断是经营着相同或相似的业务，实际经营地址相同等等，财务混同主要是指账户、账本混用，财产归属不明、收益不区分等等。如果我们发现建设单位的股东与建设单位存

在前述混同的情形，就可以要求建设单位股东对债务承担连带责任。

本所在承办的一起工程款欠款案件中，就曾成功地将建设单位的股东纳入了债务承担的主体中。在该案件中，建设单位就是某开发商为了开发某个项目成立的项目公司，工程完工后房产已被销售一空，仅剩部分车位在售，而建设单位的资金被股东挪用，无法支付建筑企业工程款，建筑企业因此委托本所协助处理。

因建设单位已无偿还能力，即使胜诉也难以收回工程款，但其股东目前仍在对外开发项目、具有偿债能力，所以承办律师针对将建设单位股东纳入偿债主体的问题进行了专项调查研究。经调查，建设单位的总经理同时也在其股东任职，股东的财务负责人也负责建设单位的财务，建设单位与其股东均从事房产销售方面的业务，使用相同的合同文本，建设单位与其股东在相关网站上共同招聘员工，所留联系方式、联系地址均相同。此外，部分支付给建筑企业的工程款是由建设单位股东支付的，部分房屋销售款也是汇入了股东的账户。

据此，承办律师判断建设单位与其股东存在人格混同的情况，可将股东作为共同被告要求其对债务承担连带责任。案件经过一审、二审，法院均支持了我方的观点，建筑企业最终收回了拖欠的工程款。

除了上述法人人格混同的情形外，《中华人民共和国公司法》第六十三条还规定，一人有限责任公司的股东不能证明公司财产独立于股东自己财产的，应当对公司债务承担连带责任。如果建设单位为一人有限责任公司，且股东无法证明公司财产独立于股东自己财产的，建筑企业可以要求股东对债务承担连带责任。

综上，时代在发展进步，建筑企业的思想也须与时俱进，做好新常态下的战略应对，在新的时代下，采用新的方式，破解回收工程欠款的老难题，助力企业持续稳定发展。

(作者单位：江苏君远律师事务所)

策马扬鞭战西域 戈壁小镇展新颜

——扬建集团新疆分公司西部乌镇项目建设历程

鞠汶兵

党的十八大以来，扬建人紧跟国家西部大开发和乡镇振兴战略实施的历史机遇，策马扬鞭，直指祖国西陲，在戈壁深处高高举起了扬建集团的建设大旗。

西部乌镇项目位于新疆克拉玛依市乌尔禾区。2020年3月，经当地村民联名倡议、乌尔禾区委研究决策、区政府正式批复，同意在坚持“农民身份不变、宅基地资格权不变、集体收益分配权不变”的前提下，推进实施“西部乌镇”项目，以供给侧结构性改革的方式，统一推进特色民宿打造，全面促进乌尔禾区乡村振兴。

2020年5月，扬建集团签署了该项目的EPC总承包合同。该项目占地面积约2500亩，合同造价20.93亿元。其中房屋建筑面积27.48万平方米，由638栋1~4层单体组成；全镇的道路、给排水、景观、绿化、通讯等市政基础设施占地面积2100亩。为便于管理，整个项目分为26个地块、11个工区。

战工期，抢进度

谋定而后战，思其艰以图其易。西部乌镇项目总建筑面积近30万平方米，业主方最初给出的总工期只有180天，时间短任务重，如何科学谋划，统筹安



排，在有限的时间内，完成施工任务，是摆在扬建新疆分公司面前的一道新的课题。

工期就是命令，工地就是战场。分公司坚持以目标为导向，以问题为抓手，通过重点任务引领，重要节点考核，凝聚项目参建人员精气神，群策群力攻坚，全力推进西部乌镇项目建设。一是破解管理难题，齐心协力抢进度。俗话说，“人心齐，泰山移”，管理的问题归根结底是人的问题。分公司坚持以激励为核心，以制度为手段，每日召开“施工现场碰头会”，解决问题，安排计划，统筹协调各工区心往一处想，劲往一处使，全面形成工作合力。二是高效穿插施工，多作业面突破抢进度。高效进度的实质是工作面的最大化利用，抢进度的本质就是抢更多工作面的利用率。在技术路线限定、施工工艺限定的前提下，分公司科学调度，通过精准的进度管控和完善的工序验收检查，把原本串行作业最

一线采风

大程度地优化为并行作业，把本来“一步一步走”，变成“成片快跑”。三是资源整合靠前置，弯道超车抢进度。人工招用方面，采取定额奖励法、同乡推荐法和筑巢引凤法等多种办法齐出，确保施工劳动力需求，项目现场施工人数最高峰达四千余人；设备和原材料供应方面，做到设备材料早到货，抢抓进度有保障。对可能短缺的关键材料，提前多渠道掌握供应信息，留足充分的机动时间；对使用量较大的材料放大备货比例，改多批次供货为集中少批次供货，牢牢掌握资源整合主动权。强力有效的措施，极大地推动了项目现场的施工进度。

施工现场二十四小时灯火通明，项目指挥部工作人员统筹协调，施工人员紧张作业，机器轰鸣声响彻云霄。通过一系列的现场攻坚战，西部乌镇项目如期分批交付使用，施工进度达到了业主方预定的效果。集团公司的西部项目开发战略，在实施过程中攻克了前进道路上的首个堡垒，为西部大市场的拓展奠定了更加坚实的基础。

战严寒，保质量

凌冬不改青坚节，冒雪何妨色更苍。西部乌镇项目所处的克拉玛依市乌尔禾区，地处北纬46°的中温带地区，每年有近半年的低温期，极端低温可达零下40℃。每年进入十一月份，乌尔禾地区就呈献出来千

里冰封、万里雪飘，寒风凛冽的隆冬状态，漫长的冬季给西部乌镇项目施工带来了不小的阻力。2020年的冬天比往年来得更早一些，十月初，白天的气温已降至零度以下，西部乌镇项目施工刚刚经历新冠疫情导致的全面封控，恶劣的天气接踵而至。

天寒地冻，冻不住扬建人的昂扬斗志；雪虐风饕，吹不灭扬建人的奋战热情。面对艰苦的施工环境，分公司全体人员毅然战风雪、斗严寒，充分发扬“能打硬仗、善打硬仗、勇打胜仗”精神，全力以赴推进冬季安全施工。为确保实现业主方的既定目标，分公司本着“保工程进度、保项目质量、保施工安全”的原则，筛选出乌尔禾区委党校、吧嗒集美食城和特色民宿等关键交付项目进行冬季施工，科学制定严格的冬季施工方案。

室内施工，巧采暖，勤通风。对于墙体完成的楼栋，采取临时措施封闭门窗洞口并加设保温帘，对于墙体未完的楼栋，在外围整体搭设保温棚；室内分区放置火炉、风炮等采暖设备，重点区域放置气温计，实时监测环境温度，确保室温达到冬季施工的温度要求；与此同时，室内施工单元统一布设排烟通风管道，防止一氧化碳中毒，确保人员生命安全。

室外作业，强防护，严督导。冬季室外施工内容主要是长生帐的覆膜结构，多为高空吊装作业，寒冷的天气加上露天高空作业，容易出现坠落事故。为确

保安全施工，项目指挥部下沉现场协调指挥，为室外作业人员统一配备轻便保温衣物和发热鞋垫，施工前及时组织脚手架、脚手板上的冰雪清理，施工中全程使用扩音喇叭，时刻提醒作业工人注意防护，最大程度减少不安全因素；除此之外，在地面设火坑、架火炉，强制规定作业人员在限定时段内必须间歇取暖，以防体温过低导致意外发生。



冷冽的冬季施工现场，一群群忘我劳动的员工，用实际行动诠释着什么叫埋头苦干、什么叫精益求精。天寒地冻的自然环境与热火朝天的施工氛围相映生辉，一幕幕动人的场景，一个个坚定的身影，让人为之赞叹，让人为之感动。这群平凡的施工人员，用自己爱岗敬业、乐于奉献的精神风貌，克服恶劣的天气环境，努力实现一个又一个节点目标，用自己的智慧和汗水书写着青春无悔的精彩篇章。



战疫情，护安全

看似寻常最奇崛，回顾方知出得难。西部乌镇项目始于新冠疫情始发之时，原以为疫情会很快过去，对项目的施工建设不会有太大的影响，岂料新冠疫情竟会贯穿了整个项目施工的全过程，甚至在疫情爆发已达三年之久的2022年下半年，新疆仍迎来了被冠以“新疆历史上传播速度最快、涉及面最广、感染人数最多，防控难度最大的突发公共卫生事件”的一波新冠疫情，航班全部取消，列车全部停驶，进出疆通道封闭长达数月之久。

三年西部乌镇项目建设，三年施工现场疫情防控。面对严峻复杂的疫情防控形势，新疆分公司积极采取各项应对措施，从政治领导力、思想引领力、群众组织力等方面采取过硬措施，牢牢筑起疫情防控一线的“安全屏障”，将疫情防控与项目管理工作同安排、同部署，结合疫情防控要求，巧用“加减乘除”法，不断筑牢安全生产屏障，全力保障西部乌镇项目施工稳步推进。一是做“加法”，增强工作合力。成立以党支部书记、公司经理为组长的防疫领导小组，建立了“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的疫情防控责任体系，坚持把疫情安全风险管控工作放在最前面，周密制定疫情管控下的生产方案和安全保障措施，组织各工区对疫情安全风险及管控措施进行再辨

识、再确认，形成疫情安全风险管控的强大合力。二是做“减法”，消除疫情安全隐患。强化疫情期间闭环管理，加大疫情隐患排查治理力度，核酸检测严把关，测温排查零遗漏，全面落实疫情风险管控措施，及时消除事故隐患。三是做“乘法”，上下联动敲警钟。围绕“坚持科学防控动态清零，守牢不发生规模性疫情底线”目标，充分借助网络平台，通报传达最新疫情管控政策，检查工区防控措施落实，统筹管理项目疫情防控，织密织牢疫情管控形势下的闭环生产“防护网”。四是做“除法”，构建长效疫情防控机制。及时修订完善安全生产责任考核办法，重点强调新形势下疫情防控安全的重要性，明确从主要负责人到一线从业人员的疫情防控安全的责任范围、考核标准和奖惩办法，通过班组学习、安全生产宣誓和防疫安全承诺签字等多种有效形式，营造人人熟知和落实疫情防控安全责任的良好氛围，确保公司安全生产持续稳定发展。三年来，西部乌镇项目施工过程中，分公司克服种种困难，在保进度、抓质量的同时，严守疫情防控底线，未发生群体性疫情，强力保障了项目建设的有序推进。

苦与乐

人生何适不艰难，苦中有乐亦深情。生活在温暖湿润的南方，很难想象大西北凛冽的风、干燥的空气和不时造访的沙尘，周边的戈壁可以说是寸草不生，

一线采风

只星星点点的分布着几株乔木。与恶劣自然环境相比，文化的差异带来的孤独感更强烈。在大城市，我们可以很容易找到自己的“同类”，城市的价值观或许会有倾向性，但并不会绝对和唯一；在乌鲁木齐这样一个僻远封闭、人口稀少的新疆小镇里，大到价值观念，小到人的思维方式，都与我们所熟悉的相差甚远，生活工作模式和人际交往圈几乎是固定的，除却工作的连接，很难从其他的角度找到身份的认同感。

时光流转，随着西部乌镇项目的逐步建成，清苦的日子也许会一天天慢慢变成回忆，变成照片留在了过去；但是我们永远不会忘记，新疆边陲的那片土地上，扬建人洒下的辛勤汗水。当五彩的长生帐点燃了大漠星空，当金色的沙漠风别墅璀璨了千



里戈壁，当如酒的清流缓缓从古老的八匹马市场流过，当白墙黛瓦的民居承载起游子们悠悠的乡愁，当这如诗如画的塞外小镇在我们手中缓缓呈现，沉寂千年的荒漠焕发出新的生机，此刻，我们感到无比的满足和由衷的自豪。

（作者单位：江苏扬建集团有限公司）

资讯荟萃

2023年全国村庄建设统计调查工作启动

为推进实施乡村建设行动，掌握全国村庄建设情况，住房和城乡建设部制定了全国村庄建设统计调查制度，经国家统计局批准执行，并与近日印发《住房和城乡建设部办公厅关于做好2023年全国村庄建设统计调查工作的通知》。

根据通知，全国村庄建设统计调查范围为全国所有的行政村，具有行政村村委会职能的连队等特殊区域参照行政村执行。统计的内容为，村庄概况、人口经济、房屋建筑、基础设施、公共环境、建设管理等情况，以及反映村庄风貌的照片。时间安排上：调查数据截止时点为2022年12月31日。属于时点数据的，按报告期末数据填报。属于时期数据的，按报告期累计数填报。2023年6月30日前完成调查工作。

通知要求，地方各级住房和城乡建设部门要统筹协调，精心组织，做好数据报送和审核工作，确保数据上报及时、完整、准确，坚决防范和惩治数据造假、弄虚作假情况。省级住房和城乡建设部门对本地区村庄建设统计调查工作负总责，要尽快开展动员培训，组织市县推进调查工作。市（地、州、盟）住房和城乡建设部门要定期跟踪通报本地各县（市、区、旗）的调查工作情况，加快调查进度。县（市、区、旗）住房和城乡建设部门要安排专人负责协调推进调查工作，及时将培训材料发放给调查人员，组织工作人员进行现场指导，协调解决调查工作中存在的困难和问题，对指标理解有偏差、调查不细致等问题及时纠正。

（来源：《建筑时报》）

长歌书浩荡 河海启新坛

——河海大学(长荡湖校区)的三个建造

中国建筑第二工程局有限公司

碧波万顷、万象更新，江苏省常州市金坛区长荡湖边，在中建二局河海大学项目的建设现场，工程车、运料车穿梭不止，搅拌机运转不停，建设者们昼夜施工，连续奋战，这个承载着国家“水利工程摇篮”希望的新校区建成。

2023年4月19日，江苏省建设工会工作委员会发布“2023年江苏省住房城乡建设系统工人先锋号”名单中，中国建筑第二工程局有限公司河海大学长荡湖大学科技园（一期）项目BIM小组榜上有名。科技引领，赋能智慧建造，创新驱动，筑就精品工程。将BIM技术贯穿于项目立项、策划、施工、规划设计、运维管理全生命周期，推进建造方式的工业化、数字化、智能化升级，与时代同频共振，为行业高质量发展保驾护航。

河海大学常州新校区项目总用地规模2248亩。建设内容包括新校区公共教学楼组团、图书馆、行政办公楼、体育馆、国际学术交流中心、师生活动（艺术）中心、学生宿舍、食堂等公共建筑，以及各院系行政、科研用房，国家级科技创新平台，中外合作办学机构用房等。项目由中国工程院王建国院士领衔设计，2023年秋季学期建成投用。

硕果累累，“三个建造”进行时

中建二局河海大学常州新校区项目建筑面积达70万平方米，有50多个单体建筑，为方便施工，项目方



将整个校区划分为从A到F共6个区域。体量大、工期紧，所有区域的各阶段施工基本上同步推进。结构复杂、难度大，施工中需要克服的难题有很多，为此，项目部成立了攻坚领导小组，每周集中讨论，集思广益解决困难。

项目运营以高效建造、精益建造、智慧建造为指引，一年来，“三个建造”理念不断深入人心，项目管理水平得到质的提升。

战严寒、斗酷暑，5000余名建设者拼搏出了90天全面出零的优异成绩，地处长荡湖边，空气潮湿、雨季长，项目部践行一线工作法，全员驻地现场，统筹配合，组织召开各项专项方案研讨会120余次，每周四晚固定召开项目例会，形成了项目日报、周报、月报制度，指定并下发了安全生产、质量控制、招标采购程序、工程变更等十余项管理制度，形成了全方面提升了项目部精细化、标准化、程序化和信息化管理水平。同时，项目部改变交付思维，将项目分为宿舍

一线采风

区、教学楼、异形结构及高层建筑共计3批进行交付，精准控制了人工及周转材的投入及整体项目建设进度，以高效建造为本，提升管控。

项目从设计优化、工艺优化、措施优化3个优化方向着手，运用49项优化技术实现精益建造。项目贯彻设计先行理念，以B2图书馆为例，图书馆位于项目核心区域，地上7层、地下1层。

项目建设团队立志于一次成优，夯实质量，打造优质工程：该单体采用屈曲约束支撑与劲性混凝土转换体系，此设计承载能力强、延性与滞回性能较好，可以在大震时对主体结构起到很强的保护作用；采用HTRB600E的高强钢筋，大大减少了用钢量；预制清水混凝土墙体，避免了建筑中的抹灰开裂和空鼓、脱落等质量缺陷，降低了结构建筑的楼板开裂、漏泥浆的可能性，有利于环境保护；屋面采光顶为弦支正交网格采光顶，实现了大跨度采光，既保障了设计的前卫性，又实现了采光的优良性；将杯型基础改为筏板基础，便于现场施工。除此之外，通过措施优化，内外架采用全盘扣体系，为成型质量保驾护航；通过工艺优化，机电安装采用综合支吊架技术，以精益建造为要，实现降本增效，提高施工效率。

以智慧建造为先，提高团队水准，河海大学长荡湖大学科技园（一期）项目BIM小组成立于2021年2月28日，小组成员共六名，分别为：祁迪（BIM总指挥）、韩龔（BIM项目经理）、李敏（BIM总监）、丘先德（BIM技术总工）、刘圣威（机电精装BIM工程

师）、李驰宇（建筑结构BIM工程师）。BIM小组在成立之初，就明确了以服务项目为主的工作思路，整个体系强调协同性、便捷性，以解决实际问题为导向，通过不断修正、自我调节、随机应变的工作模式解决施工阶段出现的实际问题。

BIM小组完成图纸校核、图纸深化、施工交底、施工模拟等工作，通过反向建模服务现场施工，通过设计优化实现科技创效，运用BIM三维技术对复杂施工区域，如型钢劲性柱、屈曲支撑结构等，从深化、生产、安装、校验、交底全过程提供信息服务和技术支撑。积极探索智慧科技管理新方式，引进智能安全帽、无人机巡航、智能化扬尘系统、安全防护监测系统、基坑监测系统、焊接机器人、实测实量机器人等，全方位实现“智慧建造”。

BIM助力创效,连接建筑全生命周期价值链，让建造更智能，让管理更高效。截至目前，共发现各类图纸问题及优化建议共1626条，估算共节省资金约2000万元和工期30天。完成各类方案模拟及优化，有效避免了因技术分析、交底不到位而导致的各类洽商、变更、返工，节省直接费用约50万元，节约工期约30天。

根据施工进度计划创建全专业施工进度模拟，指导现场各工序交叉施工，提高施工效率，确保现场施工进度。利用移动端在现场交底使现场质量、安全问题减少约10%，利用智慧工地平台及时上传和处理现场质量、安全问题，使该两类问题的处理率达到90%。利用Revit模型辅助商务算量，极大的提升了工作效率，节约了时间成本。

整套智慧工地系统提高对现场环境、安全、进度等的监管力度，保证施工现场管理便捷高效。通过总结本项目的BIM应用经验，形成一套综合类项目的BIM实施指南，用于指导后续项目的实施应用，领驱行业前行的力量。

通过BIM技术应用，荣获省部级工法通过3项、核心期刊论文发表3篇、发明专利授权3项、实用新型专利授权11项、荣获省部级及以上BIM大赛获奖15项、国际BIM大赛获奖1项、钢结构金



奖1项（C5体育场）、常州市优质结构工程（44栋单体）、2021年下半年江苏省“云观摩”工地项目、2021年下半年江苏省建筑施工标准化星级工地、2022年全国建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目等荣誉。

创新孵化，EPC专业团队新形式

项目部打造独具特色的总承包管理新模式，转变管理思路，顺应时代潮流，引领发展方向。

实现总承包管理，专业管理人才必不可少，2021年是项目建设大干快上的火热时期，项目部招揽人才，实现专业管理。2022年，专业施工逐渐铺开，项目将土建管理人员部分转型为专业管理人员，提升专业能力。为此，项目部制定专业管理人才培养计划，邀请公司内部外部专业讲师，统筹各职工意向，将开展景观、市政、管综等多门专业课程，形成内部考核制度，培养4个专业EPC管理团队，将专业人才占有率从5%提升至35%。

截至目前，项目部获得中国建筑第二工程局有限公司工程总承包管理“年度标杆项目”等荣誉称号。

劳动竞赛，掀起大干热潮

“劳动竞赛战鼓擂，扬鞭奋蹄号角吹。”项目积极探索“培训、练兵、竞赛、激励”“四位一体”的竞赛新模式，引领职工和工人技能素质提升新方向。

开通“农民工夜校”，举办“工匠素质提升班”，邀请公司内部工程师、工匠人才以及高校专家，组成专业讲师团，提供思想教育、专业技能、操作规范等系统培训，为广大工友发扬工匠精神、传承工匠文化搭建高效的学习交流平台。

开展砌筑比武、安全综合大检查，项目全体参建人员以劳动竞赛为契机，铆足干劲，奋勇拼搏，以干事创业的豪情加快推进施工进度，助推施工生产迈入新台阶。



文化建设，提升团队战斗力

让职工和工友们工作有冲劲、生活有保障，将“我为群众办实事”落到实处、走到深处：

扎实推进“三送”行动，送法制、送安全、送文化到农民工兄弟身边。项目部落实农民工“法制·安全·文化”夜市，每周一、三、五定期播放露天电影，宣贯安全教育，普及法律法规，丰富工友业余生活，现已组织80余次。

2021年7月25日，在台风“烟花”来临之际，项目部制定防台防汛专项方案措施，有序安排撤离，特安排8辆大巴车，与多量职工私家车，组织3500余名工友及一百余名管理人员2个小时紧急撤离完毕。

虽然国内疫情防控日趋平稳，但在这一年的建设过程中，项目经历了两次较近距离的疫情影响，本着“应检尽检、不漏一人”的原则，项目部充分调动资源，对在场的4000余人进行6轮核酸检测，确保职工及工友的身体健健康。

与此同时，设立农民工理发店、农民工药店、农民工超市等，方便工友们的日常生活，极大程度上解决了项目地处偏远、交通不便、物资匮乏的问题。

长歌书浩荡，河海启新坛，河海大学项目将坚持“筑精品、展风采、创一流”，以实际行动为企业高质量发展作出更大贡献！

粽叶飘香龙舟竞渡 端午养生动静相宜

端午时节注意饮食调养，适当运动，保持心情舒畅并适当采用艾草以芳香辟秽，避瘟驱邪，就能远离疾病，尽享岁月时令之美。

农历五月初五是我国民间传统节日端午节。端午除了被称为端五、端阳，还有许多好听的别称，如午日节、重五节、五月节、浴兰节等。

端午节除了吃粽子、赛龙舟外，也是一个全民防疫祛病、避瘟驱毒、祈求健康长寿的大节日，民间俗称“卫生节”。为此，端午养生也有一些特别讲究。

饮食清淡，健脾和胃

粽子是端午时节的传统美食，食粽能于清淡中平补，在平补中清化，确实是一个适时的食补、食疗妙方，是端午节前后的最佳养生食品。

中医学认为糯米味甘性平，有益气健脾、开胃消食的作用。就粽子的配料而言，也有很好的保健作用。比如，小枣、赤小豆、绿豆等具有补血安神、利尿排毒的功效。值得一提的是，用来包裹粽子的粽叶更有讲究，北方大都用芦苇叶，南方多用竹叶或荷叶，这些叶子都有很好的药用功能。苇叶可以清热生津、除烦止渴；竹叶可以清热除烦、利尿排毒；荷叶能清热利湿、和胃宁神。不过，凡事以适量为度，端午时节如果过多进食粽子反而会不利于消化，阻碍脾胃的升降之性，导致便秘、腹胀等症状。

适量运动，强健体魄

欢度端午节，体育娱乐活动无疑是一项重要内容。端午时节传统运动项目比如龙舟竞渡、水中抢鸭、远足登山等，都是很好的文娱健身活动。适度的有氧运动，出出汗，可以达到内外通达、阴阳平衡、强健体魄的作用；但过量的运动会引起伤津耗气、乏力燥热，有碍健康。

防疫祛病，避瘟驱邪

端午自古有“悬艾人，戴艾虎，饮艾酒，食艾糕，熏艾叶”的民俗。艾草是一种药用植物，味苦，微温无毒，有温气血、逐寒湿之功，又有芳香避秽之能。端午时节空气潮湿，芳香清新的艾叶能祛除毒气，除污浊，净化空气，保持室内清洁卫生，起到消毒防疫、驱瘟辟邪的作用。此外，端午节常用的中草药还有菖蒲、青蒿、香茅、柚叶等，一起用水煎后当茶饮或泡酒饮用，都有很好的保健作用。

端午之后湿热渐盛，各种真菌、细菌大量繁殖，皮炎、湿疹、手足癣等皮肤病开始多发，将菖蒲、生艾叶、佩兰等香草混合，煎水洗澡，可预防这些皮肤病。

移情养性，调神健身

端午时节是一年中阳气渐盛的时节，天气较闷，加之现代人工作压力大，易引起烦闷忧郁。人的情绪变化会影响脏腑功能，亦可导致精神疾患，就如《黄帝内经》所言，“怒伤肝、喜伤心、思伤脾、悲伤肺、恐伤肾”。总的来说，夏季养生，心宜静，心静清凉，没有过多杂念，行为就会不急不躁。

这个时节里，闲暇时光可适当赏玩花鸟虫石，鉴赏书法音乐以移情养性，保持心情舒畅；不妨多用豁达、微笑来面对周遭之事，则“正气存内，邪不可干”；同时要注意早睡早起，避免伤津耗液，阴液存，则阳燥无，机体阴阳平衡，则无烦热、骨蒸潮热之虞。

端午时节注意饮食调养，适当运动，保持心情舒畅并适当采用艾草以芳香辟秽，避瘟驱邪，就能远离疾病，尽享岁月时令之美。